



Læs om overenskomstresultatet for 2025

DF ønsker bedre hjælp til 'frontlinje-fag'

Assistanceklub gjorde status på aktivt år

Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktør:

Andi Helbo Sejersen

Grejsdalsvej 90, 7100 Vejle

M: 23 28 52 82

E: andi.helbo.sejersen@gmail.com

Journalist:

Flemming F. Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

M: 28 91 29 80

E: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

Annoncering: Tine Faueryby

tf@peoffset.dk – 7695 1717

Layout/Sats: Lars Rud Fyhn, PE

Oplag:

4.500 stk. – Redderen læses af red-
dere, brandmænd, ledere og andre
medarbejdere i Falck koncernen,
AMU-centre, tekniske skoler, hos-
pitalet og politikere samt bered-
skabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på
redder.dk er copyright Reddernes
Landsklub og må kun anvendes ud
over privat øjemed med
tilladelse fra redaktionen.



ISSN nr. 1603-1660



Side 12

Årsmøde i RL

Økonomien i Reddernes
Landsklub skal være
mere bæredygtig, og
det får bl.a. konsekven-
ser for REDDEREN



Side 18

Ny flot base for ST

Cirka 60 ST-reddere i
Aarhus er rykket fra
spartanske rammer i en
lagerbygning til fine
faciliteter i "Spejlbu" "



Side 28

Smerteligt kapitel

Redderen bag kendt
Facebookside i BIOS-
sagen fortalte om sine
oplevelser, som han
også er ved at samle i
en bog

Har du en god idé til en historie?

Fagbladet Redderen modtager ALTID
gerne tips til historier eller emner, som
vi kan tage op!

Uanset om du er redderelev, tillids-
mand, AMR-repræsentant, kører pa-
tienttransport, autohjælp, brand eller
ambulance, så hører vi gerne fra dig.

Det kan handle om nye initiativer,
arrangementer, nye opgaver, nye en-
heder, særlige personhistorier, faglige
sejre, faglige udfordringer, studierej-

ser eller noget helt andet, der
kan interessere bladets læsere.

Vi kigger på alle ideer og forslag
med stor interesse.

Henvendelse kan ske til
redaktør Andi Helbo Sejersen,
andi.helbo.sejersen@gmail.com
eller journalist Flemming Kyster,
journalist@redder.dk



Det blev forår, og med det spirer en omskiftningens tid både i samfundet og i redderfagene. Den 4. marts henad aftenen blev der sat underskrift på forligsteksten til fornyelsen af reddernes overenskomster med Falck. Efter godt 31 timers intense forhandlinger, samt et måneder langt forudgående forløb med forberedelser, beregninger og forhandlinger mellem parterne.

Reddernes Landsklub var hele vejen igennem til stede via RL formand Stefan Fyhn Gregersen og FTR Andi Sejersen. Forhandlingsudvalget blev ledet af Flemming Overgaard (fhv. redder) fra 3F Transportgruppen.

Desuden skal det naturligvis bemærkes, at en lang række af tillidsfolk har deltaget i det forberedende arbejde. Ligesom de lokale tillidsvalgte, skyldes stor ros for, med kort varsel at møde op i Odense til gennemgang af overenskomstens protokollater. RL afholdt desuden 2 webinarer for medlemmer, disse har været set et hav af gange, hvilket for os bekræfter interessen i oplysning om resultatet, kollegerne imellem.

I respekt for de grupper, som i skrivende stund endnu ikke enten har forhandlet deres overenskomster på plads, eller er samlet op i mæglingsskitsen ved forligsmanden, vil jeg i denne leder afstå fra en egentlig anbefaling til afstemningen. Dog vil jeg ikke være sen til at kommentere, at der i dette forlig er opnået nogle af de ønsker, som har fyldt særligt meget blandt majoriteten af redderne, nemlig en ensartning af ferietillæg og særlig opsparing alle reddergrupper imellem. Dette nummer vil naturligvis være stærkt

præget af overenskomstfornyelsen, hvorfor vi har dedikeret en del plads, til at gennemgå forhandlingsforløb og resultater.

2025 er et valgår, idet der den 18. november skal stemmes om pladserne i kommunalbestyrelser og regionsråd. Set fra vores side, deler vi fagbevægelsens holdning til at flere faglærte bør involvere sig aktivt i demokratiet, for at sikre en mangfoldig repræsentation. Jeg vil derfor opfordre enhver redder, som samtidig gør kandidatur til et af de nævnte valg, til at kontakte redaktøren; politisk tilhørsforhold er naturligvis underordnet. Vi vil bringe en opgørelse over reddere på valg i det nummer af REDDEREN, som forventeligt vil lande i postkassen eller indbakken i ugen op til valget.

Således det er muligt som læser at se, hvilke reddere der kan stemmes på i netop din region og kommune.

God læselyst.

Andi Helbo Sejersen

**Redderen****Andi Helbo Sejersen**
Redaktør

Bliv medlem

Bliv en del af Redder Af Verden og vær med til at gøre en forskel for verdens fattigste mennesker.

Som medlem er du med til at støtte vores arbejde. Du har desuden mulighed for at blive en del af projekterne og bidrage til planlægning og selv blive udsendt, hvis du har mod på det.

www.redderafverden.dk/blivmedlem



Sydvestjyske brandfolk er klar til fremtidens udfordringer



SVJB/Falck Brand i Esbjerg og andre dele af beredskabet har oprustet markant på mandskab og udstyr

Esbjerg er en by i rivende udvikling. Som en af Danmarks førende energibyer med stor offshore-industri, en travl havn, komplekse højhusbyggerier og en stærk position inden for „Power-to-X“/brintteknologi stilles der til stadighed større krav til beredskabet.

Hertil kommer det stigende antal klimahændelser, der rammer Vestkysten med stormfloder og oversvømmelser, for ikke at tale om udfordringerne med flere elbiler, elbusser etc.

For at matche alle disse udfordringer har Sydvestjysk Brandvæsen (SVJB) fået politisk opbakning til at styrke sit setup markant fra årsskiftet og placere sig helt i front blandt de danske brandberedskaber.

Bedre rustet

Selvom oprustningen primært sker på den store beredskabsstation på Vibevej i Esbjerg, så kommer hele bered-

skabsområdet – Esbjerg, Varde og Fanø kommuner – også til at nyde godt af de ekstra ressourcer.

Kommunerne har længe oplevet udfordringer forbundet med stigende ekstremvejr og en ændret industri, og med det nye setup bliver brandfolkene bedre rustet til at håndtere både komplekse brande, kemikaliehændelser og store oversvømmelser.

Mange nye kolleger

Siden årsskiftet har stationen i Esbjerg været bemannet med to holdledere og ti brandmænd på døgnvagt, hvilket sikrer en hurtigere og stærkere indsats fra første minut.

Tillidsrepræsentant Jørgen Ølver Lundbye Bekke har mærket udviklingen på nærmeste hold, og han glæder sig over de nye tider.

Tidligere var brandstationen i Esbjerg bemannet med fire mand efter klokken 17. Nu er de 12 brandfolk døgnet rundt. En stor ændring, som ifølge Jørgen Bekke har givet en helt ny dynamik på stationen.

– Vi er gået fra at være 21 brandfolk til 50. Vi har fået en masse nye kolleger, også nogle i start-tyverne,

og det har været vigtigt for os at lave det rigtige mix af alder og kompetencer på hvert døgnvagtshold, forklarer han.

Lærer af hinanden

Mange af de nye brandfolk kommer med en baggrund fra Beredskabsstyrelsen, med gode kompetencer inden for redning og tekniske indsatser, mens de mere erfarne brandfolk nok har en ekstra indsigt i brandslukning.

– Så vi lærer af hinanden, og det er kun sundt for os gamle at blive ’støvet lidt af’, smiler han.

Han understreger, at den store uddannelsesopgave med at få det nye mandskab up to date med køretøjer, udstyr og fremgangsmåder er en løbende proces.

– Vi har lavet en uddannelsesplan, hvor der ikke bare fyldes på og fyldes på. Det skal være en proces, der tager den tid, det kræver, lyder det.



Der foregår hele tiden uddannelse og træning i og omkring beredskabsstationen på Vibevej i Esbjerg.



Der var 260 ansøgere fra hele landet til de 33 nye fuldtidsstillinger i SVJB.

Skal altid være klar

Samtidig har de nye folk skullet vænne sig til hverdagen i et døgnberedskab, hvor der ikke nødvendigvis er den grad af *action*, som nogle tv-koncepter måske kan give indtryk af.

- Vi har omkring 400-450 udrykninger årligt, hvor over halvdelen er ABA-alarmer. Så der er ikke nødvendigvis udrykning hver dag. Men alligevel skal vi altid være klar, fysisk og mentalt - på fem minutter kan vi stå midt i et inferno, som strækker sig over mange timer, påpeger tillidsrepræsentanten.

Ny teknologi og specialudstyr

Med opgraderingen følger også et væld af nyt specialudstyr. Blandt de

Tillidsrepræsentant Jørgen Bekke glæder sig over opgraderingen af beredskabet.

nyheder, som er på vej til Esbjerg, er to brandrobotter; en lille model, man kan sætte ventilator på eller bruge til slukning, og en større model, en LUF 300, som blandt andet kan skabe en massiv vandtåge, som er særlig effektiv ved eksempelvis kemikaliebrande, ammoniakudslip eller brande i elbiler.

Robotterne er også meget velegnede i tilfælde af bilbrand i en parkeringskælder.

Derudover lægger SVJB sandsynligvis en såkaldt TULF i udbud indenfor et år eller to. En TULF (Turbine Ultra Large Flow) er en højkapacitetspumpe, som kan flytte store mængder vand meget hurtigt samt levere store vandmæng-

der i forbindelse med indsats ved brande i store industrianlæg, højhuse eller ufremkommelige områder.

