

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af Redderoverenskomsten for provinsen og Redderoverenskomsten for København for en 3-årig periode.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparterers vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet samt godkendelse i 3F Transportgruppen og 3F Københavns Chauffører & Vestegnen kompetente forsamling.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Aftale om Arbejdstid for ordinære områdereddere
2. Aftale om Ekstra lønmodtagerbidrag til pensionsordning
3. Aftale om Databeskyttelse
4. Aftale om Medarbejderes ret til frihed i familiemæssige situationer
5. Aftale om Overførsel af ferie
6. Aftale om Pension til elever (redaktionelt)
7. Aftale om Pensionsbetaling over folkepensionsalderen
8. Aftale om Seniorordning
9. Aftale om Supplerende vej til faglært
10. Aftale om Synliggørelse af løn og løndelev
11. Aftale om Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter
12. Aftale om Tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder om overenskomstfornyelse
13. Aftale om Ændring af barselsbestemmelsen
14. Aftale om Organisationsaftale om Standardaftale om ansvarsfordeling ved brug af arbejdsgivers it-systemer
15. Aftale om Forsøgsordning om afholdelse af spisepause
16. Aftale om Løn til elever
17. Aftale om Lønforhold og betalingssatser – omlægning
18. Aftale om Opgørelse af arbejdstid ved interne og eksterne kurser
19. Aftale om Pensionssatser
20. Aftale om Samarbejdstjeneste om Arbejdsmiljø og Trivsel (START)
21. Aftale om Udviklings- og Samarbejdsfond for ambulance- og redderområdet
22. -
23. Aftale om Følgeudvalg
24. Aftale om Servicereddere
25. Aftale om ændring af tryghedsbestemmelser – PTR
26. Aftale om Autoelever

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

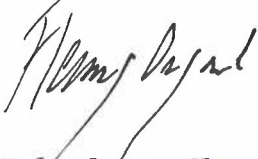
3F Københavns Chauffører & Vestegnen

- 27. Aftale om redigering og renskrivning af overenskomsterne
- 28. Aftale om beregningsprincipper for vagtordninger og arbejdstid i B. Ambulance

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Arbejdstid for ordinære områdereddere

I Redderoverenskomstens Afsnit C. Brand, § 2 Arbejdstid, stk. 3 indsættes som nyt 2. afsnit:

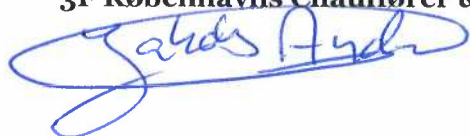
"For områdereddere i 13 ugers periodeplaner, kan normperiodens timetal fraviges med 15 timer i såvel opad- som nedadgående retning. Denne fravigelse fra normperioden tillægges eller fratrækkes den næstfølgende normperiode. Timer, der ligger under normperioden med fradrag af 15 timer (dvs. under 466 timer), anses for afskrevet."

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



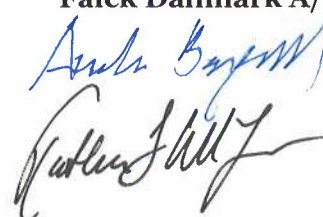
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Ekstra lønmodtagerbidrag til pensionsordning

Parterne er enige om at ændre Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser § 11, stk. 6 med henblik på at gøre bestemmelsen lettere at administrere for både virksomheder og medarbejdere. Parterne er i den forbindelse enige om, at ændringen skal bestå i, at medarbejdernes ekstra lønmodtagerbidrag til deres pensionsordning fremadrettet ikke skal ske med et fast kronebeløb, men derimod efter en fast procentsats. Såfremt det er muligt, vil Falck Danmark A/S fortsat understøtte muligheden for også at indbetale et fast kronebeløb til pensionsordningen under samme betingelser som i § 11, stk. 6.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser § 11, stk. 6 affattes på følgende måde, og at nedenstående dermed erstatter hele den nuværende tekst i § 11, stk. 6:

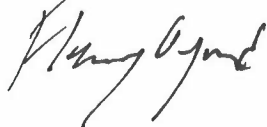
"Stk. 6. Medarbejdere kan anmode om, at arbejdsgiveren løbende foretager indbetaling af et ekstra lønmodtagerbidrag til pensionsordningen. Anmodningen, herunder anmodning om ophør/ændring af ekstra indbetaling af lønmodtagerbidrag, kan ske én gang årligt med virkning fra den 1. december. Ekstra lønmodtagerbidrag skal være en fast procentsats.

Evt. administrative omkostninger i forbindelse hermed er medarbejderen uvedkommende. Den ekstra indbetaling anvendes alene til forøgelse af opsparingen."

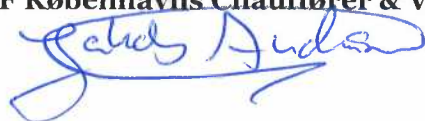
Ændringen træder i kraft den 1. maj 2025.

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



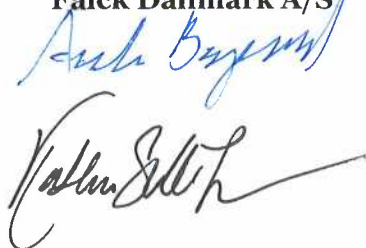
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale om Databeskyttelse

UDVALGSARBEJDE OM DATABESKYTTELSE

Ved overenskomstforhandlingerne i 2023 nedsattes et udvalg, der skulle drøfte de praktiske konsekvenser af reglerne i Databeskyttelsesforordningen og Databeskyttelsesloven for udlevering af information fra virksomheder omfattet af Redderoverenskomsten til tillidsrepræsentanter og forbund, jf. Aftale nr. 14 "Udvalgsarbejde".

Parterne er i den forbindelse enige om, at det eksisterende Protokollat 21 "Organisationsaftale om databeskyttelse" i Redderoverenskomstens Protokollater til A. Fællesbestemmelser udgår og erstattes af nedenstående tekst, der således optrykkes som nyt Protokollat 21.

"Protokollat 21. Organisationsaftale om databeskyttelse

Hvornår kan der udleveres personoplysninger?

Databeskyttelsesreglerne giver i flere tilfælde virksomheder mulighed for at udlevere personoplysninger til tillidsrepræsentanten. Det er f.eks. muligt, hvis overenskomster eller lovgivning medfører en pligt til at videregive oplysningerne til tillidsrepræsentanten. Det er også muligt at udlevere personoplysninger, hvis tillidsrepræsentanten har en berettiget interesse – f.eks. på baggrund af en lokalaftale eller anden faglig interesse – der overstiger den pågældende persons interesse i, at oplysningen ikke udleveres.

Databeskyttelsesreglerne regulerer ikke, hvilke personoplysninger en virksomhed er forpligtet til at udlevere. Reglerne beskriver kun, hvornår og hvordan en virksomhed eller tillidsrepræsentant må behandle en personoplysning.

Parterne er enige om, at det ved gennemførelsen af databeskyttelsesloven er sikret, at den hidtidige praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtigelser kan fortsætte.

Parterne opfordrer til, at der søges vejledning i den til enhver tid gældende vejledning fra Datatilsynet om databeskyttelse i ansættelsesforhold, der indeholder eksempler på tilfælde, hvor videregivelse af personoplysninger til tillidsrepræsentanten kan finde sted. Vejledningen er tilgængelig på Datatilsynets hjemmeside.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

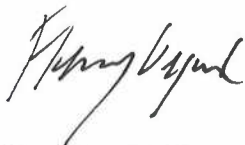
3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Parterne er enige om, at nærværende tekst hverken har til hensigt at indskrænke eller udvide arbejdsgivers pligter til eller muligheder for at videregive personoplysninger end de i Databeskyttelsesforordningen, databeskyttelsesloven eller overenskomstens fastsatte bestemmelser.

Organisationsaftalen gælder for alle overenskomster mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transport.”

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Medarbejderes ret til frihed i familiemæssige situationer

Parterne er enige om at øge medarbejderes ret til frihed i særlige familiemæssige situationer, således at medarbejdere får ret til frihed i følgende situationer:

- Ret til barns tredje sygedag.
- Ret til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed.
- Ret til børnebørns-omsorgsdage.

Parterne er på denne baggrund enige om at indsætte nedenstående som et nyt § 4, stk. 6, 7 og 8:

”Stk. 6. Børns sygdom

Til medarbejdere indrømmes der frihed, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge, hjemmевærende barn/børn under 14 år. Frihed gives kun til den ene af barnets forældre. Friheden gives uden lønafkorting for så vidt angår barnets første sygedag.

Der indrømmes frihed til medarbejdere, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge, hjemmевærende barn/børn under 14 år. Frihed gives kun til den ene af barnets forældre. Frihed gives uden lønafkorting for så vidt angår barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed uden lønafkorting de resterende arbejdstimer den pågældende dag. Medarbejderen må dog først forlade arbejdet, når en evt. igangværende opgave er afsluttet.

Virksomheden kan kræve dokumentation for eksempel i form af tro- og loveerklæring.

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedage har medarbejderen ret til yderligere 2 fridage. Disse fridage afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra særlig opsparing svarende til det faktiske fravær.

Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.

Medarbejdere, der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Frihed til lægebesøg afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra særlig opsparing svarende til det faktiske fravær.

Der kan ikke udbetales et større beløb end det indestående på den enkelte medarbejders konto for særlige opsparing. Der kan dog – begrundet i en aftale mellem virksomheden og den ansatte – udbetales et beløb, selv der ikke er dækning for det på kontoen for særlig opsparing. Eventuelt underskud på kontoen for særlig opsparing som følge heraf kan modregnes i medarbejderens løntilgodehavende ved fratræden eller kalenderårets udløb.

Stk. 7. Børneomsorgsdage

Medarbejdere som har mindst 9 måneders anciennitet, og som har ret til at holde barns første sygedag, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår.

Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb svarende til 7,4 normaltimer fra særlig opsparing, jf. § 8.

Virksomheden kan kræve dokumentation for eksempel i form af tro- og loveerklæring.

Stk. 8 Børnebørns-omsorgsdage

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår. Reglen vedrører børnebørn under 14 år.

Medarbejderen kan højst afholde 2 børnebørns-omsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børnebørn medarbejderen har.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Dagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra særlig opsparing.”

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

I § 4 indsættes som et nyt stk. 17:

Stk. 17. Ledsagelse af nærtstående

Medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet har ret til 2 dages frihed pr. kalenderår til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed. Retten til frihed gælder, såfremt medarbejderens deltagelse er

påkrævet. Medarbejderen kan højst afholde 2 dages frihed pr. kalenderår, uanset hvor mange nærtstående medarbejderen har.

I forbindelse med kritisk sygdom eller udredning herfor har medarbejderen udover ovenstående ret til frihed til at ledsage nærtstående i op til 5 dage pr. kalenderår. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden.

Medmindre der er tale om et akut nødstilfælde, placeres friheden efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Nærtstående omfatter i denne bestemmelse forældre og ægtefælle/samlever.

Når medarbejderen er blevet bekendt med, at ledsagelse af en nærtstående er påkrævet, skal medarbejderen straks meddele virksomheden dette skriftligt.

Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra særlig opsparing.”

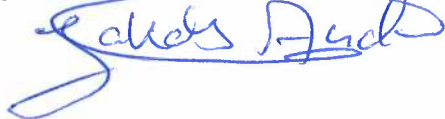
§ 4, stk. 7 bliver herefter §4, stk. 9.

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Overførsel af ferie

Med henblik på at opnå en forenkling af Redderoverenskomstens feriebestemmelser er parterne enige om at tilpasse Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser bilag 5, Protokollat om ferie, § 3, i overensstemmelse med ferieloven, ved at fjerne begrænsningen i antal feriedage, der kan overføres.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser bilag 5, Protokollat om ferie, § 3 affattes på følgende måde, og at nedenstående dermed erstatter hele den nuværende tekst:

"Medarbejder og arbejdsgiver kan aftale, at optjente og ikke afviklede feriedage ud over 20 dage kan overføres til den følgende ferieafholdelsesperiode.

