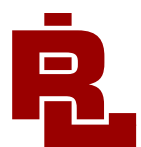


Årsmødet 2022

Årsberetning 2021



Reddernes **Landsklub**

Indhold

Formandens beretning	3
Region Nordjylland	4
Assistance og Brand Vest	5
Region Hovedstaden Øst, CF	7
Assistance Øst	12
Responce Syd	13
Region Øst, 3F	14
Region Midtjylland	18
Region Sjælland	19

Formandens beretning

I 2021 fyldte Covid-19 også meget. Den muliggjorde en forhadt dispensation på bemanningen af ambulancer. Restriktionerne blev fortsat fra 2020 ind i 2021 og kampen om vacciner fyldte det første halvår.

Covid-19 hare også lagt en dæmper på den fysiske aktivitet i Reddernes Landsklub, hvilket også afspejles i vores regnskab.

Et tabt ambulanceudbud i Region Nordjylland, et vundet udbud i Hovedstaden og et 50/50 udbud i Region Sjælland. 2021 lægger op til en fortsat turbulent fremtid for Falck i ambulancetjenesten i Danmark.

Assistanceafdeling går det til gengæld godt for. De har fortsat væksten i 2021 og står nu stærkt. Også brand lader nu til at kunne bibeholde kontrakterne rundt omkring i landet.

Samarbejdet mellem 3F, FOA og RL

Ovenpå det gode samarbejde mellem 3F og RL omkring OK20 er der til næste år lagt op til et fortsat godt samarbejde i 2022 med indhentning af ønsker op til OK23. 3F og FOA er også kommet op i gear og fundet samarbejdet på det faglige område, bl.a. med ønsket om en formaliseret uddannelse på området for liggende sygetransport.

Øget samarbejde mellem RL og Falck

I 2021 har Landsklubben øget sit samarbejde med Falck gennem samarbejdsorganisationen. Det europæiske samarbejde på tværs af lande i Falck er ligeledes blevet styrket med flere virtuelle møder i løbet af året, som supplerer til det årlige fysisk i EWC. HSU har fået adgang til at deltage i møder med Falck Compliance, der skal sikre muligheden for at påtale (u)hensigtsmæssigheder i arbejdsgangene i Falck Alert. Manglen på reddere førte i 2021 til en aftale om øget betaling for overtid. En aftale der videresføres ind i starten af 2022.

Flere flyere

Flere nye informationsfoldere er kommet til: Barsel, Seniorordning, Ferielov, Pøder, Lønoversigt og en Velkomstflyer er det blevet til i løbet af 2021. De findes alle på redder.dk/flyers.

Afsked

Flere personligheder med tilknytning til Landsklubben har valgt at forlade jobbet. Tak til Jan Heine for lang tids tro tjeneste på forsikrings- og pensionsområdet. Jan har valgt at gå på pension ved årskiftet 2021/22. Det skal være dig velundt.

Tak for indsatsen til nu tidligere FTR i Responce, Region Midt, Jeppe Blæsild, der har valgt at følge med kollegerne over til den regionale ambulanceoperatør.

Også tak for indsatsen til nu tidligere FTR i Region Midt, Johnni Johansen, der har valgt at kæmpe arbejdskampen videre internt i 3F, via en formandspost for Transportgruppen i 3F Randers

Sidst, men bestemt ikke mindst, skal der lyde en stor tak til vores afgangende sekretær Dorthe Nielsen, der nu fortsætter sit arbejdsliv som arbejdstilrettelægger i PreMed.

Jacob Guldborg
Landsklubformand

Region Nordjylland

Sammenhold, hjemtagelse og overgang til nye ambulanceoperatør overskyggede covid 19 i året, der gik.

2021 blev året hvor ordet "**sammenhold**" fik nye højder. Falck tabte alt i ambulanceudbuddet, og dermed ser PT- (liggende), ambulanceredderne og elever ind i en ny tilværelse pr 1.4.2022 hos en anden operatør.

PreMed, som er et nyt ambulancefirma, skal drive Himmerland og Thy/Mors området. De kom med en Responce overenskomst, som vi kendte lidt til i forvejen, og ikke mindst blev der hurtigt skabt den nødvendige kontakt til dem igennem 3F og TR gruppen. På denne måde blev der hurtigt en vis tryghed ved tanken om ansættelse hos dem.

Regionen hjemtager Ålborg og Vendsyssel, og det gav større udfordringer - især på løndelen. FOA's overenskomst kan ikke sammenlignes ren lønmæssigt, og sammenholdet i reddergruppen, hvor man ikke ligefrem stod i kø for at tilkendegive interesse for at komme over under de forhold, gjorde, at der kom et øget pres i mediernes under kommunal- og regionsrådsvalget, hvor de forskellige partier gik ud og lovede løn sammenlignelighed. Det har givet et kæmpe løft, især til PT redderne. Alle reddere har dog fået et udligningstillæg. Dette spænder fra 4.000 kr. og helt op til 47.000 kr. årligt, således de faste løndelev var sammenlignelige. Dette beløb udhules desværre over de næste år pga. den udregningsmodel, som er aftalt mellem FOA og Region Nord.

Kollegerne har været uforstående over for tilgangen fra Falcks side til afviklingen i Nordjylland, da de nu tabte det hele.

De fleste kolleger havde forventet en opsigelse med fratrædelsesgodtgørelse til følge, da det er det mest normale på arbejdsmarkedet, når et firma mister en kontrakt, hvor lov om virksomhedsoverdragelse ikke er gældende.

Men nej, Falck tror på, at langt de fleste søger job hos de nye udbydere, og derved kan de undgå dette. 3F's jurister bekræfter, at det er lovligt, når Falck fortsat vil betale løn. Det bliver spændende at se hvor mange, som ikke siger op og fortsat skal aflønnes herefter.

Fastholdelsesaftale. Nej!

15 til 20 % af styrken er stoppet, siden udbuddet blev kendt: Nogle har helt forladt faget, andre er flyttet til andre regioner, og de sidste er overgået til vores nye operatører i Nordjylland for at hjælpe med opstarten. Herved er der beredskaber, som ikke kan besættes, når der er huller i vagtplanen, og den kendte overtidsaftale er ikke nok til, at kollegaerne ønsker at møde ind i deres fritid for at tage ekstra vagter.

En stor tak til alle kollegerne i Nordjylland. Held og lykke uanset hvor I vælger at lægge jeres kræfter.

Til kollegerne i resten af landet: Tak for fælles skabet igennem mange år, som tydeligt ses også i det faglige fællesskab - Reddernes Landsklub. Pas på den, så står I stærkt.

Tak for året 2021 og for den del af 22, som vi var en del af.

*Torkild Hedehus
FTR Nordjylland*

Assistance og Brand Vest

Året 2021 stod også i coronaens tegn med deraf følgende udfordringer, såsom antal kunder i bilerne mv.

Auto

Efter mange års tilbagegang for auto er det glædeligt, at denne tilbagegang er stoppet, endda med en lille fremgang på 0,2% på trods af Corona! Vi gør det godt, og vi overholder vores aftaler på 92 - 95% af turene.

Alle nye autokøretøjer, på nær ca 20, er nu leveret. Herudover vil der blive kørt forsøg med 3 autohjælpskøretøjer på el (Mercedes Vito), 2 til Hvidovre og 1 til Århus.

Når vi holder dette årsmøde, er de sidste TMA'er leveret. Hermed er vi også stabile med ansatte til auto og vil holde det antal gennem 2022.

