

Årsberetning 2020

Formandens beretning	2
Region Nordjylland.....	4
Assistance og Brand Øst	5
Assistance og Brand Vest.....	6
Region Sjælland	7
Region Hovedstaden Øst	8
Responce Syd	10
Region Midt	11
Region Hovedstaden, Øst.....	13

Formandens beretning

Organisering

Fortsat høj organisering

På det organisatoriske plan bemærker jeg, at det er lykkedes med at fastholde vores høje andel af organiserede på trods af et faldende antal af faste medarbejdere på vores overenskomst i 2020.

Det var i store dele af 2020 umuligt at gennemføre medlemsaktiviteter med fysisk fremmøde. En større del af vores arbejde i Landsklubben blev derfor fokuseret mod ledelsen og 3F og i mindre grad mod de medlemsnære aktiviteter.

OK20

Overenskomst, forhandlet på en ny måde

I starten af 2020 tog overenskomstforhandlingerne for alvor fart. Forhandlingerne i 2020 skulle være første prøve på et nyt koncept til forberedelse af forhandlingerne. Et koncept, der tog sit udspring på redderområdet, og som 3F nu har valgt at udbrede til resten af deres områder. Konceptet involverede tillidsrepræsentanter i forberedelserne via arbejdsgrupper. Grupperne arbejdede med forskellige temaer, som var identificeret ud fra kollegaernes ønsker til overenskomstændringer. I grupperne sad desuden 3Fs medlemmer af forhandlingsudvalget, og tillidsrepræsentanterne havde således mulighed for at påvirke medlemmerne af forhandlingsudvalget direkte.

Forhandlingsudvalget valgte at sige nej til den først forhandlede løsning i Dansk Erhverv og vores område endte i forligsinstitutionen. Under forligsmandens ledelse blev der opnået enighed om forslaget til OK20 på redderområdet, og denne blev sendt til afstemning. Desværre nåede Landsklubben og 3F ikke rundt i landet for at præsentere resultatet. Corona kom i vejen.

Ok20 blev stemt hjem af de øvrige organiserede på arbejdsmarkedet, og redderne fik nok engang fortalt Falck, at resultatet blev betragtet som for magert.

Corona

Knaphed på værnemidler

Efter Ok20 i marts 2020 stod resten af året i Coronaens tegn. Værnemidler var den første store udfordring. Organisatorisk blev der i starten af pandemien afholdt ugentlige møder med de tillidsvalgte i regionerne, ligesom Landsklubben indgik i samarbejdet omkring den store grad af koordinering på tværs af forretningsområder i Falck.

Efter indgåelse af trepartsaftalen i foråret 2020 blev en del kollegaer hjemsendt med løn. De medfølgende frustrationer og gråzoner var Landsklubben med til at udrede. Ligeledes indførslen af begrænsninger på antallet af passagerer i vores vogne.

Vaccinerne blev introduceret i Danmark i slutningen af 2020. Efter pres gennem blandt andet Reddernes Udviklingssekretariat lykkedes det at få ambulancepersonale og sygetransport anerkendt som frontpersonale, og på trods af store regionale forskelle i udbuddet af vacciner til redderne påbegyndtes planlægning og udførslen af vaccination af ambulancepersonalet ultimo 2020.

Det er Landsklubbens holdning, at vaccination af sundhedspersonale ikke skal være obligatorisk. Denne holdning har vi flere gange givet udtryk for i debatter med beredskabsmyndigheder - også før pandemien.

Podere

Et engangseventyr

Det hastigt voksende forretningsområde, som hurtig podning af danskerne var, tog for alvor fart i slutningen af 2020 med aftalen med regeringen om gratis test af alle danskere. Området startede op som et betalingsområde, og Landsklubben var med forrest i forhandlingerne om løn- og arbejdsforhold for de nye ansatte, der havde sit udspring i aftalen for liggende sygetransport. Da stort set alle ansættelser var på timelønskontrakter, var det vigtigt for os, at området ikke blev et lavtlønsområde. Dette medvirkede også til at det ikke var et problem at skaffe arbejdskraft til området. Måske en model til efterligning i disse tider?

Jacob B. Guldberg
Formand Reddernes Landsklub

Region Nordjylland

På ambulanceområdet i Nord sluttede 2020 med afventning og stilstand, da vi afventede svar på udbuddet. Det skulle være kommet inden nytår, men det blev med at blive udsat. Hvad der herefter skete med denne proces og udmelding herefter, ved alle. Falck tabte desværre alt.

Covid 19 kom til at overskygge alt i det forgangne år. Alle blev berørt af dette og fik ændret deres dagligdag, flere blev sendt hjem i perioder, der var store ændringer ved patientkontakt, ingen besøg på stationerne og i skrivende stund mundbind, når vi går rundt på stationen.

