



Redder i en helt ekstraordinær tid

Side 13 og bagsiden

Forsikringsguide - lige til at tage ud

Side 9

Falcks Assistanceklub på banen igen

Side 7

**Reddernes
Landsklub**

Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktør:

Stefan Fyhn Gregersen

Havnegade 22 B, 2.3, 7100 Vejle

Mobil: 28 91 15 89

E-mail: stefanfyhn@hotmail.com

Journalist:

Flemming F. Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

Annoncering: Tine Fauerby

tf@peoffset.dk - 7695 1717

Layout: Lars Rud Fyhn, PE

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af reddere, brandmænd, ledere og andre medarbejdere i Falck koncernen, AMU-centre, tekniske skoler, hospitaler og politikere samt beredskabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på redder.dk er copyright Reddernes Landsklub og må kun anvendes ud over privat øjemed med tilladelse fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



Reddernes
Landsklub



Ny viden til instruktører

Ambulanceinstruktører fra Falck og Responce har fået en skræddersyet uddannelse, og deltagerne er begejstrede for udbyttet



Varig løsning efterlyses

Efter flere ulykker og hændelser med bl.a. skiltevoget efterlyser AMR Tommy Johansen effektive løsninger, der kan fremme sikkerheden



OK i en Coronatid

Det samlede møglingsforslag er sendt til afstemning frem til og med den 14. april. Læs mere om aftalen og om RL's anbefaling

Har du en god historie?

Fagbladet Redderen modtager gerne tips til historier eller emner, som vi kan tage op.

Ambulanceområdet fylder af naturlige årsager en del i bladet. Men vi har et stærkt ønske om at afspejle hele reddergruppen i bladet, så ikke mindst kolleger fra assistance- og brandområdet opfordres til at komme med input.

Henvendelse kan ske til redaktør Stefan Fyhn Gregersen (se kontaktdata i kolofonen).

Hold da op en turbulent tid vi er havnet i, det er næsten ikke til at forstå. Lige nu sidder jeg og skriver min leder, mens jeg selv er fanget i karantæne med en positiv test for coronavirus. Således blev jeg desværre selv en del af statistikken, og jeg nåede lige akkurat at blive testet, mens muligheden stadig var der for os sundhedspersoner. Jeg håber inderligt, at sundhedsmyndighederne får oprettet en større testkapacitet, så de af os der desværre oplever symptomer også kan få en vished.

Jeg håber, at alle kan holde skruen i vandet derude trods vi jo nok endnu ikke har set det værste rykind på hospitalerne endnu. Det er tider som disse, der kan ryste et samfund, men det er også tider som disse, hvor vi skal rykke sammen og vise, hvad det er, vi er lavet af. Jeg har på egen krop nu mærket, hvad det vil sige, når vi pludselig skal hjælpe hinanden på helt andre måder. Det er så dejligt at opleve, hvordan venner og bekendte tilbyder deres hjælp. Det skal vi huske, når alt det her forhåbentligt er slut, og hverdagen kan vende tilbage. Vi skal huske meget mere af det her i den almindelige dagligdag.

Selvom coronavirussen har ramt landet med fuld styrke, så stoppede det jo ikke overenskomstforhandlingerne. Derfor er vi nu en stor gruppe af lønmodtagere, der skal stemme – og det er vigtigt at stemme og deltage. Jeg er utrolig ked af, at det ikke har været muligt at afholde info- og debatmøder omkring forliget. Jeg tror, det havde været sundt at få debatteret indholdet af OK20. Nu er der lavet en masse informationsmateriale om forliget. Vi bringer meget af det her i bladet også. Jeg vil håbe, at du vil bruge tiden på at sætte dig ind i indholdet og stemme ud fra egen overbevisning på et oplyst grundlag.

God fornøjelse med bladet og pas rigtig godt på jer selv derude.



Stefan Fyhn
Redaktør

Bliv medlem

Bliv en del af Redder Af Verden og vær med til at gøre en forskel for verdens fattigste mennesker.

Som medlem er du med til at støtte vores arbejde. Du har desuden mulighed for at blive en del af projekterne og bidrage til planlægning og selv blive udsendt, hvis du har mod på det.

www.redderafverden.dk/blivmedlem



Virksomhedsansvarlig læge i Falck, Jørgen Dahl, er blandt underviserne på forløbet.



Ambulanceinstruktører på skolebænken

Ny skræddersyet uddannelse fordelt på flere moduler klæder ambulanceinstruktører bedre på til bl.a. præsentationer, coaching og feedback

Ambulanceinstruktørerne i Falck og Responce spiller kollegerne bedre gennem blandt andet uddannelse, kvalitetssikring og sundhedsfaglig sparring – men hvem spiller egentlig ambulanceinstruktørerne bedre?

Det spørgsmål stillede Maja Broløs og Martin Betzer hinanden, da de startede i Falcks Kvalitets- og Udviklingsafdeling (KUA), hvor en af opgaverne blandt andet var at skabe en mere national og fælles ramme om ambulanceinstruktørernes virke.

- Vi konstaterede, at uddannelse af ambulanceinstruktørerne lå et stykke

tilbage i tid. Så vi holdt en samling med alle ca. 33 instruktører, hvor vi blandt andet bad dem udfylde et spørgeskema. Her kunne de anonymt fortælle, hvad de synes, de var rigtig gode til i deres virke som instruktør, men også hvilke redskaber de manglede i deres hverdag, siger Maja Broløs.

Samme ønsker landet over

Ifølge Maja Broløs var det generelt de samme ønsker og behov, der gik igen i svarene.

- Der dannede sig et rigtig fint billede. Lige fra Nordjylland til København ville man især gerne vide mere om undervisningspædagogik/feedback, evidens og forskning, præsentationsteknik samt psykologi. Desuden satte vi selv deres funktion som rollemodeller på dagsordenen - ambulanceinstruktørerne er pædagogiske specialister og sundhedsfaglige rollemodeller, hvis kerneopgave er at skabe et trygt læringsmiljø med fokus på feedback og refleksion for ambulancepersonalet i Falck og Responce, konstaterer hun.

Rød tråd i forløbene

En arbejdsgruppe med Maja Broløs og en håndfuld ambulanceinstruktører

gik derfor i gang med at konkretisere en ny, intern uddannelse – hvor mange og hvor lange moduler skulle der være, hvordan skulle indholdet fordeles, hvad var det ønskede udbytte, skulle der være "hjemmearbejde" etc.

Maja Broløs og Mads Fallesen, ambulanceinstruktør med 25 års erfaring, begyndte derefter at afsøge "markedet" for at finde de bedste eksterne og interne undervisere.

I nogle af forløbene er der forskellige undervisere, og derfor er der holdt undervisermøder for at koble det hele sammen og sikre en rød tråd i forløbene.

Bliver rystet sammen

For Mads Fallesen har det hele været en rigtig god proces:

- Det er egentlig pudsigt, der ikke er lavet den slags undervisning før – men det er jo nogle lidt "skæve" emner. Det er oplagt at undervise i "Hjertet sidder der, blodet løber den vej", men nu sætter vi blandt andet også fokus på, hvordan vi egentlig bedst formidler stof på en konstruktiv og coachende måde, hvordan modtager kollegerne det, og hvordan får vi feedback på, om det har virket?

- Desuden har det været fantastisk at se nye og erfarne ambulanceinstruktører samarbejde og sparre sammen på kurserne. De får en fælles identitet, et fælles sprog og viden om, hvilken retning vi skal sammen, påpeger Mads Fallesen.

Møder alle på én gang

Blandt de interne undervisere er virksomhedsansvarlig læge i Falck, Jørgen Dahl, og Responce-læge Lars Bak Nielsen.

- Som relativt ny i Falck er det en gave for mig at møde og undervise alle ambulanceinstruktørerne, som jo er mine tætteste samarbejdspartnere og forlængede arme ude i virkeligheden. Normalt ville det være en næsten umulig opgave at lære alle ambulanceinstruktører i Falck/Responce at kende. Men det gør jeg nu, og når jeg ringer til dem eller vice versa, så kan vi sætte ansigt på; det er en vigtig sidegevinst. Det er nogle fantastiske mennesker, og det er meget givende at arbejde sammen med dem, lyder det fra Jørgen Dahl, som er meget imponeret over hele uddannelsesprojektet.

Falck har noget at tilbyde

Titlen "Ambulanceinstruktør" er relativt ny – tidligere har funktionen bl.a. heddet ambulancesupervisor, ambu-

lancefaglig leder og operativ specialeansvarlig.

