



TMA giver god rygdekning

Tillidsmand med faglig pondus

3F: Klar opfordring ved udbud

Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktør:

Stefan Fyhn Gregersen

Havnegade 22 B, 2.3, 7100 Vejle

Mobil: 28 91 15 89

E-mail: stefanfyhn@hotmail.com

Journalist:

Flemming F. Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

Annoncering: Tine Fauerby

tf@peoffset.dk - 7695 1717

Layout: Lars Rud Fyhn, PE

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af red-
dere, brandmænd, ledere og andre
medarbejdere i Falck koncernen,
AMU-centre, tekniske skoler, hos-
pitalet og politikere samt bered-
skabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på
redder.dk er copyright Reddernes
Landsklub og må kun anvendes ud
over privat øjemed med
tilladelse fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



Hæder til CPH

Københavns Lufthavn er
kåret som Europas mest
handicapvenlige, og det
er bl.a. et skulderklap til
Falck Assistance i CPH



Spørgsmål til Jan Heine

Region Midts hjemta-
gelser har affødt mange
spørgsmål til RL's konsu-
lent på forsikrings- og
pensionsområdet



Svær tid for RAV

Det er ikke nemt at lave
udviklingsprojekter, når
verden er coronalukket
– men Redder Af Verden
har optimismen i behold

Har du en god idé til en historie?

Fagbladet Redderen modtager altid
gerne tips til historier eller emner,
som vi kan tage op!

Uanset om du er redderelev, tillids-
mand, AMR-repræsentant, kører pa-
tienttransport, autohjælp, brand eller
ambulance, så hører vi gerne fra dig.

Det kan handle om nye initiativer,
arrangementer, nye opgaver, corona-
afledte hændelser, nye enheder, sær-
lige personhistorier, faglige sejre eller

udfordringer eller noget helt andet,
der kan interessere bladets læsere.

Vi kigger på alle ideer og forslag
med stor interesse.

Henvendelse kan ske til redaktør
Stefan Fyhn Gregersen, stefanfyhn@
hotmail.com eller journalist Flemming
Kyster, journalist@redder.dk



Året 2020 nærmer sig nu hastigt sin afslutning. Det er altid en god idé at stoppe op og gøre status og tænke tilbage på, hvad der er sket. Men for langt de flestes vedkommende tror jeg, at netop den øvelse i 2020 er en helt uoverkommelig opgave. For hold nu op hvor har 2020 bare været et år, der har været så meget anderledes, end vi havde ventet og troet på.

Vi nåede lige akkurat at blive færdige med overenskomstforhandlingerne på det private område, inden coronapandemien ramte verden og lukkede vores land ned i marts. Når jeg kigger tilbage på OK20, så er jeg den dag i dag rigtig godt tilfreds med, at vi skulle have en ny overenskomst inden krisen ramte. Jeg håber på, at der ved OK21 forhandlingerne på det offentlige område vil blive mulighed for at opnå gode resultater – om end det unægtelig vil blive sværere.

Året 2020 har også for alvor vist mig en af de mange styrker, der er i det danske samfund. Den styrke jeg særligt tænker på er vores Danske Model, hvor arbejdstagere og arbejdsgivere i samarbejde indgår aftaler omkring arbejdsmarkedet. Dette i et samspil

med regeringen når dette er nødvendigt – og det må vi jo sige, det har været i år. Der er en enorm styrke i, at vi i Danmark kan lave aftaler, så vi sammen kan arbejde os igennem en krise. Ved at lave aftaler og lave ting i samarbejde, så er det min tro og opfattelse, at der altid vil tages et større ejerskab og ansvar. I 2020 har de danske lønmodtagere og deres organisationer vist, at vi gerne vil tage et samfundsansvar. Derfor glæder det mig at se, at den danske økonomi i 3. kvartal igen er på vej på rette køl – dette via politisk ansvarlighed og aftaler via den Danske Model.

Jeg kan vel tale på alles vegne, når vi ønsker et 2021, hvor vi kan bevæge os tilbage til den verden, der var før corona. Dog er der nogle ting, som denne pandemi har ført med sig, som jeg håber, vi vil beholde. Det er vores bevidsthed om, at vi via et stærkt fællesskab og når vi er i samme båd, så kan vi klare os igennem langt de fleste ting.

Dette er nu årets sidste udgave af Redderen. Jeg vil derfor ønske alle læsere, kolleger og samarbejdspartnere en rigtig glædelig jul samt et godt nytår.



Stefan Fyhn
Redaktør

Bliv medlem

Bliv en del af Redder Af Verden og vær med til at gøre en forskel for verdens fattigste mennesker.

Som medlem er du med til at støtte vores arbejde. Du har desuden mulighed for at blive en del af projekterne og bidrage til planlægning og selv blive udsendt, hvis du har mod på det.

www.redderafverden.dk/blivmedlem





Tommy har en stor faglig berøringsflade

Område-TR Tommy Johansen bruger indflydelse, netværk og viden i kollegernes tjeneste

Det er bestemt ikke nogen faglig grønskolling, som assistancekollegerne i Region Hovedstaden har valgt som deres områdetillidsmand.

55-årige Tommy Johansen er nemlig ekstremt erfaren og aktiv inden for fagligt arbejde og arbejdsmiljø.

- Jeg mener selv, at mine mange faglige hverv er en fordel. Når man sidder i forskellige udvalg og fora, så kan man se nogle paralleller og få et overordnet billede, og desuden får man jo et kæmpe netværk og en masse kontakter at trække på, påpeger den nye område-TR.

Imponerende liste

Listen over Tommy Johansens poster er decideret imponerende: Han er TR for knap 100 kolleger på hjemstationen Farum, TR og AMR (arbejdsmiljørepræsentant) for Assistance i Region H,

valgt ind i Arbejdsmiljøudvalget i Falck Assistance Nordic som repræsentant for Østdanmark, bestyrelsesmedlem i BAU (Branchearbejdsmiljøudvalget) Brand & redning, bestyrelsesmedlem i 3F Transportgruppen i Hillerød samt deltidskonsulent i Reddernes Udviklingssekretariat på områderne brand og assistance.

Endnu bedre arbejdsplads

- Jeg vil mine kolleger det bedste, og jeg vil gerne komme så langt som muligt med det, vi ønsker som medarbejdere. De gode relationer og det samarbejde, jeg har ind i fagbevægelsen, Falck og andre steder, bruger jeg til at få størst mulig indflydelse og gøre vores arbejdsplads bedre, mere rummelig og et rart sted at være, forklarer Tommy Johansen, som selv indgår i driften i sin grillvogn.

Bruger mange timer

Han lægger ikke skjul på, at arbejdstiden ikke helt rækker til de mange tillidshverv.

- Der er selvfølgelig meget at se til, og jeg vil gerne være tilgængelig fra morgen til aften, så der går megen fritid med det her. Men det er noget, der interesserer mig og optager mig, og jeg føler mig ikke overbebyrdet. Jeg bor i en lejebolig og har ikke hjemmeboende børn, så jeg har tiden til det, beretter Tommy Johansen, som bor i Nærum med sin kone.

