



dagpengeberettiget. I overenskomsten for reddere, er 16 af disse uger med fuld løn.

Orloven kan deles mellem forældrene som det ønskes, og man kan godt holde orlov på samme tid. Desuden kan far/medmor starte sin forældreorlov, mens mor afholder de 14 ugers barselsorlov.

Senest otte uger efter fødslen, skal du/I meddele til arbejdsgiver, hvornår du/I vender tilbage til arbejdet. Hvis I vil dele de 32 ugers dagpengeberettiget forældreorlov imellem jer, skal I begge sende en plan for, hvordan I vil dele den til begge jeres arbejdsgivere. Forældreorlov som ønskes afholdt i løbet af barnets første leveår, skal meddeles til arbejdsgiver senest 8 uger efter fødslen.

Overenskomsten beskriver som sagt, at der er fuld løn under 16 ugers forældreorlov – men kun hvis de 16 uger bliver afholdt indenfor de første 52 uger efter fødslen.

VIGTIGT: Af de 16 uger med løn, kan den der afholder barselsorloven holde 5 uger og den anden forælder holde 8 uger. De sidste 3 uger kan så fordeles mellem forældrene. Den ene forælder kan derfor holde maks. 11 uger med fuld løn, og den anden maksimalt 8 uger, dog 16 uger i alt. Hvis den ene forælder ikke benytter sig af sine øremærkede uger, bortfalder de. De 16 uger skal varsles med mindst 3 ugers varsel. Forældreorloven kan deles i maksimalt 2 perioder, medmindre der aftales andet med arbejdsgiveren.

Udskydelse af forældreorlov

Som lønmodtager må du "gemme" noget af din orlov, eller dvs. at I ikke behøver at afholde de 32 ugers forældreorlov med det samme. Du kan udskyde mellem 8 og 13 uger af forældreorloven. Det er kun den ene forælder der kan udskyde orloven.

Den udskudte orlov skal være afholdt inden barnet fylder 9 år.

Afholdelse af udskudt orlov skal varsles til arbejdsgiveren med minimum 16 uger. Der kan laves særlig aftale med arbejdsgiveren om at den udskudte orlov bruges til at nedsætte den ugentlige arbejdstid – ellers skal den udskudte orlov afholdes i en samlet periode.

Senest 3 måneder før termin

Mor skal give besked til arbejdsgiver omkring graviditet og terminsdato

Senest 4 uger før termin

Far skal give besked til arbejdsgiver om at han skal være far, terminsdato, og hvornår de 14 dages fædreorlov skal holdes.

Senest 8 uger efter fødslen

Giv besked til arbejdsgiveren om hvornår du kommer tilbage fra barsel og hvordan forældreorloven deles mellem mor og far.

Senest 8 uger efter fødslen

Giv besked om placering af forældreorloven til afholdelse indenfor de første 52 uger. Giv ligeledes besked om ønske om udskudt orlov.

Det skal du huske

Alt kan købes, dog ikke tid

BARSEL

hvornår - hvem - hvordan



Reddernes
Landsklub

BARSEL & ORLOV

Reddernes Landsklub

Denne folder er lavet med støtte fra og for vores medlemmer. Støt din tillidsrepræsentant og dine kollegaer med et medlemskab af RL. Se hvordan på redder.dk

Forord

Bestemmelser og rettigheder omkring orlov kan ofte være en smule forvirrende, og i særdeleshed reglerne omkring barsels-, fædreorlov, forældreorlov.

Derfor har vi forsøgt at lave denne korte folder, som forhåbentlig kan gøre det lidt nemmere at finde rundt i reglerne.

Vi anbefaler, at I som kommende forældre sætter jer godt ind i reglerne og begynder i god tid at tænke over, hvordan I gerne vil have, at jeres barselsforløb skal se ud.

Rettigheder i forbindelse med graviditet og barsel er ikke kommet af sig selv. De er et resultat af årtiers fagligt arbejde for at sikre overenskomster samt ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Vi ønsker desuden stort tillykke med omstændighederne, hvis det er derfor du læser denne folder.

Reddernes Landsklub

Kun for mor

Graviditetsorlov: 4 uger før termin

Barselorlov: 14 uger efter fødslen

Kun for far/medmor

Fædreorlov: 14 dage efter fødslen (skal afholdes inden barnet er 14 uger)

Til deling

Forældreorlov: Op til 32 uger, efter fødslen – ugerne kan udskydes.

I alt

52 uger

Typisk forløb

Før fødslen

Som mor, har du ret til 4 ugers betalt orlov før termin. Dette forudsætter, at du på datoen for terminen har været ansat i 9 måneder uafbrudt i virksomheden.

Senest tre måneder før din termin, skal du fortælle din arbejdsgiver, at du er gravid, og hvornår du skal på orlov. Derefter indberetter din arbejdsgiver til Udbetaling Danmark, at du skal på barsel og søger refusion.

Ifølge barselsloven, har du ret til graviditetsorlov i fire uger med dagpenge, inden din termin, men overenskomsten for reddere foreskriver, at orloven er med løn, hvis anciennitetsbestemmelsen er opfyldt.

Senest 4 uger før termin, skal du som far/medmor fortælle arbejdsgiveren at du

skal være forælder, hvornår terminen er, samt hvornår du ønsker dine to ugers fædreorlov afholdt.

Man beregner starten på din graviditetsorlov ud fra din terminsdato. Da det er de færreste børn, der bliver født på deres terminsdato, vil du ofte få enten flere eller færre dage, end det du har ret til. Disse dage bliver dog ikke regnet ind i din efterfølgende barselorlov. Hvis du føder før din termin, betyder det altså ikke, at du har ret til ekstra dages orlov.

Efter fødslen - de første 14 uger

Gældende for mor:

Når du har født, har du ifølge overenskomsten ret til 14 ugers barselorlov med fuld løn.

Gældende for far/medmor:

Barnets far eller medmor har ret til to ugers fædreorlov med fuld løn jf. overenskomsten, der skal afholdes i løbet af de første 14 uger efter fødslen. Typisk starter de 14 dage efter fødslen eller hjemkomst fra sygehuset, men det kan aftales med arbejdsgiver.

Efter fødslen - de næste 32 uger:

Når de 14 ugers barselorlov er gået, har hver forælder jf. barselsloven ret til at holde 32 ugers forældreorlov – 64 uger i alt, dog er det kun de 32 af ugerne i alt, der er

