



Elevgame fylder 10 år
Nyt assistancecenter
Censorer til svendeprøve

Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktør:

Stefan Fyhn Gregersen

Havnegade 22 B, 2.3, 7100 Vejle

Mobil: 28 91 15 89

E-mail: stefanfyhn@hotmail.com

Journalist:

Flemming F. Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

Annoncering: Tine Fauerby

tf@peoffset.dk - 7695 1717

Layout: Lars Rud Fyhn, PE

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af reddere, brandmænd, ledere og andre medarbejdere i Falck koncernen, AMU-centre, tekniske skoler, hospitaler og politikere samt beredskabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på redder.dk er copyright Reddernes Landsklub og må kun anvendes ud over privat øjemed med tilladelse fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



Reddernes
Landsklub



Møde om psykisk arbejdsmiljø

Hvad har betydning for arbejdsmiljøet i ambulancetjenesten – det gav en konference i Roskilde en række bud på



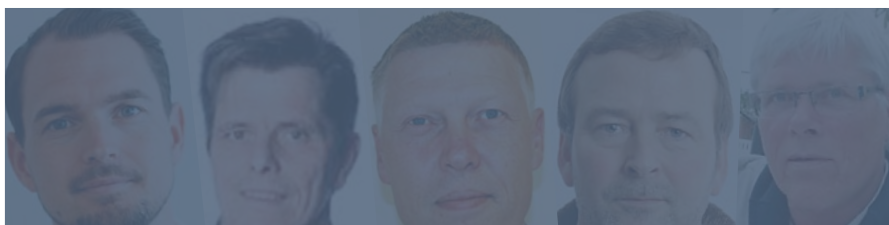
Mangfoldighed i beredskabet

Der er langt mellem kvinderne og nydanskerne i de danske beredskaber – debat i Odense om, hvad der kan gøres ved det



Markering i Holmens Kirke

Den første fredag i oktober var der traditionen tro mindehøjtidelighed for faldne brand- og redningsfolk samt prisuddeling



I kommende udgaver af REDDEREN vil vi løbende præsentere det nye forhandlingsudvalg, som skal udgøre reddernes team ved OK20.

OBS: Artikel om de nye PTR-biler i København er udsat.

Efteråret har ramt os, og dermed nærmer vi os også de sidste par måneder af 2019. Derfor vil jeg allerede nu tillade mig at kigge ind i 2020, der på alle områder bliver et utroligt spændende og et vigtigt år, set med mine øjne. Ikke mindst, så skal der igen være overenskomstforhandlinger for mere end 600.000 private ansatte – og det er samtidig året hvor der er udbudsrunde på det præhospitale område i Region Midtjylland.

I denne udgave af REDDEREN, kan du blandt andet læse mere om hvordan Regionernes udbud på området kan være med til at sikre et bedre arbejdsmiljø for os reddere. Udbud er et faktum, hvor vi ikke skal diskutere om de skal være der eller ej. Til gengæld skal vi i høj grad diskutere hvordan udbud strikkes sammen og hvem der er med til at udarbejde de berømte krav og mindstekrav. Kravene er nemlig i allerhøjeste grad pejlemærker for hvordan arbejdsdagen indrettes og afgørende for, hvordan et arbejdsmiljø enten udvikles eller begrænses.

Nu er det Region Midtjylland der rettes fokus mod og jeg håber inderligt, at vi kommer til at se en ændring i forhold til nuværende setup. Vi har tidligere nævnt her i Redderen, hvordan der i Region Midtjylland anvendes såkaldt forkantsdisponering og basekørsel, hvor døgnvagts beredskaber sendes rundt på kryds og tværs til den ene fremskudte sovebase efter den anden. Når jeg så ser på beredskabsinfo, at man i Region Midtjylland ønsker at oprette nye sovebaser, men dog samtidig lukke nogle andre, så virker det for mig ikke som om man har tænkt sig at ændre praksis. Det gør mig ærgerlig. Både på kollegernes vegne men i særdeleshed også for patienterne. Vi skal sikre en tryk hverdag for de danske ambulanceredde – så de kan give tryghed videre til de danske patienter. Derfor er det afgørende, at mindstekrav er fornuftige for alle parter og at kravene ikke kompromitterer arbejdsmiljøet.

Rigtig god fornøjelse med 8. udgave af REDDEREN.



Stefan Fyhn
Redaktør

Udlængsel...

Har du lyst til at gøre
en forskel i udlandet
– så bliv medlem af RAV nu.



10 års jubilæum for **Elevgame**

Den 10. udgave af læringsdagen for ambulanceelever blev afholdt den 7. september

Fotos: Flemming Kyser og Torben Skifter, fotoskifter.dk

Arrangørerne var endnu en gang heldige med vejret, da Langvang i Randers lørdag den 7. september dannede rammen om Elevgame 2019.