Corona-standby

De holder begge meget af at komme afsted på storbyferie eller rejse til sydens sol og varme. Så de corona-lukkede grænser passer bestemt ikke det rejseglade par særlig godt.

- Der er også mange faglige og arbejdsmiljømæssige emner, som er sat på standby på grund af covid-19. Der er jo ikke rigtig nogen møder, som kan afholdes på normal vis, og det bremser mange ting, så det bliver dejligt med mere normale tilstande, konstaterer Tommy Johansen.

Ros til CPH og kolleger i Falck Assistance

Kåring som Europas mest handicapvenlige lufthavn er en opmuntring i en svær tid for Københavns Lufthavn (CPH) og Falck-kollegerne dér

Mens passagertallet i Københavns Lufthavn (CPH) er historisk lavt som følge af coronakrisen, er der alligevel ting at glæde sig over i Kastrup.

Danmarks største lufthavn er nemlig af Brancheorganisationen ACI Europe blevet kåret som Europas mest handicapvenlige lufthavn, hvor der blandt andet er set på tilgængeligheden i lufthavnen for handicappede.



Kollegerne i Falck Assistance har en stor aktie i kåringen af CPH. Billedet her er et arkivfoto fra dengang, der var "normal" tilstande i lufthavnen.



Godt samarbejde med Falck

- Vores helt overordnede tilgængelighed rent trafikalt er naturligvis en væsentlig årsag til, at vi har fået prisen. Det er nemt at komme hertil med både tog, metro, bus, taxa, bil og cykel, og uanset hvilket transportmiddel, der anvendes, er der hurtig adgang til selve lufthavnen. Ydermere har vi den fordel, at man som handicappet kan parkere blot 50 meter fra terminalerne. Samtidig har vi et rigtig godt samarbejde med Falck, der står for transporten af passagererne rundt i selve lufthavnen, uanset om man har bestilt det på forhånd eller ej, forklarer passagerchef Susanne Rose Plum.

Vigtigt skulderklap

Vores kolleger fra Falck Assistance i lufthavnen har flere gange modtaget ros fra de passagerer, som bliver hjulpet sikkert og trygt gennem terminalområderne, og denne internationale anerkendelse af handicapvenligheden generelt viser endnu en gang, at det er en vigtig opgave, som kollegerne løser.

Reddernes Landsklub er på vegne af vores kolleger glade for anerkendelsen, da den er et vigtigt skulderklap i disse svære tider, hvor der har været stor nedgang af opgaver og dermed desværre også afskedigelser.

Farvel til Falck: Hvad med mine forsikringer?

RL's Jan Heine Lauvring svarer på nogle af de spørgsmål om forsikring/pension, som kan dukke op ved evt. overgang til anden arbejdsgiver end Falck/Responce

Af Jan Heine Lauvring, RL's konsulent på forsikrings- og pensionsområdet



Nedenstående er blot et lille udsnit af de spørgsmål, jeg har modtaget efter det blev kendt, at en del af de nuværende kolleger i Falck og Responce er "tvunget" til at skifte arbejdsgiver og dermed overgå til offentlig ansættelse. Dette qua hjemtagning af ambulancekørsel m.v. i en større del af Region Midt.

- Hvad med min kollektive overenskomstmæssige heltidsulykkesforsikring?
- Kan jeg fortsætte vores arbejdsmarkedspension i Pension Danmark?
- Min livsforsikring med ægtefælledækning i Forenede Gruppeliv via Personaleforeningen – kan den fortsætte?
- Vil jeg fortsat have en ulykkesforsikring via medlemskab af fagforening?
- Hvad med vores "lønsikringsordning" i Danica, den såkaldte "Kaj Friberg ordning". Kan jeg beholde den?
- Skal nuværende opsparing i vores arbejdsmarkedspension overflyttes til PenSam eller...?
- Hvordan er jeg dækket gennem arbejdsmarkedspension i PenSam?
- Hvordan er jeg stillet i tilfælde af arbejdsskade ved ny arbejdsgiver?
- Hvad med privattegnede forsikringer tegnet med "Falckrabat"

Mange af disse og lignende spørgsmål vil naturligt skulle besvares af den kommende arbejdsgiver og pensions-selskabet PenSam, ligesom en del skal stiles til Forbundet af Offentlig Ansatte. FOA er den fagforening, der

dækker området omkring ambulance-tjeneste m.v. i offentlig regi.

Jeg vil dog her "kort" forsøge at hjælpe lidt på vej. Specielt i forhold til de ordninger, der ikke umiddelbart kan fortsætte uændret. Dette grundet at de direkte er tilknyttet en ansættelse i Falck eller Responce og/eller er bundet op på de indgåede overenskomster mellem Dansk Erhverv og 3F.

Svarene er ikke nødvendigvis helt fyldestgørende for den enkelte kollega, men de kan forhåbentlig være med til at give et "fingerpeg".

Arbejdsmarkedspensionen – Her sker der ændringer. På Falck/Responce-overenskomster er man omfattet af Pension Danmark. På FOA's overenskomst er man omfattet af PenSam.

Når PenSam-ordningen er etableret, kan det som en generel betragtning anbefales at overveje overførsel af depotet fra Pension Danmark til PenSam (det er gratis).

Rådgivning i denne forbindelse – og også om tilpasning af forsikringsdækninger – kan søges hos PenSam. Ved overførsel af depotet skal man sikre sig, at de såkaldte pensionsrettigheder bibeholdes efter overførsel. Der er i øvrigt heller ikke noget, der hindrer, at depotet forbliver i Pension Danmark.

Hvis det mellem de implicerede parter kan aftales (Region Midt, FOA og PenSam), kan det være en mulighed, at de reddere, der har forholdsvis kort til alderspensionering, kan forblive i Pension Danmark. Dermed også fortsætte med de nuværende kendte forsikringsmæssige dækninger.

Lovpligtig arbejdsskadeforsikring –

Her er man selvsagt dækket som for nuværende, idet der er lovgivning på området. Dog er det offentlige ofte "selvforsikret" i modsætning til private arbejdsgivere, der tegner særskilt forsikring. Arbejdsskadeforsikringen må ikke forveksles med nedenstående ulykkesforsikringer, der er selvstændige forsikringer og dermed også skal anmeldes særskilt!

Overenskomstmæssig kollektiv heltidsulykkesforsikring – Denne ulykkesforsikring dækker i hele verden i såvel fritid som arbejdstid. Således også i forbindelse med arbejdsskader som en "ekstra" overenskomstmæssig dækning. Forsikringen er udvidet med bl.a. sygdomsinvaliditet for visse invaliderende sygdomme, tyggeskadedækning og ulykkestilfælde der kan henføres til præeksisterende lidelser. Forsikringen er direkte tilknyttet den/ de overenskomster, der arbejdes under i Falck/Responce. Dvs. overgår man til arbejde for anden arbejdsgiver – og dermed anden overenskomst – er man ikke længere omfattet af denne specielle dækning, tegnet og betalt af arbejdsgiver.