- Den nye titel signalerer en ny tilgang, og det samme gør den her uddannelse. Vi giver nogle værktøjer, så funktionen går fra sidemandsoplæring til en meget mere coachende rolle. Ambulanceinstruktørerne har en meget kompleks rolle, og vi skylder dem at klæde dem godt på til opgaven, mener KUA-chef Martin Betzer.

Han tilføjer, at feedback og faglig sparring er noget, mange efterlyser i

organisationsundersøgelserne, og det vil den nye uddannelse bidrage til.

- Den her skræddersyede uddannelse viser også, at vi faktisk kan og vil tilbyde noget i Falck. Der er ikke nogen, der siger, vi skal tilbyde denne uddannelse – men virksomheden har selv valgt at satse på de her mennesker til at videreuddanne kollegerne. Det synes jeg er et rigtig godt signal om, hvad Falck/Responce gerne vil stå for, understreger Martin Betzer.



Ambulanceinstruktør Mads Fallesen og Maja Broløs fra KUA har udvalgt de bedste interne og eksterne undervisere til de forskellige moduler.

"Undskyld for de timelange PowerPoint-præsentationer"

To af deltagerne på ambulanceinstruktør-uddannelsen giver topkarakter til forløbet, som også kollegerne positivt har kunnet mærke

- Jeg har været instruktør i nogle år, og jeg kan sige uden at tøve: Det her er det bedste uddannelsesforløb, jeg har været på.

Sådan lyder skudsmålet på den nye instruktøruddannelse fra ambulan-

ceinstruktør Andreas Gorm Toft fra Aarhus.

- Jeg har aldrig før fået så meget med, både i forhold til præsentationsteknik og undervisningsteknik, men også i forhold til feedback og coaching; de mere bløde værdier. Så jeg synes, det har været sindssygt givende, fastslår Andreas Gorm Toft.

Ikke mindst i forhold til undervisning/præsentationer har det givet pote, siger han:

- Allerede efter første modul i efteråret var jeg hjemme og eksperimentere meget med det her, og de kolleger, jeg har undervist siden, har givet meget positiv feedback. De kan mærke, at vi har en helt anden pædagogisk tilgang til det, og at vi bruger

nogle helt andre læringsteknikker. Det er ikke så meget tavleundervisning mere, nu er det inddragelse, og at man selv skal være aktiv, bidrage og være med til at skabe dagen.

Slut med kedelige præsentationer

- Forleden var vi to instruktører, der holdt paramedicinerdag. Vores melding var, at "I sidder 10 paramedicinere rundt om bordet, og samlet set ved I meget mere, end vi to gør. Så det handler om at få bragt al den viden, I har, i spil, så skal vi nok facilitere det og styre det i en retning", fortæller aarhusianeren.

- Efter instruktøruddannelsen har jeg faktisk startet flere af mine undervis-



Ambulanceinstruktørerne Andreas Gorm Toft og Mikkel Emil Frithjof er begejstrede for udbyttet af den nye skræddersyede uddannelse.

ningsdage med at undskylde for alle de gange, jeg har kedet folk med timelange PowerPoint-præsentationer. Det er slut nu, understreger han med et smil.

Godt opstartsforløb

Mikkel Emil Frithjof fra Gladsaxe er ret ny som ambulanceinstruktør, men han roser også instruktøruddannelsen:

- Jeg startede i oktober sidste år, så

det her har ligesom været et opstartsforløb – det er perfekt. Jeg synes, hvert modul giver mening og er relevant – jeg har helt klart brugt meget i mit virke allerede og får gode tilbagemeldinger. Jeg kan mærke en ændring i forhold til, hvordan vi formidler til vores kolleger – de bliver mere aktiveret og motiverede på den måde, vi gør det nu, påpeger Mikkel Emil Frithjof.

Buddy-ordning

Deltagerne er inddelt i tomands-teams, som hjælper hinanden omkring opgaver etc.

- Der kan være forskelle i alder, erfaring og geografi, og det giver noget for alle at høre om andres erfaringer, sammenligne procedurer og bare sparre sammen, siger Mikkel Emil Frithjof.

Han tilføjer, at forløbet om instruktørerne som rollemodeller også giver god mening.

- Jeg har selv haft rollemodeller i mit virke som ambulancemand, er blevet inspireret af nogle af de fagligt dygtige kolleger med engagement og menneskeligt overskud – den rolle skal vi også kunne bære overfor kolleger, patienter og andre faggrupper, konstaterer han.

Dygtige undervisere

Begge giver de topkarakterer til undviserne på uddannelsen:

- Det har virkelig været nogle engagerede, motiverede og sindssygt dygtige folk på hver deres felt, der er blevet hentet ind, og det smitter af, slutter Andreas Gorm Toft og Mikkel Emil Frithjof, som tager sidste modul i april.



Scoop EXL



Extender-kittet sælges separat



www.fernonorden.dk
Tlf.: 43 62 43 16





Flere til at trække læsset i **Falcks Assistanceklub**

Tre nye i bestyrelsen i klubben, der har den årlige studietur som omdrejningspunkt

Det gik ikke sporløst over Falcks Assistanceklub, da autohjælpsområdet i Falck for få år siden var i krise og under kraftig forandring.

Først var der tvivl om, hvorvidt området overhovedet ville forblive i Falck-regi, og siden var der talrige omorganiseringer samt kolleger, som overgik til Redning Danmark.

Men et par ildsjæle – formand/kasserer Bjarne Schmidt samt bestyrelsesmedlem Steen Maybom – har holdt respiratoren tændt i klubben.

Og i efteråret 2019 blev den populære tradition med en årlig studietur genoptaget med en vellykket tur til München.

Nul kontingent

Den 26. februar var der så generalforsamling i klubben med det mål at udstikke den fremtidige kurs samt ikke mindst at få flere inddraget i arbejdet.

Begge dele lykkedes, selv om fremmødet på st. Fredericia ikke var så stort.

Lige som mange andre foreninger har Assistanceklubben lidt under, at

Falck ikke længere kan/vil indeholde kontingenter i lønnen.

Det har betydet et stort og besværligt arbejde for Bjarne Schmidt med at inddrive det beskedne kontingent (50

kroner pr. halvår), og det tog generalforsamlingen konsekvensen af ved at afskaffe kontingentet.

Klubbens klart vigtigste aktivitet er den årlige studietur, og her er det helt overvejende brugerbetaling samt tilskud fra bl.a. Kompetencefonden og personaleforeningen, som trækker læsset. Så i stedet for kontingentopkrævning er det bedre eventuelt at justere lidt på brugerbetalingen, lød det. >>>



Sidste efterår blev assistanceklubbens populære studieture genoptaget med en tur til München, hvor blandt andet MAN-fabrikken blev besøgt.



Forenklet medlemskab

På samme måde blev medlemskab forenklet ved at sige, at medlemmer af Falcks Assistanceklubs lukkede Facebook-side automatisk er "medlemmer" af klubben og kan deltage i turene.

Gruppen vil blive opdateret, så kun folk med lønnummer i Assistance kan deltage i gruppen.

Til gengæld håber Falcks Assistanceklub, at alle med tilknytning til Assistance, også p-vognsreddere, vagtcen-tralfolk, ledere med videre, vil engagere sig i gruppen og i studieturene.

Den nye bestyrelse

Jan Steenberg og Verner Light blev valgt ind i bestyrelsen sammen med Steen Maybom og Bjarne Schmidt (formand/kasserer). Desuden er Aase Damgaard, driftsupervisor i assistancetret i Vejle, blevet valgt ind, hvilket yderligere vil styrke samarbejdet med assistancetret.

Den nye bestyrelse går i gang med at opdatere vedtægterne samt at arrangere en studietur til efteråret.

Den nye bestyrelse skal i den kommende tid kigge på, hvor turen går hen næste gang.

AF HJERTET TAK

TIL ALLE REDDERE OG SUNDHEDS-
PERSONEL, DER KNOGLER I
KAMPEN MOD COVID-19.

JERES ENORME INDSATS
ER VÆRDSAT!

STAY SAFE!



VI LEVERER
DESINFEKTION WIPES



VI LEVERER HÅND
DESINFEKTION



VI LEVERER HANDSKER



VI LEVERER MASKER

Illustrationer: Sundhedsstyrelsen



VI LEVERER DRAGTER

ap-services.dk

+45 96 90 70 90



En redders forsikringer

"Guideline" 2020 for ansatte i Falck og Responce A/S

Af Jan Heine Lauvring, RL's konsulent på forsikrings- og pensionsområdet

Hvordan er jeg dækket, og hvem skal jeg kontakte, hvis jeg kommer ud for en ulykke, får en kritisk sygdom eller mister noget af erhvervsevnen? Og hvordan står mine efterladte, hvis jeg dør?

Det er nogle af de spørgsmål, vi prøver at kaste lys over i denne ajourførte oversigt over de forsikringer (obligatoriske og frivillige), der gælder for dig.