Driften af elever på den nye behandleruddannelse er nu igang, dog forsinket pga corona, men de første biler er i drift rundt om i regionen. Vi håber denne metode, hvor højt læringsmiljø er i fokus, bliver til glæde, ikke kun for eleverne, men også for alle andre, da 3 til 5 ekstra beredskaber på enkelte dage også aflaster de andre i driften.

Det store arbejde, som TR, 3F afdelinger og ikke mindst jer kolleger havde lagt i processen frem mod OK 2020 skulle nu prøves af – havde alle de timers arbejde overhovedet nogen effekt??

Min mening er klart JA! Det havde en effekt. Den nye overenskomst blev indgået lige inden covid 19, men vi blev ramt af ikke kunne komme rundt og afholde informationsmøder for jer kollegaer. Med en ny OK vil der altid være behov for justeringer, og arbejdet med driftsaftalen gik i gang stort set med det samme. Vi skulle blandt andet også forholde os til, at PTS redderne kom under Assistance, og skulle til at vælge TR og AMR på tværs af regioner.

Arbejdsmiljøområdet er og bliver et område, vi skal huske at give fokus. Vi er i det daglige gode til at glemme dette store arbejde, der foregår i kulissen, men vi er også meget bevidste om, hvad der kan ske, hvis der ikke er nogen til at holde dette i fokus rundt om. TAK til alle AMR'ere!

Jeg vil gerne sende stor tak til alle de nuværende og tidligere faglig repræsentanter. Hvis ikke I, i dagligdagen støttede op om vores fælles mål og retning, er jeg overbevist om, at vi ikke var kommet dertil, som vi er i dag.

Tak for året 2020.

*Torkild Hedehus
FTR region Nordjylland*

Assistance og Brand Øst

Assistance:

Det har desværre været en stor nedgang i ture på kransiden, hvilket har medført, at vi ikke har fået genbesat de ledige stillinger. Jeg håber, vi igen kan komme op i gear med krankørslen, ellers tror jeg desværre, vi vil se yderlige nedskæringer i denne afdeling. Materiellet er stor set udskiftet i kran. Vi har ganske få ældre biler tilbage, som står på stationerne til reservebrug. Det fylder meget hos kollegaerne, at biler og materiel er i tip top stand, og selvom der har været lidt udfordringer med implementering af de nye køretøjer, oplever jeg, at kollegaerne synes, de har fået noget godt grej.

Vejservice konceptet er officielt ikke længere eksisterende i Falck. Det er i min optik en katastrofe i København, dels er de nye ladvogne alt for store til de små gader i København, og opgaverne tager for lang tid at løse, når der sendes store biler ind i de små gader. Det kan alle i vores område se, men desværre er vores ledelse i Vejle ikke modtagelig for vores kritik. Jeg håber, vi finder en løsning, hvor vi stadig kan køre VSR opgaver i små biler i København.

Vagtplanlægningen har været en stor udfordring i kran pga. de ledige stillinger, der ikke er blevet genbesat og vores ønske om at ældre kollegaer kunne flyttes til dagvagt. Vi har kunnet fastholde vagtplanerne indtil videre, men vi bliver udfordret, hvis der ikke kommer mere kørsel eller andre opgaver ind i butikken. Jeg har fremsendt forskellige løsningsforslag, som vi håber ledelsen vil se positivt på i 2021.

Brand:

Der har ligesom i de øvrige forretningsområder været store udfordringer under Corona pandemien. Det er svært at forstå, at der stadig skal afvikles øvelser og test, når hele det øvrige samfund er lukket ned.

Brandkontrakten i BEROS-området er forlænget, hvilket har givet lidt mere ro i maven hos brandkollegaerne.

Tåstrup er tilbage med den oprindelige bemanning, hvilket giver god mening for både borgerne og brandfolkene på stationen.

Køge - Lellinge har fået fornyet deres brandkontrakt i 6 + 2 år – tillykke med kontrakten.

Der bliver mange nye tiltag på alle stationerne inden for brandområdet, og både vores kunder og Falck vil meget gerne se en videre udvikling inden for dette område. Jeg håber, at ledelsen vil huske på, at alle brandfolk skal med i denne rivende udvikling og vil indgå sammen med det faglige i dialog omkring alle de nye tiltag således, at de brandfolk, som ikke længere kan udfylde deres plads i brand, bliver tilbudt et andet godt job i Falck.

