



Brintbil i Kolding viser vejen

En redders forsikringer - 2023

Udbudsmelding vækker undren

Reddernes
Landsklub

Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktør:

Stefan Fyhn Gregersen

Havnegade 22 B, 2.3, 7100 Vejle

Mobil: 28 91 15 89

E-mail: stefanfyhn@hotmail.com

Journalist:

Flemming F. Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

Annoncering: Tine Fauerby

tf@peoffset.dk - 7695 1717

Layout: Lars Rud Fyhn, PE

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af red-
dere, brandmænd, ledere og andre
medarbejdere i Falck koncernen,
AMU-centre, tekniske skoler, hos-
pitaler og politikere samt bered-
skabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på
redder.dk er copyright Reddernes
Landsklub og må kun anvendes ud
over privat øjemed med
tilladelse fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



Tre kolleger og én bil

I Randers har en garvet
trio fundet sammen om
at dække vagterne på
en p-vogn, så arbejdsti-
den passer alle perfekt



Svar følges til dørs

Nytter den årlige
måling af medarbejder-
tilfredsheden noget?
Ja, mener FTR Andi
Sejersen, som følger op
på resultaterne



Fokus på samarbejde

Tidligere redder Paw
Jensen er konsulent for
samarbejdsudvalgene i
en lang række virksom-
heder, herunder Falck

Har du en god idé til en historie?

Fagbladet Redderen modtager altid
gerne tips til historier eller emner,
som vi kan tage op!

Uanset om du er redderelev, tillids-
mand, AMR-repræsentant, kører pa-
tienttransport, autohjælp, brand eller
ambulance, så hører vi gerne fra dig.

Det kan handle om nye initiativer,
arrangementer, nye opgaver, corona-
afledte hændelser, nye enheder, sær-
lige personhistorier, faglige sejre eller

udfordringer eller noget helt andet,
der kan interessere bladets læsere.

Vi kigger på alle ideer og forslag
med stor interesse.

Henvendelse kan ske til
redaktør Stefan Fyhn Gregersen,
stefanfyhn@hotmail.com
eller journalist Flemming Kyster,
journalist@redder.dk



Vi er kun lige kommet i gang med et nyt år – og jeg skal da love for, der er kommet fuld gang i diverse diskussioner. Særligt omkring store bededag og afskaffelsen af denne. SVM-regeringen tøver i hvert fald ikke, og de virker noget stålfaste omkring det. Personligt har jeg svært ved, at de smider den lige her midt i overenskomstforhandlingerne for mere end 600.000 lønmodtagere – herunder os. For uanset hvad de siger, så er det et angreb på den Danske model. Store bededag er blevet overenskomstindhold, da det i mange sammenhænge danner grobund for diverse arbejdstidsaftaler. Sådan er det også på redderområdet – i hvert fald på nogle af arbejdsområderne.

Vi har nemlig desværre nogle aftaler på redderområdet, hvor der for visse kollegaer ikke er taget højde for arbejde eller frihed på store bededag. Derfor kan man heller ikke komme med et entydigt svar på, hvilke konsekvenser det vil få for vores område. Indtil videre, så er arbejdstidsaftalerne som de er – og uanfægtet hvad den nye regering finder på, i deres forsøg på at tromle hen over arbejdsmarkedets parter. Vi kommer i hvert fald til at kæmpe med næb og klør for at sikre den arbejdstid, vi kender i dag.

Starten af 2023 har også budt på vigtige fokusområder i Region Syddanmark. Her er det besluttet at sende 1/4 af regionen i udbud i 2025. Det område som i dag drives af Responce. Region Syddanmark har således valgt at fastholde driften af ambulancetjene-

sten i eget regi i 3/4 af Regionen. Det er vi naturligvis undrende overfor, hvilket du også kan læse mere om her i bladet. Dog er der nu tilsyneladende politisk lydhørhed overfor, at lov om virksomhedsoverdragelse bliver en del af udbuddet i Trekantområdet. Det er et stort ønske fra vores side.

Slutteligt vil jeg sende en tanke til de kollegaer, som ender med at blive berørt af den tabte kontrakt mellem Falck og TopDanmark. Som vi har berørt på vores hjemmeside, så forsætter samarbejdet mellem de to parter ikke, hvorfor det uden tvivl kommer til at berøre nogle kollegaer. Jeg ved, at de tillidsvalgte har knoklet for at minimere omfanget. Det er enormt beklageligt at skulle sige farvel til kollegaer. Der er også nogle, der nu har valgt at gå på pension, for at sikre de yngre kollegaer forsat job. Det har min dybeste respekt.

**Redderen**

Stefan Fyhn
Redaktør



Bliv medlem

Bliv en del af Redder Af Verden og vær med til at gøre en forskel for verdens fattigste mennesker.

Som medlem er du med til at støtte vores arbejde. Du har desuden mulighed for at blive en del af projekterne og bidrage til planlægning og selv blive udsendt, hvis du har mod på det.

www.redderafverden.dk/blivmedlem



Hvid brintbil med blå blink og grøn profil

Falcks nye visitationsenhed i Kolding er på flere måder en stor nyhed i Region Syddanmark

Selv om den er relativt lille, så er Falcks nye Toyota Mirai i Kolding et Kinder-æg med hele tre nyskabelser:

For det første kører den på brint, som den første præhospitale enhed i Danmark og formentlig i hele verden. For det andet er køretøjet Region Syddanmarks første Fremskudte Visitationsenhed (FVE), og for det tredje rummer bilen udstyr, som ikke tidligere har været benyttet af reddere i regionen.

Godt samarbejde med regionen

- Visitationsenheden er en forsøgsordning, som startede 1. december og fortsætter i seks måneder. Med base på Fælles Akutmodtagelse (FAM) på Kolding Sygehus kører den ud i hverdage i tidsrummet mellem klokken 08.00 og 18.00 til relevante patienter i sygehusets optageområde, fortæller Bent Hansen, områdeleder ambulance.

Han har sammen med ambulance-direktør Michael Kjær Sørensen været med til at udvikle konceptet, som altså nu foldes ud – i et forbilledligt samarbejde med Region Syddanmark og Kolding Sygehus/FAM, understreger han.

Den rette behandling

Med den fremskudte visitationsenhed, som bemannes af særligt uddannede paramedicinere, kan nogle patienter med hastende men ikke livstruende tilstande tilses i eget hjem. Det kan i mange tilfælde spare eksempelvis skrøbelige ældre for en anstrengende tur ind på en travl akutmodtagelse, hvor der i øvrigt også kan være en lille risiko for infektioner med videre.

- Målet er at give det rette tilbud og den rette behandling tæt på patienten. Det KAN være en tur på sygehuset og måske indlæggelse, men i mange tilfælde er der gode alternativer:



Paramediciner Thais Roy Petersen og områdeleder ambulance Bent Hansen.

Indlæggelse i eget hjem, opstart af behandling, som fortsættes af kommunens akutteam, oprette en tid hos patientens egen læge, konstatere at behandling ikke er nødvendig, og så videre, lyder det fra Bent Hansen.

Han understreger, at afslutning i eget hjem og andre tilbud end akut indlæggelse altid kun sker i samråd med FAM-lægen, som blandt andet kan se patientens vitale værdier og har mulighed for at kigge med via videolink.

Brug for nytænkning

Bent Hansen håber, forsøgsordningen vil dokumentere gevinster både for patienterne og for ressourceforbruget i sundhedsvæsenet.

- Vi ser ind i et sundhedssystem med færre sengepladser, mangel på personale og flere opgaver, så vi er nødt til at nytænke på området. Mere end 60 procent af dem, der kommer ind på FAM på landsplan, sendes hjem indenfor 24 timer, så vi forventer, der er et potentiale for at nedbringe presset, siger han.

Spændende projekt

Det indtryk bekræftes af Thais Roy Petersen, der er en af de fire rutinede paramedicinere, som på skift bemander FVE'en. Ud fra sine foreløbige vagter på enheden anslår han, at cirka tre ud af fem ture fører til, at der findes andre løsninger end transport/indlæggelse – men han understreger, at projektet stadig er i sin meget tidlige fase, og at det er alt for tidligt for konklusioner.

- Men det er spændende at deltage i projektet, og det er både fagligt og menneskeligt meget tilfredsstillende at kunne hjælpe patienter takket være nye testværktøjer, konstaterer paramedicinen.

Thais Petersen og kollegerne har gennemgået fire dages uddannelse, herunder to dage på FAM Kolding med træning og uddannelse i testudstyr (POCT-udstyr), blodprøvetagning, vurdering af patienter i akutaafdelingen etc., én dag med undervisning i ultralydsscanning og en dag med omskoling til MobiMed, brintbilen, udstyr, instrukser etc.

God rækkevidde og hurtig tankning

Der er flere årsager til, at Falck har valgt en grøn, CO₂-neutral brintbil som



Prisen på en liter brint er over 100 kroner – men man kører så også et stykke over 100 kilometer på en liter, siger Bent Hansen. Tanken i Toyota Mirai kan rumme 5,6 liter.



køretøj for den fremskudte enhed i Kolding, oplyser Bent Hansen.

- Vi arbejder jo frem mod at blive CO₂-neutrale, og grønne køretøjer er et af midlerne. Så vi tester jo hele tiden nye mulige løsninger. Elbiler er fantastiske til for eksempel siddende sygetransport, men dette er jo (også) et akutkøretøj, så det stiller nogle andre krav til leverancesikkerhed. For-

Fakta:

Flere enheder på vej i Syd

Region Syddanmark har fået midler fra regeringens akutpulje til at opstarte yderligere to akutbiler/fremskudt visitation, sandsynligvis i Esbjerg-området og Odense/Nordfyn.





Ud over special-udstyret er enheden pakket op helt lige som en almindelig akutbil og kan afsendes til akutte indsatser, hvis behovet opstår.



delen ved brintbilen er, at den selv ved frisk kørsel med hurtige accelerationer og motorvejskørsel har en rækkevidde på over 500 kilometer, mod måske 300 kilometer i en elbil med samme kørselsmønster.

Flere brintstationer på vej?

- Desuden tankes en brintbil næsten lige så hurtigt som en benzin/diesebil, så der sparer man også noget tid i forhold til elbiler, siger Bent Hansen.

Der er kun syv brintstationer i Danmark (blandt andet i Kolding), og det har måske været med til at mindske populariteten. Men i Tyskland og andre steder vokser antallet af både stationer og biler kraftigt, så samme udvikling kan meget vel ske i Danmark, mener områdelederen, som slet ikke kan udelukke, at vi kommer til at se flere brintdrevne enheder i Falck-flåden.