Oversigten er delt op i fire hovedområder, så du og/eller dine pårørende kan få et overblik og en guideline ...

... I TILFÆLDE AF:

- ULYKKE
- DØDSFALD
- KRITISK SYGDOM
- MISTET ERHVERVSEVNE

Hiv ud og gem!

De fire sider med Guideline 2020 er lavet, så du nemt kan hive dem ud og gemme dem. Hvis uheldet er ude, kan du eller (i værste tilfælde) efterladte/pårørende, finde guiden frem og forhåbentlig få større overblik og overskuelighed i en svær situation. Vi skal understrege, at guiden kun er vejledende og en hjælp til at skabe overblik. Det er altid de aktuelle og "officielle" forsikringsvilkår, der er gældende.

Selv om denne årlige guideline fylder fire sider, så er det nærmest kun en "Pixibogs-udgave". Forsikrings- og pensionsforhold er nemlig et ret

"tungt" område med en myriade af regler, forbehold, forudsætninger etc. Men fortvivl ikke. I senere numre af REDDEREN vil vi gå mere i dybden med de enkelte ordninger og områder, sådan at dette lidt drøje men alligevel meget vigtige emne forhåbentlig bliver mere tilgængeligt.

Se de forsikringer/pensionsordninger du "i tilfælde af" skal have kontakt til – opdelt i de fire hovedområder ulykke, dødsfald, kritisk sygdom og mistet erhvervsevne



I TILFÆLDE AF ULYKKE - ARBEJDE/FRITID

(samt visse invaliderende sygdomme)

Generelt:

Arbejdsulykker skal altid anmeldes til arbejdsgivers lovpligtige arbejdsskade-forsikring (p.t. TRYG Forsikring) via leder og/eller arbejdsmiljørepræsentant.

VIGTIGT!

HUSK efterfølgende selv at aktivere nedenstående kollektive overenskomst-mæssige ulykkesforsikring, der jo dækker 24 timer i døgnet og dermed **også** i forbindelse med evt. arbejdsulykke. Den er også tegnet i TRYG, men de to forsikringer er uafhængige af hinanden – så **kun ved særskilt anmeldelse** kan der evt. ske udbetaling fra begge forsikringer! **Arbejdsbetingede lidelser** (typisk hvor en længerevarende påvirkning medfører

en lidelse) dækkes ikke af en ulykkesforsikring, men kan evt. være aktuel i forhold til den lovpligtige arbejdsskade-forsikring.

Anmeldelse af skader bør ske, så snart mistanke om varigt mén er til stede. Du skal således **IKKE** afvente en evt. afgørelse i fx en arbejdsskadessag, for så risikerer du at overskride anmeldelsesfrister for evt. andre ulykkesforsikringer!

Husk altid **snarest mulig kontakt til læge** for dokumentation/registrering af evt. skade – så der ikke kan rejses tvivl om såkaldt "årsagssammenhæng". Det gælder både for arbejds-skader og skader i fritiden.

TRYG forsikring – Kollektiv overenskomst-mæssig gruppe heltidsulykkes-forsikring

Forsikringen, der er tegnet af Falck p.t. gennem TRYG Forsikring, er en del af din overenskomst (OK § 12, stk. 6).

Alle ansatte i Responce blev pr. 1. juni 2015 meddækket under denne forsikring (OK § 19) – på lige vilkår med øvrige kollegaer i Falck.

Forsikringen er en **heltidsulykkesforsikring (hele verden og 24 timer i døgnet)** og dækker, udover varigt mén som følge af ulykkestilfælde, også ved visse former for sygdomsinvaliditet. Herunder poliomyelitis (børnelammelse), dissemineret sclerose, smitsom leverbetændelse, smitsom hjernebetændelse, meningitis, blindhed eller nedsættelse af synsstyrken som følge af specifikke øjensygdomme.

Dækningerne for følgerne af ovennævnte sygdomme er under forudsæt-

ning af, at sygdommen er blevet symptomgivende i forsikringstiden (det vil sige *efter* 1. okt. 2013). Herudover dækkes tandskader ved ulykke, **samt** tyggeskader der skyldes **påvist** fremmedlegeme.

Bemærk, at forsikringen er udvidet til også at dække i forbindelse med pludselig sygdom, herunder besvimelse/ildebefindende, der forårsager skade på legemet med méngrad til følge.

Vær også opmærksom på, at **dødsfald som følge af ulykkestilfælde skal anmeldes inden for 48 timer**. Dette af hensyn til selskabets eventuelle krav om obduktion for at kunne fastslå den konkrete årsag til dødsfaldet. Var det selve påvirkningen, eller fx et "hjertestop" forud for hændelsen, der skabte ulykken.

Forsikringens "hovedsummer" er:

- Død ved ulykke - kr. 111.539 (indeks 2020)
- Invaliditet/varigt mén som følge af ulykke eller sygdomsinvaliditet - kr. 557.695 (indeks 2020)

Der udbetales fra 5 pct. mén, og forsikringen indeholder såkaldt dobbelt-erstatning ved méngrad på 30 pct. og derover.

Skadesanmeldelse udfyldes direkte på www.tryg.dk (Anmeld skade ► Ja. Jeg er klar til at logge ind ► Jeg har

en forsikring via mit arbejde ► Kollektiv ulykkesforsikring ► Anmeld). Når anmeldelse er sendt, vil du modtage en bekræftelse på mail fra Tryg. **Forsikringsaftale nr. er 882 3000 002 035**

Evt. andre henvendelser omkring forsikringen kan ske til Willis Towers Watson, der er mægler på policen. Telefon nr. er **8813 9600**, hvor du ved oplysning om aftale nr., bliver omstillet til rette medarbejder.

Codan – Ægtefælle/børn: Tidligere kunne man tilknytte ægtefælle-/børnedækning til forsikringen gennem Codan. Det er ikke længere muligt - men allerede tegnede, "gamle" forsikringer (før 1. juli 2009) er videreført uændret fra Codans side. Betalingen for denne "tillæggsforsikring" opkræves typisk årligt i december via PBS.

3F – Kollektiv fritidsulykkesforsikring

Vær opmærksom på, at denne forsikring er frivillig og kan være fravalgt. Forsikringen indeholder bl.a. dækning på:

- Død ved ulykke - kr. 270.000 kr.
- Invaliditet/varigt mén som følge af ulykke - kr. 540.000 (fra 30 pct. mén udbetales dobbelt invaliditetsdækning)
- Herudover dækning af hjemtransport i forbindelse med ferierejser

Du er automatisk dækket, fra du optages som medlem af 3F, medmindre du

siger "nej tak" til forsikringen. Er du i tvivl om du er "med", kan du spørge i din lokale 3F afdeling.

Præmien opkræves sammen med dit kontingent til 3F – p.t. kr. 38 pr. måned. Der er en betingelse, at du er ajour med betaling af dit kontingent. Forsikringen ophører, hvis du melder dig ud, eller du af anden grund slettes som medlem.

Nyt for denne 3F-forsikring:

Fritidsulykkesforsikringen er pr. 1. oktober 2019 udvidet med følgende dækninger:

- **Tyggeskader** opstået i forbindelse med spisning/tygning (ikke krav om påvist fremmedlegeme)
- **Farlig sport** – sportsgrene der i dag defineres i forsikringsbetingelserne som farlig sport
- **Psykologhjælp** – ved alvorlige ulykkestilfælde dækkes op til 10 behandlinger hos psykolog
- **Behandlingsudgifter** efter et ulykkestilfælde

Du kan finde de nye forsikringsbetingelser på www.alka.dk/forbundsfordele/3F/fritidsulykkesforsikring

OBS! Hvis du tidligere har fravalgt ulykkesforsikringen, men alligevel gerne vil være omfattet af denne dækning, kan du tilmelde dig forsikringen ved at henvende dig til din lokale 3F-afdeling.

I TILFÆLDE AF DØDSFALD

(Død ved ulykke: se ulykkesforsikring)

Pension Danmark – overenskomst-mæssig livsforsikring gennem din arbejdsmarkedspension

Som ansat i Falck/Responce indgår din livsforsikring som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension. Hvis du dør, inden du får udbetalt din pension, får dine pårørende/begunstigede de penge, du har sparet op. Hvis din opsparing ikke er så stor, har du en forsikring, der fylder op, så dine efterladte får et mindstebeløb på typisk kr. 500.000 kr.

Du kan selv tilpasse mindstebeløbet efter skat mellem kr. 0 og op til kr. 1.250.000. Dækningen kan således

afstemmes efter, om du har andre ordninger - eksempelvis den kollektive gruppelivsforsikring igennem Falcks Personaleforening (se næste afsnit) og/eller evt. andre privattegnede livsforsikringer.