Uddannelse af brandfolk har været og er stadig et stort ønske fra kollegerne, men det kræver en større deltagelse fra Falck, end vi har set i 2020, hvor Falck henviser brandfolk, som ønsker at videreuddanne/udvikle sig, til Kompetencefonden. Det skal ikke være kollegaerne, der betaler for uddannelse for at kunne passe sit job som brandmand.

Det har været et udfordrende år både inden for Brand og Assistance pga. corona, men jeg synes, at alle har deltaget positivt i at løse de daglige opgaver og udfordringer. Jeg vil gerne sige både kollegaer og tillidsfolk en stor tak for jeres kæmpe indsats i 2020 og ser frem til samarbejdet med jer i 2021.

Allan Kaadtmann
FTR Assistance Øst

Assistance og Brand Vest

PTS

Ved årets begyndelse overtog Assistance driften af PTS. Efter lidt startvanskeligheder er dette område kommet godt i gang med flere ansættelser til følge.

Vagtcentralen i Farum og modtagecenter Nykøbing F. er blevet nedlagt/sammenlagt med Vejle, således denne alene drifter assistance/PTS.

Der er søsat nyt abonnement for siddende sygetransport, hvilket har været en kæmpe succes. Vi har i mange år haft vigende abonnementstal, men på det seneste har vi haft positive tal takket være dette tiltag. Vi har ansat nye medarbejdere af flere omgange til PTS - senest 13 i december, og dette fortsætter i 2021, hvor vi i februar/marts er i gang med at ansætte 15 mere, og der er forventning om at ansætte flere efter sommerferien.

Assistance

Vi ser desværre fortsat stor afgang af auto abonnementer, da alt overgår til mobilitetsaftaler med bilmærker, værksteder og forsikringsselskaber. Det er derfor glædeligt, at vi kunne genvinde VD/politi-aftalen for en 7-årig periode.

Assistance kører godt; kollegaerne er i store træk tilfredse, og driftscenter Vejle er efter store omvæltninger blevet rimeligt velfungerende.

Det er mange år siden, vi har fået så stor ros fra redderne til disponeringer, som der kommer i øjeblikket. Vagtopsætningerne fungerer også. Vi har 2 dygtige arbejdstilrettelæggere, som får stor ros fra redderne. Næsten alle køretøjer er blevet udskiftet, og fejlene er ved at være rettet. Beklageligvis fortsatte trenden med påkørsel af vores skiltevogne. Dette har medført et stort udvalgsarbejde, som er mundet ud i, at der bliver indsat TMA'ere over hele landet, samt der kommer nye og bedre forholdsordrer til redderne.

Sidst har vi i assistance vest vundet morskørselen for politiet. Vi er startet februar 2021 og har indtil videre kørt næsten dobbelt så mange ture, som der var stillet i udsigt. Der bliver indkøbt 12 nye morskøgere. Det er dejligt, at vi får budt ind på aftaler, og vinder dem! Jeg tror ikke, det stopper her. Kommunerne har et problem med deres liggende kørsler, tunge løft mv. når Falcks ambulancer stopper rundt omkring; en opgave som vi gerne overtager. Dette forhandles pt mellem overenskomstens parter.

Brand vest

Fokus i 2020 har været: ro på organisationen – styr på omkostningerne – optimere kvalitet og timeforbrug – prissætning af genforhandlede aftaler med 10% indtjening, samt at sikre arbejdsopgaver på fuldtidsstationerne.

Resultater: indtjening er gået fra 0-25mio. fra 2017-2020 (hele landet) – alle kontrakter er fornyet med indtjening på 10% i Trekant brand, redning Sønderjylland, Nordvestjyllands brandvæsen beredskab og sikkerhed. Dvs. strategien i markedet er opnået!

Hvad får vi ud af sliddet: investeringer i form af nye branddragter over de næste 3 år samt vaskerier. Der er arbejdet aktivt med at skifte radionetværker ud med nyt via mobilnetværket. Der er blevet arbejdet intenst med udvikling og test af planlægnings- og udkaldssystemet ROTA. Dette forventes implementeret i løbet af 2021.

Alle fuldtidsstationer i vest har fundet arbejdsopgaver, så arbejdstiden er udfyldt, endda godt og vel!

Frank Laugesen

FTR assistance vest/brand vest

Region Sjælland

Året 20/21 har været en hektisk periode i flere henseender. Mest overskyggende har Corona pandemien nok været. Fra opstart hvor næsten alt vedr. sygdommen var ukendt. Var vores værnemidler tilstrækkelige? Blev vi selv smittet? Smittede vi vores familier og omgangskreds? Hvor farlig var sygdommen? I det hele taget prægede usikkerhed og "frygt" tiden i starten med den ukendte sygdom.

En anden ting, der har fyldt meget i kollegaernes bevidsthed, er udbud.

