

NYHEDSBREV – FEBRUAR 2020

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Hermed kommer årets første nyhedsbrev. Det kommer til at omhandle meget omkring OK20, samt lidt informationer omkring vagtplanlægning ved kursus. Men først og fremmest har vi haft lidt udskiftning i gruppen af tillidsvalgte.

Udskiftning i TR-gruppen

Siden sidst, har der været lidt udskiftning i gruppen af tillidsvalgte. Således har TR i Ejby, Hans Peter Led Hansen (HP) valgt at stoppe som tillidsrepræsentant, for at give hvervet videre inden han



i 2020 stopper helt i Responce. Ny tillidsrepræsentant i Ejby er blevet Johnny Kristensen. Stort tillykke med valget – og jeg ser samtidig meget frem til samarbejdet i gruppen. Samtidig er det naturligvis lidt vemodigt at HP har valgt nu at stoppe. Jeg har stor respekt for at den sidste opgave man har som tillidsrepræsentant er at sørge for der kommer en afløser til posten. Således har dette også ligget HP på sinde. Tak for det – og kæmpe stor tak for din enorme indsats som tillidsrepræsentant i rigtig mange år.

Også i Give har der været udskiftning, hvor Torben Clausen har valgt at videregive sit mandat. Her har Anders H. Frederiksen overtaget rollen som

tillidsrepræsentant. Du skal have en stor tak for indsatsen Torben. Tiden flyver afsted og jeg tror ikke Torben havde regnet med at skulle sidde 5 år på den post. Tak for hjælpen og for at holde mig lidt i ørene når tingene nogle gange har gået lidt for stærkt med for mange ting og opgaver ad gangen.

Nu samles vi snart i en gruppe med nyt indhold og nye personer. Det bliver dejligt at tage fat på arbejdet efter overenskomstforhandlingerne i 20. Velkommen til nye og tusind tak for indsatsen til Torben og HP.

OK 20 er nu i gang

2020 er nu i fuld gang, og dermed er der endelig skudt gang i overenskomstforhandlingerne på hele det private område. Dette skete den 8. januar, hvor Dansk Industri på arbejdsgiversiden mødtes med sammenslutningen af de 9 fagforbund også kaldet CO-industri. Til sammen har de to parter overenskomst for mere end 230.000 lønmodtagere. Dermed er der taget hul på de såkaldte gennembrudsforhandlinger, hvor retningen for resten af overenskomstforhandlingerne sættes.

Der er nu forhandlet et forlig på plads, og de første umiddelbare resultater ser rigtig fornuftige ud. Forliget bygger blandt andet på en **stigning på fritvalgskontoen** fra 4 til 7%. Det er også det vi i vores OK er den særlige opsparring. Der åbnes på for flere muligheder for hvad pengene på den særlige opsparring kan anvendes til, herunder bedre muligheder for senior ordning.

Herudover ligger der en **lønstigning** på den såkaldte mindsteløn på 6,2 %, svarende til 7,5 krone. Det er lidt vanskeligt at omregne det på nuværende tidspunkt til hvad resten af området kan forvente. Dog er det en ganske fin lønstigning sammenlignet med der også er kommet stigning på

OK 20

NYHEDSBREV – FEBRUAR 2020

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

fritvalgskontoen. Til sammenligning steg mindstelønnen med 5,2% i 2017 hvor fritvalgskontoen steg med 2%. Nu stiger mindstelønnen med 6,2% og fritvalgskontoen med 3% henover 3 år. Der er en lang række andre punkter som ser interessante ud, herudover en øget mængde af **lønnen forældreorlov** til fædre. Desuden er der lavet bedre forhold for **arbejdsmiljørepræsentanter** også.

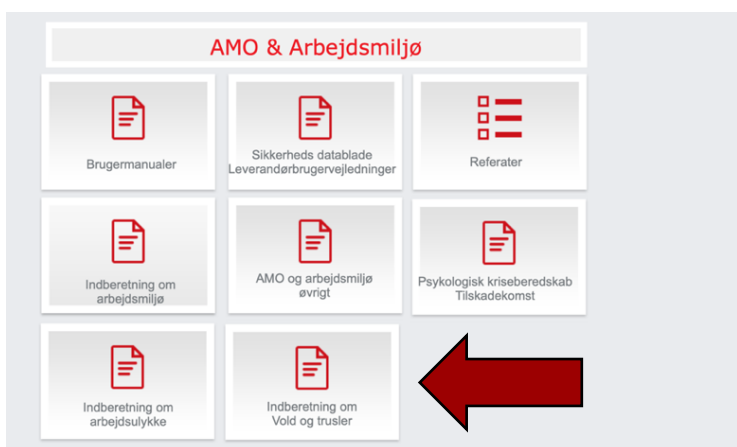
Vi forventer snart at OK forhandlingerne på transportområdet går i gang. Dernæst bliver det så tid for redder overenskomsterne. Så snart der kommer skub i det, så skal jeg informere yderligere ud om det. Planen er så, at når forliget forhåbentligt ligger fast, så samles alle TR i Danmark på vores område. Her kommer en fælles info og debat omkring resultatet. Dernæst forventer jeg at vi hurtigst mulig afholder et par infomøder her i regionen. Jeg ser meget frem til de kommende forhandlinger, og synes bestemt at forberedelserne har været rigtig gode.

