

Udvalg

Følgende emner skal debatteres i selvstændige udvalg i overenskomstperioden:

- ▷ Timelønnede
- ▷ EU's arbejdsdirektiv
- ▷ Basekørsel

Grundløn

Reguleres med

kr. 513,06 i 2020
kr. 513,06 i 2021
kr. 505,04 i 2022

Særlig opsparing

Indbetalingen af den ferieberettigende løn forhøjes med

1 %-point i 2020
1 %-point i 2021
1 %-point i 2022

Således stiger den særlige opsparing 3 %-point over overenskomstperioden.

Genetillæg

Satserne for genetillæg reguleres med

1,6% i 2021
1,6% i 2022
1,6% i 2022

Elevløn

Elevlønnen stiger med 1,7% hvert år i overenskomstperioden.

Udlandsarbejde

Satserne stiger til hhv. kr. 3.000 og kr. 1.500 pr. døgn og pr. halve døgn.

Tal og satser

Alle reguleringer er pr. 1. marts

Hvad har vi fået?

- ▷ Frivillig rådighedsvagt
- ▷ Lønstigning på over kr. 1.500 på grundlønnen og 3% på SP-konto. Min. kr. 2.400 i stigning.
- ▷ Forbedringer på tryghed, for seniorer og børnefamilier
- ▷ Praktikvejledere og Masterdriver
- ▷ Realkompetencevurdering og udd.planer
- ▷ AMR-pakke

Hvad har vi givet?

Dine forhandlere var velforberedte på grund af det store arbejde, der blev lagt for dagen af de tillidsvalgte i arbejdsgrupperne inden selve forhandlingerne.

Der blev stået fast og sagt nej til flere af Dansk Erhvervs forslag og det har altså resulteret i et forlig, hvor det er svært at finde forringelser i.

Fik vi, hvad vi ville have?

Nej, vi fik langt fra alt, hvad der var på ønskesedlen.

Vi har løftet alle medlemmernes ønsker ind til forhandlingsbordet og dette forlig repræsenterer, hvor langt arbejdsgiver vil strække sig.

Hvad siger Facebook?

Don't know - don't care.

Det er 3F-medlemmer, der skal stemme om resultatet. Ikke trolde på de sociale medier.

Få dine fakta hos din tillidsrepræsentant, der har direkte adgang til ekspertisen i Reddernes Landsklub.

Tal sammen på stationen om resultatet og dan din egen mening om det.

Husk at stemme! Fortæl vores arbejdsgiver, hvad du synes om resultatet. De venter i spænding!



Fakta om
OK-forlig
hvad skal vi stemme om?

R Reddernes
Landsklub

Fakta om OK-forlig

Reddernes Landsklub

Denne folder er lavet med støtte fra og for vores medlemmer. Støt din tillidsrepræsentant og dine kollegaer med et medlemskab af RL. Se hvordan på redder.dk

Forord

Der er nu indgået et forlig - ikke en ny overenskomst. Hvis forligsmanden fremsætter et samlet mæglingsforslag, vil forliget være en del af dette og så blive sendt til afstemning blandt 3F-medlemmerne.

Du sidder med det foreløbige informationsmateriale fra Reddernes Landsklub om forliget på redderområdet. Denne flyer indeholder information om udvalgte punkter fra protokollaterne.

Det officielle informationsmateriale fra 3F udsendes på et senere tidspunkt.

Jacob Guldberg, Formand

Rådighedsvagter

Muligheden for pålagte rådighedsvagter fjernes fra overenskomsten.

Selve rådighedsvagterne fjernes ikke fra overenskomsten, men kan altså ikke længere pålægges.

Løn

Vores løn stiger mere end andre brancher på normallønsområdet. Dette er på grund af stigningerne i den særlige opsparing.

Lønnen stiger mere for en paramediciner end for en ptr-redder af samme årsag.

Særlig opsparing

For alle kolleger stiger den særlige opsparing med 1 procentpoint årligt. Altså en stigning på 3 procentpoint over overenskomstperioden.

Bemærk, at alle kolleger fremover får den særlige opsparing over 4% udbetalt løbende med lønnen. De første 4% følger de hidtidige regler.

Realkompetencevurdering

Der indføres en rettighed til frihed for at kunne deltage i en realkompetencevurdering (RKV), der skal afklare, hvilke kurser der mangler for at en ikke-erhvervsuddannet kollega kan opnå en relevant erhvervsuddannelse.

Rettigheden til en RKV oppebæres også i forbindelse med afskedigelse

Forældreorlov

Retten til forældreorlov med fuld løn udvides fra 13 til 16 uger. De sidste 3 uger øremærkes til den forælder, der ikke afholder barselsorloven.

Lægebesøg med børn

Der indføres en ny rettighed til at holde fri til lægebesøg i forbindelse med børns sygdom.

Praktikvejleder og Master driver

Både i Ambulance og Assistance oprettes der vejlederpladser med et funktionstillæg på kr. 1.250/mnd. når funktionen udføres.



Lokalløn

Forsøgsordningen med lokalløn udvides og gøres permanent.

Fondsstruktur

Mere forenklet fondsstruktur, med en paritetisk sammensat bestyrelse.

AMR-pakke

Arbejdsmiljørepræsentater får udvidede rettigheder, tid til opgaver og adgang til it-faciliteter. Virksomheden forpligter sig desuden til yderligere at inddrage AMR og behandlingen af tvister herom kan behandles fagretslig.

Seniorordning og pension

Der indføres en ny rettighed til fortsat opsparing til pension og det stadfæstes at en aftale om seniorordning også kan indgås efter folkepensionsalderen.

Kolleger, der er fyldt 60 år og ansat på Tillægsaftale F. Assistance, får ret til nedsat tid.

Assistance

Der indføres mulighed for et personligt tillæg for alle ansatte på Tillægsaftale F. Assistance, ligesom der indføres en ret til løbende udbetaling af den særlige opsparing.

Der indføres en mulighed for at vælge en tillidsrepræsentant på Assistances områdestationer.