Højhuskoncept

En anden væsentlig faktor i det nye setup er indsatsen ved højhusbrande.

– Vi har udviklet et højhuskoncept til bygninger over syv etager, der sikrer en hurtig indsættelse, samtidig med at sikkerheden bevares. Det kræver mange folk for at lykkes, så her er det en klar forudsætning med det større beredskab.

Ved en højhusbrand rykker stationen ud med to sprøjter, en tankvogn og en stigevogn – i alt 12 mand. Esbjerg

har allerede syv-otte bygninger med højhusstatus, og flere er på vej.

– Generelt er det tanken, at vi sætter ind med overlegen styrke fra start, så vi kan redde mennesker og værdier hurtigt og effektivt. Fem-ti minutter kan gøre en kæmpe forskel og spare millionbeløb i bygningskader med videre, konstaterer Jørgen Bekke.

Sætter barren højt

Mange kommuner har fået flere og mere komplekse beredskabsopgaver, samtidig med at det kniber med at rekruttere nok deltidsbrandfolk. Det kan måske betyde, at flere byer på længere sigt bevæger sig i retning af

Eksempler på udstyr hos SVJB/Falck Esbjerg:

- CAFS og Cobra
- Weber Rescue elektrisk døråbner
- Bære til bariatriske patienter
- SOS-taske med 30 meter slange
- Fjernstyret vandkanon
- Container/'badekar' og kran til el/hybridbiler i brand
- Toiletvogn til længerevarende indsatser
- Generatorer til eget brug og fx backup af sygehus ved strømsvigt
- Vaskeri til branddragter
- Planspilsby
- Røgdykker-containere
- Faciliteter til træning af højderedning/faldsikring
- Container med rent/urent område
- Klimacontainer med bl.a. store slanger og pumper
- Simulationsrum til træning af bl.a. plejehjemsansatte
- Container til massetilskadekomst - med førstehjælps tasker, behandlerplads etc
- Container til fyld af sandsække
- Ny slangetender med automatisk udrulning
- Eget stabsrum



I garagen står blandt andet 'badekar' til evt. brændende elbiler – samt indsatsledervogne, som samtidig kan være små kommandoposter med arbejdsstation, printer, stor skærm til dronebilleder med videre.



fuldtidsberedskaber, eller i det mindste dagberedskaber på fuldtid.

I al fald bliver udviklingen i Esbjerg fulgt med interesse i resten af landet, oplever Jørgen Bekke.

– SVJB sætter barren højt, og vi er på flere områder firstmovere. Så der er mange, der kigger i vores retning i øjeblikket, beretter tillidsrepræsentanten.

Klar til fremtiden – med de rette redskaber

Falck-brandfolkene i Esbjerg får en værktøjskasse, de kan være stolte af, mener Jørgen Bekke.

– En brandmands drøm er at have det bedste udstyr, så man kan hjælpe

mest muligt. Der er ikke noget værre end at stå og føle, man ikke har det rette grej til at løse opgaven.

Med det nye setup står SVJB ikke kun stærkere lokalt – det kan også sætte en ny standard for brandberedskabet i mange andre dele af landet.

• Se også artiklen side 30-31.

Køretøjer på vej:

Falck står for at levere alle køretøjerne i udskiftningsplanen

I år er der eller bliver der indsat nye sprøjter i Varde og Bramming, stigevogn i Varde og ny slangetender i Ribe



Udstyr på vej til Sydvestjysk Brandvæsen de næste par år:

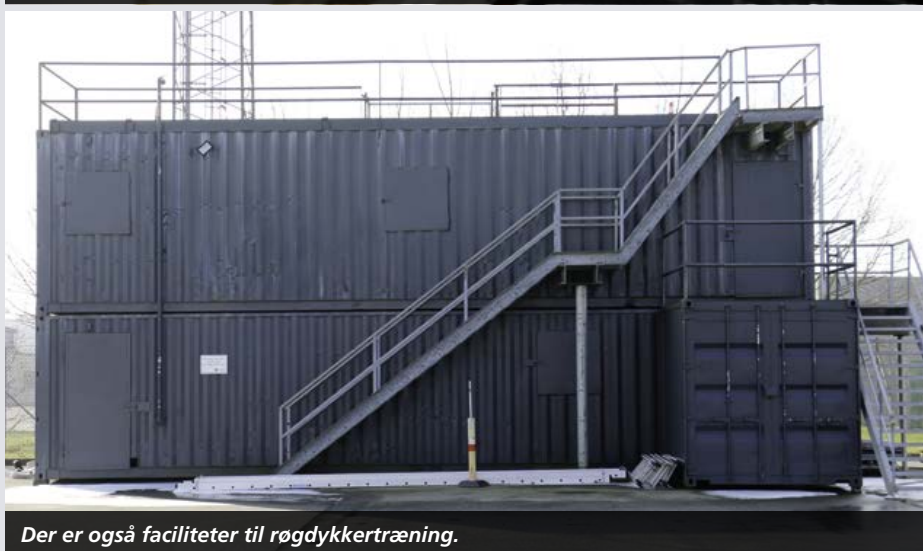
- Brandbotter – en mindre model samt en større (LUF 300)
- Højkapacitetspumpe – kan både fjerne store mængder vand og levere vand til turbinesprøjte
- Ny miljøbil – lastbilkoncept til kemikaliehændelser (CBRN-køretøj)
- Flere gasdetektorer – udbredes til alle brandkøretøjer i SVJB. Nogle detektorer kan også måle brint
- Ekstra lastbil med kroghejs – til hurtig transport af specialudstyr i containermoduler
- Specialbrandbil med hydro jet-modul – fx til indsats ved udslip af ammoniak eller gas



Container som kan sættes ind i tilfælde af massetilskadekomst.



Med denne planspilsby kan forskellige scenarier på havnen, i byen eller på motorvejen nær Esbjerg øves igennem.



Der er også faciliteter til røgdykkertræning.

SYMPOSIUM
29. APRIL 2025

Med støtte fra
TrygFonden

PATIENT FRA OPKALD TIL HOSPITAL

DANSK PRÆHOSPITALT FORSKNINGSSYMPOSIUM 2025

29. APRIL KL 9-17 DGI BYEN I KØBENHAVN

Bliv opdateret på den seneste præhospitale forskning sammen med dine kolleger. Tilmeldingen åbner til januar. Der er begrænsede pladser, så sæt kryds i kalenderen allerede nu!



VÆR MED TIL:

Foredragskonkurrence
Postersessions
Networking og sparring



NY PRÆHOSPITAL FORSKNING:

1-1-2, akuttelefon og lægevagt
Paramedicinerprofessionen i
forandring og meget mere



FAGLIGE SESSIONS OM BLA.:

Hjemmebehandling i vækst
De svære sektorovergange
Præhospital RCT



Region
Hovedstaden



Region Syddanmark

REGION
Sjælland

- vi er til for dig



REGION
NORDJYLLAND

midt
regionmidtjylland

Nyt center skal styrke Danmarks beredskab

Danmark får nu et såkaldt nationalt resilienscenter, der skal gøre landet mere robust over for kriser som oversvømmelser, cyberangreb, terror, pandemier, strømsvigt og brande.

Resilienscenter Danmark samler syv danske GTS-institutter (Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter, der arbejder med forskning, teknologiudvikling og vidensformidling til erhvervslivet og det offentlige, red.) i en fælles indsats for at udvikle ny teknologi, der kan hjælpe virksomheder og myndigheder med at håndtere det forværrede trusselsbillede.

Nye løsninger

Centret skal blandt andet forske i nye løsninger, udvikle standarder for resiliens teknologier og samarbejde med både private virksomheder og offentlige myndigheder. Fokusområ-



(Foto: Aaron Burden/Unsplash).

derne spænder fra oversvømmelsessimulering og cybersikkerhed til brug af kunstig intelligens og droner i beredskabet.

„Vi fokuserer på at bringe forskning og teknologi tættere på virksomhederne, så de kan udnytte de nye mulig-

heder, som lovkravene skaber,” siger Jesper Florin, leder af Resilienscenter Danmark.

Centret får en årlig bevilling på 7,8 millioner kroner fra Uddannelses- og Forskningsministeriet i perioden 2025-2028.



Sæt X i kalenderen til Elevgame 2025

Efter et års pause vender Elevgame tilbage i efteråret 2025!

Den faglige og sociale begivenhed for ambulanceelever fra hele landet får atter Esbjerg som værtsby, og datoen er fastlagt til den:

13. september

Følg med på Elevgames' Facebookside, hvor der hen ad vejen vil komme flere oplysninger om tid og sted, program, tilmelding med videre.



Tilbageblik på Berlintur og smuttur til Sverige

Falcks Assistanceklub afholdt generalforsamling og dystede i bowling i Vejle den 27. februar

Alle pladser omkring bordet i køkkenet på assistancecenter Vejle var besat, da Falcks Assistanceklub afholdt den årlige generalforsamling den 27. februar.

Steen Maybom er formand for klubben, som arbejder for faglige og sociale oplevelser for de forskellige medarbejdergrupper i assistance, og han så tilbage på et aktivt 2024 i sin beretning.

- 2024 blev det år, hvor vi både var en tur i Berlin og en lille tur til Sverige. Turen den 12. november, hvor vi skulle besøge Øresundsforbindelsen, startede i Horsens med opsamling i Fredericia, Dalum og Ringsted. Vi landede ved betalingsanlægget i Sverige – ja vi i bestyrelsen mente faktisk, at det lå på den danske side, men sådan kan man blive overrasket en gang imellem,

sagde formanden med et smil.

Gruppen fik en spændende gennemgang af anlægget og kunne konstatere, at intet bliver overladt til tilfældighederne dér.

