



Lad din stemme blive hørt!

Stem RL's kandidater ind i
Falck Danmarks bestyrelse,
så de kan tale DIN sag.

Læs side 4-5

Reddernes
Landsklub

Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktør:

Stefan Fyhn Gregersen

Havnegade 22 B, 2.3, 7100 Vejle

Mobil: 28 91 15 89

E-mail: stefanfyhn@hotmail.com

Journalist:

Flemming F. Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

Annoncering: Tine Fauerby

tf@peoffset.dk - 7695 1717

Layout: Lars Rud Fyhn, PE

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af red-
dere, brandmænd, ledere og andre
medarbejdere i Falck koncernen,
AMU-centre, tekniske skoler, hos-
pitalet og politikere samt bered-
skabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på
redder.dk er copyright Reddernes
Landsklub og må kun anvendes ud
over privat øjemed med
tilladelse fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



Side 6

Lidt liv i lufthavnen

Der er ikke mange pas-
sagerer at hjælpe for
Cph Falck Assistance,
men Covid-19 tests giver
beskæftigelse til en del
kolleger



Side 9

Guide til pensi- on og forsikring

I dette nummer finder
du RL's pensions- og
forsikringskonsulent Jan
Heine Lauvrings årlige
guide – lige til at tage
ud og gemme



Side 18

Ny podcast om redderne

Reddernes Udviklingsse-
kretariat står bag en ny
podcast-serie, "REDDER-
NE", og de tre første
afsnit ligger klar nu

Har du en god idé til en historie?

Fagbladet Redderen modtager altid
gerne tips til historier eller emner,
som vi kan tage op!

Uanset om du er redderelev, tillids-
mand, AMR-repræsentant, kører pa-
tienttransport, autohjælp, brand eller
ambulance, så hører vi gerne fra dig.

Det kan handle om nye initiativer,
arrangementer, nye opgaver, corona-
afledte hændelser, nye enheder, sær-
lige personhistorier, faglige sejre eller

udfordringer eller noget helt andet,
der kan interessere bladets læsere.

Vi kigger på alle ideer og forslag
med stor interesse.

Henvendelse kan ske til redaktør
Stefan Fyhn Gregersen, stefanfyhn@
hotmail.com eller journalist Flemming
Kyster, journalist@redder.dk



Da jeg gik med tankerne om hvad jeg skulle skrive i denne leder, blev det hurtigt klar for mig, at der denne gang ville være behov for et par sider eller tre. Jeg kunne tage fat på en lang række af emner, der optager mig. Særligt omkring hele **udbudssituationen**. Specielt for at tage fat på det netop afholdte ambulanceudbud i Region Nord, der jo som bekendt kommer til at betyde markante ændringer fra 2022. Jeg sender mange tanker til kollegerne oppe nordpå og håber, at der tages et stort ansvar fra Region Nordjyllands side og den nye private operatør PreMed, for at sikre en smidig og god overdragelse af de kolleger, som må have lyst til at forsætte.

Men når jeg så snakker **udbud**, så kommer jeg simpelt hen ikke udenom at sende en lille stikpille afsted mod de Danske Regioner, angående det totalt kuldsejlede udbud omkring lyntest, i indsatsen mod coronavirus. Jeg anerkender fuldt ud, at SOS International og deres underleverandør Medicals Nordic har budt på opgaven og nu åbenlyst ikke har kunnet levere. Men jeg bliver en smule harm over at se, at der udelukkende peges fingre og ikke kigges indad hos **Region Midtjylland**, der jo som bekendt har stået for at afholde udbuddet på vegne af de fem regioner. Når der hastes et udbud igennem med et 100% fokus på pris, så kommer det absolut ikke bag på mig, at det gik galt allerede efter første uge. Jeg mener, der er behov for, at Regionerne tvinges til at tage et medansvar, når de laver et så katastrofalt udbud som her. Det er ikke første gang det sker og jo nok heller ikke sidste gang, desværre.

Denne udgave af **REDDEREN** indeholder vigtig information omkring det kommende **medarbejdervalg** til bestyrelserne i Falck Danmark og i Falck A/S. Hvor valget i koncernbestyrelsen foregår ved indirekte valg, er det jo en anden sag til Falck Danmark A/S bestyrelsen. Her kan alle medarbejdere og gode kolleger gøre deres indflydelse gældende ved at stemme på en repræsentant til bestyrelsen. Det er afgørende, at vi har stærke faglige medarbejderrepræsentanter siddende i bestyrelserne i Falck. Derfor vil jeg på det kraftigste opfordre dig til at bruge din stemmeret, når der fra den 22. februar kan stemmes. Min anbefaling er at der stemmes på **formand** eller **næstformand** fra **Reddernes Landsklub**. Du kan læse mere om Landsklubbens to kandidater i dette blad. Brug din stemme – det er vigtigt.

Til slut vil jeg sende en kærlig tanke til vores unge kollega i Responce, **Nicki G. Roerslev**, der efter sit sygdomsforløb desværre sov ind på Hospice den 9. februar. Mine tanker går til Nickis efterladte og særligt også til kollegerne på stationen i Kolding. Vi har tidligere bragt en artikel omkring forløbet, hvor kollegerne hjalp til med at renovere huset i denne svære tid. Der er udvist et unikt sammenhold som er beundringsværdigt. Det ved jeg har været værdsat helt til det sidste.

Æret være Nicki G. Roerslev's minde.



Stefan Fyhn
Redaktør

Bliv medlem

Bliv en del af Redder Af Verden og vær med til at gøre en forskel for verdens fattigste mennesker.

Som medlem er du med til at støtte vores arbejde. Du har desuden mulighed for at blive en del af projekterne og bidrage til planlægning og selv blive udsendt, hvis du har mod på det.

www.redderafverden.dk/blivmedlem





Det er nu, der skal stemmes

Stem på vores kandidater til medarbejdervalget i Falck Danmark. Reddernes Landsklub opstiller formand Jacob Guldberg og næstformand Henrik Villsen Andersen.

Stem på en af vores kandidater fordi det sikrer, at

- viden fra bestyrelsesarbejdet kan bruges i en større sammenhæng i Landsklubbens arbejde til gavn for dig.
- du, som del af et stort bagland, har mulighed for at komme med ideer og viden til bestyrelsen.

Reddernes indflydelse

Der vil være flere kandidater til de to pladser medarbejderne har i bestyrelsen. Vi anbefaler, at du stemmer på en af vores kandidater. Redderne er langt den største faggruppe i Falck Danmark, og ved at stå sammen kan vi undgå at sprede vores stemmer ud på flere end to kandidater.

Ved at stemme på en af vores kandidater er du med til at sikre vores mulighed for at fremføre dine synspunkter.

Bestyrelsesarbejdet

Bestyrelsen i Falck Danmark består af to medarbejderrepræsentanter og repræsentanter fra direktionen. Redderne har i dag begge pladser i bestyrelsen. Det vil vi også gerne have fremover.

Medarbejderrepræsentanter er et værdifuldt bidrag til bestyrelsesarbejdet.

Vi kan belyse emner fra en anden vinkel end de gængse bestyrelsesmedlemmer. Vi kommer med et indblik i den daglige drift i virksomheden og med viden og input fra et stort bagland. Det sikrer, at medarbejdernes holdning bliver ført ind i bestyrelsesarbejdet. Reddernes Landsklubs kandidater har netop adgang til et stort bagland, og der er allerede opbygget netværk i hele landet, som landsklubben får viden og input fra.

- Hvorfor hører vi så aldrig fra bestyrelsesarbejdet i vores dagligdag? Det er fordi, at arbejdet i bestyrelsen er omfattet af tavshedspligt. Netop derfor giver det god mening at stemme på en af vores kandidater, da arbejdet i bestyrelsen så kan få værdi i Landsklubbens daglige kamp for bedre vilkår for dig.

Valgudvalget

Der er nedsat et valgudvalg. Dette i henhold til lovgivningen omkring valg af medarbejderrepræsentanter til en virksomheds bestyrelse. Valgudvalget

beslutter, hvordan valghandlingen foregår og sikrer, at det sker i overensstemmelse med lovgivningen.

Reddernes Landsklub er repræsenteret i valgudvalget ved vores sekretær Dorte Nielsen.

Valgudvalget har besluttet, at der til valget er opstilling på én liste. Det betyder, at både medlemmer og suppleanter vælges fra den samme liste med kandidater. De to kandidater med flest stemmer bliver valgt til bestyrelsen. Den med tredje fleste stemmer bliver første suppleant, den med fjerde flest stemmer bliver anden suppleant og så fremdeles.