„Den kører godt“

Ifølge paramediciner Thais Petersen er det en fin bil at køre i:

- Jeg kører selv Tesla Y til daglig, og den her minder meget om den. Den er dejlig lydløs, kører godt, og man sidder godt. Rækkevidden er intet problem – på en vagt var jeg ude ved fem patienter, blandt andet i Fredericia og Sdr. Bjert, men der var kun brugt en kvart tank.

- På længere sigt og med nye enheder kunne man måske ønske, at man fik lidt højere modeller, så man satte sig 'ind' i bilen og ikke 'ned' i bilen. Men ellers er der ikke noget at klage over, konkluderer Thais Petersen, som oplever en del forankørende lette fødder lidt fra speederen, når de ser den hvide bil med blå lysbro i bakspejlet...

Fakta: Bred vifte af testudstyr

Særligt udstyr på den fremskudte visitationsenhed omfatter blandt andet:

I-STAT – blodprøvesvar, herunder pO_2 , pCO_2 , ph værdi, hco_3 , natrium og kalium

Quick-Read – CRP

Abbott ID Now – Covid 19, influenza, Strep A, RS-virus

Urinstix – Protein, blod, sukker, keton, ph

Philips Lumify ultralyd – ultralydsscanning af lungerne m.m.

MobiMed – Automatisk overføring af vitale parametre, videolink m.m.

Kilde: Projektbeskrivelsen.



Overenskomst- forhandlingerne er i fuld gang

Forhandlingerne på industriområdet og fællesoverenskomsten er allerede i fuld gang. Mens vi venter på, at der begynder at komme nogle resultater herfra, så er arbejdet i de overenskomstforberedende arbejdsgrupper nu sat i gang.

Foråret kommer i høj grad til at stå i overenskomstforhandlingernes tegn, og hvem ved, hvor vi lander henne. Spørger man en lang række arbejdsmarkedsforskere, så er de ikke i tvivl. Sandsynligheden for en konflikt har aldrig været højere nu end i de seneste 25 år. Samtidig har den nye SVM-regering smidt en helt forfærdelig joker i puljen, ved at åbne ballet omkring store bededag og fjernelsen af denne. Alt sammen en sprængfarlig cocktail. Hver gang der er forhandling, starter det ofte med at parterne stiller sig op til pressemøde og siger: "Det bliver nogle rigtig svære forhandlinger, og vi skal arbejde benhårdt for at nå hinanden". Sådan lød det også

i år – og denne gang, så er der jo nok sådan for alvor noget om snakken.

Arbejdsgrupper spiller en vigtig rolle

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2020 blev der her for søgt med noget nyt. På redderområdet blev der nedsat nogle arbejdsgrupper bestående af tillidsvalgte, som skulle arbejde med hvert sit tema. Det var med til at klæde forhandlingsudvalget på, ift. de emner der skulle drøftes og forsøgt forhandlet på plads. Ved OK23 gentager vi den proces, dog en anelse anderledes. Ved OK20 bestod de mange grupper af tillidsvalgte fra de forskellige arbejdsområder. I år har

vi nedsat 4 arbejdsgrupper. En gruppe for hvert område, hhv. Ambulance, Liggende Sygetransport, Brand og Assistance. For Assistance er også den siddende sygetransport repræsenteret her. Grupperne gennemgår nu de mange ønsker, der er kommet ind og ser på, hvordan de passer ind på hvert område. Herudover drøfter de og skal vurdere hvad der er de vigtigste emner.

Løn, løn og løn

Når vi kigger rundt på de mange områder – og sammenholder det med den kraftige inflation, der har ramt os, så er der jo ikke så meget tvivl om, at alle ønsker en væsentlig lønstigning, for at vi kan bevare vores realløn og købekraft. Arbejdsgiverne har også været på banen og sige, at de på ingen måde kan imødekomme den lønstigning som, her og nu, vil kunne sikre en real-lønsfremgang. Der er mange måder, hvorpå det kan skrues sammen. Nu afventer vi hvilket niveau, der forhandles løn på i de store gennembrudsforlig, for at se hvilken effekt det for på vores område. >>>

Medlemsgoder i overenskomsterne

Der er blevet diskuteret meget om medlemsfordele i overenskomsterne, og rigtig mange efterspørger det også. Hvorfor er der ikke forskel på at være medlem af fagforeningen eller ej? Som udgangspunkt er det sådan, at overenskomsterne altid er gældende for alle på en arbejdsplads, fordi de er kollektive. Herudover må det aldrig blive billigere for en arbejdsgiver at ansætte en uorganiseret lønmodtager fremfor en organiseret. Når det så er sagt, så findes der nogle muligheder for at sikre fordele for medlemmer af de overenskomstbærende fagforeninger. Vi er spændte på at følge det

emne. I 2015 blåstemplede Højesteret i en principiel dom, at der ikke er noget juridisk problem ved, at medlemmer af for eksempel 3F får bedre vilkår end dem, som ikke er medlem af en fagforening eller er medlem af Krifa eller andre "gule" fagforeninger. Seneste eksempel er fra Billund Lufthavn hvor det er aftalt, at arbejdsgiveren betaler kontingentet for medlemskab af et fagforbund under Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Konflikt eller ej

Succeskriteriet er altid, at der bliver indgået et forlig uden forlignsinstitutionens indblanding. Derfor kommer vi også til at arbejde benhårdt for at lan-

de et godt forlig, men naturligvis ikke for en hver pris. I Reddernes Landsklub ser vi frem til at tage del i de spændende forhandlinger, som forventeligt starter op i slutningen af februar, start marts. Vi kommer aldrig til at gå ind til forhandlinger med ønske om at komme i en konflikt. Men når det så er sagt, så skal vi naturligvis forberede os grundigt på det mulige scenarie. Vi vil derfor informere så meget som overhovedet muligt. Når der foreligger et resultat, så vil dette blive præsenteret for alle tillidsrepræsentanter i de først kommende dage. Vi glæder os til at mærke opbakningen fra alle under de spændende forhandlinger.



Nytårsparole til Redderen

Koncernchef Jakob Riis takker for indsatsen i 2022,
hvor vi endelig vendte tilbage til en hverdag uden corona

Kære Alle

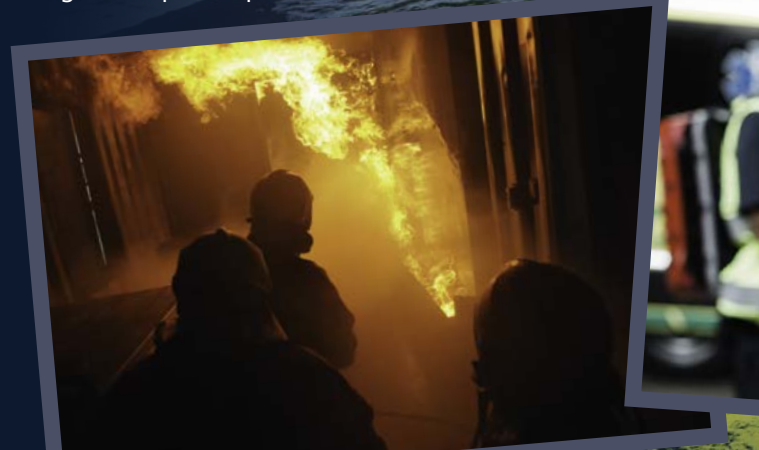
I min sidste nytårsparole udtrykte jeg et forsigtigt ønske om, at vi i det kommende år ville genvinde normaliteten i hele samfundet. Og 2022 har da også markeret en længe ventet tilbagevenden til den hverdag, vi kendte før COVID-19 ramte verden. Ikke mindst takket være jeres kæmpe indsats. I har endnu engang vist, at I går forrest og yder en uundværlig indsats – også i uventede og svære situationer. Det vil jeg gerne sige alle en stor tak for.

Vi kom endelig ud på den anden side af en lang og ekstraordinær periode, hvor indsatsen for at håndtere COVID-19 har fyldt rigtig meget for Falck. I marts 2022 kunne vi således langt om længe lukke det sidste COVID-19 testcenter i Danmark ned og igen begynde at fokusere på det, der ligger foran os.

„Selvom nedlukning af vores testindsats betød tabet af en indtægtskilde, er det værd at fremhæve, at vores danske kerneforretning er ved godt helbred”

Selvom nedlukning af vores testindsats betød tabet af en indtægtskilde, er det værd at fremhæve, at vores danske kerneforretning er ved godt helbred. I 2022 lancerede vi nye sundhedsløsninger til privatpersoner og virksomheder, og vi har sat gang i større investeringer i forretningsudvikling og digitale sundhedsløsninger, der skal gøre os i stand til at møde fremtidens sundhedsbehov.

Men der har også været udfordringer i 2022. F.eks. måtte vi afgive en masse gode kolleger, da vi mistede kontrakten om ambulancedrift i Region Nordjylland. Det er både hårdt og trist at sige farvel, men samtidig har jeg været imponeret over at se den kæmpe indsats, der er blevet lagt i at sikre en god omstilling og overlevering til vores nye kolleger i det præhospitale.



Udfordringerne på ambulanceområdet har accelereret vores indsats for at tænke i andre baner og bruge vores kompetencer og faglighed på nye måder for at blive ved med at udvikle forretningen i takt med kundernes behov. Man kan sige, at innovationen er drevet af omstændighederne, men vi har altid sat barren højt og stræbt efter hele tiden at gøre det bedre. Grundlæggende mener jeg, det er sundt at udfordre de etablerede måder at tænke og arbejde på, og jeg ser et stort og spændende potentiale i f.eks. at tage hele patient-rejsen op til fornyet overvejelse.

„Det har ikke været det nemmeste år at drive virksomhed i, men jeg må sige, at jeg er stolt over den store indsats, som alle medarbejdere har ydet”

Et tilbageblik kommer heller ikke udenom en række andre udfordringer, der pressede både virksomheder og privatpersoner i 2022. Det gjaldt også Falck. Stigende elpriser, ustabil infrastruktur, og mangel på personale er nogle af de forhold, der har sat forretningen på prøve. Det har ikke været det nemmeste år at drive virksomhed i, men jeg må sige, at jeg er stolt over den store indsats, som alle medarbejdere har ydet for at sikre, at vi har kunnet styre forretningen gennem denne turbulente periode og fortsat levere til vores kunder.

