



Præsentation af OK25



Reddernes **Landsklub**

Indhold

Særlige ordninger på redderområdet

Grundlønstigninger og pension

Eksempler på lønstigninger

Tryghed & omsorgspakken

Arbejdstid (DN)

Q & A

Særlige ordninger på redderområdet

Særlig opsparring og ferietillæg

Gruppe	Særlig opsparring 28.2.25 (OK23)	Ferietillæg 28.2.25 (OK23)
Siddende persontransport (PTR)	7%	1%
Liggende sygetransport (ST)	8%	1%
Assistance	8%	1%
Montører i Teknik (før 2017)	9%	2%
Ambulance	9%	2,5%
Brand	9%	2,5%

Særlig opsparing

Den 1. marts 2026 stiger særlig opsparing med 1 pct.

Den 1. marts 2027 stiger særlig opsparing med 1 pct.

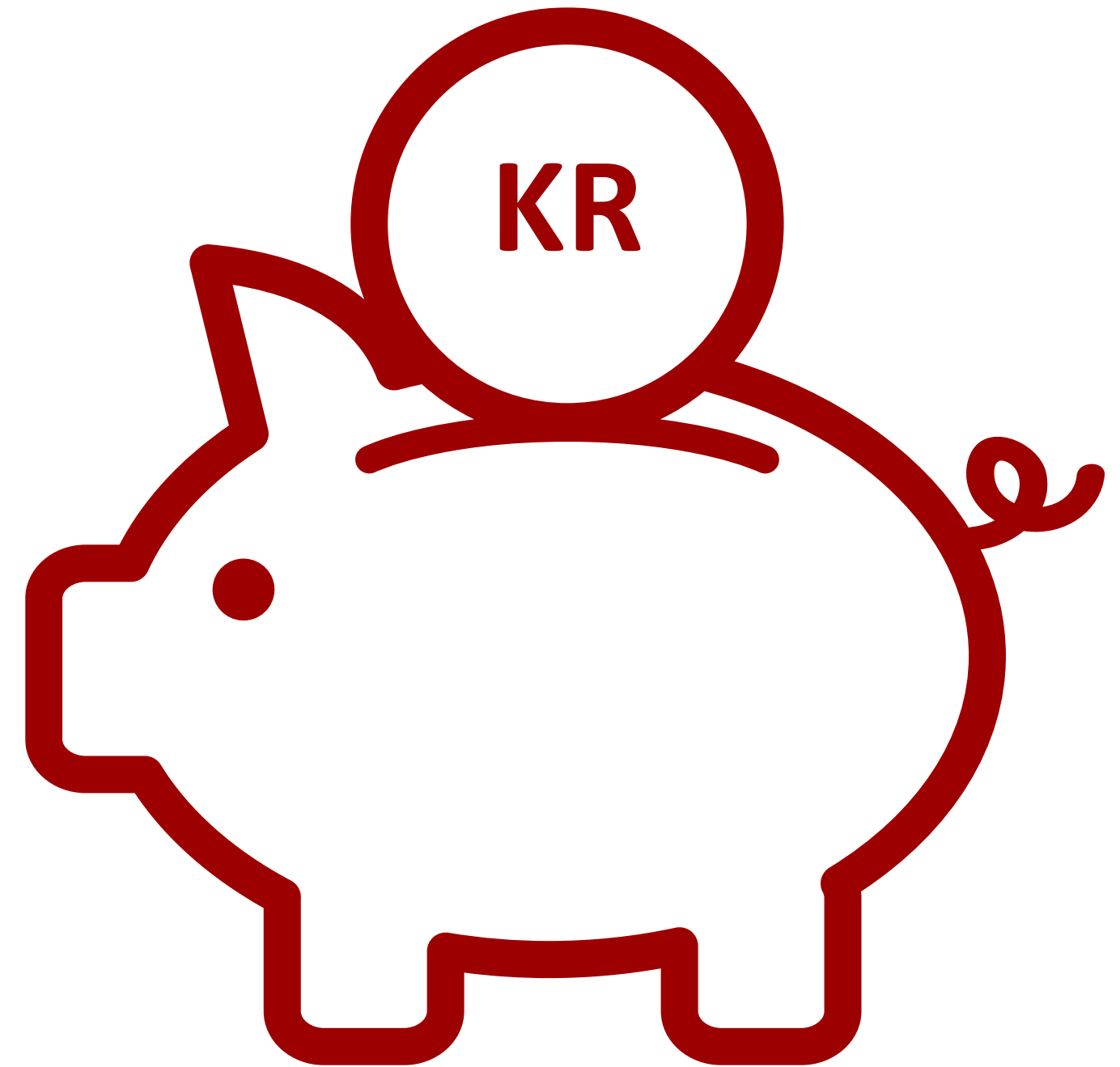
Derudover:

Den 1. marts 2025 stiger den særlige opsparing for følgende grupper:

Liggende sygetransport stiger med 1 pct.

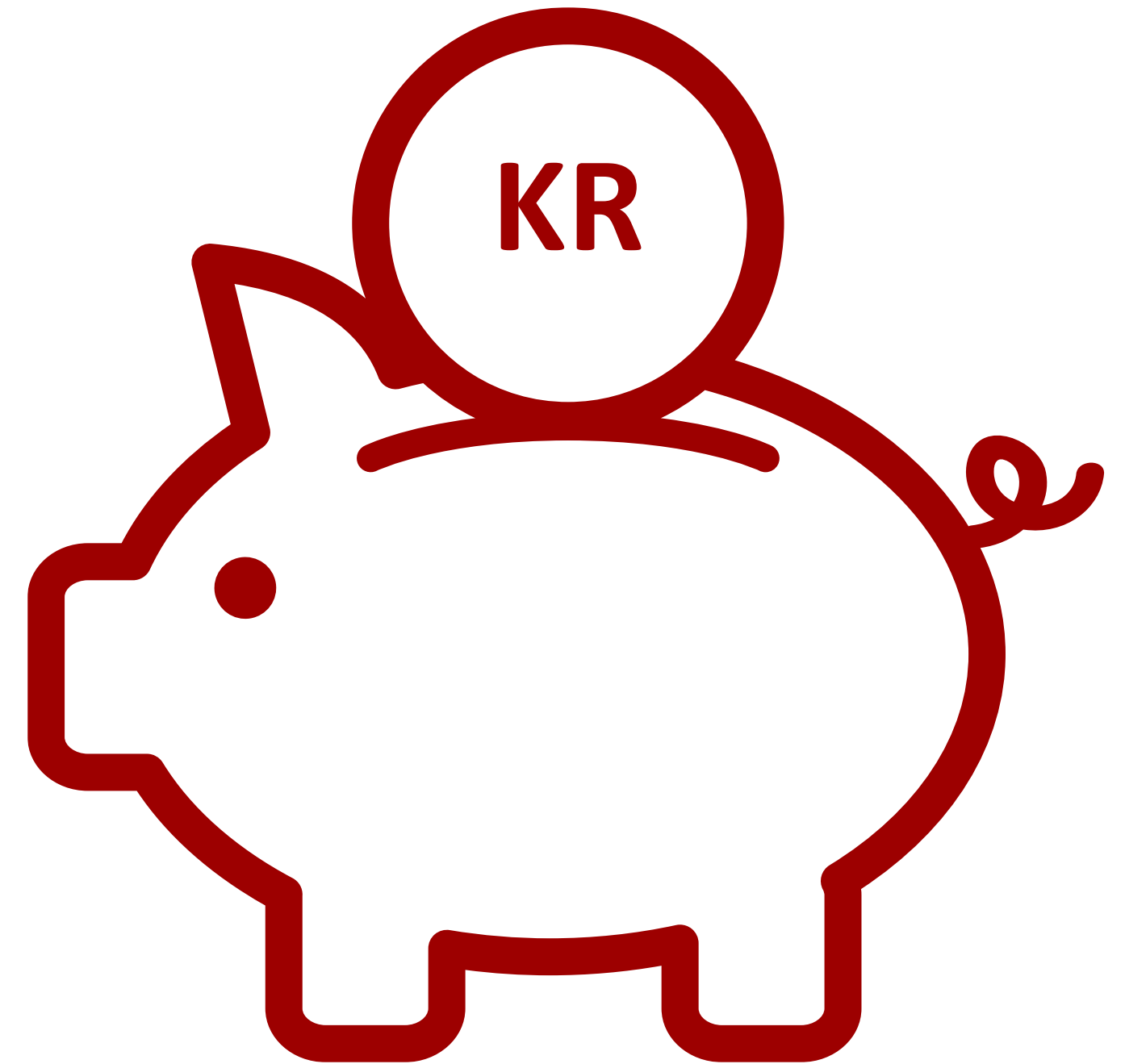
Assistance stiger med 1 pct.

Siddende (PTR) stiger med 2 pct.



Særlig opsparing

Den 1. marts 2027 har
alle reddere 11 pct. i
særlig opsparing.



Ferietillæg

Den 1. marts 2026 stiger ferietillæg for følgende grupper:

Liggende sygetransport stiger med 1,5 pct.

Assistance stiger med 1,5 pct.

Siddende (PTR) stiger med 1,5 pct.

Montører (TEKNIK før 2027) stiger med 0,5 pct.



Særlig opsparring og ferietillæg

Gruppe	Særlig opsparring 1.3.27 (OK25)	Ferietillæg 1.3.27 (OK25)
Siddende persontransport (PTR)	11%	2,5%
Liggende sygetransport (ST)	11%	2,5%
Assistance	11%	2,5%
Montører i Teknik (før 2017)	11%	2,5%
Ambulance	11%	2,5%
Brand	11%	2,5%

Forsøgsordning - pause

Assistance

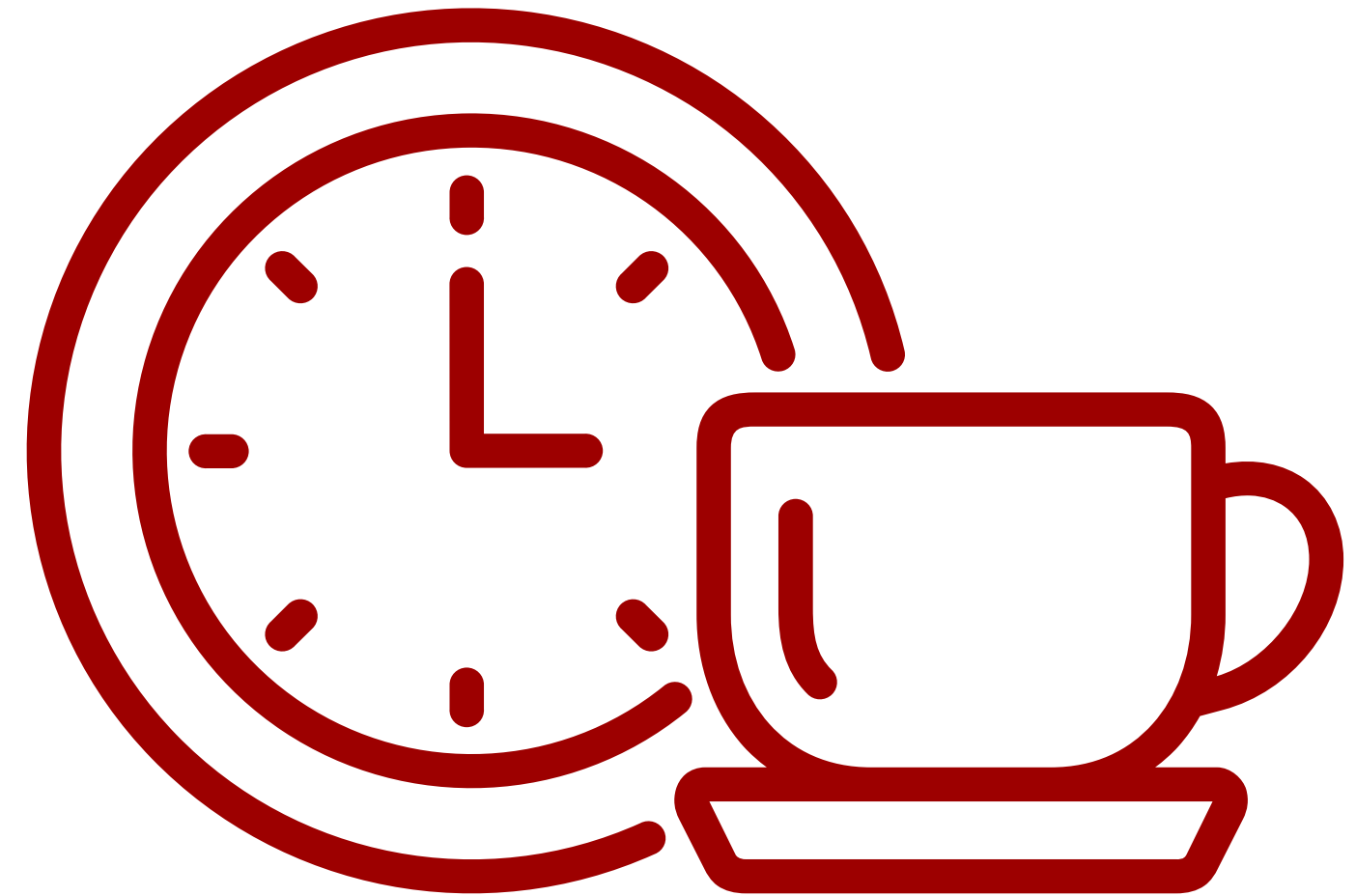
Vagter fra 6 til 10 timer: 1 pause

Vagter over 10 timer: 2 pauser

Spisepause kan afvikles i køretøjet under hensyntagen til driftsafviklingen.