Vi er lige nu i udbudsfasen, og Region Sjælland har bebudet, at man ønsker at hjemtage mindst to af fire områder. Usikkerheden om vores nuværende og måske fremtidige arbejdsgiver fylder meget i de enkelte kollegaers tankegang: Skal der fremadrettet arbejdes for regionen, og dermed en FOA aftale? Bliver det Falck, der fortsætter i de resterende områder? Eller bliver det PreMed, som vandt en del i region Nord, og som også er prækvalificeret i region Sjælland?

Udover nævnte områder har en presset drift også haft sin indvirkning på arbejdsmiljøet i region Sjælland. Umiddelbart før corona gjorde sit indtog, var der en "god" stigning i opgavemængden, en udvikling, der er fortsat efter Corona er på tilbagetog. Dette i en sådan grad at fyordet "vagtilpasning" er på bordet.

LSR har været på de flestes læber. Falcks nyindkøbte lønregistreringssystem, som havde og stadig har mange "børnesygdomme og medfødte lidelser", har siden start været kimen til frustration og irritation.

Som konklusion på 20/21 må det erkendes, at det er en presset reddergruppe, der på mange fronter er rystet i fundamentet, og som sukker efter ro og stabilitet.

*Jørgen Knudsen
FTR region Sjælland*

Region Hovedstaden Øst

Året 2020 har været et specielt underligt og udfordrende år på grund af Corona-pandemien og dertil hørende restriktioner mv. Corona har påvirket hele verden og selvfølgelig også arbejdet i Falck.

Ud over værnemidler, som vi alle har skulle vænne os til at bruge i det daglige arbejde, har særligt lufthavnen været ramt af massive afskedigelser som følge af, at flytrafikken gik helt i stå. Vi håber alle, at området snart kommer op i gear, så vi kan få vores kolleger tilbage. Falck Teknik oplevede at få flere og akutte opgaver under pandemien, da der skulle bruges forskelligt sikkerhedsudstyr i testteltene, som skød op i hele landet.

Vi har haft flere kollegaer, som har været hjemsendt i længere tid grundet Corona og flere er desværre blevet smittet igennem deres arbejde her i Falck. Der er blevet anmeldt flere arbejdsskader grundet Corona.

Det har også været udfordrende i forhold til, at forsamlingsforbuddet har gjort, at vi ikke har kunnet afholde fysiske møder mv. Således er møder blevet afholdt via Teams og andre alternative platforme. Det har været anderledes, end det vi plejer, men det er lykket at afholde flere møder online.

Da vaccinen kom til Danmark, og vi kunne begynde at vaccinere, blev alle ambulancefolk tilbudt vaccinen. Her blev alle andre i Falck desværre glemt, men det er nu lykkedes, stille og roligt, at alle andre også bliver vaccineret, hvilket er godt for alle medarbejdere.

I år 2020 har der været overenskomstforhandlinger og efter en tur til Forligsinstitutionen fik vi en god overenskomst med gode lønstigninger i form af særlig opsparing, flere rettigheder for forældre med børn under 14 år og flere funktionstillæg. En kæmpestor tak til Chaufførernes fagforening.

Som tidligere år kæmpes der fortsat for at ambulanceredderne får deres pauser. Det er vigtigt fortsat at arbejde hen imod, at pauserne bliver afholdt.

Auto er presset pga. nedgang i turene, og det betyder, at ledige stillinger ikke bliver genbesatte. Til gengæld er materiellet efterhånden helt udskiftet, hvilket kollegerne er rigtig glade for.

ST har også været meget presset. Især over sommeren, hvor der var stort pres på kollegerne pga. for få afløsere. Især i starten af corona pandemien var der problemer med at få værnemidler, men heldigvis kom der styr på det også.

På brand har vi haft den glæde, at Beredskab Øst og Falck har indgået aftale om brandslukning indtil 1. januar 2026. Aftalen er indgået med mulighed for forlængelse i 2X2 år.

I starten af året overgik FAN organisatorisk til Assistance, og det betød, at der for PTR redderne i starten var stor forvirring omkring tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanten, men det kom der nu hurtigt styr på. Redderne under FAN fik efterfølgende ansættelsesbevis på station Hvidovre.

På grund af corona, blev flere PTR-reddere hjemsendt pga. helbredet, og der blev brugt en del energi på at finde ud af, om PTR skulle køre med mundbind eller ej, hvilket efterfølgende blev et krav.

Der blev startet 2 biler op på station Ballerup, som udelukkende skulle køre med covid-19 positive patienter. Bilerne blev indrettet efter det, og kollegerne blev uddannet i at bruge værnemidlerne, afskaffe dem samt rengøre vognene. Det blev besluttet, at det var frivilligt, om man ville køre disse beredskaber.