Valghandlingen

Den egentlige valghandling er 22. februar til 2. marts kl. 12.00, men pga. ekspeditionstid i e-Boks startes udsendelsen af invitationerne fredag d. 19. februar, og så snart du har modtaget invitationen, kan du afgive din stemme. Du modtager et orienteringsbrev og en kandidatliste i din e-Boks. Det modtagne materiale vil indeholde et link, som du skal bruge til at stemme på din foretrukne kandidat. Linket kan kun bruges én gang. Linket kan ikke bruges til at identificere dig og er med til at sikre anonymitet i stemmeafgivelsen.

Oplever du problemer med din stemmeafgivelse, er du velkommen til at tage kontakt til Landsklubbens sekretær Dorte Nielsen, der kan hjælpe dig.



Jacob Guldberg

Formand Reddernes Landsklub
Næstformand Hovedsamarbejdsudvalget
Næstformand Divisionssamarbejdsudvalget Emergency
Bestyrelsesmedlem Reddernes Udviklingssekretariat
Medlem af forhandlingsudvalget på redderområdet under 3F
Bestyrelsesmedlem 3F Thy-Mors
Suppleant Falck Danmark A/S

Jeg startede i Falck i 2003 som elev i Nakskov. Jeg har arbejdet med brand, autohjælp, dyreredning, sygetransport og ambulance. Jeg er efteruddannet i svær bjærgning og er tillige uddannet ambulancebehandler og paramediciner.

Jeg blev tillidsrepræsentant på st. Thisted i 2015 og efterfølgende fællestillidsrepræsentant i region Nord fra 2016. I 2018 blev jeg valgt til formand for Reddernes Landsklub og har siden da arbejdet for alle arbejdsområder inden for vores overenskomst.

Jeg har arbejdet intenst med vores overenskomster de sidste 3 år og har herunder været med til at håndtere forarbejdet og gennemførslen af overenskomstforhandlingerne i 2020.

Som næstformand i Hovedsamarbejdsudvalget og formand for Reddernes Landsklub vil jeg kunne bruge viden fra en bestyrelsespost i mit daglige samarbejde med ledelsen, ligesom jeg vil kunne sikre at bestyrelsen får et nuanceret billede af dagligdagen fra hele landet og fra alle arbejdsområder i Falck.



Henrik Villsen Andersen

Næstformand Reddernes Landsklub,
formand RFK København
Fællestillidsrepræsentant, Region Hovedstaden Øst
Medlem hovedsamarbejdsudvalget
Medlem divisionssamarbejdsudvalget Emergency og i Assistance
Bestyrelsesmedlem RUS og i Kompetencefonden
Medlem af forhandlingsudvalget
Chaufførernes fagforening, redder
Bestyrelsesmedlem Falck Danmark, Falck A/S, Lundbeck fonden og Lundbeck fonden Invest

Jeg startede som redder i Falck i 1994 på Frederiksberg.

Mine jobfunktioner har blandt andet været indenfor ambulance, brand, autohjælp, sygetransport og dyreredning. I min fritid har jeg i en årrække også været beskæftiget som deltidsbrandmand og fik blandt andet også ad denne vej, fastholdt min tilknytning til driften og kollegaerne.

I 2008 blev jeg valgt som Tillidsrepræsentant og herefter i 2011 som Fællestillidsrepræsentant i Region Hovedstaden. I to år fra 2016 til 2018 var jeg formand for Reddernes Landsklub.

Jeg har været medlem af Falck Danmarks bestyrelse siden stiftelsen for 4 år siden, hvor jeg de seneste 8 år har siddet i Falcks koncernbestyrelse. De seneste 10 år har jeg arbejdet med overenskomster for Falckredderne og har medvirket til at få skabt og fastholdt arbejdspladser for både autohjælp og siddende sygetransport. Samtidig har jeg været medvirkende til, at Assistance igen blev et af Falcks hovedområder. Det er også lykkedes

at få nedsat en referencegruppe i RUS for siddende sygetransport, så vi nu har referencegrupper for brand, assistance, ambulance, liggende og siddende sygetransport.

På brandområdet har jeg medvirket til at fastholde døgnvagtens vilkår. Dette på trods af stor modstand og et ønske fra ledelsens side om at optimere og øge antallet af årlige døgn.

På ambulanceområdet har mit fokus været på bedre løn – og arbejdsvilkår. Især arbejdsmiljø har været en kerneopgave, hvor pauser har været i centrum.

Jeg har ligeledes arbejdet med at hæve uddannelsesniveauet for ambulanceredderne og liggende sygetransport. Dels via mit arbejde i kompetencefonden og dels igennem min rolle som bestyrelsesmedlem i Reddernes Udviklingssekretariat og medlem af Reddernes Landsklub. Her arbejdes der i stor udstrækning med at øge kompetenceniveauet på det præhospitale område. Mit fokus vil fortsat være at højne uddannelsesniveauet hos ALLE reddere i ALLE Falcks forretningsområder.

Jeg vil have øget fokus på arbejdsmiljø og trivsel og ad den vej tilsikre at ingen bliver overset.

En af mine stærke sider er den **erfaring** og **viden**, som jeg har tilegnet mig igennem flere års arbejde med arbejdsmiljø og overenskomster, samt via de mange udvalg som jeg er valgt ind i og ikke mindst mit tætte samarbejde med alle tillidsrepræsentanterne, arbejdsmiljørepræsentanterne samt Reddernes Landsklub.



Falck Danmark

Valghandlingen foregår elektronisk.

Du modtager et orienteringsbrev og en kandidatliste via din E-Boks.

Du kan afgive din stemme i perioden fra 22. februar 2021 til 2. marts 2021 kl. 12.00.

Find flere informationer på redder.dk

Fra PRM til PCR i lufthavnen

Der er ikke mange passagerer med reduceret mobilitet (PRM) at hjælpe for Falck Assistance CPH, som til gengæld har travlt med Covid-19 tests

Coronapandemien har i den grad gjort ondt på Falck Assistance i Københavns Lufthavn, som har måttet sige farvel til mange gode medarbejdere.

Men ironisk nok har den forkætrede virus også givet basis for en aktivitet, som giver ekstra beskæftigelse til et antal kolleger (selv om det naturligvis ikke opvejer nedgangen).

Falck driver nemlig et Covid-19 testcenter i lufthavnen, og det bemandes i høj grad af assistancereddere, som er blevet "omskolet" til også at kunne klare denne opgave.

- Alle opsagte har fået muligheden. Nogle har selvfølgelig takket nej, fordi de er videre i et andet job eller af andre årsager ikke er interesserede, men mange er rigtig glade for opgaverne, fortæller Operations Manager Morten Brønnum-Carlsen.

Ingen garantier

Han tilføjer, at arbejdet helt overvejende er på timelønsbasis, og der kan



Fællestillidsmand Henrik Villsen Andersen (th) glæder sig over, at testcentret giver hårdt tiltrængt aktivitet/beskæftigelse i lufthavnen.

ikke udstedes nogen garantier på varigheden.

- Ingen ved jo, hvordan coronasituationen udvikler sig de kommende måneder. Men vi har jo et håb om, at hvis testaktiviteten drosles ned, så er

det et udtryk for, at Covid-19 er på tilbagemog, og det vil give mere travlhed med passagerer/PRM'er. Men indtil da er testcentret en god aktivitet for os, fastslår Morten Brønnum-Carlsen.

Skærpede krav

Han oplever, at de forskellige landes og flyselskabers testkrav til flypassagererne hele tiden skærpes. Nogle accepterer en frisk "lyntest"/antigentest, mens flere og flere kræver en nyere PCR-test – nogle kræver begge dele, hvor antigen testen højst må være fire timer gammel. Så det er vigtigt, at de rejsende sætter sig godt ind i, hvilke regler og restriktioner der gælder, der hvor de skal hen.

- Vi kan sammen med vores samarbejdspartner klare en PCR-test på fire til seks timer, og naturligvis antigen-test på 15 minutter, oplyser han.

Kræver stor omhu

Ifølge Morten Brønnum-Carlsen kræver det stor omhu og professionalisme at drive testcentret. Dels så tests bliver



Bemandingen skal kunne klare, at flypassagerer ofte kommer i "bølger" – og har travlt... Her er det afdelingen i Terminal 2, før sikkerhedskontrollen.

lavet ordentligt, og dels så alt "papirarbejdet" bliver udført helt korrekt.

- Der skal kun en lille fejl til – et total der bliver til et firtal for eksempel – for at passageren ikke får lov at board. Så vi skal være meget omhyggelige, og så hjælper det også, at vi har fået pas-scannere, påpeger han.

Hub for kinesere

At udlandet har tillid til testcentret i CPH ses blandt andet af, at mange kinesiske rejsende bruger København som transitsted. Særligt mandag til onsdag giver det travlhed.