Besøgte Glostrup

- Vi takkede af og tog bussen retur mod vest igen, og så stod Falck i Glostrup på programmet. Vi var mange, der ikke havde set den nye assistestation, så det var dejligt at se, at de havde fået så mange kvadratmeter under tag, lød det fra Steen Maybom.

Efter aftensmaden i Glostrup kørte gruppen ind på den gamle Politigård i centrum, nabo til det gamle Falckhus.

- Vi blev delt i to hold, hvor vi hver fik en pensioneret politimand med, som kunne fortælle en masse om politigården og en masse gode historier

fra gamle dage. Spændende besøg. Vi takkede af, hoppede i bussen, og så gik turen retur mod Jylland efter en lang og spændende dag, fortalte formanden.

Godt beskyttet i Berlin

Steen Maybom berettede også om sidste års udlandstur i juni, hvor turen gik til Berlin, som ifølge formanden altid byder på mange muligheder og historiske oplevelser.

- Vi blev indlogeret på City Hotel i Berlin sammen med 200 politibetjente, så der skulle være mulighed for at holde styr på os, men det viste sig at være på grund af EM i fodbold, som skulle starte den 14. juni. Det var en ekstra bonus at opleve Berlin i en total oversikret tilstand. Vi fik også alle mand med hjem, så det kunne vi godt være bekendt, mente formanden.

THW og Classic Remise

- Om onsdagen var vi på besøg hos THW. Det er en organisation, der kan sammenlignes med Beredskabsstyrel-



Sidste år gik udlandsturen til Berlin, hvor der blandt andet var besøg hos THW, den tyske pendant til Beredskabsstyrelsen.

Formand Steen Maybom aflagde beretning ved den velbesøgte generalforsamling.



sen i Danmark. De har 80.000 tilknyttet i hele Tyskland, både fastansatte og frivillige.

Torsdag startede vi med besøg på Classic-Remise Berlin, hvor der var fremvisning og salg af klassiske biler i en restaureret sporvognsgarage med værksteder og butikker. Efter dette besøg gik turen hjem mod Danmark.



Rundvisning på den nye station Glostrup.

Fra bestyrelsens side synes vi, at det var en dejlig tur til Berlin, fastslog formanden, som også løftede lidt af sløret for dette års udlandstur.

Sommertur til Sverige

- Vi har flere gange snakket om at lave en tur til Sverige, så det gør vi så i år, også selvom vi lige har været 800 meter inde i Sverige i forbindelse med turen til Øresund. Vi skal blandt andet til Göteborg, hvor vi skal besøge Volvo (aftalen er dog ikke helt på plads endnu, men det håbes/forventes at gå i orden med et Volvo-besøg, red.). Det bliver den 10. til 12. juni, så vi håber, at vi igen får en dejlig tur med hygge

på tværs af de forskellige afdelinger i Assistance.

Steen Maybom sluttede med at rette en stor tak til dem, der har understøttet klubbens arbejde med tilskud: Falck, Falcks Personaleforening, Reddernes Landsklub, 3F Fredericia, HK kompetencefond og ikke mindst 3F kompetencefond.

Uden sponsorerne kunne klubbens arbejde ikke lade sig gøre, understregede han.

Der var genvalg til bestyrelsen til Aase Damgaard og Jan Steenberg, mens Mogens Pedersen og Hans Beck blev genvalgt som bilagskontrollanter.

Formand så tilbage på travlt 2024

Reddernes Landsklubs formand, Stefan Fyhn, fremlagde bestyrelsens beretning ved årsmødet i Middelfart den 6. februar

Man skal jo ikke skælde ud på dem, der er kommet, lød det med et smil fra RL-formand Stefan Fyhn, da han præsenterede bestyrelsens beretning for 2024 og samtidig kiggede lidt frem.

Baggrunden for bemærkningen var en lille ærgrelse over et relativt beskedent fremmøde denne torsdag i 3F Vestfyns lokaler i Middelfart.

Bestyrelsen vil kigge på, om man kan gøre noget for at trække flere medlemmer til årsmødet, for eksempel at knytte et andet arrangement sammen med mødet, for det er vigtigt med deltagelse og input fra medlemmerne, fastslog formanden.

Håb om balance

Han påpegede, at sidste års møde var præget af OK 23-resultatet, som et stort flertal i Falck/PreMed stemte ja til. Nu står nye OK-forhandlinger igen for døren, og i lyset af den globale usikkerhed kan de måske blive vanskeligere end i 2020 og 2023, hvor henholdsvis corona og høj inflation gav et gunstigt udgangspunkt for forhandlingerne.

Ikke desto mindre glæder RL sig til at forhandle sammen med 3F og være en aktiv part, og håbet er at flytte noget på de områder, der blev lidt



RI-formanden nævnte blandt andet demonstrationen til fordel for Erik Schack i sin beretning.

neddroglet i den meget lønfokuserede 2023-OK.

- Vi håber blandt andet at kunne skabe balance i den særlige opsparing og ferietillæg, hvor nogle grupper halter efter, som det er nu. Vi kan nok godt forstå, at der kan være forskelle i grundløn og anciennitetstillæg, men forskel i procentsatser på særlig opsparing og ferietillæg, dét giver ikke særlig meget mening for os, understregede Stefan Fyhn.

Burde prøves af

Formanden så også tilbage på udbudsområdet i 2024. Han udtrykte ærgrelse over, at Region Syddanmark ikke turde sende ambulancekørslen i hele regionen i udbud.

- Jeg har respekt for, at nogle kolleger i Ambulance Syd ikke havde lyst til en udbudsproces og fik italesat deres usikkerhed over for politikerne. Men jeg tror nu stadig, det havde været



Stefan Fyhn.



Rikard Krog Nielsen styrede slagets gang som dirigent.



det rigtige at få prøvet det af, lød det fra Stefan Fyhn, som undrede sig over, hvordan Region Syddanmark lykkedes med at holde sig ude af granskning i Rigsrevisionens rapport.

Han tilføjede, at der også har været udbud for den siddende patientbefordring i Hovedstaden, med en forventet afgørelse i marts. At opgaven ikke bare blev hjemtaget til Movia skyldtes blandt andet et godt pres fra RL, 3F og CF, og formanden håber, Falck kan vinde udbuddet eller dele af det, så kolleger ikke skal miste deres arbejde og blive omstillet til underleverandører med diskutabelt forhold.

Politisk fokus på beredskabet

Et andet centralt emne var det stigende politiske fokus på beredskabet i Danmark. Stefan Fyhn bemærkede, at interessen kommer på en trist baggrund af global usikkerhed og klimahændelser, men han ser det som en positiv udvikling, at flere kommuner nu opgraderer deres beredskab, og at flere overvejer fuldtidsbrandvæsener. Det kan på længere sigt skabe flere stillinger inden for området.

Samtidig blev der sat fokus på sikkerheden på vejene, hvor der arbejdes på at skærpe kravet til brugen af TMA (Truck Mounted Attenuator). Forman-

den betonedede, at der fra flere sider gøres store anstrengelser for, at Vejdirektoratet gør TMA-brugen på motorveje etc. obligatorisk, da erfaringen viser, at det virker og skaber større sikkerhed og tryghed.

Psyriske arbejdskskader

Reddernes Landsklub har i 2024 også arbejdet på at få anerkendt psyriske belastningsreaktioner og PTSD som arbejdskskader for beredskabsfolk. Emnet blev blandt andet diskuteret på den velbesøgte TR- og AMR-konference i Silkeborg.

Der er politisk interesse i at se på sagen, og RL arbejder tæt sammen med 3F/RUS og også FOA for at sætte yderligere fokus på problemstillingen.

En af de sager, der fik stor opmærksomhed i 2024, var sagen vedrørende Erik Schack. Stefan Fyhn fremhævede demonstrationen på Christiansborg Slotsplads som en vigtig begivenhed, der markerede sammenholdet blandt kollegerne. Erik Schack er meget taknemmelig for opbakningen, og Reddernes Landsklub vil fortsat følge sagen tæt, lød det.

Økonomisk stabilitet

RL-formanden varslede også planer for at skabe bedre økonomisk stabilitet for landsklubben.

- Vi har flere år fået til opdrag at bruge flere penge, end vi fik ind, fordi der var opsamlet en solid sum. Det er jo en taknemmelig opgave at skulle

nedbringe egenkapital, men det kan vi ikke blive ved med. Så vi vil gerne tage en drøftelse om, hvordan vi skaber en mere økonomisk bæredygtig landsklub. Vi er blandt andet blevet hårdt ramt af, at udsendelse af magasinpost ikke længere er moms fritaget – heller ikke i Jylland, konstaterede formanden med et smil.

Stefan Fyhn afsluttede sin beretning med en tak til medlemmerne for opbakningen i 2024 og for den store indsats, som de tillidsvalgte har ydet. Han opfordrede medlemmerne til at tage kontakt, hvis de har brug for rådgivning eller hjælp, og han så frem til et 2025, hvor vigtige OK-forhandlinger og mange andre opgaver venter.

Årsmøde vedtog plan for mere bæredygtigt regnskab

	Forslag A	Forslag B	Forslag C	Forslag D
Kontingent	40,00 kr.	65,00 kr.	50,00 kr.	60,00 kr.
Udgivelser	4 udgivelser	6 udgivelser	4 udgivelser	6 udgivelser
Udsendelse	Magasinpost	Magasinpost	Magasinpost	Pakkepost*
Påvirkning på regnskab 2025	- 79.600	- 24.100	+ 30.400	-14.600



To færre udgivelser årligt af REDDEREN og kontingentstigning på 10 kroner om måneden skal ændre røde tal til sorte i Reddernes Landsklub

Forslag E
45,00 kr.
4 udgivelser
Pakkepost*
+18.900

For nogle år siden var Reddernes Landsklub en ganske formuende forening, som var helt oppe at røre ved de syv cifre i egenkapital.