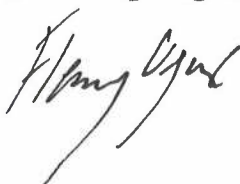
Medarbejder og arbejdsgiver skal skriftligt indgå en aftale om overførsel af ferie inden den 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb.

Ferie i et omfang svarende til overført ferie kan ikke pålægges afviklet i et opsigelsesvarsel, medmindre ferien i medfør af aftale, jf. ovenfor, er placeret til afholdelse inden for varslingsperioden."

Bilag B i Redderoverenskomstens bilag til Fællesbestemmelser, Bilag 5, protokollat om ferie udgår.

København, den 4. marts 2025

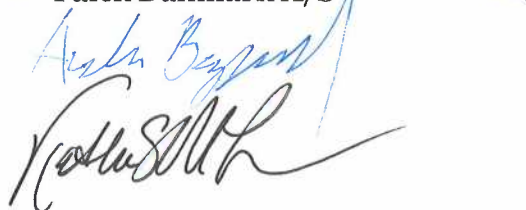
3F Transportgruppen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

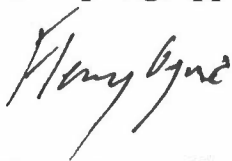
om

Pension til elever

Da Falck Danmark A/S kan søge refusion af bidrag til pension via AUB, er parterne enige om, at afsnittet for EUD-elever i § 11, stk. 2 udgår. EUD-elever har således ret til pension efter reglerne i § 11, stk. 1.

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Pensionsbetaling over folkepensionsalderen

Parterne er enige om at ændre teksten i Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser § 11, stk. 4 således, at teksten "(såfremt det er muligt)" udgår. Ændringen foretages, fordi ordlyden er misvisende i forhold til mulighederne i pensionsordningen.

Afsnittet får herefter følgende ordlyd:

"Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen

Såfremt en medarbejder fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, kan medarbejderen vælge, om opsparing til pension skal fortsætte, eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn. Træffer medarbejderen ikke valg om udbetaling, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen.

Det således udbetalte pensionsbidrag, jf. denne bestemmelse og stk. 3, er ikke feriepengeberettiget, idet der i dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse."

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



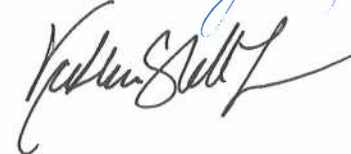
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Seniorordning

Parterne har drøftet den nuværende seniorordning i Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser § 6 med henblik på at gøre bestemmelsen lettere at forstå for Falck Danmark A/S og medarbejdere.

Parterne er enige om, at ændringerne i bestemmelsens ordlyd er redaktionelle, bortset fra at bestemmelsens maksimum for antal seniorfridage ændres til 46, og at medarbejderen kan vælge at finansiere friheden med egne midler.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at § 6 i Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser affattes på følgende måde, og at nedenstående dermed erstatter hele den nuværende tekst i § 6:

”§ 6. Seniorordning

Medarbejdere kan vælge at indgå i en seniorordning fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Stk. 1. Seniorfridage

Der kan afholdes op til 46 seniorfridage á 7,4 timer pr. kalenderår – for skiftevagter et forholdsmæssigt antal.

Virksomheden og medarbejderen drøfter placeringen af seniorfridage. Placeringen af seniorfridage sker under hensyntagen til virksomhedens drift og efter de samme regler, som er gældende for placering af friugen, jf. § 5, stk. 4.

Stk. 2. Finansiering af seniorfridage

Seniorfridage kan finansieres på følgende vis:

- a) Medarbejderens særlig opsparing.
- b) Konvertering af løbende pensionsbidrag efter § 11, idet der dog maksimalt kan konverteres så stor en andel af pensionsbidraget, at forsikringsordningen, bidrag til sundhedsordning og administrationsomkostningerne fortsat dækkes.
- c) Selvbetalt frihed.

De valgte midler under punkt b indsættes på medarbejderens særlige opsparing.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Seniorfridage afholdes uden løn, idet der i stedet udbetales et beløb fra særlig opsparing. Der kan ikke udbetales et større beløb end indeståendet på medarbejderens særlig opsparing. Såfremt medarbejderen ikke har tilstrækkelige midler på særlig opsparing eller ikke ønsker at anvende disse, kan medarbejderen, jf. punkt c, vælge at holde selvbetalt frihed.

Ved afholdelse af seniorfridage afkortes medarbejderne i månedslønnen inklusive alle faste løndele samt genetillæg for den vagt, friheden vedrører, og betales i stedet et beløb fra særlig opsparing. For fuldtidsbeskæftigede på 5-dages uge med 37 timer udgør en seniorfridag betaling svarende til 7,4 timer pr. dag. Ved vagter med en længere varighed, foretages en forholdsmæssig beregning.

Ved kalenderårets udløb opgøres saldoen på særlig opsparing og et evt. restbeløb indbetales til medarbejderens pensionsordning som et ekstra egetbidrag, jf. § 11, stk. 6.

Ved fratræden udbetales eventuelt restbeløb på særlig opsparing.

Stk. 3. Ind- og udtræden af seniorordningen

Medmindre andet aftales, skal medarbejderen senest den 1. november give virksomheden skriftlig meddelelse om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning i det kommende kalenderår og i så fald, hvor stor en andel af særlig opsparing og det konverterede pensionsbidrag vedkommende ønsker at opspare. Endvidere skal medarbejderen give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at afholde i det følgende kalenderår. Disse valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår medmindre andet aftales.

Seniorordning kan tidligst indgås fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Stk. 4. Øvrige forhold

Medarbejderens indtræden i en seniorordning ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden.

Etableringen af en seniorordning ændrer ikke på reglerne for frihed/friuge i øvrigt, jf. § 5.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

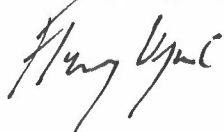
Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

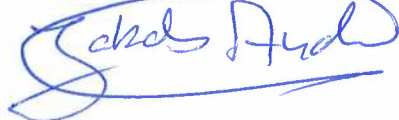
Der er mulighed for ved lokalaftale at fravige og supplere bestemmelsen.”

København, den 4. marts 2025

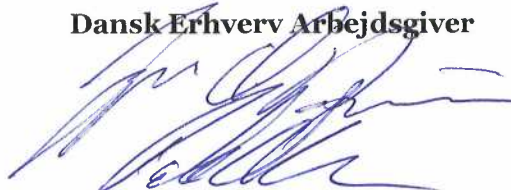
3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

Om

Supplerende vej til faglært

Der indsættes i § 5, stk. 3, som nyt litra g:

”g. Støtte til meritkurser samt svendeprøvemodul

En medarbejder med ret til 6 ugers uforbrugt frihed til selvvalgt uddannelse kan, hvis virksomheden afslår at indgå en uddannelsesaftale, jf. litra ”f. Støtte til EUV1- eller EUV2-forløb”, opnå støtte til at uddanne sig mod faglært niveau inden for sit jobområde.

Støtten er betinget af, at medarbejderen benytter sine 6 ugers uforbrugt selvvalgt uddannelse til uddannelse mod faglært niveau ud fra den realkompetencevurdering, som medarbejderen har gennemført på en erhvervsskole, og hvor medarbejderen er vurderet til at kunne gennemføre uddannelsen som et EUV1- eller EUV2-forløb. Dette forpligter ikke arbejdsgiveren til at omstille driften for at sikre opnåelse af oplæringsmålene i den enkelte medarbejders uddannelsesplan, ligesom arbejdsgiver ikke er forpligtet til at indgå en uddannelsesaftale.

Medarbejderen modtager ved selvvalgt uddannelse efter denne bestemmelse sædvanlig overenskomstmæssig løn.

I det omfang de optjente uger ikke er tilstrækkelige til at opnå svendebrev, gives medarbejderen supplerende muligheder, der udgør 4 ekstra uger til meritkurser og 4 uger til svendeprøvemodulet. Selvvalgt uddannelse optjenes på normal vis under erhvervelse af svendebrevet, men kan indtil da alene benyttes til uddannelse mod faglært niveau. De supplerende muligheder påvirkes ikke af optjening i perioden.

Svendeprøvemodulet opnås ved, at medarbejderen indskrives på erhvervsuddannelsen. Virksomheden modtager, til betaling af sædvanlig overenskomstmæssig løn, støtte fra Reddernes Kompetencefond.

Der kan alene opnås støtte til ovenstående uger én gang.

Forud for uddannelsesforløbet sikrer virksomheden, at der er adgang til støtte fra Reddernes Kompetencefond.

Anmærkning: Ved meritkurser forstås i denne sammenhæng de kurser, som fremgår af den enkelte medarbejders realkompetencevurdering.”

Nuværende litra g og h bliver herefter litra h og i.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

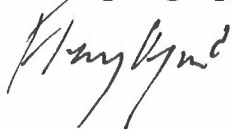
3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

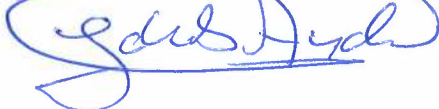
3F Københavns Chauffører & Vestegnen

København, den 4. marts 2025

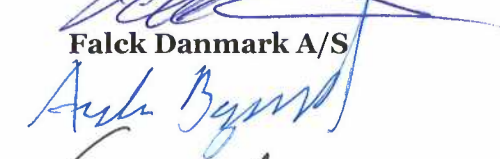
3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S


Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Synliggørelse af løn og løndelev

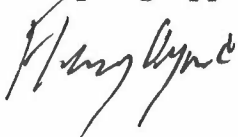
På Redderoverenskomsterne indgår der, udover den direkte løn, også afledte betalinger, som for eksempel pension og særlig opsparing.

Med henblik på at gøre den samlede aflønning mere synlig for medarbejderne, iværksætter Falck Danmark A/S i overenskomstperioden, med inddragelse af repræsentanter for lønmodtagersiden, et arbejde der har til formål at øge synligheden af den samlede lønpakke på medarbejdernes lønsedler.

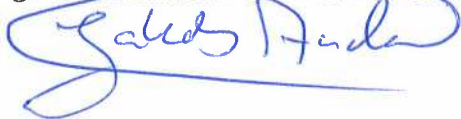
Arbejdet iværksættes i 3. kvartal 2025.

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



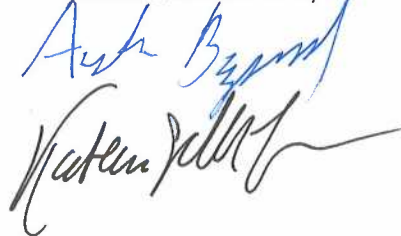
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter

Overenskomstparterne er enige om, at arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af 3F Transport, tildeles et vederlag for rollen som arbejdsmiljørepræsentant, udover den betaling, der følger af arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Vederlaget tildeles for udførelsen af hvervet som arbejdsmiljørepræsentant. Vederlaget er hverken pensionsberettiget eller feriepengeberettiget, og det indgår ikke i beregningen af øvrige overenskomstmæssige betalinger.

Arbejdsmiljørepræsentanterne tilmelder sig vederlagsbetalingen gennem forbundet.

Parterne er enige om, at ordningen administreres på samme måde som for tillidsrepræsentanter, samt at 3F Transport påser, at arbejdsmiljørepræsentanten er medlem af 3F Transport.

I § 2, stk. 17 tilføjes som et nyt litra E:

"E. Vederlag til organiserede arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af 3F Transport, modtager et årligt vederlag på 9.000 kr.

Beløbet reduceres forholdsmæssigt, hvis arbejdsmiljørepræsentanten fratræder sit hverv i løbet af året. Beløbet er fast uanset størrelsen på det område, som arbejdsmiljørepræsentanten dækker. 3F Transport påser, at arbejdsmiljørepræsentanten er medlem.

Vederlaget for perioden fra 1. marts 2025 udbetales ved første ordinære betalingstermin.

Ved bortfald af arbejdsmiljørepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter organiseret i 3F Transport finansieres via Udviklings- og samarbejdsfonden for ambulance- og redderområdet. Fonden opkræver og udbetaler vederlaget direkte til arbejdsmiljørepræsentanterne. Fondens bestyrelse bemyndiges til én gang årligt at fastsætte det særskilte bidrag med henblik på at opnå balance mellem indbetaling og udbetaling til vederlaget."