De tillids- og Amr-valgte vil i 2022 have fokus på 11/13-timersregel samt ugentlig arbejdstid. Dette med fuld opbakning fra vores ledelse! Langt de fleste overholder gældende love og regler. De få, der ikke gør det af uvidenhed, vil vi oplyse om reglerne, og de, der bevidst overtræder dem, vil der blive fulgt op på!

Hvorfor nu dette? Fordi Falck vil have orden i eget hus og sagt på jysk, er det træls, at vi er ansat i et firma, som i hovedtræk overholder alle love, regler og overenskomster, som derfor bliver udkonkurreret/tabter kontrakter og aftaler til firmaer, der ser stort på alt! Derfor vil vi prøve på at få vores fagforening og andet godtfolk til at gå disse firmaer igennem, og netop derfor skal vi passe på ikke at "kaste med sten hvis vi selv bor i et glashus".

PTS

Vores siddende sygetransport er stadig en kæmpe succes, og vi har i 2021 øget turene med 57,1%, heri ikke medregnet vaccinekørsel! Dette betyder, at vi nu har ca. 250 kørende enheder med pt 251 ansatte. Dette antal forventes stadig i 2022 med en lille stigning.

Vi er i gang med den grønne omstilling, og der er indkøbt 45 VW id-4 samt 5 Skoda Enyaq, som primo/ultimo februar er ved at blive implementeret. De vil fortrinsvis blive indsat i de store byer/områder pga. rækkevidden.

Udviklingen på området går stærkt nu, og der afventes og vil blive afprøvet andre køretøjer med længere rækkevidde, inden der bliver bestilt flere.

Planen er, at alle på sigt skal overgå til el-drift. I skrivende stund er man ved at etablere ladestationer hjemme hos dem, der skal drifte med el-bil. Når vi på sigt udelukkende vil drifte med el-biler, bliver det en udfordring, at ikke alle kan/vil have opsat en ladestation ved hjemmet.

Overskriften på hele el-driften er 2 ting: Falck dækker alle udgifter, og ingen bliver afskediget pga. manglende ladestander ved hjemmet!

Mors - liggende - tunge løft

I Vest har vi som bekendt overtaget mors-kørslen. Der er indsat 10 nye MAN TGE med strykerbårer. Det går over alt forventning og det med flere ture end forudset.

Mht. liggende og tunge løft, som ikke er regionsture, er der foreløbig lavet kontrakt med 7 kommuner i Nordjylland. Der er kontakt med andre kommuner flere steder, og det er et område, man forventer sig meget af. Det kunne smitte af på andre forretningsområder eks. siddende sygetransport, kommunale redningskontrakter mv. Disse tiltag er kun mulige, fordi Emergency opsiger alle kommuneaftaler i hele landet.

Alt i alt har jeg positive forventninger til det kommende år, og det var glædeligt at se den positive respons, der var i den nyeste medarbejderundersøgelse. Vi havde den højeste medarbejdertilfredshed, hvilket er imponerende, når man tænker på den "turn around", vi har været igennem!

Brand Vest

I 2021 har fokus været på ny organisering af ledelsen. Driftschef Bendt Trustrup fra Øst er herudover ansvarlig for køretøjer og kontakt til faglige organisationer. I nord er Morten Højsby driftschef og er herudover ansvarlig for salg og produktudvikling. I syd er Lotte Lodberg Andersen driftschef og herudover ansvarlig for vagtcentral, kpi'er og økonomi. Der er fortsat fokus på indtjeningen og omkostningsminimering.

Brand er gået fra 0 – 32 millioner kr. i indtjening på 4 år! I 2017 var resultatet 0 kr. i indtjening ved en omsætning på over 400 millioner kr. I 2021 ender resultatet på + 32 millioner kroner, hvilket giver et overskud på 8%, hvor kravet i hele Falck-koncernen er 10%!

Der er implementeret fire-alert på 88 stationer og udleveret smart-pagere til mere end 1400 brandfolk med udkald via mobilnettet i stedet for radionettet. Der vil fortsat komme nye branddragter de næste 2 år. Randers og Svendborg har fået udbygning af vaskerierne og Esbjerg følger. Der vil i 2022 blive arbejdet aktivt med at få lavet lokale handleplaner for trivsel på arbejdspladsen. Dette i følge medarbejderundersøgelsen. Dette for at forbedre trivslen på stationerne, og der vil også blive arbejdet aktivt med sikkerhed og arbejdsmiljø. I løbet af 2022 skal der arbejdes på en ISO-certificering både i både kvalitet, miljø og arbejdsmiljø, certificering primo 2023.

Da der stadig ikke ligger nogen aftale om, hvor brand ligger rent samarbejds-mæssigt, afholder vi planlagte dialogmøder med brandledelsen i Vest samt Bendt Trustrup. Fra vores side deltager alle tillidsrepræsentanterne på fuldtidsbrandstationerne samt undertegnede. Vi får drøftet mange emner, og vi opnår som regel enighed. Vi har dog en stor knast, der hedder døgnvagt 103, hvor vi nok ikke bliver enige. Vi har foreslået nogle konstruktive løsninger, men disse kan ikke tiltrædes af ledelsen, da det ligger hos overenskomstens parter at ændre det. Vi er dog nået dertil, at vi mener, en afklaring er nødvendig hurtigst muligt. Vi er klar til at føre "en sag" på døgnvagt 103, da vi mener det er klokkeklart, at reglerne omkring ugentlig arbejdstid ikke kan overholdes!

*Frank Laugesen
FTR Assistance Vest*

Region Hovedstaden Øst, CF

Året 2021 har været et begivenhedsrigt år på godt og ondt. Det gode er blandt andet, at vi har vundet ambulanceudbuddet.

Det onde er, at vi har vundet ambulanceudbuddet, for det har skabt et masse utryghed om, hvad der kommer til at ske; skal man evt. flytte station osv.

I 2021 har vi fortsat haft stor fokus på ambulancefolkenes pauser og mangel herpå. Vi kan se, at det har en virkning, når vi har fokus på dette, idet flere og flere får deres pauser, og der er blevet indsat flere ST biler. Især har de indsatte natbiler hjulpet på ambulancernes pause problemer.

Vi kan især glæde over alle de nye kolleger, vi har fået i Falck Teknik og FAN regi, samt at der er flere kolleger, som er vendt tilbage til lufthavnen.

På de efterfølgende sider kan i læse et lille indlæg fra stationer i CF området. Jeg vil benytte lejligheden til at sige Tak for det store arbejde de faglige valgte har lavet igennem året.

*Henrik Villsen Andersen
FTR Hovedstaden Øst*

Falck Teknik

Året 2021 har været et utroligt spændende år for os i Falck Teknik med Corona, slangeskift og mange nye kolleger. Vi har desværre også været ramt af flere alvorlige langtidssygdomme, som heldigvis nu ser ud til at være delvist overstået.

Året startede med BR 18 slangeskift. Det viste sig dog hurtigt, at der var leveringsproblemer af slanger fra Kina. Dette angiveligt pga. Corona, og skibet som sad fast i Panamakanalen.

Det blev til ca. 18.000 slangeskift i 2021, ledelsen havde håbet på 20.000 12

2021 er også året, hvor vi rigtig kan vurdere koordinatoraftalen, som set fra vores side, er en stor succes, og der er næppe nogen tvivl om, at det er den rigtige vej at gå fremadrettet.

Der er opgraderet med en koordinator således, at Sjælland nu er opdelt i fire områder med hver sin koordinator.