- De ankommer fra destinationer i blandt andet Europa og Afrika, og så har de et stop og et testforløb her, inden de flyver videre mod Beijing, siger Morten Brønnum-Carlsen.

De kinesiske myndigheder kræver både en PCR-test, som skal foretages hos en samarbejdspartner i Herlev, og en antistof test med veneblod, som lufthavnens lægeenhed analyserer.

Kapløb med tiden

- Så det er nogle gange et kapløb med tiden med testsvar, hvis de for eksempel ankommer om formiddagen og skal videre om aftenen. Men kvaliteten skal være helt i top, for de testes igen ved ankomst i Kina, og hvis en er positiv, så bliver vores arbejde kigget efter i sømmene. Hvis en håndfuld eller flere er positive, så risikerer hele flyruten at blive lukket – så der er kæmpe fokus på, at vi leverer optimal kvalitet, og det gør vi selvfølgelig, siger han med et smil.



Mange kinesere mellemlander og testes i CPH inden hjemrejse.



Der er travlt, når flere end 120 kinesere skal have foretaget blodprøver til antistof test.



Operations Manager Morten Brønnum-Carlsen skal naturligvis også selv testes med jævne mellemrum.



Der er stadig meget langt fra normale tilstande i Københavns Lufthavn, som dog håber på bedring, efterhånden som vaccinationerne rulles ud i ind- og udland.

FAKTA:

- Falck i CPH tilbyder PCR-, antigen- og antistof test
- PCR-test koster 1275 kr., mens antigen- og antistof test (kapillærblod) koster hhv. 249 og 299 kr.
- Falcks testcenter har afdelinger i Terminal 2 (før sikkerhedskontrollen), i gate E109 samt i finger C, 2. sal ved paskontrollen. Medarbejdere kører også ud i forbindelse med alle landinger og tilbyder antigen test
- Passagerer (og andre med ærinde i lufthavnen) kan der ved lade sig teste i forbindelse med ankomst, transit eller inden afrejse

Kilde: cph.dk

Slut i Nord fra april 2022

Af Reddernes Landsklub

Falck har tabt alle fire delområder ved det netop overståede udbud af ambulancer og liggende sygetransport i Region Nordjylland. Falck ophører således med at drifte ambulancer i den nordlige del af Jylland fra og med 1. april 2022.

Reddernes Landsklub er ærgerlige overfor beslutningen, der kommer til at betyde et farvel til Falck for gode kollegaer i hele regionen. Dette er desværre et vilkår ved udbud.

Vi hilser PreMed velkommen til den danske ambulancetjeneste og håber, at de vil medvirke til at videreføre de ordnede forhold, der eksisterer på det danske redderområde. Vi beder dem tage godt imod de kolleger, der måtte ønske fortsat at virke indenfor det præhospitale i deres lokalområde.

Kraftig opfordring

Usikkerheden omkring selve udbuddet bliver netop nu afløst af en usikkerhed omkring ens eget ansættelsesforhold. Vi vil derfor kraftigt opfordre regionen og PreMed til, at de berørte kollegaer bliver tilbudt mulighed for fortsat ansættelse i deres nuværende geografiske områder.

Anvendelse af lov om virksomheds- overdragelse bør finde anvendelse og vil kunne medvirke til at dæmpe usikkerheden omkring ens ansættelsesforhold og sikre en smidig overgang.

Vi opfordrer Region Nordjylland, PreMed og Falck til, især i forløbet frem mod overdragelsen, at sikre størst mulig medarbejderindflydelse og et højt informationsniveau. Både for de kollegaer, der påtænker af fortsætte

deres virke på de præhospitale enheder hos regionen eller PreMed, men også de kolleger, der måtte påtænke søge andre steder hen eller helt at forlade faget.

RL medvirker gerne

Reddernes Landsklub vil gerne medvirke til en smidig overdragelse. Det vil vi gøre med udgangspunkt i og respekt for den enkelte kollegas ønsker for et fortsat aktivt arbejdsliv i eller uden for Falck.

Vi vil løbende søge om og viderefremidle informationer om konsekvenserne for kollegaerne. Hvis du eventuelt har spørgsmål til konsekvenserne, kan du kontakte din nærmeste leder eller tillidsrepræsentant, der vil hjælpe dig med at finde svar på dine spørgsmål.

SMARTSAFE

Pose til Personlige Ejendele



En **nem** og **smart** måde til **sikkert** at opbevare personlige ejendele fra et ulykkested.

ap-services.dk +45 96 90 70 90



En redders forsikringer

Guideline 2021 for ansatte i Falck og Responce A/S

Udarbejdet af Jan Heine Lauvring, RL's konsulent på forsikrings- og pensionsområdet

Hermed den årlige og ajourførte oversigt over de forsikringer – obligatoriske som frivillige – der i dag gælder for dig. Oversigten er delt op i fire "hovedområder", således at den kan hjælpe dig med at få overblik og samtidig virke som en "guideline" for dig og/eller dine pårørende i **tilfælde af ulykke, dødsfald, kritisk sygdom og mistet erhvervsevne**.

På www.pensionsinfo.dk kan du desuden logge ind med fx NemID og se/udskrive en stort set komplet oversigt over dine pensions-/forsikringsoplysninger, hvilket jeg meget vil anbefale at gøre, fx en gang årligt. Sammen med den årlige "guideline", skaber dette et overblik og overskuelighed til gavn for dig selv, eller – i værste tilfælde – til gavn for eventuelt efterladte/pårørende.

Du skal også opfordres til, at hente PensionDanmarks app i AppStore eller GooglePlay. Den hedder "Din Pension". Herudover vil det være hensigtsmæssigt at tilmelde sig de målrettede rådgivningsmails fra dette selskab.

Bemærk: "Guidelinen" her kan hjælpe dig med at få overblik, men den er **kun vejledende**. Det er altid de aktuelle og "officielle" forsikringsvilkår, der er gældende. Eventuelle ægtefælle-/børnedækninger vil – i fald de er dækket – være anført særskilt under de enkelte forsikringer.

Herunder de forsikringer/pensionsordninger du i **"I tilfælde af"**, skal have kontakt til opdelt i de respektive hovedområder.

I TILFÆLDE AF ULYKKE ARBEJDE/FRITID (samt visse invaliderende sygdomme)

Generelt: Arbejdsulykker skal altid anmeldes til arbejdsgivers lovpligtige arbejdsskadesforsikring via leder og/eller arbejdsmiljørepræsentant (pr. 1/10-20 tegnet i forsikringsselskabet Gjensidige – tidligere i Tryg)

VIGTIGT! – HUSK selv at aktivere nedenstående kollektive overenskomstmæssige ulykkesforsikring, der jo dækker 24 timer i døgnet og dermed **også** i forbindelse med evt. arbejdsulykke. Det er to af hinanden uafhængige policer, **og kun ved særskilt anmeldelse** kan der evt. ske udbetaling fra begge forsikringer!

Arbejdsbetingede lidelser dækkes ikke af en ulykkesforsikring, men kan evt. være aktuel i forhold til den lovpligtige arbejdsskadesforsikring.

Anmeldelse bør ske, blot mistanke om varigt mén er til stede. Du skal således **IKKE** afvente en evt. afgørelse i fx en arbejdsskadesag, hvorved gældende anmeldelsesfrister for erstatning fra andre ulykkesforsikringer kan overskrides!

Husk altid snarest mulig kontakt til læge for dokumentation/registrering af evt. skade! Dette for såvel arbejds-skader som skader i fritiden, således der ikke kan stilles tvivl om det såkaldte "årsagssammenhæng".

RiskPoint forsikring (nyt selskab pr. 1/10-20) – Kollektiv overenskomstmæssig gruppe heltidsulykkesforsikring

Denne forsikring er en del af din 3F/CF overenskomst. For Falck ansatte fremgår det af overenskomstens tryghedsbestemmelse i § 12, stk. 6. Tilsvarende for Responceoverenskomsten i § 19.

Forsikringen er en **heltidsulykkesforsikring (hele verden og 24 timer i døgnet)** og dækker, udover varigt mén som følge af ulykkestilfælde, også ved visse former for sygdomsinvaliditet. Herunder børnelammelse, smitsom hjernebetændelse, hjernehindebetændelse (meningitis), dissemineret sclerose, smitsom leverbetændelse, blindhed eller nedsættelse af synsstyrken som følge af øjensygdomme svarende til en invaliditetsgrad på mindst 30%.