Andet kan aftales med den enkelte medarbejder eller i Driftsudvalget, dog således at de til enhver tid gældende arbejdsmiljøregler overholdes.

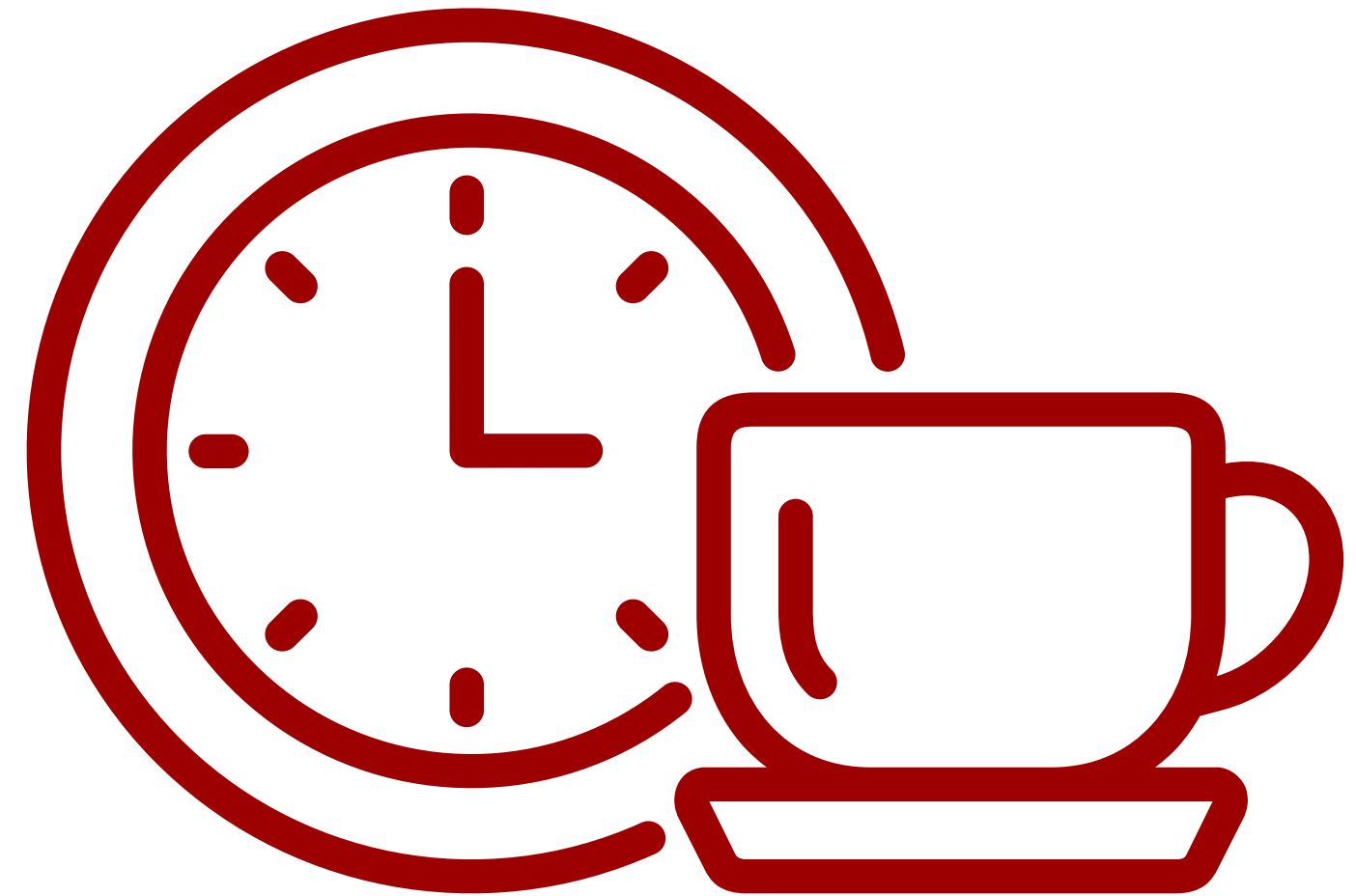
Reddere omfattet af forsøgsordningen får et tillæg på kr. 500,- om måneden.



Forsøgsordning - pause

1 pause på vagten:

Pausen kan tidligst afvikles 2 timer efter vagtens start og skal være påbegyndt senest 6 timer efter arbejdstidens start.



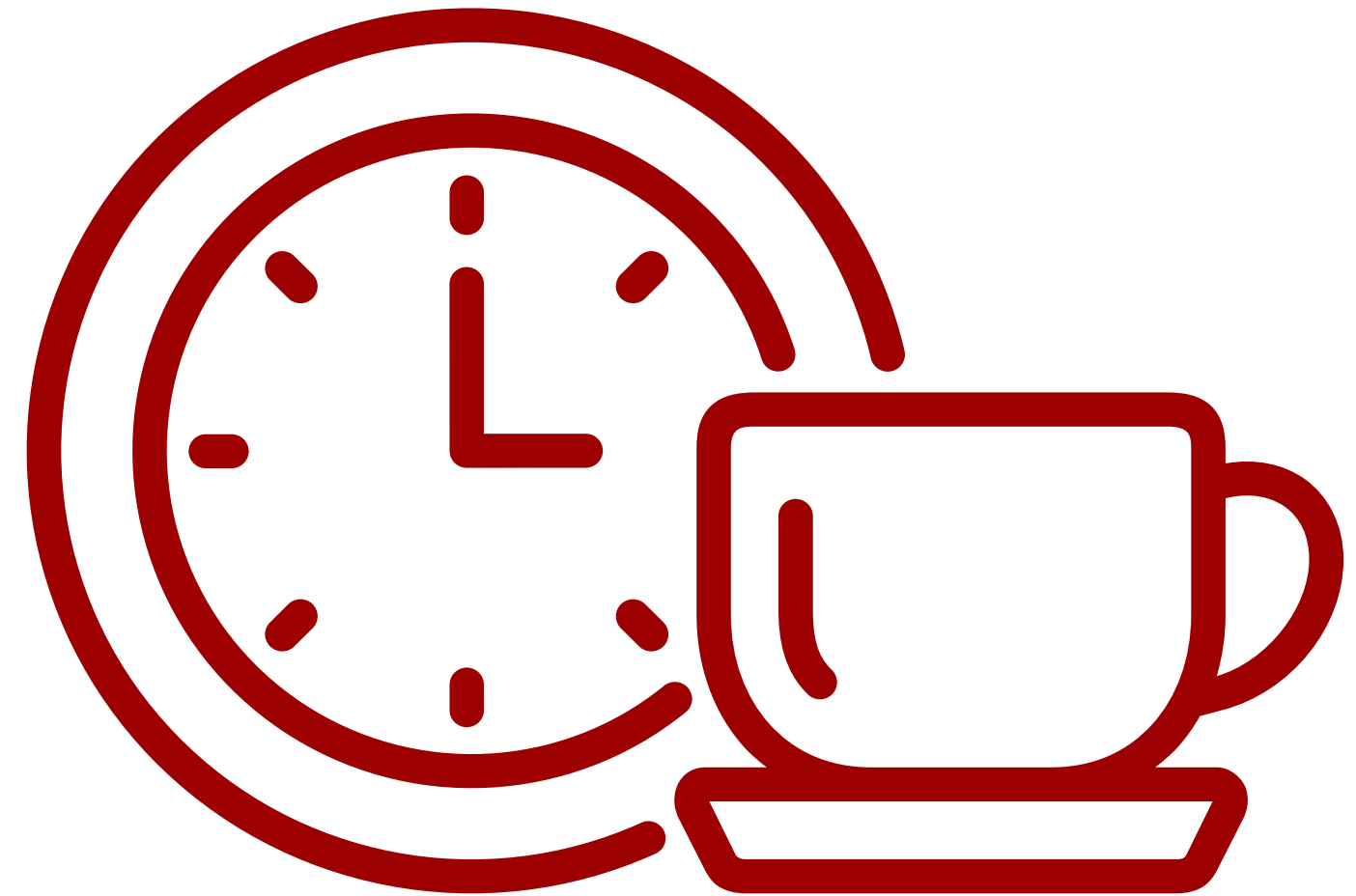
Forsøgsordning - pause

2 pauser på vagten:

Første pause kan tidligst afvikles 2 timer efter vagtens start anden pause skal være afsluttet senest 1 time før vagtens sluttidspunkt. Pause 1 skal være påbegyndt senest 6 timer efter arbejdstidens start,

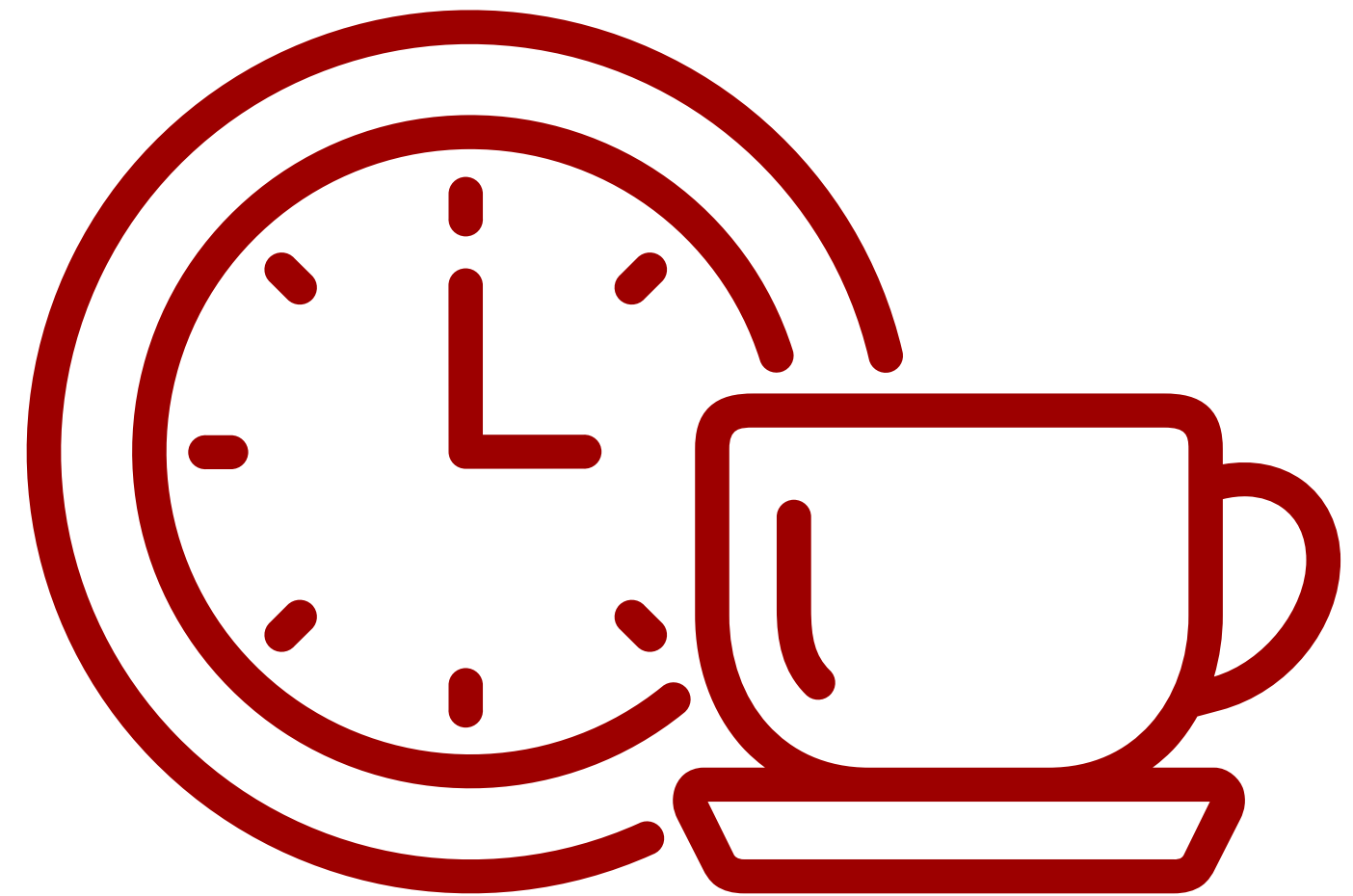
Ved vagter med 2 pauser kan pauserne ikke placeres i umiddelbar forlængelse, medmindre dette er aftalt med den enkelte medarbejder.

Pause 2 skal være afsluttet senest én time før vagtens sluttidspunkt.