Trods den vådeste september i 18 år blev aktiviteterne på øvelsesområdet kun forstyrret af en enkelt byge, og sidst på eftermiddagen kunne op imod 150 deltagere, dommere, hjælpere, figuranter og sponsorer se tilbage på en meget vellykket dag.

- Faktisk har vi 10 års jubilæum i år, konstaterer Rasmus Kannegaard, som sammen med Andreas Gorm Toft udtænkte ideen om en læringsdag for ambulanceelever.

- Vi startede med et noget mindre setup og med elever fra vores egen region, men siden har konceptet udviklet sig utroligt meget, og deltagerne

kommer fra hele landet – der er sågar to med fra Bornholm, hvor sponsorer har hjulpet med udgifterne til transport og overnatning, fortæller han.

Trygt læringsmiljø

Ifølge Rasmus Kannegaard støtter kolleger, venner, familie og samarbejdspartnere troligt op om Elevgame – flere har været med som dommere og figuranter i hovedparten af de 10 år, begivenheden nu har kørt.

- Målet med Elevgame er at skabe et trygt og godt læringsmiljø, hvor eleverne under meget realistiske forhold kan prøve sig selv af. Her er det okay at lave fejl, for det lærer man af, og her er der rum til, at man tager teten, selv om man måske kun har været få måneder i faget, påpeger Rasmus Kannegaard.

Overbevisende figuranter

På skolerne bliver der naturligvis også lavet scenarier, men ingen kan overgå de meget overbevisende "skuespilere", som agerer figuranter i Randers.

Det gælder blandt andre den meget sindsforstyrrede mand, som kommer ud af et brændende hus. Han skifter mellem at true naboen, som han mener står bag branden, og at trygle om at hente et barn (tror man) ud af huset, men det viser sig at handle om familiens kat.

Kan behandle børn

- Også det, at vi har børn med til scenarier, er en force, for det at øve sig i at undersøge og behandle børn er jo ikke noget, de kan på skolen, bemærker Rasmus Kannegaard.

Ud over Rasmus Kannegaard og Andreas Gorm Toft fra Falck Region Midt arrangeres Elevgame af Jesper Thomsen, Falck Region H samt Jacob Grumsen, Jonna Bundesen og Martin Egegaard, Ambulance Syd.

Ni stationer

De mange spændende cases på Elevgame havde i år disse overskrifter:

- Lægens bord
- Stafetten
- Dykkerøvelse
- Fødselsøvelse
- Sprængning
- Brændende hus
- Politipatrulje
- Færdselsuheld
- SIM-ambulance



I år var en stuntman hyret ind for at lave en spektakulær ulykke, hvor en bil trillede om på taget for øjnene af det pågældende hold på denne station. Men det drillede lidt med at få bilen til at vende bugen op efter rampen, så det måtte gøres med håndkraft.





Vinderne af årets Elevgame blev Peter Roskær, Tobias Laursen, Michael Valeur, Louise Markussen og Lasse Søndergaard.



Som noget nyt og som en lille ekstra overraskelse havde arrangørerne i år også lavet en konkurrence i team spirit, hvor dommerne – uden deltagernes viden – kiggede på holdenes samarbejde, humør, hjælpsomhed etc. Her blev vinderne Anne Holm, Jesper Ørum, Anders Friis og Lars Jacobsen.

Reddernes Landsklub var repræsenteret ved FTR Allan Kaadtmann, som stod for dykkerøvelsen sammen med Jesper Thomsen.



Elev fra forskellige regioner og operatører deltog i Elevgame.



"Lægens bord" er et fast punkt ved Elevgame.

Nogle af hjælpernes børn samt børn fra Aarhus-Lystrup Børne- og Juniorbrandkorps gjorde en flot indsats som figuranter.





Nye lyddæmpende skillevægge giver et behageligt arbejdsmiljø i vagtcentralen.

Ikonisk Falckbygning har fået **ny vitalitet**

Flere end 100 medarbejdere er rykket fra Kolding til det nye assistancecenter i Vejle

I sine velmagtsdage var Falckstationen på Boulevarden i Vejle en stor arbejdsplads med blandt andet sværvogne, autohjælp, ambulancer, vagtcentral, regionsledelse, kursusafdeling, Euro-service etc.

Men de seneste år har den centralt beliggende station været en lidt trist skygge af sig selv, hvor de få tilbageværende folk – blandt andet et par Responce-beredskaber – kunne boltre sig i plads.

Men siden august er adressen kommet til ære og værdighed igen – flere end 100 medarbejdere fra Falck Assistance Nordic er nemlig flyttet fra Kolding og ind i den karakteristiske hovedbygning, som forinden er blevet ombygget og renoveret i stor stil.