Vi har desværre haft en del kollegaer, som er faldet for 120 dagsreglen. De fleste af dem er der heldigvis fundet andre gode og alternative løsninger på.

*Henrik Villsen Andersen
FTR region Hovedstaden Øst*

Responce Syd

Året 2020 har i høj grad vist, hvad vi er i stand til som faggruppe. Omstillingsparathed er nok et af de helt store temaer, der har kendetegnet vores hverdag. Man kan ikke lave en beretning for 2020 uden, at den handler om coronavirus og de ting, den har medført.

Jeg glemmer aldrig den første tur i ambulancen, hvor der på meldingsskærmen pludselig stod "OBS Coronavirus". Pludseligt blev den ukendte og usikre virus fra østen noget mere følbart.

Siden hen har jeg nu ikke længere tal på, hvor mange gange man har fået den melding, og hen ad vejen blev de fleste langt mere trygge og sikre i håndteringen af de enkelte episoder og hændelser.

Dog efterlader 2020 også en del fokusemner, hvor vi i fremtiden må søge os mere gearret til at kunne håndtere sådanne pandemier.

Det bliver jo desværre nok ikke sidste gang, vi oplever dette i en global verden, hvor vi rejser på kryds og tværs.

I den præhospitale verden skal vi være bedre rustet til at håndtere det. I foråret 2020 var mange nervøse for, om vi ville løbe tør for værnemidler. Der blev udsendt instrukser, som foreskrev, at vi skulle søge at begrænse brugen af værnemidler til én person ad gangen hvis muligt. Alt dette skal vi kunne gøre bedre fremover. Vi må ikke igen havne i en situation, hvor vi er afhængige af at få fløjet værnemidler ind fra udlandet i sidste øjeblik. Samtidig skal der være en klar strategi for, hvorledes vi styrer og kommunikerer ud blandt os kolleger og reddere.

Når alt dette er sagt, så er jeg dog i sidste ende utrolig stolt over at være en del af en stor gruppe af sundhedspersoner, der i den grad tog arbejdshandskerne på, ændrede rutiner og metoder for at sikre sig selv, patienterne og de omgivelser, vi færdedes i. Vi har jo nok alle været nervøse for at kunne blive smittet på arbejdet – og vi slap ikke for, at nogle af os også blev det. Men alt i alt er jeg imponeret over den robusthed, som vi har vist, og at vi i sidste ende gør alt for at beskytte os selv og hinanden, når vi tager på arbejde. Sådan oplevede jeg i hvert fald 2020.

*Stefan Fyhn Gregersen
FTR Responce Syd*

Region Midt

Endelig kan vi få afviklet vores årsmøde for 2020. Det har været længe undervejs, og der er sket meget siden. Groft sagt kan 2020 koges ned til OK20, Corona og udbud.

Først vil jeg starte med endnu en organisationsændring i Falck, hvilket denne gang betød, at vores kollegaer i siddende sygetransport overgik til Assistance. I var i forvejen ofte væk fra stationerne med drift fra hjemmet, men I er selvfølgelig altid stadig velkommen på alle stationer, ligesom resten af Assistance. Min fornemmelse er også, at det har været positivt for jer at komme under en ledelse og arbejdstilrettelægger, som kan finde ud af at drifte et område, som er styret af behov og ikke en, som er underlagt en kontrakt som dikterer et antal vogne. Jeg tror i hvert fald, at der er kommet mere styr på jeres planer og timer.

Vi startede året med en overenskomstforhandling, hvor vi havde haft mange tillidsvalgte involveret i arbejdsgrupper. Det gav vores forhandlingsudvalg et solidt grundlag at stå på, da vi gik ind til selve forhandlingerne. Som bekendt endte vi i Forligsinstitutionen, ikke fordi det var dårlige ting, der var forhandlet hjem, vi mente blot, der burde være mere i posen. Straks derefter blev alle tillidsrepræsentanter samlet i Odense. Belært af OK17 havde man et stort ønske om at få forklaret resultatet til redderne, hvilket jeg oplevede virkede i region Midt. Der var den debat, som skal være der, men det var på et oplyst grundlag. Resultatet blev et snævert nej på vores OK, men et samlet ja i alt. Corona har helt sikkert haft en indvirkning på det samlet resultat, men hvordan det havde set ud uden Corona, kan vi ikke vide. Mit gæt vil være, at vi havde været tættere på et nej og dermed en konflikt.

Dagen efter vores møde i Odense, blev Danmark lukket ned, og Corona blev et hverdagsord. Det har selvfølgelig fyldt meget for alle, og for de tillidsvalgte begyndte en dialog med ledelsen om indretning af stationerne, beskyttelse af kollegaerne og rengøring.