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

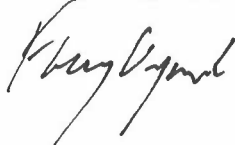
3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



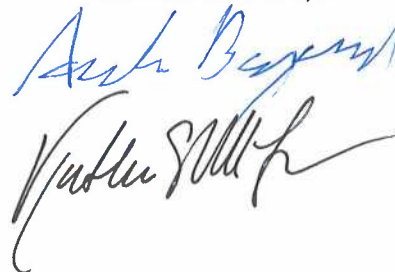
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder om overenskomstfornyelse

Parterne er enige om, at adgangen for tillidsrepræsentanter til at deltage i informationsmøder om fornyelsen af overenskomsterne mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transportgruppen skrives ind i Redderoverenskomsten som et nyt bilag 6 i Bilag til A. Fællesbestemmelser med følgende tekst:

"Bilag 6. Tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder om overenskomstfornyelse

Overenskomstparterne ønsker at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsterne mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transportgruppen.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til at deltage i nærmeste informationsmøde (i forhold til transporttid), hvor forbundet er repræsenteret, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til hurtigst muligt efter indkaldelsen til informationsmødet er modtaget at underrette arbejdsgiveren om, hvornår og hvor informationsmødet afholdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet."

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

København, den 4. marts 2025

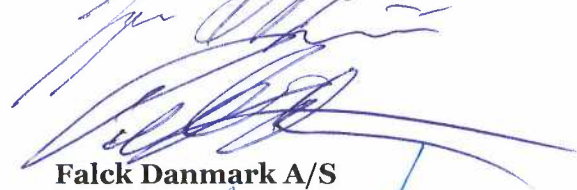
3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

Om

Ændring af barselsbestemmelsen

Parterne har drøftet barselsbestemmelsen i Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser § 4, stk. 8-13.

Der er enighed om, at § 4, stk. 8-13 i Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser udgår og erstattes af en ny tekst i § 4, stk. 10-14 på følgende måde:

”Stk. 10. Graviditets-, barsels- og fædreorlov

Det er en betingelse for retten til løn under orlov, at medarbejderen har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Arbejdsgiveren betaler til medarbejderen løn under fravær på grund af graviditet i op til 4 uger før forventet fødselstidspunkt. Endvidere betales til samme medarbejder løn under fravær i indtil 10 uger efter fødslen.

Til adoptanter udbetales løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

Anmærkning: Under de 10 ugers orlov efter stk. 10 ydes forhøjet pensionsbidrag, jf. § 11.

Stk. 11. Under samme betingelser som i stk. 10 betales der løn til den anden forælder i op til 2 uger i forbindelse med fødslen.

Stk. 12. Under samme betingelser som i stk. 10 betaler arbejdsgiveren herudover fuld løn under orlov i indtil 24 uger (for børn født/modtaget 1. juni 2025 eller senere: 26 uger)

Af disse 24 uger (for børn født/modtaget 1. juni 2025 eller senere: 26 uger) har den forælder, der afholder orlov efter stk. 10, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 5 uger (for børn født/modtaget 1. juni 2025 eller senere: 7 ugers) orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

De 24 uger (for børn født/modtaget 1. juni 2025 eller senere: 26 uger) skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Stk. 13. For børn født eller modtaget den 1. juni 2025 eller senere gælder følgende:

Til en social forælder, der har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 b, betaler arbejdsgiveren fuld løn.

Til et nærtstående familiemedlem, der har fået overdraget orlov fra den ene forælder og/eller den anden forælder efter reglerne i barselslovens § 23 c, betaler arbejdsgiveren fuld løn.

Orloven afholdes under samme betingelser som orlov efter overenskomstens § 4, stk. 12, og det er en forudsætning for retten til fuld løn, at den sociale forælder eller nærtstående familiemedlem har fået overdraget retten til barselsdagpenge og opfylder betingelserne i overenskomstens § 4, stk. 10.

Stk. 14. Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Medmindre andet aftales, skal orlov med løn efter stk. 10, 11, 12 og 13 varsles med 3 uger.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Ovenstående regler kan vises på følgende måde:

Fravær med fuld løn	Den ene forælder	Den anden forælder	Den sociale forælder	Nærtstående familiemedlem
Fravær før forventet fødselstidspunkt:	4 uger	0 uger	0 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Første 10 uger efter fødsel	10 uger	2 uger	8 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Resterende uger skal bruges inden 52 uger	9 uger*	10 uger*	10 uger	10 uger
Til fri fordeling: Skal bruges inden 52 uger	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med soloforælderen)
Samlet set:	4 uger før forventet fødsel og op til 24 uger (pr. 1. juni 2025: 26 uger) efter fødsel	Op til 17 uger (pr. 1. juni 2025: 19 uger) efter fødsel	Op til 23 uger (pr. 1. juni 2025: 25 uger) efter fødsel	Op til 15 uger (pr. 1. juni 2025: 17 uger) efter fødsel

*Kan også afholdes inden for de første 10 uger.

Efter barnets modtagelse har adoptanter ret til samme fravær med fuld løn som den ene forælder/den anden forælder. Der er ikke ret til løn før modtagelsen.”

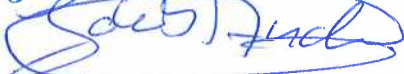
Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen



§ 4, stk. 14 og 15 bliver herefter § 4, stk. 15 og 16.

ooOoo

Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser § 11, stk. 5 udgår og erstattes af:

"Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

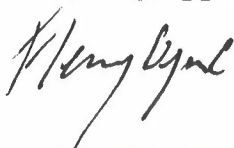
Under de 10 ugers orlov efter § 4, stk. 10, indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Dette gælder dog ikke sociale forældre, der har fået overdraget ret til orlov efter § 4, stk. 13. Pensionsbidraget udgør:

	Pr. time	Pr. måned
Arbejdsgiverbidrag	kr. 18,45	kr. 2.957,00
Arbejdstagerbidrag	kr. 3,69	kr. 592,00
Samlet bidrag	kr. 22,14	kr. 3.549,00

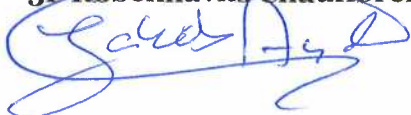
Til deltidsansatte indbetales et bidrag svarende til den aftalte arbejdstid."

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



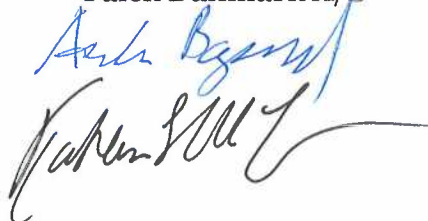
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Organisationsaftale om standardaftale om ansvarsfordelingen ved tillidsrepræsentanternes brug af arbejdsgiverens it-systemer til behandling af personoplysninger

Baggrund

Denne aftale vedrører udmøntningen af ansvarsfordelingen i forhold til arbejdsgiverens og tillidsrepræsentantens forpligtelser, når tillidsrepræsentanter anvender arbejdsgivers it-udstyr og it-systemer ved udøvelsen af tillidsrepræsentanthvervet.

Datatilsynet har i "*Vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold*" taget stilling til fordelingen af dataansvaret, når en tillidsrepræsentant anvender sin arbejdsgivers it-udstyr i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen.

Datatilsynet har fastslået, at tillidsrepræsentanten (eller dennes forbund) vil være dataansvarlig for den behandling af personoplysninger, som foretages med henblik på at forfølge behandlingsformålet (tillidsrepræsentantfunktionen), da formålene med behandlingen fastlægges af en af disse aktører. Såfremt tillidsrepræsentanten anvender arbejdsgiverens it-systemer ved udførelsen af sit hverv som tillidsrepræsentant, vil arbejdsgiveren dog være selvstændig dataansvarlig for opbevaringen.

Datatilsynet har samtidig udtalt, at parterne, når tillidsrepræsentanten anvender sin arbejdsgivers it-udstyr i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen, bør indgå en aftale, hvorefter arbejdsgiver alene må tilgå de personoplysninger, som behandles af tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation, hvis særlige it-sikkerhedsmæssige forhold fordrer dette. Aftalen bør ligeledes regulere, hvorledes arbejdsgiver skal assistere tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation i forbindelse med anmodninger fra de registrerede og sikkerhedshændelser mv.

I henhold til Redderoverenskomstens § 2, stk. 14 skal tillidsrepræsentanten "*til udførelse af sit hverv have den nødvendige adgang til it-faciliteter, herunder internet.*"

3F Transport og Dansk Erhverv Arbejdsgiver er på denne baggrund enige om, i fællesskab, at stille en standardaftale til rådighed, som de lokale parter kan tiltræde i overensstemmelse med Datatilsynets anbefaling, hvis tillidsrepræsentanten på den enkelte virksomhed anvender sin arbejdsgivers it-udstyr eller it-systemer i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Rækkevidde og opsigelse

Standardaftalen vedrører alene fordeling af ansvar og forpligtelser i henhold til databeskyttelsesreglerne i det omfang, tillidsrepræsentanten anvender sin arbejdsgivers it-udstyr i forbindelse med udførelse af tillidsrepræsentantfunktionen. Det er i aftalen forudsat, at tillidsrepræsentanten er dataansvarlig i forhold til de oplysninger, som tillidsrepræsentanten behandler som led i udøvelsen af sit hverv som tillidsrepræsentant. Arbejdsgiver er ansvarlig for den tekniske opbevaring af data.

Det indbyrdes forhold mellem tillidsrepræsentanten og den faglige organisation reguleres ikke i denne aftale.

Anvendelse af standardaftalen, der er bilag A til dette dokument, er frivillig og forudsætter, at den er tiltrådt af de lokale parter, men 3F Transport og Dansk Erhverv Arbejdsgiver anbefaler, at aftalen tiltrædes lokalt, medmindre der er indgået anden aftale.

Denne aftale og den tilknyttede standardaftale er baseret på gældende retspraksis efter databeskyttelsesreglerne. Parterne er enige om at revidere materialet, såfremt der kommer ændringer heri. Såfremt parterne ikke kan nå til enighed om at revidere aftalen og den tilknyttede standardaftale, kan aftalen opsiges til bortfald med 6 måneders varsel.

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

BILAG A

Aftale om tillidsrepræsentanten/-ernes brug af virksomhedens it-udstyr og it-systemer

indgået

mellem

[Tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne] (tillidsrepræsentanten/-erne)

og

[virksomhedens navn]

Mellem tillidsrepræsentanten/-erne (herefter "tillidsrepræsentanten") og virksomheden er der enighed om at tiltræde nedenstående standardaftale om tillidsrepræsentantens behandling af personoplysninger ved anvendelse af virksomhedens it-udstyr og it-systemer, og virksomhedens rolle som ansvarlig for opbevaring af oplysningerne.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

1. Formål

1.1. Aftalen vedrører tillidsrepræsentantens behandling af personoplysninger som led i tillidsrepræsentanthvervet ved brug af arbejdsgiverens it-udstyr og it-systemer (i det følgende samlet benævnt "it-systemer").

I henhold til Redderoverenskomstens § 2, stk. 14, skal tillidsrepræsentanten *"til udførelse af sit hverv have den nødvendige adgang til it-faciliteter, herunder internet."*

1.2. Aftalen understøtter parternes dataansvar og præciserer de databeskyttelsesretlige rammer i de situationer, hvor tillidsrepræsentanten, som led i varetagelsen af tillidsrepræsentanthvervet, behandler, herunder opbevarer, personoplysninger på et it-system, som virksomheden har stillet til rådighed for tillidsrepræsentanten. Aftalen sikrer, at virksomheden yder den nødvendige tekniske bistand til tillidsrepræsentanten med henblik på bl.a. at sikre:

- håndtering af de registreredes rettigheder,
- håndtering af evt. sikkerhedsbrud, og
- fortrolighed omkring den registreredes personoplysninger.