Fritidsulykkesforsikring via 3F – nærværende fritidsulykkesforsikring tegnet i ALKA, er alene bundet op på medlemskabet af 3F og betales via fagforeningskontingentet. Pt. kr. 38 pr. måned.

Hidtil har en tilsvarende ulykkesforsikring også været indeholdt i FOA-kontingentet – og dermed gældende for FOA's medlemmer. Dog fremgår nedenstående nu af FOA's hjemmeside:

"Fra den 1. januar 2020 er den kollektive ulykkesforsikring, FOA Ulykke, ikke længere en del af dit medlemskab i FOA. I stedet har FOA lavet en aftale med PenSam om en særlig lav pris på en privattegnet ulykkesforsikring."

Ovenstående skal man således være opmærksom på, hvis dækning ved ulykke fortsat ønskes!

Livsforsikring med ægtefælledækning – Personaleforeningen. Denne livsforsikring med ægtefælledækning (henholdsvis kr. 385.560 og kr. 242.760), samt kritisk sygdomsdækning (kr. 100.000) for den ansatte samt børnedækning, er etableret og alene gældende via medlemskab af Falcks Personaleforening. Forsikringsdækningen er tegnet i Forenede Gruppeliv (FG) og administreres af vores personaleforening.

Forudsætningen for forbliven i ordningen er fortsat medlemskab af Personaleforeningen. Jævnfør gældende vedtægter er dette ikke muligt ved overgang til arbejde for anden arbejdsgiver.

Lovgivningsmæssigt kan selve livsforsikringen for en tidligere ansat dog bibeholdes, men dette på individuelle og dermed mindre attraktive præmie-

mæssige vilkår! Ved evt. ønske herom, må henvendelse om individuelt tilbud, i givet fald rettes til Forenede Gruppeliv.

Lønsikring Danica ("Kaj Friberg" ordning) – Ordningen er en individuel ordning, men på kollektive og dermed mere attraktive vilkår. Den er tegnet som en "firmapensionsaftale" mellem Falck og Danica (tidl. Baltica) og med præmiebetaling via lønseddel (lønkode 306 i Falck). Pr. 9. december 2015 blev aftalen ændret/udvidet til også at omfatte Responce som et selskab i Falck koncernen. Dog kun for de medarbejdere der tidligere havde været ansat i Falck A/S og havde indbetalt til ordningen.

Det er således ikke muligt at fortsætte i ovenstående kollektive "firmapensionsaftale". Ifald en "fortsættelsesaftale" skal forsøges etableret fra regionens side, må henvendelse i givet fald rettes direkte til Willis Towers Watson. Det er det selskab der pt. administrerer ordningen for Danica. Er det ikke en mulighed, overgår ordningen fra en kollektiv pensionsaftale til "ren" individuel aftale. Den enkelte medarbejder må i givet fald fremsætte ønske om at fortsætte ordningen, på nye individuelle vilkår. Danica kan så fremkomme med et tilbud til den enkelte, hvor ny betaling, vilkår m.v. vil fremgå. Det vil herefter være op til den enkelte at acceptere et evt. tilbud!

Øvrige forsikringer – Sluttelig vil jeg blot nævne at flere gennem tiden har benyttet sig af rabatordninger m.v., der er "knyttet op" på en tilknytning indenfor Falck koncernen. Som eks. **ægtefælledækningen i Codan** i tilknytning til tidligere overenskomstmæssige kollektive ulykkesforsikring. En dækning der tidligere blev tegnet af den enkelte, men på meget attraktive "kollektive" vilkår. Dette qua den anden ægtefælles tilknytning til Falck. I denne og evt. andre tilsvarende forsikringer med "Falckrabat", bør den enkelte sikre sig at forsikringselskabet informeres herom, hvis ansættelse i Falck ophører. Dette for at imødegå der ikke fremadrettet opstår tvister, i forhold til evt. anmeldt forsikringshændelse og den betalte "rabat" præmie!

Jeg håber, at jeg med denne "guideline" har været rimeligt rundt om diverse spørgsmål/svar omkring de forsikrings- og pensionsmæssige forhold ved skift af arbejdsgiver. Et forhold der berører rigtig mange kolleger – helt specielt i Region Midt – men jo også kan være aktuelt ved eksempelvis overgang fra redderjobbet til andet arbejde!

Ellers kan opklarende eller andre spørgsmål fortsat rettes til Jan Heine Lauvring på tlf. 40 42 14 50 (Indtal navn og tlf. nr. hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest muligt vil blive kontaktet).

Information om skift af forsikringsselskab

Den kollektive overenskomstmæssige heltidsulykkesforsikring er overgået fra Tryg til RiskPoint A/S – Reddernes Landsklub forklarer her, hvad det betyder for dig

Af Jan Heine Lauvring, RL's konsulent på forsikrings- og pensionsområdet

Falck har efter syv år med Tryg valgt at skifte leverandør til selskabet RiskPoint i forhold til den kollektive overenskomstmæssige heltidsulykkesforsikring.

Selskabets adresse er RiskPoint A/S, Hammerensgade 4, 1267 København K. Tlf. nr. +45 33 38 13 30. Det nye police nr. er **95.951-86376**

Ansaret begyndte fra og med 1. oktober 2020, det vil sige, at hændelser/skader opstået fra og med dette tidspunkt, skal anmeldes til det nye selskab via <https://riskpoint.eu/da/skader>

På hjemmesiden går man ind under **"Anmeld en skade"**, hvor du så vælger det produkt som dit krav omhandler. I dette tilfælde **"Ulykkesforsikring"**. Herefter fremkommer et skema til udfyldelse med police nr., dit navn, telefonnr., E-mail og sluttelig type af skade opdelt mellem **"personskade"**, **"tandskade"** eller **"dødsfald"**.

Ved sidstnævnte skal anmeldelse – i modsætning til "øvrige" dødsfald – ske indenfor 48 timer. Obs! – den korte tidsfrist på 48 timer er kun gældende for dødsfald der skyldes ulykke og ikke fx i forbindelse med sygdomsfremkaldte dødsfald!

Når skema er udfyldt trykkes "Send" og der fremkommer herefter kvittering med de oplysninger, du har tastet. Når oplysningerne er registreret i RiskPoint, modtager du en e-mail fra sikkermail@riskpoint.eu. Når du her trykker på "Link til SikkerMail", vil du blive bedt om at angive en kode, du i mellemtiden har modtaget via SMS på dit mobilnummer. **Eksempelvis SMS-nr. 17045 efterfulgt af en kode der fx kan hedde 04Hmu5is.** Herefter fremkommer ny sikker mail fra RiskPoint A/S med en PDF fil indeholdende skadesanmeldelse til udfyldelse. Som noget nyt skal denne forinden fremsendelse til selskabet, underskrives af arbejdsgiver. Husk at gemme kopi!

I forhold til sidstnævnte skal blot nævnes at der er stillet forslag om at "underskrift" fra arbejdsgiver kan ske centralt fra, idet det blot er en

bekræftelse af, at skadelidte var ansat da forsikringshændelse opstod. Dette vil også lette anmeldelsen væsentligt for den enkelte kollega, al den stund at en leder ikke altid er tilgængelig "her og nu"!