Vi har i 2021 fået ansat ca. 17 nye kollegaer. Vi mangler stadig at få ansat et par stykker mere

Endnu en ny servicechef har set dagens lys, og vi håber, at der også falder ro på denne front.

Falck har solgt en del stationer, så vi skal ud at finde nye lokale lagerrum til montørerne i nogle områder.

Corona er vi alle godt trætte af, og vi håber, at pandemien er ved at slutte. Det eneste lyspunkt er, at den ikke har, som vi frygtede lidt i starten, ødelagt vores omsætning. Vi har fået endnu mere travlt og flere nye kollegaer.

*Kim Tåsing Nielsen
TR Falck Teknik*

1-01 Hvidovre

Det har jo igen været et år i coronaens tegn, hvilket jo har givet visse udfordringer.

RH2 har fået installeret oliefyr i alle liftbilerne, og der bliver også installeret hattehylde.

De eksisterende el- biler er blevet udskiftet med nye WV ID4 el-biler.

Der har været afholdt street-feed-back flere gange. Dette er til stor glæde for alle parter, både det kørende personale og områdelederne.

Områdelederne har med stor succes været med ude at køre (inkognito).

Der er ansat ny PTL, Christian Friis-Larsen, som erstatning for desværre nu afdøde Per Husted.

Ære være hans minde.

Der har været en del udfordringer mht. kørsel med covid-patienter, ligesom der også har været en del udfordringer mht. rådighedsvagter, ikke mindst set i lyset af, at vi øst for Storebælt desværre ikke skal køre RUST længere.

På Assistance-området er der sket en stor stigning i antal ansatte i FAN. Det er steget fra 29 til 49 ansatte, og om kort tid forventes det, at der bliver ansat en del mere. EL-bilerne er også kommet til FAN. Der er indkøbt VW id4, og det kommende år vil der komme endnu flere el-biler. Der bliver opsat ladestandere hjemme hos kollegerne, hvor det er muligt. Der har været afholdt stormøde mellem ledelsen, vagtcentralen i Vejle og det kørende personale i Assistance, hvilket var meget givende.

Vi har haft udekørende podere, som har været stationeret i Hvidovre, der blev oprettet podested i skolestuen, hvilket gav store udfordringer.

Station Hvidovre er blevet solgt til Region H, og det afventes, hvad der skal ske fremtidigt.

Jørgen Hestlou
TR Hvidovre

1-03 CPH

År 2021 blev på godt og ondt endnu et år i Coronaens tegn. Mange af vores kolleger har været ramt af Corona, og mange flere vil nok også blive ramt. Corona har også været medvirkende til, at vi har ansat mange nye kolleger som podere. På et tidspunkt i 2021 var der ansat mere end 300 Falckfolk i lufthavnen. Vi kan dog kun håbe, at Coronaen brænder ud i løbet af 2022.

Luftfarten er stadigvæk voldsomt påvirket, og i efteråret 2021 var produktionen på omkring 60 % af 2019 produktionen. Forventningen til normalisering af flyvningerne ligger som et åbent spørgsmål, men "kloge hoveder" gætter på 2024 som bagkant.

Vi har fået nye ledere. Jakob Schmidt erstattede stationsleder Birger Post og Luca Fava erstattede daglig leder Morten Brønnum Carlsen.

Jeg arrangerede 2 aftenmøder i efteråret med a-kasse og fagforening, omkring efterløn, tidlig pension og "Arne-pension" med deltagelse af ca. 60 kolleger fra CF-områdets stationer, da der var mange ubesvarede spørgsmål om disse emner. Kollegerne var meget glade for arrangementet.

Finn Juul Nielsen
TR CPH

1-05 Tårnby

Igen I år har vi levet med Corona, og de restriktioner, det nu medfører. Året startede med RFK bestyrelsesmøder på Teams og desværre blev vores GF udsat helt til ind i juli. Der var i øvrigt stort fremmøde og alle blev genvalgt. Stationen blev i år solgt til Region Hovedstaden. Dette har man valgt i forbindelse med den nye ambulancekontrakt. Det bliver særdeles spændende at se, hvor PTR og ST skal være i det nye set-up.

ST kontrakten med Region H blev forlænget med 1,5 år således, at den slutter 30/6 2024. Da man mangler ST biler, blev det besluttet, at Tårnby skal være "gul station". Dvs. at man bruger ambulancer til ST kørsel. Det blev besluttet, da næsten alle her har stort kørekort. Tårnby blev desværre forbigået i forbindelse med tilkøb af 6-8 ST beredskaber. Til gengæld er alle tidligere TRUS reddere fået tilbudt fast stilling igen.

Claus Riemann
TR Tårnby

1-06 Gladsaxe

Vi har på 106 oplevet en medlemsfremgang, hvilket er positivt.

De største udfordringer gennem året, har været ambulancepauser. Dette er dog et faldende problem.

Generelt er folk gode til at melde tilbage hvis de oplever problemer, dette skal de endelige blive ved med.

Vi kigger frem mod et år, hvor der kommer til at være fokus på den nye ambulancegarage, hvilket bliver et spændende projekt. I forbindelse med den nye kontrakt ligger der et stort arbejde forud med vagtplaner og hold.

Liggende sygetransport er blevet udvidet med et natberedskab på Gladsaxe. Min forståelse er, at det en succes med en god fordeling af belastning.

Jacob Oksby Eirfeldt

TR Gladsaxe

1-18 Gentofte

Kort og godt kan siges, at alt går godt på station Gentofte

Peter Olsson

CF

1-21 Tomsgården

Tomsgården har udviklet sig meget i 2021.

Vi er blevet mange flere afløsere på Tomsgården, og da der er kommet flere beredskaber, er der derfor mange, som har fået faste pladser.

Tomsgården er blevet en station, hvor der er plads alle og alle er velkomne.

Vi er begyndt med ekstra tilkøb på natten, så det er blevet til faste beredskaber fra 2022, derfor er der kommet DN vagter med opstart 1/2- 2022.

Corona har selvfølgelig fyldt med meget hele året, men vi er også kommet nogenlunde igennem med respekt for hinanden.

Alt i alt har vi på Tomsgården haft et rigtig godt år med mange udfordringer, som vi har løst.

Marie Holmen Thomsen

TR Tomsgården

1-57 Taastrup

Så skete det med ambulanceudbuddet, som alle folk har frygtet. Falck vandt stort, men ambulancen på Taastrup tabte. Øv øv. Regionen skal fra 1. februar 2023 overtage ambulancekørslen, så for os, der er på station Taastrup, er det malurt i bægeret, da vi synes det er en god arbejdsplads. Forhåbentlig kan vi alle få lov til at starte på ny på station Tårnby.

Til gengæld kan vi glæde os over, at feriepengesagen, som Falck Taastrup rejste, nu er afgjort til gavn for alle på nær Assistance. Tak til Franks hustru Susan, som sammen med TR har stået for denne sag.

Igen i år 2021 har Corona præget året, men nu er vi ved at vænne os til det. Vi kan dog ikke forstå, at vi ikke bliver testet på stationen, og at man ikke skal fremvise Coronapas. Det skaber en del utryghed, da der kommer mange folk udefra. I privat regi opfordres man til at se så få som muligt, og det er ikke tilfældet på stationen.

Ellers går det generelt godt på station Taastrup. Vi har afholdt 3 SSU møder og 3 bestyrelses- og talsmandsmøder.

I oktober blev der afholdt OK kursus i Karrebæksminde, hvor TR og TRS deltog. Her omhandlede det blandt andet Corona restriktioner og ekstravagter.