2. Ansvar

I overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler gælder følgende:

- Tillidsrepræsentanten er ansvarlig for den behandling af personoplysninger, der sker som led i tillidsrepræsentantens varetagelse af sin funktion (behandlingsformålet).

Når tillidsrepræsentanten anvender virksomhedens it-systemer som led i udøvelsen af tillidsrepræsentanthvervet, er virksomheden dataansvarlig for opbevaring af de personoplysninger, som tillidsrepræsentanten opbevarer i virksomhedens it-systemer. Dette selvstændige dataansvar vil i langt de fleste tilfælde ikke forudsætte, at virksomheden har en direkte eller umiddelbar adgang til oplysningerne, jf. punkt 4.3.

Det er alene tillidsrepræsentanten, der har adgang til de personoplysninger, som vedkommende behandler som led i sit hverv på virksomhedens it-system. Det er således tillidsrepræsentanten eller vedkommendes faglige organisation, der er dataansvarlig i forhold til behandling af personoplysninger, som foretages som led i hvervet. Der henvises dog til punkt 4.3.

Der henvises i øvrigt til Datatilsynets vejledning *"Databeskyttelse i ansættelsesforhold"*.

3. De registreredes rettigheder

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

3.1 Tillidsrepræsentanten er ansvarlig for opfyldelsen af de registreredes rettigheder, som de fremgår af databeskyttelsesforordningens kapitel III og databeskyttelseslovens §§ 22 og 23 i forhold til den behandling, som tillidsrepræsentanten er dataansvarlig for. Der henvises endvidere til Datatilsynets "*Vejledning om de registreredes rettigheder*".

3.2. Tillidsrepræsentanten er i medfør af denne aftale ligeledes ansvarlig for at opfylde de registreredes rettigheder i forhold til virksomhedens opbevaring af personoplysninger, som tillidsrepræsentanten er dataansvarlig for behandlingen af se pkt. 2. Derved sikres det, at virksomheden ikke behandler eller får adgang til flere oplysninger, end hvad virksomhedens formål med opbevaring af personoplysninger forudsætter.

3.3 Virksomheden yder teknisk bistand til tillidsrepræsentanten i det omfang, dette er relevant og nødvendigt for, at tillidsrepræsentanten kan efterleve forpligtelserne over for de registrerede.

3.4. Såfremt virksomheden modtager en henvendelse eller en anmodning fra en mulig registreret om udøvelsen af dennes rettigheder vedrørende tillidsrepræsentantens behandling af personoplysninger, sendes denne med frigørende virkning til besvarelse hos tillidsrepræsentanten uden ugrundet ophold.

3.5. Tillidsrepræsentanten behandler eventuelle klager fra registrerede, såfremt klagerne omhandler forhold, som tillidsrepræsentanten er dataansvarlig for i henhold til denne aftale.

3.6. Modtager virksomheden henvendelser eller en anmodning fra en registreret om udøvelse af dennes rettigheder vedrørende it-sikkerhedsspørgsmål, risikovurderinger, konsekvensanalyser, overførselsgrundlag og spørgsmål om databehandling, besvares disse af virksomheden.

4. Behandlingssikkerhed og dokumentation for overholdelse af databeskyttelsesforordningen

4.1. Virksomhederne foretager passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre et sikkerhedsniveau, der tager højde for de tekniske risici forbundet med behandlingen, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 32, herunder tager højde for, at tillidsrepræsentanten kan opbevare almindelige og følsomme personoplysninger som led i sit hverv.

4.2. Tillidsrepræsentantens anvendelse af virksomhedens it-systemer sker på de generelle betingelser vedrørende sikkerhed, som virksomheden har fastsat, og som gælder for alle ansatte.

4.3. Virksomheden kan, som led i deres almindelige beføjelser som dataansvarlig for deres it-systemer ved afværgning af kritiske angreb på virksomhedens it-systemer, tilgå alle dele af disse systemer, hvis dette er påkrævet af it-sikkerhedsmæssige grunde.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Virksomheden må alene tilgå de personoplysninger, som tillidsrepræsentanten behandler i virksomhedens it-system som led i deres hverv som tillidsrepræsentant, hvis it-sikkerhedsmæssige forhold fordrer dette, således at fortroligheden ikke undermineres. Der henvises til pkt. 2. Virksomheden må alene tilgå tillidsrepræsentantens oplysninger i tilfælde, hvor it-sikkerheden ikke kan sikres på anden måde.

4.4. Hvis håndtering af brud på datasikkerheden eller en mistanke om brud på datasikkerheden medfører, at virksomheden i forbindelse med tilgangen til it-systemer, jf. pkt. 4.3., får adgang til de personoplysninger, som tillidsrepræsentanten behandler som led i sit hverv, skal virksomheden underrette tillidsrepræsentanten herom uden ugrundet ophold. Virksomheden oplyser tillidsrepræsentanten om, hvilke oplysninger der har været tilgængeligt og berørt, samt årsagen hertil.

5. Anmeldelse af brud på persondatasikkerheden til tilsynsmyndigheden

5.1. Virksomheden anmelder brud på datasikkerheden, som kan henføres til virksomhedens tekniske eller organisatoriske foranstaltninger ved tillidsrepræsentantens anvendelse af virksomhedens it-systemer i forbindelse med tillidsrepræsentantens hverv, til tilsynsmyndigheden, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 33.

5.2. Virksomheden orienterer uden ugrundet ophold tillidsrepræsentanten om sikkerhedsbruddet og om anmeldelsen heraf. Orienteringen skal indeholde de nødvendige oplysninger, for at tillidsrepræsentanten kan opfylde forordningens artikel 33 og 34, i tilfælde af at tillidsrepræsentanten ved samme databrud skal lave anmeldelse til Datatilsynet for de personoplysninger, tillidsrepræsentanten er ansvarlig for.

5.3. Tillidsrepræsentanten anmelder brud på persondatasikkerheden, som beror på tillidsrepræsentantens dataansvar – dvs. alle brud bortset fra brud omfattet af pkt. 5.1.

5.4 Virksomheden yder den tekniske bistand til tillidsrepræsentanten, der er relevant og nødvendig for, at tillidsrepræsentanten, eller vedkommendes faglige organisation, kan foretage anmeldelse af et eventuelt brud, jf. pkt. 5.3.

6. Underretning om brud på persondatasikkerheden til den registrerede

6.1. Tillidsrepræsentanten underretter den registrerede om brud omfattet af pkt. 5.3., jf. databeskyttelsesforordningens artikel 34. Tillidsrepræsentanten underretter herudover den registrerede om brud, som tillidsrepræsentanten er blevet informeret om, jf. punkt 4.4.

6.2 Virksomheden yder teknisk bistand til tillidsrepræsentanten i det omfang, dette er relevant og nødvendigt for, at tillidsrepræsentanten kan foretage underretning af de registrerede.

7. Håndhævelse og opsigelse

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

7.1. Parterne kan drøfte forhold i aftalen lokalt. Parterne er enige om, at uenigheder om aftalens dataskyttelsesretlige forhold efter forordningen og loven behandles ved de almindelige domstole. De resterende dele af aftalen kan påtales og behandles efter de fagretlige regler

Hver af parterne i nærværende aftale kan skriftligt opsiges aftalen til bortfald med 6 måneders varsel til udgangen af en kalendermåned. Inden opsigelse af aftalen skal parterne påbegynde forhandlinger om ny aftale. Opsigelsen skal skriftligt begrundes.

Underskrift

[virksomhedens navn]

Underskrift

[Tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne] (tillidsrepræsentanten/-erne)

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Forsøgsordning om afholdelse af spisepause

Parterne er enige om, at nedenstående indsættes som et nyt bilag til Redderoverenskomstens afsnit F. Assistance:

"Forsøgsordning om afvikling af spisepauser

Som en forsøgsordning kan Redderoverenskomstens afsnit F, Assistance § 5. "Afholdelse af spisepause" fraviges, således at nedenstående er gældende for afvikling af spisepause for medarbejdere omfattet heraf.

1. Spisepause kan afvikles i køretøjet under hensyntagen til driftsafviklingen. Andet kan aftales med den enkelte medarbejder eller i Driftsudvalget, dog således at de til enhver tid gældende arbejdsmiljøregler overholdes.
2. For planlagte vagtsætninger med en varighed på mellem 6 og op til 10 timer har medarbejderen ret til en spisepause på 0.30 time. For planlagte vagtsætninger på mere end 10 timer har medarbejderen ret til 2 spisepauser på hver 0.30 time. Pauser placeres naturligt i forhold til arbejdstiden.
3. For medarbejdere med ret til en spisepause, kan pausen afvikles tidligst 2 timer efter vagtens start og skal være påbegyndt senest 6 timer efter arbejdstidens start, med mindre andet er aftalt med den enkelte medarbejder.
4. For medarbejdere med ret til 2 pauser, kan første pause tidligst afvikles 2 timer efter vagtens start og anden pause skal være afsluttet senest 1 time før vagtens sluttidspunkt. Pausen skal være påbegyndt senest 6 timer efter arbejdstidens start, med mindre andet er aftalt med den enkelte medarbejder. Ved vagter med 2 pauser kan pauserne ikke placeres i umiddelbar forlængelse, medmindre dette er aftalt med den enkelte medarbejder.
5. Såfremt der disponeres over én spisepause, tilskrives der 0.48 time på medarbejderens afspadseringskonto. Adgangen til at indtage et måltid mad bortfalder ikke.
6. Som compensation for fravigelse af overenskomstens regler for afholdelse af spisepause modtager medarbejderen et månedligt tillæg på kr. 500. For deltidsansatte beregnes tillægget forholdsmæssigt.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

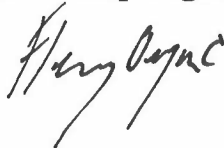
3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Parterne er enige om, at aftalen evalueres årligt i driftsudvalget i overenskomstperioden, første gang marts 2026.

Der er enighed om, at ovennævnte er en forsøgsordning, der alene er gældende i overenskomstperioden.”

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Løn til elever

I Redderoverenskomstens Tillægsaftaler til B. Ambulance vedrørende Redderelever (EUD og EUV) reguleres lønsatserne i § 5, stk. 2 for EUD-elever med følgende:

"EUD-elever

Stk. 2. Eleven aflønnes månedsvis bagud med følgende grundlønninger:

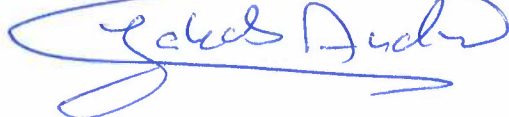
	1. maj 2025 kr. pr. måned	1. marts 2026 kr. pr. måned	1. marts 2027 kr. pr. måned
1. praktikår (12 mdr)	15.696,40	16.245,77	16.814,37
2. praktikår (12 mdr)	18.443,25	19.088,76	19.756,87
3. praktikår (12 mdr)	21.582,53	22.337,92	23.119,74
4. praktikår	23.544,57	24.368,63	25.221,53

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



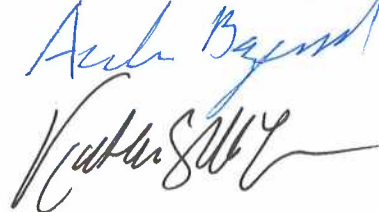
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

Om

Lønforhold og betalingssatser

I forbindelse med de aftalte reguleringer er der mellem parterne aftalt en omlægning af lønnen for de medarbejdergrupper omfattet af D. Liggende sygetransport, E. Siddende persontransport (PTR), F. Assistance samt Montør/lagermedarbejdere ansat før 1. oktober 2017 i Falck Teknik, der på nuværende tidspunkt ikke optjener 9% af den ferieberettigende løn i særlig opsparing eller får forhøjet ferietillæg. Omlægningen sker med henblik på at skabe ens satser for særlig opsparing og ferietillæg medarbejdergrupperne imellem. Omlægningen er omkostningsneutral.

Særlig opsparing – A. Fælles bestemmelser § 8

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Særlig opsparing – D. Liggende sygetransport, § 3, stk. 8.