Den daværende bestyrelse blev af årsmødet mindet om, at RL ikke er en sparekasse, og man blev bedt om at få pengene ud at arbejde, til gavn for medlemmerne.

Det projekt er i de forløbne år gået godt – faktisk *for* godt – ikke mindst på grund af faldende medlemstal og dermed kontingentindtægter, primært fordi regionerne har hjemtaget en markant del af ambulancekørslen.

På den baggrund lagde RL-bestyrelsen på årsmødet i Middelfart op til at træde på bremsen, inden kassen render tom.

Tre nøgleområder

- Vi vil gerne skabe et regnskab, som er mere i balance. I 2025 ser vi ind i et minus på omkring 300.000 kroner, hvis vi ikke gør noget. Det ønsker vi ikke, understregede RL-formand Stefan Fyhn og tilføjede, at store driftsunderskud kun kan lade sig gøre i ganske få år, før det økonomiske fundament under RL er smuldret.

Bestyrelsen havde udpeget tre nøgleområder, hvor der kunne justeres for at sikre en mere bæredygtig økonomi: Kontingent samt antal udgivelser og forsendelsesform for fagbladet REDDEREN, som er den klart største udgiftspost i regnskabet.

Bestyrelsen fremlagde en håndfuld forskellige modeller, med forskellige mix af kontingentniveauer, antal udgivelser og udsendelsesform – og så blev årsmødet bedt om at drøfte forslagene og pege på en favorit.

Godt talerør for redderne

Særligt omkostningerne til at udsende bladet med magasinpost er røget kraftigt i vejret, og da man skal forpligte sig til en bestemt minimumsvolumen, hjælper det ikke meget at få nogle til at læse bladet digitalt i stedet for.

Derfor kunne der være besparelser i en forsendelsesform, hvor et antal blade bliver sendt til alle stationer med pakkepost i stedet for til hjem til medlemmerne privat.

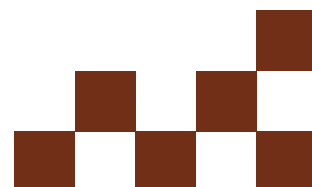
Flere udtrykte dog bekymring for, at især kolleger i assistance, der ofte kører ud hjemmefra og sjældent kommer på en station, ville føle sig mere distanceret fra RL, hvis de ikke længere fik bladet direkte i postkassen.

Omvendt ønsker RL-bestyrelsen ikke at overgå til et rent digitalt format, blandt andet fordi det „rigtige“ blad er et godt talerør over for regions- og folketingspolitikere. Redaktør Andi Sejersén fortalte, at politikere i stigende grad henviser til budskaber i bladet og endda inviterer til møder på baggrund af fagbladets dækning af forskellige emner.

Vil kigge på erfaringerne

Årsmødet endte med at vedtage „Model C“ med et stort flertal, hvilket indebærer en kontingentstigning på 10 kroner månedligt, en reduktion fra seks til fire udgivelser af REDDEREN årligt, og en fastholdelse af magasinposten.

Frem mod næste årsmøde vil der så blive kigget på erfaringerne, blandt andet via en brugerundersøgelse, for at afgøre, om modellen er den rigtige, eller om alternativer skal i spil.



Handleplan for dem, der passer på os

Faggrupper med psykisk belastende arbejde skal have bedre hjælp, skriver DF's næstformand i dette indlæg til REDDEREN

Af Majbritt Birkholm,
næstformand i Dansk Folkeparti,
veteranordfører, politibetjent

Når trygheden skal sikres, er det politibetjentene, der sørger for lov og orden og fanger de kriminelle. Derefter tager fængselsbetjentene over, passer på dem og arbejder på at resocialisere dem til et liv uden kriminalitet. Ved ulykker redder ambulanceredderne liv, og når der er brand, står brandfolkene klar til at hjælpe.

Fælles for disse faggrupper er, at arbejdet er voldsomt psykisk belastende. Alt for mange kæmper med svær PTSD, angst, søvnløshed og andre psykiske udfordringer. I værste fald må de forlade jobbet med kroniske fysiske og mentale ar.

Arbejdsforholdene minder om dem, soldater oplever i krigszoner: konstant alarmberedskab og mange traumatiske hændelser tæt på hinanden. Det efterlader for lidt tid til at bearbejde oplevelserne, før nye presser sig på. Det kan knække selv de stærkeste og gøre det umuligt at fortsætte i et job, som for mange var en barndomsdrøm.

Af de nuværende og tidligere fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente, er det mere end 11%, der lider af PTSD og 14%, der har en psykiatrisk diagnose grundet en belastningsskade som er opstået ifm.

deres arbejde. For politibetjentene er der henholdsvis 3% med PTSD og 4,4% med en psykiatrisk diagnose. Og af ambulance- og brandredderne er det samlet 8%, der har PTSD og 3 gange så mange, der er i risiko for at udvikle PTSD.

Der er for nuværende lidt under 2000 fængselsbetjente, 11.500 politibetjente, 2650 ambulanceredderne og ca. 10.000 brandfolk, hvoraf omkring 8.000 af dem er tilkaldtebrandfolk. Sammenlagt er det et stort antal personer fra de ovennævnte faggrupper, der arbejder under ekstremt belastende forhold og som risikerer at forlade jobbet, fordi de bliver nedslidte og traumatiserede.

At folk bliver syge af at passe deres arbejde, er uacceptabelt. Særligt når årsagen er arbejdsforhold, vi kan ændre. Disse faggrupper udfører et uundværligt arbejde, der sikrer, at Danmark forbliver trygt og sikkert.

Mangel på politi- og fængselsbetjente betyder, at de tilbageværende arbejder under konstant pres uden tid til at bearbejde voldsomme oplevelser. Dette nedslider dem fysisk og psykisk. Desværre har nogle taget deres eget liv som følge af dette. Ambulanceredderne og brandfolkene oplever også så hårde og usunde forhold, at mange må forlade jobbet.



*Folk samledes efter den tragiske udåd og stillede lys og lagde blomster for at vise deres respekt for ofrene.
(Foto: Christer Lässman/Unsplash).*

For at sikre at disse faggrupper kan holde til deres arbejde, skal der gennemføres en række tiltag. Vi skal støtte dem, der passer på os. Dansk Folkeparti foreslår derfor (i uddrag, red.):

- Fokus på forebyggelse af nedslidning og varige psykiske skader.
- Mentorordning for kollegial støtte i hverdagen.
- Mulighed for midlertidigt administrativt arbejde eller mindre krævende opgaver.
- Bedre uddannelse i håndtering af psykisk syge borgere.
- Støtte til familierne, som også påvirkes, når en pårørende rammes af traumer eller PTSD.
- Mulighed for at flytte til mindre belastede arbejdssteder med kort varsel.
- Lighed med Forsvarets veteranordninger, herunder støtte til ramte og deres familier.
- Døgnåbent beredskab for akut hjælp.
- Obligatorisk kommunal veteranpolitik og dedikerede veteranmedarbejdere.
- Statslig oprettelse af veteranhjem- og boliger i både Øst- og Vestdanmark.
- Formodningsregel, så bevisbyrden for psykiske skader flyttes fra den ramte til systemet.
- Nem og hurtig adgang til erstatning uden unødige kampe.
- Arbejdsgivere skal tilbyde flexjob/skånejob, så ramte fortsat kan være en del af fællesskabet.

Brandfolk måtte vente over en time ved skole-skyderi i Sverige

Da et masseskyderi ramte Risbergsska Skolan i Örebro i Sverige den 4. februar, måtte brandfolkene vente i over en time, før politiet gav dem tilladelse til at rykke ind og hjælpe ofrene.

Politiet vurderede, situationen var for farlig, da gerningsmanden fortsat var på fri fod i den store skolebygning.

"Et minut føles som en evighed i en sådan situation," siger den konstituerede beredskabschef Ulf Smedberg til det svenske beredskabsmedie Tjugo-fyra7.

Da redningsmandskabet ankom til skolen, var skudvekslingen stadig i gang. Elever og lærere forsøgte at flygte, mens brandfolkene stod klar udenfor, men måtte afvente politiets sikkerhedsgodkendelse. Da de endelig fik adgang, mødte de et kaotisk og grufuldt syn med døde, sårede og panikslagne mennesker.

Virkelighed noget andet end træning

Selvom der tidligt var meldinger om røgdudvikling på skolen, viste det sig, at branden ikke krævede en indsats. Brandfolkene fokuserede i stedet på at yde førstehjælp og transportere sårede til hospitalet.

Örebros beredskab træner ofte til hændelser med skudepisoder og skoler som scenarie, men virkeligheden var en helt anden oplevelse, fortæller Ulf Smedberg. Han fremhæver dog, at indsatsen forløb relativt godt trods de svære omstændigheder.

I alt 80 personer deltog i beredskabsindsatsen, herunder brandfolk fra nabobyen Karlskoga. Begivenheden vil nu blive evalueret i to separate undersøgelser – en af selve indsatsen og en af ledelsehåndteringen.

Et psykisk efterspil

Efter hændelsen har brandfolkene fået støtte fra kammerathjælpere og en tilknyttet præst. Det psykiske efterspil har været en vigtig faktor, da mandskabet har været dybt påvirket af oplevelsen.

"Det her viser, at alt kan ske hvor som helst – også uden for storbyerne," konkluderer Ulf Smedberg i Tjugo-fyra7.

Den tragiske hændelse kostede 11 mennesker livet, inklusive gerningsmanden, og seks personer blev såret. Gerningsmanden blev identificeret som den 35-årige Rickard Andersson, en tidligere elev på skolen.