Hvis du logger ind på www.pension.dk/medlem/forsikring eller Pension Danmark app'en "Din Pension", kan du se, hvordan du er forsikret. Her kan du ligeledes individuelt ændre, hvor meget dine efterladte skal have udbetalt. Forsikringen gælder, indtil du når alderen for folkepension (i dag individuelt), eller op til fem år efter at indbetalingerne er stoppet.

Forenede Gruppeliv – kollektiv gruppelivsforsikring gennem medlemskab af personaleforening

Ordningen er tegnet i Forenede Gruppeliv og administreres af Falcks Personaleforening (aftale nr. 66035). Dødsfaldssummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 385.560.

Ægtefælledækning: Ægtefællesummen udbetales, hvis et medlems ægtefælle/samlever*) dør i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 242.760.

***) OBS!** Vær opmærksom på, at Falcks Personaleforening **IKKE** har registreringer om ægtefælle/samlever, så udbetaling sker ikke automatisk. Man

skal i givet fald derfor selv henvende sig til personaleforeningens kontor i Svendborg – tlf. 6619 2045 (kontortid mandag-fredag kl. 9.00 – 14.00). E-mail: fp@falckpf.dk

Børnedækning: Børnesummen udbetales ved et medlems død i forsikrings-tiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Summen gælder for hvert af medlemmernes efterladte biologiske børn eller adoptivbørn op til 21 år. Ligestillet hermed er en ægtefælles/samlevers*) biologiske børn eller adoptivbørn. Forsikringssummen pr. barn er 38.556,00 kr.

*) Fælles bopæl og 1) vente, have eller have haft et barn sammen med medlemmet eller 2) have levet sammen med medlemmet i et ægteskabsliggende forhold på den fælles bopæl i de sidste to år før dødsfaldet.

Generelt – Gruppemedlemmer, der direkte overgår til førtidspension eller efterløn, samt ansatte, der fratræder Falckkoncernens selskaber og kan dokumentere, at de ikke har erhvervs-mæssigt arbejde, kan – ifølge vedtægter for Falcks Personaleforening – forblive i gruppelivsordningen til udløbsdato (pt. alder 69 år), forudsat der fortsat betales præmie. Som medlem meddeler du blot personaleforeningen ønsket herom, hvorefter Falcks Personaleforening fremsender giroindbetalingskort til indbetaling af præmie.

OBS! Vær opmærksom på præmiefri dækning ved sygdom/ulykke

Udtræder du af gruppelivsaftalen på grund af mindst 2/3 nedsættelse af din erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykke, kan der ydes præmiefri dækning i indtil tre år. Retten til præmiefritagelse indtræder fra det tidspunkt, hvor din nedsættelse af erhvervsevnen har været i mindst tre måneder uafbrudt, og under forudsætning af, at du på dette tidspunkt fortsat er omfattet af forsikringen. Henvendelse om præmiefri dækning skal ske til Forenede Gruppeliv senest seks måneder efter udtrædelse af forsikringen.

3F – kollektiv gruppelivsforsikring

Som medlem af 3F bliver du automatisk omfattet af 3F's gruppelivsforsikring tegnet i ALKA forsikring. Dækningen er pt. 114.193 kr. til og med alder 54. Herefter "nedtrapning", således at udbetaling ved fx alder 60 år er kr. 63.440 og kr. 50.752 fra alder 61 år til "individuel" folkepensionsalder. Herefter kr. 9.415 ved fortsat ordinært arbejde. Dækningen ophører ved overgang til Folkepension.

Børnesum: Ovennævnte hovedsum forhøjes med en børnesum pr. efterladt barn op til alder 20 år (afhængig af alder fra kr. 11.420 og op til kr. 28.542). Som børn regnes også adoptivbørn og stedbørn. Stedbørn dog

kun hvis de er registreret i folkeregisteret på medlemmets adresse. I samlevsforhold over to års varighed, stilles samlevers børn med stedbørn, såfremt de har samme adresse som medlemmet.

Forsikringsdækningerne indeksreguleres hvert år pr. 1. januar og udbetaling fra gruppelivsdækningen er fritaget for indkomstskat og statsafgift. Yderligere oplysning i din lokale 3F-afdeling eller på www.3f.dk

OBS! Vær opmærksom på, at eventuelle frivilligt tegnede pensions-/lønsikringsordninger – som fx den såkaldte "Kaj Friberg ordning" i Danica eller andre privattegnede forsikringer – også kan indeholde dødsfaldsdækninger!

I TILFÆLDE AF "KRITISK SYGDOM"

Pension Danmark – dækning via din overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension

"Engangsbeløb ved kritisk sygdom" indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspensionsordning. Der udbetales et skattefrit engangsbeløb på kr. 100.000 (standardbeløb, hvis du får konstateret en af de sygdomme, der betegnes som "kritiske" i ordningen). Standardbeløbet kan – efter eget ønske – reguleres ned til kr. 50.000 eller tilsvarende op til kr. 150.000.

Forsikringen gælder i 12 mdr. efter dine pensionsindbetalinger ophører (du kan forlænge yderligere 48 mdr.)

eller til du begynder at få udbetalt hele din pension. Udbetaling kan ske flere gange for den samme diagnose med syv års mellemrum og ellers hvis der er tale om "uafhængige" diagnoser. Yderligere omkring dækning, anmeldelse m.v., kan findes på www.pension.dk

Forenede Gruppeliv – kollektiv dækning via medlemskab af Falcks Personaleforening

Ordningen er en del af den kollektive gruppelivsforsikring (aftale nr. 66035) tegnet i Forenede Gruppeliv gennem Falcks Personaleforening, der samtidig administrerer ordningen. Dækningen er på 100.000 kr. for den ansatte. Beløb

bet udbetales "kun" for en diagnose. Læs den fulde forsikringsoversigt og betingelserne for udbetaling ved visse kritiske sygdomme på www.falckpf.dk under Forenede Gruppeliv.

Børnedækning: Pr. 1. januar 2013 blev der tilknyttet en kritisk sygdomsdækning for børn. Den dækker nu op til alder 21 år mod tidligere 18 år. Dækningen er på 50.000 kr., og udbetales hvis et medlems biologiske børn eller adoptivbørn, og/eller medlemmets ægtefælles/samlevers biologiske børn eller adoptivbørn, får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom eller dør i forsikringstiden. Dvs. før udgangen af den måned medlemmet fylder 69 år. Der kræves fælles bopæl med medlemmet på diagnosetidspunktet og seks måneder forud herfor. Forsikringssummen udbetales til medlemmet.

I TILFÆLDE AF MISTET ERHVERVSEVNE

Pension Danmark – kollektiv overenskomst/mæssig arbejdsmarkedspension

Ordningen er oprettet i Pension Danmark, hvor den også administreres. Der kan være tale om såvel en **midlertidig udbetaling (kun Falckansatte)** ved "tab af erhvervsevne" – dvs. længevarende sygdom – som en **varig ydelse** i forbindelse med tildeling af offentlig førtidspension.

Midlertidig ydelse (Falckansatte), træder i kraft ved sygdom/skade, hvor erhvervsevnen er mistet i en "kortere" periode. Den midlertidige ydelse kan udbetales i op til 18 måneder, ved samtidig udbetaling af syge-/dagpenge og/eller revalidering. Dette efter tre måneders karenstid. I perioden indtil lønstop udbetales beløbet til arbejdsgiver, hvorefter det overgår til skadelidte selv. Ved evt. overgang til **ressourceforløb** – og dermed den lovbestemte ressourceydelse – stopper udbetalingen. **Dette bl.a. begrundet i de lovgivningsmæssige regler omkring "krone til krone" modregning, fra fx løbende udbetalinger fra privattegnede forsikringer!**

Præmien til den midlertidige ydelse betales af den enkelte via pensionsbidraget. Standarddækningen på kr. 72.000 kan individuelt reguleres så den følger beløbene for supplerende førtidspension (se varig ydelse). Dette skal i givet fald ske ved telefonisk henvendelse til Pension Danmark. Udbetaling sker her hvis sygdom/skade er indtrådt senest tre år før den individuelle folkepensionsalder!

HUSK:

På www.pensionsinfo.dk kan du desuden logge ind med fx NemID og se/udskrive en stort set komplet oversigt over dine pensions-/forsikringsoplysninger. Det kan anbefales at gøre dette jævnligt – eksempelvis en gang om året.

Vi opfordrer også til at hente **Pension Danmarks app** i App Store eller Google Play. Den hedder "Din Pension". Herudover vil det være hensigtsmæssigt at tilmelde sig de målrettede rådgivningsmails fra dette selskab.