Stor interesse

Opbygningen af det nye assistancecenter er ikke gået upåagtet hen i byen:

- Mange reddere med tidligere tilknytning til stationen har fulgt hele processen med stor interesse, og det

samme har borgerne i lokalområdet. Flere tidligere medarbejdere på stationen har også lige været inde og se resultatet, og de er meget tilfredse. De synes, det er blevet flot, og de er glade for, at Falck igen er markant til stede her på Boulevarden, fortæller Administration Manager Inger Mehl, som har været tovholder på flytningen fra Kolding.

Vejle Kommune har købt de knap 14.000 kvadratmeter omkring Falckbygningen med henblik på at lade arealet indgå i det omfattende uddannelsesmiljø, der er i området.

Lyst og moderne

Som besøgende i Assistancecentret – eller FCV (Falck Center Vejle), som det kaldes internt – mødes man af lyse og moderne omgivelser, og en minimalistisk stil med fokus på orden.

Væggene i stueetagen er bærende, så man har ikke kunnet lave så meget om på grundplanen dér. Derfor vil tidligere reddere på stationen kunne

gå ind på kontorer m.v. og sige "Hér havde vi døgnvagtssrum, og her havde vi..."

- Men det fungerer også fint. I Kolding sad vi ret spredt – nogle af os sad i pavilloner – og pladsen var blevet noget knap. Her er vi samlet, vi har mere plads, og alle løber på hinanden og taler på kryds og tværs. Det er blevet én arbejdsplads, konstaterer Inger Mehl.

Næsten alle medarbejdere har takket ja til at flytte fra vagtcentralen i Kolding, som nu er lukket, til Vejle.



Det summer atter af liv i den karakteristiske røde murstensbygning på Boulevarden i Vejle.

Etapevis flytning

Ifølge Inger Mehl har flytningen været spændende og udfordrende på samme tid. Bare det at flytte it-systemer uden at det påvirker blandt andet autokunderne og autoredderne ude i marken, har været en mundfuld for hende og den styregruppe, som har koordineret indflytningen.

Derfor er flytningen sket etapevis, og det hele er i sidste ende gået op i en højere enhed, uden en eneste nededag for centret, fastslår hun.

- Den værste krise var, da kaffemaskinen til dem ovenpå var forsinket, griner hun.

Kæmpe oprydning

- Vi har også benyttet lejligheden til at rydde godt og grundigt op. Gamle tastaturer, brochurer, computertasker, billeder, stativer og meget andet er blevet kasseret. Vi har for sjov kørt en konkurrence, hvor man skulle gætte, hvor mange containere der er blevet kørt væk, fortæller Inger Mehl.

Det blev til to store containere med metalskrot og tre-fire containerfulde med andet kasseret grej.

Ambitionen er at holde fast i den ryddelige linje, så man finder for eksempel ikke arbejdsstationer, hvor der er hængt en masse børnetegninger op eller stakke af papirer på bordet.

I vagtcentralen, hvor der i sagens natur er mange telefonsamtaler og anden støj, er der indkøbt særlige



Flytningen fra Egtved Alle i Kolding til de nye rammer i Vejle var en stor mundfuld, men resultatet er blevet rigtig godt, konstaterer Administration Manager Inger Mehl.

lyddæmpende skillevægge, som har vist sig særdeles effektive.

Godt arbejdsmiljø

Inger Mehl er ikke i tvivl om, at det gode arbejdsmiljø også forplanter sig til kunder og samarbejdspartnere.

Det gælder også de cirka 250 autoreddere i Falck, som disponeres fra centret i Vejle. De løser sammen med Falcks eksterne netværk hele

450.000 opgaver om året, og forretningen går godt.

- Det er klart, at det også giver et boost til arbejdsglæden. For bare et par år siden så det lidt dystert ud for vores område, men i dag er vi rykket fra obs-listen til et kerneområde, og det betyder bare meget for os og dermed for stemningen, slutter Inger Mehl.



Udbud set fra **Sjælland**

Præhospital direktør Benny Jørgensen inviterer fagforbund til at komme med ønsker og input til det kommende udbud i Region Sjælland

Hvordan kan regionernes udbud være med til at sikre ambulancefolkene et godt arbejdsmiljø?

Det spørgsmål gav Benny Jørgensen, præhospital direktør i Region Sjælland, sit bud på under konferencen i Roskilde.

I Region Sjælland er det Falck, som er operatør på ambulancekørslen og på AMK.

Benny Jørgensen startede med at fastslå, at udbud af ambulancekørslen er et vilkår, man ikke kan komme udenom:

- Man kan drøfte, *hvordan* udbudet skal se ud, men ikke *om* det skal i udbud, sagde Benny Jørgensen.