Fra skrot til slot: Indvielse af ny ST-station i Aarhus

**Efter fem år i
spartanske rammer
rykkede 60 ST-reddere
ind i st. Skejby Nord,
også kendt som
Spejlbuen**

Kontrasten kunne næsten ikke blive større, da omkring 60 aarhusianske ST-reddere holdt flyttedag den 31. januar.

Efter fem år med kroniske pladsproblemer i en afsides lagerbygning på Jens Olsens Vej, gik turen til den markante og prisbelønnede bygning Spejlbuen, centralt beliggende ud til Brendstrupgårdsvej i Skejby.

Her flytter de sammen med Kur-susafdelingen, Ejendomsafdelingen, salgsfolk, DPC og de øvrige afdelinger i Spejlbuen, som hermed vokser fra 190 til 250 medarbejdere.

- Det er næsten som at være med i tv-programmet Fra skrot til slot, som jeg sagde til Region Midtjylland, da de besøgte os på vores nye base, smiler områdeleder Jan Hansen.

Godt samarbejde

Han har præsteret at holde møder omkring et campingbord i en XL-bil, fordi der ikke var kontorplads på Jens Olsens Vej, men det er på medarbejdernes vegne, han glæder sig over de nye rammer.

Ifølge Gitte Dietz, projektleder i Ejendomsafdelingen, blev flytningen mulig på grund af ledige kvadratmeter, godt samarbejde og en imødekommende udlejer.

- Vi havde noget ledig kapacitet, og desuden rykkede vi andre lidt sammen, så vi kunne frigøre hele den ene fløj i stueetagen til kollegerne fra ST. Indendørs skulle der blot opføres en enkelt væg samt lægges gulve i to omklædningslokaler, og så var det indflytningsklart, fortæller hun.

Fire reddere i gruppe

Udendørs var det en lidt større historie at gøre klar til de 15 store ST-biler, og Jan Hansen var i tvivl om, hvorvidt det overhovedet var realistisk.

- Jeg må indrømme, at jeg gik ind til forhandlingerne med udlejer med lidt bange anelser. Men da mødet var ved at være slut, sagde udlejer: „I talte om nogle udfordringer – hvornår kommer de?“

- Der er blevet opført en garage og 16 carporte til bilerne. Det har kostet en snes p-pladser, men dem har udlejer næsten kunnet erstatte med et nyanlagt parkeringsområde, lyder

det anerkendende om udlejeren, Dansk Erhvervsprojekt.

Også ST-redderne selv har bidraget til projektet – en firemands indretningsgruppe med blandt andre arbejdsmiljørepræsentant Sofie Maria Hansen er løbende kommet med ønsker og input til det færdige resultat.

En del af fællesskabet

Det er ikke kun ST-folkene, der glæder sig over at flytte ind i de nye, lyse rammer.

- Vi fra administrationen synes, det er dejligt, at der kommer noget mere liv, og at vi igen får føling med det arbejde, der udføres helt ude ved borgerne. Nogle af os kommer jo fra Falckgården på Trindsøvej, så det bliver dejligt at få følelsen af at være en 'rigtig' Falckstation igen, påpeger Gitte Dietz.

Også ST-mandskabet glæder sig til at blive en del af livet og fællesskabet i Spejlbuen, og Jan Hansen lover, at der er en invitation på vej til de øvrige 'beboere', som gerne vil vide mere om opgaverne og hverdagen i ST-afdelingen.



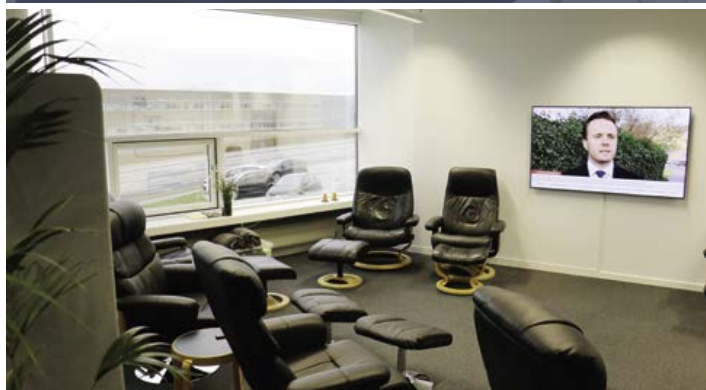
ST-redder Erling Nielsen, som har et halvt år-hundredes anciennitet i Falck, glæder sig over de nye faciliteter på st. 2383 Skejby Nord.



Jan Hansen og Gitte Dietz er glade for, at det blev muligt at lave ST-station i Spejlbuen.

FAKTA:

- Falck kører fra Skejby Nord med 10-11 ST-biler i hverdage
- Kontrakten med regionen blev forlænget i efteråret 2024 og strækker sig til udgangen af 2031
- Der skal indkøbes nye biler til indfasning i slutningen af 2026
- I Region Midtjylland har Falck ST-beredskaber i Aarhus, Silkeborg, Viborg, Herning og Holstebro



Opholdsstue, uderum, nyopført garage samt opklædningsrum, hvor man har genbrugt udmærkede skabe fra andre lokaliteter.



Den officielle indvielse af den nye ST-station blev markeret den 17. februar, hvor medarbejdere og samarbejdspartnere fejrede de nye rammer.

Flere medlemmer og måske nyt projekt hos RAV



NGO'en Redder Af Verden holdt generalforsamling på Langvang i Randers

Der var optimisme i luften, da Redder Af Verden afholdt sin generalforsamling den 6. marts på Langvang i Randers.

Selvom formand Kivan Olesen måtte melde afbud grundet de igangværende overenskomstforhandlinger på det private område, blev hans beretning oplæst af næstformand Julie Bræmer på hans vegne.

Kivan Olesen lagde i sin beretning vægt på, at foreningens kerneopgave igen er godt i gang: at sende kompetente reddere ud i verden for at dele og tilføre viden, hvor behovet er størst.

Første hold i Senegal

"Vi har allerede sendt vores første hold afsted til Senegal. Projektet er nu finpudset, og vi er klar til at fortsætte med at sende vores medlemmer ud for at gøre en konkret forskel," lød det i beretningen.

Udover den fortsatte indsats i Senegal arbejder Redder Af Verden på en mulig udvidelse af aktiviteterne.

"Vi har indledt en dialog om et muligt kommende projekt i Sydafrika. Det er en spændende mulighed, og vi ser



Formand Kivan Olesen.

frem til at undersøge, om det kan blive vores næste indsatsområde," fremhævede Kivan Olesen.

Taknemmelig for indsatsen

Foreningen oplever desuden fremgang i medlemstallet, hvilket bekræfter relevansen af dens arbejde.

"Vi har hele tiden haft troen på, at vores arbejde stadig er relevant og nødvendigt. De stigende medlemstal viser, at vores indsats bliver værdsat, og vi forventer, at denne udvikling fortsætter, i takt med at vi igen får sendt reddere ud i verden," lød det videre.

Generalforsamlingen blev også en anledning til at anerkende foreningens mange frivillige, som spiller en afgørende rolle i organisationens arbejde.

"Jeres engagement og indsats er uvurderlig for vores organisation. Bestyrelsen og jeg er både taknemmelige for og stolte af det arbejde, I lægger i Redder Af Verden. Uden jer ville vores indsats ikke være mulig," lød den afsluttende tak fra formanden.

Der var på generalforsamlingen genvalg til Kivan Olesen og Jarl Udsen.



Dennis Kron Pedersen (bagerst til venstre) og Jakob Lærke Hansen var fortrop i Bignona, Senegal.



I starten af året var det første hold afsted til Senegal i RAV's sundhedsfremmeprojekt i Big-nona.

Med Jakob Lærke Hansen og Dennis Kron Pedersen som fortrup vil foreningen skabe en positiv forandring i området.

Projektet har som mål at ud-danne omkring 100 instruktører i førstehjælp og nå ud til op imod 2.800 lokale borgere med livsvigtig viden og færdigheder i løbet af de næste to år.

Denne indsats er med til at styrke lokalsamfundets mod-standskraft og bidrage til en bæredygtig forankring af første-hjælpskompetencer – et funda-mentalt skridt mod at redde liv og fremme sundhed i regionen.

(Kilde: RAV/LinkedIn)

Generalforsamlingen blev holdt på Langvang i Randers samt sendt online.



Du kan fremover modtage vores fagblad via e-mail

I Reddernes Landsklub vil vi gerne nedbringe antallet af trykte og udsendte udgaver af vores fagblad REDDEREN. Det vil vi gerne af flere årsager. For det første, så vil vi gerne nedbringe REDDERENS klimaaftryk, ved at sænke antallet af trykte maga-siner. Derudover vil vi gerne mindske de stigende portoudgifter.

Derfor kan du nu få tilsendt RED-DEREN via din indbakke, hver gang vi udgiver et nyt nummer. Det sker 6 gange årligt.

Brug QR-koden og udfyld formularen, så vil vi fremover sende nye udgivelser af vores fagblad til dig via e-mail.

HJÆLP MILJØET

MODTAG REDDEREN VIA DIN E-MAIL OG IKKE I POSTKASSEN.



... og bak op om REDDERENS økonomi.

Flotte lønstigninger og flere frihedsmuligheder

Tirsdag den 4. marts blev der indgået forlig på redderoverenskomsterne mellem 3F Transport, 3F Københavns Chauffører & Vestegnen og Dansk Erhverv, der repræsenterer Falck

*Af Stefan Fyhn,
formand for Reddernes Landsklub*

Forhandlingerne havde på det tidspunkt været i gang i 31 timer. Mandag morgen mødte et velforberedt forhandlingsudvalg ind i Dansk Erhvervs midlertidige lokaler. Lige ved siden af Børsen, der lige nu er pakket ind i et gigantisk telt.

Forud for forhandlingerne har der været lavet et stort stykke arbejde, med at få indsamlet ønsker og få prioriteret dem. Samtidig skulle vi jo netop nærstudere de indgåede forlig på minimal- og normallønsområderne, da de i høj grad danner rammen for det, der kan forhandles.