Det har altid ligget i Falcks – og alle beredskabstjenesters – DNA at hjælpe mennesker og udvise samfundssind. Det er indsatsen i forbindelse med krigen i Ukraine et tydeligt bevis på, og synet af de 30 Falck-ambulancer og 60 frivillige medarbejdere på vej for at hjælpe sårede i Ukraine, Moldova og Polen, står som et af mine stærkeste og stolteste minder fra året, der gik.



2022 har i det hele taget vist, at vi er i stand til at rykke hurtigt, når vi arbejder sammen og bringer vores samlede kompetencer i spil. Dette blev tydeligt i forbindelse med den tragiske hændelse i storcentret Fields i juli, hvor ambulanceberedskab og reddere i Region Hovedstaden og Region Sjælland stillede alt disponibelt mandskab til rådighed for at assistere de sårede. Og hvor ambulancerne slap, greb vores akutpsykologiske beredskab ind og leverede en kæmpe indsats for at hjælpe gæster, ofre og personale, der befandt sig i Fields under skyderiet – samt deres pårørende.

Det gjorde stort indtryk på mig at se, hvordan de samlede beredskaber trådte til og samarbejdede i en situation, hvor lynhurtig reaktion og bemanding er afgørende for at redde liv og understøtte hele indsatsen.

Som jeg sagde i starten, så bragte 2022 os tilbage til en nogenlunde normal hverdag, og nu er det tid til at se fremad. Jeg glæder mig personligt til at opdage, hvad 2023 vil bringe, og en ting er jeg sikker på: Det bliver et spændende år, hvor vi vil sammen vil bidrage til danskernes tryghed og hjælpe endnu flere til at leve et sundere liv.

Rigtig godt nytår



2023



(Fotos: Adnan Mistry/Unsplash, Falck.dk og arkiv).

Tre seniorer deler én p-vogn

Trio i Randers bevarer tilknytning til Falck og arbejdsmarkedet gennem fleksibel seniorordning

Det er set før, at to PTR-reddere „deler en bil“, således at de tilsammen dækker en fuldtidsstilling.

Men i Randers har de sågar et team på tre kolleger, der holder den samme VW Touran kørende i hverdagene.

Det er en ordning, som passer både kollegerne og arbejdsgiveren godt. De tre reddere er alle i den modne aldersgruppe, og de havde sandsynligvis sagt farvel til arbejdsmarkedet, hvis det ikke var for senior-ordningen – og dermed havde Falck ikke længere kunnet trække på de erfarne og stabile kræfter.

Ville ikke stoppe helt

- Efter 44 år som redder på Falckgården i Aarhus havde jeg ikke lyst til bare at stoppe fra den ene dag til den anden. Så det var dejligt,

at det flaskede sig med en dele-ordning, konstaterer 69-årige Bjarne Stig Jensen, som kører fra klokken 08.15 til 18.15 hver tirsdag-onsdag.

Han er glad for at have bevaret tilknytningen til Falck og til kollegerne, og de to arbejdsdage er noget, han ser frem til hver uge.

En livsstil

76-årige Jens Erik Flarup startede sin Falck-karriere tilbage i 1969 og var blandt andet 38 år i Randers.

- Jeg nyder at komme afsted på arbejde de der otte timer hver mandag. Jeg er glad for, Falck kan se værdien i at bruge os seniorer, lyder det fra Jens Erik Flarup. Han tilføjer, at det at arbejde i Falck er lidt en livsstil, som man ikke bare kan vende ryggen til.



Bjarne Stig Jensen, Ellen Vistoft og Jens Erik Flarup udgør et godt team i Randers.

67-årige Ellen Vistoft er sidste medlem af teamet; hun arbejder 10 timer om ugen i flexordning, fordelt på fem timer henholdsvis torsdag og fredag.

- Jeg føler mig så privilegeret, når jeg kører og oplever de forskellige landskaber og årstider, og taler med alle de søde mennesker, vi kører med, siger hun.

Samme værdier

De tre makkere har heldigvis samme tilgang til orden i bilen, fortæller Jens Erik Flarup.

- Der er ikke noget med sodavandsflasker og slikpapir, når vi overdrager bilen. Jeg synes, vi alle tre er gode til at holde bilen pæn; køre den i vaskehal, tørre instrumentbræt af etc. Det får vi også af og til at vide fra patienterne, at der er rent og pænt, påpeger den 76-årige.

Både han og de to andre kan kun anbefale det med at dele biler/vagter med gode kolleger, når man er kommet i pensionistalderen – hvis man altså stadig har lyst til at arbejde, naturligvis.

- Der er også nogle, der skifter på ugebasis, så de kører en uge og har en uge fri. Jeg har indtryk af, der er velvilighed fra Falck i forhold til forskellige løsninger, siger Bjarne Stig Jensen.



PTR-redderne er ind i mellem til opfriskning i førstehjælp, som her i skolestuen i Randers.



**GØR SOM MERE
END 1.200 AF
DINE KOLLEGAER
I FALCK**

**BLIV MEDLEM I
REDDERNES LANDSKLUB**

**Bliv
medlem i**



**Reddernes
Landsklub**





Brandfolkene faglige repræsentanter var rystet over begivenhederne i Berlin (billederne er ikke fra de pågældende hændelser). (Fotos: Alexander Kagan, Dominik Sostmann og Stefan Widua/Unsplash).

Ønske om kameraer efter **voldsom nytårsnat** i Berlin

33 brand- og politifolk kom til skade nytårsaften i Berlin - nogle blev lokket i decideret baghold

Årsskiftet i den tyske hovedstad Berlin blev skæmmet af talrige angreb på brandfolk, politi og beredskab.

Der blev blandt andet kastet med ølkasser og ildslukkere mod udrykningskøretøjer, mens redningsfolk blev beskudt med fyrværkeri, og køretøjer blev plyndret, oplyser Ritzau.

Berlin-Brandenburgs fagforening for brandfolk opfordrer derfor til, at deres udrykningskøretøjer bliver udstyret med kameraer bag forruden, så man nemmere kan dokumentere angreb.

Fagforeningsfolk peger ligeledes på kropskameraer som en mulig del af løsningen. Kropskameraerne bliver i øjeblikket testet til brug i anspændte situationer.

Ildslukker mod forrude

Det er ikke noget nyt med ballade i dele af Berlin nytårsaften, men „antallet og intensiteten“ af angreb denne gang har chokeret brandfolkene ifølge nyhedsbureauet DPA.

På mediet nonstopnews.de kan man blandt andet se en ambulance – med en patient i bårerummet – køre „spidsrod“ ned ad en gade, hvor det fyger med fyrværkeri fra alle sider, og hvor en mand slynger en cirka 10 kilo tung ildslukker mod ambulancens forrude, der dog heldigvis ikke splintrede helt.

Patienten måtte flyttes til et andet køretøj og kom derfor først med forsinkelse frem til sygehuset.

I samme område faldt frivillige brandfolk i et decideret baghold.

Da de måtte standse på grund af en brændende barrikade, dukkede omkring 25 maskerede folk op og begyndte at stjæle værktøj og udstyr fra skabene, men de seks brandfolk flygtede fra stedet.

I alt blev flere end 100 personer anholdt efter optøjerne i Berlin.

Forholdsvist roligt

I Danmark var nytåret med 284 brandudrykninger forholdsvist roligt for landets brandfolk. På en gennemsnitlig nytårsaften er der omkring 500 udrykninger, men det våde vejr hjalp denne gang med til at reducere antallet af udrykninger, oplyser Danske Beredskaber.

Der var stadig et par storbrande, ligesom brandfolk fem gange blev beskudt med fyrværkeri – ét sted så voldsomt, at brandfolkene måtte trækkes tilbage.

Ny mand på posten



Af Kivan Olesen, FTR-Midt,
branchebestyrelsesmedlem PensionDanmark

Jeg har lært en masse om forsikringer fra det gode håndværk, som RL's mangeårige forsikrings- og pensionskonsulent Jan Heine Lauring har lavet. Det har fungeret godt gennem årene, og derfor har vi valgt at fortsætte i samme spor med den årlige oversigt over „En redders forsikringer“.

Selvfølge er der sket ændringer, for ingen kan arve noget uden at sætte deres eget præg på det. På Redder.dk

har vi lavet et univers for pensions- og forsikringsemner, hvor vi har prøvet at gøre det mere tilgængeligt for jer. Jeg deler også mine synspunkter om pensions- og forsikringsemner; dette for at sætte mere fokus på disse emner og skabe debat hos jer. Vi håber, at I vil tage godt imod det. Scan QR koden sidst i oversigten og kom direkte ind på universet.

HIV UD
OG GEM

En redders forsikringer - 2023

Hermed den årlige og ajourførte oversigt over de forsikringer – obligatoriske som frivillige – der i dag gælder for dig. Oversigten er delt op i fire "hovedområder", således at den kan hjælpe dig med at få overblik og samtidig virke som en "guideline" for dig og/eller dine pårørende i **tilfælde af ulykke, dødsfald, kritisk sygdom og mistet erhvervsevne**.

På www.pensionsinfo.dk kan du desuden logge ind med fx MitID og se/udskrive en stort set komplet oversigt over dine pensions-/forsikringsoplysninger, hvilket jeg meget vil anbefale at gøre, fx en gang årligt.

Sammen med den årlige "guideline", skaber dette et overblik og overskuelighed til gavn for dig selv, eller – i værste tilfælde – til gavn for eventuelt efterladte/pårørende. Du skal også opfordres til, at hente PensionDanmarks app i AppStore eller GooglePlay. Den hedder "Din Pension". Herudover vil det være hensigtsmæssigt at tilmelde sig de målrettede rådgivningsmails fra PensionDanmark.

Bemærk: "Guidelinen" her kan hjælpe dig med at få overblik, men den er **kun vejledende**. Det er altid de aktuelle og "officielle" forsikringsvilkår, der er gældende. Eventuelle ægtefælle-/børnedækninger vil – i fald de er dækket – være anført særskilt under de enkelte forsikringer.

Herunder de forsikringer/pensionsordninger du i **"I tilfælde af"**, skal have kontakt til opdelt i de respektive hovedområder.

I TILFÆLDE AF ULYKKE ARBEJDE/FRITID (samt visse invaliderende sygdomme)

Generelt: Arbejdssulykker skal altid anmeldes til arbejdsgivers lovpligtige arbejdsskadesforsikring via leder og/eller arbejdsmiljørepræsentant (pr. 1/10-20 tegnet i forsikringsselskabet Gjensidige – tidligere i Tryg)

VIGTIGT! – HUSK selv at aktivere nedenstående kollektive overenskomstmæssige ulykkesforsikring, der dækker

24 timer i døgnet og dermed **også** i forbindelse med evt. arbejdsulykke. Det er to af hinanden uafhængige policer, og **kun ved særskilt anmeldelse** kan der evt. ske udbetaling fra begge forsikringer!