Vold og trusler

Der skal forsat appelleres til at alle hændelser med vold og trusler indrapporteres. Der har allerede været et par hændelser her i 2020. Noget tyder på at vi er blevet bedre til at indrapportere hændelserne, da der har været en lille stigning.

Husk at hændelser med vold og trusler nu skal indberettes via GEMS, daglig drift og AMO. Der er et øget fokus på netop vold og trusler mod redningspersonale herunder også ambulancereddere. I 2020 er det et stort fokusområde fra faglig side. Derfor vil jeg

endnu engang gerne opfordre til at vi husker at få hændelserne rapporteret og registreret. Når der har været en hændelse, så giv gerne lige info om det til din lokale arbejdsmiljørepræsentant.



Vedligehold og arbejdstid

Vi er begyndt at få flere henvendelser omkring at planlægningen af årets vedligeholdelsesuddannelse ikke tager højde for i forvejen præsterede vagter. Således var vi eks. set flere eksempler på følgende ugeplan.

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
Døgnvagt	Fri	Kursus	Kursus	Døgnvagt	Fri	Døgnvagt

Her er der altså lagt 2 dages kursus ind i en uge, hvor der i forvejen er placeret 3 døgnvagter. Det sker typisk på de stationer hvor der køres et alternativt døgnvagtsrul. Det er naturligvis ikke tilladt med denne form for planlægning, da vi således bryder med bestemmelsen omkring det ugentlige fridøgn på 35 timer. Et ugentligt fridøgn indeholder 24 timers fri + de 11 timers hvile der skal være i forlængelse. I ovenstående tilfælde brydes der med den regel. Derfor har jeg indskærpet overfor Responce, at der i disse uger naturligvis skal fjernes en døgnvagt og placeres en anden uge. Dette er der forståelse for og det er aftalt at døgnvagten der flyttes, bliver flyttet til en tilsvarende dag i en anden uge.

Jeg vil opfordre til, at I tager kontakt til Responce og gør opmærksom på fejlen hvis det rammer jer. Reglen med det ugentlige fridøgn er ret vigtig, og det er blandt andet også en af årsagerne til at der er lavet principper for ferieafviklingen henover sommeren. Venligst lige vær opmærksom på det i god tid, om kurset rammer ind i en sådan periode for jer.

NYHEDSBREV – FEBRUAR 2020

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Ny instruks for opkvalificering af ambulancepersonale

Som de fleste af jer sikker har set, så er der udsendt en ny instruks fra KUA, vedr. opkvalificering af ambulancepersonale. Instruksen beskriver proceduren for, hvorledes Falck og Responce ønsker at håndtere evt. ansatte der ikke for nuværende lever op til faglige forventninger.

Vi har straks rejst en kritik af KUA over, at de ikke har beskrevet at den lokale tillidsrepræsentant skal inddrages i processen. Det er naturligvis altid den enkeltes valg om TR skal inddrages, men vi mener det skal stå som en mulighed i instruksen, så det er præciseret for alle parter. I Responce har vi et godt samarbejde omkring dette, men når man udsender en sådan instruks på nationalt plan, så bliver vi noget fortørnede over at KUA kører henover de faglige repræsentanter. Efter min opfattelse, så er der blevet lyttet til kritikken og der kommer en ændring i instruksen snart.

SU-møde 1. kvartal

Der er aftalt SU møde for 1. kvartal den 18. marts. Herudover afholdes der i denne uge VPU. Her forventer vi blandt andet at gennemgå omfanget og brugen af timereddere. Derudover ønsker vi at gøre status på pauseafviklingen for effektive beredskaber samt se på omfanget af kørsler i 1. fridøgn for døgnvagter.

På enkelte stationer ses der af og til en ret stor skævvridning i hvilke døgnberedskaber der kører ind i 1. fridøgn. Alt dette skal vi have et kig på og se om vi kan finde nogle gode løsninger.

Husk at du som altid kan komme med indspark og ønsker til emner der skal drøftes på SU. Dette via din lokale tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

Til slut vil jeg gerne lige sende et par positivt tanker op til kollegerne i Falck og Responce i Region Midtjylland. Nu har Regionen valgt at hjemtage en række beredskaber midt i en kontraktperiode.

Den tendens og mulighed for at man "bare" kan hjemtage et beredskab midt i en kontrakt, det finder jeg helt uholdbart. Det skaber usikkerhed for os ansatte og reddere. Det kan vi simpelthen ikke sidde overhørrigt. Det er ganske fair og acceptabelt, at en Region hjemtager på baggrund af deres eget bud og i konkurrence med andre private leverandører, men jeg finder det uacceptabelt at man kan komme med 6 måneders varsel og tage folks arbejdsplads fra dem. Det må og skal vi forsøge at gøre noget ved.

På vegne af tillidsrepræsentanterne.
De bedste hilsner

Stefan Fyhn
Fællestillidsrepræsentant – Responce Region Syddanmark