En stor del af de opnåede resultater, stammer jo netop fra gennembrudsforliget på transportområdet. Det er den overenskomst, der også kaldes fællesoverenskomsten. Den danner grundlaget for lønstigninger, genetillægsreguleringer mm.

Bliver hjulpet af de store

Alt hvad der forhandles på det område, det drypper i princippet ned på alle andre overenskomster. Herunder

Forligsteksten underskrives om aftenen den 4. marts.

også redder overenskomsten. Det er der både fordele og ulemper ved. For delene ligger i, at vi for eksempel kan få hævet den særlige opsparing og pensionsprocenterne, ved at de får det forhandlet ind på de store overenskomster. Det gør, at vi bliver hjulpet af de "store". Ulemperne ligger naturligvis i, at vi godt kan være lidt låste i det, vi ønsker forhandlet – men sådan var det faktisk ikke helt denne gang.

Vi fik vores vigtigste ønske igennem

Denne gang lykkedes det nemlig at forhandle noget, der ikke lå som en del af rammen. Vi fik nemlig hævet en gruppe af reddere med yderligere 1 eller 2 procentpoint i særlig opsparing, samt 1,5 % i ferietillæg. Igennem mange år har det været sådan, at kollegerne i PTR, Liggende sygetransport, Assistance mm, har ligget længere bagud end de andre grupper, når det kommer til den særlige opsparing og ferietillæg. Ikke alle har fået 9% og 2,5%, i henholdsvis særlig opsparing og ferietillæg. Det har vi, igennem flere overenskomstfornyelser, haft som ønske at ændre på. Det lykkedes denne gang.

Særlig opsparing er vigtig

Den særlige opsparing stiger i perioden, så alle vil komme op på 11% den

1.3.2027. Det betyder faktisk rigtig meget for os som gruppe, for når vi kan få lønstigninger ind som regnes i procent af vores løndele, så giver det os nogle flotte stigninger samlet set. I takt med at der kommer flere og flere frihedsordninger ind, hvor der skal ske finansiering via særlig opsparing, så er det jo afgørende, at der også er midler på kontoen. Det er derfor ekstra godt, at vi nu har fået hævet eks. PTR-gruppen. For når der nu både er seniorordning og omsorgsdage til børnebørnene, så skal der også være en økonomisk rygdækning på den særlige opsparing.

Genetillæg stiger desværre i procent

Der hvor vi så til gengæld er lidt udfordret, det er, at vi altid "arver" den del med, at genetillæggene stiger i procent. Det gør de, fordi det er sådan det aftales på de store gennembrudsforlig. Det kan være fornuftigt med stigninger i procent, men vores takster for arbejde på forskudt tid, de ligger væsentligt lavere end på de øvrige overenskomstområder. Så derfor har vi altid et ønske om at få stigninger i kroner og øre her, men det lykkes desværre aldrig for os. Det er en udfordring, fordi vores genetakster ikke får de samme hop opad – og derfor sakker vi lidt bagud her på den lange bane.

Mere frihed

Udover at OK25 har medført store lønstigninger – så kommer den også med en pakke af nye frihedsmuligheder. Det er et forsøg på at få skabt noget mere "Work-Life-Balance", som det så fint er blevet udtryk på diverse pressemøder. Der indføres ret til omsorgsdage for børnebørn under 14 år, antallet af seniorordage øges, ret til at ledsage nærtstående til undersøgelser og behandling, samt ret til frihed for at kunne være med til udredning ved kritisk sygdom. Alt sammen løsninger, der skal være med til at kunne sikre en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Omsorgsdage til børnebørn

Omsorgsdage til børnene har været en del af vores overenskomster i efterhånden flere perioder. Nu kopieres ordningen, så den også kommer til at omfatte bedsteforældre. Samme vilkår, hvor der er ret til 2 dage årligt for børnebørn under 14 år. Dagene afholdes uden løn, med mulighed for dækning via den særlige opsparing. Dagene skal aftales med arbejdsgiveren, og vi anbefaler derfor, at man er ude i god tid før med en frihedsanmodning.

Lønstigninger rammer endnu engang højt

Da fællesoverenskomsten blev præsenteret, blev der meldt ud, at der var



Tillidsrepræsentanter fra hele landet mødte trods kort varsel op i stort tal i Odense for at høre om OK-resultatet.

8 punkter fra OK25

1

Det sikres at den særlige opsparing og ferietillæg ensrettes for alle. Den 1.3.2027 har alle reddere 11% i særlig opsparing og 2,5 % i ferietillæg.

2

Antallet af lønnede barselsuger stiger med 2. Det betyder at en kvindelig redder fremover vil kunne holde 26 ugers orlov med fuld løn.

3

Tryghedsbestemmelserne for PTR reddere bliver forbedret. Vi fjerner bestemmelsen om forkortet opsigelsesvarsel ved gentagende sygdomsperioder.

4

Der indføres mulighed for 2 børnebørns-omsorgsdage, hvis du har børnebørn under 14 år. Dagene holdes uden løn, med mulighed for dækning via særlig opsparing.

5

Den arbejdsgiverbetalte pension stiger med 1 %, så den pr. 1.5.25 udgør 11 %. Samtidig er det muligt at tilføre ekstra midler til sin pension via lønnen.

6

Alle assistancereddere der bliver omfattet af forsøgsordningen om pauseafvikling i køretøjet, får et månedligt tillæg på 500 kr.

7

Lønnen til elever stiger med 3,5 % pr. år. Første lønstigning sker den 1.5.2025. Herefter sker lønstigningerne til marts. Dette for både ambulance- og auto elever.

8

Alle genetillæg stiger med 3,5 % pr år. Alle satser reguleres pr. 1.5.2025. Efterfølgende år vil stigningerne blive indført den 1. marts.

Læs mere på redder.dk/ok25



store lønsninger i perioden, hvor de fleste kunne se frem til en lønstigning på mindst 3.100 kr. om måneden. Her ligger vi på vores overenskomst noget over det niveau. Når der kommer stigninger på både særlig opsparing og den arbejdsgiverbetalte pensionsandel, så rammer det os på en bedre måde, da vores lønmæssige start udgangspunkt er noget højere end de sammenlignelige grupper. I overenskomstperioden her, ligger de samlede lønstigninger på ca. 10,5% - hvilket vi er rigtig godt tilfreds med.

Her fandt vi ikke hinanden

Vi gik til overenskomstforhandlingerne med et stort ønske om, at vi kunne finde forbedringer på den effektive DN-vagtordning for ambulance. Mest af alt, fordi det er den vagtform, hvor arbejdsgiverne har de største rekrutteringsudfordringer, og fordi vi tror på, at det vil være den vagtform, der vil være toneangivende om 10 år. Begge parter havde stor interesse i at finde en ny vagtform med færre vagter, men som altid er det jo en løsning, der er til forhandling. For hvis vi sænker antallet af vagter, så laver vi jo reelt set en reduktion i arbejdstiden. Den del får man meget sjældent, hvis ikke også det har en betydning på den løn, som arbejdsgiveren betaler.



Hvis overenskomsten vedtages, kan bl.a. sygetransport-kolleger se frem til at blive løftet til samme niveau i forhold til særlig opsparing og ferietillæg som andre reddergrupper. (Arkivfoto).

Trods flere forsøg på forhandlinger hen over de mange timer, så kunne vi ikke få enderne til at nå sammen. Det betyder dog ikke, at vi har lagt ønsket i graven, for det blev aftalt, at vi forsetter udvalgsarbejdet ind i den kommende periode. Med den forhåbning, at vi kan få lavet en mere attraktiv og tidssvarende DN-vagt.

Afstemningen er i gang

Torsdag d. 20. marts blev der indledt afsluttende forhandlinger mellem DA (Dansk arbejdsgiverforening) og FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation).

På den baggrund er der blevet fremsat en samlet mæglingsskitse, som nu er til afstemning blandt alle medlemmer af de forhandlende forbund. Du kan stemme indtil den 8. april – og vi vil opfordre dig til at gøre din stemme gældende. Afstemningsresultatet er vigtigt for os, for det er med til også at give en pejling af om vi forhandler i de rigtige retninger. Ved OK23 havde vi en tårnhøj stemmeprocent hvor det blev til et markant ja. Vi håber at kunne nå samme høje stemmeprocent denne gang. Husk derfor at brug din stemmeret.

Både før og efter OK-aftalen afholdt RL info-webinarer for interesserede medlemmer.

Tak for i dag.

OK25
Reddernes Landsklub



Dagbog fra **Nordnorge**

Med støtte fra fonden for internationalt arbejde var den bornholmske autoredder Teddy Atle i januar på studieophold i Tromsø – her beretter han om nogle af oplevelserne under det ugelange besøg

Lørdag 11/1:

Dagen startede med en snestorm på Bornholm, som forsinkede min flyafgang med 20 minutter. Efterhånden lettede flyet dog, og vi fløj mod København. I Københavns Lufthavn havde jeg lidt ventetid, før jeg fløj videre til Stockholm, hvor jeg også havde et par timers ventetid. Endelig fløj jeg videre til Tromsø, som desværre også blev ramt af snestorm. Vi kredsede et stykke tid, før vi kunne lande. I ankomsthallen blev jeg mødt af stationsleder Roy, der kørte mig til hotellet.

Søndag 12/1:

Roy hentede mig kl. 10 og kørte mig ud til Vikings base. Her viste han mig rundt på stationen, og kort tid efter blev jeg koblet sammen med en af hans ansatte til assistancetjeneste. Dagen gik med en række fritrækninger af biler, der sad fast i folks indkørsler pga. sneen. Det var en lang dag med meget sne i Tromsø, og fyraften var kl. 19:30.