Forsøgsordning - pause

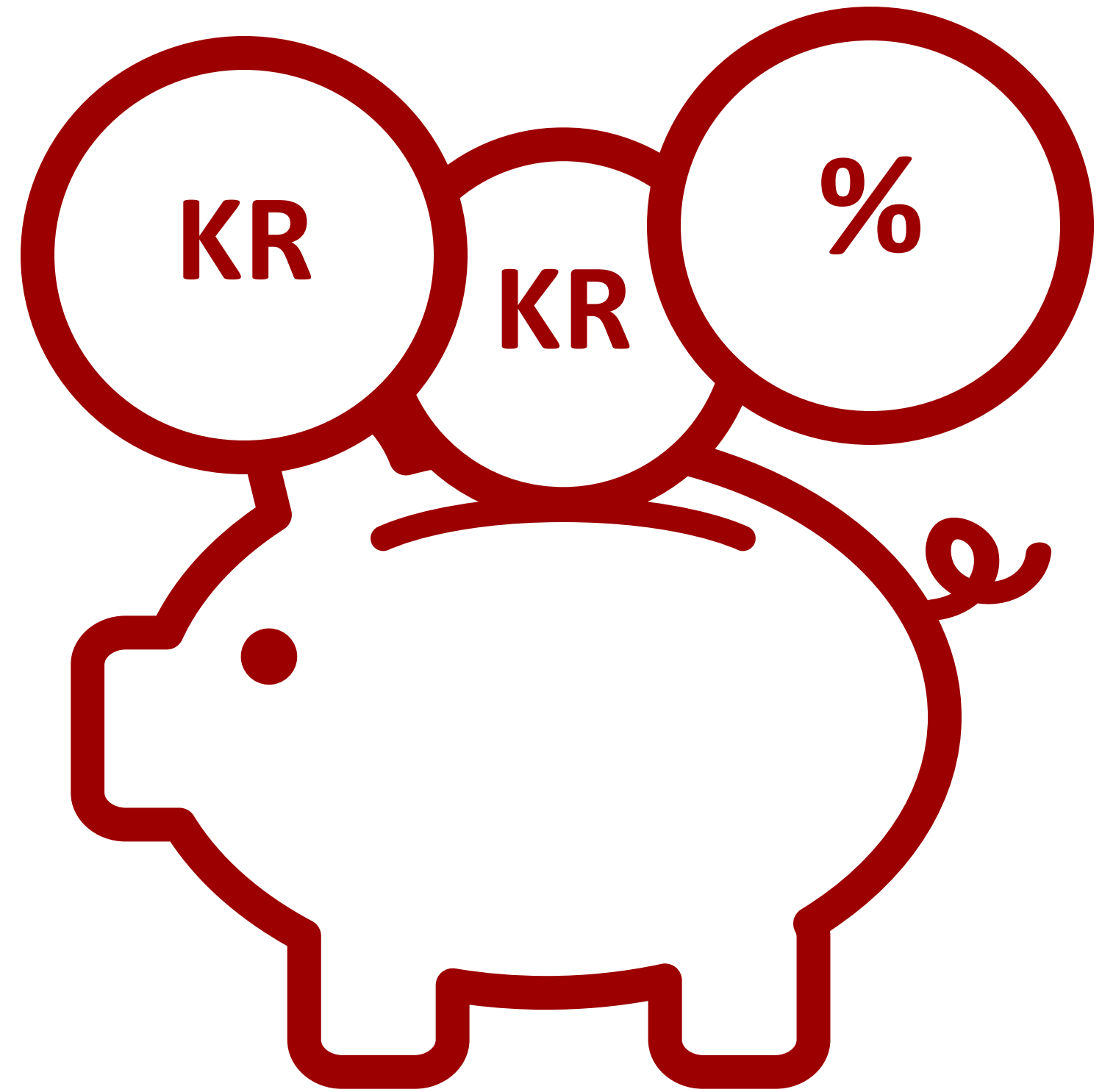
Hvis ikke der afvikles pauser indenfor de nævnte perioder på vagten, så vil der blive kompenseret med 48 minutter til afspadsering pr pause, og der er fortsat ret til at indtage et måltid mad.



Ekstra bidrag til pension

Der kan tilføres ekstra lønmodtagerbidrag til pensionskassen via løn.

Det er som udgangspunkt en procentsats den enkelte vælger. Hvis lønsystemet underbygger det, kan der også vælges fast beløb.



Omskrivning af §8 - kursus

Formålet er at gøre det mere klart, hvornår der sker omlægning af allerede planlagt arbejdstid og hvornår der skal ydes overtid for kursus.

Kursus på fridage er ikke altid lig med overtid, hvis det er fordi den eksisterende arbejdstid er omlagt.

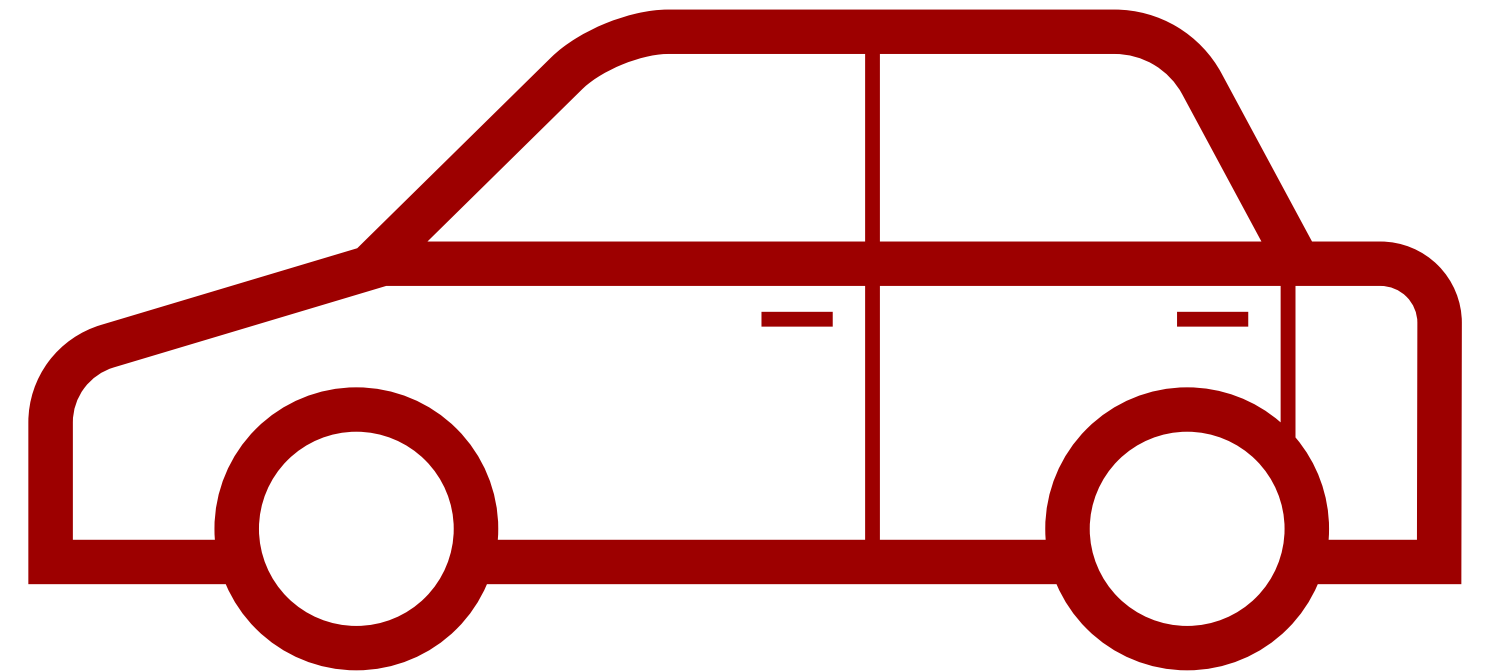
Præciseret at hvis kursustiden medfører en forøgning af arbejdstid, så skal antallet af vagter i perioden reduceres, så de ny arbejdstid bliver neutral.



Større tryghed PTR

Følgende afsnit i tryghedsbestemmelserne for PTR fjernes:

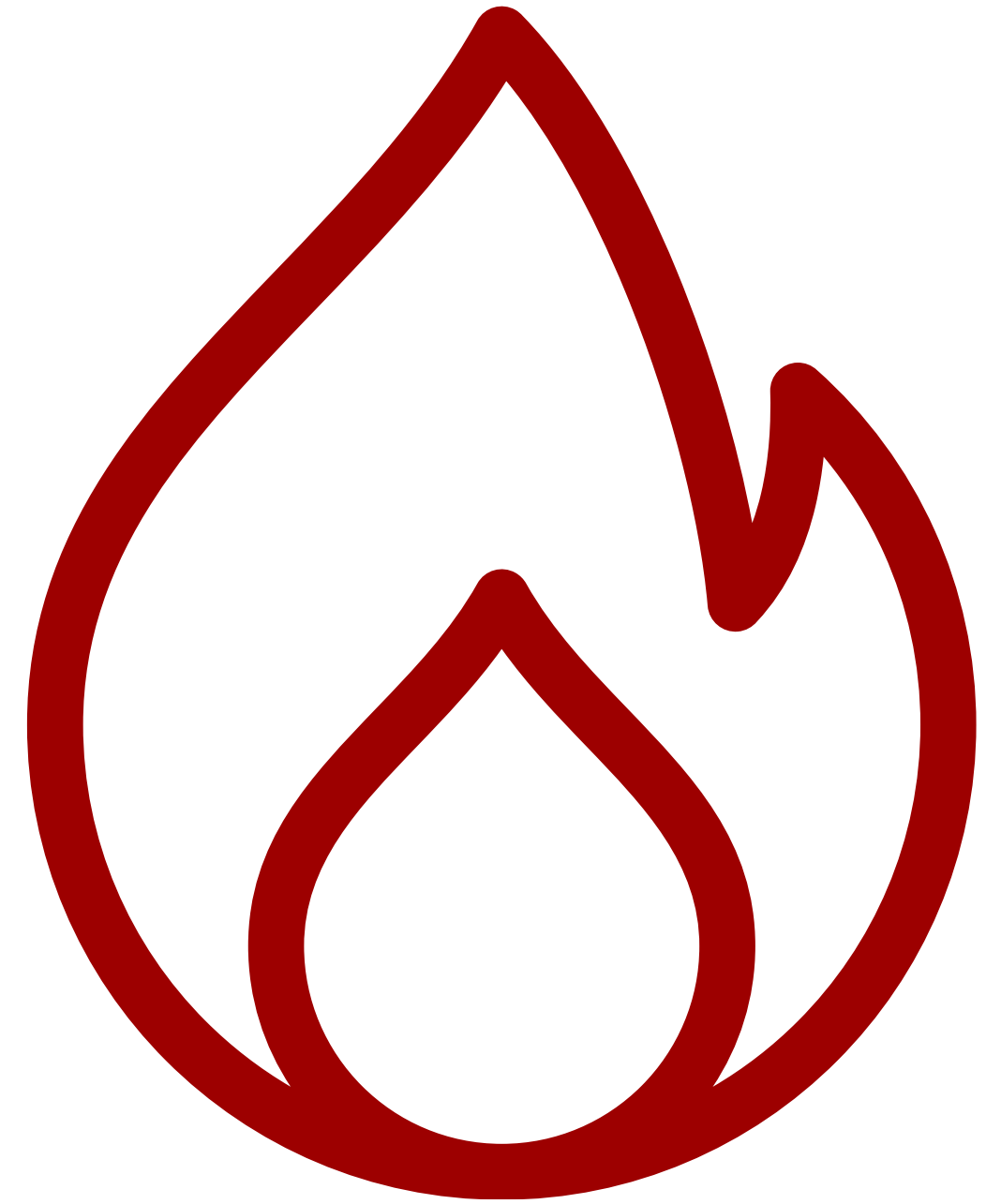
I forbindelse med gentagende og uacceptabelt fravæersmønster som f.eks. 5 perioder eller mere inden for 12 på hinanden følgende måneder, kan ansættelsesforholdet bringes til ophør med 1 måneds varsel, under forudsætning at der inden er afgivet skriftlig advarsel.



00 brand

Større overførsel af timer mellem normperioder.

Antallet af timer der kan overføres mellem to 13-ugersplaner stiger til 15 timer.



Grundlønstigninger og pension

Grundlønssstigninger

	marts 2025	marts 2026	marts 2027
Ambulance	801,65 kr.	761,57 kr.	721,46 kr.
Brand	801,65 kr.	761,57 kr.	721,46 kr.
Liggende sygetransport	520,05 kr.	382,08 kr.	721,46 kr.
Siddende persontransport	300,25 kr.	426,16 kr.	721,46 kr.
Assistance	535,94 kr.	404,76 kr.	721,46 kr.
Montør/lagermedarbejdere ansat før 1. oktober 2017	801,65 kr.	640,30 kr.	721,46 kr.

Grundlønstigninger

De markerede lønstigninger er her hvor der er sket omfordeling og hævelse af særlig opsparing og ferietillæg.

	marts 2025	marts 2026	marts 2027
Ambulance	801,65 kr.	761,57 kr.	721,46 kr.
Brand	801,65 kr.	761,57 kr.	721,46 kr.
Liggende sygetransport	520,05 kr.	382,08 kr.	721,46 kr.
Siddende persontransport	300,25 kr.	426,16 kr.	721,46 kr.
Assistance	535,94 kr.	404,76 kr.	721,46 kr.
Montør/lagermedarbejdere ansat før 1. oktober 2017	801,65 kr.	640,40 kr.	721,46 kr.