Ifølge direktøren har Region Sjælland, gennem udbud og omprioritering på det præhospitale område, kunnet spare 100 millioner kroner årligt, og har samtidig kunnet sikre bedre køretøjer, kvalitet, responstid etc.

Regioner samarbejder

Benny Jørgensen erklærede sig uenig i billedet af, at regionerne griber det præhospitale område vidt forskelligt an:

- Vi klandres for at være fem isole-rede øer, men der er faktisk omkring 70 tværgående samarbejder; arbejdsgrupper, møder etc., på området, fortalte

han og tilføjede, at regionerne har forskellige vilkår i forhold til geografi, befolkningssammensætning med videre.

Begrænset konkurrence

Han konstaterede, at det præhospitale område "omsætter" for over 2,2 milliarder kroner og har stor bevågenhed hos både befolkning og politikere, regionalt og nationalt.

- Men det er et område, der er karakteriseret ved begrænset konkurrence, lød det fra den præhospitale direktør. Han så ikke tegn på, at det ændres i de kommende år, men at hjemtagelser derimod kan udfordre Falcks markante markedsposition.

Krav og mindstekrav

Ifølge Benny Jørgensen kan regionerne gennem krav og mindstekrav understøtte reddernes arbejdsmiljø.



I Region Sjælland har man blandt andet krævet elektriske bårer, ekstra uddannelsesdage, indtag af 12 procent elever, hjertekompressionsmaskiner samt øremærket 4,5 millioner kroner til 55 Advanced Paramedics (APM).

Reddernes samarbejde med AMK er en hjørnesten i et godt arbejdsmiljø, mente Benny Jørgensen.

I Region Sjælland er ambulancefolkene altid velkomne på AMK, hvor de også kan møde Falck-kolleger, og i forhold til arbejdsmiljø er responstidsmodellen uovertruffen, mente han og tilføjede, at modellen kræver en højt specialiseret samarbejdspartner.

Ændrede vilkår

Der er også noget, regionen IKKE kan, understregede han. Den har for eksempel ikke myndighed til at kræve, at en speciallæge på tredje sal skal have en udendørs elevator.

- Det er også leverandørens opgave at sikre et godt arbejdsmiljø på stationerne med videre, men vi vil gerne hjælpe på vej, det vi kan, sagde han.

Benny Jørgensen erkendte, at mange reddere har oplevet ændrede vilkår i forbindelse med de seneste års udbud – blandt andet mindre ledelse og tab af visse personalegoder.

- Men det er et vilkår, at der konkurreres på pris, sagde han. I Region



(Arkivfoto)

Sjælland vægter prisen 50-60 procent ved udbud, og lønninger udgør 75-80 procent af prisen.

- Så må man jo gøre op, om det er overskudsgraden eller løn, arbejdsvilkår og arbejdsmiljø, man skal skrue på, lød det.

Inviterer til temadag

Ifølge Benny Jørgensen er der åbnet op for, at fremtidige udbud ikke

nødvendigt er mejslet i sten, men at de kan indeholde forhandlinger, hvor blandt andet kravspecifikationer og priser kan drøftes i processen.

Han tilføjede, at han har inviteret repræsentanter fra 3F og FOA til en temadag, hvor regionen og medarbejdernes repræsentanter kan drøfte kravspecifikationer og samarbejde i et kommende udbud.

Stressforebyggelse bør med i udbudspakken

Stabile baser, nær ledelse, jævnlige snakke om ture, fokus også på mindre hændelser – det er nogle af vejene til et sundt psykisk arbejdsmiljø ifølge professor Steen Visholm

Hvor meget betyder ledelse og organisation i forhold til det psykiske arbejdsmiljø i ambulancetjenesten?

Det spørgsmål har professor og psykolog Steen Visholm kigget nærmere på, og han præsenterede resultatet af sin undersøgelse på konferencen i Roskilde.

Baggrunden er alvorlig nok, fortalte han. Tidligere studier tyder på, at ambulance- og brandfolk oftere end gennemsnittet førtidspensioneres på grund af arbejdet, og at de har større

risiko for at udvikle akkumuleret stress og PTSD.

Det tyder også på, at forekomsten af angst og depression er højere i højrisikojobs. Her vejer en oplevelse af manglende støtte og lydhørhed fra lederen/organisationen faktisk tungere end traumatiske oplevelser, fremgik det.

Udbud og omorganisering

Steen Visholm har interviewet ambulancereddere og ledere, og han har gæstet tre stationer og et præhospital.



Hans hypotese var, at de seneste års omorganisering fra lokale stationer med lokale indsatser til regions-organisering – samt ikke mindst gentagne udbud – har haft betydning for det psykiske arbejdsmiljø.