Dækningerne for følgerne af ovennævnte sygdomme er under forud-



sætning af, at sygdommen er blevet symptomgivende i forsikringstiden. Dog er evt. anciennitet fra tidligere selskab (Tryg) overført. Herudover dækkes død og invaliditet som følge af specifikke dokumenterede tropesygdomme under forudsætning af, at sikrede har fulgt WHO's og/eller Statens Serum-instituts anbefalinger vedrørende vaccination. Tandskader ifm. ulykke, samt tyggeskader er ligeledes dækket. Ved tyggeskade forstås en tandskade, forårsaget af en uventet hård genstand i fødevarer.

Vær opmærksom på at **dødsfald som følge af ulykkestilfælde, skal anmeldes inden for 48 timer**. Dette af hensyn til selskabets eventuelle krav om obduktion for dermed at kunne fastslå den konkrete årsag til dødsfaldet. Var det selve påvirkningen, eller fx et "hjertestop" forud for hændelsen, der skabte ulykken.

Det er dog i den forbindelse værd at bemærke, at forsikringen er udvidet til også at dække ulykkestilfælde, der skyldes ildebefindende eller besvimelse – dvs. kortvarigt bevidsthedstab, uanset at årsagen skyldes sygdom.

Forsikringens "hovedsummer" er – død ved ulykke kr. 111.539, invaliditet/ varigt mén som følge af ulykke og sygdomsinvaliditet kr. 557.695. Der udbetales fra 5 % mén, og forsikringen indeholder såkaldt dobbelterstatning ved méngrad på 30 % og derover.

Falck – Kollektiv Heltidsulykkesforsikring

Police nr. 95.951-86376

Vejledning til anmeldelse af skade:

- 1: Gå ind på riskpoint.eu – <https://riskpoint.eu/da/skader/anmeld-en-skade/>
Vælg "ulykkesforsikring" under produkt.
Udfyld de felter, der skal udfyldes, og tryk send.
- 2: Skadelidte vil herefter modtage en anmeldelsesblanket på en sikker linje, samt en kode pr. sms, som skal bruges til at åbne anmeldelsesblanketten, som er en skrivebar pdf-fil.
Anmeldelsen udfyldes og sendes retur på den sikre linje, der nu er oprettet mellem Riskpoint og den skadelidte.
På anmeldelsesblanketten er der en rubrik, som hedder forsikringstager, hvor Falck skal noteres. Man behøver ikke få underskrevet anmeldelsen af Falck, men blot vedhæfte en kopi af sin lønseddel gældende på skadestidspunktet. Dette kan gøres ved at tage et billede med mobilen eller downloade fra e-Boks og efterfølgende vedhæfte dokumentet som en fil.
Har man en kopi af journalen fra skadestuen, fra første lægebesøg efter ulykken eller fra ens egen læge, må man meget gerne vedhæfte denne. Dette kan gøres ved at downloade journalen fra www.sundhed.dk og efterfølgende vedhæfte dokumentet som en fil.
- 3: Herefter vil man blive kontaktet af Riskpoint omkring det videre forløb i den konkrete sag.
Hvis man har nogle spørgsmål i forbindelse med en skade, er man velkommen til at kontakte Troels Krogsøe på 31423054 eller troels.krogsøe@riskpoint.eu

Skadesanmeldelse udfyldes direkte på [riskpoint.eu](https://riskpoint.eu/da/skader/anmeld-en-skade/) – <https://riskpoint.eu/da/skader/anmeld-en-skade/> (se vejledning i særskilt tekstboks).
Police nr. 95.951-86376.

Codan – Ægtefælle/børn: Vær opmærksom på at der til ovenstående kollektive overenskomstmæssige ulykkesforsikring tidligere kunne tilknyttes en ægtefælle-/børnedækning. Dækningen – der dengang blev tegnet i forsikringsselskabet Codan – er ikke længere en mulighed, men allerede tegnede "gamle" forsikringer er videreført uændret fra Codans side. Betalingen for denne "tillægsforsikring" opkræves typisk årligt i december måned via PBS!

3F – Kollektiv fritidsulykkesforsikring
Vær opmærksom på, at denne forsikring er frivillig og kan være fravalgt. Forsikringen indeholder bl.a. dækning på kr. 310.000 kr. ved dødsfald som følge af et ulykkestilfælde. **Invalidditetsdækning/mén ved ulykke** på kr. 620.000 (fra 30% mén udbetales

dobbelt invaliditetsdækning). For efterlønsmodtagere, førtidspensionister over 60 år og medlemmer, der har opnået folkepensionsalder, udgør dækningerne som udgangspunkt halvdelen af ovennævnte!
Pensionister og arbejdsledige er som hovedregel dækket hele døgnet.

Herudover dækning af hjemtransport for hele familien på ferierejser i op til 31 dage fra lande i Europa, der er nævnt i forsikringsbetingelserne! Dette ved akut sygdom, tilskadekomst eller dødsfald, hvor rimelige og nødvendige udgifter til hjemtransport dækkes.

Du er automatisk dækket, fra du optages som medlem af 3F, medmindre du siger "nej tak" til forsikringen. **Hvis du tidligere har fravalgt ulykkesforsikringen**, men alligevel gerne vil være omfattet af denne dækning, kan du tilmelde dig forsikringen, ved at henvende dig til din lokale 3F afdeling. Er du i tvivl om du er "med", kan du ligeledes rette henvendelse til din lokale afdeling.

Præmien opkræves sammen med dit kontingent til 3F – pt. kr. 38 pr. måned. Der er en betingelse, at du er ajour med betaling af dit kontingent. Forsikringen ophører, hvis du melder dig ud, eller du af anden grund slettes som medlem.

Fritidsulykkesforsikringen blev pr. 1. oktober 2019 udvidet med følgende dækninger. **Tyggeskader** opstået i forbindelse med spisning/tygning (ikke krav om påvist fremmedlegeme). **Farlig sport** – sportsgrene der i dag defineres i forsikringsbetingelserne som farlig sport. **Psykologhjælp** – ved alvorlige ulykkestilfælde dækkes op til 10 behandlinger hos psykolog, samt **behandlingsudgifter** efter et ulykkestilfælde.
Du kan se de præcise dækninger og vilkår i forsikringsbetingelserne, som du finder på www.alka.dk/3F

I TILFÆLDE AF DØDSFALD

(Død ved ulykke, se ulykkesforsikring)

PensionDanmark – overenskomstmæssig livsforsikring gennem din arbejds-markedspension

Livsforsikring indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension som et led i din ansættelse i Falck/Responce. Indtil du går på alderspension vil dine efterladte ("de nærmeste pårørende" / de begunstigede), altid få udbetalt din opsparing, og som minimum det skattefrie mindstebeløb*) på kr. 500.000 (standard). Denne dækning kan du tilpasse individuelt mellem kr. 0 og op til kr. 1.250.000. Dækningen kan således afstemmes efter eksempelvis nuværende kollektive gruppelivsforsikring igennem Falcks Personaleforening (se næste afsnit) og/eller evt. andre privattegnede livsforsikringer.

Når du logger ind på www.pension.dk/medlem/forsikring eller Pension Danmark app'en "Din Pension", kan du se, hvordan du er forsikret. Her kan du ligeledes individuelt ændre, hvor meget dine efterladte skal have udbetalt. Forsikringen gælder, indtil du når alderen for folkepension (i dag individuelt), eller op til fem år efter at indbetalingerne er stoppet.

***) Hvad er et mindstebeløb?**

Hvis du for eksempel har et mindstebeløb på kr. 500.000, og efterlader dig

en opsparing på kr. 300.000 efter skat, har du en forsikring, der fylder op med kr. 200.000. Så får dine efterladte kr. 500.000 (standard) efter skat. Når opsparingen (minus skat) overstiger valgte livsforsikring, bliver alene din opsparing udbetalt.

Forenede Gruppeliv – kollektiv gruppe- livsforsikring gennem medlemskab af personaleforening

Ordningen er tegnet i Forenede Gruppeliv og administreres af Falcks Personaleforening (aftale nr. 66035). Dødsfaldssummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 385.560.

Ægtefælledækning:

Ægtefællesummen udbetales, hvis et medlems ægtefælle/samlever*) dør i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 242.760.

***) OBS!** Vær opmærksom på, at Falcks Personaleforening **IKKE** har registreringer om ægtefælle/samlever, så udbetaling sker ikke automatisk. Man skal i givet fald derfor selv henvende sig til personaleforeningens kontor i Svendborg – tlf. 6619 2045 (kontortid mandag-fredag kl. 9.00 – 14.00). E-mail: fp@falckpf.dk

Børnedækning: Børnesummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Summen gælder for hvert af medlemmernes efterladte biologiske børn eller adoptivbørn op til 21 år. Ligestillet hermed er en ægtefælles/samlevers*) biologiske børn eller adoptivbørn. Forsikringssummen pr. barn er 38.556,00 kr.

