

5 grunde til at være medlem i RL

- Vi støtter dine lokale tillidsvalgte. Både din tillids- og arbejdsmiljørepræsentant.
- Vi er med til at forhandle din overenskomst sammen med 3F.
- Vi er repræsenteret i en række samarbejdsudvalg i Falck.
- Vi arbejder for at din arbejdsdag bliver mere sikker og sund.
- Vi er involveret i en række fremmende tiltag. Herudover kan du via RL få sparring og hjælp til forsikring og pension

App

I Reddernes Landsklub har vi udviklet vores egen app. Her kan du altid læse det seneste nummer af fagbladet Redderen + en masse af vores andre relevante materialer.

Du kan hente vores redder.dk app på både appstore og google play.



Kontakt

Sekretariatet

Reddernes Landsklub

Tel: 6073 0001

E-mail: info@redder.dk

www.redder.dk

Frister I skal huske:

3 mdr før termin:

Mor:

Orientering om terminsdato og tidspunkt for afholdelse af graviditetsorlov.

4 uger før termin:

Mor:

Orientering om overdragelse af orlov for enten at genoptage arbejdet eller afholde orlov.

Far/medmor:

Orientering om afholdelse af fædre/medmor orlov eller evt. overdraget orlov, som placeres indenfor de første 10 uger indenfor fødslen.

6 uger efter fødsel:

Mor:

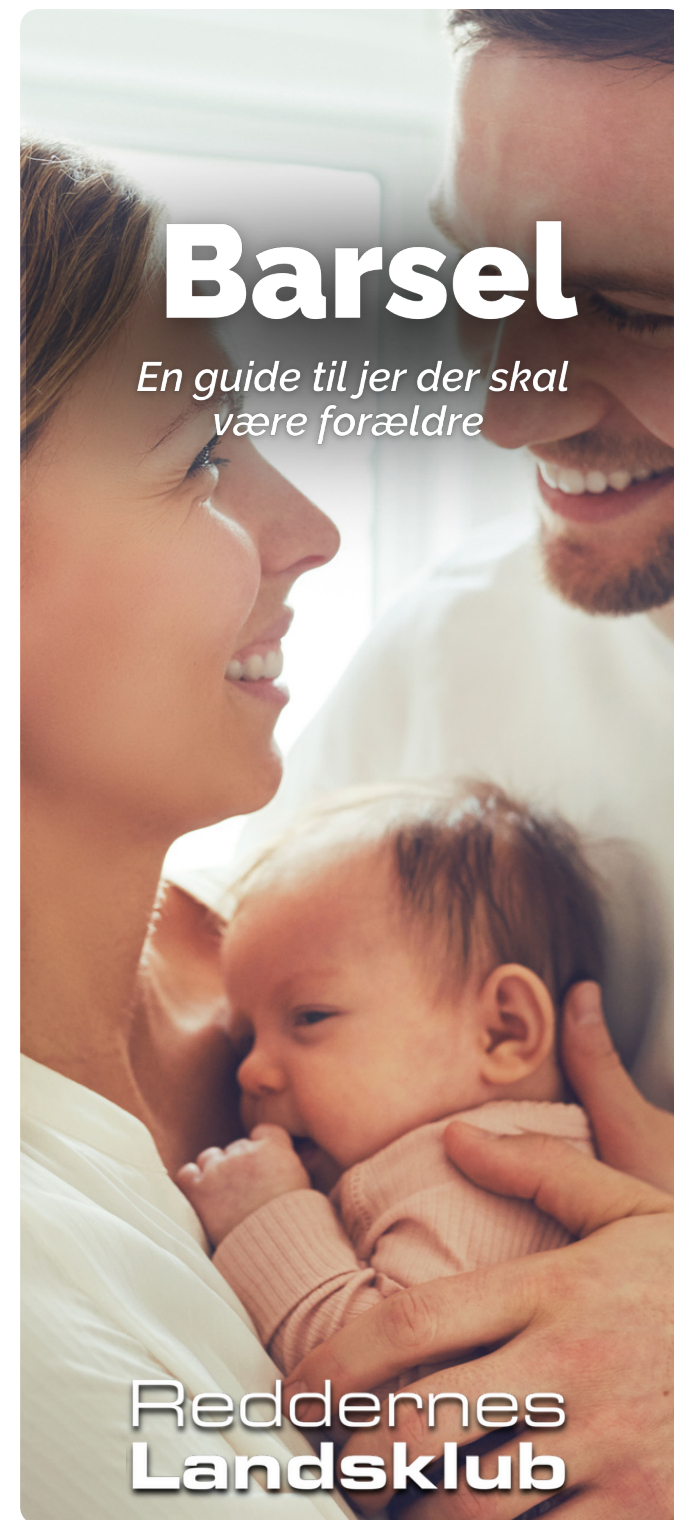
Orientering om afholdelse af orlov, som placeres efter d. 10. uge efter fødslen.