Særlig opsparing er hævet for gruppen

Ferietillæg er hævet for gruppen

Grundlønssstigninger

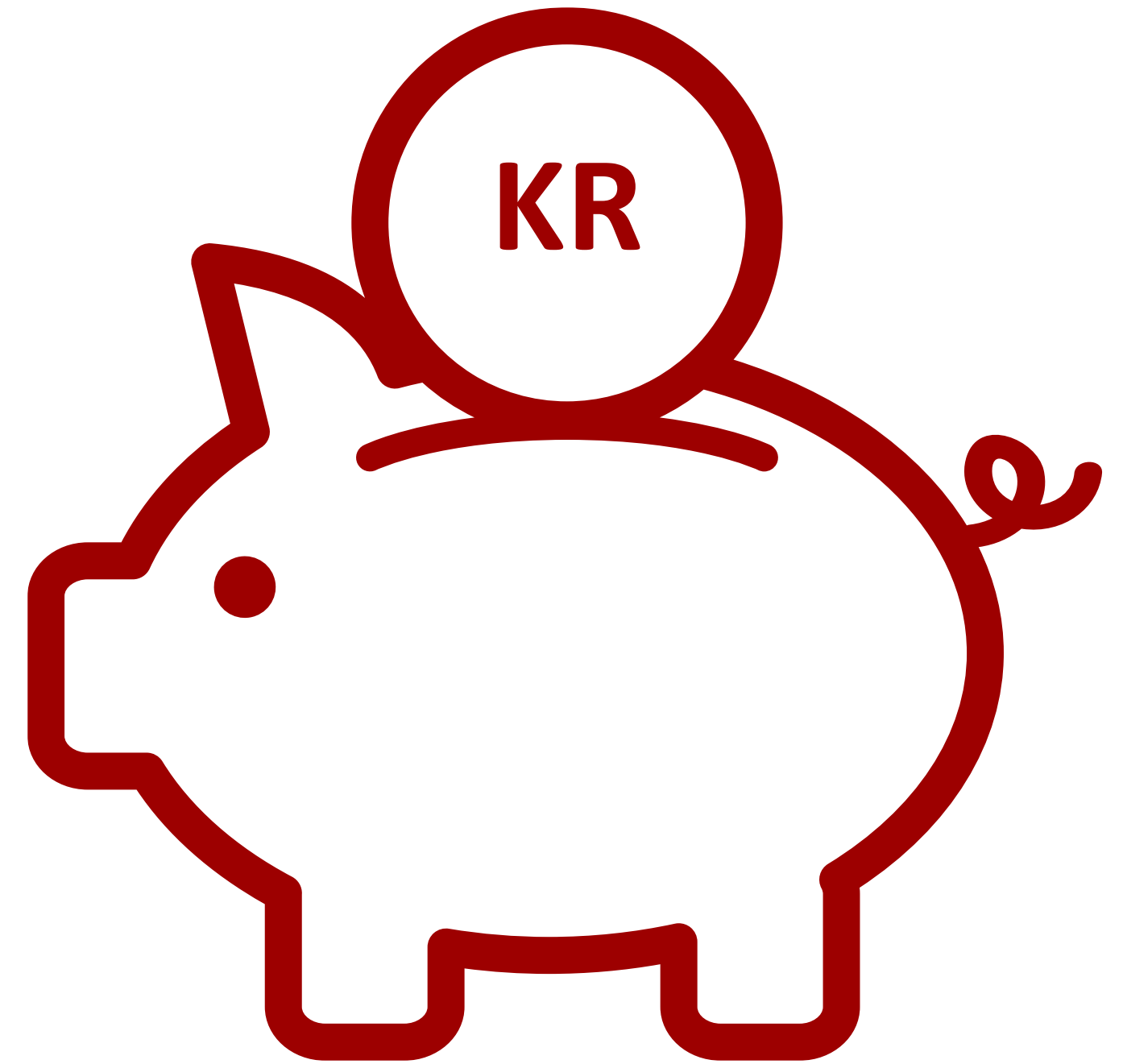
OBS:

Reddere der er ansat på en overgangsordning, følger forsat de lønstigninger der er gældende for det område de var på før OK25.

Pension

Den 1. maj 2025 stiger pensionsbidraget fra virksomheden med 1 pct.

I lønseksemplerne kan du se hvad det har af betydning for dig.



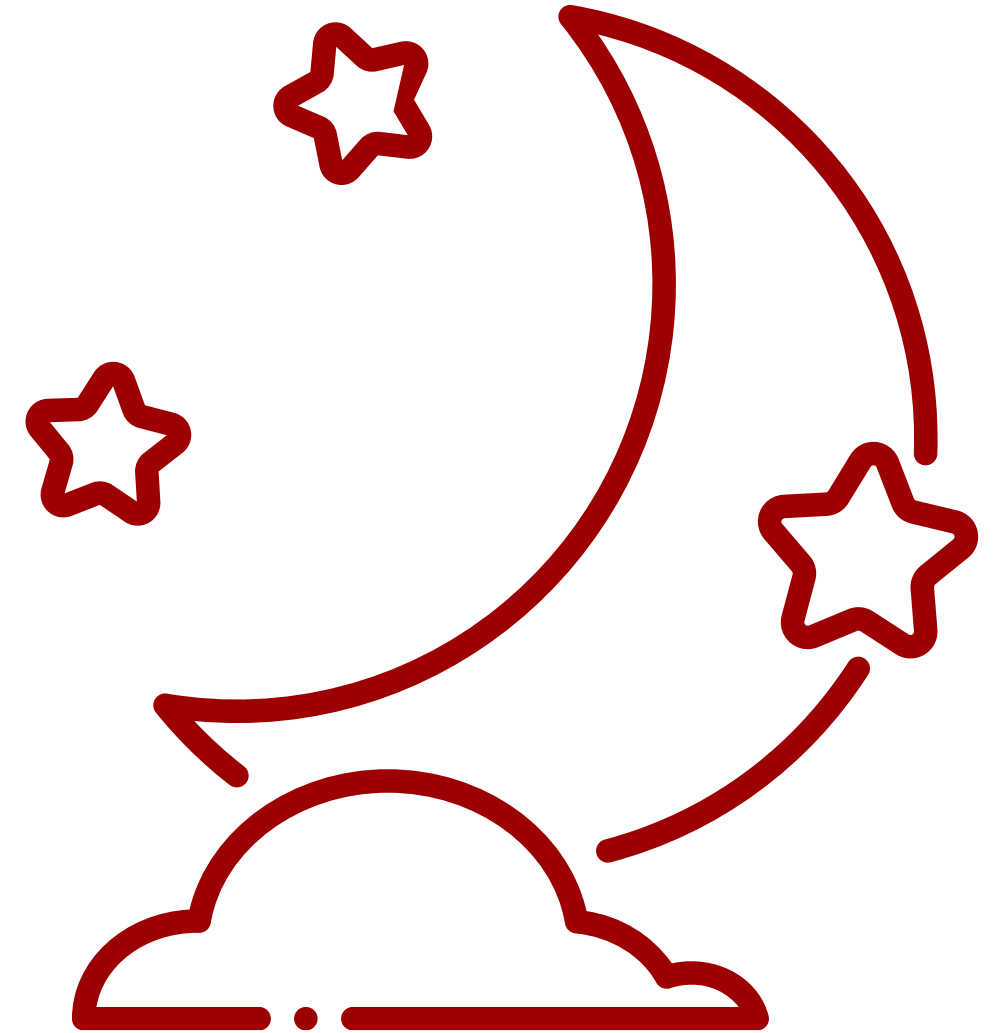
Genetillæg - satser

Satserne for genetillæg reguleres med 3,5 pct hvert år.

1. maj 2025

1. marts 2026

1. marts 2027



Eksempler på lønstigninger

Guide - sådan læser du løneksemplerne

Her er angivet de parametre der er lagt ind, for at kunne lave beregningen for den samlede lønstigning. Her har kompetence, anciennitet, vagtform betydning for den samlede lønstigning

JOBFUNKTION
Kompetence
Anciennitet
Vagtform

Her er angivet hvordan stigningerne er fordelt henover de 3 år. 1. marts 2027 er alle lønstigninger implementeret.

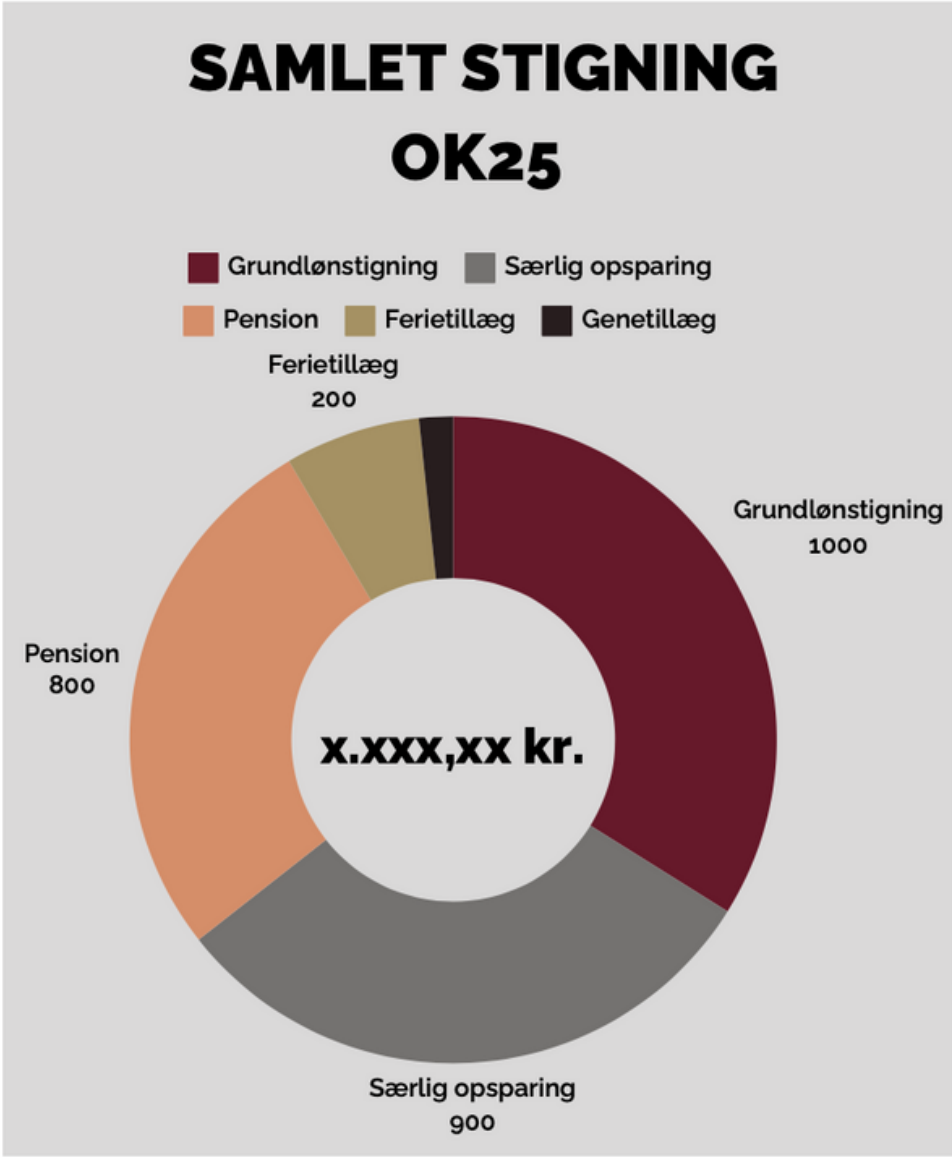
Alle stigninger sker i marts måned, på nær de der er markeret med *

	2025	2026	2027	I alt
Grundlønstigning	300,32 kr.	426,16	721,46 kr.	1.447,90 kr.
Genetillæg	+ 3,5 %*	+ 3,5 %	+ 3,5 %	+ 10,87 %
Særlig opsparing	+ 2 %	+ 1 %	+ 1 %	+ 4 %
Pension (Arb.g)	+ 1 %*	-	-	+ 1 %
Ferietillæg		+ 1,5 %		+ 1,5 %

* Pension og genetillæg stiger i 2025 den 1. maj. Øvrige stigninger sker 1. marts i pågældende år.

Her kan du se den samlede lønstigning i kr. pr måned, når alle stigninger er effektueret. Det er beløbet der står i midten af cirklen.

Cirkeln viser hvilke elementer der indgår i den samlede stigning



Løneksempel

Siddende patienttransport

Kompetence: PTR redder

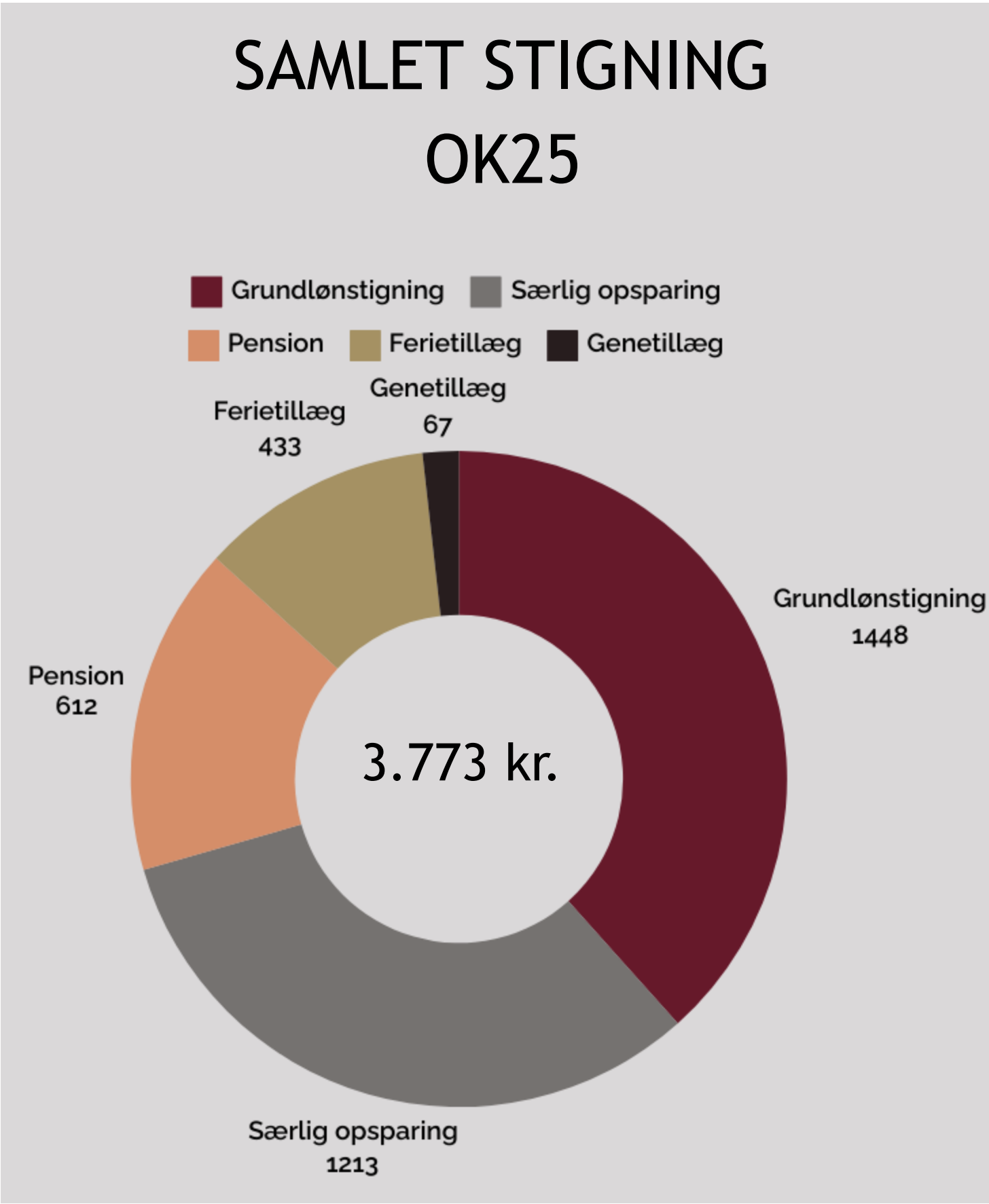
Anciennitet: 5 år

Vagtform: Variabel aftalt (gene på 650 kr)



