

NYHEDSBREV – NOVEMBER 2019

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

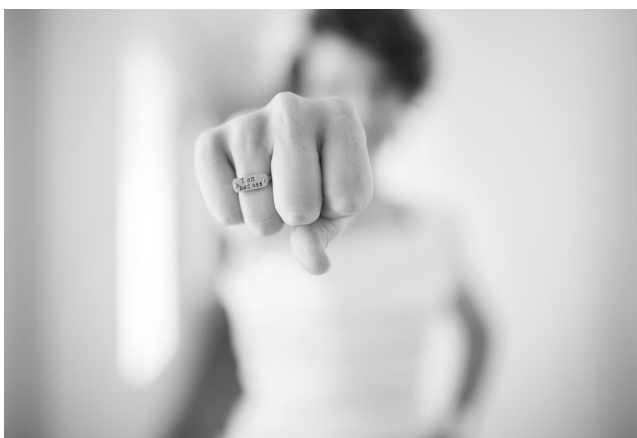
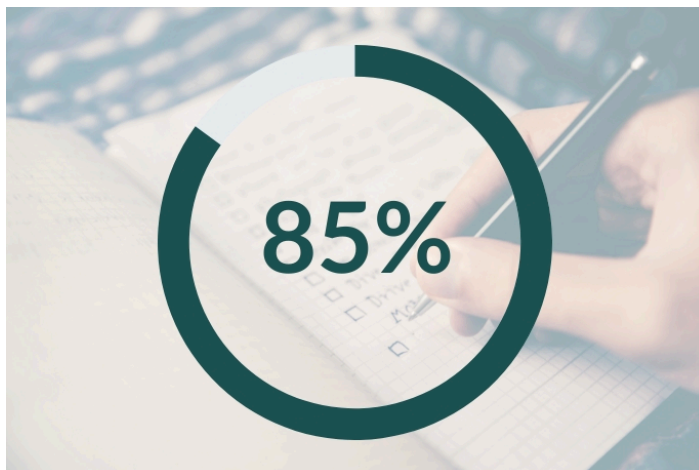
Medarbejderundersøgelsen

85% - så højt nåede besvarelsesprocenten op på den netop gennemførte medarbejderundersøgelse. Fra gruppen af tillidsrepræsentanter vil vi meget gerne sige stort tak for deltagelsen i undersøgelsen.

Vi ser nu frem til at få gennemgået undersøgelsen i samarbejdsudvalget, samt at der på de kommende dialogmøder bliver mulighed for at få gennemgået hovedtræk mm.

Det er min forventning, at undersøgelsen viser områder hvor der er klare forbedringer ift. forrige år, men også at der identificeres områder som der nu skal rettes fokus på fremadrettet i samarbejde med ledelsen.

At så mange har besvaret undersøgelsen viser med al tydelighed, at vi som medarbejdere gerne vil gøre vores til at udvikle Responce som arbejdsplads. Det er afgørende at vi deltager aktivt i at få sat fokus på de områder hvor der er potentiale til forbedringer, men også får fokus på de områder, som vi gerne ser fastholdt i dagligdagen. Jeg håber at se rigtig mange til den kommende runde af dialogmøder på stationerne her i november måned.



Vold og trusler

Forleden blev jeg kontaktet af en journalist, som gerne ville høre lidt omkring vold og trusler i ambulancetjenesten. I den forbindelse efterspurgte jeg tallene fra Responce, hvor jeg kunne konstatere at vi årligt har haft 4 indrapporterede hændelser. Heldigvis lyder 4 tilfælde ikke af meget, når man tager i betragtning at vi kører så mange opgaver som vi gør. Dog tillod jeg mig at oplyse, at jeg ikke tror tallene er retvisende, da vi som personalegruppe nok ikke altid er gode nok til at få indrapporteret de små og måske mindre episoder – særligt med trusler.

Lige nu er der meget fokus på vores branche ift. hvor udsatte vi er for vold og trusler, og særligt er kollegerne i hovedstadsområdet hårdt ramt. Der er vigtigt at vi husker at få indrapporteret episoderne, også selvom de måske virker banale. Samtidig er det vigtigt at få rapporteret truslerne når de sker – også selvom personen er psykisk syg eller stærkt påvirket af alkohol. Skulle det en dag blive aktuelt i forbindelse med en arbejdsskadesag, så er det afgørende, at der har været foretaget en indberetning på det givende tidspunkt. Så det er ikke kun for statistikken skyld – men i særdeleshed også for vores egen skyld. Indrapportering skal ske via formularen til arbejdsskader på GEMS.

13 timer på døgnvagten - før midnat

Der har den seneste tid været flere tilfælde, hvor døgnberedskaber har præsteret mere end de 780 døgnminutter inden kl. 00:00. Når der så er taget kontakt til driftcentret for afmelding af beredskabet, så oplyser driften, at dette ikke må ske før midnat. Grunden hertil er, at Responces får nedetid på beredskabet indtil kl. 00:00, og derefter er beredskabet omfattet af omkonverteringsaftalen.

Dette er dog ikke afgørende rent overenskomstmæssigt, hvorfor der ikke skal være nogen forskel på om i afmelder før eller efter midnat. I min verden klinger det lidt hult, hvis man kontakter driften for at melde fra grundet træthed, at man så bliver opfordret til først at være træt efter midnat. Derfor må opfordringen forsat være den, at er man efter 735 minutters kørsel blevet træt og ønsker at afmelde beredskabet – så skal det ske uanset tidspunkt på døgnet. Hvis driften tvinger jer til at forblive på beredskabet indtil midnat – så skal dette efterkommes i nuet, hvorefter I orienterer lokal TR.