Varig ydelse for såvel Falck- som Responceansatte, udbetales ved tilkendelse af offentlig førtidspension. Denne udbetaling fortsætter indtil tre år før du når den individuelle folkepensionsalder, eller du ikke længere får offentlig førtidspension. Ordningen er med opsparingssikring, således at der fortsat hensættes et beløb pr. måned, der svarer til indbetalingen før du blev syg. Den fastsatte standarddækning er kr. 72.000, men kan ændres individuelt til en udbetaling fra kr. 36.000 og op til kr. 144.000. Dette så dækningen også her, kan tilpasses evt. individuelle behov, herunder evt. privattegnede pensions- og lønsikringsordninger. Således fx nedenstående frivillige "lønsikring" i forsikringsselskabet Danica, som mange ansatte tidligere tegnede og flere fortsat indbetaler til.

Engangsbeløb, førtidspension. I forbindelse med tilkendelse af offentlig førtidspension, udbetales et netto-engangsbeløb standard kr. 100.000, som dog individuelt kan ændres til kr. 50.000, 150.000 eller 200.000.

Engangsbeløb, ressourceforløb. Bemærk – ved minimum 12 mdr. ressourceforløb, kan der blive udbetalt et engangsbeløb på 50 pct. af det valgte engangsbeløb for førtidspension. Se ovenstående, herunder muligheden for evt. forhøjelse af standardbeløbet og derved en højere engangsudbetaling ved et evt. længevarende ressourceforløb.

Når du logger ind på www.pension.dk kan du se, hvordan du er forsikret i vores arbejdsmarkedspension. Du kan også her ændre på, hvilken dækning du ønsker, hvis du kommer på førtidspension og/eller bliver ramt af længevarende sygdom.

Danica – kollektiv frivillig "lønsikring" (såkaldte "Kaj Friberg ordning")

Denne frivillige "lønsikring" er tegnet individuelt i forsikringsselskabet Danica, men administreres af mæglerfirmaet Willis Towers Watson. Hvis tegnet vil dækning fremgå af årlig udsendt pensionsoversigt fra Danica, eller du kan finde den under www.danicapension.dk ved at logge dig ind med fx

NemID. Her kan du finde størrelsen på dine forsikringsdækninger og evt. opsparing i ordningen. Dækningerne fremgår også på www.pensionsinfo.dk. Præmien trækkes typisk via lønseddel (lønsart/306 Privat Pension). Evt. spørgsmål kan også rettes til Willis Towers Watson's rådgivningsteam på tlf. 8813 9600.

Ovenstående "firmapensionsaftale" blev i 2015 ændret til også at omfatte Responce A/S, således at de medarbejdere, der tidligere har været ansat i Falck Danmark A/S, og som allerede har pensionsordningen i Danica Pension, fortsat kan være omfattet af aftalen. Dette bl.a. i relation til løntræk over lønseddel m.v., samt fortsat favorabel præmie.

Bemærk:

Denne guide kan hjælpe dig med at få overblik, men den er **kun vejledende**. Det er altid de aktuelle og "officielle" forsikringsvilkår, der er gældende. Eventuelle ægtefælle-/børnedækninger vil – i fald de er dækket – være anført særskilt under de enkelte forsikringer



Jan Heine Lauvring

Har du spørgsmål?

Opklarende eller andre spørgsmål vedr. "En redders forsikringer" kan fortsat rettes til Jan Heine Lauvring på tlf. 4042 1450 (indtal navn og tlf. nummer hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest vil blive kontaktet). Evt. ønske om pensions- og forsikringsforedrag, fx i forbindelse med stations-/reddermøder mv., skal – af hensyn til planlægningen – fortsat indmeldes via stationens tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

Ambulancemand i Coronaland



Coronavirus præger arbejdshverdagen for ambulancebehandler og FTR Jeppe Blæsild fra Responce Midt

Lige som alle andre reddere i persontransport, brand, sygetransport, autohjælp med videre mærker Jeppe Blæsild – døgnavagt i Skanderborg og FTR i Responce Midt – tydeligt Corona-krisen i sin arbejdshverdag.

Ambulancebehandleren er for eksempel blevet særdeles rutineret i at iklæde sig mundbind, dragt, briller, handsker og fodposer de seneste uger:

- Det er jo ikke nyt for os at iklæde os værnemidler, men hyppigheden er voldsomt anderledes. Alle patienter med feber, hoste, åndenød og lignende er potentielle bærere af den her sygdom, og vi skal for alt i verden undgå at blive smittede og smitte videre til andre patienter og kolleger, fastslår Jeppe Blæsild.

Han tilføjer, at de "mistænkelige" symptomer gælder for mange patienter, så det er ret ofte, der skal bruges tid på at iklæde sig beskyttelsesdragt etc.

Begrænser indlæggelser

Ifølge Jeppe Blæsild er balancepunktet for, hvornår patienter køres til sygehuset, rykket lidt i den aktuelle situation – men naturligvis kun, når det er forsvarligt:

- Når det er muligt, beder vi folk blive hjemme og lige se, hvordan det udvikler sig. Vi skal forsøge at begrænse

indlæggelserne, så meget vi kan – dels for ikke at overbebyrde sygehusene, og dels fordi der alt andet lige er en smitterisiko ved at være indlagt. Men selvfølgelig skal det være forsvarligt – hvis det for eksempel er ældre borgere, der ikke har nogen til at ringe, hvis de får det rigtig skidt, så kan vi ikke bare køre afsted, konstaterer Jeppe Blæsild.

Han oplever også, der er en nedgang i antallet af indlæggelser via de praktiserende læger.

Tryk på jobbet

Er du tryk ved at gå på arbejde? Og er familien tryk ved det?

- Jeg føler mig ret tryk på jobbet. Jeg mener, at arbejdsgiveren gør det så godt de kan i forhold til at skaffe værnemidler, lave retningslinjer med videre. Med hensyn til familien, så har jeg gjort dem klart, at jeg er i en situation, hvor jeg selvfølgelig er i en øget risiko for at blive eksponeret for Corona. Det accepterer de.

- Vi har en lille pige, og så længe vi alle er friske, vil vi ikke isolere os fra hinanden. Vi får lidt hjælp til børnepasning af to bedsteforældre, som ikke ser andre for tiden, og som er raske og rørige. Så vi fem omgås sammen, og det synes jeg sagtens, man kan forsvare – det er måden, vi får det til at køre på nu her, forklarer Jeppe Blæsild.

Stor påskønnelse

Påskønner omverdenen jeres indsats i "frontlinjen"?

- Ja, helt bestemt. Vi er nok i forvejen lidt privilegerede som faggruppe, fordi langt størstedelen, vi er ude ved, selv har ringet efter os og er glade for, vi kommer og hjælper dem i en presset situation. Og det er jo ikke blevet mindre i den nuværende situation.

- Vi oplever da også at blive stoppet, hvor folk siger tak for vores indsats, og på de sociale medier er der stor opbakning. Så jo, jeg synes absolut, der er påskønnelse fra samfundet til os, til sygehusene etc. Det er dejligt at vide, der bliver sat pris på, at vi måske løber en ekstra lille risiko.

Travlt som FTR

Også som fællestillidsmand mærker Jeppe Blæsild, at det er ekstraordinære tider. Under normale omstændigheder

ville der være fuld fokus på det nylige overenskomstforlig med debat, info-møder etc. Men det er i sagens natur vanskeligt lige nu.

Som FTR er Jeppe Blæsild travlt optaget med at aftale og informere omkring driften i denne usædvanlige situation, og planlægge ud fra forskellige scenarier, hvis der for eksempel opstår udbredt sygdom blandt kollegerne. Indtil videre kan driften godt følge med, oplyser han.

Der er løbende Skype-møder med blandt andet ledelsen og RL, så tiltag kan laves, uden at arbejdsmiljø etc. sættes over styr.

- Jeg synes, både kolleger og ledelse er rykket sammen – billedligt talt selvfølgelig. Hverdagstvister er parkeret lidt, så vi alle sammen kan komme godt igennem det her, siger Jeppe Blæsild.



REDDEREN har bedt Jeppe Blæsild fortælle lidt om, hvordan det er at arbejde i denne ekstraordinære situation. Han understreger, at det er hans personlige oplevelse, som ikke nødvendigvis gælder for andre kolleger/regioner. Vi gør også opmærksom på, at teksten er fra ultimo marts før redaktionens slutning.

Krav om løsninger efter ulykker på motorvejene

Afsendelse af to skiltevogne fungerer for nu, men der skal findes permanente løsninger, for nervøsiteten er stor blandt kollegerne, fastslår AMR Tommy Johansen

To alvorlige ulykker i februar, hvor biler kørte ind i skiltevogne, har igen sat fokus på sikkerheden for alle dem, der arbejder med akutte opgaver på motorvejsnettet.