På trods af Corona er det alligevel lykkedes at holde lidt hygge på stationen.

I september blev der afholdt åbent hus for de ansattes familier, hvor der blandt andet var besøg af Greves ungdomsbrandvæsen. De viste alle børn, hvordan man benytter de forskellige brandslanger, og der var mulighed for selv at prøve.

Brandbiler og ambulance blev vist frem til den store guldmedalje. Det var en kæmpe succes. Dagen blev afsluttet med, at Peter Bjørn og TR til alles fornøjelse grillede i samarbejde med dagens brandhold. Tak til alle dem, der deltog.

I november blev der afholdt en julefrokost, hvor hele stationen var inviteret – den var næsten gratis.

Desuden julehyggede Maria igen i december med julepynt på stationen og kalendergaver – så tak til hende.

Assistance

Det går åbenbart godt i Assistance, eftersom TR aldrig hører noget fra dem. De kommer dog en gang imellem på talsmandsmøderne.

Brand

Her har man igen fået ny chef. Velkommen til Toke Elling, der er gammel kending på Falck Taastrup.

Det er lykkedes at afslutte organisationsundersøgelsen for 2020 i efteråret 2021 efter adskillige rykkere fra TR, hvilket er utilfredsstillende.

Den nye medarbejderundersøgelse for 2021 bliver gennemgået holdvis i foråret 2022.

Der er kommet en opsigelse fra en af brandfolkene, og der har været en ansættelsesproces, som TR og brandholdet har været en del af. Der starter en ny kollega 1. februar 2022.

Ud over det har der været en del utilfredshed fra deltidsfolkene omkring deres løn, når de kommer ind og dækker en vagt. Man skal huske, at det stadig er frivilligt at tage en vagt.

Emergency

Medarbejderundersøgelsen 2021 bliver gennemgået på stationsmødet den 18. januar 2022.

Igen i år har der været lidt omrokning på holdene. Søren søgte nye udfordringer som døgnvagt på station Køge – held og lykke til ham. Desuden er Niclas blevet færdig som PM'er - tillykke til ham.

Desuden har vi fået 2 nye elever – velkommen til Elias og Patrick.

Også i år har der været store udfordringer med vores pauser især i weekenderne og om natten.

Det har udløst, at TR har fået skrivekrampe. Der er skrevet 40 faglige sager, som alle er afgjort lokalt. Nogle af pengene er gået til et sommerarrangement for Emergency. Derudover har ambulancefolkene trukket et stort læs med hensyn til ekstravagter henover sommeren, dette udløste også et beløb til julefrokosten.

*Johnny Berggren
TR Taastrup*

1-58 Ballerup

På station Ballerup prøver vi at holde humøret højt trods de udfordringer, vi står overfor.

Der er forståeligt en del frustration over det nye udbud hvor man vælger at lukke den største ambulance station i CF, og kollegerne ikke ved noget om, hvor de skal hen og hvilke vagter, de skal køre og med hvem. Det afstedkommer en stor frygt fra min side for, at det er med til at bidrage til en endnu større redder mangel, end der er i forvejen.

Vi har her i januar fået skiftet alle vinduer og døre, hvilket også giver noget undren, når vi skal forlade stationen, det kan være, at der er stadig håb for gamle Ballerup.

Det kunne være rart med nogle klare retningslinjer hvilket også ville give lidt ro i maven.

Ud over det, går det meget godt.

Må vi alle komme godt ind i det nye udbud.

*Hasse Larsson
TR Ballerup*

1-74 Frederiksberg

Kollegerne så ikke meget til områdelederne inden jul, men i januar startede de igen med Street feedback, og kollegerne er utrolig glade for at møde områdelederne ude i marken. Vi havde igen omstrukturering i områdelederne. Jacob Smith er kommet til lufthavnen, så Jimmy har fået Gladsaxe, Ballerup og Hillerød. Torben har Tårnby, Hvidovre og Frederiksberg. Vi mistede en fantastisk PTL Per Husted. Erstatning blev Christian Friis-Larsen.

De kolleger, der blev spurgt, om de ville køre COVID positive, fik tilbud at blive vaccineret. (Det var frivilligt at køre med covid positive)
At der er biler, som er monteret til at køre COVID patienter, har til stor frustration for kollegerne bestemt ikke gjort, at der ikke har været positive patienter i almindelig biler. Dette samt det var en smule sporadisk hvem, der skulle i isolation, har givet stor utryghed i hverdagen.

I februar startede Falck med at eftermontere oliefyr i MAN bilerne. Dette skete, når bilen skulle til service, og alle MAN har nu fået installeret oliefyr. Der er blevet installeret 30 DAS kamera i Liftbusser.

Kommunikationen med VC i Ballerup er ikke altid lige god. Kollegerne oplever ved kontakt til driftlederne, at de får besked på bare at køre turene, selvom det giver overarbejde. Det opleves, at de er fuldstændig ligeglade med, hvornår kollegerne er hjemme, og kollegerne kalder det for planlagt overarbejde. Der har også været en misforståelse omkring det at have hjemme-bil. En fra Farum mente, at havde man hjemme-bil og den skulle bytte ud, så var det en fritidsbeskæftigelse.

Der har været en del ansættelsessamtaler i løbet af året. Nogle med større held end andre. Det kan være udfordring med de forskellige vagter, der er på samme rul. En kollega udtalte, at det at have 3 uger, hvor man møder 10-20, gør, at man intet socialt liv har de 3 uger. Det har også været et kritikpunkt i medarbejderundersøgelsen. Det bliver sværere og sværere at rekruttere nye kollegaer.

Til stor tilfredshed er der kommet ny beklædning i RH2. Nu kan man få bukser, samt sommer- og vinterjakker.

Der har været en del fastholdelsessamtaler i løbet af året, hvilket kan give lidt støj blandt kollegaerne. Især hvis det munder ud i skriftlige advarsler. Kollegaerne kan have svært ved at forstå, at sygefravær kan give advarsler. "Vi er jo ansat i Falck og kører med syge patienter". Kolleger har ytret, at de ønsker forflytningsteknik. Dette tager jeg op på næste dialogmøde.

Der har været en del støj blandt kollegerne omkring salg af stationerne, men det har vi ingen indflydelse på, så vi må bare følge med.

Vi fik overstået valg til AMR, og der var 3 kandidater. Linda Firlings er den nye AMR.

På station Frederiksberg er vandproblemet løst i vaskehallen. Der er indkøbt 3 par gummistøvler i 3 forskellige størrelser, så ingen får våde sko mere.

Der var Generalforsamling i Maj, det var kasseren og formanden der mødte op.

I FAN er der blevet ansat en del nye kollegaer. Vi er gået fra 27 til 49 ansatte. Vi har 2 stationsbiler, som er el-biler. Der er bestilt flere el-biler, og da dette skal blive hjemmebiler, får kollegerne installeret ladestandere hjemme. Det blev besluttet, at vi der kører i FAN, skal have den AMR, som hører til i Assistance. Der er været Roadshow, hvor en del deltog. Møde med Områdeleder, der deltog mange af kollegaerne så der kom ansigter kollegaer imellem.

*Bente Baastrup
TR Frederiksberg*

Assistance Øst

Året startede ud med planlægning af arbejdsområderne for de tillidsvalgte, og vi synes, når vi kigger tilbage på 2021, at det endelig har fungeret her i vores CF-område.

År 2021 var også året, hvor vi mistede morskørsel på Sjælland "desværre".