Der har fra 3F/RL's side været taget kontakt til Falck Global Insurance. Dette for bl.a. at afklare en række spørgsmål omkring de nye forsikringsbetingelser, der som udgangspunkt jo ikke må forringe de tidligere betingelser, der var gældende ved Tryg Forsikring!

De stillede spørgsmål er nu afklaret. Herunder også overførsel af "ancienitet" fra tidligere forsikring m.v., samt visse præciseringer der nu indgår i policen.

Det er således min opfattelse at forsikringsbetingelserne nu som minimum kan sidestilles med den tidligere dækning. Måske endog med mindre forbedringer i visse sammenhænge.

I forsikringsaftaleloven er angivet visse minimumsregler for anmeldelse af tidligere skader, sket forud for overgangen, men vi skal kraftigt anbefale at

kendte skader m.v. forud for 1.10.20, **snarest anmeldes til Tryg** via www.tryg.dk (police nr. 882 3000 002 035). Dette selvsagt også arbejdsskader der evt. pt. kun måtte være anmeldt til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) via arbejdsgiver!

Tilbage henstår så blot information ift. synliggørelse af forsikringsbetingelse m.v.. Herunder hvor/hvordan synliggørelse af de "nye" forsikringsbetingelser vil ske fra landsklubbens side. Idet den tilrettede og dermed endelige police, samt tilhørende forsikringsbetingelser pt. ikke er tilgængelige, må dette afvente. Det forventes dog at synliggørelse vil ske via RL hjemmeside/Reddernet. Samtidig forventes at Falck tilsvarende melder ud via deres systemer, idet flere personalegrupper jo er omfattet af denne forsikring. Herunder fx d-brandmænd m.fl.

Evt. spørgsmål i forhold til nærværende kan rettes til undertegnede på 40 42 14 50 (indtal navn og tlf. nr. hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest belejligt vil blive kontaktet)



Scoop EXL



Extender-kittet sælges separat



www.fernonorden.dk
Tlf.: 43 62 43 16



3F: Region Midt bør tilbyde virksomheds-overdragelse

Forhandlingssekretær Flemming Overgaard opfordrer Region Midt til at skabe ro om de kommende hjemtagelser

For ambulancefolkene hos Falck/Responce i Region Midtjylland har tiden op til ambulanceudbuddet været præget af spekulationer og usikkerhed.

Nu er spændingen udløst, men for mange kolleger i det midt- og østjyske er situationen afløst af en NY usikkerhed, for hvad skal der ske efter regionens hjemtagelse af cirka 60 procent af ambulancedriften?

Flemming Overgaard, forhandlingssekretær i 3F, har derfor en kraftig opfordring til Region Midtjylland: Berørte kolleger bør tilbydes ansættelse i deres nuværende geografiske område, og det bør ske efter lov om virksomhedsoverdragelse.

Tilpasningsforhandlinger

- Med virksomhedsoverdragelsesloven er kollegerne for det første sikre i deres stillinger, og for det andet sikres de en periode, hvor løn- og arbejdsforhold ikke forringes i forhold til nu. De såkaldte tilpasningsforhandlinger vil så klarlægge, om det gælder i én overenskomstperiode eller længere, som vi naturligvis vil kæmpe for. Vi så det senest, da Redning Danmark overtog sværvognsbiler fra Falck – der blev løn- og arbejdsvilkår fra Falck langt hen ad vejen videreført i RD efter tilpasningsforhandlinger, konstaterer Flemming Overgaard.

Han tilføjer, at lov om virksomheds-overdragelse også vil forhindre, at den nye arbejdsgiver kan sidde og plukke i, hvilke medarbejdere man ønsker med ombord.



Brug for alle mand

Forhandlingssekretæren frygter, at nogle reddere vil søge væk fra branchen, hvis de ikke kan blive i deres geografiske område, hvis de får andre vagtformer og skal gå ned i løn.

- Det har vi faktisk ikke rigtig råd til. Der er i forvejen reddermangel, og der skal bruges flere folk til at drifte med FOA's overenskomst, påpeger Flemming Overgaard, som er meget imod lønforskelle:

- Det er det samme arbejde, redderne skal lave, og det synes jeg, de skal have samme løn for. Det er rigtig ærgerligt, hvis regionerne bliver konkurrencedygtige på at trykke redder-

nes løn, fastslår forhandlingssekretæren, som i øvrigt hellere havde set et kontrolbud end en kontrolberegning fra regionens side. Det er en mere fair og gennemsigtig måde at gøre det på, fordi med et kontrolbud åbnes alle bud på samme tid, pointerer han.

Opfordring til regionerne

Drøftelserne med Region Midtjylland om overdragelsen fortsætter, oplyser Flemming Overgaard, som kraftigt opfordrer alle regioner til at inkludere lov om virksomhedsoverdragelse i tilfælde af skift af arbejdsgiver eller hjemtagning.



RAV midt i en coronatid



Covid-19 rimer ikke ret godt med Redder Af Verden, men organisationen ser positivt på fremtiden

Af Jarl Udsen,
formand for Redder Af Verden

Covid-19 har naturligvis sat sit meget stærke præg på hele RAV organisationen. Alle vores projekter er sat på pause, foreløbig på ubestemt tid.

Det er lige nu den mest naturlige ting i verden, at RAV ikke sender projektdeltagere ud, da vi jo følger Udenrigsministeriets Rejsevejledninger. Udenrigsministeriet har for nylig oplyst, at den globale rejserestriktion fortsættes ind til videre. Vi i RAV afventer en stabil situation med sikre forhold når det gælder covid-19.

Vi har dog ikke ligget på den lade side. Vores bestyrelsesmøder er foregået virtuelt, dog havde vi et møde i juni, hvor forsamlingsreglerne muliggjorde et fysisk møde på egnet lokalitet, na-

turligvis med korrekt forebyggelse af smittespredning.

Ikke helt i mål

Vi blev af forsamlingen ved general-forsamlingen opfordret til at synliggøre RAV via nyhedsmails, hjemmesiden og på sociale medier meget mere.

Dette er vi desværre ikke nået i mål med. Vi havde planlagt nytænkte ideer til hjemmesiden, og lovet hinanden at udsende nyheder ad relevante medier. Vi blev til dels pressede på Corona situationen, efteruddannelser, og øvrige private forhold.

Det har vanskeliggjort det, at vi ikke har kunnet samles omkring det

tiltænkte arbejde med medier, møde med samarbejdspartnere og fundraising, og ikke mindst, at orientere vore medlemmer om den aktuelle situation omkring RAV. Det beklager vi dybt ikke er sket.

Kontakt med DANIFO

Med vores partner, Danish Nightingale Foundation (DANIFO), var vi i den gode tid indbudt til et møde med rådgiver Nina fra CISU (Civilsamfund i Udvikling) i Aarhus. Dette møde var med henblik på at etablere et fælles udviklingsprojekt i Senegal, hvor også DANIFO har et hygiejne projekt under etablering.