*) Fælles bopæl og **1)** vente, have eller have haft et barn sammen med medlemmet eller **2)** have levet sammen med medlemmet i et ægteskabs-lignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet.

Generelt – Gruppemedlemmer, der direkte overgår til førtidspension eller efterløn, samt ansatte, der fratræder Falckkoncernens selskaber og kan dokumentere, at de ikke har erhvervs-mæssigt arbejde, kan – ifølge vedtægter for Falcks Personaleforening – forblive i gruppelivsordningen til udløbsdato (pt. alder 69 år), forudsat der

fortsat betales præmie. Som medlem meddeler du blot personaleforeningen ønsket herom, hvorefter Falcks Personaleforening fremsender giroindbetalingskort til indbetaling af præmie.

OBS! Vær opmærksom på præmiefri dækning ved sygdom/ulykke

Udtræder du af gruppelivsftalen på grund af mindst 2/3 nedsættelse af din erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykke, kan der ydes præmiefri dækning i indtil 3 år. Retten til præmiefritagelse indtræder fra det tidspunkt, hvor din nedsættelse af erhvervsevnen har været i mindst 3 måneder uafbrudt, og under forudsætning af, at du på dette tidspunkt fortsat er omfattet af forsikringen. Henvendelse om præmiefri dækning skal ske til FG senest 6 måneder efter udtrædelse af forsikringen.

3F – kollektiv gruppelivsforsikring gennem medlemskab af Forbundet

Som medlem af 3F bliver du automatisk omfattet af 3F's gruppelivsforsikring tegnet i ALKA forsikring. Dækningen er pt. 114.193 kr. til og med alder 54. Herefter "nedtrapning", således udbetaling ved fx alder 60 år er kr. 63.557 og kr. 50.854 fra alder 61 år til "individuel" folkepensionsalder. Herefter kr. 9.535 ved fortsat ordinært arbejde. Dækningen ophører ved overgang til Folkepension eller ophør af arbejde efter opnået folkepensionsalder.

Børnesum: Ovennævnte hovedsum forhøjes med en børnesum pr. efterladt barn op til alder 20 år (afhængig af alder fra kr. 11.442 og op til kr. 28.605). Som børn regnes også adoptivbørn og stedbørn. Stedbørn dog kun hvis de er registreret i folkeregisteret på medlemmets adresse. I samlivsforhold over to års varighed, sidestilles samlevers børn med stedbørn, såfremt de har samme adresse som medlemmet.

Forsikringsdækningerne indeksreguleres hvert år pr. 1. januar og udbetaling fra gruppelivsdækningen er fritaget for indkomstskat og statsafgift. Yderligere oplysning i din lokale 3F-afdeling eller på www.3f.dk

OBS! Vær opmærksom på, at eventuelle frivilligt tegnede pensions-/lønsikringsordninger – som fx den såkaldte "Kaj Friberg ordning" i Danica eller andre privattegnede forsikringer – også kan indeholde dødsfaldsdækninger!

I TILFÆLDE AF "KRITISK SYGDOM"

PensionDanmark – dækning via din overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension

"Engangsbeløb ved kritisk sygdom" indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspensionsordning. Der udbetales et skattefrit engangsbeløb på kr. 100.000 (standardbeløb, hvis du får konstateret en af de sygdomme, der betegnes som "kritiske" i ordningen). Standardbeløbet kan – efter eget ønske – reguleres ned til kr. 50.000 eller tilsvarende op til kr. 150.000. Forsikringen gælder i 12 mdr. efter dine pensionsindbetaling ophører (du kan forlænge yderligere 48 mdr.) eller til du begynder at få udbetalt hele din pension.

Der kan ske udbetaling af ét engangsbeløb inden for hver diagnosegruppe, der var gældende på diagnosetidspunktet (se dog de specielle regler der er gældende under "ondartet kræft" og "hjertesygdomme")

Yderligere omkring dækning, anmeldelse m.v., kan findes på www.pension.dk

Forenede Gruppeliv – kollektiv dækning via medlemskab af Falcks Personaleforening

Ordningen er en del af den kollektive gruppelivsforsikring (aftale nr. 66035) tegnet i Forenede Gruppeliv gennem Falcks Personaleforening, der samtidig administrerer ordningen. Dækningen er på 100.000 kr. for den ansatte. Der kan ske udbetaling af engangsbeløb for andre diagnoser end den sygdomsgruppe, der evt. tidligere har medført udbetaling af forsikringssum. Det er dog en betingelse for udbetaling af mere end én dækning, at der er forløbet mindst 6 måneder, siden sidste dækningsberettiget diagnose blev stillet og tidspunktet for den nye diagnose.

Børnedækning: Dækker op til alder 21 år. Dækningen er på 50.000 kr., og udbetales hvis et medlems biologiske børn eller adoptivbørn, og/eller medlemmets ægtefælles/samlevers biologiske børn eller adoptivbørn, får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom eller dør i forsikringstiden. Dvs. før udgangen af den måned medlemmet fylder 69 år. Der kræves

fælles bopæl med medlemmet på diagnosetidspunktet og 6 måneder forud herfor. Forsikringssummen udbetales til medlemmet.

Ægtefælledækningen i FG ordningen, dækker fortsat alene livsforsikring. Læs den fulde forsikringsoversigt og betingelserne for udbetaling ved visse kritiske sygdomme på www.falckpf.dk under Forenede Gruppeliv.

I TILFÆLDE AF MISTET ERHVERVSEVNE

PensionDanmark – kollektiv overenskomst-mæssig arbejdsmarkedspension
Ordningen er oprettet i PensionDanmark, hvor den også administreres. Der kan være tale om såvel en **midlertidig udbetaling (kun Falckansatte)** ved "tab af erhvervsevne" – dvs. længerevarende sygdom – eller en **varig ydelse** i forbindelse med tildeling af offentlig Førtidspension.

Midlertidig ydelse (Falckansatte), træder i kraft ved sygdom/skade, hvor erhvervsevnen er mistet i en "kortere" periode. Den midlertidige ydelse kan udbetales i op til 18 måneder, ved samtidig udbetaling af syge-/dagpenge og/eller revalidering. Dette efter tre måneders karenstid. I perioden indtil lønstop udbetales beløbet til arbejdsgiver, hvorefter det overgår til skadelidte selv. Ved evt. overgang til **ressourceforløb** – og dermed den lovbestemte ressourceydelse – stopper udbetalingen. **Dette bl.a. begrundet i de lovgivningsmæssige regler omkring "krone til krone" modregning, fra fx løbende udbetalinger fra privattegnede forsikringer!** Præmien til den midlertidige ydelse betales af den enkelte via pensionsbidraget. Standarddækningen på kr. 72.000 kan individuelt reguleres, således den følger beløbene for supplerende førtidspension (se varig ydelse). Dette skal i givet fald ske ved henvendelse direkte til Pension Danmark. Udbetaling sker her hvis sygdom/skade er indtrådt senest 3 år før den individuelle folkepensionsalder og til udløb af denne dækning.

Varig ydelse for såvel Falck- som Responceansatte, udbetales ved tilkendelse af offentlig førtidspension. Denne udbetaling fortsætter indtil 3 år før du når den individuelle folkepensionsalder, eller du ikke længere får

offentlig førtidspension. Ordningen er med opsparings sikring, således at der fortsat hensættes et beløb pr. måned, der svarer til indbetalingen før du blev syg. Den fastsatte standarddækning er kr. 72.000, men kan ændres individuelt til en udbetaling fra kr. 36.000 og op til kr. 144.000. Dette så dækningen også her, kan tilpasses evt. individuelle behov, herunder evt. privattegnede pensions- og lønsikringsordninger. Således fx nedenstående frivillige "lønsikring" i forsikringsselskabet Danica, som mange ansatte tidligere tegnede og flere fortsat indbetaler til.

Seniorpension – omtalt i REDDEREN nr. 4, maj 2020 – er en "nyhed" der trådte i kraft sidste år, hvor førtids- og seniorpension blev "sidestillet". Dog er udbetaling af det såkaldte engangsbeløb (standard kr. 100.000) ændret derhen, at du kun kan få dette udbetalt, hvis der er mere end tre år tilbage af den tid, hvor din forsikring dækker. Din forsikring stopper automatisk tre år før du når folkepensionsalderen. Du kan søge om at få udbetalt den supplerende seniorpension (standard kr. 6.000), hvis du bliver tilkendt offentlig seniorpension. Der vil også for denne ordning, ske indbetaling til din pensionsopsparing. Seniorpension kan tilkendes op til 6 år forud for den individuelle folkepensionsalder!