	2025	2026	2027	I alt
Grundlønstigning	300,32 kr.	426,16	721,46 kr.	1.447,90 kr.
Genetillæg	+ 3,5 %*	+ 3,5 %	+ 3,5 %	+ 10,87 %
Særlig opsparing	+ 2 %	+ 1 %	+ 1 %	+ 4 %
Pension (Arb.g)	+ 1 %*	-	-	+ 1 %
Ferietillæg		+ 1,5 %		+ 1,5 %

* Pension og genetillæg stiger i 2025 den 1. maj. Øvrige stigninger sker 1. marts i pågældende år.



Løneksempel

Assistance

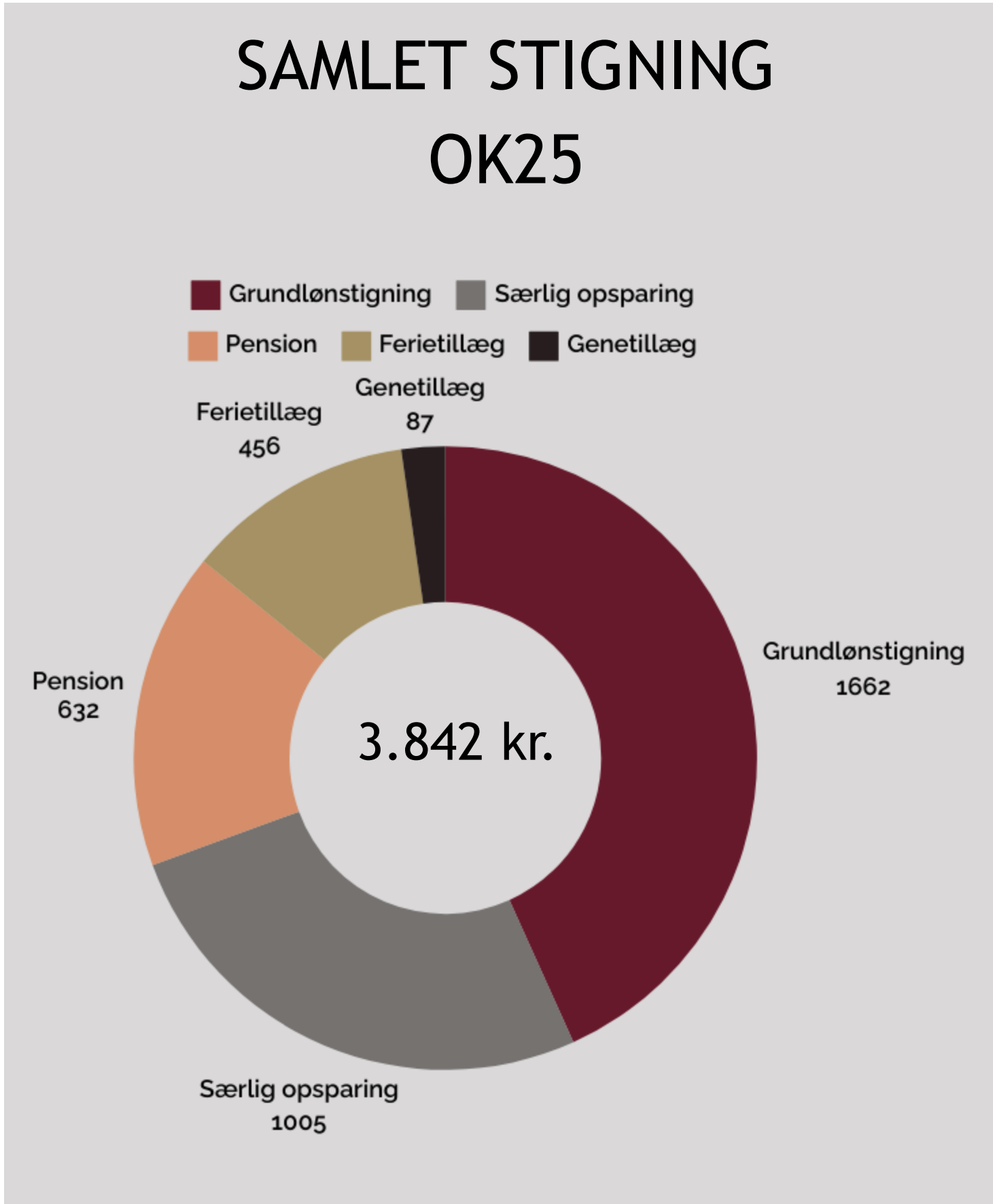
Kompetence: Autohjælps redder

Anciennitet: 5 år

Vagtform: Variabel aftalt (gene 800 kr.)



	2025	2026	2027	I alt
Grundlønstigning	535,94 kr.	404,76 kr.	721,49 kr.	1.662,19 kr.
Genetillæg	+ 3,5 %*	+ 3,5 %	+ 3,5 %	+ 10,87 %
Særlig opsparing	+ 1 %	+ 1 %	+ 1 %	+ 3 %
Pension (Arb.g)	+ 1 %*	-	-	+ 1 %
Ferietillæg		+ 1,5 %		+ 1,5 %



* Pension og genetillæg stiger i 2025 den 1. maj. Øvrige stigniger sker 1. marts i pågældende år.

Løneksempel

Assistance

Kompetence: Autohjælps redder

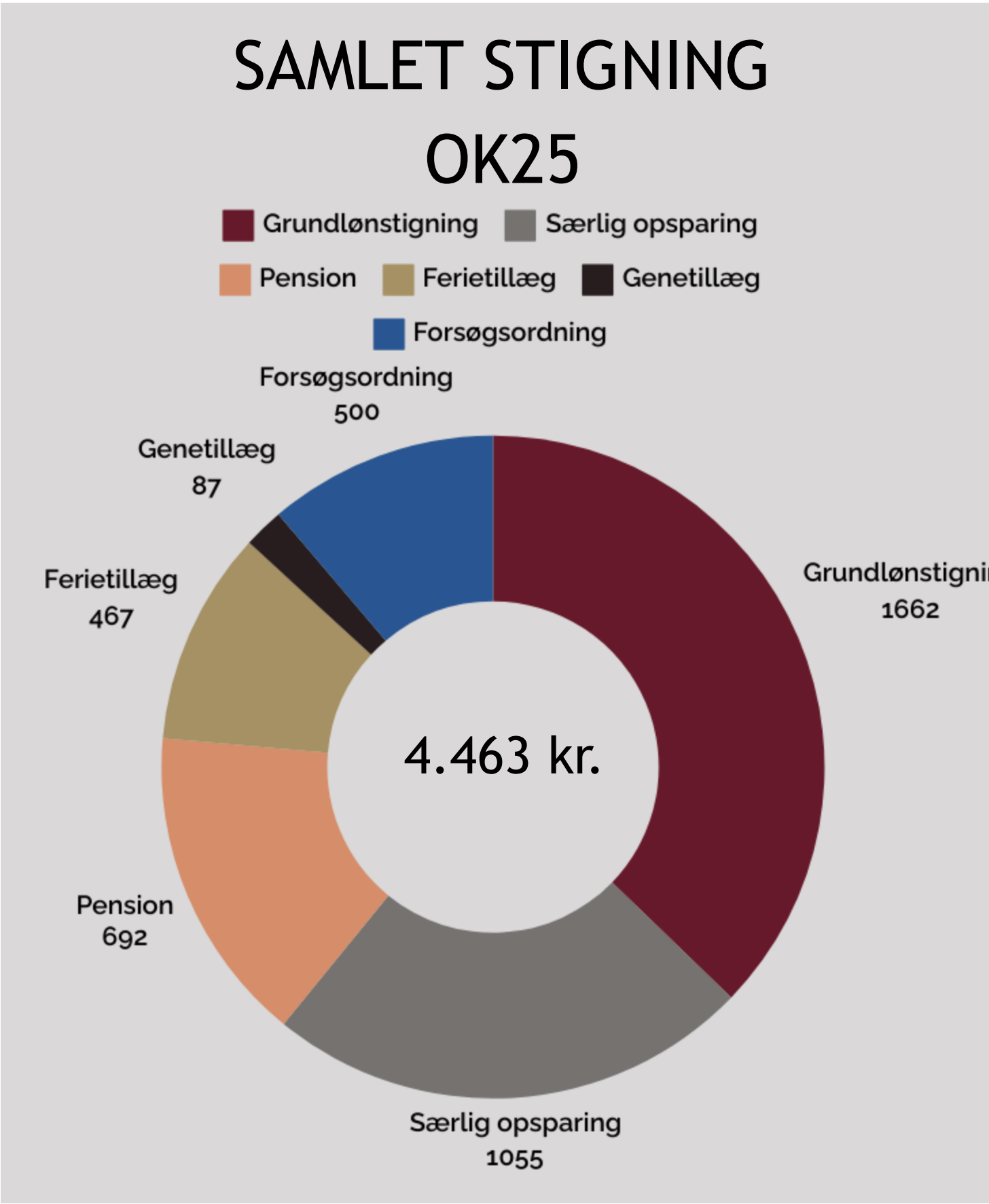
Anciennitet: 5 år

Vagtform: Variabel aftalt (gene 800 kr.) + **forsøgsordning**



	2025	2026	2027	I alt
Grundlønstigning	535,94 kr.	404,76 kr.	721,49 kr.	1.662,19 kr.
Genetillæg	+ 3,5 %*	+ 3,5 %	+ 3,5 %	+ 10,87 %
Særlig opsparing	+ 1 %	+ 1 %	+ 1 %	+ 3 %
Pension (Arb.g)	+ 1 %*	-	-	+ 1 %
Ferietillæg		+ 1,5 %		+ 1,5 %
Forsøgsordning	500 kr.	Overføres	Overføres	500 kr.

* Pension og genetillæg stiger i 2025 den 1. maj. Øvrige stigninger sker 1. marts i pågældende år.



Løneksempel

Liggende sygetransport

Kompetence: ST redder

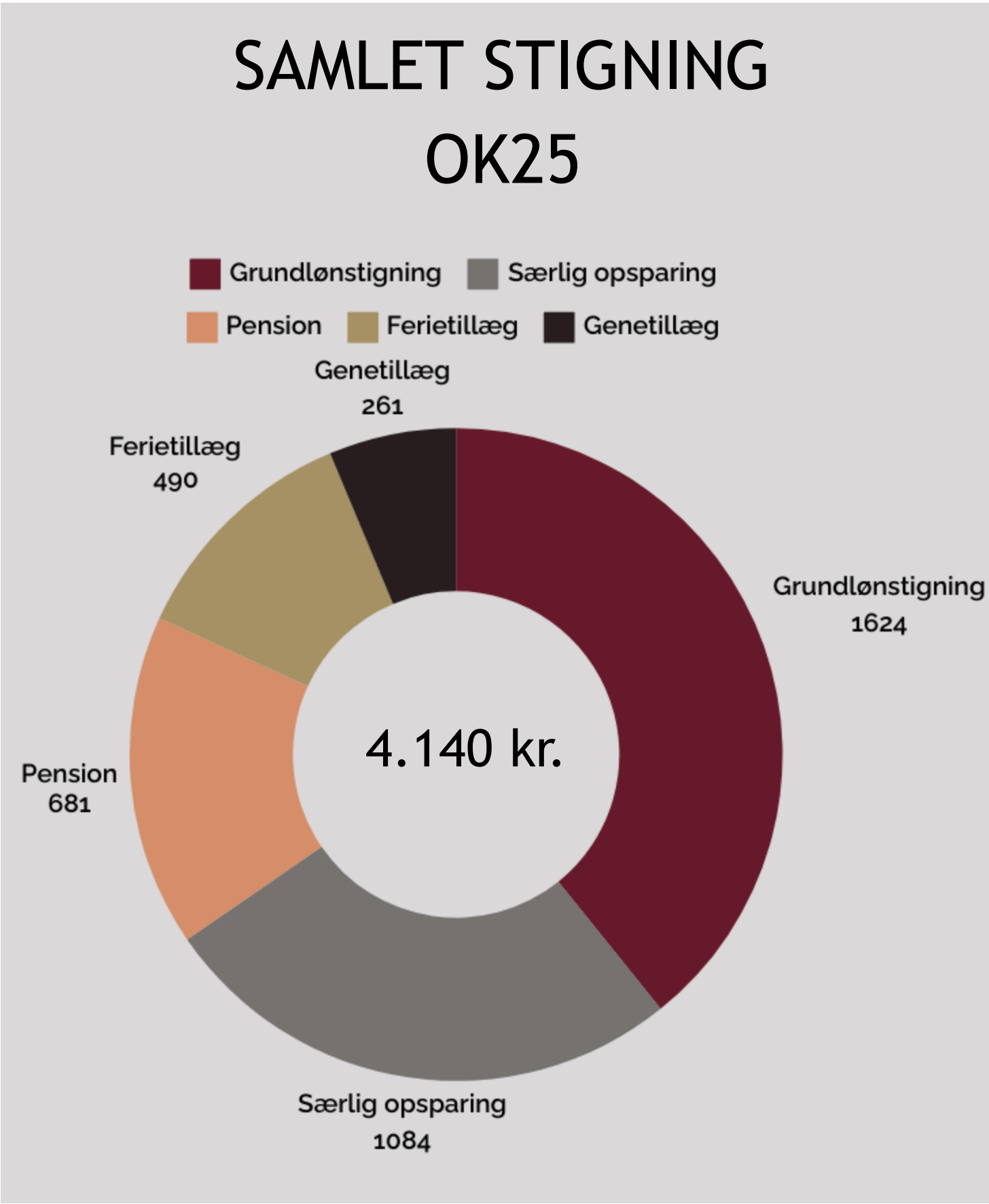
Anciennitet: 5 år

Vagtform: Variabel aftalt (gene på 2400 kr.)