Han gik ud fra, at den lokale organisering indeholdt såkaldte containende og stressforebyggende elementer, der ikke kan opretholdes i den nye organisation, hvis der ikke gøres noget.

”Containing” indebærer at tænke over og tale om oplevelser i arbejdet – og at tale om/undersøge de følelser, der er forbundet med dem. Containing kan leveres af lederen eller teamet og fungerer bedst i et trygt miljø med gensidig omsorg, fastslog Steen Visholm.

Kryber ind under huden

Ifølge professoren er det at redde andre mennesker en sund proces mentalt set, som i udgangspunktet ikke giver anledning til problemer.

Men i nogle tilfælde kan ture krybe ind under den professionelle skærm. Det kan blandt andet ske, hvis man identificerer sig med tilskadekomne, for eksempel hvis de har noget til fælles med ens egen datter, kone, bror eller lignende.

Også indsatser, hvor man reelt intet kan gøre – for eksempel ved vuggedød – kan gøre stort indtryk, og det samme kan de pårørendes reaktioner og sorg.

Ikke tid til at afslutte

Hvis oplevelser, der napper lidt i psyken, ikke bliver bearbejdet, er de stadig ”aktive”, og det koster energi at undertrykke dem. Ifølge Steen Visholm er ambulancearbejdet organiseret, så det ikke altid levner tid og sted til at ”afslutte” svære oplevelser. Er der for mange af dem, kan det udløse såkaldt

akkumuleret stress – lige som små dråber kan fylde et bæger, indtil det flyder over.

I den velfungerende organisation bliver bægeret løbende tappet af, så det ikke flyder over. Det sker med stabile og omsorgsfulde relationer, ved at tale om oplevelser, tanker og følelser – og ved at have tid og rum til restitution.

Driften før alt andet

Det sidste bliver adresseret i et af citaterne fra undersøgelsen:

”Altså regionen de sender bare turene ud. Du kan have haft et overkørt barn med en lastbil og så bliver du klar ude på stedet, fordi der er en anden, der har taget turen, jamen så får du bare en ny tur. De kigger ikke på, om du har lyst til at lige at sidde og få en kop kaffe, fordi det tillader driften ikke, hvis vi skærer det hårdt op. De har så mange ture, så de tænker sgu ikke på os som mennesker. De tænker på os som en bil der skal løse nogle opgaver i løbet af dagen”.

Konklusioner

Blandt konklusionerne i undersøgelsen er:

- 1) Der er på alle niveauer i organisationen angst relateret til udbudskonkurrencen
- 2) Det daglige arbejdsorganisation er resulteret i en seriøs reduktion af containende strukturer og muligheder for at arbejde med svære oplevelser
- 3) Der er et tab af stabilitet og af kontakt mellem ledere og medarbejdere og mellem medarbejdere indbyrdes
- 4) Der er et tab af geografisk stabilitet (sted, hus, base...)

Brug for stabil base

Konklusionerne underbygges blandt andet i dette citat fra et interview med to reddere:

”Hvis vi skal ud og stå i front til at håndtere nogle svære situationer, så skal vi have ro på hjemmefronten (også i forhold til udbud, red.) Vi har brug for en stabil base for at løse vores opgaver, og vores base den gynger. Hvis basis er i orden, så går vi gennem ild og vand. For det er jo et fedt arbejde at komme ud og hjælpe de mennesker, der har allermost brug for det. Det er simpelthen så givende”.

Forslag til organisationen

Ifølge Steen Visholm er kulturen i ambulancetjenesten i dag langt mere åben over for at turde/ville tale om svære følelser end før.

Det virker også som om, at der tages hånd om voldsomme og synlige begivenheder, men mindre tilfælde passerer ofte under radaren, mener professoren, som har disse konkrete forslag til organisationsudvikling:

- Reorganisér arbejdsprocesser omkring teams med ledere for at genoprette en containende struktur. F.eks. 1 leder pr. 20 reddere
- Gør det muligt at have pauser på stationen med teammedlemmer
- Afsæt en time hver uge til del-team-møder for at containe ugens oplevelser. Spørg om teamets mentale velvære såvel som dets medlemmers

Forslag til politisk arbejde

Han har også disse forslag til det politiske arbejde:

- På politisk plan skal stressforebyggende og containende strukturer medtages i udbudssystemet - at konkurrere om, hvordan man giver medarbejderne mest stress, er en dårlig forretning for alle
- Overvej alternativer til det stressende udbudssystem
- Arbejdsmiljø ind i kvalitetsstandards

Uddannelse og træning

Endelig foreslår Steen Visholm, at der i uddannelse og træning undervises omkring stress og traumatisering, og om hvordan man kan passe på sig selv og hinanden. Man kan også etablere træning i, hvordan man tackler pårørende i akut krise.