Men ændrede restriktioner umuliggjorde dette møde, og umiddelbart inden et virtuelt møde med Nina fra CISU, blev vi orienteret om DANIFO's ændrede planer med projektet, som resulterer i, at de kører eget hygiejneprojekt selvstændigt. Vi er dog begge parter enige om, at vores intentioner med fælles aktivitet i Senegal ikke er lagt i graven.

Mulig overbygning

I sommer blev RAV anmodet om at overveje en overbygning til Tanzania projektet. Der har dog ikke endnu væ-



ret væsentlig mødeaktivitet omkring dette, men landet er RAV særdeles godt bekendt fra tidligere projekt, som nemt kan resultere i et fornyet partnerskab. Spændende lyder det i hvert fald.

Øget indsats

På et nyligt virtuelt bestyrelsesmøde blev det besluttet, at vi genskaber synligheden, og færdiggør de "hængepartier" som har måtte vige for restriktionerne. Vi gennemfører de planlagte tiltag med f.eks. bedre svedabsorberende og funktionsdygtigt tøj til indsatserne i varme land, bedre mediedækning via organisationerne og sociale medier, indgåelse af professionel fundraising, samt brainstorming-dage primo 2021.

Krystalkuglen for RAV lige nu meget uklar. Med de meget stramme restriktioner vedr. rejser, isolerede regioner, lande der har indrejseforbud, endnu



ingen vaccinationer, og hvordan er forholdene i udviklingslandene i fremtiden med Corona?

Det kan ingen for øjeblikket vurdere. Vi er som ansatte ved vores arbejdsgivere; Falck, Responce, Regionerne og Forsvaret, forpligtede til at overholde gældende restriktioner, og dermed ikke foranledige dårlige vilkår med bl.a. 14 dages isolationer og karantæner for arbejdsgivernes medarbejdere.

Ser positivt på fremtiden

Trods de meget usikre begivenheder omkring hele Corona situationen lige

nu, ser vi dog positivt på fremtiden for RAV. Bestyrelsesmøderne mærker pulsen på foreningsarbejdet, og den er fuldt og helt bevaret. Vi håber og tror på, at gode tider kommer, så vi igen kan sende medlemmer ud og gøre en forskel for beredskaber der er trængte.

Jeg vil gerne opfordre følgerne hér, til at holde øje med Instagram og Facebook for Redder Af Verden.

Her på falderebet vil jeg gerne sende alle vore medlemmer ønsket om en rigtig glædelig jul, samt et godt og lykkebringende nytår.



Endnu et år er gået og hvilket år! Alle i Team AP vil gerne takke vore loyale og nye kunder, samt samarbejdspartnere, for et stærkt og innovativt samarbejde i en svær tid.

Team AP vil gerne takke jer for, at arbejde hårdt og målrettet hver eneste dag i stræben efter at gøre verden til et sikrere sted. 2020 har i den grad vist os, hvor værdifuld vores sikkerhed er, samt vigtigheden af jeres utrættelige indsats. I fortjener den dybeste respekt. Vi vil ligeledes gerne ære og minde de der har betalt den ultimative pris i deres virke.

Stay Safe!

ap-services.dk

+45 96 90 70 90



Både plus og minus ved **Ringsteds nye TMA**

Lastvognsmonteret stødpude giver bedre beskyttelse på motorvejen - men den er også lidt tung at danse med, og man savner sikkerhedsmanden, lyder et par af erfaringerne fra Ringsted

Med en dødsulykke på Vestmotorvejen for to år siden, samt flere alvorlige ulykker og nærved-hændelser, har redderne på station Ringsted været hårdt ramt, når det gælder påkørsler af skiltevogne.

Derfor blev det modtaget med stor tilfredshed, da Vejdirektoratet tidligere i år på forsøgsbasis bad Falck indsætte en håndfuld TMA'er – blandt andet i Ringsted.

TMA står for "Truck Mounted Attenuator" og er en lastvogn monteret med en stor stødpude foran skilterammen.

REDDEREN var for nylig med på tur i Ringsteds TMA, hvor vi fik redder Jes Nielsens foreløbige vurdering af det nye køretøj.

Skærmer os bedre

- Den store fordel ved TMA er naturligvis, at den skærmer os markant bedre i tilfælde af påkørsel. Pudene er godkendt til at stoppe et køretøj på to tons og med 100 kilometer i timen, uden at lastbilen flytter sig, fortæller Jes Nielsen.

Det gør det sikrere for redderen, og i øvrigt også for den uopmærksomme bilist, fordi pudene absorberer meget af den energi, sammenstødet sker med.

Nem at betjene

Ifølge Jes Nielsen er TMA'ens pude og skiltesystem nemt at betjene. Man kan gøre det inde fra kabinen eller med fjernbetjeningen, og det går tjep med at fælde pudene ned. De hydrauliske vinger kan også betjenes fra hver side af fronten, så man ikke skal ned bagved og rode, hvis man for eksempel lige skal lukke en ambulance ind.

Kan arbejde alene, men...

På grund af de mange alvorlige ulykker har skiltevognene i de seneste mæne-

der været afsendt to ad gangen. Men den robuste TMA skønnes at kunne "arbejde alene".

- Det er selvfølgelig en fordel – og så alligevel ikke altid, siger Jes Nielsen med henvisning til den proces, hvor der skal sættes kegler op mellem TMA'en og for eksempel en havarist, tabt gods eller et uheldssted.

- Når vi er to afsted, så er den bagerste redder sikkerhedsmand og holder konstant øje med trafikken. Sker der noget faretruende, så trykker han på hornet, så man kan nå at springe i sikkerhed. Den ordning savner jeg, når jeg er afsted med TMA'en og sætter kegler ud – for man får jo ikke øjne i nakken af, at bilen bliver større, konstaterer Jes Nielsen.

- Men vi må prøve os lidt frem og finde det rigtige leje – hvis det er for farligt derude, så må vi jo bestille en sikkerhedsmand og vente, til han kommer, tilføjer han.

Stor og tung

TMA'ens størrelse og tyngde gør den til et godt bolværk mod vildfarne biler, men det betyder samtidig, at den er



Jes Nielsen.



Både TMA'en og Ford Transit skiltevognen er pakket op med kegler, skovle, asfalt, kattegrus, sækkevogn etc. i begge sider, så man – uanset om man arbejder i højre eller venstre spor – ikke skal en farlig tur rundt om bilen.



En bilist har påkørt et stort krondyr på Vestmotorvejen, og det kunne hverken bil eller dyr holde til. Jes Nielsen har stillet TMA'en op som afskærmning, indtil den skadede bil er kørt væk af en ladvogn.



TMA'en kaldes typisk ud i forbindelse med færdselsuheld, havarister eller tabt gods på primært motorvejene. På nogle vagter er Jes Nielsen afsted med lastbilen to-tre gange, andre gange kan der gå mange dage imellem.

lidt tungere at danse med, påpeger Jes Nielsen.