	2025	2026	2027	I alt
Grundlønstigning	520,05 kr.	382,08 kr.	721,49 kr.	1.623,62 kr.
Genetillæg	+ 3,5 %*	+ 3,5 %	+ 3,5 %	+ 10,87 %
Særlig opsparing	+ 1 %	+ 1 %	+ 1 %	+ 3 %
Pension (Arb.g)	+ 1 %*	-	-	+ 1 %
Ferietillæg		+ 1,5 %		+ 1,5 %

* Pension og genetillæg stiger i 2025 den 1. maj. Øvrige stigniger sker 1. marts i pågældende år.



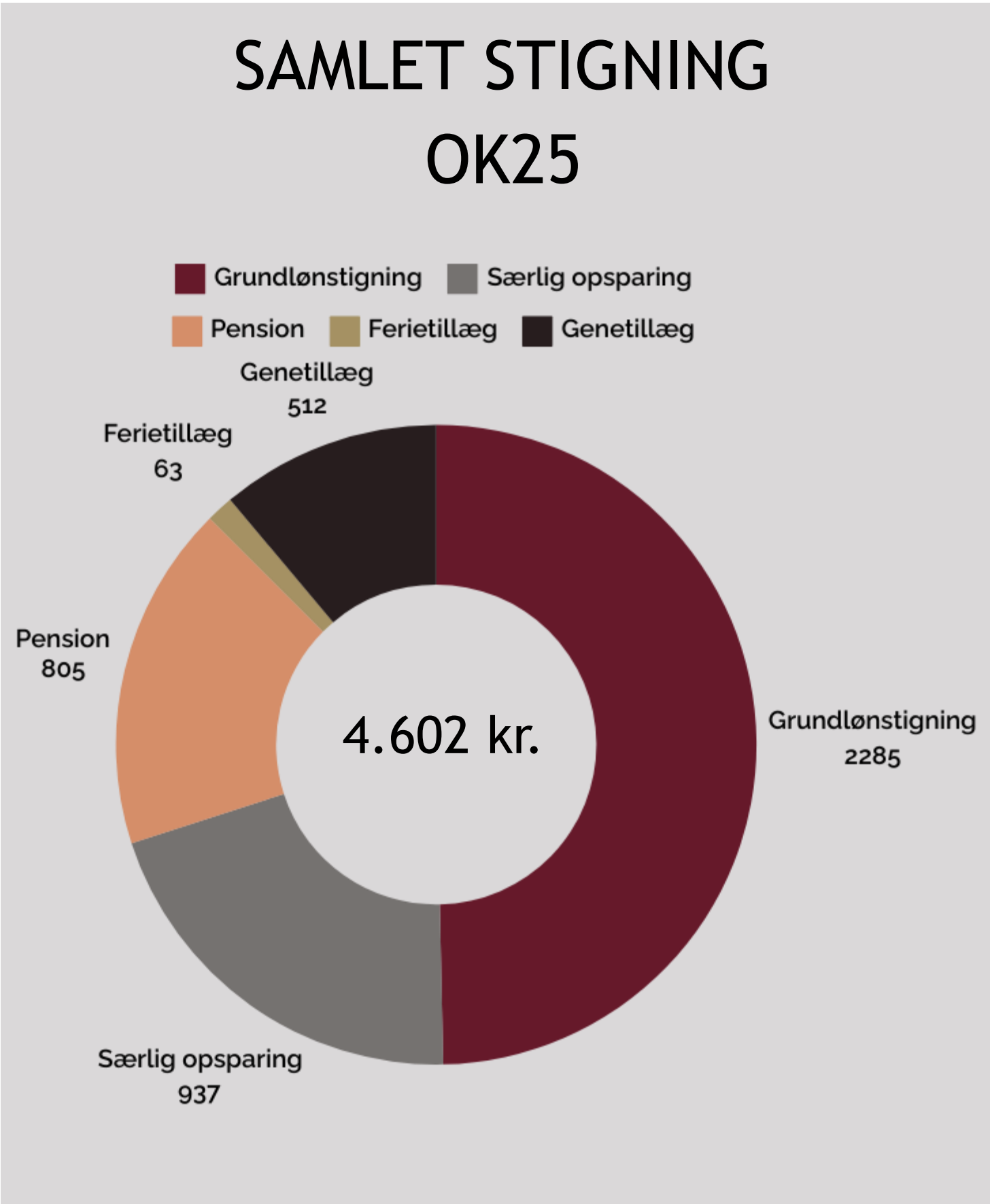
Løneksempel

Ambulanceredder
Kompetence- Assistent
Anciennitet: 13 år
Vagtform: Hovedvagt 10 DN



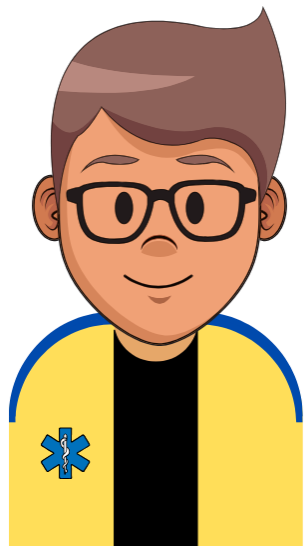
	2025	2026	2027	I alt
Grundlønstigning	801,65 kr.	761,57 kr.	721,49 kr.	2.284,71 kr.
Genetillæg	+ 3,5 %*	+ 3,5 %	+ 3,5 %	+ 10,87 %
Særlig opsparing	-	+ 1 %	+ 1 %	+ 2 %
Pension (Arb.g)	+ 1 %*	-	-	+ 1 %

* Pension og genetillæg stiger i 2025 den 1. maj. Øvrige stigniger sker 1. marts i pågældende år.



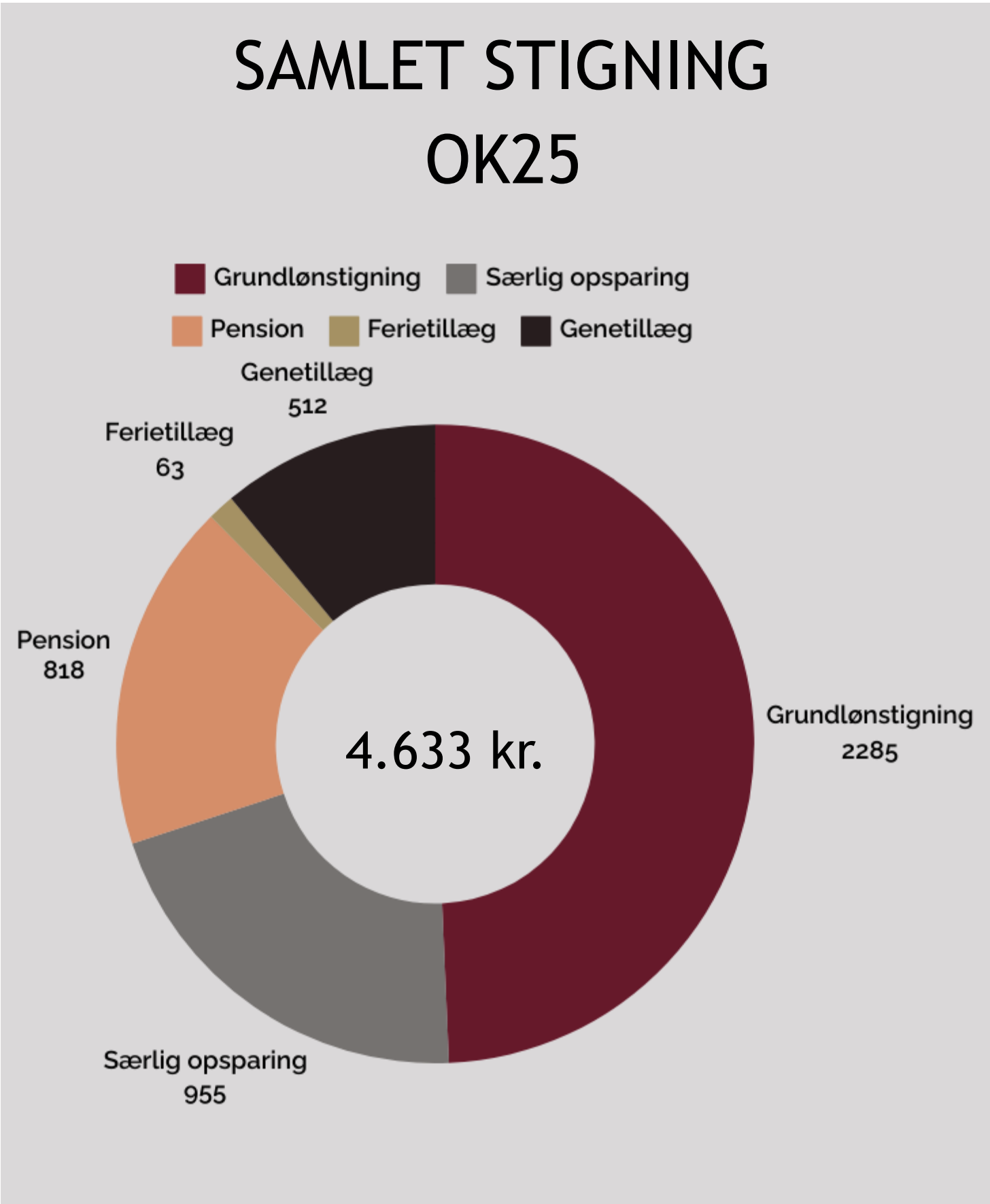
Løneksempel

Ambulanceredder
Kompetence: Behandler
Anciennitet: 13 år
Vagtform: Hovedvagt 10 DN



	2025	2026	2027	I alt
Grundlønstigning	801,65 kr.	761,57 kr.	721,49 kr.	2.284,71 kr.
Genetillæg	+ 3,5 %*	+ 3,5 %	+ 3,5 %	+ 10,87 %
Særlig opsparing	-	+ 1 %	+ 1 %	+ 2 %
Pension (Arb.g)	+ 1 %*	-	-	+ 1 %

* Pension og genetillæg stiger i 2025 den 1. maj. Øvrige stigniger sker 1. marts i pågældende år.