Mandag 13/1:

Jeg blev hentet kl. 07:45 af en af Roys ansatte, og vi kørte til stationen, hvor det regnede og var glat. I Tromsø by hjalp vi flere personbiler fri og kørte nogle til værksted. Efter middag kørte



vi ud af byen (ca. 50 km), hvor isen var så glat, at vi måtte sætte kæder på bjærgningsvognen. På vej ned ad bjerget stødte vi på en lastbil, der havde mistet grebet og var kørt fast. Lastbilen vejede 43 tons, og vores lille ladvogn kunne normalt ikke klare så store opgaver, men vi forsøgte. Det lykkedes os at trække lastbilen fri og sætte kæder på dens hjul, så den kunne fortsætte. Efter denne udfordrende dag var jeg tilbage på hotellet kl. 22:00.

Tirsdag 14/1:

Dagen startede med en flot dag i Tromsø, og jeg blev hentet kl. 07:30 og kørt til stationen. Vi fik tildelt en ladvogn og kørte ud af byen. Efter en times kørsel hjalp vi en kunde, der havde låst bilnøglerne inde i sin bil. Senere kørte jeg en bil til ophuggeren (ca. 70 km), og selvom vejret var glat, nåede jeg frem uden problemer. Efter et par opgaver i Tromsø vendte jeg tilbage til stationen, og fyraften var kl. 17:00.

Onsdag 15/1:

Kl. 07:30 blev jeg hentet og kørt til stationen, hvor jeg deltog i deres ugentlige morgenmøde med alle chaufførerne. Det varede cirka en time. Herefter tog vi på en opgave med en Volvo Xebo, der havde problemer med et af sine hjul og skulle bugseres til



værkstedet. Vi fik også udført et par starthjælp og fritrækninger, men ellers var dagen stille med regnvejr. Vi afsluttede arbejdet kl. 15:30.

Torsdag 16/1:

Jeg blev hentet kl. 07:30 og kørt til stationen, hvor vi startede med at aflevere en Tesla, som ikke var blevet afleveret dagen før. Derefter var der et par småture rundt i Tromsø, hvor vi udførte bugseringer og starthjælp. På en tur blev vi stoppet af en mand, der var strandet på Ringvejen med problemer med sit partikelfilter. Vi bugserede ham til værkstedet. Senere på dagen fik vi besked om en lastbil med sneplov, der var gået i stykker tæt på den finske grænse (ca. 3 timers kørsel). Vi skiftede til den store bjærgningsbil og hentede samtidig en anden bil på vejen. Da vi ankom til sneploven kl. 16:30, kunne vi ikke finde fejlen, så vi transporterede den til værkstedet i Tromsø og var tilbage på stationen kl. 23:00 efter en lang dag.

Fredag 17/1:

Jeg blev hentet kl. 08:15 og kørt til Sommarøy (ca. 1,5 times kørsel) for at hjælpe en Toyota Rav4, der ikke kunne

starte. Det var et fantastisk flot sted. På vej tilbage hjalp vi en bil til værksted og skiftede et punkteret dæk. Da vi kom tilbage til stationen, var der en opgave på ca. 3,5 timers kørsel fra Tromsø, men da de ikke mente, jeg havde brug for at være med på den lange tur, fik jeg fri resten af dagen.

Lørdag 18/1:

Her holdt jeg fri og nød den sidste dag i Tromsø inden hjemrejse dagen efter om søndagen.



Alt i alt en helt igennem fantastisk og lærerig tur, som jeg altid vil tænke tilbage på med stor glæde.

En stor tak til "Internationalt Samarbejde" v/3F, CF og Falck for at gøre turen mulig.

En stor tak til Karsten Fisker Bendix for tålmodigt at informere og vejlede mig.

Sidst men ikke mindst en stor tak til områdeleder Roy og hans mandskab i Tromsø for den flotte modtagelse jeg fik og den fantastiske behandling de gav mig.

Højt stressniveau blandt akutberedskaber – pauser afgørende for helbredet

Nye forskningsresultater viser, at akutberedskabets personale er i reel fare for at udvikle udbrændthed, hvis der ikke er tilstrækkelige restitutionstidsperioder mellem hændelserne. Det skriver Ambulance UK på baggrund af en ny undersøgelse fra Northumbria University.

Studiet, som er det første af sin slags, blev ledet af professor i psykolog Mark Wetherell i samarbejde med Great North Air Ambulance Service. Forskerne fulgte akutmedicinske medarbejdere under en to uger lang intensiv træningsperiode og målte deres stressniveau i realtid.

Resultaterne viste markante forskelle i stressniveauer mellem træningsdage

og hviledage. Deltagerne havde betydeligt højere niveauer af stresshormoner, puls og angst på træningsdage,

hvilket ifølge forskerne understreger vigtigheden af pauser for at sikre langsigtet mental og fysisk sundhed.

(Foto: Ian Taylor/Unsplash).



Skandalesagen set indefra

Tidligere redder Finn Andersen var en markant stemme i BIOS-sagen – nu barsler han med en bog om den turbulente tid

Det handler om en af de mest betændte fejder i det danske, præhospitale beredskab i den bog, som den pensionerede fynske ambulanceredder Finn Andersen arbejder på i øjeblikket.

Region Syddanmarks udbud af ambulancedriften i 2014 – hvor hollandske BIOS overtog opgaven fra Falck – udviklede sig til en bitter konflikt på det juridiske, politiske og personlige plan og fik store konsekvenser for alle involverede parter.

Den daværende Assens-redder Finn Andersen blev lidt tilfældigt en af aktørerne i sagen, som gav slemme ridser i lakken for både regionen, Falck og BIOS – og i februar fortalte han om sine oplevelser ved et foredrag i Tommerup for Falckveteraner.

Hvordan påvirke debatten

Allerede før udbuddet i 2014 havde Finn Andersen en fornemmelse af, at der var en dagsorden om at få skub-

bet Falck ud. Det blev han bestyrket i ved at læse først udbudsmaterialet, og siden udbudsafgørelsen, hvor BIOS blandt andet blev tildelt point på noget besynderlig vis, mente han.

Han oplevede også et lavt vidensniveau om det præhospitale område på regionsrådsmøderne, og han ville nødig have en gentagelse af den tumult, der var omkring svenske Samariten i Region Sjælland nogle år tidligere.

- Så jeg tænkte, 'hvordan kan jeg påvirke debatten?' – og jeg besluttede at lave en Facebookside, lød det fra Finn Andersen.

Fik hurtigt over 3.000 følgere

Siden „Nej til ambulancekaos i Syddanmark“ blev oprettet i efteråret 2014, kort efter udbudsafgørelsen, og den fik hurtigt stor bevågenhed.

- Jeg havde en forhåbning om 50 eller måske 100 følgere på siden, men den kom hurtigt over 3000, husker Finn Andersen, som efterhånden fik mange kontakter.

Efter årtier i Falck havde han et stort netværk af kolleger, også blandt nogle, som kom til BIOS, og han fik efterhånden også gode relationer til Region Syd-politikere, som var skeptiske overfor det nye setup.

På den måde blev „Ambulancekaos“-siden hjemsted for en lang række kritiske indlæg – som i nogle tilfælde også førte til artikler i de regionale medier – og en til tider hidsig debat, før og efter BIOS' kontraktstart i september 2015 og efterfølgende konkurs i sommeren 2016.

To hårde år

- Jeg skrev i alt omkring 650 indlæg i den periode; jeg arrangerede også møder, holdt taler og deltog i arrangementer. Det var to hårde år, men jeg havde heldigvis min hustru at støtte mig til, og jeg fortryder ikke indsatsen, fastslog Finn Andersen.

Han tilføjede, at debatten til tider var hård og uforsonlig, fra begge 'lejre'. Han fjernede løbende de værste indlæg fra siden, men der kom også



Finn Andersen var ambulanceredder i Assens, da det famøse udbud i Region Syd skete. I dag er han pensioneret og bosat i Middelfart.



Arkivfoto fra et af de informationsmøder, BIOS afholdt i december 2014, hvor de ifølge kritikerne ikke havde tilstrækkeligt med svar omkring blandt andet vagtformer og stationsvis overflytning.

private beskeder af meget personlig karakter, som ikke kunne undgå at krybe lidt ind under huden.

I dag mener den tidligere redder stadig, at udbuddet var en skandale:

- Det er efter min mening et af de mest absurde offentlige udbud nogensinde. Jeg mener, Falck var dømt ude på forhånd, lød det under foredraget i Tommerup.

I redderens kommende bog vil der være mange eksempler på, at man gik fra en velfungerende ambulancetjeneste til en rodebutik, der sandsynligvis, ifølge fynboen, har kostet liv.

Der blev undervejs ifølge foredragsholderen blandt andet fiflet med mandskabsnumre og tilbageholdt det reelle beredskabsbillede for regionen.

Et sminket billede

I perioder var beredskabet dårligere end det nødberedskab, der som minimum skal være i forbindelse med strejker med videre, hævder han.

Han nævner også eksempler på BIOS-ansatte, som nærmest 'boede' på stationer, eksempelvis for at spare op til diverse formål, og stations-faciliteter, som i nogle tilfælde var under al kritik.

BIOS havde overhovedet ikke forberedt sig godt nok på opgaven og troede blandt andet, at de blot kunne overtage Falcks baser – og de var alt for længe om at tilbyde stationsvis overgang af medarbejdere, påpeger Finn Andersen, som også nævner de 31,6 millioner kroner, regionen fejlagtigt overførte til BIOS, efter eget udsagn på grund af en menneskelig fejl.

Falcks uheldige rolle

Men – lød det fra den pensionerede redder – der er selvsagt også fingre, der peger tilbage mod Falck.