I starten af året fik vi en lille prøve på, hvordan det er at være autoredder, når der kommer lidt frost og sne.

I starten af 2021, nemlig den 28. januar, fik vi den fantastiske besked, at vi havde vundet aftalen med Vejdirektoratet og politiet. En aftale med opstart fra 1. august i år, og som vi skal udføre de næste 7 år. En aftale, der især på ét punkt er banebrydende i forhold til tidligere aftale: nemlig at vi udskifter tavlevognene med TMA'er.

TMA'er, da det både sikkerheds- og arbejdsmiljømæssigt er den bedste løsning for både medarbejdere og trafikanterne.

Endvidere blev aftalen mellem Redning Danmark og Falck opsagt på landsplan.

Efteråret 2021 begyndte der at komme TMA'er og MAN grillvogne til Københavnsområdet, Det forventes, at de sidste vil komme i starten af 2022.

Falck mistede desværre Forsvaret som kunde. Det gik til Viking.

Vi fik en ny aftale med Dyrenes Beskyttelse, så vi i Falck som vi har gjort i mange år, også fremover skal hjælpe dyr i nød. Dette sker i tæt samarbejde med Dyrenes beskyttelse.

På ansættelsesområdet C, er der også blevet plads til forbedringer i kraft af, at vi i Assistance igen har fået lov til at ansætte flere kolleger til auto. Det har også været hårdt tiltrængt, så alle vagtholdene kunne blive fyldt ud.

Falck begyndte også at melde ud, at man ville sælge en del af stationerne til Regionen. Det bliver et spændende at følge, hvor man vil lægge fremtidige stationer/eller evt. sammenlægning af stationer.

Håber på et godt samarbejde i det faglige i 2022.

Tommy Johansen og Allan Kaadtmann
TR og FTR

Responce Syd

Vi har i høj grad kæmpet gennem 2021 med en stor stigning i antallet af opgaver på ambulanceområdet. På den måde har der været store udfordringer med særligt døgnberedskaber, som meldes ud af drift grundet for stort kørselsbehov. Særligt er det de døgn, hvor vores effektive beredskaber trækkes ud af trekantsområdet for at afhjælpe i andre delområder. Her efterlades døgnberedskaberne tilbage, hvilket resulterer i, de ofte når 13 timers kørsel og melder fra der.

Derfor har vi i høj grad forsøgt at få nedsat presset på vores døgnberedskaber, samtidig med vi i slutningen af 2021 indgik en forsøgsordning, der erstattede lokalaftalen om 45 minutter til klargøring med de 15 minutter i overenskomsten. Der blev så samtidig aftalt en nedsat årlig arbejdstid som kompensation herfor. Dette har afhjulpet en del af udfordringen men i takt med, at der ses en forsat aktivitetsstigning, så er det unægtelig en situation, hvor vi må erkende, at døgnvagten som vagtform, enkelte steder er voldsomt udfordret. Specielt hvis ikke aktiviteten sænkes her i 2022.

Der er iværksat en række tiltag for at imødekomme de mange kørsler, der er, herunder er der i Region Syddanmark en række planer for at flytte flere opgaver over i den liggende sygetransport. Her har vi været heldige at kunne sige goddag til nye kolleger, da Responce skal levere flere ST beredskaber. Det paradoksale er så samtidig, at Region Syddanmark har valgt at finansiere disse ekstra ST beredskaber via de bodsindtægter de får, når netop Responce får nedetid på døgnberedskaberne, når disse meldes fra grundet 13 timers overskridelser.

Retfærdighedssansen har det med at blive udfordret, når vi på ambulancerne leverer de 13 timer, som vores overenskomst foreskriver, og som beredskabet er tilkøbt til, og der så samtidig skal betales nedetid for beredskabet efter den købte tid er brugt. Beskyttelsesforanstaltningerne på døgnvagten virker og er med til at sikre os mod for meget kørsel. Den skal vi forsat værne om – men der gemmer sig uden tvivl en vigtig diskussion omkring, hvor vidt døgnvagten forsat har sin relevans i de større byer med stort drift pres.

*Stefan Fyhn Gregersen
FTR Responce Syd*

Region Øst, 3F

Herved følger et sammendrag af vores information til jer for 2021. Så har du misset guldkornene har du her muligheden for at læse op på, hvad TR-Gruppen har beskæftiget sig med det sidste års tid. Vi ved godt, at det der kommer til at betyde rigtig meget for jer, bliver det resultat der kommer ud af de foranstående møder i VPU, men også dem vi kommer til at afholde med Regionen i 2022, for at få vores driftsopsæt på plads efter udbuddets tekst.

Marts 2021

Spørgsmål til vores ferietillæg har fyldt en del hos RL. RL og Falck er ikke helt enige om hvordan ferietillægget skal udbetales efter indførelse af den nye samtidighedsferie er indført. Sagen er taget op imellem forbundene (A part - dansk industri og B part - Fagligt hovedforbund). Indtil nu har ferietillægget været udbetalt med april lønnen – 30 April. Der er forhandlinger på området og RL vil komme med en udmelding når der er nyt i sagen.

VPU og RUU blev afholdt i sidste uge, hvor flere af følgende punkter blev berørt. "SPX" som er det nye styresystem, blev gennemgået på VPU af Anders Villadsen. Styresystemet er allerede startet op i Region Sjælland. SPX skal på sigt erstatte Mobega og FMS skærme. Efter planen skal det opstarte 1. Maj, og vil tilgå redderne på en app hvor vagtplaner, ekstravagter, byttevagter osv. vil fremgå mere overskueligt end vi kender det i dag.

Klagesager blev bragt på bordet hvor b part har efterspurgt en "drejebog" på, hvad der sker og hvem der involveres i processen. Der bliver udarbejdet en "drejebog" af Simon Wonsild og udfordringen skal følges op fra b part side fremadrettet.

Et nyt ST setup i Hillerød blev debatteret, da der pr 1. april indsættes ekstra ST beredskaber pga. pauseallongen. Nuværende ST setup fortsætter og derudover skal 8 kollegaer fremadrettet besætte en 10-22 bil i en kombination med en 12-24 bil på en 322 vagtordning.

Et forslag om evt. opsparring af afspadseringstimer til seniortiden blev vendt på VPU. TR Bo Hansen fra Bornholm tager kontakt til KOP ang. muligheden for evt. lokalaftale for Bornholm som forsøg. Ideen er god og vil også blive noteret til kommende OK forhandlinger i 2023.

2. mands behandlerelever udfordringen og forhandlingen blev debatteret. B part siden efterspurgt en udmelding på, hvad der forventes af praktikvejledere og mentorerne. KB og Simon arbejder på et udkast til en endelig aftale. Der arbejdes på af lave nogle praktikvejlederkurser så de lokale praktikvejledere kan blive klædt bedre på til opgaven. B part satte spørgsmålstejn ved KUA's udmeldinger om at en 2.mands behandlerelev skal køre 70% af tiden med sin mentor og de konsekvenser det evt. ville få for det fastansatte personale på pladsen.

Behandlereleven skal efter 6. skoleperiode kører som 2. mand, man skal han/hun agere som stationsafløser, områderedder eller blive på den faste plads, hvor den faste assistent på holdet hermed så flyttes ud som områderedder? Disse spørgsmål blev vendt og drejet på RUU.

Med et stort elev flow i Region H er det ikke muligt i fremtiden, fortsat at finde ledige pladser til alle elever som nærmer sig 2. mandsperioden. Forskellige løsningsmodeller blev debatteret og der håbes på en snarlig elevaftale på område inspireret af en allerede indgået elevaftale i Region Midtjylland. TR gruppen vil løbende holde kollegaerne informeret indtil endelig aftale er i hus.