Engangsbeløb, førtidspension. I forbindelse med tilkendelse af offentlig Førtidspension minimum 6 år forud for individuel folkepensionsalder (se ovenstående omkring seniorpension), udbetales et netto- engangsbeløb standard kr. 100.000, der dog individuelt kan ændres til kr. 50.000, 150.000 eller 200.000.

Engangsbeløb, ressourceforløb.

Bemærk - ved minimum 12 mdr. ressourceforløb, kan der blive udbetalt et engangsbeløb på 50% af det valgte engangsbeløb for Førtidspension. Se ovenstående, herunder muligheden for evt. forhøjelse af standardbeløbet og derved en højere engangsudbetaling ved et evt. længerevarende ressourceforløb.

Når du logger ind på www.pension.dk kan du se, hvordan du er forsikret i vores arbejdsmarkedspension. Du kan også her ændre på, hvilken dækning du ønsker, hvis du kommer på

førtidspension og/eller bliver ramt af længerevarende sygdom.

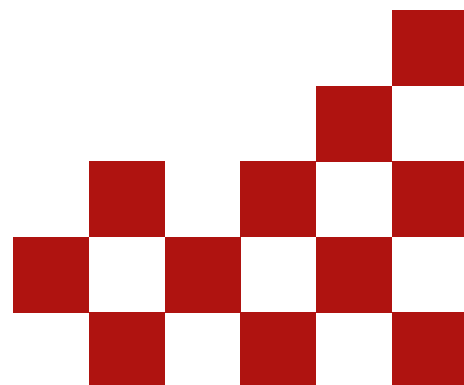
Danica – kollektiv frivillig "lønsikring" (såkaldte "Kaj Friberg ordning")

Denne frivillige "lønsikring" er tegnet individuelt i forsikringsselskabet Danica, men administreres af mæglerfirmaet Willis Towers Watson. Hvis tegnet vil dækning fremgå af årlig udsendt pensionsoversigt fra Danica, eller du kan finde den under www.danicapension.dk ved at logge dig ind med fx NemID. Her kan du finde størrelsen på dine forsikringsdækninger og evt. opsparing i ordningen. Dækningerne fremgår også på www.pensionsinfo.dk. Præmien trækkes typisk via lønseddel (lønart/306 Privat Pension). Evt. spørgsmål kan også rettes til Willis Towers Watson's rådgivningsteam på tlf. 8813 9600.

Ovenstående "firmapensionsaftale" blev i 2015 ændret til også at omfatte Responce A/S, således at de medarbejdere, der tidligere har været ansat i Falck Danmark A/S, og som allerede har pensionsordningen i Danica Pension, fortsat kan være omfattet af aftalen. Dette bl.a. i relation til løntræk over lønseddel m.v., samt fortsat favorabel præmie.

Opklarende eller andre spørgsmål vedr. "En redders forsikringer" kan fortsat rettes til undertegnede på tlf. 4042 1450 (indtal navn og tlf. nummer hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest vil blive kontaktet). Evt. ønske om pensions- og forsikringsforedrag, fx i forbindelse med stations-/reddermøder mv., skal – af hensyn til planlægningen – fortsat indmeldes via stationens tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

Med venlig hilsen
Jan Heine Lauvring





Ny syvårig aftale i hus med Vejdirektoratet og Rigspolitiet

Falck skal fortsat håndtere akutte hændelser og hjælpe ved uheldshåndtering på motorvejene – mindst 30 nye TMA-systemer på vej, måske allerede i år

Vejdirektoratet og Rigspolitiet har efter udbud indgået aftale med Falck, som også fremover skal stå for hastende opgaver så som lapning af slaghuller i vejen, fjernelse af tabt gods og assistance ved uheldshåndtering på motorvejene.

Aftalen sikrer, at redderne får en bedre beskyttelse, når de udfører deres arbejde ude på vejen med de akutte, trafikfarlige hændelser, som skal håndteres øjeblikkeligt.

Der er nemlig krav om indkøb af de såkaldte TMA-vogne i aftalen – det skal ske inden for fire år efter kontraktstart, men Falck sigter mod at indfase 30 TMA'er allerede inden for seks til otte måneder.

TMA-vognene er solide afmærkningsvogne, der er forsynet med tykke stødpuder bagpå. Stødpuderne kan absorbere trykket fra de køretøjer, der måtte påkøre vognene og beskytter dermed både trafikanterne og dem, der arbejder på vejen.

Ikke en hyldevare

- Vi havde givet en fireårig frist, dels fordi TMA'er ikke er en hyldevare, og dels fordi en eventuel ny leverandør skulle have tid til at indfase systemet, uddanne sine medarbejdere etc. Men vi er meget glade for Falcks melding om, at de vil indkøbe TMA-systemer så

hurtigt – det er meget glædeligt, for vi vægter sikkerheden utroligt højt, både for trafikanterne og for dem, der arbejder på vejene, siger områdechef Charlotte Vithen.

Armene over hovedet

Områdetillidsmand og arbejdsmiljørepræsentant Tommy Johansen hilser aftalen velkommen.

- Vi er glade for, at vi i Falck fortsat skal løfte opgaven, og vi har armene over hovedet ved udsigten til så mange nye TMA'er. Lige siden dødsulykken

i december 2018 har vi kæmpet for det her, og det er fantastisk, at det nu er grundfæstet i kontrakten, siger Tommy Johansen.

Han tilføjer, at den tidsplan, som Falck har meldt ud til Vejdirektoratet, hilser han velkommen, og han imøde- ser et tæt samarbejde med Falck omkring udviklingen af de nye køretøjer.

Indtil alle TMA-vognene er anskaffet, skal der fortsat bruges to mindre afspærringsvogne som beskyttelse, når indsatspersonalet arbejder med akutte opgaver ude på vejene.



Både Charlotte Vithen fra Vejdirektoratet og AMR Tommy Johansen glæder sig over udsigten til et større antal TMA-køretøjer, som beskytter redderne ved akutte opgaver på motorvejene.

Flot og rørende farvel til god kollega

Flaget gik på halv hos Falck Kolding onsdag den 10. februar til ære for Responce-ambulancebehandler og tidligere brandmand Nicki Roerslev, som dagen før tabte kampen mod cancer.

En halv snes dage forinden havde nuværende og tidligere kolleger hos blandt andet Responce, Falck, Trekant-Brand og Beredskabsstyrelsen lavet en smuk gestus overfor den 35-årige far til tre.

På turen fra Odense Universitetshospital til hospice i Haderslev havde en række brand- og ambulanceberedskaber taget opstilling på motorvejsbroer og i vejkanterne flere steder langs ruten.

Undervejs var der også på nogle strækninger eskorte af indsatslederbil, ambulance, politibil – og ambulancecereder Jesper Olesen kørte med hele turen på den røde Falck-motorcykel.

Smuk afsked

Der var arrangeret et kort stop på Falckstationen i Kolding. Her ventede et antal kolleger og familie (med mundbind og i små grupper), som



Ambulancen ankommer til Kolding, eskorteret af endnu en ambulance og den røde Falck-motorcykel. Ambulancen blev kørt af hans faste makker Mads Fejrskov Hansen, og med i bilen var Nickis kone og hans kammerat og kollega Martin Jensen. (Foto: Gert Blume/BlumePress).

gerne ville vinke farvel og sende Nicki Roerslev godt afsted.

- Det var en sørgelig men også smuk situation, som gjorde stort indtryk på os alle, fortæller Martin Jensen, som arrangerede forløbet i samspil med Jesper Olesen og indsatsleder Ronni Petersen fra TrekantBrand.

- Nicki var overvældet og rørt over den kæmpe opbakning. Da jeg besøgte ham et par dage efter, fortalte han, at det havde været en god oplevelse, og at han var meget taknemmelig for støtten, siger Martin Jensen, som naturligvis er meget berørt over sin gode kammerat og kollegas bortgang.

RL MEDIEINFORMATION

Størrelse	B x H (Højformat)	B x H (Tværformat)	Pris
Helside	210 x 297 mm	+ 3 mm til beskæring	kr. 10.225,-
Bagside	135 x 220 mm		kr. 6.500,-
A str. (1/1)	186 x 261 mm		kr. 7.800,-
B str. (1/2)	122 x 261 mm	186 x 128 mm	kr. 4.900,-
C str. (1/4)	58 x 261 mm	186 x 85 mm	kr. 2.900,-
D str.	122 x 128 mm		kr. 2.900,-
E str.		122 x 85 mm	kr. 1.700,-
F str.	58 x 128 mm		kr. 1.200,-
G str.		122 x 64 mm	kr. 1.200,-
Rubrik	58 x 58 mm		kr. 800,-

Rabatordninger:

Ved 4 indrykninger - 25% rabat. – Ved 8 indrykninger - 33% rabat.
Annoncerne skal indrykkes på kalenderåret.