Nyuddannede kan få gebyr for autorisation refunderet

RL forventer også løsning for øvrige berørte medlemmer inden autorisation bliver obligatorisk

Reddernes Landsklub har længe søgt en løsning på udfordringen med det ekstraordinære høje autorisationsgebyr for autorisation.

Vi er derfor glade for, at der i 3F er opnået enighed om en aftale for vores nyuddannede kolleger, som skal have erhvervet autorisation for at kunne virke som ambulancebehandler eller paramediciner i forbindelse med afslutningen af deres uddannelse.

Vi er samtidig fortrøstningsfulde i forhold til, at der også findes en løs-

ning for alle vores medlemmer inden udgangen af juni 2024, hvor autorisation bliver obligatorisk.

Henvendelse i afdelingen

Gældende for at opnå betaling for gebyret er, at man skal være medlem af 3F/CF gennem hele uddannelsen. Det er nuværende ambulanceassistenter, som er under eller er planlagt til merituddannelsen til ambulancebehandlere og reddere, som er uddannede behandlere, og som er under eller er planlagt til uddannelsen til paramediciner.

Rent praktisk vil betalingen foregå ved, at du henvender dig i din 3F/CF afdeling med dit uddannelsesbevis, og afdelingen sørger herefter for, at Transportgruppen får besked om udbetaling til dig.

Man kan læse mere detaljeret om aftalen på www.redder.dk.



Spørgsmålet om autorisationsgebyr er mest presserende for nyuddannede, og de er nu omfattet af en refusionsordning via 3F/CF. (Arkivfoto)

WWW.AP-SERVICES.DK

AP SERVICES LINJE
PRODUKT

COST/EFFECTIVE KVALITETS PRODUKTER
TIL DET PRÆ-HOSPITALE MILJØ

SELVKLÆBENDE FORBINDING

AP SERVICES SPLINT

RULLET/Z-FOLDET GAZE

FOLIE TÆPPE

SIKRING TIL SAKS

APservices
GLOBAL FIRST AID



Censorer til **svende-prøve** i ny ambulancebehandleruddannelse

Det første kuld meritelever på den nye ambulancebehandleruddannelse skal til november til svendeprøve. 16 uddannelsescensorer deltog for nylig i en prøveeksamen hos Rybners Rescue Center i Esbjerg.

Af Per Dalsjød Schmidt

I år er ca. 230 elever startet på den nye erhvervsuddannelse til ambulancebehandler. 100 af disse elever er allerede uddannede reddere og derfor uddannes de på merit. Til november skal det første hold meritelever op til svendeprøven.

Onsdag d. 11. september var uddannelsens censorer samlet på Rybners Re-

scue Center i Esbjerg for at overvære en prøveeksamen. De 16 nyudnævnte censorer fik her et indblik i uddannelsen og diverse bekendtgørelser om prøver, karakterskalaer og eksamener.

- Som censor giver det noget ro i maven at være med i dag. Vi snakker med underviserne og får gennemgået vejledninger og bekendtgørelser, så

vi er helt med på, hvad det er vi skal høre eleverne i til svendeprøven. Det er meget givtigt, siger Lasse Olsson, censor fra Ambulance Syd.

Censorerne kommer fra erhvervslevet, hvilket gælder ved alle faglige prøver ved erhvervsuddannelserne. Censorerne repræsenterer både arbejdsgivere og arbejdstagere fra Ambulance Syd, Falck og Responce.

Større krav til ansvar og refleksion

Elever på den nye ambulancebehandleruddannelse lærer at rykke ud ved ulykker eller sygdom og hjælpe mennesker, der har brug for redning eller akut behandling. I forhold til redderuddannelsen får de nye ambulancebehandlere en selvstændig kompetence i at behandle patienter.

Netop det større ansvar er noget Jesper Arbo Frederiksen, ambulanceassistent ved Falck i Region Midt, ser frem til, når han forhåbentlig består sin svendeprøve til november:

- Uddannelsen giver mig mere ansvar i behandling af patienten i ambulancen. Den opkvalificerer min faglighed og uddannelse, fortæller Jesper, som med sine egne ord fik afmystificeret svendeprøven ved at deltage i dagens prøveeksamen.

Det første merithold, som skal til svendeprøve i november i år, består af ambulanceassistenter fra Falck, Responce og Ambulance Syd.

Censorsamling giver fælles fodslag

Svendeprøverne til ambulancebehandler afholdes på Rybners Rescue Center i Esbjerg og Erhvervsskolen Nordsjælland i Hillerød. Censorsamlingen hos Rybners i Esbjerg gav ifølge Christian Agerskov, operativ leder hos Falck og uddannet paramediciner, en god fælles forståelse mellem de nye censorer inden deres første svendeprøve.