Pr. 1. marts 2025 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 9,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Særlig opsparing - E. Siddende persontransport (PTR), § 3, stk. 8

Pr. 1. marts 2025 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 2 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 9,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Særlig opsparing - F. Assistance, § 4, stk. 10

Pr. 1. marts 2025 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 9,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11,0 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Særlig opsparing – Montør/lagermedarbejdere ansat før 1. oktober 2017 i Falck Teknik

Pr. 1. marts 2026 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 10 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Pr. 1. marts 2027 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 11 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

Ferietillæg – D. Liggende sygetransport, § 3, stk. 9.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes ferietillægget med 1,5 pct. point, således at ferietillægget per denne dato udgør 2,5 % af den optjente ferieberettigede løn i ferieåret.

Ferietillæg – E. Siddende persontransport (PTR), § 3, stk. 9.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes ferietillægget med 1,5 pct. point, således at ferietillægget per denne dato udgør 2,5 % af den optjente ferieberettigede løn i ferieåret.

Ferietillæg – F. Assistance, § 9, stk. 1.

Pr. 1. marts 2026 forhøjes ferietillægget med 1,5 pct. point, således at ferietillægget per denne dato udgør 2,5 % af den optjente ferieberettigede løn i ferieåret.

Ferietillæg – Montør/lagermedarbejdere ansat før 1. oktober 2017 i Falck Teknik

Pr. 1. marts 2026 forhøjes ferietillægget med 0,5 pct. point, således at ferietillægget per denne dato udgør 2,5 % af den optjente ferieberettigede løn i ferieåret.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Genetillæg

Satserne i overenskomsten for genetillæg reguleres med 3,5 % pr. 1. maj 2025, med 3,5 % pr. 1. marts 2026 og med 3,5 % pr. 1. marts 2027.

Månedlig grundløn – B. Ambulance § 3 stk. 1

Den normale månedlige grundløn for fuldtidsansatte reguleres med kr. 801,65 pr. 1. marts 2025, med kr. 761,57 pr. 1. marts 2026 og med kr. 721,49 pr. 1. marts 2027.

Månedlig grundløn – C. Brand § 3 stk. 1

Den normale månedlige grundløn for fuldtidsansatte reguleres med kr. 801,65 pr. 1. marts 2025, med kr. 761,57 pr. 1. marts 2026 og med kr. 721,49 pr. 1. marts 2027.

Månedlig grundløn – D. Liggende sygetransport § 3 stk. 1

Den normale månedlige grundløn for fuldtidsansatte reguleres med kr. 520,05 pr. 1. marts 2025, med kr. 382,08 pr. 1. marts 2026 og med kr. 721,49 pr. 1. marts 2027.

Månedlig grundløn – E. Siddende persontransport (PTR) § 3 stk. 1

Den normale månedlige grundløn for fuldtidsansatte reguleres med kr. 300,25 pr. 1. marts 2025, med kr. 426,16 pr. 1. marts 2026 og med kr. 721,49 pr. 1. marts 2027.

Månedlig grundløn – F. Assistance § 4 stk. 1

Den normale månedlige grundløn for fuldtidsansatte reguleres med kr. 536,94 pr. 1. marts 2025, med kr. 404,76 pr. 1. marts 2026 og med kr. 721,49 pr. 1. marts 2027.

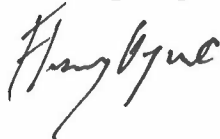
Månedlig grundløn – Montør/lagermedarbejdere ansat før 1. oktober 2017 i Falck Teknik

Den normale månedlige grundløn for fuldtidsansatte reguleres med kr. 801,65 pr. 1. marts 2025, med kr. 640,30 pr. 1. marts 2026 og med kr. 721,49 pr. 1. marts 2027.

Eksisterende lokalaftaler respekteres.

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



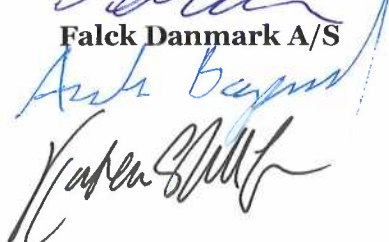
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Opgørelse af arbejdstid ved interne og eksterne kurser

I tillægsaftaler til A. fællesbestemmelser, Afvikling af interne og eksterne kurser i Falck Danmark A/S, udgår § 8 og erstattes af:

”§ 8. Opgørelse af arbejdstiden

Stk. 1. Arbejdstiden defineres i henhold til overenskomstens vagtordninger, herunder indgåede lokalaf-taler.

Stk. 2. Som udgangspunkt afvikles kurserne i den allerede planlagte arbejdstid. Der kan dog planlægges kursusafvikling på fridage, hvor der ikke sker omlægning af eksisterende arbejdstid. Der ydes sædvanlig overtidbetaling herfor.

Stk. 3. Såfremt kursusafviklingen kræver omlægning af den allerede planlagte arbejdstid, kan dette ske med et varsel på en måned eller et kortere varsel, som følger af kundekrav i forbindelse med den pågæl-dende uddannelsesaktivitet. Såfremt kortere varsel ikke er aftalt mellem ledelsen og medarbejderen el-ler følger af kundekrav, ydes overtid.

Stk. 4. Ved omlægning af arbejdstiden, skal tilstræbes en planlægning, som så vidt muligt er neutral i forhold til stk. 7 og stk. 8. Omlægning sker ud fra principperne i stk. 5-8.

Stk. 5. Fra tidspunktet, hvor vagten fratrædes, og til tidspunktet hvor vagten tiltrædes, opgøres timerne for de oprindeligt planlagte vagter. Timerne opgøres ekskl. spisepause.

Arbejdstiden for en døgnvagt er fastsat i den enkelte døgnvagt, hvortil der henvises.

Timerne kan for døgnvagten deles i 2 med skæringspunkt 12 timer efter mødetid. Således opgøres døgn-vagtens værdi forholdsmæssigt fra tidspunktet, hvor vagten fratrædes.

Stk. 6. Herefter opgøres den præsterede kursustid, i den periode hvor omlægningen er sket, jf. § 7. Såfremt medarbejderen har beredskab i spisepausen på kursusdagen, tillægges kursustiden 0.15 time (normaltid) pr. spisepause.

Stk. 7. Hvis kursustiden i stk. 6 overstiger den oprindeligt planlagte arbejdstid i stk. 5, reduceres antal vagter, således at den samlede arbejdstid er så neutral som muligt, jf. stk. 4. Reduktionen af vagter skal ske i umiddelbar forlængelse af den periode hvor der er afviklet kursusaktivitet. Andet kan aftales med den enkelte. Resterende timer tillægges medarbejderens afspadseringssaldo time for time.

Stk. 8. Hvis kursustiden i stk. 6 er mindre end den oprindeligt planlagte arbejdstid i stk. 5, fratrækkes timerne i medarbejderens afspadseringssaldo time for time.”

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

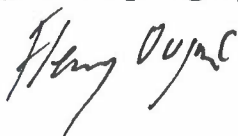
3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

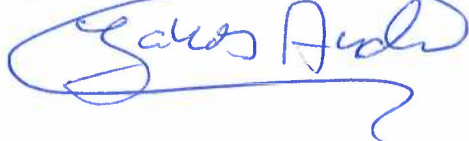
3F Københavns Chauffører & Vestegnen

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Pensionssatser

Parterne har aftalt, at pr. 1. maj 2025 forhøjes arbejdsgiverbidraget til pension med 1,0 pct. point, således at arbejdsgiverbidraget pr. denne dato udgør 11,0 pct.

Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser § 11, stk. 1 udgår og erstattes af:

”**Stk. 1.** Medarbejderne er omfattet af en arbejdsmarkedspension, hvortil der af den skattepligtige løn (bortset fra ferietillægget jf. § 7) indtil udgangen af den måned, hvori den pågældende medarbejder fylder 67 år, betales følgende:

Arbejdsgivers bidrag 10,0%

Medarbejders bidrag 2,0%

Samlet bidrag 12,0%

Ændring pr. 1. maj 2025:

Arbejdsgivers bidrag 11,0%

Medarbejders bidrag 2,0%

Samlet bidrag 13,0%

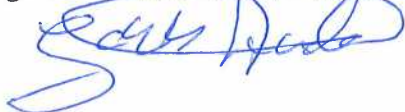
”

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Samarbejdstjeneste om Arbejdsmiljø og Trivsel (START)

Der er mellem parterne enighed om, at der ikke oprettes en særskilt samarbejdstjeneste om arbejdsmiljø og trivsel for Redderoverenskomsten. Det er i den sammenhæng aftalt, at Redderoverenskomsten omfattes af samarbejdstjenesten om arbejdsmiljø og trivsel (START) aftalt mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transport. Nedenstående nye § 15 er en tilpasning af reglerne til Redderoverenskomsten, og der er dermed ikke tilsigtet indholdsmæssige ændringer i forhold til det, som er aftalt mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transport i aftale nr. 14, "Aftale om samarbejdstjeneste om arbejdsmiljø og trivsel (START)" ved fornyelse af Lageroverenskomsten i 2025.

Ved udgangen af hvert kalenderår overføres der fra Udviklings- og Samarbejdsfond for ambulance- og redderområdet et beløb til Udviklings- og samarbejdsfond for transport- og lagerområdet. Beløbet udgør en forholdsmæssig betaling til dækning af udgifterne til START-konsulenter i henhold til aftale nr. 14, "Aftale om samarbejdstjeneste om arbejdsmiljø og trivsel (START)" indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transport.

Parterne er enige om, at der indsættes nedenstående som et nyt § 15 i Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelser:

"§ 15 Samarbejdstjeneste om Arbejdsmiljø og Trivsel

Stk. 1. Samarbejdstjeneste om Arbejdsmiljø og Trivsel (START)

3F Transport og Dansk Erhverv Arbejdsgiver opretter med virkning fra den 1. september 2025 en "Samarbejdstjeneste om Arbejdsmiljø og Trivsel" (START).

START er en fælles, mobil konsulenttjeneste oprettet mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og 3F Transport. Tjenesten har til formål at fremme trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen, forebygge krænkende handlinger og konflikter samt sikre, at problemer inden for psykisk arbejdsmiljø i videst muligt omfang løses af de lokale parter, jf. Organisationsaftale om Samarbejdstjeneste om Arbejdsmiljø og Trivsel.

START omfatter virksomheder, som er organiseret i Dansk Erhverv Arbejdsgiver og omfattes af en overenskomst indgået mellem 3F Transport og Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

START bistår altid med én repræsentant fra Dansk Erhverv Arbejdsgiver og én repræsentant fra 3F Transport.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Stk. 2. Opgaver

START's opgave er at bistå i indsatsen med god trivsel, herunder hjælpe i indsatsen med at forebygge krænkende handlinger og konflikter.

START-konsulenterne bistår, når de lokale parter ønsker hjælp eller rådgivning i forhold til konkrete ønsker og behov i forhold til god trivsel samt forebyggelse af krænkende handlinger og konflikter.

Rådgivningen er vederlagsfri for Falck Danmark A/S.

Stk. 3. Rekvirering af bistand

Ledelse, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant kan anmode om bistand fra START-konsulenterne.

Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant eller en arbejdsmiljørepræsentant, kan den lokale afdeling af 3F anmode om besøg af START-konsulenterne på vegne af et medlem. Den lokale afdeling af 3F deltager ikke i et eventuelt møde eller i START-konsulenternes arbejde i øvrigt.

START-konsulenterne aftaler, hvornår der skal gennemføres et møde og opfordrer de lokale parter til at deltage heri.

Stk. 4. Konkrete uoverensstemmelser

Såfremt der er tale om sager af konkret karakter, for eksempel sager der drejer sig om enkeltpersoner, behandles sagen på sædvanlig vis efter de almindelige fagretlige regler eller relevante lovgivning.

START vil efter afslutning af en konkret sag om krænkende handlinger, efter anmodning fra ledelsen, tillidsrepræsentanten eller arbejdsmiljørepræsentanten, tage et møde med Falck Danmark A/S om eventuelt forebyggende tiltag mod krænkende handlinger og om trivsel, medmindre START-konsulenterne er enige om ikke at gøre dette."

