

Konflikt

Hvis konflikt bryder ud, vil arbejdet som udgangspunkt blive stoppet. Dog vil de akutte opgaver (Ambulance kørsel A og B, samt brandslukning) fortsat skulle dækkes, dette sker vha. nødberedskab som iværksættes og planlægges af tillidsrepræsentanten.

Når arbejdet ikke udføres, får man IKKE løn fra Falck/Response. I stedet ydes konfliktunderstøttelse fra den overenskomstbærende fagforening. De ikke-arbejdende (aktivt konfliktende) mødes i stedet hos fagforeningen hvor konfliktmæssige opgaver løses.

De, som arbejder i nødberedskab, honoreres efter gældende OK af arbejdsgiveren, da de fortsat løser opgaver for denne.

Løsning

Konflikten ophører såfremt parterne via forligsmanden har (evt. genforhandlet) opnået et mæglingsforslag, og dette efter urafstemning er vedtaget af medlemmerne af den overenskomstbærende fagforening. Alternativt kan konflikten opløses af Folketinget ved lovindgreb. Oftest vil dette lægge sig op af den mæglingsskitse, parterne har opnået hos forligsmanden.

Reddernes Landsklub

Støt dig selv og dine kollegaer - bliv medlem af Reddernes Landsklub. Vi

- ▶ holder dig opdateret med valide nyheder og oplysninger
- ▶ understøtter dig og din tillidsrepræsentant fagligt
- ▶ udgiver og sender fagbladet Redderen hjem til din (og relevante politikeres) postkasse
- ▶ er konstruktivt kritisk på forskellige medieplatforme
- ▶ repræsenterer dig i alle relevante udvalg og råd - internt, såvel som eksternt.
- ▶ har ekspertisen på pensionsområdet
- ▶ har det tætte samarbejde med vores virksomhed
- ▶ udøver indflydelse på politikere, embedsfolk og 3F
- ▶ underviser i overenskomsten

Meld dig ind via vores app-løsning eller på redder.dk

OK23
Reddernes
Landsklub

Hvis det ender med
KONFLIKT
hvem - hvad - hvornår

SAMMEN OM
OK23 Reddernes
Landsklub

SAMMEN OM OK23 Reddernes Landsklub

Reddernes Landsklub

Sammen er vi stærkest. Vi skal støtte hinanden, så vi er klædt på til OK23. Støt RLs kamp for at påvirke Transportgruppen og forhandlingsudvalget.

Hvornår

Det er umuligt at give en præcis dato for opstart af de reelle forhandlinger imellem 3F (forhandlingsudvalget) og Falck/Responce. Dette skyldes, at fællesoverenskomsterne for transport og lager forhandles først. Denne udgør de overordnede rammer for blandt andet grundløn og pension.

Varighed

OK20 udløber 29. februar 2023. Hvis OK23 ikke er færdigforhandlet og godkendt ved afstemning eller afsluttet via konflikt, vil de nye vilkår gælde med tilbagevirkende kraft pr. 1. marts. Lønstigninger mm. vil blive beregnet og tilført - om muligt - første månedsløn efter forhandlingen.

Varigheden af OK23 forhandles parterne imellem, men RL forventer ikke en 3-årig overenskomst denne gang.

Forhandlingsudvalg

Forhandlingsudvalget (Falck) er nedsat på 3F's ordinære kongres tilbage i oktober. Udvalget består af forhandlingssekretær Flemming Overgaard (tidl. Falck Fredericia) samt 6 demokratisk valgte medlemmer, hvoraf hovedparten er enten nuværende eller tidligere Falck kolleger i form af faglige sekretærer og en enkelt FTR. For Responce deltager de to FTR.

Mine krav

Tillidsfolk, Reddernes Landsklub og 3F afdelingerne har indsamlet og sammenfattet alle ønsker indsendt af kollegerne landet over. Ønskerne er efterfølgende blevet gennemgået og drøftet i underudvalg bestående af medlemmer fra forhandlingsudvalget og tillidsfolk fra alle regioner. Dette for at sikre, at det er reddere med en hverdag i faget, der i samråd med forhandlingsudvalget sammenfatter og formulerer ønskerne til konkrete og bredt funderede ændringsforslag til overenskomsten. Dette for at skabe den nødvendige samhørighed for medlemmerne af forhandlingsudvalget og for at klæde dem på til opgaven.

Forligsmanden

Hvis parterne ikke kan blive enige om et forhandlet OK-forslag, som kan sendes til afstemning varsles konflikt, og parterne indkaldes til mægling af forligsmanden. Såfremt der via mægling efter to uger endnu ikke er opnået enighed, kan forligsmanden vælge at udsætte den varslede konflikt med yderligere to uger - hvis

forligsmanden tror på, at en forhandlingsløsning fortsat er mulig. I tilfældet at en færdig mæglingsskitse ikke er opnået, udløses konflikten derved efter de to (evt. fire) uger.

Afstemning

Hvis forhandlingen ender ud i et forslag, sendes dette til afstemning blandt kollegerne med medlemskab af den overenskomstbærende fagforening. Det er op til forligsmanden, hvor vidt flere færdige forslag skal kædes sammen ifm. afstemningen. Såfremt forslaget vedtages af de stemmeberettigede, træder forslaget i kraft. Hvis forslaget forkastes, varsles konflikt, (to ugers varsel) og parterne indkaldes til mægling i Forligsinstitutionen.

Virksomheden angiver antallet, og tillidsrepræsentanten udpeger personer.

Aftale om nødberedskab, OK20

Reddernes
Landsklub



redder.dk/ok23