- Der er ingen tvivl om, at det for eksempel er nemmere at drible vores Ford Transit skiltevogn ned gennem en kø på motorvejen end TMA'en, som fylder noget mere. Dog skal det siges, at folk virker til at opdage TMA'en hurtigere bag sig, nok fordi dens blå blink i fronten sidder højere.

- Samtidig vil man nødig køre mere end 115-120 km/t i den her TMA, hvor Transit'en kan rende op til cirka 160 km/t, så fremkørselstiden bliver typisk lidt længere. Det samme gør turen hjem med 80 km/t kontra op til 130 km/t i Transit, siger Ringsted-redderen.

Han tilføjer, at den Scania, Ringsteds TMA er bygget på, har en del år og kilometer på bogen, så retfærdigvis vil eventuelle nye TMA'er i en ny kontraktperiode sandsynligvis være en del mere kvikke og letkørte.

Godt initiativ

Jes Nielsen og hans kolleger udfylder et evalueringsskema efter hver tur med TMA'en, således at der kan drages nogle erfaringer og konklusioner efter prøveperioden.

Selv er redderen lidt blandet i sin foreløbige bedømmelse:

- Jeg synes, det er et godt initiativ – det er rart, at der bliver gjort noget. TMA'en er med til at skabe noget sikkerhed for os, men der også ulemper. I den ideelle verden ville man sende to TMA, hvor den bagerste holdt øje med trafikken, men det er nok ikke realistisk. Men vi skal fortsat lede efter de bedst mulige løsninger, så vi ikke skal sætte liv og helbred på spil på motorvejen, fastslår Jes Nielsen.



Billede af den nye ambulance, inden den landede i Danmark – her med Region Nordjyllands bårsystem.

Tidlig juleaften i Kolding

Nyudviklet MAN-ambulance blev præsenteret for Responce-redderne, som også fik prøvet deres kommende, nyskabende elbære

Tre dage i starten af december var der livlig aktivitet og brede smil i ambulancegaragen hos Responce i Kolding.

Årsagen var, at en "tidlig julegave" blev præsenteret, nemlig den nye MAN ambulance, opbygget i Spanien, som skal være den fremtidige grundstamme i Falck/Responce's flåde.

Det var faktisk meningen, at den skulle være landet i juni, men corona-pandemien har, som så meget andet, forsinket projektet markant.

Responce i Region Syd skal have 15 af de nye ambulancer, og får således

stort set hele deres vognpark udskiftet. Også Falck i Region Midt skal have MAN'en i den kommende udbudsperiode.

Men selv om Responce-redderne kunne kigge på julegaven, så måtte de vente med at tage den i brug.

Den udstillede prototype skulle nemlig til Region Nord, hvor de har bestilt en halv snes af det nye køretøj.

Mange forbedringer

- Men vi regner med at modtage de første inden jul, sagde Kenneth Bøegh,



Ståhøjden er fornem i den nye ambulancetype.



Samarbejdet mellem A- og B-side har ført til et fortrinligt resultat, mener FTR Stefan Fyhn (tv) og direktør i Responce Michael Sørensen (th)

ambulancebehandler og arbejdsmiljørepræsentant i Kolding.

Han har siddet med i arbejdsgruppen, der har udviklet ambulancen, og både som redder og AMR glæder han sig over de mange forbedringer, bilen rummer.

- I Responce Syd har vi kun tre biler med elbåre, så alene den nye båre vil forhåbentlig næsten eliminere løfteskader. Dertil kommer en lang række fordele: Flot ståhøjde i bårerummet, sæder kan sideforskydes og klappes sammen, båren er luftaffjedret og kan sideforskydes og løftes. I kabinen er der varme i begge forsæder og massage i førersædet, dynamisk fartpilot, kamera fremad og kamera/intercom-kontakt til bårerummet, fortalte Kenneth Bøegh.

Han tilføjer, at elløft af bærestolen også forhindrer mange dumme løft, og så er der trinbræt og ekstremt godt lys – både arbejdslys og udrykningslys – samt en "Region Midt-sirene", som de færreste kan overheøre.

Super godt samarbejde

Fællestillidsmand og ambulancebehandler i Vejle Stefan Fyhn er også me-

get tilfreds med det nye køretøj, men han er mindst lige så glad for måden, projektet blev afviklet på.

Ud over arbejdsgruppen, som han også har været en del af, har spørge-skemaer og workshops været med til at afdække kollegernes ideer, ønsker og behov.

- Jeg er meget glad for forløbet og processen omkring det at skabe et nyt køretøj. Det er en bil, der er udviklet på baggrund af kollegernes og brugernes input. Vi har ikke fået ALLE ønsker med, men næsten, og det er et forbilledligt samarbejde, vi har haft med ledelsen. Sagen er, at jo mere man bliver inddraget, jo mere ejerskab tager man. Og jeg oplever, at kollegerne er meget glade for resultatet, og at de tager ejerskab, lød det fra fællestillidsmanden.

Stolt direktør

Også adm. direktør i Responce Michael Sørensen roser samarbejdet, og han er stolt af det køretøj, der er blevet skabt.

- Vi har fået lov til at lave noget, alle kan lide, i stedet for at det bare er standard. Jeg havde en drøm om dels at højne arbejdsmiljøet for red-



AMR Kenneth Bøegh.

derne markant, og dels at udvikle en ambulance, som virkelig skiller sig ud fra, hvad der ellers er gængs – og begge dele er virkelig lykkedes, mente Michael Sørensen.

Både Michael Sørensen og Stefan Fyhn mener, at Falck/Responce's innovative løsninger med hensyn til ambulance og båre har givet og vil give pluspoint i regionernes ambulanceudbud.

Beskyttelse af hverdagens helte

Med Webasto luftfiltersystem

Eftermonteres nemt i redningskøretøjer på under 30 minutter, så infektionsrisikoen minimeres og der garanteres således beskyttelse af sundhedspersonalet fra luftbårne infektioner og forurening.

www.webasto.dk



Verdenspremiere på nyskabende bære

Mens de nye ambulancer til Region Nord er bestykket med en Stryker elbære, så er Responce gået en anden vej. Man har fortsat det mangeårige samarbejde med Stollenwerk, som har udviklet en spritny bære, som Responce-redderne bliver de første i verden til at tage i brug.

Senere vil den også komme i brug i Region Midt i forbindelse med den nye kontrakt.

Båren udmærker sig ikke mindst ved at kunne laves om til en stol, så den kan gå ind i mindre elevatorer og patienters soveværelser, hvor der normalt ikke er plads til de store ambulancebære.

REDDEREN vil i en senere udgivelse beskrive båren nærmere og formidle nogle af de erfaringer, der er gjort med den på det tidspunkt.

*Redderen ønsker læsere og annoncører
en rigtig glædelig jul og et godt nytår*

På gensyn i 2021

*Venlig hilsen
Redaktionen*



Bjørn laver **skræddersyede løsninger** på sin 3D-printer

Innovativ Ringsted-redder laver højteknologisk gør-det-selv til gavn for kollegerne

Hvad gør man, hvis den ellers fine nye MAN ladvogn mangler en ordentlig kopholder til kaffekoppen og/eller dåsen med Pepsi Max? Jamen, så designer og 3D-printer man da bare en selv i solid plast.