Løneksempel

Ambulanceredder

Kompetence: Paramediciner

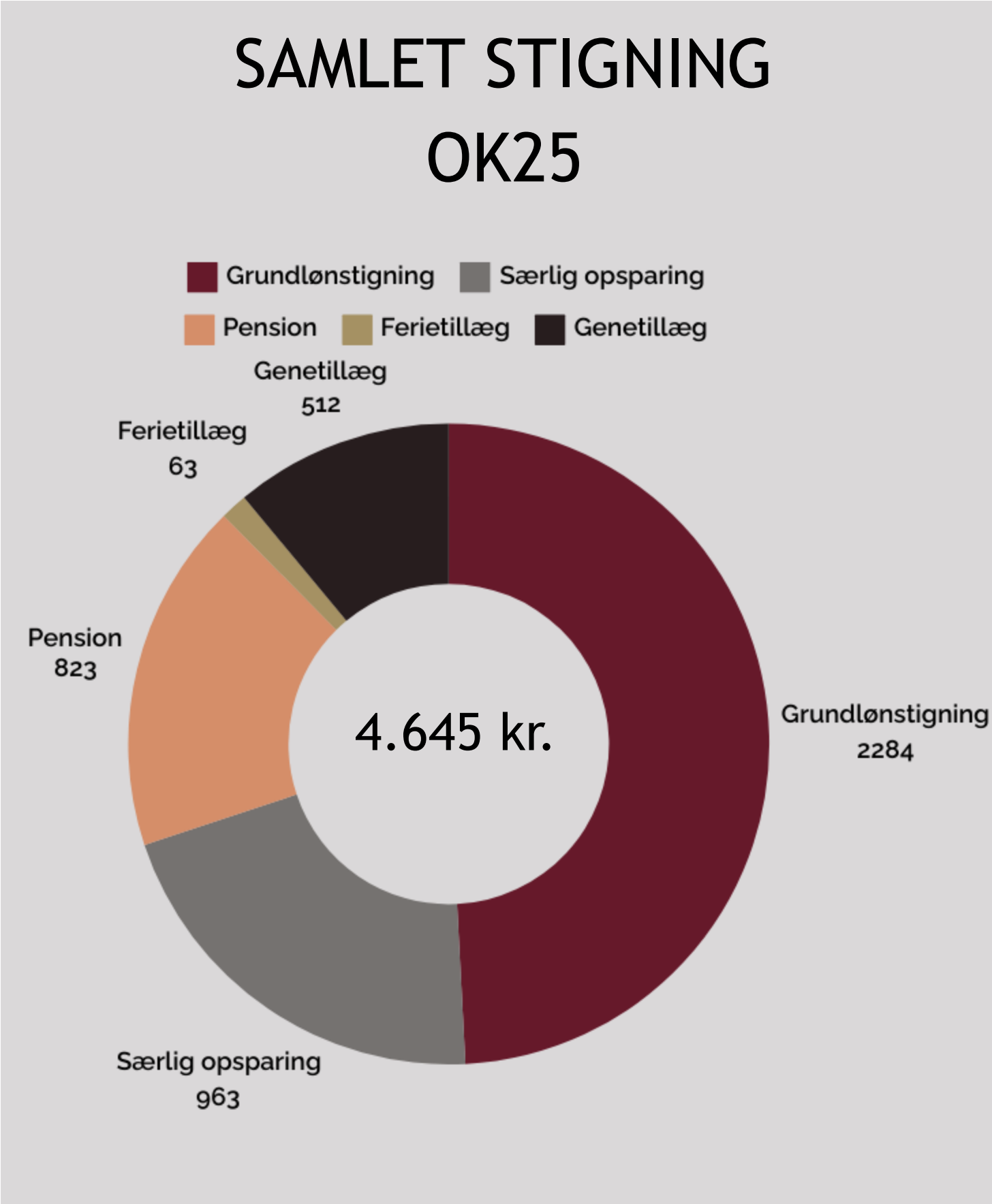
Anciennitet: 13 år

Vagtform: Hovedvagt 10 DN



	2025	2026	2027	I alt
Grundlønstigning	801,65 kr.	761,57 kr.	721,49 kr.	2.284,71 kr.
Genetillæg	+ 3,5 %*	+ 3,5 %	+ 3,5 %	+ 10,87 %
Særlig opsparing	-	+ 1 %	+ 1 %	+ 2 %
Pension (Arb.g)	+ 1 %*	-	-	+ 1 %

* Pension og genetillæg stiger i 2025 den 1. maj. Øvrige stigninger sker 1. marts i pågældende år.



Løneksempel

Brandredder

Kompetence: Brandredder uden overgang

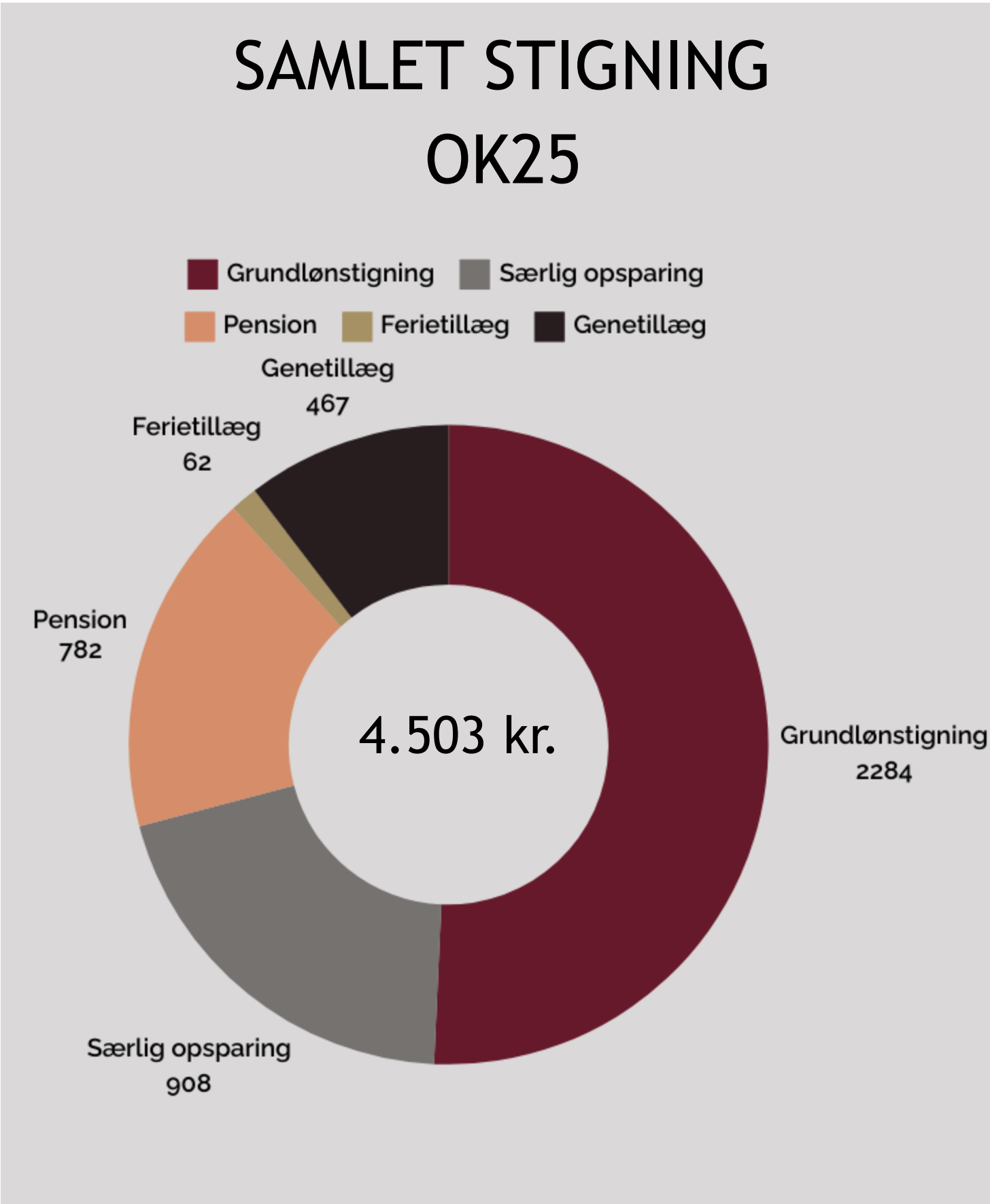
Anciennitet: 5 år

Vagtform: Døgnvagt



	2025	2026	2027	I alt
Grundlønstigning	801,65 kr.	761,57 kr.	721,49 kr.	2.284,71 kr.
Genetillæg	+ 3,5 %*	+ 3,5 %	+ 3,5 %	+ 10,87 %
Særlig opsparing	-	+ 1 %	+ 1 %	+ 2 %
Pension (Arb.g)	+ 1 %*	-	-	+ 1 %

* Pension og genetillæg stiger i 2025 den 1. maj. Øvrige stigniger sker 1. marts i pågældende år.



Lønstigninger til elever

Ambulance

	1. Marts 2024		1. maj 2025		1. marts 2026		1. marts 2027		Samlet stigning OK25-28
1. praktikår (12 måneder)	15.092,69		15.696,40		16.245,77		16.814,37		1.721,68
2. praktikår (12 måneder)	17.733,89		18.443,25		19.088,76		19.756,87		2.022,98
3. praktikår (12 måneder)	20.752,43		21.582,53		22.337,92		23.119,74		2.367,31
4. praktikår	22.639,01		23.544,57		24.368,63		25.221,53		2.582,52

Lønstigninger til elever

Auto

	OK24	01.maj 2025	01.marts 2026	01.marts 2027	Stigning i perioden
I det tredjesidste år af lærekontraktperioden betales:	13.958,33 kr.	14.272,57 kr.	14.519,82 kr.	14.916,64 kr.	958,31 kr.
I det næstsidste år af lærekontraktperioden betales:	15.750,82 kr.	16.128,38 kr.	16.428,77 kr.	16.897,73 kr.	1.146,91 kr.
I det sidste år af lærekontraktperioden betales:	17.750,13 kr.	18.189,29 kr.	18.540,56 kr.	19.081,68 kr.	1.331,55 kr.

Tryghed og omsorgspakken

Mere lønnet barsel

Antallet af lønnede barselsuger stiger med 2
Det får virkning fra børn født efter 1. juni 2025

Fravær med fuld løn	Den ene forælder	Den anden forælder	Den sociale forælder	Nærtstående familiemedlem
Fravær før forventet fødselstidspunkt:	4 uger	0 uger	0 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Første 10 uger efter fødsel	10 uger	2 uger	8 uger	0 uger
Fravær efter fødsel: Resterende uger skal bruges inden 52 uger	9 uger*	10 uger*	10 uger	10 uger
Til fri fordeling: Skal bruges inden 52 uger	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med de andre forældre)	5 uger (pr. 1. juni 2025: 7 deleuger) (deles med soloforælderen)
Samlet set:	4 uger før forventet fødsel og op til 24 uger (pr. 1. juni 2025: 26 uger) efter fødsel	Op til 17 uger (pr. 1. juni 2025: 19 uger) efter fødsel	Op til 23 uger (pr. 1. juni 2025: 25 uger) efter fødsel	Op til 15 uger (pr. 1. juni 2025: 17 uger) efter fødsel

*Kan også afholdes inden for de første 10 uger.



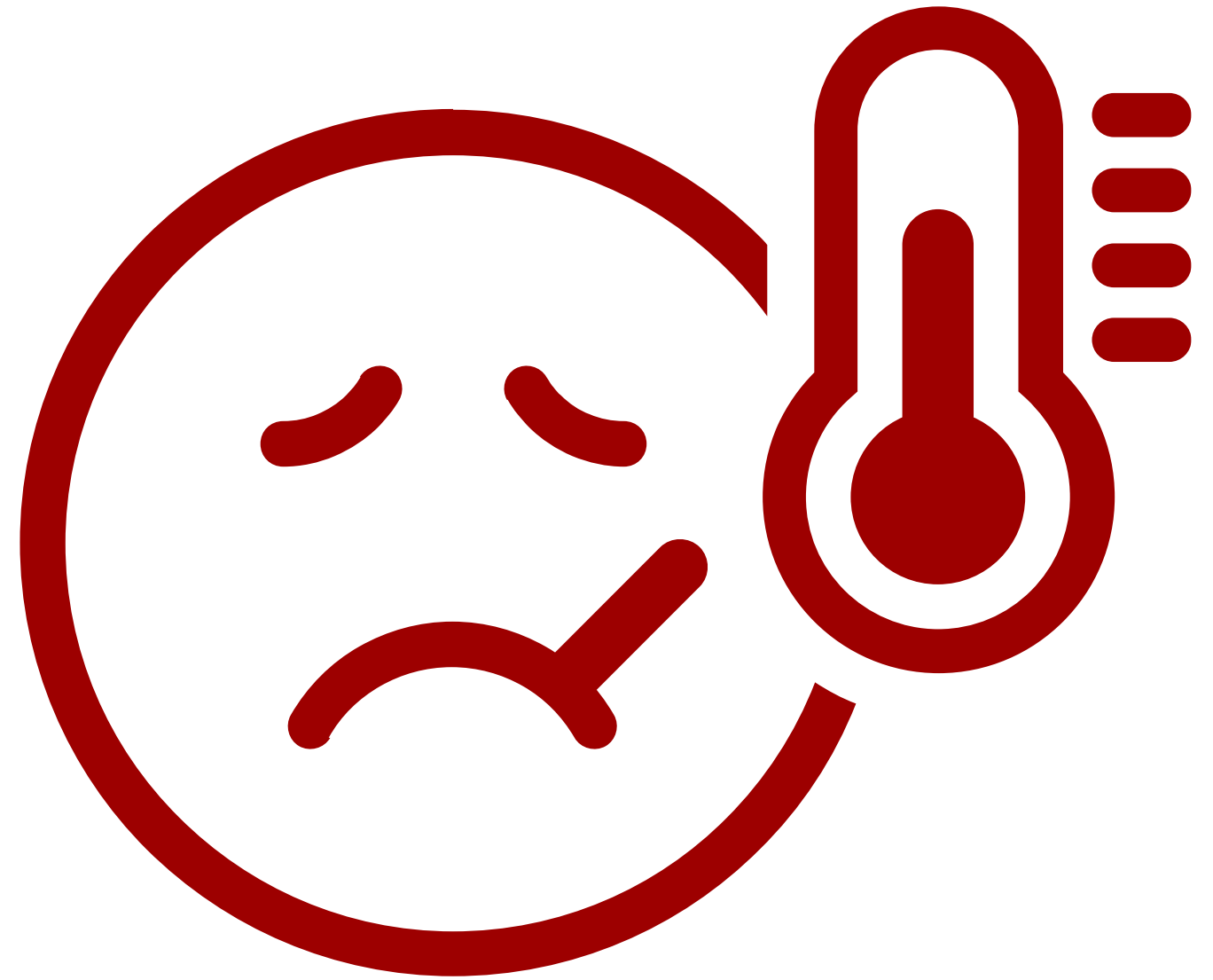
Barnets 3. sygedag

Der indføres en ekstra dag med ret til frihed ved sygdom hos børn under 14 år. (barnets 3. sygedag)

Barnets 1. hele sygedag er med løn

Barnets 2. og 3. hele sygedag er uden løn, med mulighed for at få løn fra særlig opsparing.

Hvis du som redder går hjem fra vagt for at passe dit syge barn, så tæller det ikke som barnets 1. hele sygedag. Denne vil være dagen efter, hvis barnet forsat er syg.