Efter den ene ulykke blev en Falck-kollega fløjet til Rigshospitalet, hvor han blev opereret for brud på begge ben.

Det efterfølger flere ulykker og nærværd-ulykker i forbindelse med assistanceopgaver på motorvejene – med dødsulykken i december 2018 på Vestmotorvejen som den tragiske kulmination.

To skiltevogne afsted

Efter de seneste hændelser har Falck – i samråd med det faglige system – genoptaget praksis med at sende en ekstra skiltevogn til opgaver på motorvejene. Det gjorde man også i en periode efter dødsulykken på Vestmotorvejen.

- Det er en okay løsning på den korte bane – der har hidtil ikke været alvorlige ulykker, når to skiltevogne har været sat ind. Men hverken sikkerhedsmæssigt eller økonomisk er det en langtidsholdbar model, fastslår Tommy Johansen, arbejdsmiljørepræsentant hos Falck Assistance i hovedstaden.

- Risikoen for kollegerne er stadig for stor, og økonomisk bliver Falck ikke kompenseret af Vejdirektoratet for den ekstra indsats. Der SKAL findes løsninger, så kommende udbud og kontrakter sikrer tryghed for kollegerne – også dem i brand og ambulance, påpeger han.

Gruppe barsler med anbefalinger

Nye tiltag kunne for eksempel være nye vogntyper, nyt sikkerhedsudstyr, automatiske kegleudsættere, flere SINE-terminaler, nye procedurer etc.

I øjeblikket er en arbejdsgruppe ved at udarbejde anbefalinger til, hvordan arbejdsmiljøet og sikkerheden på motorvejen kan højnes. Her sidder blandt andre Benny Nymark fra 3F samt repræsentanter fra Falck, Vejdirektoratet, politiet og andre myndigheder.

Økonomi er som altid et af de springende punkter, men Tommy Johansen håber og forventer, at gruppen barsler med solide tiltag – for nervøsiteten blandt kollegerne er udbredt, fortæller han.

Har været opsigelser

- Der har decideret været opsigelser på den her konto, fordi det er for utrygt. Så sent som i går sagde en timelønnet redder op, fordi hans familie var utryg ved arbejdet. Og jeg forstår det godt: Ved almindeligt vejarbejde på motorvejen opereres der med skilteplaner, vejplaner, aftalte tidsrum og beton-autoværn. Men når vi kommer ud til færdselsuheld, tabt gods med videre, så er det jo i sagens natur en akut situation, der skal tackles. Og det er ikke sjovt at skulle spærre et midterspor, når personbiler drøner forbi på venstre side og lastbiler på højre side.

Stressende miljø

- Tilmed bliver vi presset fra alle sider; politiets indsatsleder vil have motorvejen åben, og Vejdirektoratet vil vide, hvornår arbejdet forventes færdigt. Går der to-tre minutter mere end forventet, så bliver vi ringet op og spurgt "Hvad sker der?" Det er et meget stressende miljø, og det kan nok ikke helt undgås – men det skal ikke oveni være med livet som indsats, at man arbejder, understreger Tommy Johansen.

Han tilføjer, at han og andre arbejder på fuld kraft på at forbedre forholdene. Det sker blandt andet i fornævnte arbejdsgruppe, i det faglige system, i Reddernes Udviklingssekretariat (hvor Tommy Johansen er konsulent), via ledelsen i Falck, gennem medierne og på det politiske plan.





Tommy Johansen

Coronakrisen fylder alt

Den seneste tid har Coronakrisen fejlet alle andre dagsordener til side i samfundet, men Tommy Johansen forsikrer, at fokus forbliver usvækket på større sikkerhed på motorvejene.

I øvrigt er den faldende trafikmængde på grund af Coronasituationen ikke nogen fordel for dem, der kører skiltevogne, autohjelpskøretøjer med videre, tilføjer han.

- Her i hovedstadsområdet har vi ikke problemer i den "normale", daglige myldretidstrafik. Vi har de bedste og sikreste arbejdsbetinger, når der dannes kø. Så færre biler på motorvejene er ikke en god nyhed for os, tværtimod, fortæller Tommy Johansen.

FAKTA

Ved afsendelse af to tavlevogne stiller "Tavle 2" op cirka 200 meter bag "Tavle 1" og skaber dermed en yderligere sikkerhedszone. Med sækkevogn stilles 80 centimeter høje kegler op mellem de to tavlevogne, så biler ikke kører ind i mellem dem – det gøres "baglæns", så redderen hele tiden har øje på trafikken.

Dernæst kan Tavle 1 udføre sin opgave, mens Tavle 2 er sikkerhedsmand og observerer trafikken. Han kan aktivere et kraftigt signalhorn, hvis der er fare på færde, og dermed advare kollegaen længere fremme.



Skiltevognene lever et udsat liv. Arkivbilledet her er fra en præsentation på st. Kolding af en ny type skiltekøretøj.

Fakta om OK-forlig

– hvad skal vi stemme om?

For første gang i 10 år foreligger en OK, der kun indeholder forbedringer. Her en oversigt over nogle af de vigtigste punkter

Rådighedsvagter

Muligheden for pålagte rådighedsvagter fjernes fra overenskomsten.

Selve rådighedsvagterne fjernes ikke fra overenskomsten, men kan altså ikke længere pålægges.

Løn

Vores løn stiger mere end andre brancher på normallønsområdet. Dette er på grund af stigningerne i den særlige opsparring.

Lønnen stiger mere for en paramediciner end for en ptr-redder af samme årsag.

Særlig opsparring

For alle kolleger stiger den særlige opsparring med 1 procentpoint årligt. Altså en stigning på 3 procentpoint over overenskomstperioden.

Bemærk, at alle kolleger fremover får den særlige opsparring over 4% udbetalt løbende med lønnen. De første 4% følger de hidtidige regler.

Realkompetencevurdering

Der indføres en rettighed til frihed for at kunne deltage i en realkompetencevurdering (RKV), der skal afklare, hvilke kurser der mangler for at en ikke-erhvervsuddannet kollega kan opnå en relevant erhvervsuddannelse.

Rettigheden til en RKV oppebæres også i forbindelse med afskedigelse.

Forældreorlov

Retten til forældreorlov med fuld løn udvides fra 13 til 16 uger. De sidste 3 uger øremærkes til den forælder, der ikke afholder barselsorloven.

Lægebesøg med børn

Der indføres en ny rettighed til at holde fri til lægebesøg i forbindelse med børns sygdom.

Praktikvejleder og Master driver

Både i Ambulance og Assistance oprettes der vejlederpladser med et funktionstillæg på kr. 1.250/mnd. når funktionen udføres.

Lokalløn

Forsøgsordningen med lokalløn udvikles og gøres permanent.

Fondsstruktur

Mere forenklet fondsstruktur, med en paritetisk sammensat bestyrelse.

AMR-pakke

Arbejdsmiljørepræsentater får udvidede rettigheder, tid til opgaver og adgang til it-faciliteter. Virksomheden

forpligter sig desuden til yderligere at inddrage AMR og behandlingen af tvister herom kan behandles fagretslig.

Seniorordning og pension

Der indføres en ny rettighed til fortsat opsparring til pension og det stadfæstes at en aftale om seniorordning også kan indgås efter folkepensionsalderen.

Kolleger, der er fyldt 60 år og ansat på Tillægsaftale F. Assistance, får ret til nedsat tid.

Assistance

Der indføres mulighed for et personligt tillæg for alle ansatte på Til-

Grundløn

Reguleres med
kr. 513,06 i 2020
kr. 513,06 i 2021
kr. 505,04 i 2022

Særlig opsparring

Indbetalingen af den ferieberettigende løn forhøjes med
1 %-point i 2020
1 %-point i 2021
1 %-point i 2022

Således stiger den særlige opsparring 3%-point over overenskomstperioden.

Genetillæg

Satserne for genetillæg reguleres med
1,6% i 2021
1,6% i 2022
1,6% i 2022

Elevløn

Elevlønnen stiger med 1,7% hvert år i overenskomstperioden.

Udlandsarbejde

Satserne stiger til hhv. kr. 3.000 og kr. 1.500 pr. døgn og pr. halve døgn.

Fakta om
OK-forlig
hvad skal vi stemme om?

Det samlede mæglingsforslag er sendt til afstemning. Afstemningen startede fredag d. 27. marts, og sidste frist for at stemme er tirsdag d. 14. april kl. 23.59, dagen efter 2. påskedag. Resultatet bliver offentliggjort torsdag 16. april klokken 12. På redder.dk kan du finde alt det materiale, du skal bruge for at kunne tage stilling til aftalen.