Det gjorde i hvert fald Ringsted-redder Bjørn Nyland, som efterhånden har forsynet flere kolleger med det populære, hjemmelavede "ekstraudstyr".

Ikke optimalt

Med de lange vagter og mange timer på landevejene er det vigtigt for auto-hjælpsredderne at kunne slukke tørsten og måske nappe en kop kaffe eller flere.

Men i de nye MAN lad- og grillvogne er den oplagte plads for en kopholder optaget til kommunikationsudstyr.

Plastiktråden smeltes ved 250 grader og lægges i ultratynde lag, indtil hele genstanden er "bygget" færdig. Det tager godt et døgn at printe en kopholder, men Bjørn Nyland har lyddæmpet maskinen, så den sagtens kan arbejde uden at forstyrre nattesøvnen. Hans 3D-printer står i cirka 6000 kroner – der findes naturligvis langt dyrere, kommercielle maskiner, som også kan printe hurtigere og klare større emner.

Alternativet er holderen i fordøren, men her skal man række dybt ned i en lomme, og det er ikke helt optimalt i forhold til fokus på vejen.

Der er også en kopholder, hvis man lægger midtersædet ned – men det tager noget af udsynet og er naturligvis ikke en mulighed, hvis der er to passagerer med.

Udgave nummer 17

- Jeg tænkte, at det burde man kunne finde en løsning på. Så jeg gik i gang med at tegne en model på computeren, som så siden blev til et fysisk produkt på min 3D-printer, fortæller den 29-årige.

Efter en række prototyper, tilpasninger og forbedringer – den nuværende kopholder er udgave nummer 17 – har Bjørn Nyland skabt en skræddersyet løsning, som kollegerne er virkelig glade for.

Den kan rumme for eksempel en kaffekop og en dåse, og der er sågar også rum til mobiltelefon og kuglepen.

Nylands kopholder klikker perfekt på plads under gearskiftet og lever dermed op til ledelsens krav om, at der ikke må skrues eller skæres i instrument-panelet.

Ligger til familien

Områdeleder Kim Iversen har foreløbig afgivet en ordre på en halv snes kopholdere hos Bjørn Nyland, som dog ikke skal begynde at regne på sin timeløn.

- Men det gør ikke noget. Jeg synes, det er sjovt at rode med sådan noget, og når man så ovenikøbet kan fjerne et irritationsmoment fra min og kollegernes arbejds hverdag, så er det jo perfekt, siger redderen, som oprindeligt er uddannet lastbilmekaniker.

Hans bror er maskinmester og faderen er ingeniør, så det med at beherske teknik og maskiner ligger åbenbart til familien.

MC-dele og stolefodder

Kopholderen er langt fra det eneste, den innovative redder har skabt. Han har blandt andet også produceret dele til sin kollegas motorcykel og skabt "fodder" til en anden kollegas outdoor-stol, så den ikke synker i, når jorden er fugtig.

Han er også ved at skabe en tablet-holder til ladvognen, som passer bedre og som ikke går op i forruden.



Fakta:

En 3D-printer omdanner computertegnede, digitale modeller til fysiske genstande ved at lægge lag på lag af plastik, metal eller andre materialer. Det kan bruges til at skabe reservedele, proteser, nye designs, arkitektoniske modeller, brugskunst og meget andet.

Ambulancepersonalet for høj grad for vold o

Reddernes Udviklingssekretariat fik tidligere i år gennemført en medlemsanalyse af Analyse Danmark, der belyser en lang række faktorer om reddernes arbejdsmiljø. Den viser alt fra rigtig god kollegial opbakning og overordnet stor jobtilfredshed, til at relativt få deltager i defusing og debriefing, og at hver tiende har været udsat for en arbejdsulykke inden for det seneste år.

I denne artikel er der fokus på vold og trusler om vold, der særligt er et problem for ambulancepersonalet i undersøgelsen. Der kan være en øget risiko for, at man bliver udsat for fysisk vold eller trusler om vold, når man arbejder med mennesker, og særligt når man arbejder med mennesker, der er syge og udsatte og kan føle sig misforstået eller truet fx på grund af psykisk sygdom, demens etc.

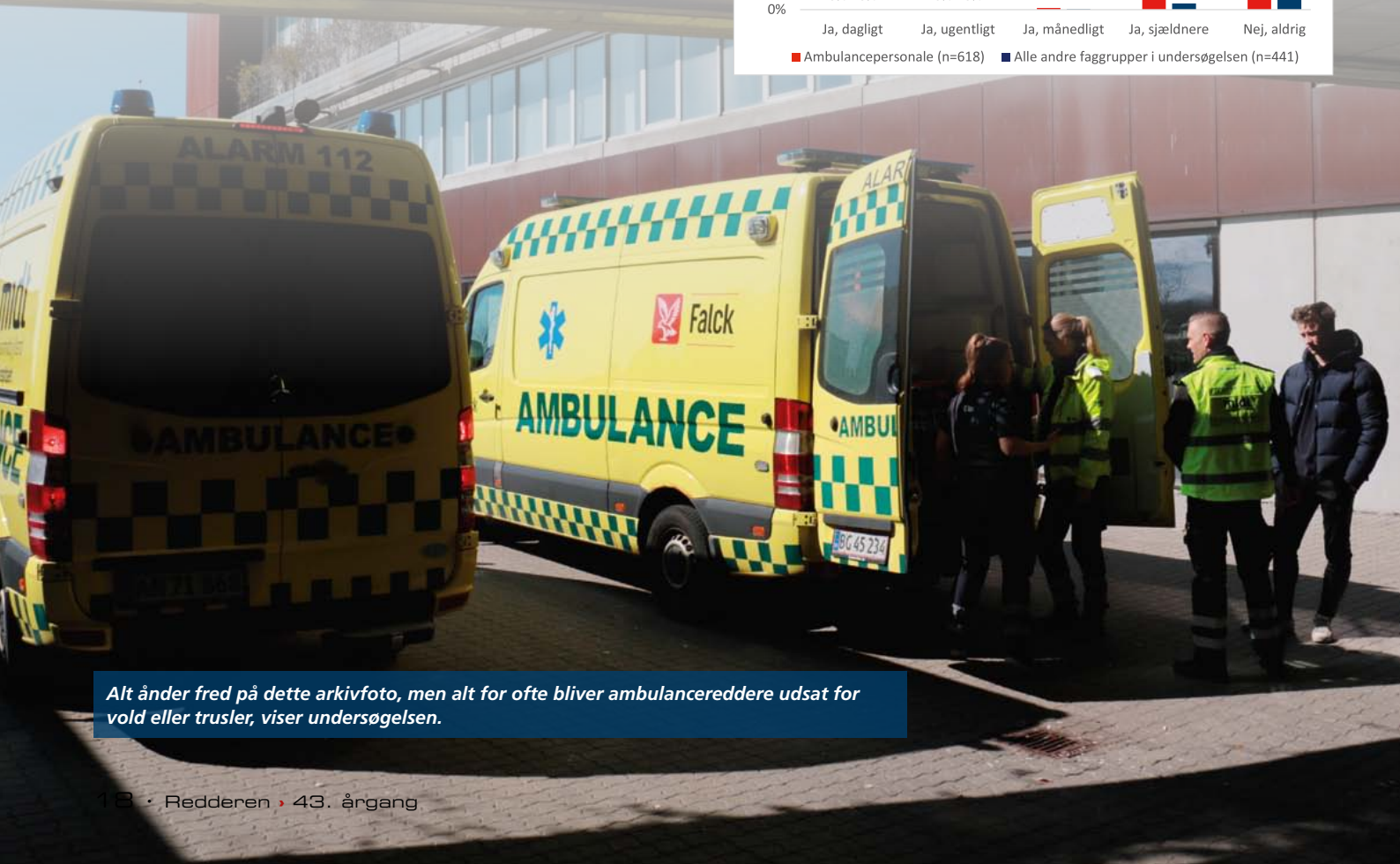
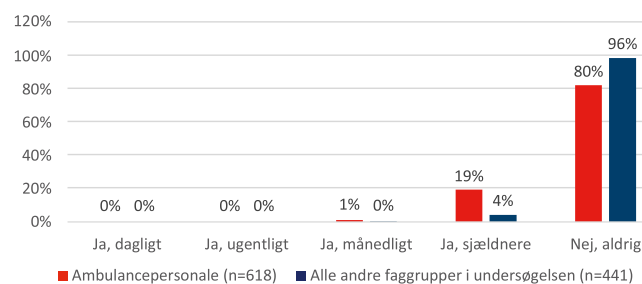
Blandt danske lønmodtagere generelt viser en undersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, at 6 procent har oplevet fysisk vold inden for de seneste 12 måneder, mens 8 procent har været udsat for trusler om vold. De tilsvarende andele for ambulancepersonalet i denne undersøgelse er 20 procent og 37 procent.