Vi formåede at bevare lidt lokal indflydelse, men meget blev dikteret fra KUA og myndighederne. Især bemanning i "worst case scenario" gav mange udfordringer, og mange udkast til lokalaftaler blev drøftet. Hvis det hele gik galt, skulle vi potentielt stille med dobbelt så mange ambulancer, som vi drifter normalt. Vores udgangspunkt, TR og ledelse, var at så længe det overhovedet var muligt, skulle bilerne bemannes med reddere. Af flere årsager, hvor sikkerhed var den første, ønskede vi ikke andre personalegrupper uden vores uddannelse til at indgå i bemanningen.

Helt så slemt blev det heldigvis ikke, men jeg kan godt afsløre, at vi snakkede om mange sjove måder at drifte på, som bestemt ikke var efter hverken overenskomst eller normale arbejdstidsregler.

Her i Midt fik vi også lavet en aftale, hvor man ville prøve noget helt nyt. Vi skulle pludseligt med kort frist stille med nogle beredskaber, som skulle ud og pøde for Covid-19. Vi fik mandat af 3F til at indgå en aftale, og pludselig var der skabt et nyt arbejdsområde, som endte med at beskæftige over 2000 podere alene i region Midt, da der var flest. Og det vel og mærke med en timeløn, som bestemt er blevet bemærket både politisk og mediemæssigt. Det har været godt for samfundsdebatten og godt for Falck.

Udbuddet har, ligesom mange andre steder, fyldt meget i region Midt. Vi startede året med en mavepuster af de store, da regionen i forbindelse med offentliggørelsen af udbudsmaterialet, fortalte hvad de IKKE sendte i udbud, men blot ville hjemtage. Store områder som Århus og Silkeborg og de resterende lægebiler, 5 lægebiler og 18 ambulancer, skulle overgå til regional drift i foråret 2021, selvom kontrakten først udløber til december 2021. Det vil bringe deres antal op på i alt 10 lægebiler og 21 ambulancer. En voldsom opgradering af den regionale drift og en voldsom besked til mange af vores kollegaer og ledere. Jeg tror ikke, jeg overdriver, når

jeg siger, at mange af de efterfølgende møder med regionen blev afviklet i en lettere ophidset tilstand, da vi endelig havde fået luft igen efter mavepusteren.

De resterende 48 beredskaber + ST blev derefter sendt i et udbud, som indeholdte gode ting som krav til udstyr og uddannelse. Vi kunne også med glæde konstatere, at ST-delen blev sendt i udbud sammen med Akut, hvilket vi havde arbejdet for politisk. Dog var der en stor mangel i udbudsmaterialet, som fortsatte med at være et problem langt ind i 2021 – nemlig lov om virksomhedsoverdragelse.

Når en regionsrådsformand siger, at man hjemtager "for at sikre konkurrence og mest mulig sundhed for pengene", så må vi åbenbart forstå 2 ting: Det offentlige kan drive en ambulancevirksomhed billigere end et privat firma, og at man ikke kan/vil sikre reddernes løn og arbejdsvilkår, da det også er et konkurrence-element. Jeg ved snart ikke hvilken én, jeg er mest uenig i!

Udbuddet havde 3 private tilbudsgivere – BIOS, PreMed og Falck. Det vakte en del opsigt, at BIOS ville tilbage på det danske marked, men resultatet blev, at regionen hjemtog yderlige 2 delområder og Falck fik lov at beholde resten.

Endnu en mavepuster, dog en mere forventet en af slagsen, selvom det er lige så hårdt for dem, som bliver berørt af det. Regionen havde bestemt på et lukket regionsrådsmøde, at man ville bruge kontrolberegning i stedet for det ellers normalt anbefalet kontrolbud.

Hvorfor man ikke tør give et kontrolbud, mangler vi stadig at få politikkernes svar på. I TR-gruppen brugte vi meget tid på de mange beredskaber, som skulle overgå til regionen. Dels var det både hele områder men også enkelt beredskaber i Falck områder, som vi skulle afgive, og dels skulle det ske i 3 etaper hen over foråret. Det giver altså nogle store udfordringer både for driften men også for arbejdsmiljøet. Vi arbejdede tæt sammen med ledelsen, og det resulterede i en (lang) aftale, som skulle give redderne størst mulig tryghed og indblik i processen.

Det kom vi godt i mål med, og redderne kunne løbende følge, hvad næste skridt ville være.

Det blev et udbud, hvor Falck stadig er på landkortet, men hvor vi også måtte indse, at vi i 2021 skulle sige farvel til mange gode kollegaer, som ikke selv havde et ønske om at forlade Falck.