Far/medmor: Orientering om afholdelse af orlov og evt. overdraget orlov, som placeres efter d. 10. uge efter fødslen.

8 uger efter fødsel:

Mor og far/Medmor:

Orientering om udskydelse af op til 5 ugers orlov.



Barsel

Reddernes Landsklub

Denne folder er lavet med støtte fra og for vores medlemmer. Støt din tillidsrepræsentant og dine kollegaer med et medlemsskab af RL

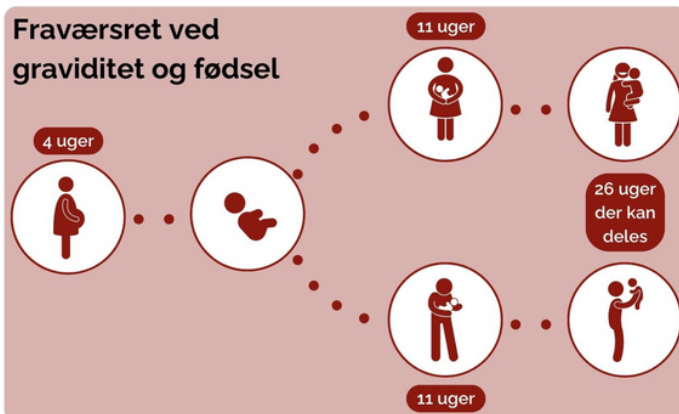
Se hvordan på redder.dk

Fraværsret på 48 uger

I følge loven har mor ret til 4 ugers graviditets orlov før fødsel - derudover har I tilsammen ret til 48 ugers barsel med dagpenge efter fødslen.

Øremærket orlov

Der er øremærket 11 uger til hver forældre og disse kan ikke overdrages. 2 af de øremærkede uger skal, for hver forældre, holdes umiddelbart efter fødsel. Herefter resterer der 26 uger ud af de 48.



26 uger til deling

De resterende 26 uger kan I fordele imellem jer frit som I ønsker.

Der er ikke noget der hedder tvungen barsel så man kan frit vælge barsel fra hvis man ønsker det.

Eksempel på fordeling

De 2 af de øremærkede uger skal for begge forældres vedkomne holdes efter barnets fødsel. Herefter har begge forældre så 9 øremærkede uger tilbage, som frit kan placeres som I ønsker.



I eksemplet ovenfor afholder mor sine 9 ugers øremærket orlov i forlængelse af de første 2 uger. Herefter har hun afholdt alle de 26 ugers orlov, som kan fordeles mellem mor og far/medmor. Herefter har far/medmor så afholdt resten af sine øremærkede 9 uger.

Løn eller barsels dagpenge

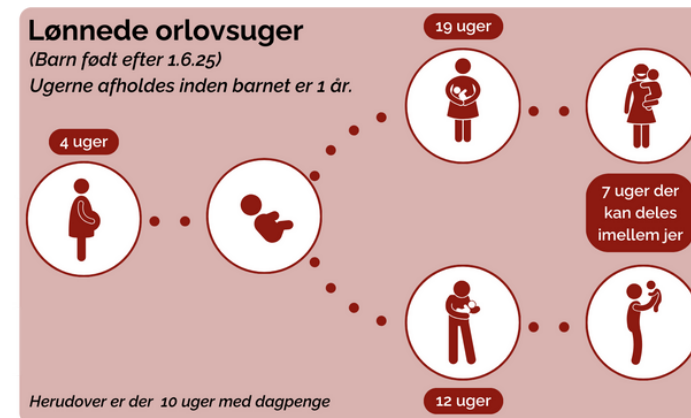
Alle 48 ugers barselorlov giver ret til at modtage barselsdagpenge, hvis I lever op til kravene for at modtage dagpenge. Redderoverenskomsten sikrer dog, at I kan få fuld løn i op til 38 af de 48 uger, mens de resterende 10 uger er på barselsdagpenge.*

*For børn født før 1.6.2025 er det 36 uger med fuld løn.

Se eksempler på fordeling og lønnede uger

Der er mange måder hvorpå I kan fordele jeres barsel. Hvis I gerne vil bruge de lønnede uger i overenskomsten, så skal I være opmærksomme på fordelingen.

19 af de lønnede uger skal afvikles af mor mens 12 uger skal afvikles af far/medmor. Herudover er der så 7 uger I kan dele i mellem jer. Ugerne skal holdes inden barnet er 1 år, hvis retten til løn skal benyttes. Herudover kan I kun opdele jeres egen lønnede orlov i to dele, medmindre andet aftales. Vær desuden opmærksom på om din partners overenskomst giver andre rettigheder.



Se mere på vores hjemmeside om barsel

På vores hjemmeside har vi lavet en række forskellige eksempler på hvordan I kan fordele jeres barsel. Se mere på www.redder.dk/barsel