Kontakt:

Redaktør / Annoncesalg:

Stefan Fyhn Gregersen
Havnegade 22 B, 2.3, 7100 Vejle
Mobil: 28 91 15 89
E-mail: stefanfyhn@hotmail.com

Journalist:

Flemming Kyster
Langesøvej 67, 7000 Fredericia
Mobil 28 91 29 80
E-mail: journalist@redder.dk

Trykteknik: Offset.
Raster: 70 lin.
Papir: 115 gr. glittet.
Oplag: 4500 ekspl.



Falck-bestyrelsen er optaget af **medarbejdernes sikkerhed**

Topledelse, ejere og medarbejderrepræsentanter har fælles fokus på at undgå arbejdsrelaterede dødsfald og alvorlige ulykker i hele den globale koncern

Det handler kun om penge, udbud, markedsandele med videre, når bestyrelsen i Falck A/S mødes og kigger på de danske og globale aktiviteter. Det kunne man i hvert fald måske tro som udenforstående.

Men selv om økonomien naturligt nok er vigtig, så er medarbejdernes ve og vel faktisk også et tilbagevendende fokuspunkt på agendaen, fortæller Henrik Villsen Andersen, fællestillidsmand og en af de tre medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Taget meget seriøst

- Jeg oplever en stor vilje hele bordskredet rundt til at behandle emner som sundhed, arbejdsmiljø og sikkerhed for medarbejderne. Særligt når der er fataliteter, altså dødsfald på eller som følge af jobbet, så tages det ekstremt seriøst, fortæller Henrik Villsen Andersen.

Det bakkes op af bestyrelsesformand Peter Schütze, som understreger:

- Et sundt psykisk- og fysisk arbejdsmiljø, der mindsker ulykker og oprettholder et godt helbred hos medarbejderne, er højt på min agenda som bestyrelsesformand. Falcks DNA er at redde liv, men vi kan ikke redde andre, hvis vi selv kommer til skade.

Kompromisløs holdning

Også næstformand Lene Skole, der som CEO i Lundbeckfonden repræsenterer

ter Falcks ejere, har med sin baggrund i AP Møller-Mærsk igennem 27 år en kompromisløs holdning til sikkerhed.

- Hun har blandt andet taget det med fra Mærsk, at hvis der forekommer en fatality, så står det meget højt på dagsordenen ved næste bestyrelsesmøde, og så skal vi hele vejen rundt om hændelsen. Hvorfor skete det, hvad kan vi lære, hvordan kan vi undgå noget lignende, hvad er gjort for familien – spørgsmål af den karakter, forklarer Henrik Villsen Andersen.

Han og de øvrige repræsentanter for medarbejderne har selv sagt også en stærk interesse i, at der gøres det maksimale for sundhed og sikkerhed – og de kommer til bestyrelsesmøderne med værdifuld indsigt og input set fra medarbejderside.

Svært at undgå helt?

Man kunne måske indvende, at med 25.000 medarbejdere, hvoraf mange

løser akutte opgaver, kører udrykning, slukker brand med videre, så kan en stor, global redningskoncern som Falck ikke undgå, at nogle hvert år ulykkeligtvis mister livet i eller som følge af tjenesten.

Men den præmis accepterer bestyrelsen ikke. Selv om man omkring de fleste ulykker og dødsfald kan argumentere for, at de skete som et sammenfald af uheldige omstændigheder, så er ét dødsfald ét for meget.

- Vi har blandt andet haft sparring med en konsulent, som erklærede, at ALLE ulykker kan undgås. Det er selvfølgelig lidt provokerende og sat på spidsen, men det er sundt at blive udfordret på, om vi tager alle de forholdsregler, vi kan, og bruger al den viden, vi har til rådighed. Falck lever af at redde og forbedre liv, og for at kunne gøre det, skal virksomheden passe på medarbejderne, og de skal passe på sig selv, fastslår Henrik Villsen Andersen.



Henrik Villsen Andersen, Jakob Riis og den øvrige Falck A/S-bestyrelse står sammen om at prioritere medarbejdernes sikkerhed meget højt.

Sikkerhed i et globalt perspektiv

Helle Riis er med til at holde hele den globale Falck-familie til ilden omkring sikkerhed og sundhed.

Der er både geografisk, kulturelt og arbejdsmiljømæssigt langt fra Columbia til Tyskland, fra USA til Slovakiet og såmænd også fra Danmark til Spanien.

Helle Riis er Global Business *Quality Manager* i Falck og arbejder med at forbinde og løfte sundhed- og sikkerhedskulturen på tværs af Falck.

Forpligtende netværk

Igennem vores globale Health & Safety *Community* har vi fokus på sundhed og sikkerhed for alle medarbejdere i Falck. Det globale community består af 32 repræsentanter indenfor Health & Safety fra alle vores forretningsområder og lande, fortæller Helle Riis.

Et fælles system

Vi arbejder målrettet på at få en ensrettet struktur for vores rapportering af ulykker og skader på tværs af Falck. Det er vigtigt at vi har en klar definition af vores skadetyper, så vi bedre kan arbejde aktivt med at nedbringe vore ulykker og skader. I første omgang rapporterer vi på ulykker med- og uden sygefravær, ulykker med dødsfald samt nærvædsulykker. Igennem registreringerne får vi indsigt i vores skadesbillede og kan arbejde målrettet med forebyggelse og dele *best practice*, på tværs af Falck, siger Helle Riis.

Underrettes omgående

Igennem den Globale arbejdsmiljøorganisation og OH&S community fokuserer vi på at være meget mere årsagsøgende i vores tilgang til OH&S.

Vi har udviklet en formular som sikrer at vi får identificeret årsagen til ulykker og skader, så vi kan foretage korrigerende handlinger og sikre at tilsvarende episoder ikke gentager sig. Ved de mest alvorlige ulykker, er der etableret en global procedure, som sikrer at topledelsen bliver informeret omgående samt at der bliver taget hånd om den pågældende operation samt medarbejdernes pårørende.

Tidligere var det noget, der blev taget lokalt, men Jakob Riis har ønsket at topledelsen blev involveret mere i denne proces, fortæller Helle Riis.

Tager hånd om familien

Vi gør hvad vi kan for at vi rækker ud til de efterladte, hvis en medarbejder kommer alvorligt til skade – eller dør.

For eksempel, mistede vi en kollega i USA i juli 2020 pga. Covid-19. Det var en enlig mand som boede hjemme hos sine forældre, som begge var spansk-talende. Vores Risk Manager i US, Rafael Diaz er spansk-talende og hjalp forældrene med at oversætte og forstå det juridiske efterspil. Hvilket var en stor hjælp, midt i sorgen.

Selv om fokus på værnemidler, sikkerhedsprocedurer løbende bliver opdateret, der er blevet arrangeret karantænefaciliteter og hyppige tests m.m., så har Covid-19 kostet 6 ud af 11 jobrelaterede dødsfald, i Falck i 2020.

Alle mænd over 50 år, med nedsat helbred. De resterende 5 dødsfald i 2020 skyldtes primært trafikulykker.

Zero Fatalities

I 2019 mistede seks kollegaer livet i Falck.

Vores mål er selvsagt ingen dødsfald, hvorfor vi i 2020 startede projektet *Zero Fatalities*. Her kortlagde vi vores største risikoområder, på tværs af Falck, baseret på ulykkerne i 2019.

- 1) Kørsel
- 2) Arbejde på vejen
- 3) Brug af udstyr



Helle Riis kører selv med i beredskabet en gang imellem, for at få en snak med redderne om deres hverdag og de risici de oplever. "Vores medarbejdere sætter patienten først, og det gør det svært at passe på dem. Vi ser ikke nødvendigvis ens på de forskellige risici og det giver et godt perspektiv og en god fælles forståelse at møde redderne, på deres hjemmebane. Det må ikke blive rutine at tage for mange chancer, og det skal vi, som kollegaer kunne tale om" slutter Helle Riis.

Ny kampagne på vej

Disse risikoområder, og hvordan vi kan reducere dem, har vi arbejdet med i vores Global OH&S Community, og den menneskelige faktor er ofte udslagsgivende, når vi ser på årsagen til ulykkerne og de medfølgende skader. Det lyder banalt, men ting som at bruge sikkerhedssele i bårerummet samt sikre objekter under kørsel, er faktisk en udfordring.

Derfor lanceres kampagnen "We care deeply" i februar 2021, med på fokus på egen sundhed og sikkerhed, at håndtere egne risici og det at tage ansvar og lære af hinanden.