- Det er en ny uddannelse, hvor vi skal forholde os til karakterskala og



helt andre kompetencer end vi har været vant til tidligere. Det er rigtig godt, at vi som censorer er samlet, så vi skaber fælles fodslag om, hvordan vi vurderer eleverne ens, siger Christian Agerskov, som glæder sig over niveau-

et på den nye ambulancebehandleruddannelse:

- Jeg er saftsuseme stolt og glad over at se alle de dygtige unge mennesker, vi får igennem uddannelsen.





De fire paneldeltagere kom med bud på, hvordan mangfoldigheden kan øges i det danske beredskab.

Mangfoldighed i beredskabet



Hvordan rekrutterer og fastholder man flere kvindelige og minoritetsetniske brandfolk?

Forfatteren og debattøren Sanne Søndergaard er kendt for markante kønspolitiske holdninger, og som ordstyrer for en debat om mangfoldighed i beredskabet var hun hurtig til at påpege et lille paradoks: De fire personer i panelet var nemlig alle mænd - pæredanske mænd.

Debatten fandt sted ved Danske Beredskabers årsmøde i Odense, og paneldeltagerne var Jarl Vagn Hansen, Danske Beredskaber, Henning Thiesen, Beredskabsstyrelsen, Niels Bonde Jensen, Beredskabsforbundet og Max Andersen, Falck Danmark Brand.

Stadig mandsdomineret

Sanne Søndergaard konstaterede indledningsvis, at hun trods de mange deltagere på årsmødet ikke behøvede at stå i kø til dametoiletet.

Jarl Vagn Hansen kunne kun bekræfte, at brand og redning stadig er et mandsdomineret fag, og at man for eksempel hos politi og ambulancevæsen har haft større succes med at rekruttere kvinder.

Han nævnte, at nogle brandstationer har mellem 100 og 150 års historie, så kulturen kan være lidt af en supertanker at vende. Men processen ER i gang, påpegede han.

Jarl Vagn Hansen kunne blandt andet konstatere, at der er flere kvindelige besøgende end tidligere på www.blivbrandmand.nu, og han forsikrede, at diversitet er noget, alle landets 24 beredskaber arbejder målrettet med.

Man skal ville det

Niels Bonde gav udtryk for, at større kønsblanding, etnisk og aldersmæs-

sig spredning ikke lykkes, hvis det ikke samtidig er grundfæstet hos den enkelte, hvorfor ligestilling og mangfoldighed skaber værdi.

- Man skal ville det, og man skal vide hvorfor man gør det, sagde han og tilføjede, at hvis man modarbejder virksomhedens mål om mangfoldighed, så bør det have konsekvenser.

Flere kvinder i ledelsen

Max Andersen bakkede naturligvis fuldt op om øget mangfoldighed i beredskabet. Han havde dog en mistanke om, at denne dagsorden OGSÅ er kommet på banen, fordi den nuværende "type" brandfolk bliver færre i antal, så der mangler folk.

Han mente, at stationsindretning, mental tilgang og kultur er noget af det, der kan stå i vejen for rekruttering af kvinder.

Derfor er det ifølge branddirektøren også vigtigt at få flere kvindelige mellem- og topledere i beredskabet, for de er måske bedre til at bære kvindelige kollegers ønsker og budskaber op i systemet.

Ensidig rekruttering?

Flere i panelet var inde på, at rekrutteringen i dag måske er for ensidig; at den ikke rækker nok ud til kvinder og etniske minoriteter.

Det gælder blandt andet, når deltidsbrandmand Peter spørger sin ven Poul, om han ikke også vil være brandmand – hvormed det hele bliver et lidt lukket kredsløb – samt i de materialer, der bruges til at hverve brandfolk.

En ny fortælling

Ifølge panelet har et kommunikationsbureau boostet unge kvinders interesse for at være værnepligtige i Forsvaret ved at give info-materialet et stort eftersyn.

- Måske skal vi gøre det samme – skabe en ny fortælling, re-brande hele området og sende et positivt signal til nye grupper, lød det i Odense, hvor der dog også blev berørt en anden problemstilling, nemlig fastholdelse.

En mente ligefrem, at det at trække kvinder og etniske minoriteter ind i butikken er den nemme del – det svære



Mette Andersen i Hårlev (her ved siden af sin bror Morten) er en af de relativt få kvinder i de danske beredskaber – som heller ikke har knækket koden i forhold til at tiltrække brandfolk med minoritetsetnisk baggrund. (Arkivfoto).

er at skabe en kultur og nogle rammer, hvor de også bliver i mange år.