Aftalen omkring døgn på ekstravagt er udløbet 1. februar, men Falck har slået flere ledige døgnvagt ekstravagter op på bl.a. Mobega og besat dem efterfølgende, selvom aftalen er udløbet. Der er derfor oprettet to faglige sag på dette.

Behandlingen af en faglig sag på Bornholm om kørsel ind i første fridøgn er fornyeligt blevet færdig behandlet mellem 3F og DE. Den faglige sag endte med et forlig og der er udarbejdet et protokollat.

Status de to 3F afdelinger. KB beretter om et godt samarbejde med den nye formand Mikkel Andersen i 3F Frederiksborg. Der er for tiden specielt fokus på reddernes arbejdsmiljø ifht det kommende udbud. Der er allerede afholdt et dialogmøde planlagt af 3F, hvor en lokal spidskandidat til posten som ny Regionsrådsformand, Lars Gaardhøj fra socialdemokratiet deltog.

Næste dialog møde arrangeret af KB og 3F Frederiksborg, vil have deltagelse af Freddy Lippert fra den Præhospitale virksomhed. Det er på torsdag den 25. marts, hvor DU har mulighed for at deltage via TEAMS, og derved sætte fokus på vores arbejdsmiljø ift. det kommende udbud.

Der arbejdes også på, at få afholdt nogle ambulancefaglige tema arrangementer nede i 3F afdelingen, når Corona situationen igen tillader det. TR gruppen ligger hovedet i blød ifht ønsker, som DU også meget gerne må byde ind med. Kontakt blot din tillidsmand med dine idéer.

Status fra RL's bestyrelse: Årsmødet er udskudt pga. Corona situationen. Det vil blive afholdt så hurtigt det kan lade sig gøre. RL har lige nu mest fokus på Region Nord, som bekendt har tabt alt ambulancekørslen, med det arbejde det medføre ifht, hvad der skal ske med kollegaerne fremadrettet.

Uanset hvilke operatører der vinder det kommende udbud her i vores region, så skal vi nok forberede os på, at strukturen formentlig vil blive ændret markant. Om hver station bibeholder en lokal TR vides endnu ikke. Når udbudssituationen er på plads sidst i august, kan vi forhåbentlig blive meget klogere på fremtiden.

Vi håber RIGTIG MEGET at I alle vil deltage på vores dialogmøde med Freddy Lippert på torsdag fra klokken 19.30 – 20.30 . Kontakt 3F Frederiksborg for tilmelding på frederiksborg@3f.dk og oplys hvilken mailadresse de skal sende deltagerlinket til.

Juli 2021

Kære kollegaer her kommer sommerens sidste kollegaskriv i kølvandet på vores seneste TR møde i sidste uge under 3F Nordsjælland og område 3F Bornholm.

KB har i sidste uge, været til det første fysiske divisionssamarbejdsudvalget siden januar 2020. Formand i udvalget Jørgen Mieritz samlede op på det seneste år under corona. Podningen har været en stor opgave. Falck havde et mål om, at nå op på ca. 50.000 podninger dagligt. Dette blev indfriet omkring nytår. Omkring påsketid rundede Falck over 150.000 daglige podninger. Falck har haft op til ca. 7000 podere ansat på det højeste. Ind til nu har Falck foretaget ca. 13 millioner podninger, altså mere end DK's befolkning X2

Udmeldingen omkring det kommende udbud i region H kommer 30. august 2021. TR - strukturen forventes at kunne forblive næsten uændret i 3F regi i Nordsjælland, men ændres muligvis i CF området pga. den varslede opbygningen med en stor station i Gladsaxe og hvilebaser, hvis Falck altså vinder områderne. Vi bliver alle meget klogere til efteråret. Lige nu er der en masse ubesvarede spørgsmål. Der er netop kommet en afgørelse på en faglig voldgifts som er blevet vundet af 3F (forhøjet indbetaling af indfrysningen af ferietillæg i den gamle ferieafvikling). Det betyder at alle ambulancekollegaer på et tidspunkt får udbetalt deres tilgodehavende ferietillæg på 1,5 %. Der kommer forventeligt en udmelding inden længe.

Efter seneste TR møde blev det aftalt, at TR gruppen udarbejder et fælles bekymringsbrev til ledelsen, omkring diverse udfordringer på DPC, i håb om forbedringer.

Bekymringsbrevet kommer bl.a. til at danne grundlag ud fra nogle af disse kollegatilbage meldinger:

Generel vanskeligt at få fat i DPC. Forsinket svar på afsp. ønsker (OK beskriver indenfor 8 dage).

Langsomlig godkendelse af vagtbytte. For meget brandslukning, langtidspanlægningen halter hvilket resulterer i mange mønstringsfejl. LSR-Base system udfoldning, som ikke er færdigt, skaber problemer for kollegaer ifht. at de ikke kan se tillæg mm. Løbende udmeldinger omkring LSR systemet er blevet efterspurgt så kollegaer ved besked.

TR gruppens holdning er, at disse udfordringer bør belyses og håndteres via dialog, og ikke ved at oprette et utal af faglige sager.

Praktikvejlederaftalen er omsider blevet færdig og underskrevet.

KB har indsendt TR gruppens kandidatliste til praktikvejledere for alle stationer i Nordsjælland.

Kandidatlisten med mentorer for diverse stationer er underudarbejdelse.

Når det nye LRS system er udfoldet og fremmøde skærme og cbt maskiner udfases tilbyder Falck indkøbe nye tablets til formålet.

TR gruppen har debatteret om alle timeredderne ikke burde serviceres med diverse TR info ligesom det faste mandskab. Henrik forsøger at oprette en mailliste med hjælp fra DPC, hvortil diverse info kan udsendes fremadrettet.

Pause 2 i weekenderne er fortsat ikke dækket ind med 800 biler. Punktet har været debatteret på VPU og svaret var, at Falck ikke har ressourcer til at inddække 100 %. Pt ligger pauseafholdelsen på 84% igen efter coronapandemien, hvor procentsatsen lå noget lavere.... Nogle beredskaber er stadig udfordret på pause 2 i weekend-dagvagterne. Generelt giver den nye pausealonge dog bedre inddækning i hverdagene incl. aften/natpauserne.

Pausealongen har været forhandlet igennem, imellem Falck og Regionen over det seneste års tid. TR-gruppen har før/under forhandlingerne lagt pres på, og oprettet utallige faglige sager på uberettiget afbrudte og ikke afholdte pauser for, at få en bedre pauseafvikling end tidligere. Jf. overenskomsten kan der oprettes faglige sager i de tilfælde, hvor kollegaerne ikke er blevet tilbudt et måltid mad indenfor de 3 timers pauseinterval, og de samtidig efterfølgende sendes ud på en ikke akuttur efter pauseintervallets udløb. I tilfælde af akuttur kan der selvfølgelig ikke oprettes faglige sager.

Situationen er efterfølgende blevet bedre men som sagt ikke 100% inddækning, som nok ikke er realistisk resursemæssigst. I det kommende udbud kan vi håbe at pauseudfordringen bliver endnu mindre når det til den tid er regionens eget ansvar at pauseafvikle. Lige nu er det Falck og HB selv, der indsætter 800 beredskaber efter (noget for noget princippet). Her indsætter Falck 45 minutters indsættelse, hver gang en pause på 30 minutter skal afvikles.