Tragisk ulykke må ikke ske igen

Der gøres alt for at forebygge påkørsler som den, der dræbte redder i december 2018

Den 10. december 2018 er en af de dage, som skiller sig ud i Gunnar Thykjærs 45 år lange karriere i Falck.

Det var den dag, en 63-årig Ringsted-redder mistede livet, da han og hans tavlevogn blev påkørt på Vestmotorvejen på Sjælland.

Det var forfærdeligt, tragisk og helt urimeligt, at han skulle miste livet under udførelse af sit arbejde, konstaterer Gunnar Thykjær, Senior Director i Assistance. Som ansat går man på arbejde, men det er mindst lige så vigtigt at man kommer hjem igen. Redningsmanden skal sikres ellers kan han ikke hjælpe andre.

Når der sker ulykker i Assistance, går der et stort maskineri i gang, fortæller Gunnar Thykjær.

- Hvis der sker personskade med ansatte, går beskeden til assistancecentret i Vejle. Her gives der straks besked til nærmeste leder, og beskeden går øjeblikkeligt videre til mig. Inden for fem minutter er alle alarmeret, siger han.

Opgaver deles ud

I ledergruppen deles opgaverne ud.

Der bliver altid sendt en leder ud til stedet, for at observere, understøtte og hjælpe. Vi orienterer Vejdirektoratet, og vi rækker også ud til "modparten" i hændelsen og hører, om vi kan gøre noget. Lige så snart vi har et overblik, så kontakter vi de pårørende. Samtidig hører vi dem, om der er noget, vi kan gøre; køre dem til sygehuset eller lignende. Det ligger dybt forankret i os, at hvis sådan noget sker, så skal vi ud og holde om vores red-

dere, holde om deres familier, påpeger Gunnar Thykjær.

Vigtig kommunikation

Kommunikation, både internt og eksternt, er også en vigtig faktor.

- Vi aftaler, hvem der udtaler sig til pressen. Vi sørger også for at orientere den pågældendes egen station og nærmeste kolleger – men også de øvrige stationer, alle redderne, så de har de rette informationer. Vi må konstatere, at tingene hurtigt kan komme på de sociale medier, så det er vigtigt, alle får hurtig og korrekt information, fastslår han.

Ved alvorlige ulykker, som den i december 2018, arrangeres der også debriefing samme dag.

- Vi samler de ambulancefolk, der var derude, politifolk, hvis de vil, kollegerne på holdet og medarbejderne på stationen.

Opfølgning

Når den akutte fase er forbi, indsamles oplysningerne centralt i Falck, dette sker for at sikre en læring af alle hændelser ikke kun i Danmark men globalt i Falck. Afrapportering og læring deles således jævnlige, dog mindst en gang om måneden på verdensplan, således

at vi i Falck kan undgå alvorlige uheld, og ikke mindst læringen om at passe på sig selv og hinanden.

30 TMA'er på vej

Efter den 63-åriges ulykke var de lokale områdeledere ude at tale med hans enke og deres børn ved flere lejligheder, og familien fik en udstrakt hjælp og rådgivning af Falck.

- Læringsprocessen er også vigtig, og inden for nogle timer ændrede vi procedure, så der skulle køre to tavlevogne afsted til motorvejsopgaver. Vejdirektoratet bakkede op i en kort overgangsperiode, men da der senere igen skete alvorlige ulykker med tavlevogne, tog vi i Falck Assistance beslutning om for egen regning altid at sende to køretøjer afsted som fast procedure, og det har forebygget alvorlige ulykker.

- Men heldigvis er Vejdirektoratet også meget indstillet på at "opruste" på sikkerhedsfronten. Så i den nye udbudsperiode kommer der 30 TMA'er (lastbiler med "stødpude"), så det er meget glædeligt og vil betyde rigtig meget for medarbejdernes sikkerhed og tryghed. Vi skal ikke have flere ulykker som den på Vestmotorvejen, understreger Gunnar Thykjær.



Gunnar Thykjær. (Arkivfoto).



REDD

– ny podcast fra Reddernes Udviklin

Reddernes Udviklingssekretariat har udviklet en ny podcast til og med redderne. De første tre afsnit handler om vendepunkter i reddernes arbejdsliv. I hver episode fortæller en eller flere reddere deres historier.

Medlemsundersøgelsen om arbejdsmiljø fra 2020 viste, at der er flere udfordringer med reddernes arbejdsmiljø. Det er udfordringer såsom udbud, hjemtagelse, stress, vold og trusler om vold. Podcasten Redderne følger op på undersøgelsens resultater ved at sætte reddernes ord på deres arbejdsliv.

De første afsnit er produceret af journalisten Bille Sterll, er allerede optaget og bliver løbende offentliggjort. Læs her hvad de handler om.

Historier fra ambulancereddere

I de tre første afsnit kan du høre tre historier fra ambulancetjenesten. Her taler ambulancereddere om vendepunkter i deres arbejdsliv. Fortællingerne handler om at gå ned med stress, om at ens arbejdsplads blive hjemtaget i forbindelse med de præhospitale udbud og om at blive udsat for vold fra en patient.

Fra leder til redder

Den sommer, Falck vandt brandslukningen i Rønne og Nexø, havde stationsleder Christian Mejlvang kun to dages ferie.

Det var en stor dag, da han bød de nye brandmænd velkommen. Men da Christian gik ned med stress og hjerteflimmer, sagde han farvel til sit job som stationsleder hos Falck i Rønne og satte sig bag rattet i ambulancen igen. Og det har han ikke fortrudt.

Medvirkende: Christian Mejlvang, paramediciner, Falck i Rønne.

Hjemtaget

Et stykke papir i spisestuen på Falckgården skaber med ét uvished om Martin Ratjens arbejdsliv. Region Midtjylland hjemtager alle ambulance i Aarhus allerede i 2021, så nu ved Martin ikke, om han stadig har sit job som redder fremover.

Medvirkende: Martin Ratjen, ambulanceassistent, Falck i Aarhus.

Overfaldet

Det tegnede til at blive en dag som så mange andre på stationen. Torben og Malene mødte ind på vagt og drak kaffe, inden de blev kaldt ud. Men siden den dag er der ting, de gør anderledes. De fik brug for hjælp fra både kolleger og politiet, da de blev overfaldet af en patient i bårerummet.

Medvirkende: Malene Klein, ambulanceassistent og Torben Madsen, ambulancebehandler, Responce i Horsens

REDDERNE

gssekretariat

Kom i gang med at lytte til podcast

Har du ikke før lyttet til podcast, så få du her en hurtig introduktion.

En podcast er et slags radioprogram du kan lytte til, lige når du har lyst, og i det tempo du ønsker. En podcast kan bestå af få episoder eller en hel serie af episoder. Du kan abonnere på en podcast og på den måde få besked, hver gang der er en ny episode klar i serien. Du kan lytte til podcasts fra din smartphone, computer eller tablet. Det eneste det kræver er, at du har et program til at afspille podcasts.

Der er mange forskellige platforme til det. Den hyppigst anvendte er Apples app 'Podcast', hvis du har en iPhone. Hvis

du har en Android smartphone, så kan du lytte i Googles Podcast app. Du kan også lytte til podcasts på Spotify. Der findes også applikationen Podimo, som fungerer til både iPhone og Android.



Gå ind på din foretrukne podcast-app og søg på 'Redderne'. Abonner på podcasten, så går du ikke glip af nye episoder.

Du finder også Redderne her 3frus.dk/podcast/

Del din historie med os

Vi vil gerne høre fra dig, hvis du har en god historie om et vendepunkt i dit arbejdsliv, som du gerne vil dele med andre. Send en mail til Reddernes Udviklingssekretariat på rus@3f.dk, så kontakter vi dig.



Kontakt:



Nina Bach Ludvigsen
Sundhedspolitisk
seniorkonsulent

nina.ludvigsen@3f.dk
mobil 88 92 03 22

Indkaldelse til generalforsamling

Assistanceklubben afholder generalforsamling:

Dato: Onsdag den 14. april 2021

**Sted: Assistancecenteret i Vejle,
Boulevarden 66, 7100 Vejle**

Tid: Klokken 17.00



Tilmelding til Steen.I.maybom@falck.dk senest 12. april.

HUSK – Årsmøde 2021 i Reddernes Landsklub

Årsmødet afholdes 18. marts 2021, kl. 13.00

**Stedet er 3F Slagelse
Rugvænget 28, 4200 Slagelse**

**Eventuelle forslag sendes senest den 4. marts
til Reddernes Landsklub på sekretariat@redder.dk**

Afholdelse er
med forbehold
for corona-
situationen