Jeg kan blot håbe og opfordre til, at man fremover bevarer det godt kollegaskab på tværs af forskellige arbejdsgivere.

*Johnni Johansen
FTR region Midtjylland*

Region Hovedstaden, Øst

Herved følger et sammendrag af vores nyhedsbreve (marts, juli og december) fra året 2020, som på mange måder blev et historisk år.

Vi kunne på ingen måde forudse alle de konsekvenser, covid-19 pandemien førte med sig i bølge et og to, men kan nu blot konstatere, at vi er kommet rimeligt fornuftigt ud på den anden side.

Hverdagen omkring os har ændret sig i stor stil siden sidste nyhedsbrev. Vi kan nu alle sammen stave til Coronaudbrud og pandemien, der har ramt os i Danmark, har virkelig stor indflydelse på vores hverdag, både privat og arbejdsmæssigt.

I TR-gruppen har vi i dag afholdt vores første Skypemøde, da vi selvfølgelig efterlever den opfordring fra Falck om, at vi ikke må afholde møder af nogen art på vores stationer.

Det var også den melding, der gjorde, at vi i onsdags med kun et par timers varsel desværre måtte aflyse vores præsentation og infomøde vedrørende OK2020 resultatet. Vi havde glædet os rigtig meget til at fremlægge det OK-forlig, der er blevet indgået mellem 3F og Dansk Erhverv (DE).

Som I måske er bekendt med, så endte forhandlingerne i Forligsinstitutionen, fordi der blev stået fast og sagt NEJ til de forslag, DE fremlagte.

Det kom der et forlig ud af, der heldigvis ikke frembragte forringelser. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådan fremsættes af forligsmanden, når de sidste fagområders forhandlinger er faldet på plads.

Forligsmanden har i dag udsat de varslede arbejdsstandsninger yderligere 14 dage, hvilket er foreståeligt, når vi ser på, hvad der i øjeblikket sker omkring os.

Jeg vil umiddelbart tro, at vi denne gang nok kommer til at se et meget atypisk forløb vedrørende afstemningen om OK20.

Når der kommer info ud desangående, skal I nok få besked. Vi skal efterfølgende have tilpasset vores driftsafviklingsaftale via VPU, og det arbejde ser vi frem til at komme i gang med, ligeså snart vi er kommet ud af Coronavirus-mode.

Fra Faglig side er vi derfor indstillet på at være Falck behjælpelig med al den støtte, der er nødvendig for, at vi alle sammen kommer bedst mulig igennem COVID-19 udfordringen. Vi opfordrer jer til at følge godt med via GEMS, hvor alle vigtige informationer løbende opdateres, samt byde ind med en hjælpende hånd, når det vil blive efterspurgt.

Ingen kan i dag med sikkerhed sige, hvornår vi er kommet ud af denne krise vi, og hele den danske befolkning befinder os midt i, men vi håber, at I passer godt på jer selv og har forståelse for, at vi tilsidesætter processen omkring OK20 en stund.

Er du i tvivl om noget, så tøv ikke med at kontakte din tillidsmand, der på bedste vis vil prøve at være dig behjælpelig. Ellers skal alle spørgsmål gå igennem din daglige leder.

Sommeren er over os, selv om vejret er af lidt svingende karakter. Corona situationen sætter stadigvæk sine spor og dem af jer, der personligt har været ramt, er heldigvis tilbage i fin form igen.

Som I er oplyst om, har en del af forretningsudvalget i TR-Gruppen (FTR. Karsten Bendix, TR Henrik Mandsberg og TR Torben Simonsen) haft glæden af at forhandle en lokalaftale for driftsafvikling på plads. Den var opsagt til genforhandling og har netop været ude til afstemning hos jer.

Det er vigtigt for forståelse af aftalen, at I er bekendt med, at vi ikke kan lave nye overenskomstforhandlinger, når vi udarbejder lokalaftaler, men vi kan prøve at få aftalen tilpasset lokale forhold, blandt andet vedrørende udbuddet i vores region, samt få lagt ting ind i aftalen, der gør jeres arbejdsforhold bedre.

I fik i denne omgang et opslag, der fortalte om de forbedringer der lå i 2020 udgaven af driftsafviklingsaftalen, og afstemningen resulterede i, at 65% sagde Ja og 35% Nej. Aftalen er ikke gældende for Bornholm. Denne forhandler vi separat, og vi har afholdt møde desangående i fredags, hvor der fra begge parter vedkommende lige skulle "soves lidt" på det, der er i udspil på øen. Vi genoptager forhandlingerne, når de deltagende er færdige med at holde ferie.