I 2019 fik Falck en bøde på 30 millioner kroner for at have brudt konkurrencelovgivningen, blandt andet ved at føre en negativ kampagne overfor BIOS og prøve at kaste grus i rekrutteringen af medarbejdere.

- Falck skulle selvfølgelig bare have sagt: „Vi ønsker den nye operatør held og lykke, vi kører videre med vores forretning“. Og når man erklærer, at stationer hellere må rådne op, end at blive udlejet til BIOS, så gør man det svært for sig selv, konstaterede Finn Andersen.

Var ikke spændt for en vogn

Fynboen er helt bevidst om, at „Ambulancekaos“-siden var med til at sætte konkurrenten i et dårligt lys, og han lægger ikke skjul på, at Falck og et kommunikationsbureau hjalp ham med at etablere siden.

Men at han skulle være spændt for en vogn, drevet af Falck og et PR-firma, kan han slet ikke genkende, fastslår han. Han afviser også kategorisk, at der skulle være pyntet på virkeligheden for at sværte BIOS til – det var slet ikke nødvendigt, lød det i Tommerup.

Finn Andersen oplyste, at han blev afhørt telefonisk i halvanden time af Konkurrencestyrelsen omkring „Nej til ambulancekaos“, og siden har han intet hørt til sagen.

- Men jeg har søgt aktindsigt, for jeg vil faktisk godt vide, hvad man har skrevet om mig, fortalte Finn Andersen, som forventer at afslutte sit bogprojekt om BIOS-perioden i 2026.

Vejvagter skal sikre hurtigere oprydning

Siden årsskiftet har Vejdirektoratet haft mulighed for at indsætte en særlig vejvagt ved større hændelser på statens veje. Det skriver Beredskabsinfo.

Vejdirektoratet har indgået en aftale med Falck, så vejvagten kan indsættes ved omfattende ulykker eller vejrhændelser, for eksempel væltede lastbiler, store mængder tabt gods eller oversvømmelser. Målet er at sikre en hurtigere oprydningsindsats og opretholde fremkommeligheden.

VD's øjne på stedet

Vejvagten fungerer som Vejdirektoratets repræsentant på stedet og arbejder tæt sammen med politi, brandvæsen og Trafikcentret. Opgaverne omfatter blandt andet rekvirering af materiel, dokumentation af skader og løbende rapportering til Trafikcentret.

Vagten tilkaldes af Trafikcentret med en responstid på 1-2 timer afhængigt af tidspunktet. Ifølge Beredskabsinfo opererer vejvagten efter indsatsledelsens anvisninger og bærer en orange vest mærket „Jeg arbejder for Vejdirektoratet“.



Nye rutiner: **En arbejdsplads for alle generationer**

Esbjerg Brandstation baner vejen for fremtidens arbejdsplads. I denne artikel sætter vi fokus på, hvordan mangfoldighed, lighed og inklusion skaber et stærkere fællesskab og nye måder at organisere arbejdet på.

Fordommene mellem generationerne kan der være mange af: De gamle er forstokkede, de unge er for følsomme for blot at nævne et par stykker. Vi går mod et mere og mere mangfoldigt arbejdsmarked – derfor skal vi finde nye måder at gøre tingene på.

Mangfoldighed, lighed og inklusion – på engelsk kaldes det DEI (Diversity, Equity, Inclusion) – men er det nu ikke bare noget krænkelsepapir pakket ind i pæne ord?

Faktisk ikke! Det handler om fremtidens arbejdspladser, og der skal være plads til alle. Det handler om at bryde nogle forældede og gammeldags mønstre, i den måde vi omgås hinanden og samarbejder på. Simpelthen fordi det virker ekskluderende – og det er det sidste, vi har brug for. Vi har brug for at alle bidrager, og et af de steder, hvor man er foran og tilsyneladende har løst udfordringen, er på brandstationen i Esbjerg.

”Det er helt bevidst, den måde vi gør det på. Før januar 2025 havde vi ingen kvinder ansat, og vi havde få unge – nu har vi seks kvinder og samtidig en del flere unge fra Generation Z,” siger Benne Rodkjær, der er daglig leder for Falck i Esbjerg med overordnet ansvar for drift og personale. Han er ansvarlig for otte operative ledere og cirka 50 brandmænd på døgnvagt med et aldersspænd fra 21 til 60 år.

Diversitet i dagligdagen

Der er stor forskel på generationerne, i hvert fald set fra ledelsens side: De unge kræver noget andet, de skal undervises på en anden måde, de skal ledes på en anden måde: ”Helt grundlæggende så betyder fællesskabet alt for dem. De vil være med i beslutninger, de vil forstå, hvorfor de skal gøre, som vi beder dem om, og der er også forskel på den måde, man gerne vil lære på. Groft sagt, så vil de ældre have det stoppet ned i halsen, helst lidt hurtigt. De yngre vil gerne tale om det og være en del af processen. Så det er vigtigt, at vi tilpasser både undervisning og ledelse,” siger Benne Rodkjær.

De unge vil gerne inddrages og forstå, og når de først er med, så leverer de fuldt ud. ”Baselinen er, at alle kan det hele, og selvfølgelig er der noget, man er bedre til andet, så man må gerne sige – det er jeg ikke tryk ved, så kan man støtte sig til en kollega, der ved det,” forklarer Benne Rodkjær.

For redderne går det begge veje mellem generationerne, og det er de unge opmærksomme på: ”Lige som de gamle skal acceptere, at der kommer nye til, så skal de nye også acceptere, at de gamle har noget erfaring – sådan er det bare. Det går begge veje, alt går begge veje,” siger Bianca Putri. Hun er 25 år og en af de seks kvinder, der nu er en del af Esbjerg Brandstation. På 3frus.dk kan du finde en artikel, hvor Bianca Putri sammen med sine kvindelige kollegaer fortæller om at være brandmand.

”God ledelse er at lede forskelligt. Man kan ikke lede alle på samme måde – situationsbestemt og diversitet i vores ledelse. Det betyder også, at vi prøver nogle ting, og det er ikke altid, at det virker. Nogle ting virker, andre gør ikke,” forklarer Benne Rodkjær.

Generationsforskelle

For Generation Z er fællesskabsfølelsen altså vigtig. Sociologer og samfundsforskere deler ofte befolkningen op i generationsbetegnelser, der beskriver særlige kendetegn ved den pågældende generation. Sådanne beskrivelser gælder aldrig for 100% af en generation, det er mønstre og strømninger. På samme måde er alderen ikke alafgørende for om, man tilhører den ene eller den anden generation.



"Fællesskabsfølelsen er det vigtigste for Z'erne," siger Benne Rodkjær, der bl.a. fik inspiration og hjælp fra ambulance-røret, hvor man har erfaring med at inkludere de yngre generationer. Kønsfordelingen i ambulancerne er under tydelig forandring, hvor flere og flere kvinder kommer til. Det samme er ved at ske inden for brand.

"Da vi startede, skulle man skrive sig på, hvis man spiser med til aftensmaden. Nu er det sådan, at man skal skrive sig på, hvis man ikke vil spise med. Det siger næsten alt om fællesskabet," slutter Benne Rodkjær.

Fakta om generationerne

Generationsbetegnelse	Født mellem
Generation Alpha	først i 2010'erne-midt i 2020'erne
Generation Z	1997-2012 (bliver også kaldt zoomers)
Generation Y	1981-1996 (bliver også kaldt millennials)
Generation X	1965-1980
Boomere	1946-1964



Sådan virker det

Planen for det „nye“ set-up er udarbejdet af arbejdsgrupper, hvor medarbejderne har haft stor indflydelse på, hvordan hverdagen skal fungere. Bl.a. andet har en dagligdagsgruppe været med til at beslutte fordelingen af opgaver.

Eksempelvis:

- Mandskabet på anden sprøjten står for aftensmad
- Mandskabet på tankvognen tømmer skraldespande, vasker håndklæder osv.

"Vi har prøvet af lave god ledelse ved at lede forskelligt uden af lave forskelsbehandling. Så har vi prøvet at have fokus på ordentlighed og ærlighed igennem hele processen," siger Benne Rodkjær.

Der er gjort en ekstra indsats for, at alle – både nye og erfarne – kan besidde alle pladser. Dette gør det muligt at rotere fra vagt til vagt og komme omkring forskellige roller, såsom chauffør på drejestige, chauffør på sprøjten eller røgdykker. Når medarbejderne bytter pladser på brandbilerne, bytter de samtidig også dagligdagsopgaver. Dette sikrer en retfærdig fordeling og skaber en rigtig god synergi i hverdagen.

Man sørger også for, at medarbejderne i løbet af dagen kommer rundt om forskellige opgaver, så det ikke altid er de samme personer, der løser de samme opgaver. "I hele forandringsprocessen har vi været åbne om, at vi er nødt til at prøve os frem. Nogle tiltag vil måske ikke fungere optimalt, men i så fald justerer vi og prøver noget andet," siger Benne Rodkjær.

Brandmændene har skemalagt en times fysisk træning på hver vagt. I første omgang med stor fokus på social træning og aktiviteter, så holdene kunne rystes bedst muligt sammen. "Derudover har vi brugt meget tid på at sammensætte holdene strategisk, ud fra erfaring, alder, personlighedstyper osv. Indtil videre har vi seks meget velfungerende hold, hvilket lover rigtig godt for fremtiden!" siger Benne Rodkjær.



Kontakt:

Nina Bach Ludvigsen
Sundhedspolitisk
seniorkonsulent

nina.ludvigsen@3f.dk
mobil 40 85 52 92



Kontakt:

Morten Hansen
Journalist

morten.hansen@3f.dk
mobil 24 48 00 23

Beredskaber kigger mod Esbjerg

**Sydvestjysk Brandvæsen investerer massivt
i mandskab, køretøjer og udstyr.**

Læs mere på side 4-7 og side 30-31.



(Foto: SVJB/Facebook).