Arbejdsbetingede lidelser dækkes ikke af en ulykkesforsikring, men kan evt. være aktuel i forhold til den lovpligtige arbejdsskadesforsikring.

Anmeldelse bør ske, blot mistanke om varigt mén er til stede. Du skal således **IKKE** afvente en evt. afgørelse i fx en arbejds-skadessag, hvorved gældende anmeldelsesfrister for erstatning fra andre ulykkesforsikringer kan overskrides!

Husk altid snarest mulig kontakt til læge for dokumentation/registrering af evt. skade! Dette for såvel arbejdsskader som skader i fritiden, således der ikke kan stilles tvivl om det såkaldte "årsagssammenhæng".

RiskPoint forsikring (nyt selskab pr. 1/10-20) – Kollektiv overenskomstmæssig gruppe heltidsulykkesforsikring

Denne forsikring er en del af din 3F/CF overenskomst. For Falck ansatte fremgår det af overenskomstens tryghedsbestemmelse i § 12, stk. 6. Tilsvarende for Responce-overenskomsten i § 19.

Forsikringen er en **heltidsulykkesforsikring (hele verden og 24 timer i døgnet)** og dækker, udover varigt mén som følge af ulykkestilfælde, også ved visse former for sygdomsinvaliditet. Herunder børnelammelse, smitsom hjernebetændelse, hjernehindebetændelse (meningitis), dissemineret sclerose, smitsom leverbetændelse, blindhed eller nedsættelse af synstyrken som følge af øjensygdomme svarende til en invaliditetsgrad på mindst 30%.

Dækningerne for følgerne af ovennævnte sygdomme er under forudsætning af, at sygdommen er blevet symptomgivende i forsikringstiden. Dog er evt. anciennitet fra tidligere selskab (Tryg) overført.

Herudover dækkes død og invaliditet som følge af specifikke dokumenterede tropesygdomme under forudsætning af,

at sikre har fulgt WHO's og/eller Statens Seruminstits anbefalinger vedrørende vaccination. Tandskader i form af ulykke, **samt** tyggeskader er ligeledes dækket. Ved tyggeskade forstås en tandskade, forårsaget af en uventet hård genstand i fødevarer.

Vær opmærksom på at **dødsfald som følge af ulykkestilfælde, skal anmeldes inden for 48 timer**. Dette af hensyn til selskabets eventuelle krav om obduktion for dermed at kunne fastslå den konkrete årsag til dødsfaldet. Var det selve påvirkningen, eller fx et "hjertestop" forud for hændelsen, der skabte ulykken. Det er dog i den forbindelse værd at bemærke, at forsikringen er udvidet til også at dække ulykkestilfælde, der skyldes ildebefindende eller besvimelse – dvs. kortvarigt bevidsthedstab, uanset at årsagen skyldes sygdom.

Forsikringens "hovedsummer" er – død ved ulykke kr. 111.539, invaliditet/ varigt mén som følge af ulykke og sygdomsinvaliditet kr. 557.695. Der udbetales fra 5 % mén, og forsikringen indeholder såkaldt dobbeltestatning ved méngrad på 30 % og derover.

Skadesanmeldelse udfyldes direkte på riskpoint.eu – <https://riskpoint.eu/da/skader/anmeld-en-skade/>
Police nr. 95.951-86376.

Codan – Ægtefælle/børn: Vær opmærksom på at der til ovenstående kollektive overenskomstmæssige ulykkesforsikring tidligere kunne tilknyttes en ægtefælle-/børnedækning. Dækningen – der dengang blev tegnet i forsikringsselskabet Codan – er ikke længere en mulighed, men allerede tegnede "gamle" forsikringer er videreført uændret fra Codans side. Betalingen for denne "tillægsforsikring" opkræves typisk årligt i december måned via PBS!

3F – Kollektiv fritidsulykkesforsikring

Vær opmærksom på, at denne forsikring er frivillig og kan være fravalgt. Forsikringen indeholder bl.a. dækning på kr. 310.000 kr. ved dødsfald som følge af et ulykkestilfælde. **Invaliditetsdækning/mén ved ulykke** på kr. 620.000 (fra 30% mén udbetales dobbelt invaliditetsdækning). For efterlønsmodtagere, førtidspensionister over 60 år og medlemmer, der har opnået folkepensionsalder, udgør dækningerne som udgangspunkt halvdelen af ovennævnte! Pensionister og arbejdsledige er som hovedregel dækket hele døgnet.

Herudover dækning af hjemtransport for hele familien på ferierejser i op til 31 dage fra lande i Europa, der er nævnt i forsikringsbetingelserne! Dette ved akut sygdom, tilskadekomst eller dødsfald, hvor rimelige og nødvendige udgifter til hjemtransport dækkes.

Du er automatisk dækket, fra du optages som medlem af 3F, medmindre du siger "nej tak" til forsikringen. **Hvis du tidligere har fravalgt ulykkesforsikringen**, men alligevel gerne vil være omfattet af denne dækning, kan du tilmelde dig forsikringen, ved at henvende dig til din lokale 3F afdeling. Er du i tvivl om du er "med", kan du ligeledes rette henvendelse til din lokale afdeling.

Præmien opkræves sammen med dit kontingent til 3F – pt. kr. 38 pr. måned. Der er en betingelse, at du er ajour med betaling af dit kontingent. Forsikringen ophører, hvis du melder dig ud, eller du af anden grund slettes som medlem.

Fritidsulykkesforsikringen blev pr. 1. oktober 2019 udvidet med følgende dækninger. **Tyggeskader** opstået i forbindelse med spisning/tygning (ikke krav om påvist fremmedlegeme). **Farlig sport** – sportsgrene der i dag defineres i forsikringsbetingelserne som farlig sport. **Psykologhjælp** – ved alvorlige ulykkestilfælde dækkes op til 10 behandlinger hos psykolog, samt **behandlingsudgifter** efter et ulykkestilfælde. Du kan se de præcise dækninger og vilkår i forsikringsbetingelserne, som du finder på www.alka.dk/3F

I TILFÆLDE AF DØDSFALD

(Død ved ulykke, se ulykkesforsikring)

Pension Danmark – overenskomstmæssig livsforsikring gennem din arbejdsmarkedspension

Livsforsikring indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension som et led i din ansættelse i Falck/Responce. Indtil du går på alderspension vil dine efterladte ("de nærmeste pårørende" / de begunstigede), altid få udbetalt din opsparing, og som minimum det skattefrie mindstebeløb*) på kr. 500.000 (standard). Denne dækning kan du tilpasse individuelt mellem kr. 0 og op til kr. 1.250.000. Dækningen kan således afstemmes efter eksempelvis nuværende kollektive gruppelivsforsikring igennem Falcks Personaleforening (se næste afsnit) og/eller evt. andre privattegnede livsforsikringer.

Når du logger ind på www.pension.dk/ medlem/forsikring eller Pension Danmark app'en "Din Pension", kan du se, hvordan du er forsikret. Her kan du ligeledes individuelt ændre, hvor meget dine efterladte skal have udbetalt. Forsikringen gælder, indtil du når alderen for folkepension (i dag individuelt), eller op til fem år efter at indbetalingerne er stoppet.

*) Hvad er et mindstebeløb?

Hvis du for eksempel har et mindstebeløb på kr. 500.000, og efterlader dig en opsparing på kr. 300.000 efter skat, har du en forsikring, der fylder op med kr. 200.000. Så får dine efterladte kr. 500.000 (standard) efter skat. Når opsparingen (minus skat) overstiger valgte livsforsikring, bliver alene din opsparing udbetalt.

Forenede Gruppeliv – kollektiv gruppelivsforsikring gennem medlemskab af personaleforening

Ordningen er tegnet i Forenede Gruppeliv og administreres af Falcks Personaleforening (aftale nr. 66035). Dødsfaldssummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 385.560.

Ægtefælledækning:

Ægtefællesummen udbetales, hvis et medlems ægtefælle/samlever*) dør i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 242.760.

***) OBS!** Vær opmærksom på, at Falcks Personaleforening **IKKE** har registreringer om ægtefælle/samlever, så udbetaling sker ikke automatisk. Man skal i givet fald derfor selv henvende sig til personaleforeningens kontor i Svendborg – tlf. 6619 2045 (kontortid mandag-fredag kl. 9.00-14.00). E-mail: fp@falckpf.dk

Børnedækning: Børnesummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Summen gælder for hvert af medlemmernes efterladte biologiske børn eller adoptivbørn op til 21 år. Ligestillet hermed er en ægtefælles/samlevers*) biologiske børn eller adoptivbørn. Forsikringssummen pr. barn er 38.556,00 kr.

*) Fælles bopæl og 1) vente, have eller have haft et barn sammen med medlemmet eller 2) have levet sammen med medlemmet i et ægteskabslignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet.

Generelt – Gruppemedlemmer, der direkte overgår til førtidspension eller efterløn, samt ansatte, der fratræder Falck koncernens selskaber og kan dokumentere, at de ikke har erhvervsmæssigt arbejde, kan – ifølge vedtægter for Falcks Personaleforening – forblive i gruppelivsordningen til udløbsdato (pt. alder 69 år), forudsat der fortsat betales præmie. Som medlem meddeler du blot personaleforeningen ønsket herom, hvorefter Falcks Personaleforening fremsender giroindbetalingskort til indbetaling af præmie.

OBS! Vær opmærksom på præmiefri dækning ved sygdom/ulykke Udtræder du af gruppelivsftalen på grund af mindst 2/3 nedsættelse af din erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykke, kan der ydes præmiefri dækning i indtil 3 år. Retten til præmiefritagelse indtræder fra det tidspunkt, hvor din nedsættelse af erhvervsevnen har været i mindst 3 måneder uafbrudt, og under forudsætning af, at du på dette tidspunkt fortsat er omfattet af forsikringen. Henvendelse om præmiefri dækning skal ske til FG senest 6 måneder efter udtrædelse af forsikringen.

3F – kollektiv gruppelivsforsikring gennem medlemskab af Forbundet

Som medlem af 3F bliver du automatisk omfattet af 3F's gruppelivsforsikring tegnet i ALKA forsikring. Dækningener pt. 114.193 kr. til og med alder 54. Herefter "nedtrapning", således udbetaling ved fx alder 60 år er kr. 63.557 og kr. 50.854 fra alder 61 år til "individuel" folkepensionsalder. Herefter kr. 9.535 ved fortsat ordinært arbejde. Dækningen ophører ved overgang til Folkepension eller ophør af arbejde efter opnået folkepensionsalder.