NYHEDSBREV – NOVEMBER 2019

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Vinterdæk hele året?

Nu går vi vinteren i møde, hvorfor dækkene på ambulancerne nu endelig kommer til sin ret. Jeg ved der periodevis har været noget snak omkring valg af dæk i Responce, og det faktum at der ikke skiftes mellem sommer- og vinterdæk. Den debat bringer vi nu også ind i SU, da der langt hen ad vejen er flere problematikker ved brug af vinterdæk hele året rundt.

Jeg har været i dialog med nogle af arbejdsmiljørepræsentanterne i Falck og Ambulance syd, for at høre hvad praksis er her. Responce er tilsyneladende eneste sted hvor der anvendes vinterdæk hele året rundt – og den del skal vi have forsøgt ændret. Alle data der findes, fraråder på det kraftigste brug af vinterdæk om sommeren, hvorfor der nu lægges op til en drøftelse i SU, samtidig med at jeg vil appellere til arbejdsmiljørepræsentanterne om at tage det med ind i arbejdsmiljøorganisationen.



Sundhedsfaglig visitorator

Som det er enkelte af jer bekendt, har der været en forespørgsel fra Region Syddanmarks AMK vagtcentral, omkring muligheden for at tilknytte ambulancereddere, som sundhedsfaglig visitoratorer. Det er en model som vi fra TR side har set rigtig positivt på og har været i dialog med ledelsen omkring det.

Den første tanke var at fastholde 100% ansættelsesforhold i Responce, og derefter udlåne den enkelte redder til jobbet på AMK svarende til ca. halvtid.

I den forbindelse har jeg været i en positiv dialog med fællestillidsrepræsentanten i Ambulance

Syd, for at drøfte aftale vilkår mm., for ikke at lave aftale som evt. kompromiterer deres løn og arbejdsvilkår. Derefter har vi så haft en positiv dialog med Responce omkring det, og fundet en mulig løsning. Det har dog vist sig at være en for dyr pris for Region Syddanmark – hvorfor vi i enighed lader projektet ligge i bero herfra. Skulle muligheden vise sig på et senere tidspunkt, tager vi igen fat i forhandlingerne omkring det.

ITLS via kompetencefonden

Jeg møder flere og flere ambulanceassistenter, der tilsyneladende ender med at tage ITLS kurset via kompetencefonden. Dette skulle efter sigende være efter en opfordring fra Responce. Jeg vil gerne komme med min klare holdning her ift. traumekurset inden en evt. behandler uddannelse.



På de nye meritordninger til behandler uddannelsen, er der ikke krav om gennemført traumeuddannelse inden start. Der undervises i traumatologi på uddannelsen. Alle behandlere i Responce skal mig bekendt have ITLS kurset, da dette er en del af den kontrakt der er mellem Region Syddanmark og Responce. Jeg mener dog ikke, at vores kompetencefond skal være økonomisk ansvarlig for, at denne kursusaktivitet gennemføres.

Jeg er med på at Responce indbetaler til kompetencefonden via overenskomsten, men jeg finder det ikke rimeligt, at det er kompetencefonden der finansierer det kontraktkrav som der er mellem Responce og Region Syddanmark. Der er allerede sat en begrænsning ved kompetencefonden ift. maksimalt ét bogstavkursus pr år. Kurser som er nødvendige ift. operatørernes kontrakter – de må og skal betales af operatørerne direkte – og ikke via de midler som er til rådighed for vores efter- og videreuddannelse. Dette bringes med videre til bestyrelsen for kompetencefonden.

NYHEDSBREV – NOVEMBER 2019

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Velkommen til nye 3 nye elever

Mandag d. 11. november, var der velkomst til de 3 nye elever, Jeppe Hansen, Linette Madsen og Mikkel Hansen. De 3 elever har været igennem den faste rekrutteringsrunde, og starter nu for alvor op på uddannelsen. Udover at have mødt de 3 elever ved selve rekrutteringen, var jeg til stede mandag ved den planlagte velkomst i Kolding.



Her får de information omkring systemet med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, samt hjælp og vejledning i at få sig meldt ind i de relevante faglige organisationer. Desuden mødte eleverne deres respektive mentorer og elevsnarlige, og jeg tror det er en god måde vi starter deres uddannelse på.

Herfra skal der lyde god arbejdslyst og held og lykke med uddannelsen. Er sikker på de uddannelsesansvarlige kolleger nok skal tage godt hånd omkring dem.

SU møde 4. kvartal

Der er fastlagt dato for sidste SU-møde i 2019. Dette afholdes 19. december. Derfor er der som altid nu mulighed for at komme med inputs og forslag til emner der ønskes bragt op. Dette gøres via B-side repræsentanterne i SU, eller via lokal TR/AMR.

Jeg håber at alle har det godt rundt på stationerne. På seneste TR møde fik vi drøftet opstart af det nye DN setup, hvor det generelt virker til der er stor tilfredshed. Det har vakt en relativ stor interesse fra kolleger rundt omkring i landet. Dog er aftalen jo indgået på baggrund af den udfordring der været med at rekruttere reddere til DN her i området.

Velkommen til alle nye kolleger som er kommet til i den mellemliggende periode. God vagt til alle.

På vegne af tillidsrepræsentanterne.

De bedste hilsner

Stefan Fyhn

Fællestillidsrepræsentant – Responce Region Syddanmark