September 2021

Kære ALLE, her kommer det nyeste kollegaskriv med udpluk fra vores seneste TR møde som blev afholdt i tirsdags på Bornholm.

13. september kl. 16 afholdes der et Orienterings møde på Herlev sygehus (Falck, HBR og akutberedskabet er indbudt). Info er sendt ud på GEMS. Vi har hørt nogle små rygter, som siger at HBR har sat jurister på sagen ifht, at komme ud af den oprindelige kontrakt pr 1. februar 2022 foruden det kontraktuelle 1 års forlængelse. Udviklingen følges naturligvis tæt og vil også blive bragt på bordet til næste VPU møde 22. september. Lige nu mangler der ca.11 reddere i Falcks faste setup og ca. 15 i HBR. Der forventes ved årsskiftet at Falck skulle have setuppet fyldt op med færdig uddannede elever.

Elev optag 2022: Falck regner med at sende 4 ordinære elevhold (af 15 m/k) og 3 meritbehandler elevhold afsted i 2022. Fremadrettet skal meritbehandler eleverne igennem en ansøgningsrunde for at komme i betragtning til meritbehandler uddannelsen. Dette bl.a. for at undgå at kolleger tvinges afsted uden at være parat efter 2 års assistent anciennitet og for at sikre at det rigtige mindset er tilstede.

Karsten Opstrup har briefet TR gruppen om status på LSR basen. Forventningen er, at LSR base skulle være fuldt implementeret pr 1 Oktober. Overførsler af mønstringer/byttevagter mm. fra det gamle til det nye system skulle omsider være på plads. Der udsendes et nyhedsbrev til Jer kollegaer med samme LSR base status. Variable løndelev som afbrudte pauser og overarbejde, skal fortsat indberettes via systemet og sker desværre ikke automatisk.

Næste transportgruppemøde i 3F afdelingen er onsdag 29. september og den 13. oktober afholdes der afdelingsgeneralforsamling. Torben Simonsen og Henrik Olsson Mandsberg indskrives som suppleanter i transportgruppen for KB og Tommy.

3F Frederiksborg afholder dialogmøde 5. oktober kl. 19 på redder området, hvor Freddy Lippert og Charlotte Barfoed fra akutberedskabet er inviteret. Alle TR'er er blevet bedt om i samarbejdets gode ånd, at skrive ud til JER kollegaer håbet om stor deltagelse. Der vil tilgå stationerne invitation i A3 størrelse til ophæng. Indsamling af relevante og udfordrende spørgsmål til panelet kan afleveres til lokal TR, hvis man ikke har mulighed for deltagelse.

Årets TR/AMR-konference på redder området fandt sted i Rørvig i forrige uge. Opfattelsen i TR gruppen er generelt, at konferencen atter har været givende med et fornuftigt program, hvor alle rør blev rundet. Forberedelserne forud for OK23 var meget nærliggende at starte op på, hvor strategien fra OK20 fortsattes. Arbejdsgrupperne fra OK20 fastlægges løbende og ønsker skal være indleveret og bearbejdet arbejdsgrupperne i sommeren 2022.

RUS's arbejde blev præsenteret på konferencen med info om at alle røreferencegrupper i ambulance, assistance er fyldt godt op, hvilket er vigtigt for fremtidens arbejde. AMR delen blev også meget mere inddraget end tidligere hvilket er en vigtig del af det fremtidige arbejde imellem TR og AMR området. RUS har været ophavsmænd til et nyt kommende ambulance fagligt selskab, hvor FOA også er repræsenteret fremover. Første møde blev afholdt i mandags hvor lanceringens strategien og en kommende konference bl.a. blev debatteret.

En henvendelse fra en kollega, som på baggrund af sine ekstravagter, ikke havde fået pension procenter, er blevet forelagt ledelsen og fejlen skulle blive rettet til, så alle kollegaerne får det med tilbagevirkende kraft. Det indsættes på pensionen. SO procenter og ferieprocenter bliver ikke givet er den seneste melding !!. Fra B parts side af er der ikke enighed om, at det er efter den aftale af Reddernes landsklub og Falck har indgået. Punktet bliver taget videre til Reddernes Landsklub som har indgået aftalen, og vil også fremgå på vores eget næste VPU dagsorden.

TR gruppen debatterede diverse muligheder for hvordan der fremadrettet skal besættes stillinger i det kommende udbud. TR gruppen er enige om, at lokale løsninger ikke er vejen frem men at området skal fordeles efter den samme røde tråd i hele området. Når Falck og Regionen går i realitetsforhandlinger kan fordelingen af enhederne stadig ændre sig. Udviklingen vil vi følge tæt og grund holdningen er, at færrest mulige bør berøres og generes.

Alle tillidsfolk vil i løbet af efteråret afholde et reddermøde ude på stationerne nu hvor Corona situationen igen tillader det. KB deltager på disse møder. "Udbud og trivsel" vil blive de gennemgående punkter på disse møder.

De 5 første praktikvejleder sendes afsted på et 2 dages AMU kursus sidst i september for, at blive bedre rustet til fremtiden i rollen. Samarbejdet imellem praktikvejlederne og mentorerne er i fokus og i fremtiden er hensigten også at mentorerne tilbydes en form for kursus i deres funktioner. Der er oprettet AMU kurser der kan søges.

Håber vi ses på dialogmødet 5. oktober i 3F Hillerøds lokaler. HUSK tilmelding

Hilsen TR gruppen i Nordsjælland og Bornholm.

December 2021

Status på udbuddet er at KB i forrige uge har haft et møde med Karsten Opstrup og Lars Martin Rasmussen ifht. mandskabssituationen og det nye udbud. Det der i øjeblikket udskyder situationen, er at akutberedskabet ikke har alle baser på plads i CF-området endnu. Baserne i Nordsjælland skulle være på plads. Falck ledelsen er generelt glade for, at vi igennem 3F Frederiksborg har haft flere dialogmøder og synes, at vi skal fortsætte det gode samarbejde den vej igennem, i håb om en god proces. TR gruppen debatterer udfordringerne og er enige om, at så få ændringer i enhedsplaceringer og vagtformer er at foretrække, og samtidig udfordre akutberedskabet på deres oplæg med storstationer samt deres egentlige bevæggrunde bag dette ændrede setup, sammenlignet med hvordan vi drifter i dag. Næste dialog møde med Freddy Lippert og Charlotte Barfoed er planlagt til 24. januar kl. 19 i 3F Frederiksborgs lokaler. Vi håber at se rigtig mange af jer til mødet i Hillerød. (Hvis Covid-19 situationen ellers tillader det)

Ifht. faglige sager er der lukket en sag om dobbeltdøgn med bod på 10.000 kr. På Bornholm er der ligeledes lukket 2 faglige sager på kørsel ind i 1. fridøgn med samlet bod på 7.000 kr.

Der ændres lidt på organisationen på U-Nord. Fremadrettet får hver afdeling deres egen afdelingsleder. Dvs. en leder for kun behandler uddannelsen, herunder grund- og hovedforløbet.

250 kandidater søgte ind som behandlerelev ved sidste ansøgningsrunde. Her gik 50 kandidater videre til samtale. 33 elever blev derefter udvalgt og sendt videre til fysisk test. Her blev flere kandidater valgt fra, så det endte med 23 til de 15 pladser. Regionen har samtidig henvendt sig til Falck ifht. at få startet 8 elever op, som de kunne overtage pr. 1. februar i 2023. De starter op i Falck med den passus i deres ansættelse. Lige nu er der 97 behandlererelever i region H., og i løbet af 2022 opstarter yderligere 45 behandlererelever.