I forbindelse med afstemningsprocessen har der været nogle henvendelser fra jer kollegaer omkring tekstfortolkning, som vi efterfølgende vil forsøge at få uddybet i driftsaftaleoplægget før underskrift.

Derudover vil vi gerne afholde et reddermøde en gang efter sommerferien, hvor OK20 og driftsaftalen anno 2020 udpensles. Dette, synes vi i TR gruppen, er vigtigt, da Covid-19 tiltagene som bekendt satte en stopper for, at vi har kunne mødes med jer i større forsamlinger før og efter OK20 resultatet, som vi havde håbet på. Det er heldigvis nu en mulighed, så forvent at der på et tidspunkt i september kommer en mødeindkaldelse, som måske kan rette op på det tabte behov.

Som I måske kan huske, stod der i sidste nyhedsbrev, at næste TR-møde afvikles torsdag den 17. december, men det kommer desværre ikke til at ske.....!! Falck har lukket ned for alt fysisk mødeaktivitet, og det samme har 3F Frederiksborg, og grunden er selvfølgelig den forhøjede Corona smitte og Mette Frederiksens opfordring til at udvise ansvarlighed og ændre adfærd samt de nye skærpede restriktioner. Vi havde i TR-gruppen set frem til årets sidste møde, som altid afsluttes med lidt efterfølgende hygge ude i byen. Men igen det kommer desværre ikke til at ske.....!!

Det betyder dog på ingen måde, at det faglige arbejde er gået i stå, snarere tværtimod. ST og Ambulance driften bærer tydeligt præg af udviklingen med de høje ny-smittede Covid-19 personer, som i går rundede de 3000 !! Derved er vi også i daglig kontakt med flere potentielt smittede patienter. Det afspejler sig i antallet af sygemeldinger ved jer kollegaer, og det presser Falcks drift og muligheder for indkaldelse af ekstra mandskab.

Vi har derfor fra faglig side meddelt Falck i dag, efter en forespørgsel fra deres side i går, at vi kan indgå en tidsbegrænset aftale på en Døgnvagt Ekstravagt. Den er nu under udarbejdelse og vil tilgå de respektive TR'er, så snart den ligger underskrevet.

Status på vores lokalaftale vedrørende driftsafvikling er, at den nu ligger klar til underskrift, og det samme gør lokalaftalen vedrørende den særlige opsparring (SO). Aftalen for flexdøgnvagter og kombivagt ligeså. Vores eneste hængeparti, fordi der stadigvæk ikke er enighed om teksten, er 800 bils aftalen i Farum. Vi regner dog med, at der kommer en eller anden aftale på plads inden længe, måske efter et møde mellem TR-FTR, driftschef og kollegaerne, der bemander 800 bilen. Så snart alle aftalerne er underskrevet, vil de tilgå jer.

Status på faglige sager, der har været til 2. mægling (4 stk i alt) er, at halvdelen af dem blev der indgået forlig omkring, og de to sidste kunne vi ikke vinde hævde på, så de blev lukket, da de ikke kunne bringes til en faglig voldgift med et forventeligt positivt resultat.

For vores ambulanceelever på U/Nord, som pt er hjemsendt, (BEH05 og BEH06) er der her til formiddag kommet svar fra UVM om, at deres undervisning falder ind under nødlovens undtagelse af uddannelser med samfundskritiske funktioner mod bekæmpelsen af COVID, så de forventes at skulle starte op igen på skolen på mandag den 14. december.

Vores regionsdirektør har d.d. lavet et opslag på GEMS vedrørende nye podningstestcentre, der starter op i næste uge. Det vil trække store vekslers på vores daglige ledere resten af året. Fra faglig side, vil vi godt række hånden frem og hjælpe, så skulle der opstå udfordringer, hvor I ikke kan komme i kontakt med en leder, SÅ HUSK at I ALTID kan gå til jeres tillidsmand. Ligeså kender I nogen, der kunne tænke sig en korttids ansættelse som

podningsmedarbejder, så få dem endelig til at sende en ansøgning på testcenter.hovedstaden@falck.com

Kravene er, at de er fyldt 18 år og har en ren straffeattest. Der skal bruges folk i Farum, Hillerød, Fredensborg, Helsingør, Taastrup, Hvidovre, Gladsaxe og på Frederiksberg.

Slutteligt vil hele TR-Gruppen gerne ønske jer alle en rigtig god jul og et godt nytår. Vi glæder OS som JER til, at der forhåbentligt snart igen, kommer en lidt mere normal tilstand tilbage i samfundet og på vores arbejdsplads.

*Karsten Fisker Bendix
FTR region Hovedstaden Øst*