Børnesum: Ovennævnte hovedsum forhøjes med en børnesum pr. efterladt barn op til alder 20 år (afhængig af alder fra kr. 11.442 og op til kr. 28.605). Som børn regnes også adoptivbørn og stedbørn. Stedbørn dog kun hvis de er registreret i folkeregisteret på medlemmets adresse. I samlivsforhold over to års varighed, sidestilles samlevers børn med stedbørn, såfremt de har samme adresse som medlemmet.

Forsikringsdækningerne indeksreguleres hvert år pr. 1. januar og udbetaling fra gruppelivsdækningen er fritaget for indkomstskat og statsafgift. Yderligere oplysning i din lokale 3F-afdeling eller på 3f.dk

OBS! Vær opmærksom på, at eventuelle frivilligt tegnede pensions-/lønsikringsordninger – som fx den såkaldte "Kaj Friberg ordning" i Danica eller andre privattegnede forsikringer – også kan indeholde dødsfaldsdækninger!

I TILFÆLDE AF "KRITISK SYGDOM"

PensionDanmark – dækning via din overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension

"Engangsbeløb ved kritisk sygdom" indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspensionsordning. Der udbetales et skattefrit engangsbeløb på kr. 100.000 (standardbeløb, hvis du får konstateret en af de sygdomme, der betegnes som "kritiske" i ordningen). Standardbeløbet kan – efter eget ønske – reguleres ned til kr. 50.000 eller tilsvarende op til kr. 150.000. Forsikringen gælder i 12 mdr. efter dine pensionsindbetalinger ophører (du kan forlænge yderligere 48 mdr.) eller til du begynder at få udbetalt hele din pension.

Der kan ske udbetaling af ét engangsbeløb inden for hver diagnosegruppe, der var gældende på diagnosetidspunktet (se dog de specielle regler der er gældende under "ondartet kræft" og "hjertesygdomme")

Yderligere omkring dækning, anmeldelse m.v., kan findes på www.pension.dk

Forenede Gruppeliv – kollektiv dækning via medlemskab af Falcks Personaleforening

Ordningen er en del af den kollektive gruppelivsforsikring (aftale nr. 66035) tegnet i Forenede Gruppeliv gennem Falcks Personaleforening, der samtidig administrerer ordningen. Dækningen er på 100.000 kr. for den ansatte. Der kan ske udbetaling af engangsbeløb for andre diagnoser end den sygdomsgruppe, der evt. tidligere har medført udbetaling af forsikringssum. Det er dog en betingelse for udbetaling af mere end én dækning, at der er forløbet mindst 6 måneder, siden sidste dækningsberettigede diagnose blev stillet og tidspunktet for den nye diagnose.

Børnedækning: Dækker op til alder 21 år. Dækningen er på 50.000 kr., og udbetales hvis et medlems biologiske børn eller adoptivbørn, og/eller medlemmets ægtefælles/samlevers biologiske børn eller adoptivbørn, får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom eller dør i forsikringstiden. Dvs. før udgangen af den måned medlemmet fylder 69 år. Der kræves fælles bopæl med medlemmet på diagnosetidspunktet og 6 måneder forud herfor. Forsikringssummen udbetales til medlemmet.

Ægtefælledækningen i FG ordningen, dækker fortsat alene livsforsikring. Læs den fulde forsikringsoversigt og betingelserne for udbetaling ved visse kritiske sygdomme på www.falckpf.dk under Forenede Gruppeliv.

I TILFÆLDE AF MISTET ERHVERVSEVNE

PensionDanmark – kollektiv overenskomstmæssig arbejds-markedspension

Ordningen er oprettet i Pension Danmark, hvor den også administreres. Der kan være tale om såvel en **midlertidig udbetaling (kun Falck ansatte)** ved "tab af erhvervsevne" – dvs. længerevarende sygdom – eller en **varig ydelse** i forbindelse med tildeling af offentlig Førtidspension.

Midlertidig ydelse (Falck ansatte), træder i kraft ved sygdom/skade, hvor erhvervsevnen er mistet i en "kortere" periode. Den midlertidige ydelse kan udbetales i op til 18 måneder, ved samtidig udbetaling af syge-/ dagpenge og/eller revalidering. Dette efter tre måneders karens. Ved evt. overgang til **ressourceforløb** – og dermed den lovbestemte ressourceydelse – stopper udbetalingen. **Dette bl.a. begrundet i de lovgivningsmæssige regler omkring "krone til krone" modregning, fra fx løbende udbetalinger fra privattegnede forsikringer!** Præmien til den midlertidige ydelse betales af den enkelte via pensionsbidraget. Standarddækningen på kr. 72.000 kan individuelt reguleres, således den følger beløbene for supplerende førtidspension (se varig ydelse). Dette skal i givet fald ske ved henvendelse direkte til Pension Danmark. Udbetaling sker her hvis sygdom/skade er indtrådt senest 3 år før den individuelle folkepensionsalder og til udløb af denne dækning.

Varig ydelse for såvel Falck- som Responceansatte, udbetales ved tilkendelse af offentlig førtidspension. Denne udbetaling fortsætter indtil 3 år før du når den individuelle folkepensionsalder, eller du ikke længere får offentlig førtidspension. Ordningen er med opsparingssikring, således at der fortsat hensættes et beløb pr. måned, der svarer til indbetalingen før du blev syg. Den fastsatte standarddækning er kr. 72.000, men kan ændres individuelt til en udbetaling fra kr. 36.000 og op til kr. 144.000. Dette så dækningen også her, kan tilpasses evt. individuelle behov, herunder evt. privattegnede pensions- og lønsikringsordninger. Således fx nedenstående frivillige "lønsikring" i forsikringsselskabet Danica, som mange ansatte tidligere tegnede og flere fortsat indbetaler til.

Seniorpension – omtalt i REDDEREN nr. 4, maj 2020 – er en "nyhed" der trådte i kraft i 2021, hvor førtids- og seniorpension blev "sideslillet". Dog er udbetaling af det såkaldte engangsbeløb (standard kr. 100.000) ændret derhen, at du kun kan få dette udbetalt, hvis der er mere end tre år tilbage af den tid, hvor din forsikring dækker. Din forsikring stopper automatisk tre år før du når folkepensionsalderen. Du kan søge om at få udbetalt den supplerende seniorpension (standard kr. 6.000), hvis du bliver tilkendt offentlig seniorpension. Der vil også for denne ordning, ske indbetaling til din pensionsopsparing. Seniorpension kan tilkendes op til 6 år forud for den individuelle folkepensionsalder.

Engangsbeløb, førtidspension. I forbindelse med tilkendelse af offentlig Førtidspension minimum 6 år forud for individuel

folkepensionsalder (se ovenstående omkring seniorpension), udbetales et netto- engangsbeløb standard kr. 100.000, der dog individuelt kan ændres til kr. 50.000, 150.000 eller 200.000.

Engangsbeløb, ressourceforløb. Bemærk - ved minimum 12 mdrs. ressourceforløb, kan der blive udbetalt et engangsbeløb på 50% af det valgte engangsbeløb for Førtidspension. Se ovenstående, herunder muligheden for evt. forhøjelse af standardbeløbet og derved en højere engangsudbetaling ved et evt. længerevarende ressourceforløb.

Når du logger ind på pension.dk kan du se, hvordan du er forsikret i vores arbejdsmarkedspension. Du kan også her ændre på, hvilken dækning du ønsker, hvis du kommer på førtidspension og/eller bliver ramt af længerevarende sygdom.

Danica – kollektiv frivillig "lønsikring" (såkaldte "Kaj Friberg ordning")

Denne frivillige "lønsikring" er tegnet individuelt i forsikringsselskabet Danica, men administreres af mæglerfirmaet Willis Towers Watson. Hvis tegnet vil dækning fremgå af årlig udsendt pensionsoversigt fra Danica, eller du kan finde den under danicapension.dk ved at logge dig ind med MitID. Her kan du finde størrelsen på dine forsikringsdækninger og evt. opsparing i ordningen. Dækningerne fremgår også på pensionsinfo.dk. Præmien trækkes typisk via lønseddel (lønart/306 Privat Pension).

Evt. spørgsmål kan også rettes til Willis Towers Watson' s rådgivningsteam på tlf. 8813 9600.

Ovenstående "firmapensionsaftale" blev i 2015 ændret til også at omfatte Responce A/S, således at de medarbejdere, der tidligere har været ansat i Falck Danmark A/S, og som allerede har pensionsordningen i Danica Pension, fortsat kan være omfattet af aftalen. Dette bl.a. i relation til løntræk over lønseddel m.v., samt fortsat favorabel præmie.

Opklarende eller andre spørgsmål vedr. "En redders forsikringer" kan fortsat rettes til undertegnede på kivan@redder.dk – skriv gerne navn, station og telefonnr.

Kivan Olesen

FTR-Midt

Branchebestyrelsesmedlem PensionDanmark

Disclaimer: Jeg vil gerne understrege, at mine synspunkter vedrørende forsikringer er mine personlige fortolkninger og ikke skal tages som professionel rådgivning. Jeg er ikke uddannet forsikringsfagligt, og oplysningerne skal ikke anvendes som erstatning for at søge passende forsikringsdækning. Vilklarene og betingelserne i en forsikringspolice fastlægges af policens ordlyd, og det er altid policens ordlyd, der er juridisk bindende.



Stor brandmandsdyst kommer til Danmark



For første gang afholdes den internationale brandmandskonkurrence FireFit Championships i Danmark. Det sker i august i tilknytning til Danske Beredskabers årsmøde i Odense.

– I foråret 2022 overværede vi konkurrencen til beredskabsmessen Interschutz i Hannover. Det var virkelig imponerende at opleve den råstyrke og determination, der kom fra atle-

terne. Vi tænkte med det samme, at den konkurrence må vi have til Danmark, fortæller Klaus Vibe Hebsgaard, beredskabsdirektør i Midtjysk Brand & Redning og medarrangør af årsmødet.

Gerne dansk deltagelse

Han håber, at rigtig mange både europæiske og særligt også danske brandfolk ønsker at prøve kræfter

med banen. Der har nemlig ikke tidligere været dansk deltagelse i FireFit Championships, men i Norge har verdens stærkeste brandkvinde, May Tømmervold, deltaget flere gange. Hun vil også være med, når FireFit løber af stablen i Odense Congress Center til sommer.