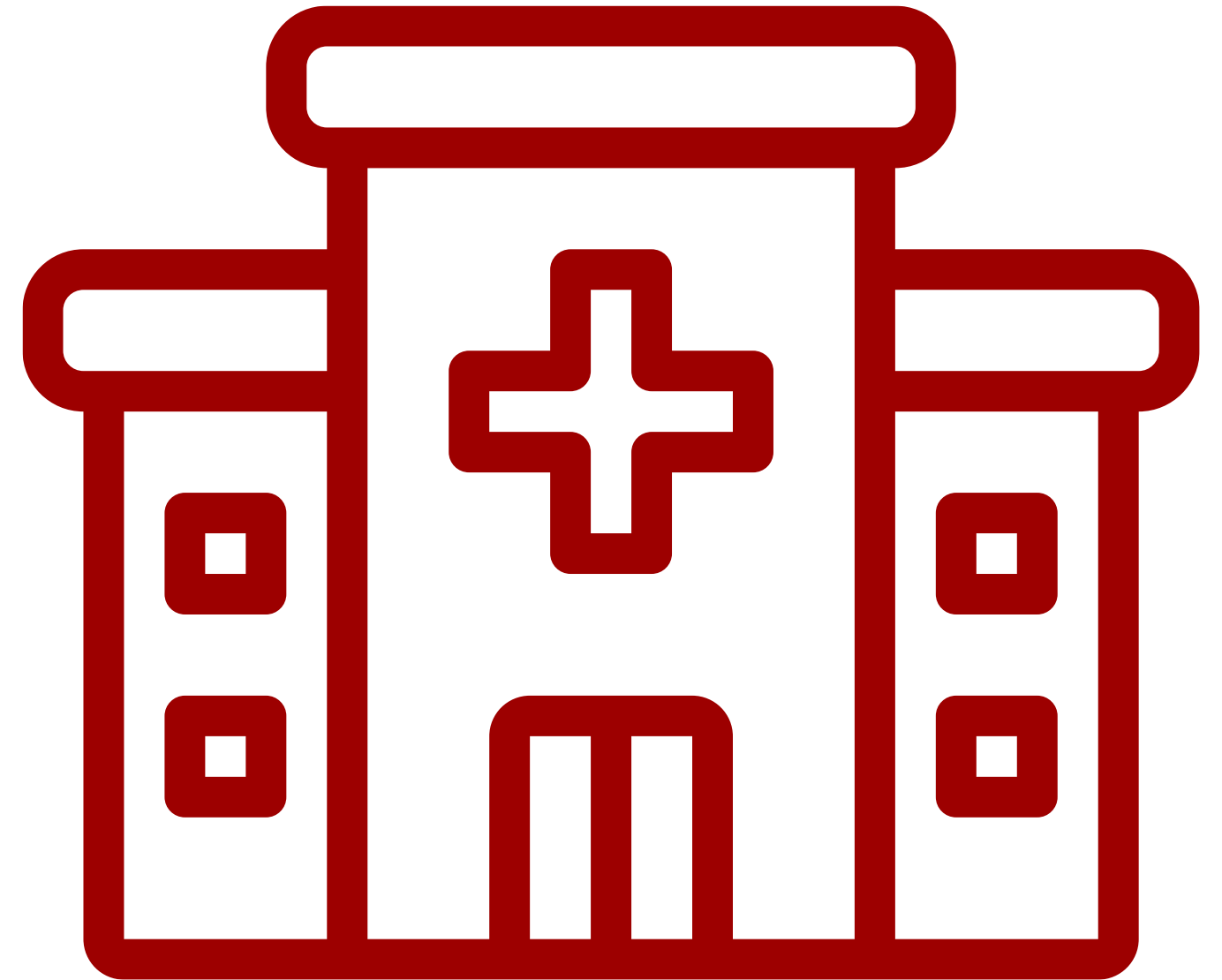


Ledsagelse af nærtstående

Der indføres en ret til 2 dages frihed pr. kalenderår til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredsconsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed.

I forbindelse med kritisk sygdom eller undersøgelse herfor, er der yderligere 5 dages frihed.

Dette gælder for ledsagelse af forældre og ægtefælle/samlever.



Børnebørns - omsorgsdage

Bedsteforældre får ret til to børnebørns-omsorgsdage om året, gældende for børn u. 14 år.

Afholdes uden løn med mulighed for dækning fra særlig opsparing.



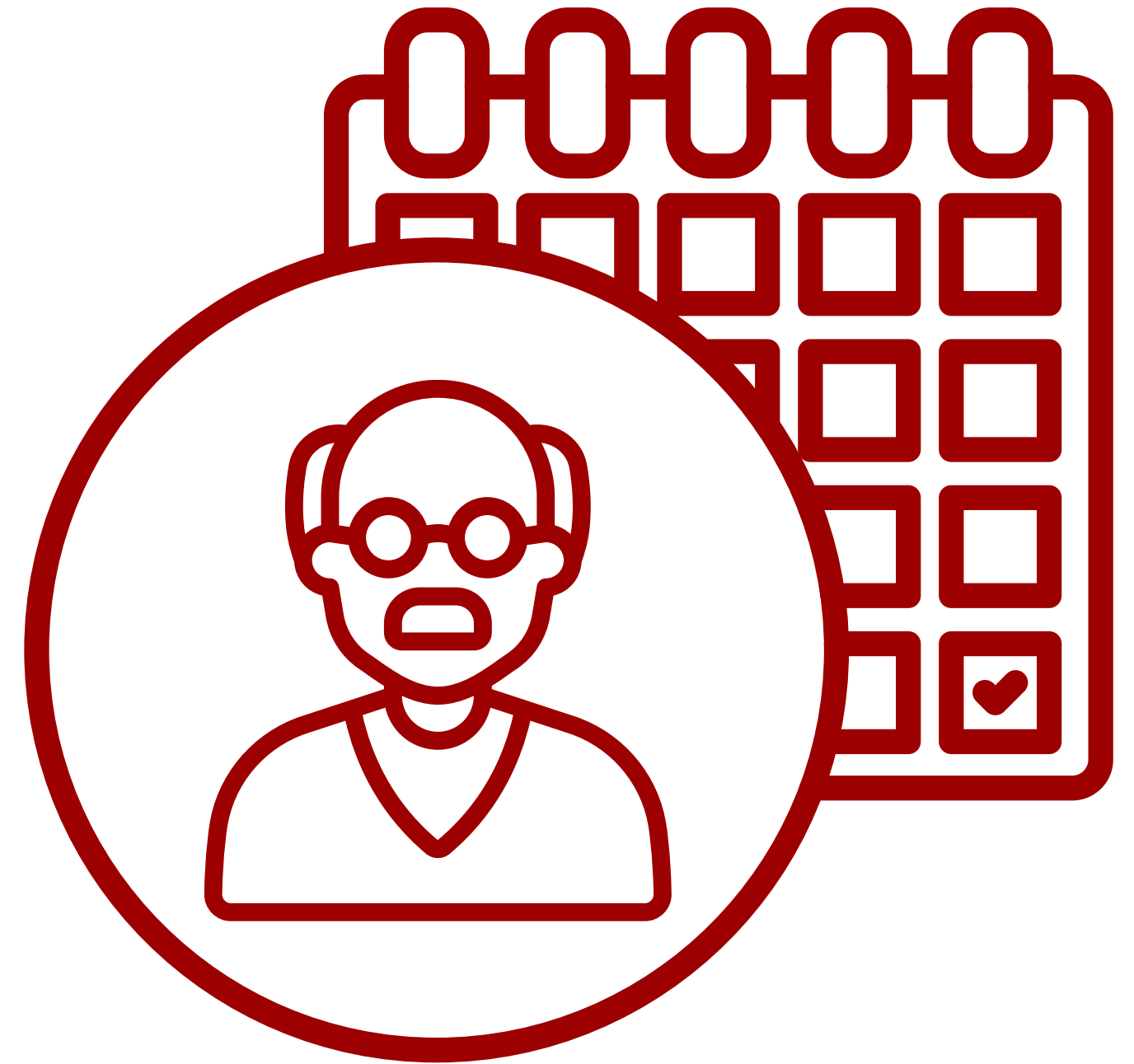
Ekstra seniordage

Seniorordningen forankres i den særlige opsparing
Begrebet seniorfrihedskonto udgår

Ordningen forenkles og dagene øges fra 32 til 46

Omregnet til timer betyder det, at der kan holdes
seniorfri for 103,60 time mere end før.

Præcisering af hvordan særlig opsparing administreres
når man er på seniorordning.



Vederlag til AMR

Arbejdsmiljørepræsentanter, der er medlem af 3F Transport vil fremadrettet modtage et årligt vederlag på 9.000 kr.



Arbejdstid (DN)

Formål:

Der var et fælles ønske og mål om at finde en mere simpel måde at regne vagtordningerne ud på.

Dette skulle på samme tid være medvirkende til, at sænke antallet af vagter på **hovedvagt 10. DN-vagt.**

Vi havde alle et ønske om:

	Hovedvagt 10 DN
Vagter inden ferie	162 157
Vagter til ferie	19
Vagter i alt præsteret	143

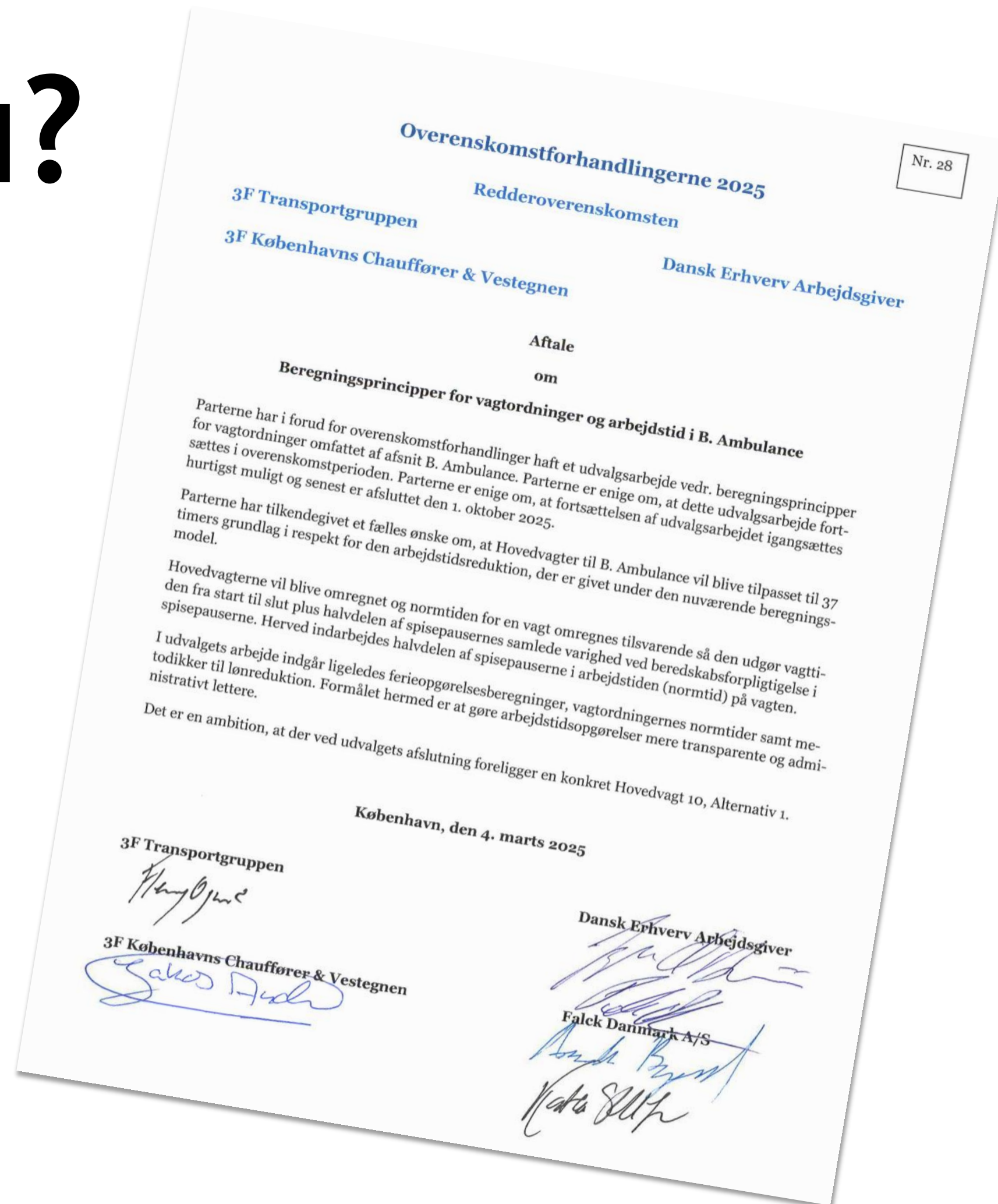
Det lykkedes ikke fordi...

Det lykkedes ikke fordi...

- Overlappet på 10 min skulle reduceres til 5 minutter
- Vi skulle finansiere for stor en andel af vagterne selv via reduktion i lønstigninger
- Udskrivning af hovedvagterne blev ikke værdisat højt nok
- Reduktionen i lønstigningerne ville ramme alle i gruppen
- Værdien af lønreduktion blev ikke værdisat højt nok

Hvad så nu?

Protokollat nr. 28



Hvad så nu?

Protokollat nr. 28

Udvalgsarbejde der skal afsluttes senest 1. oktober 2025, der skal arbejde med:

- Ny beregningsmodel for hovedvagter (37 timers grundlag)
- Ferieberegning, normtid og lønreduktion
- Ny hovedvagt 10 - alternativ