Reddernes
Landsklub

lægsaftale F. Assistance, ligesom der indføres en ret til løbende udbetaling af den særlige opsparing.

Der indføres en mulighed for at vælge en tillidsrepræsentant på Assistancess områdestationer.

Udvalg

Følgende emner skal debatteres i selvstændige udvalg i overenskomstperioden:

- Timelønnede
- EU's arbejdsdirektiv
- Basekørsel

Resumé – hvad har vi fået?

- Frivillig rådighedsvagt
- Lønstigning på over kr. 1.500 på grundlønningen og 3% på SP-konto.
- Forbedringer på tryghed, for seniorer og børnefamilier
- Praktikvejledere og Masterdriver
- Realkompetencevurdering og udd.planer
- AMR-pakke

Hvad har vi givet?

Dine forhandlere var velforberedte på grund af det store arbejde, der blev lagt for dagen af de tillidsvalgte i arbejdsgrupperne inden selve forhandlingerne.

Der blev stået fast og sagt nej til flere af Dansk Erhvervs forslag og det har altså resulteret i et forlig, hvor det er svært at finde forringelser i.

Fik vi, hvad vi ville have?

Nej, vi fik langt fra alt, hvad der var på ønskesedlen.

Vi har lovet alle medlemmernes ønsker ind til forhandlingsbordet og dette forlig repræsenterer, hvor langt arbejdsgiver vil strække sig.

Hvad siger Facebook?

Don't know - don't care.

Det er 3F-medlemmer, der skal stemme om resultatet. Ikke trolde på de sociale medier.

Få dine fakta hos din tillidsrepræsentant, der har direkte adgang til ekspertisen i Reddernes Landsklub.

Tal sammen på stationen om resultatet og dan din egen mening om det.

Husk at stemme! Fortæl vores arbejdsgiver, hvad du synes om resultatet. De venter i spænding!

OK20 - anbefaling

RL finder det dybt problematisk, at man vælger at gennemføre afstemningen midt i en krisetid. Krisen gør, at vi ikke kan holde direkte medlemsmøder. Møder, hvor overenskomstresultatet kan debatteres og opklarende spørgsmål kan besvares i detaljer. Medlemsdemokratiet er sat på standby under nedlukningen af vores samfund.

Vi har fået et overenskomstresultat lige op til en tid, hvor de begyndende konturer af en økonomisk krise tegner sig. Arbejdsgiverne begynder allerede at klage over de lønstigninger, der ligger i overenskomstforslaget. Det er som om, de allerede har glemt de fede år med tocifrede procentvise lønstigninger på chefgangen. Mange vil sidde derhjemme og tænke: Hvad kan vi håbe på at opnå nu, hvis vi ender i en konflikt? Sundhedsmyndighederne vurderer, at den nuværende sundhedskrise topper lige efter påske. Der er vel ingen, der kan forestille sig Danmark i en konflikt fra slutningen af april.

Vi finder, at det havde været behørigt at udskyde afstemningen til efter krisen, så resultatet kunne debatteres. Når det så er sagt, hvad så med resultatet?

Set på vores overenskomst alene er vores anbefaling et ja. Vi får stigninger på den særlige opsparing i procenter og muligheden for at komme af med de udskældte pålagte rådighedsvagter, som blev indført i 2017. Desuden bringer forliget flere frihedsrettigheder, gode senioraftaler, forbedringer for børnefamilier, realkompetencevurderinger, AMR-pakke og stigning i elevløn.

Vi har i de seneste 4 overenskomster lagt ryg til den ene forringelse efter den anden i udbuddets hellige tegn. Vi har arbejdet benhårdt siden OK17 for at det skulle stoppe i OK20 – og det gjorde det! Vi har, for første gang i 10 år, muligheden for at stemme om en overenskomst, der kun indeholder forbedringer. Vi har derfor et berettiget håb om, at vi er tilbage, hvor hver enkelt overenskomstforhandling byder på fremskridt, der kan bygges videre på.

Fik vi så indløst alle vores ønsker? Nej, bestemt ikke! Dette forlig repræsenterer, hvor langt vores arbejdsgiver vil



Jacob Guldberg, formand for RL.

strække sig. Forhandlingsudvalget var ikke bare nikkedukker, der sagde ja. Udvalget sagde tydeligt nej til Dansk Erhverv flere gange under forhandlingerne, og vi endte i "forligsen", hvor begge parter risikerede at få en standard overenskomst trukket ned over os af forligsmanden.

Op til forhandlingerne fik 25 tillidsvalgte mulighed for at tage forhandlingsudvalget i ed. Det fik en stor indvirkning på forhandlingerne. Udvalget lyttede til de tillidsvalgte og bragte deres holdninger med ind til forhandlingsbordet. Vi fik fjernet alle uønskede ting i forliget og står tilbage med et forlig, der praktisk set kun indeholder forbedringer.

Vi skal løfte hinandens områder under en overenskomstforhandling. Det er en fordel ved at stå i et forbund, hvor vi i kraft af at være mange står stærkere over for arbejdsgiverne. Vi er sammen om OK20. Derfor skal vi have alle med! Byggeriet fik ikke løst deres udfordring med importen af udenlandsk arbejdskraft, der sætter den lokale lønforhandling ud af funktion. Ligeledes havde vi på transportområdet gerne set en konkret løsning på de atypiske ansættelser.

Vi havde gerne været en samfundskrise foruden. Når nu situationen er, som den er, anbefaler vi et ja. Vi ønsker ikke at få forligsskitten åbnet igen. Det er på tide til at tage stikket hjem.

Reddernes Landsklub

Ny grundfortælling vise styrkeposition

Reddernes Udviklingssekretariat har fået udarbejde en ny grundfortælling, der skal sætte retning for sekretariatets arbejde. Grundfortællingen er en samlende fortælling, der giver Reddernes Udviklingssekretariat position, mening og kant, og som prioriterer budskaber og indhold.

- Det har det været vigtigt, at grundfortællingen rummer reddernes styrker og vigtighed for samfundet, og som

fortæller, hvad vi arbejder for, siger Flemming Overgaard, formand i Reddernes Udviklingssekretariat.

Grundfortællingen skal også bruges til at udbrede kendskabet til reddernes dagligdag og udfordringer.

- Det er vigtigt, at både redderne, der arbejder indenfor ambulance, sygetransport, autoassistance, samt brand, redning og sikring kan

se sig selv i teksten, men grundfortællingen skal også bruges til at fortælle omverden, hvem vi er og hvad vi står for, forsætter Flemming Overgaard.

- Samlet set synes jeg, at grundfortællingen er et godt afsæt for vores videre arbejde, siger Flemming Overgaard.

Grundfortællingen er udarbejdet på baggrund af interviews med red-

VI SKABER TRYGHED OG HURTIG HJÆLP TIL ALLE

Tryghed er at vide, at hjælpen er tæt på, når man har allermest brug for den. Hvis hjertet stopper, huset brænder eller skal sikres, bilen bryder sammen, eller man er for svækket til selv at komme frem. I disse tilfælde rykker redderne ud. Med omtanke, overskud og høj faglighed sørger de for, at borgere i en sårbar situation får den bedst mulige assistance.

I Reddernes Udviklingssekretariat skaber vi rammerne for, at hver enkelt redder kan gøre netop det – både nu og i fremtiden. Det gør vi ved at samle faggrupperne, styrke den faglige udvikling og forbedre vilkårene. Vores ambition er at sikre, at det danske beredskab inden for ambulance, brand, sygetransport og autohjælp kan levere høj kvalitet i en tid, hvor udfordringerne bliver mere komplekse, og de faglige krav stiger.

Vi inddrager reddernes viden

Vores arbejde hviler på en dyb indsigt i reddernes hverdag. Vi er tæt på og ved præcis, hvad der foregår i ambulancen og brandbilen, under autohjælpen og sygetransporten. Derfor er vi altid på forkant med den faglige udvikling og bruger vores viden aktivt til at skabe forbedringer.

Vi har indflydelse på fagets udvikling

Vi er ambitiøse på reddernes vegne. Derfor har vi mod til at tænke nyt og udvikle innovative løsninger, der vil definere fagets fremtid. Vi bringer reddernes virkelighed og idéer i spil – og vi har det netværk, der skal til for at opnå konkrete forandringer. For borgerne og for redderne.

Vi fremmer reddernes position i samfundet

Redderne udfører en helt afgørende samfundsopgave, som fortjener bred opmærksomhed. Derfor sætter vi politiske dagsordener, samarbejder med andre og går i dialog med omverdenen for at vise værdien af reddernes arbejde. Målet er, at borgerne føler sig trygge og ingen er i tvivl om, hvad det kræver at være redder i et moderne samfund.