– Som skandinaver glæder det mig rigtig meget, at FireFit skal afvikles på dansk jord. Jeg har deltaget i rigtig mange konkurrencer i hele verden og har altid haft et ønske om at få en konkurrence til Skandinavien. Nu sker det endelig, lyder det fra May Tømmervold.

Stammer fra Canada

FireFit Championships stammer fra Canada, hvor den første konkurrence fandt sted i 1994. Sidenhen har konceptet spredt sig til Europa, hvor der hen over foråret og sommeren hvert år bliver afholdt en række konkurrencer i forskellige europæiske byer. I år går turen til Odense Congress Center, hvor professionelle brandfolk i dagene den 30. og 31. august dyster på tid om at gennemføre en bane bestående af fem brandmandsdiscipliner.



Tilmelding: 

FOR 10. GANG **DEMC10**
KØBENHAVN 2023
2. - 3. NOVEMBER



Vigtigt med opfølgning på tilfredsheds-undersøgelser

Den årlige undersøgelse af medarbejdertilfredsheden er en god løftestang til forbedringer, fastslår Reddernes Landsklub

Hvert år kan Falck-medarbejdere elektronisk udfylde et spørgeskema omkring trivsel og tilfredshed på jobbet.

Selv om svarprocenten er gået lidt ned, så er det stadig et solidt flertal af kollegerne, der vælger at svare, og det glæder Andi Helbo Sejersens, fællestillidsmand og medlem af RL-bestyrelsen.

- Vi oplever, at resultaterne fra undersøgelserne kan være en god løftestang til at starte en dialog om nogle løsninger, som vi ikke har set tidligere, fortæller han.

Møder og handlingsplaner

Reddernes Landsklub har tidligere presset på for at gøre det opfølgende arbejde efter undersøgelserne mere systematisk, og det har givet pote, oplyser fællestillidsmanden.

- Hvis man ikke bruger tallene til noget, så oplever man jo heller ikke, det har værdi at udfylde undersøgelsen. Hvis man sætter krydser og måske

giver udtryk for lidt utilfredshed, og det så bare bliver lagt i skuffen, så har man jo ikke tillid til, at det nytter noget at deltage.

- Derfor har vi aftalt en fast struktur, hvor vi mødes i de enkelte divisions-samarbejdsudvalg kort efter, undersøgelsen er færdig – og gennemgår de overordnede tendenser i målingen. Der bliver også holdt møder i de regionale udvalg og helt ned stationsvis, hvor A- og B-part aftaler nogle indsatsområder. Det hele munder så ud i konkrete handlingsplaner, beretter Andi Helbo Sejersens.

Konkrete resultater

På ambulanceområdet har de gennemgående temaer i årets undersøgelse blandt andet været omkring løn, et vagtplansystem, som ikke fungerer godt nok, udfordringer med at få afspadsering/ferie, opbygningen af de nye ambulancer med mere.

- Løn er jo primært et overenskomst-anliggende, men hvad angår vagtplan-systemet, så er det ved at blive erstattet af noget nyt. Det har mildt sagt heller ikke været godt, og det er klart, det fylder meget i undersøgelsen, hvis man ikke får de tillæg og den løn, man mener sig berettiget til, konstaterer Andi Helbo Sejersen.

- Hvad angår afspadsering, så er vi her i Vest langt fremme med at indgå en aftale, der skal sikre mulighed for afspadsering. Opbygningen på de nye ambulancer fylder også meget i undersøgelsen, særligt her i Syd. Her har vi lavet en handlingsplan for at sikre de ændringer og forbedringer, som nu en gang er mulige, siger fællestillidsmanden. Han tilføjer, at man på baggrund af besvarelserne også er lykkedes med at nedbringe antallet af uvigtige/autogenererede mails fra ledelse og driftsplanlægning markant.

Mulighed for screening?

Ifølge Andi Helbo Sejersen er det generelle billede af de seneste undersøgelser, at tilfredsheden stille og roligt flytter sig den rigtige vej.



Dog kan man se, at særligt paramedicinere med 15-20 års anciennitet har en tendens til at være ret utilfredse.

- Det er selvsagt interessant at vide hvorfor, og det er noget, vi vil undersøge nærmere, siger fællestillidsmanden. Han nævner, at der arbejdes på at lave en ordning med screening af medarbejdere for deres psykiske arbejdsmiljø.

- Det er noget, man blandt andet også har hos politiet, og målet er at kunne spotte og dermed hjælpe dem, som måske er på vej mod stress, udbændthed eller lignende på grund af de psykiske belastninger, der er i jobbet, oplyser han.



NORSE RESCUE® TRAUMA BANDAGE

8"

6"

4"

info@ap-services.dk

+45 96 90 70 90

www.ap-services.dk

Indkaldelse til generalforsamling

Falcks Assistanceklub afholder generalforsamling:

Dato: Onsdag den 8. marts 2023

Tid: Klokken 15-17

Sted: Assistancecentret i Vejle, Boulevarden 66, 7100 Vejle

Efter generalforsamling er der fælles spising og bowling ved Bowl'n'Fun, Enghavevej 9A, Vejle

(OBS: GF bliver muligvis afholdt i et lokale i bowlingcentret – info følger)

Tilmelding til steen.l.maybom@falck.dk
senest den 1. marts 2023



Sæt X i kalenderen

Falcks Assistanceklub
arrangerer studietur den

14.-16. juni 2023

Vi skal blandt andet besøge den store bjærgningsmesse i Kassel, IFBA (Internationale Fachausstellung Bergen und Abschleppen).

Mere information om pris, program, tilmelding etc. kommer senere – men husk at reservere datoerne!





Udbudsbeslutning vækker undren i RL

Region Syddanmark går stik imod regionernes egne anbefalinger

Af Reddernes Landsklub

I 2018 udgav Danske Regioner rapporten "Styrket konkurrence på ambulanceområdet". Heri kom de med 18 anbefalinger til regionerne om, hvordan der kan sikres mest mulig konkurrence inden for ambulancetjenesten. I Region Syddanmark er det nu besluttet, at ambulancetjenesten kun skal udbydes i ét af fire delområder. De øvrige tre delområder, som Region Syddanmark selv administrerer via Ambulance Syd, skal ikke i udbud. Derfor mener vi, at Region Syddanmark nu går stik imod egne anbefalinger fra 2018.

Region Syddanmark ønsker ikke at sende ambulancetjenesten i udbud i deres egne områder, med argumentationen om at sikre redderne i Ambulance Syd tryghed. Derfor virker det underligt, at samme tryghed ikke allerede er sikret for redderne i Trekantområdet. Vi savner helt klare svar på, om Region Syddanmark agter at bringe lov om virksomhedsoverdra-

gelse i spil, når ambulancetjenesten i Trekantområdet sendes i udbud. Af Region Syddanmarks strategimateriale for ambulancetjenesten fremgår det ikke, hvor vidt lov om virksomhedsoverdragelse skal bringes i spil.

I Reddernes Landsklub mener vi, det er en forfærdelig opfattelse at sige, at der ikke kan laves et udbud, fordi det skaber utryghed. Det er ikke udbuddet i sig selv, der skaber utryghed, men måden det gøres på. Hvis ikke det sikres, at lov om virksomhedsoverdragelse bliver en del af udbuddet, så skabes der nemlig utryghed.

Alle reddere i Region Syddanmark gør et fantastisk stykke arbejde hver eneste dag, og alle fortjener tryghed i deres ansættelse og arbejdsvilkår. Alt dette kan sikres igennem en udbudsproces, men det kræver, politikerne vil det. Det glæder os, at der skal sikres tryghed igennem processen, og vi har en klar forventning om, at politikerne også ønsker at skabe tryghed for redderne i Trekantområdet. Derfor er vores klare opfordring og forventning, at lov om virksomhedsoverdragelse bringes i spil.

Nedenfor kan du se anbefaling 15, 16 og 17, som vi mener, Region Syddanmark ikke lever op til ved deres beslutning.

Vi opfordrer Region Syddanmark til at lave et generelt udbud for hele regionen. Region Syddanmark/Ambulance Syd skal naturligvis byde ind på opgaven på lige vilkår med de private leverandører og lov om virksomhedsoverdragelse skal være et element i udbuddet. På den måde sikres der både tryghed og konkurrence.

Anbefaling nr. 15

Regionerne udarbejder kontrolberegning/kontrolbud og i den forbindelse gennemfører en fælles regional proces om forudsætningerne for beregningerne (vagtformer, takster mv.)

Anbefaling nr. 16

Regionsrådene opfordres til at tilkendegive politisk inden udbuddet, at man er klar til at hjemtage, hvis regionen selv kan varetage opgaven bedst og billigst.

Anbefaling nr. 17

Regionerne arbejder med muligheden for selv at agere konkurrencefremmende aktør ved egen drift af en del af ambulanceberedskabet.

Kilde: STYRKET KONKURRENCE PÅ AMBULANCEMARKEDET, afrapportering fra regional arbejdsgruppe vedrørende ambulanceudbud og styrket konkurrence på ambulanceområdet, oktober 2018.

Paw er rejsende i **godt samarbejde**

Samarbejdsaftalen har igennem 76 år været en vigtig del af den danske model og danner blandt andet grundlag for Hovedsamarbejdsudvalget i Falck

Sidste år fyldte „Samarbejdsaftalen“ 75 år. Trods sin alder er aftalen stadig i fin form, for det er takket være dén, at medarbejdere og ledelser på tusindvis af danske arbejdspladser i dag mødes uformelt i samarbejdsudvalgene og snakker sig til rette om stort og småt, der vedrører virksomheden.

Samarbejdsaftalen blev indgået mellem DA og De Samvirkende Fagforbund (senere LO og nu FH) i 1947 og har uden tvivl medvirket til bedre trivsel, samarbejde og økonomi i danske virksomheder.

En hovedhjørneste

I forbindelse med jubilæet sagde Morten Skov Christiansen, næstformand i Fagbevægelsens Hovedorganisation, således:

- Der er ingen tvivl om, at Samarbejdsaftalen er en af hovedhjørneste-
nene i den danske model. Den er et
stjerneeksempel på den danske tra-
dition, hvor medarbejdere og ledelse
samarbejder, inddrager og indgår
dialog med hinanden. I modsætning til
den traditionelle envejskommunikati-
on og topstyring, der findes i de fleste
andre steder i verden.