§ 15 bliver herefter § 16.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

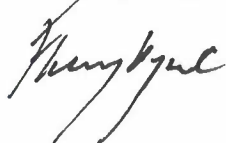
3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

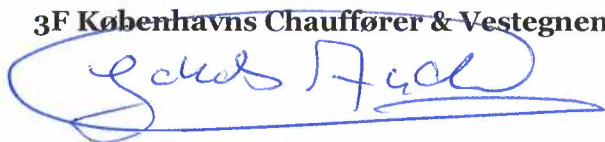
3F Københavns Chauffører & Vestegnen

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



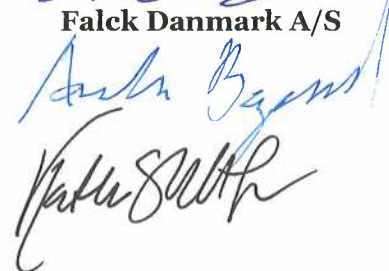
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Udviklings- og Samarbejdsfond for ambulance- og redderområdet

Parterne er enige om, at Redderoverenskomstens afsnit A. Fællesbestemmelserne § 12, stk. 3, 3. og 4. afsnit ændres til følgende:

"Til fonden indbetales i alt kr. 0,59 pr. præsteret arbejdstime. Fra 2. kvartal 2025 tilføres kr. 0,64 pr. præsteret arbejdstime. Fra 2. kvartal 2026 tilføres kr. 0,69 pr. præsteret arbejdstime. Fra 2. kvartal 2027 tilføres kr. 0,74 pr. præsteret arbejdstime.

For siddende sygetransport indbetales dog i alt kr. 0,40 pr. præsteret arbejdstime. Fra 2. kvartal 2025 tilføres kr. 0,45 pr. præsteret arbejdstime. Fra 2. kvartal 2026 tilføres kr. 0,50 pr. præsteret arbejdstime. Fra 2. kvartal 2027 tilføres kr. 0,55 pr. præsteret arbejdstime."

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Følgeudvalg

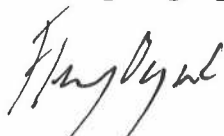
Parterne har noteret sig at der i gennembrudsforliget på normallønområdet er nedsat to udvalgsarbejder i henholdsvis protokollat 25 (udvalgsarbejde om opkrævning og indberetning til uddannelsesfonde) og protokollat 28 (udvalgsarbejde om feriefond og uhævede feriemidler).

Parterne har aftalt at følge udviklingen i de to udvalgsarbejder og herefter drøfte resultaterne heraf.

(Denne aftale optrykkes ikke)

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



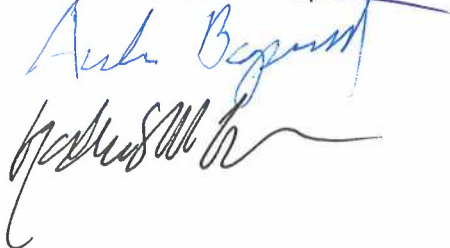
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale om Servicereddere

Parterne er enige om at oprette afsnit G. Servicereddere i overenskomsten med CF Københavns Chauffører & Vestegnen, således at der fremover kan ansættes Servicereddere med og uden specialfunktioner til arbejdsopgaver, som ikke er dækket af andre overenskomstmæssige afsnit, herunder blandt andet serviceydelser samt opgaver i lufthavnen.

Parterne har taget udgangspunkt i løn og vilkår fra overenskomstens afsnit C. Brand for så vidt angår Servicereddere med specialfunktioner.

Parterne har taget udgangspunkt i løn og vilkår fra overenskomstens afsnit E. PTR for så vidt angår Servicereddere uden specialfunktioner.

Parterne er enige om at ovenstående protokollat i vid udstrækning erstatter lokalaftale for reddere tilknyttet København Lufthavn af 18. december 2024, der samtidigt opsiges. Parterne er enige om, at der optages lokalforhandling som supplement til afsnit G. Servicereddere.

Afsnit G erstattes af en ny tekst på følgende måde:

" G. Servicereddere

Med virkning fra 1. marts 2025 indgik Falck Emergency DK med 3F, Københavns Chauffører & Vestegnen lokalaftale gældende for reddere tilknyttet Københavns Lufthavn (CPH). Herudover blev indgået et aftalenotat i henhold til lokalaftalen.

G. Servicereddere er til afløsning af de to ovenfor nævnte aftaler, der herefter bortfalder.

G. Servicereddere omfatter øvrige arbejdsopgaver, som ikke er dækket af andre overenskomstmæssige afsnit, herunder blandt andet serviceydelser samt opgaver i lufthavne.

G. Servicereddere er indgået med udgangspunkt i Protokollater til A Fællesbestemmelser, Protokollat 15 Serviceopgaver, hvori parterne har aftalt en udvidelse af Falcks opgaveportefølje.

Før iværksættelse af eventuelle nye opgaveområder under G. Servicereddere drøftes det parterne imellem, hvorvidt tillægsaftalen kan bringes i anvendelse.

Parterne er enige om, at der i tillægsaftalen er to løn- og planlægningsniveauer for Servicereddere henholdsvis med og uden specialfunktion.

Nærværende aftale indarbejdes i overenskomsten som afsnit G.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

§ 1. Gyldighedsområde mv.

G. Servicereddere gælder for medarbejdere, der er beskæftiget med og uden en specialfunktion i stillinger på områder, hvor Falck har indgået aftale om levering af serviceydelser, der ikke er omfattet af øvrige overenskomstmæssige afsnit.

Stk. 2. Ved tvivl om, hvorvidt en arbejdsfunktion for en Serviceredder indeholder en specialfunktion eller ej, drøftes spørgsmålet i Uddannelsesudvalget, der ved uenighed kan inddrage overenskomstparterne. Uddannelsesudvalget fastsætter desuden kvalifikationsniveauet samt sikrer en uddannelsesplan for hvert enkelt kvalifikationsniveau. Uddannelsesudvalget skal herudover kompetenceafklare Servicereddere uden specialfunktion med henblik på opklassificering til Serviceredder med specialfunktion.

§ 2. Ansættelsesformer

Ansættelse som Serviceredder kan ske på fuldtid eller deltid. For Serviceredder uden specialfunktion kan ansættelse ligeledes ske tidsbegrænset samt som timelønsansættelse.

Stk. 2. Tidsbegrænset ansættelse kan ikke ske for en periode ud over 8 måneder.

§ 3. Timelønsansættelse

Ansættelse på timeløn kan kun finde anvendelse på arbejdsfunktioner uden specialfunktion.

Timelønsansættelse sker efter behov som afløsere på enkelte vagter eller i perioder som afløsning for fastansatte medarbejdere. Timelønsansatte kan anvendes i driften i spidsbelastningsperioder, og kan kun indgå i den faste vagtplanlægning, hvis det er aftalt i vagtplanudvalget. Timelønnede kan ikke overstige 160,33 timer pr. måned.

Stk. 2. For timelønnede beregnes lønnen pr. time som 1/160,33 af § 5, stk. 1 grundlønnen tillagt kvalifikationsløn samt genetillæg med et tillæg på 6,75%.

Stk. 3. Overenskomstparterne skal have oplysninger om omfanget af timelønsansættelser og har påtaleret. Timelønsforbruget drøftes imellem parterne

§ 4. Lønbestemmelser for Servicereddere med specialfunktioner

Grundlønnen for fuldtidsansatte Servicereddere med specialfunktioner udgør pr. måned:

1. marts 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
28.953,76	29.715,33	30.436,82

Stk. 2. Deltidsbeskæftigede

Deltidsbeskæftigede aflønnes i forhold til deres ansættelsesbrøk.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Stk. 3. Kvalifikationsløn

Kvalifikationslønnen for fuldtidsansatte Servicereddere med specialfunktioner udgør pr. måned kr. 792,74.

Stk. 4. Reddertillæg og særligt tillæg

Som fuldtidsansat Serviceredder med specialfunktioner oppebæres pr. måned

- Reddertillæg kr. 792,00
- Særligt tillæg kr. 112,00

Stk. 5. Anciennitetstillæg

Efter 1 år kr. 753,56

Efter 3 år kr. 833,72

Efter 5 år kr. 921,91

Stk. 6. Der aftales funktionsløn med baggrund i de konkrete arbejdsopgaver i henhold til lokalaftale.

Stk. 7. Genetillæg med specialfunktion

1. marts 2025 1. maj 2025 1. marts 2026 1. marts 2027

Hverdage

Dag – kl. 07.00 til kl. 18.00	kr. 0,00	kr. 0,00	kr. 0,00	kr. 0,00
Aften – kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 23,53	kr. 24,35	kr. 25,20	kr. 26,08
Nat – kl. 24.00 til kl. 07.00	kr. 43,11	kr. 44,62	kr. 46,18	kr. 47,80

Weekend

Lørdag kl. 07.00

til mandag kl. 07.00	kr. 62,68	kr. 64,87	kr. 67,14	kr. 69,49
----------------------	-----------	-----------	-----------	-----------

Helligdage

Skæve helligdage og øvrige helligdage

kr. 53,94	kr. 55,83	kr. 57,78	kr. 59,80
-----------	-----------	-----------	-----------

Skæve helligdage defineres som Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag,

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Kr. Himmelfartsdag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag. Tillægget ydes til de medarbejdere, der er planlagt til en vagt, som starter i tidsrummet kl.00.00 til kl. 23.59 på helligdagen.

Øvrige helligdage defineres som 1. maj, Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag.

Tillægget ydes til de medarbejdere, der er planlagt til en vagt, som starter

i tidsrummet kl. 00.00 til kl. 23.59 på helligdagen, idet betaling dog først udløses

fra kl. 12.00.

Stk. 8. Hvis der disponeres over en spisepause, tilskrives der 0.48 time på afspadseringsregnskabet.

Stk. 9. Særlig opsparing

Af den ferieberettigede løn opspares som særlig opsparing:

1. marts 2025

1. marts 2026

1. marts 2027

9,0%

10,0%

11,0%

I beløbet er indeholdt feriegodtgørelse og ferietillæg

Medarbejderen kan disponere over midler på særlig opsparing til fravær.

Den enkelte medarbejder og virksomheden kan aftale, at det samlede bidrag til særlig opsparing udbetales løbende sammen med lønnen eller to gange om året ved udgangen af juni og ved kalenderårets udløb.

Det kan aftales, at særlig opsparing tilgår pensionsindbetalingerne til PensionDanmark. Aftalen skal være skriftlig.

Stk. 10. Ferietillæg

Ferietillægget udgør 2,5 %.

§ 5. Lønbestemmelser for Serviceredder uden specialfunktion

Grundlønnen for Serviceredder uden specialfunktion udgør pr måned:

1. marts 2025

1. marts 2026

1. marts 2027

kr. 28.152,36

kr. 28.578,52

kr. 29.300,01

Stk. 2. Deltidsbeskæftigede

Deltidsbeskæftigede aflønnes i forhold til deres ansættelsesbrøk.

Stk. 3. Kvalifikationstillæg

Kvalifikationstillæg for fuldtidsansatte udgør pr. måned kr. 278,64.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Stk. 4. Genetillæg

1. marts 2025 1. maj 2025 1. marts 2026 1. marts 2027

Alle Dage

Dag – kl. 07.00 til kl. 18.00	kr. 0,00	kr. 0,00	kr. 0,00	kr. 0,00
Aften – kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 23,53	kr. 24,35	kr. 25,20	kr. 26,08
Nat – kl. 24.00 til kl. 07.00	kr. 43,11	kr. 44,62	kr. 46,18	kr. 47,80

Helligdage

Skæve helligdage og øvrige helligdage

kr. 53,94	kr. 55,83	kr. 57,78	kr. 59,80
-----------	-----------	-----------	-----------

Skæve helligdage defineres som Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. påskedag, Kr. Himmelfartsdag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag. Tillægget ydes til de medarbejdere, der er planlagt til en vagt, som starter i tidsrummet kl. 00.00 til kl. 23.59 på helligdagen.

Øvrige helligdage defineres som 1. maj, Grundlovsdag, Juleaftensdag og Nytårsaftensdag. Tillægget ydes til de medarbejdere, der er planlagt til en vagt, som starter i tidsrummet kl. 00.00 til kl. 23.59 på helligdagen, idet betaling dog først udløses fra kl. 12.00.