Ambulance

Vi redder liv med hurtig og kompetent behandling



Sygetransport

Vi hjælper og transporterer borgere, der ikke selv kan komme frem



Brand

Vi forebygger og slukker brand, redder liv og sikrer værdier



Autohjælp

Vi sikrer skadestedet og fjerner køretøjet ved nedbrud eller ulykker

g skal ner



dere, udvalgte bestyrelsesmedlemmer og eksterne interessenter, samt to workshops med deltagelse af reddere fra referencegrupperne og udvalgte medlemmer af bestyrelsen. Derudover er et udkast til grundfortælling blevet præsenteret på en TR-konference, hvor cirka 70 reddere deltog og kom med input til grundfortællingen.

<< Læs grundfortællingen her <<



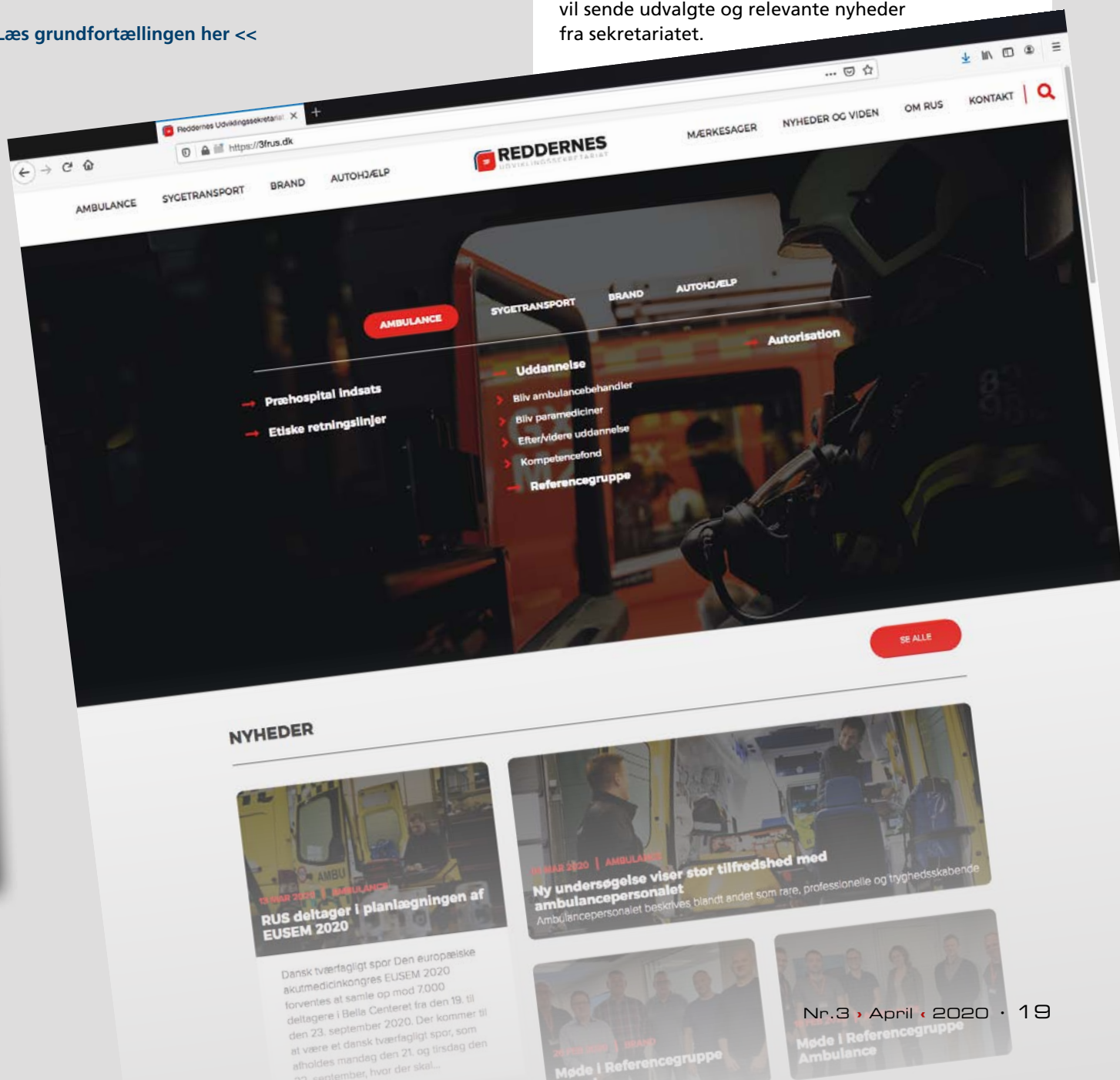
Kontakt:

Nina Bach Ludvigsen
Sundhedspolitisk
seniorkonsulent

nina.ludvigsen@3f.dk
mobil 88 92 03 22

Reddernes Udviklingssekretariat har fået ny hjemmeside og nyhedsbrev

Har du besøgt vores nye hjemmeside på 3frus.dk endnu? På hjemmesiden kan du også tilmelde dig vores nyhedsbrev, hvorfra vi med jævne mellemrum vil sende udvalgte og relevante nyheder fra sekretariatet.



NYHEDER



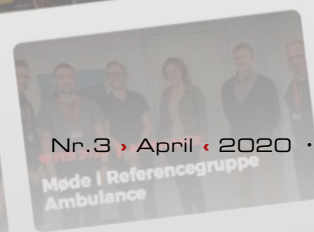
Dansk tværfagligt spor Den europæiske akutmedicinkongres EUSEM 2020 forventes at samle op mod 7.000 deltagere i Bella Centeret fra den 19. til den 23. september 2020. Der kommer til at være et dansk tværfagligt spor, som afholdes mandag den 21. og tirsdag den 22. september, hvor der skal...



Ny undersøgelse viser stor tilfredshed med ambulancepersonalet
Ambulancepersonalet beskrives blandt andet som rase, professionelle og tryghedsskabende



Møde i Referencegruppe



Nr. 3 • April • 2020 • 19

Forsyninger og varme tanker til Corona-fronten

Mens mange danskere skal holde sig hjemme, kæmper reddere, sygeplejersker, læger, sosu'er, politifolk med flere for at tackle den (i skrivende stund) støt voksende Corona-epidemi.

Indsatsen i frontlinjen bliver blandt andet påskønnet på de sociale medier, og mange spisesteder landet over siger tak ved i en periode at tilbyde gratis pizza og andet til de berørte faggrupper.

I Aarhus kunne 150 sygehusansatte sågar hente gratis gourmetmad, lavet af de to Michelinkokke Søren Jakobsen og William Jørgensen.

Kæmpe kage i Randers

På Falckstationen i Randers mærker de også opbakningen, skriver operativ leder Christian Agerskov på Facebook og LinkedIn:

"Jeg er stolt over den kæmpe indsats, vores personale yder i Falcks ambulance-tjeneste. De knokler 24/7-365. I den tid vi er i lige nu, er der vanskelige forhold at arbejde under. Vores personale fortjener kæmpe respekt og ros for det arbejde, de udfører hver eneste time døgnet rundt. Jeg bliver faktisk rørt, når jeg så oplever det, jeg oplevede tidligere i dag. Ud af den blå luft dukkede der to engle op på Falckstationen i Randers, med en kæmpe kage til vores personale. Det var bageren i Allingåbro, der ville påskønne den indsats, som vores personale yder. Kæmpe TAK fordi I tænker på dem, der hver dag gør en forskel."



William Jørgensen (til venstre) og Søren Jakobsen i Restaurant Atrium på Hotel Royal. Restaurantparret overtog sidste år hotelrestauranten, som ligger lige overfor deres Michelin-restaurant Gastrôme. Pressefoto: David Berling

Michelin kokke laver gratis gourmet-mad til sygepersonalet i Aarhus

Pizza Express Skærbæk
19. marts kl. 18.18

L&M Pizzeria Skærbæk vil gerne støtte og takke de travle sundhedspersonale, politi og hjemmeværet i Tønder Kommune, i disse svære dage.

Vi tilbyder læger, sygeplejersker, ambulance personale og andre sundhedspersonale samt politi og hjemmeværet i Tønder Kommune gratis pizza til frokost eller aftensmad. Ring til os når I er sultne 🍕

Det er det mindste vi kan gøre for jer ❤️. I kæmper for vores sundhed og liv og orden - vi skal kæmpe for at holde jeres energi, lyst og mod op ❤️. Som en del af samfundet, er det vores pligt at støtte hverdagens helte som vi nu kan... ❤️



GRATIS PIZZAER TIL DAGENS HELTE



Tak For Jeres store INdsats