Kommer to og to

Når der skal etableres nyt samarbejds-
udvalg i en virksomhed, eller hvis
eksisterende udvalg har spørgsmål,
udfordringer eller brug for input, så

kan de trække på et sekretariat under
Samarbejdsnævnet.

Her er det på B-side en tidligere
redder, der arbejder som samarbejds-
konsulent, nemlig Paw Jensen fra
Ringkøbing.

Han er lønnet af 3F og repræsenterer
FH, og han har igennem 14 år kørt lan-
det tyndt for at servicere samarbejds-
udvalg indenfor blandt andet trans-
portbranchen, mejerierne, Falck etc.

- Vi kommer altid to – mig fra
B-siden og en konsulent-kollega fra
A-siden, fortæller Paw Jensen, som
tidligere blandt andet har været fæl-
lestillidsmand, næstformand i Redder-
nes Landsklub og afdelingsformand i
3F Ringkøbing.

- Vi kommer blandt andet med
rådgivning om opstart af SU, hvordan
organiserer man det, hvordan får
man valgt nogen – vi kan også lave



en inspirations-workshop og tale om fokuspunkter for den kommende tid, konstaterer han.

Bred vifte af emner

Blandt de emner, samarbejdsudvalgene kan beskæftige sig med, er blandt andet:

- Uddannelse og omskoling
- Større ændringer og omlægninger
- Beskæftigelse
- Indførelse af ny teknologi,
- Integration og ligebehandling,
- Dialog om fravær og arbejdsmiljø
- Seniorpolitik
- Personalepolitik
- Etc.

Styr på det i Falck

- Fundamentet i arbejdet er i kort form medarbejdernes trivsel og virksomhedernes konkurrenceevne. De to ting går hånd i hånd; glade medarbejdere præsterer mere, og sunde virksomheder har basis for bedre forhold og bevarelse af arbejdspladser. Vi taler til gengæld IKKE om overenskomster, lokalaftaler og drift – det ligger i et andet regi, påpeger Paw Jensen.

Han tilføjer, at 95 procent af opgaverne er konstruktive og fremadrettede, men der kan selvfølgelig også være SU, der er „kørt i grøften“, og hvor man prøver at få arbejdet på ret kurs igen – eller tilfælde hvor man skal være sig for ikke at blive trukket ind i et magtspil mellem ledelse og medarbejdere.

- Vi har et par gange lavet oplæg for Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) i Falck, og jeg oplever, at der er styr på sagerne og god stemning. HSU er jo for alle med lønnummer i Falck, ikke kun redderne, så det er de

overordnede linjer, der trækkes, og så følges der blandt andet op i de lokale stationsudvalg, forklarer Paw Jensen.

Ønsker om løft

Ifølge samarbejdskonsulenten er der på flere fronter grøde i bestræbelserne på at skabe udvikling gennem samarbejde.

- Jeg kan blandt andet mærke på transportområdet, at der er ønske om at løfte vilkårene generelt. Der er nogle firmaer, som ikke længere bare er „mutter og fatter“ og nogle få chauffører – de er blevet større spillere, og medarbejderne stiller flere krav og vil blandt andet have et samarbejdsudvalg op at køre, fortæller Paw Jensen.

En anden tendens, tilføjer Paw Jensen, er, at nogle virksomhedsledere lige skal hjælpes tilbage på samarbejdssporet:

- Under corona fik nogle ledelser ret frie rammer, fordi det var nødvendigt i situationen. Men enkelte af dem skal lige tilbage på sporet igen – og det erkender nogle af dem faktisk også selv, siger Paw Jensen med et smil.

Man kan læse mere om Samarbejdsaftalen på www.samarbejdsforum.dk



SAMARBEJDSAFTALEN

FH **DA** DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Samarbejdsudvalgene i blandt andet Falck er en meget dansk ting og gavner både medarbejdere og virksomheder, mener Paw Jensen.

MEDIEINFORMATION

Annoncepriserne er ekskl. moms				
Annonce formater er :	Pris v/ 1 indrykning	Pris v/ 3 indrykninger pr. gang	Pris v/ 4 indrykninger pr. gang	Pris v/ 6 indrykninger pr. gang
Helside : 210 x 297 mm + 3 mm beskæring	8.500,00 kr.	6.375,00 kr.	5.950,00 kr.	5.100,00 kr.
Bagside: 135 x 220 mm	5.200,00 kr.	3.900,00 kr.	3.640,00 kr.	3.120,00 kr.
A str.: 186 x 261 mm	6.200,00 kr.	4.650,00 kr.	4.340,00 kr.	3.720,00 kr.
B str.: 122 x 261 eller 186 x 128 mm	4.000,00 kr.	3.000,00 kr.	2.800,00 kr.	2.400,00 kr.
C str.: 58 x 261 eller 186 x 85 mm	2.200,00 kr.	1.650,00 kr.	1.540,00 kr.	1.320,00 kr.
D str.: 122 x 128 mm	2.200,00 kr.	1.650,00 kr.	1.540,00 kr.	1.320,00 kr.
E str.: 122 x 85 mm	1.300,00 kr.	975,00 kr.	910,00 kr.	780,00 kr.
F str.: 58 x 128 mm	950,00 kr.	712,50 kr.	665,00 kr.	570,00 kr.
G str.: 122 x 65 mm	950,00 kr.	712,50 kr.	665,00 kr.	570,00 kr.

Deadlines og udgivelser 2023

Nr. 1
Annoncer 13. januar
Udgivelse primo februar

Nr. 2
Annoncer 10. marts
Udgivelse medio april

Nr. 3
Annoncer 9. juni
Udgivelse medio juli

Nr. 4
Annoncer 4. august
Udgivelse ultimo august

Nr. 5
Annoncer 15. september
Udgivelse medio oktober

Nr. 6
Annoncer 17. november
Udgivelse medio december



Redderen læses af reddere, brandmænd, medarbejdere ved Falck koncernen, Erhvervsuddannelsescentre, hospitaler og politikere samt beredskabs- og forvaltningschefer.



ISSN nr. 1603-1660

Tekniske specifikationer:

Priserne er gældende for levering af trykklar annonce, i korrekte mål, leveret som en højtopløst PDF-fil i CMYK, konverteret med korrekt icc-profil med density på max. 300%, efter europæisk farvestandard (ISO12647-2).

Trykteknik: Offset. Raster: 70 lin. Papir: 115 gr. glittet. Oplag: 4.500 ekspl.

Sendes til nedenstående adresser eller til mail: lr@peoffset.dk

Vi opsætter naturligvis gerne annocenen, der faktureres efter tidsforbrug.

Redaktør / Annoncesalg:
Stefan Fyhn Gregersen
 Havnegade 22 B, 2.3, 7100 Vejle

Mobil: 28 91 15 89
 E-mail: stefanfyhn@hotmail.com

Journalist:
Flemming Kyster
 Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil 28 91 29 80
 E-mail: journalist@redder.dk

Borgerforslag var ikke forgæves



Men ifølge forslagsstiller Christina Damgaard, som mistede sin far, brandmand Richard Damgaard til kræft i 2020, har initiativet langt fra været forgæves.

Stor opmærksomhed

- Desværre kom vi ikke i mål med de 50.000 underskrifter på borgerforslaget, men det har IKKE været spildte kræfter! Emnet „brandcancer“ har (så vidt jeg ved), aldrig fået så meget opmærksomhed fra menigmand før, og dét er både fantastisk og nødvendigt. Det er et emne, der berører en forholdsvis lille del af det arbejdende folk i Danmark, men konsekvenserne når netop brandfolkene bliver syge, breder sig som ringe i vandet, mener koldindgengeren, som er bekymret for rekrutteringen til faget.

Vil vælge jobbet fra

- Hvis ikke der bliver gjort noget for at forbedre vilkår og erstatningsmuligheder nu, så er det min overbevisning, at mange fremadrettet vil vælge jobbet

fra, da det kan få alt for store omkostninger for den enkelte og familien. Langt de fleste har ingen anelse om, hvor farligt et erhverv det er. PFOS, PTSD og cancer, for blot at nævne nogle få af de ting, som vores brandfolk må forholde sig til dagligt, lyder det fra Christina Damgaard, som har indgået samarbejde med Brandfolkernes Organisation med henblik på at oplyse, undersøge og med tiden eventuelt at undervise omkring brandcancer.



Den 22. januar 2023 udløb borgerforslaget om obligatorisk halvårlig cancer-screening af brandfolk og erstatning for erhvervsbetinget cancer.

Med godt 6700 støtter var forslaget et stykke fra at nå de 50.000 underskrifter, der ville have løftet det ind til behandling i Folketinget.

Svensk forsøg sender droner "i forvejen"



(Foto: Jason Blackey/Unsplash).

Droner bruges i dag af flere redningstjenester til for eksempel at skabe overblik over ulykkessteder, overvåge brandudvikling, eftersøge borgere etc.