Stk. 5. Hvis der disponeres over en spisepause, tilskrives der 0.30 time på afspadseringsregnskabet.

Stk. 6. Anciennitetstillæg

Til medarbejdere, der uafbrudt har været beskæftiget i virksomheden, betales anciennitetstillæg pr. måned for fuldtidsansatte

- Efter 3 år kr. 250,00
- Efter 5 år kr. 650,00

Stk. 7. Særlig opsparing

Af den ferieberettigede løn opspares som særlig opsparing:

1. marts 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
9,0%	10,0%	11,0%

I beløbet er indeholdt feriegodtgørelse og ferietillæg.

Medarbejderen kan disponere over midler på særlig opsparing til fravær.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Overenskomstparterne opfordrer til, at virksomheden tager initiativ til en dialog med medarbejderne om mulighederne med særlig opsparing.

Den enkelte medarbejder og virksomheden kan aftale, at det samlede bidrag til særlig opsparing udbetales løbende sammen med lønnen eller to gange om året ved udgangen af juni og ved kalenderårets udløb.

Det kan aftales, at særlig opsparing tilgår pensionsindbetalingerne til PensionDanmark. Aftalen skal være skriftlig.

Stk. 8. Ferietillæg

Ferietillægget udgør 1 %. Med virkning per 1. marts 2026 udgør ferietillægget 2,5%

§ 6. Arbejdstid

Den normale gennemsnitlige effektive arbejdstid for alle fuldtidsansatte Servicereddere er 37 timer pr. uge opgjort ekskl. spisepauser, svarende til 481 timer i 13 ugers planen.

§ 7. Spisepauser

Spisepauseafholdelsen kan afvikles på en hvilken som helst lokation eller lign. med adgang til spise- og toiletfaciliteter. Andet kan aftales med den enkelte medarbejder. Lokationer eller lign. betragtes som hjemstation i forhold til spisepauseafviklingen. Som konsekvens heraf, er medarbejderen pligtig til at medbringe eventuel medbragt mad ved arbejdstids påbegyndelse.

For planlagte vagtsætninger med en varighed på mellem 6 timer og op til 10 timer, indlægges 1 spise-pause på 0.30 time.

For planlagte vagtsætninger på mere end 10 timer, indlægges 2 spisepauser (spisepause 1 og spisepause 2) på hver 0.30 time.

Stk. 2. Der kan lokalt mellem fagtilidsrepræsentant og ledelsen indgås aftale om at én eller flere Servicereddere med specialfunktion pålægges beredskabsforpligtigelse i spisepauserne. Ved aftale herom, nedsættes arbejdstiden med halvdelen af spisepausernes varighed.

§ 8. Arbejdstidsplanlægning for Serviceredder med specialfunktion

Vagtplanlægningen sker individuelt og fleksibelt på basis af en planlægningsperiode på 13 uger, og arbejdstiden opgøres samlet over denne periode.

Der ydes genebetaling for præsteret vagtsætning samt genebetaling for den faste vagtplan under ferie.

Servicereddere i fast vagtsætning planlægges med udgangspunkt i faste vagtplaner.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Vagtplanen udfærdiges behovs- og kompetencestyret ud fra et fast grund setup.

Faste vagtplaner og vagtplanlægning generelt drøftes i vagtplanlægningsudvalget (VPU).

Stk. 2. Lør-/søndagsfri

Lør-/søndagsfri defineres som én sammenhængende weekendfrihed med start ved normal arbejdstids ophør fredag, dog senest kl. 20.00. Medarbejdere kan maksimalt arbejde 2 weekender i træk, medmindre andet aftales i VPU.

Stk. 3. Afløsere

Servicereddere som fungerer som stationsafløsere, kan afløse på alle vagtformer, der findes på den pågældende lokation. Stationsafløsere følger § 1, stk. 1 i Fællesbestemmelserne i Tillægsaftale til A.

Ansatte før 1. december 2015 kan ikke fungere som stationsafløsere, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

§ 9. Arbejdstidsplanlægning for Serviceredder uden specialfunktion

Arbejdstiden planlægges i overensstemmelse med de fastsatte vagter. Der gælder en planlægningsperiode på 13 uger, og arbejdstiden opgøres samlet over denne periode.

Alternativt kan der planlægges i en planlægningsperiode på 26 uger med 962 timer i normperioden.

Vagtplanlægningen sker individuelt og fleksibelt på basis af en planlægningsperiode på 13 uger, og arbejdstiden opgøres samlet over denne periode.

Normperioden andrager for fuldtid i alt 481 timer. Udgangspunktet for planlægningen er normperiodens timetal, der dog kan fraviges med 30 timer i såvel opad-som nedadgående retning. Denne fravigelse fra normperioden tillægges eller fratrækkes den næstfølgende normperiode.

Planlægningsperioden er 13 uger, og der er på årsplan 4 gange 13-ugers perioder. 13-ugers vagtplaner tilgår medarbejderen senest 1 måned før påbegyndelse af en 13-ugers periode.

Selve vagtplanlægningen kan foretages fleksibelt, idet der variabelt og efterspørgselsstyret kan placeres vagter alle ugens 7 dage. Varsling i forbindelse med udvidelse af arbejdstiden kan ske senest dagen før kl. 19.00. En vagtbelagt dag kan have en varighed på mellem 4 og 12 timer. Den daglige arbejdstid kan udvides med op til 1 time før planlagt arbejdstids påbegyndelse og/eller udvides med op til 1 time efter planlagt arbejdstids afslutning.

Ændring i 13-ugers planen skal meddeles medarbejderen med 1 uges varsel, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

For så vidt angår ændring af 13-ugers planen i forbindelse med tilskadekomst og pludselig opstået sygdom, skal medarbejderen have besked om den endelige planlagte arbejdstid senest dagen før kl. 19.00. Medarbejderen vil dog ikke kunne pålægges sådan tjeneste, såfremt det efterfølgende døgn er en planlagt fridag.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Stk. 2. Lør-/søndagsfri

Lør-/søndagsfri defineres som én sammenhængende weekendfrihed med start ved normal arbejdstids ophør fredag, dog senest kl. 20.00. Medarbejdere kan maksimalt arbejde 2 weekender i træk, medmindre andet aftales med den enkelte.

§ 10. Overarbejde, herunder afspadsering

Overtid må påregnes.

For beskæftigelse udenfor faste arbejdstider ydes pr. time den til enhver tid gældende timeløn, jf. § 3, stk. 1, + 100%. Der afregnes pr. minut.

Til deltidsansatte ydes der overtidbetaling, når den faktiske arbejdstid overstiger den planlagte daglige arbejdstid. Såfremt den planlagte daglige arbejdstid er under 7.30 timer, udløses der dog kun normaltimer for den præsterede mertid indtil denne tidsgrænse.

Frivilligt merarbejde for deltidsansatte afregnes i forholdet 1:1 indtil fuldtidsnormen er opfyldt

Såfremt arbejdstiden udvides, ydes overtidbetaling svarende til den enhver tid gældende timeløn + 60%. Der afregnes pr. påbegyndt minut.

Medarbejdere, der frivilligt tilkaldes på en ikke-vagtbelagt dag, honoreres med gældende timeløn + 100%, for de timer, der ligger i intervallet

- mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00,
- lørdag til mandag kl. 06.00 til kl. 06.00 samt
- skæve helligdage kl. 00.00 til kl. 23.59 og
- øvrige helligdage kl. 12.00 til kl. 23.59.

Stk. 2. Præsteret overarbejde indgår i den enkelte medarbejders afspadseringspulje, herunder 60%-tillægget, spisepauser, tilkald, minutter mv., jf. de overenskomstmæssige bestemmelser.

Stk. 3. Når der henstår 15-37 timer i afspadseringspuljen, udbetales overskydende timer ved den følgende måneds lønudbetaling. Aftalte afspadseringstimer fratrækkes inden udbetaling.

Individuelle aftaler kan af medarbejderen ændres med 1 måneds varsel til udgangen af en måned. Individuelle aftaler kan af ledelsen opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 4. Såfremt medarbejderen fratræder, skal timer i afspadseringspuljen som udgangspunkt afspadseres i opsigelsesperioden. Ikke-afspadserede timer udbetales ved fratræden.

Ved tab af ordrer og nedgang i efterspørgslen, kan planlægningschef og fællestillidsrepræsentant indgå en generel afspadseringsaftale, der tilsidesætter adgangen til udbetaling fra afspadseringssaldoen.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Stk. 5. Medarbejdere, der bliver syge inden for normal arbejdstids begyndelse den dag, hvor afspadseringen skulle have fundet sted, har ikke pligt til at afspadsere. Er der planlagt flere dages afspadsering, gælder afspadseringshindringen også for sygdom på efterfølgende afspadseringsdage.

Det er en forudsætning, at medarbejderen anmelder sygdommen i overensstemmelse med virksomhedens regler.

§ 11. Fondsbetaling

Fondsbetaling for Servicereddere med specialfunktioner henvises til A Fællesbestemmelser § 12.

Stk. 2. Fondsbetaling for Servicereddere uden specialfunktioner henvises til A Fællesbestemmelser § 12, stk. 3, 4. afsnit (siddende sygetransport).

§ 12. Tryghedsbestemmelser

For Servicereddere med specialfunktioner henvises til tryghedsbestemmelser i § 10 i A Fællesbestemmelser.

Stk. 2. For Servicereddere uden specialfunktioner henvises til tryghedsbestemmelser i § 6 i E. Siddende persontransport (PTR)

Redderoverenskomstens afsnit G bliver herefter afsnit H.

--.--

Parterne er enige om at forhøje anciennitetstillægget for medarbejdere, der er ansat som ST-Redder før 1. august 2024 og er omfattet af CF Overenskomstens Afsnit D, Liggende sygetransport. Anciennitetstillægget udgør fremover kr. 1.442, 50 for denne gruppe. Samtidigt bortfalder lønbestemmelser i lokalaf-tale af 1. august 2024 vedr. Liggende sygetransport (ST-tjeneste) i CF-området.

Parterne er enige om, at der optages lokalforhandling som supplement til afsnit D, Liggende sygetransport.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

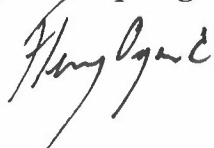
Om

Ændring af tryghedsbestemmelser – PTR

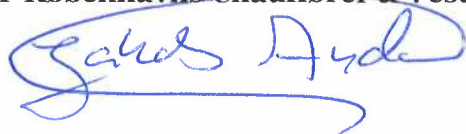
Det er aftalt, at afsnit E. Siddende persontransport (PTR) § 5, 3. afsnit udgår.

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



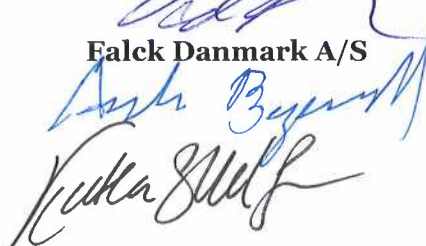
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

autoelever

Under overenskomstforhandlingerne i 2023 blev overenskomstparterne enige protokollat 36 enige om at nedsætte et udvalg, der skulle se nærmere på bestemmelser om løn og arbejdsvilkår for elever, der gennemfører en erhvervsuddannelse inden for autohjælp i Falck Danmark A/S. Overenskomstparterne har i forlængelse heraf indgået nedenstående aftale.

Som en ny Tillægsaftale til F. Assistance optrykkes nedenstående med Overskriften **"Autoelever (EUD og EUV):**

"§ 1. Gyldighedsområde

Denne aftale gælder for elever i Falck Danmark A/S, der gennemfører en erhvervsuddannelse inden for autohjælp.

§ 2. Lokalt samarbejde

Spørgsmål vedrørende uddannelse af elever kan behandles i samarbejdsudvalget, hvor et sådant findes, eller af ledelsen og tillidsrepræsentanten. Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant, kan 3F's lokalafdeling medvirke ved sagens behandling. Kan en afgørelse af eventuelle uoverensstemmelser mellem parterne ikke herved tilvejebringes, skal sagen behandles i henhold til bestemmelserne i Lov om erhvervsuddannelse.