Hver femte ambulancredder har været udsat for fysisk vold inden for det sidste år

20 procent af ambulancredderne i undersøgelsen svarer, at de har været udsat for vold inden for de sidste 12 måneder. Heraf svarer 1 procent, at de har været udsat for vold månedligt, mens 19 procent svarer, at de har været udsat for fysisk vold sjældnere end en gang om måneden.

4 procent af de øvrige faggrupper i undersøgelsen svarer, at de har været udsat for fysisk vold inden for det sidste år. De øvrige faggrupper i undersøgelsen er reddere indenfor sygetransport, brand, autohjælp, teknik og lufthavnen.

Figur 1: Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads? (1059 svarpersoner)



Alt ånder fred på dette arkivfoto, men alt for ofte bliver ambulancredere udsat for vold eller trusler, viser undersøgelsen.

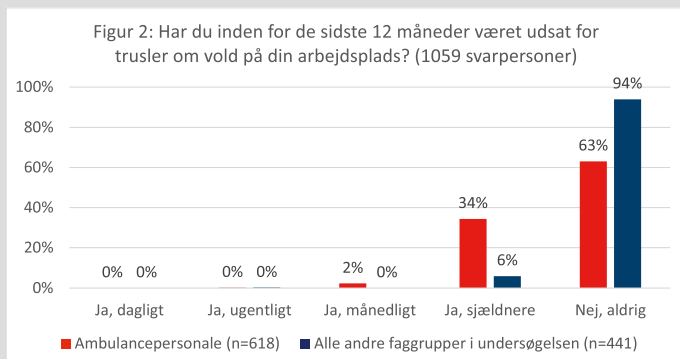
udsættes i alt g trusler

96 procent af dem, der svarer, at de har været udsat for vold inden for de sidste 12 måneder, svarer, at det er patienter, klienter mm., der har udsat dem for vold. De øvrige svarer, at det er kollegaer og ledere, der har udsat dem for vold.

Hver tredje ambulanceredder har været udsat for trusler om vold inden for det sidste år

37 procent af dem, der arbejder i ambulancetjenesten, svarer, at de har oplevet trusler om vold inden for det sidste år. Heraf har 2 procent oplevet det månedligt, og 34 procent har oplevet det sjældnere end det.

6 procent af de øvrige faggrupper i undersøgelsen svarer, at de har været udsat for trusler om vold inden for det sidste år. De øvrige faggrupper i undersøgelsen er som nævnt redere indenfor sygetransport, brand, autohjælp, teknik og lufthavnen.



98 procent af dem, der svarer, at de har været udsat for trusler vold inden for de sidste år, svarer, at det er patienter, klienter m.fl., der har udsat dem for trusler om vold. De øvrige svarer, at det er kollegaer og ledere, der har udsat dem for trusler om vold.

Læs flere resultater fra undersøgelsen her 3frus.dk/nyheder-og-viden/udgivelser/medlemsundersogelser/



(Foto: Charl Folscher/Unsplash).

Ny podcast om arbejdsmiljø

For at følge op på arbejdsmiljøundersøgelsen har Reddernes Udviklingssekretariat i samarbejde med journalist Bille Sterll udarbejdet en podcastserie, som bliver bragt på Fagbladet 3F's podcastkanal Arbejd, Arbejd.

I podcasten vil du kunne høre tre fortællinger om venedpunkter i ambulancereddernes arbejdsliv. En episode handler om, hvordan det er at stå i en situation, hvor ens arbejdsplads bliver hjemtaget af regionen, en episode om at blive ramt af stress og komme tilbage til et nyt arbejdsliv, og en episode handler om at blive udsat for vold fra en patient.

Podcasten bliver offentliggjort omkring årsskiftet.

REDDERNES
UDVIKLINGSSEKRETARIAT



Kontakt:

Nina Bach Ludvigsen
Sundhedspolitisk
seniorkonsulent

nina.ludvigsen@3f.dk
mobil 88 92 03 22

Følg **RL** på nettet og de sociale medier



Vidste du, at Reddernes Landsklubs hjemmeside har fået en omfattende grafisk overhaling og markant styrkelse på aktualitet og indhold?

På www.redder.dk kan du finde de nyheder og nyhedsbreve, som RL jævnligt sender ud. Du kan også finde vigtige datoer i den faglige kalender, søge i databasen, se hvem der sidder i RL-bestyrelsen og finde links til samarbejdspartnere. Desuden arbejder vi på at etablere adgang til et særligt medlemsområde.

Du kan også sende artikelforslag og få information om fagbladet REDDEREN, og som RL-medlem kan du hente de seneste tre udgaver af REDDEREN i elektronisk form.

Husk også at følge Reddernes Landsklub på Facebook, lige som cirka 1200 kolleger og andre interesserede allerede gør.

OG: Som noget nyt er RL nu også aktiv på Instagram, hvor gode billeder fra bestyrelsesmedlemmernes arbejde og fotos fra REDDERENS reportageture vil dukke op jævnligt.

Vi ses :)