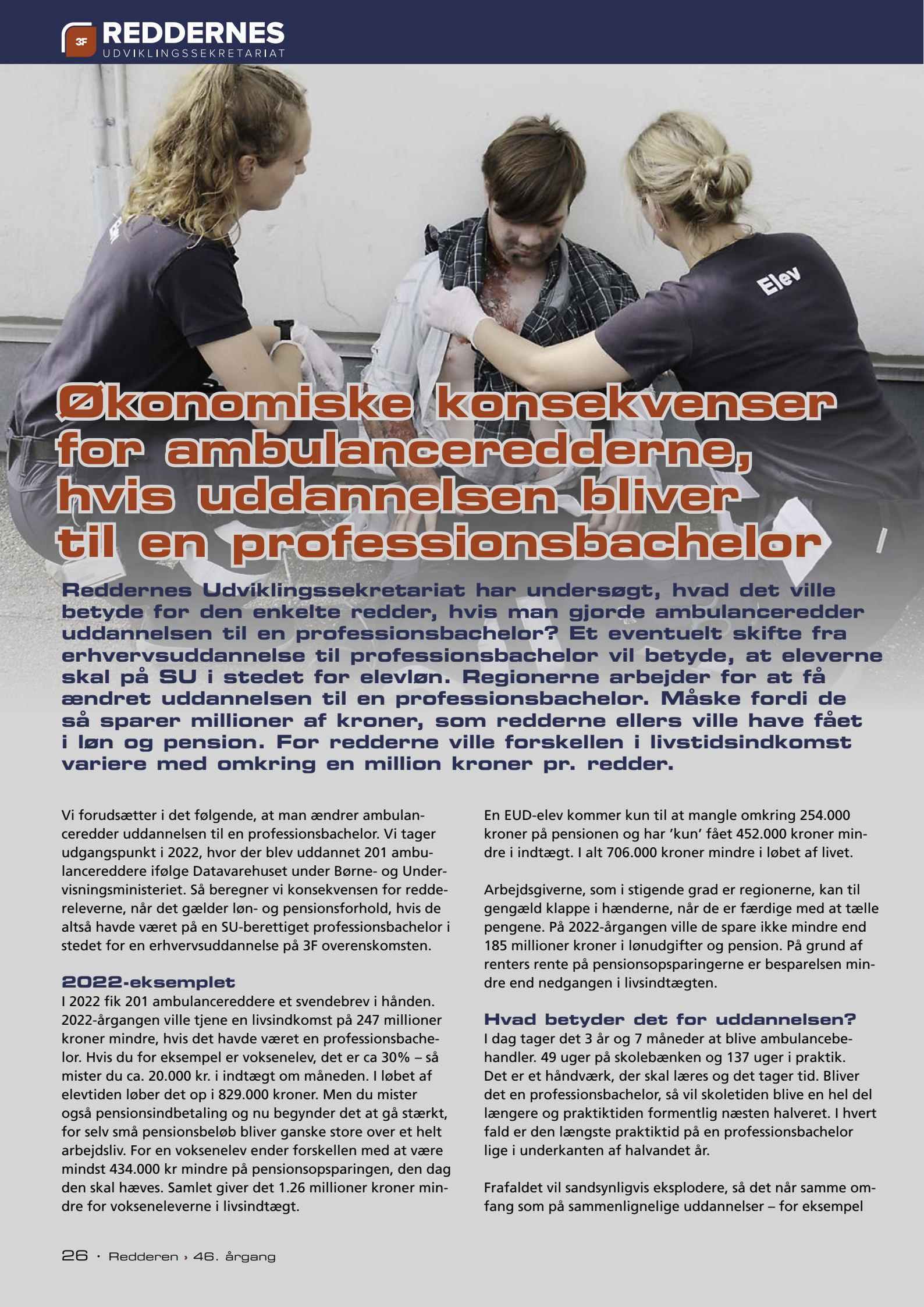
Men i Sverige vil man nu teste muligheden for at sende autonome droner til skadesteder med videre, inden brand- og redningsfolkene er

ankommet. Det skriver mediet www.tjugofyra7.se.

- Pilotundersøgelsen har til formål at undersøge muligheden for, at den operative ledelse inden for rednings- eller ambulancetjenesten modtager film fra skadestedet, inden redningsmandskabet når frem til stedet, siger Christian Carlsson fra det nationale udviklingscenter i Göteborg.

Tidlig information om, hvordan det ser ud på ulykkesstedet, giver beredskabsstyrker mulighed for bedre at forberede sig på redningsaktionen og vælge det rigtige beskyttelsesniveau for personalet, påpeger han.

Sverige har tidligere haft et projekt med at indsætte hjertestartere med autonome droner, og udstyr og tilladelser fra dette projekt vil blive benyttet i det nye forsøg.



Økonomiske konsekvenser for ambulanceredderne, hvis uddannelsen bliver til en professionsbachelor

Reddernes Udviklingssekretariat har undersøgt, hvad det ville betyde for den enkelte redder, hvis man gjorde ambulanceredder uddannelsen til en professionsbachelor? Et eventuelt skifte fra erhvervsuddannelse til professionsbachelor vil betyde, at eleverne skal på SU i stedet for elevløn. Regionerne arbejder for at få ændret uddannelsen til en professionsbachelor. Måske fordi de så sparer millioner af kroner, som redderne ellers ville have fået i løn og pension. For redderne ville forskellen i livstidsindkomst variere med omkring en million kroner pr. redder.

Vi forudsætter i det følgende, at man ændrer ambulanceredder uddannelsen til en professionsbachelor. Vi tager udgangspunkt i 2022, hvor der blev uddannet 201 ambulanceredder ifølge Datavarehuset under Børne- og Undervisningsministeriet. Så beregner vi konsekvensen for reddeleverne, når det gælder løn- og pensionsforhold, hvis de altså havde været på en SU-berettiget professionsbachelor i stedet for en erhvervsuddannelse på 3F overenskomsten.

2022-eksemplet

I 2022 fik 201 ambulanceredder et svendebrev i hånden. 2022-årgangen ville tjene en livsindkomst på 247 millioner kroner mindre, hvis det havde været en professionsbachelor. Hvis du for eksempel er vokselev, det er ca 30% – så mister du ca. 20.000 kr. i indtægt om måneden. I løbet af elevtiden løber det op i 829.000 kroner. Men du mister også pensionsindbetaling og nu begynder det at gå stærkt, for selv små pensionsbeløb bliver ganske store over et helt arbejdsliv. For en vokselev ender forskellen med at være mindst 434.000 kr mindre på pensionsopsparingen, den dag den skal hæves. Samlet giver det 1.26 millioner kroner mindre for vokseleverne i livsindtægt.

En EUD-elev kommer kun til at mangle omkring 254.000 kroner på pensionen og har 'kun' fået 452.000 kroner mindre i indtægt. I alt 706.000 kroner mindre i løbet af livet.

Arbejdsgiverne, som i stigende grad er regionerne, kan til gengæld klappe i hænderne, når de er færdige med at tælle pengene. På 2022-årgangen ville de spare ikke mindre end 185 millioner kroner i lønudgifter og pension. På grund af renters rente på pensionsopsparingerne er besparelsen mindre end nedgangen i livsindtægten.

Hvad betyder det for uddannelsen?

I dag tager det 3 år og 7 måneder at blive ambulancebehandler. 49 uger på skolebænken og 137 uger i praktik. Det er et håndværk, der skal læres og det tager tid. Bliver det en professionsbachelor, så vil skoletiden blive en hel del længere og praktiktiden formentlig næsten halveret. I hvert fald er den længste praktiktid på en professionsbachelor lige i underkanten af halvandet år.

Frafaldet vil sandsynligvis eksplodere, så det når samme omfang som på sammenlignelige uddannelser – for eksempel

434.000 kr.

829.000 kr.

En professionsbachelor i stedet for den nuværende uddannelsesordning ville have kostet en vokselev (med svendebrev i 2022) 829.000 kroner i elevtiden samt 434.000 kroner på pensionsopsparingen – i alt altså 1,26 millioner kroner mindre i livsindtægt.

254.000 kr.

452.000 kr.

En EUD-elev ville miste 452.000 kroner i indtægt og 254.000 kroner på pensionen, i alt 706.000 kroner i livsindtægt.

sygeplejerskerne, hvor frafaldet under uddannelsen er tocifret procenttal med et snit på 24%. Generelt ligger frafaldet på professionsbachelor på 15-16%

På den nuværende erhvervsuddannelse til ambulancebehandler er frafaldet under 4%

Et ukendt parameter er, hvilket praksischock det vil medføre. Sådan som uddannelsen er struktureret i dag, så er sker der en gensidig tilpasning, så vi undgår praksischocket. På en professionsbachelor vil vi efter al sandsynlighed ende som med sygeplejerskerne – et kæmpe praksischock, der får en hel del til at stoppe kort tid efter endt uddannelse. Med andre ord, så skal optaget øges gevaldigt for at kompensere for praksischocket og det øgede frafald under uddannelsen.

Så fakta er, at vi står med en juvel af en uddannelse, hvor næsten ingen falder fra undervejs, aftagerne er meget tilfredse og de færdiguddannede er efterspurgt mere end de fleste andre uddannelser. Alligevel vil man så skifte dette velfungerende setup ud med masseproducerede professionsbachelor, der ovenikøbet går væsentligt ned i indkomst, set over et helt arbejdsliv.

Udgiften flytter sig selvfølgelig fra arbejdsgiverne, som i overvejende grad fremover er regionerne, til staten. I Reddernes Udviklingssekretariat arbejder vi for, at ambulanceredderne fortsat skal være en erhvervsuddannelse. Vi kræver en minimal justering af uddannelsen, så paramedicinerne (ambulancebehandlere med særlig kompetence) bliver en diplomuddannelse. En diplomuddannelse har samme kvalifikationsramme som en professionsbachelor og dermed de samme muligheder for at videreudanne sig.

Fakta om beregningerne

Uddannelsestallene har vi hentet i Datavarehuset under Børne- og Undervisningsministeriet medio januar 2023.

I beregningen har vi, at 30% af eleverne er vokselever. Alle beregninger er gennemført på baggrund af reddernes overenskomst i 3F.

Forudsætninger:

2 elever
 En EUD og en voksenlærling (EUV)
 Begge ansat d. 1. marts 2019

EUD-elev optjener ikke pension de første 9 måneder
 EUV-elev optjener pension fra start af uddannelsen

Der er regnet med SU-satser for 2019-2022
 Der er regnet med lønsatser fra overenskomsten
 "Falcreddere i provinsen"

Pensionen er beregnet med 3% afkast pr år i hele pensionsperioden, der er trukket 15,3% PAL-skat af afkastet hvert år. Forventet pensionsalder 74 år.

Hvis du har en god idé til et gå-hjem-møde, hvor du selv og dine kolleger kan få nogle faglige tips til en bedre hverdag, så kontakt Reddernes Udviklingssekretariat.



Kontakt:

Nina Bach Ludvigsen
 Sundhedspolitisk
 seniorkonsulent

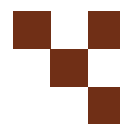


Kontakt:

Morten Hansen
 Journalist

morten.hansen@3f.dk
 mobil 24 48 00 23

Følg **RL** på nettet og de sociale medier



Vidste du, at Reddernes Landsklubs hjemmeside har fået en omfattende grafisk overhaling og markant styrkelse på aktualitet og indhold?

På www.redder.dk kan du finde de nyheder og nyhedsbreve, som RL jævnligt sender ud. Du kan også finde vigtige datoer i den faglige kalender, søge i databasen, se hvem der sidder i RL-bestyrelsen og finde links til samarbejdspartnere. Desuden arbejder vi på at etablere adgang til et særligt medlemsområde.

Du kan også sende artikelforslag og få information om fagbladet REDDEREN, og som RL-medlem kan du hente de seneste tre udgaver af REDDEREN i elektronisk form.

Husk også at følge Reddernes Landsklub på Facebook, lige som cirka 1200 kolleger og andre interesserede allerede gør.

OG: Som noget nyt er RL nu også aktiv på Instagram, hvor gode billeder fra bestyrelsesmedlemmernes arbejde og fotos fra REDDERENS reportageture vil dukke op jævnligt.

Vi ses :)