§ 3. Organisationernes påtaleret

Klager over mangelfuld uddannelse forelægges for områdets faglige udvalg. Udvalget behandler herefter sagen i henhold til bestemmelserne i Lov om Erhvervsuddannelse og i øvrigt efter de mellem organisationerne aftalte regler.

§ 4. Den normale arbejdstid

Elevernes normale arbejdstid, herunder den måde hvorpå arbejdet tilrettelægges, afbrydes og lignende, er den samme, som er fastsat i overenskomstens afsnit "F. assistance".

§ 5. Mødepligt under skoleophold

Eleverne er i den tid, de deltager i skoleophold, principielt afgivet til skolen.

Eleverne har derfor ikke pligt til at arbejde på virksomheden før eller efter skoletidens afslutning og heller ikke på eventuelle undervisningsfrie dage, som indhentes gennem den øvrige del af skoleopholdet.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Under skoleferier, f.eks. i forbindelse med jul, påske og pinse, har eleverne, såfremt der arbejdes på virksomheden, pligt til at møde på dage, der måtte indgå i ferien, idet disse dage tillægges undervisningstiden.

§ 6. Uddannelsesforhold

Stk. 1. Skoleforberedelse

Eleverne skal, i de perioder hvor de deltager i undervisningen på skole, forberede sig uden for skoletiden i den udstrækning det er nødvendigt for at kunne gennemføre undervisningen på tilfredsstillende måde.

Stk. 2. Uddannelsesevaluering

Eleverne har ret til en samtale med arbejdsgiveren og den uddannelsesansvarlige før hver skoleperiode påbegyndes. Her evalueres i fællesskab den forudgående skole- og praktikperiode mv.

§ 7. Lønforhold

Stk. 1. Elever (erhvervsuddannelseselever)

	1. maj _____	1. marts _____	1. marts _____
Aflønning pr. måned:	2025	2026	2027
I det sidste år af lærekontraktperioden betales:	kr. 18.189,29	kr. 18.540,56	kr. 19.081,68
I det næstsidste år af lærekontraktperioden betales:	kr. 16.128,38	kr. 16.428,77	kr. 16.897,73
I det tredjesidste år af lærekontraktperioden betales:	kr. 14.272,57	kr. 14.519,82	kr. 14.916,64

Stk. 2. Kvalifikationstillæg

Kvalifikationstillæg betales efter redderoverenskomstens afsnit "F. Assistance", § 4, stk. 2, dog således at tillægget betales med følgende procentdele:

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

I det sidste år af

lærekontraktperioden betales: 75%

I det næstsidste år af

lærekontraktperioden betales: 65%

I det tredjesidste år af

lærekontraktperioden betales: 55%

Stk. 3. Genetillæg

Genetillæg betales efter redderoverenskomstens afsnit "F. assistance", § 4, stk. 6, dog således, at tillægget betales med følgende procentdele:

I det sidste år af

lærekontraktperioden betales: 75%

I det næstsidste år af

lærekontraktperioden betales: 65%

I det tredjesidste år af

lærekontraktperioden betales: 55%

Stk. 4 Voksenelever

Ved voksnelever forstås elever, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år og er omfattet af AUB-reglerne. Det er tillige et krav, at eleven har mindst 1 års relevant erhvervserfaring, og at eleven derfor omfattes af en af de bestemmelser om afkortning, der er i bekendtgørelsen om den pågældende uddannelse.

Voksenelever aflønnes i lærekontraktperioden med sædvanlig overenskomstmæssig løn som øvrige medarbejdere inden for pågældende overenskomstområde. "Sædvanlig overenskomstmæssig løn" betyder i denne forbindelse den løn, som medarbejderen ville have optjent, hvis der havde været tale om arbejde på samme tid, og af samme varighed, som den pågældende uddannelse. I "sædvanlig overenskomstmæssig løn" medregnes personlige tillæg, men ikke tillæg for gener og overtid.

Hvis uddannelsesaktiviteten er af kortere varighed end den overenskomstmæssige arbejdstid, beregnes den "sædvanlige overenskomstmæssige løn" i forhold til den overenskomstmæssige arbejdstid (37 timer). Virksomheden kan tilrettelægge de resterende timer op til den overenskomstmæssige arbejdstid (37 timer) i henhold til bestemmelserne herom.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

For disse medarbejdere gælder i øvrigt, at de efter uddannelsen indtræder i virksomheden med de samme rettigheder som før påbegyndelsen af voksenelevforløbet, medmindre ansættelsesforholdet forinden er bragt til ophør med overenskomstmæssigt varsel.

Uddannelsestiden ved særligt tilrettelagte voksenelevforløb medregnes i enhver henseende i henhold til overenskomstens anciennitetsbestemmelser. På samme måde medregnes uddannelsestiden i optjeningen af ferie, feriepenge, SH-betaling og pension.

Stk. 5. Elever på erhvervsgrunduddannelsen (EGU-elever)

	1. maj	<u>1. marts</u>	1. marts
	<u>2025</u>	<u>2026</u>	2027
<u>EGU-elever aflønnes med:</u>	kr. 12.757,46	kr. 13.204,78	kr. 13.666,53

Stk. 6. Svendepøvegebyr og udgifter til studierejse mv.

Hvis eleven af skolen afkræves betaling for undervisningsmidler mv. i henhold til lovgivningens bestemmelser herom, refunderes dette af virksomheden.

Virksomheden betaler udgifter forbundet med elevens obligatoriske studierejse til et andet land, dog maksimalt kr. 4.500. Beløbet kan reguleres af områdets uddannelsesfond.

Virksomheden betaler det til enhver tid fastsatte gebyr for svendepøve.

Falck Danmark A/S bør kunne få disse udgifter refunderet i de mellem parterne på området eksisterende uddannelsesfonde, jf. generelle bestemmelser i redderoverenskomstens § 12, stk. 1. Parterne er enige om, via deres indflydelse i de pågældende fondsbestyrelser, at medvirke til at sådanne refusionsordninger vedtages.

Stk. 7. Ret til årlig lønforhandling

Elever har ret til en årlig lønforhandling. Lønforhandlingen gennemføres i første uge af marts.

Såfremt der er en valgt tillidsrepræsentant på virksomheden, har eleven ret til dennes bistand i forbindelse med forhandlingen. Uenighed om lønfastsættelsen kan ikke behandles fagretligt.

Anmærkning: Bestemmelserne om løn for voksenelever har som forudsætning, at virksomheden har mulighed for at modtage lønrefusion fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) for den pågældende voksenelev, og at denne sats ikke reduceres eller bortfalder. Såfremt dette sker, genforhandles lønbestemmelserne vedr. voksenelever.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

§ 8. Overarbejde

Stk. 1. Elever, der er fyldt 18 år, kan pålægges overarbejde efter samme retningslinjer og i samme udstrækning, som er gældende efter redderoverenskomstens afsnit "F. assistance".

Stk. 2. Overarbejde betales efter redderoverenskomstens afsnit "F. assistance" § 8.

§ 9. Ferie

Stk. 1. Ferieloven er gældende. Der ydes ferie med løn i overensstemmelse med ferielovens regler, herunder ferielovens § 42.

Stk. 2. Der henvises i øvrigt til redderoverenskomstens afsnit "F. assistance" § 9.

Stk. 3. Elever med uddannelsesaftale efter Lov om erhvervsuddannelser har ret til betalt ferie i 5 uger i den første og anden hele ferieafholdelsesperiode, efter at uddannelsesforholdet er begyndt. Arbejdsgiveren betaler løn under ferien, i det omfang eleven ikke har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse.

Stk. 4. Er uddannelsesforholdet på virksomheden begyndt i perioden 2. september til 31. oktober, har eleven en tilsvarende ret til betalt ferie i 5 uger i den ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til ferieåret.

Stk. 5. Er uddannelsesforholdet begyndt i perioden 1. november til 30. juni, har eleven ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden og 5 dages betalt ferie under virksomhedslukning før hovedferieperioden.

Stk. 6. Har eleven ikke optjent ret til feriegodtgørelse for alle feriedage i de i angivne tilfælde, giver virksomheden den i § 7 fastsatte løn i de resterende antal dage.

§ 10. Sygdom og tilskadekomst, barns første sygedag, børns hospitalsindlæggelse, friuge, barsel, særlig opsparing, afspadsering og pension

Stk. 1. Elevers forhold i forbindelse med løn under sygdom og tilskadekomst, barns første sygedag, børns hospitalsindlæggelse, friuge og barsel er de samme, som er fastsat i "A. fællesbestemmelser".

Stk. 2. Elevers forhold i forbindelse med særlig opsparing og afspadsering er de samme, som er fastsat i "F. Assistance".

Stk. 3. Der henvises til reglerne for pension i overenskomstens afsnit "A. Fællesbestemmelser" § 11, stk. 2.

§ 11. Løn til færdiguddannede

Den færdiguddannede elev indplaceres på det anciennitetstrin, som ansættelsestidspunktet berettiger til i forhold til områdets overenskomst.

Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

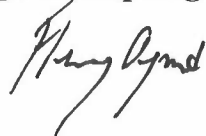
3F Københavns Chauffører & Vestegnen

§ 12. Befordring

Virksomheden udbetaler befordringstilskud til elever i henhold til reglerne ved Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB)."

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Redigering og renskrivning af overenskomsterne

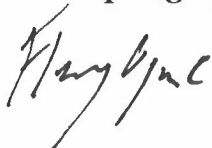
Parterne har et fælles ønske om at overenskomsterne redigeres, renskrives og udgives hurtigst muligt.

Dansk Erhverv Arbejdsgiver fremsender senest med udgangen af maj måned første udkast til 3F Københavns Chauffører Vestegnen og 3F Transportgruppen. Forbundene sender herefter revideret udkast med bemærkninger og forslag til rettelser til Dansk Erhverv Arbejdsgiver senest med udgangen af juni måned 2025.

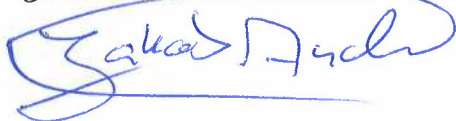
(Denne aftale optrykkes ikke)

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S



Overenskomstforhandlingerne 2025

Redderoverenskomsten

3F Transportgruppen

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Aftale

om

Beregningsprincipper for vagtordninger og arbejdstid i B. Ambulance

Parterne har i forud for overenskomstforhandlinger haft et udvalgsarbejde vedr. beregningsprincipper for vagtordninger omfattet af afsnit B. Ambulance. Parterne er enige om, at dette udvalgsarbejde fortsættes i overenskomstperioden. Parterne er enige om, at fortsættelsen af udvalgsarbejdet igangsættes hurtigst muligt og senest er afsluttet den 1. oktober 2025.

Parterne har tilkendegivet et fælles ønske om, at Hovedvagter til B. Ambulance vil blive tilpasset til 37 timers grundlag i respekt for den arbejdstidsreduktion, der er givet under den nuværende beregningsmodel.

Hovedvagterne vil blive omregnet og normtiden for en vagt omregnes tilsvarende så den udgør vagttiden fra start til slut plus halvdelen af spisepausernes samlede varighed ved beredskabsforpligtigelse i spisepauserne. Herved indarbejdes halvdelen af spisepauserne i arbejdstiden (normtid) på vagten.

I udvalgets arbejde indgår ligeledes ferieopgørelsesberegninger, vagtordningernes normtider samt metodikker til lønreduktion. Formålet hermed er at gøre arbejdstidsopgørelser mere transparente og administrativt lettere.

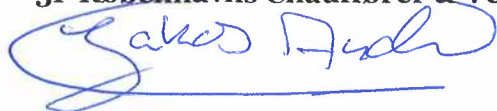
Det er en ambition, at der ved udvalgets afslutning foreligger en konkret Hovedvagt 10, Alternativ 1.

København, den 4. marts 2025

3F Transportgruppen



3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Dansk Erhverv Arbejdsgiver



Falck Danmark A/S