AMR Carlo Hansen fra amb. område 1 beretter om den vanskelige situation, hvor A part ikke virker specielt imødekommende ifht. afholdelse af diverse AMR møder. Carlo genopstiller dog i område 1 og Henrik Hagendal stiller op til område 2. Carlo har ved genvalg planer om at indkalde alle lederne i Nordsjælland til en fælles snak om arbejdsgangene fremadrettet. Der er plads til forbedringer. (Det kan d.d. oplyses, at der ingen modkandidater var, så STORT TILLYKKE til Carlo & Henrik med valget som netop er overstået).

3F Frederiksborg har siden sidste TR møde afholdt en afdelingskonference. Formand Mikkel Andersen ønsker at sætte en ny dagsorden for udviklingen i afdelingen og Mikkel har ideer om en bredere tværfaglig struktur og omstrukturering af grupperne frem for som det er i dag. Det er uvist om dette kan være klar til opstart inden afdelingens generalforsamling i April måned pga. Covid-19 situationen. RL står muligvis overfor organisationsændringer pga. de tabte udbud i flere Regioner. Den 17.-18. januar 2022 afholder RL et bestyrelsesseminar om "fremtidens RL". De to tidligere ST tilkøbsberedskaber er nu blevet gjort permanent frem til udbuds udløb. Derudover indføres der yderligere to ST beredskaber i dagtiden og to ST beredskaber om natten med placering på Tomsgården og Gladsaxe. Der er pt sendt et nyt hold ST folk afsted på uddannelse i Esbjerg. Forhåbentlig kan disse 2 tilkøbs beredskaber starte fast op efter nytår, hvis fysiske ST biler kan fremskaffes.

I ønskes alle en god jul og et godt nytår. Vi glæder os til 2022.....!!

*Karsten Fisker Bendix
Fællestillidsrepræsentant*

Region Midtjylland

Tak for den tillid I har vist ved at lade mig overtage Johnnis plads som FTR for Midt, i forbindelse med, at han har valgt at søge nye udfordringer ved 3F Randers.

Johnni har leveret et stort og engageret arbejde som FTR og sidder med i forhandlingsudvalgt til OK. Jeg ser det som et stort skulderklap til TR-systemet, at vi endnu engang har fået en tillidsvalgt i en afdeling og glæder mig over, at han kan fortsætte dette gode arbejde i 3F på vores område.

På ambulance- og liggende sygetransportområdet i Midt, afsluttede vi i 2021 med opstart af ny kontrakt med Region Midtjylland. Det betyder desværre, at vi måtte sige farvel til mange af vores gode kollegaer, da vi i den nye kontrakt kun drifter 40 % på ambulanceområdet. Hjemtagningen er foregået i 3 etaper i starten af 2021, og den nye kontakt havde opstart 1. december 2021.

Der har været et stort arbejde i VPU i forhold til, hvordan processen skulle forløbe, og jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak til ledelsen, TR'erne, AMR'erne og alle redderne for det gode samarbejde.

Afviklingen af delområder og efterfølgende rokader er lykket godt i samarbejde på tværs af områderne. Som en naturlig del af reduktionen på området, har vi også sagt farvel til flere gode ledere og ledelsen har gennemført endnu en organisationsændring.

Ved kontraktopstart, fik vi leveret de nye ambulancer og liggende sygetransportkøretøjer. Der er i den forbindelse blevet lavet mange indberetninger i forhold til arbejdsmiljøet i primært ambulancerne. Her har vores AMR'er været på en stor opgave med at få arbejdsmiljøet ind i bilerne. Ledelsen har sagt, at dette har højeste prioritet, så jeg håber inderligt ikke at andre opgaver bliver skudt ind foran ombygning af ambulancerne.

I efteråret fik Johnni og resten af VPU forhandlet en ny driftsaftale for regionen. Dette er en aftale som gør, at alle nu drifter på samme vilkår i hele regionen.

Covid-19 har også i år fyldt meget i vores hverdag. Der har været brug for at stå sammen for løse alle problematikkerne og alle redderne har måtte yde en ekstra indsats for at få det til at hænge sammen. Dette har både været i form af ekstra belastning på beredskaberne, samt de gener det har medført med brug af værnemidler og alternative produkter, og et stort behov for at der blev taget ekstravagter. Vi har stadig et stort forretningsområde omkring podning, der forløber uden de store problemer og vi ser nu flere af poderne søge ind på ST og elevpladser.

Regeringens Corona hjælpepakke til frontpersonale blev skævt fordelt. Regionsrådet i Region Midtjylland besluttede sig for at fordele hjælpepakken til deres egne – dygtige - reddere i Præhospitalet, men også helt at holde redderne fra Falck udenfor denne kompensation, til trods for at vi i samlet flok og på lige fod, har løftet opgaven med at bære Regionen trygt igennem pandemien. Falck har ikke ønsket at give deres reddere kompensation, medmindre de leverede overarbejde.

Jeg ser frem til 2022 med de udfordringer som en ny kontrakt bringer. Disse skal løses i samarbejde med ledelsen, AMR og TR systemet. 2022 bliver også året hvor vi begynder forberedelsen til OK 2023.

Jeg glæder mig over den stadig høje organisering i 3F, som er direkte med til styrke vores AMR og TR-system.

*Kivan Olesen
FTR region Midtjylland*

Region Sjælland

Året 2021 fulgte, desværre kunne man fristes til at skrive, tendensen fra 2020.

Corona havde fortsat sin klamme hånd om samfundet, og i særdeleshed om ambulancetjenesten.

Ud over en markant stigning i de daglige opgaver, har reddergruppen været presset i knæ af sygefravær i egne rækker eller en familie, der har været påvirket af Covid.

Retningslinjer, der konstant er tilrettet, massivt brug af værnemidler, konstante desinficeringer af materiel og udstyr. Håndtering af patienter der er utrygge ved situationen. Alt sammen er parametre, der vanskeliggør dagligdagen og medvirker til et belastet arbejdsmiljø.

Året 2021 var også udbuddets år, og det resulterede i, at Region Sjælland pr. 1. februar 2024 hjemtager to ud af fire udbudte ambulanceområder. Dermed skal reddergruppen opdeles i to, og stationerne Ringsted, Haslev, Køge, Greve, Præstø, Fakse, Vordingborg, Stege, Nr. Alslev, Nykøbing F. Maribo og Nakskov skal fra 1. februar 2024 driftes af Region Sjælland selv.

Dette har naturligvis medført uvished om løn og kommende arbejdsforhold. Men uanset massiv indsats fra FOA, 3F, Region Sjælland, tr-gruppen og Falck om at skabe en rolig, stabil og oplyst overgang til ny arbejdsgiver, kan usikkerhed desværre ikke undgås.

Lidt "malurt" skal der naturligvis også i bægre. Falck udskiftede lønrapporterings system, og vi blev bekendte med LSR. Base. Et nyt system, der indtil videre, har givet mange teknikere grå hår og en reddergruppe, der sidder tilbage med følelse af at arbejde med et ustabil system, hvor det ene problem har afløst det andet; et system, der har desværre fyldt rigtig meget i debatten ved morgenbordet.

Mine forhåbninger for 2022 er, at vi nu, da Corona umiddelbart er på tilbagetog, atter kan koncentrere os om vores opgaver, herunder få taget hul på opstarten til de kommende overenskomstforhandlinger.

*Jørgen Knudsen
FTR Sjælland*