Her kan mentorer og et målrettet arbejde med kultur og sædvaner måske være en del af svaret, fremgik det.

Forsvarsminister vil have flere kvinder i beredskabet



Forsvarsminister Trine Bramsen (S). (Foto: ft.dk/Steen Brogaard).

Hvis dit hus brænder, så vil det sjældent være en kvinde, der kommer og slukker flammerne. Det er nemlig kun hver tyvende i beredskabet, der er kvinde.

Om hvis der ikke bliver lavet om på det, så kan vi risikere, at brandene ikke bliver slukket i fremtiden.

Sådan lyder meldingen fra forsvarsminister Trine Bramsen (S).

- Hvis vi ikke får kvinder i beredskabet, så kan vi ikke levere de opgaver, vi skal levere. Det handler om borgernes

tryghed, så der er et pres på mig i forhold til at få knækket den her kode, siger hun ifølge dr.dk.

Derfor vil hun have skruet helt op for rekruttering af kvinder og ændre hele den måde, de danske brandfolk er organiseret på.

Ministeren vil ændre kulturen for, hvordan brandmænd omgås hinanden og taler til hinanden – og hun vil skruer op for synligheden – så det er let at se, hvilke forskellige opgaver der er i et moderne brandkorps, skriver dr.dk.

Ændret hjemmeside

En af de ting, som allerede er blevet ændret, er beredskabets hjemmeside. Sidste år var der kun mænd i uniform på forsiden.

På nogle billeder stod de i bar overkrop under overskriften: "Flotte mandfolk søger nye brandfolk."

De kvinder, der var repræsenteret på forsiden, havde et administrativt arbejde og skjorte på.

Ifølge Trine Bramsen handler det ikke kun om ligestilling, men også om at få andre kompetencer og andre måder at tænke på ind i beredskabet:

- Det nytter ikke noget, at vi kun har brandmænd, der ser ens ud og tænker ens. De problemer, beredskabet løser, kræver alle typer af kompetencer, forklarer hun til dr.dk.

- I alt mangler Danmark mellem 200-400 deltidsansatte og frivillige brandmænd i beredskabet
- Kun fem procent af de nuværende brandmænd er kvinder
- 10 procent af ansøgningerne i 2019 kommer fra kvinder

Kilde: dr.dk/blivbrandmand.nu

Brandmænd fra Djursland hædret for at redde mindst syv menneskeliv

Den Danske Redningsberedskabspris blev uddelt i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed i Holmens Kirke for faldne brand- og redningsfolk

Den Danske Redningsberedskabspris blev forleden overrakt til fire brandmænd for deres indsats 3. august 2018 ved den tragiske brand på plejehjemmet Farsøthushus – en indsats som begrænsede tragediens omfang.

Branden på plejehjemmet Farsøthushus i Allingåbro i august sidste år kostede tre kvinder livet. Men dødstallet havde sandsynligvis været mere end det tredobbelte, hvis ikke de første brandmænd på stedet havde handlet, som de gjorde. De beslutninger, de traf, og det mod og den professionalisme, de udviste, blev afgørende for, at tragediens omfang blev begrænset.

Det er baggrunden for, at Den Danske Redningsberedskabspris 2019 går til mandskabet, som bemandede Allingåbros autosprøjte om aftenen den

3. august 2018: Holdleder Mikkell Julsgaard Schmidt, holdleder Jan Lindrup Nielsen, holdleder René Salling Rasmussen og brandmand Hans Steffensen.

Med prisen følger 25.000 kroner.

Hurtigt og professionelt

Priskomiteén bag Den Danske Redningsberedskabspris begrundet valget af årets prismodtager på denne måde:

”Hurtig tænkning og mange års erfaring gjorde det muligt for de fire brandmænd at komme de nødstedte til undsætning, på trods af svære omstændigheder. Brandslukning er et holdarbejde, men disse fire gjorde en helt afgørende forskel den fredag aften: Med deres førsteindsats reddede de mindst syv menneskeliv - og formentlig flere”.

Blandt deltagerne i den årlige højtidelighed i Holmens Kirke er repræsentanter fra Beredskabsforbundet, Falck, Danske Beredskaber, Beredskabsstyrelsen, Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk, Sønderjysk frivillige Brandværnsforbund, Det Offentlige Beredskabspersonales Landsforbund, 3F og FOA.



Prisen blev overrakt i forbindelse med den årlige mindehøjtidelighed i Holmens Kirke i København for faldne brand- og redningsfolk.

At tjene andre

Sognepræst Peter Thyssen mindede om, at mange mennesker søger at hævde sig selv med et større hus eller en større bil end naboen, ved at omgås de "rette" eller ved at komme foran andre på arbejdet. Selv Jesu disciple konkurrerede om at være foran, lød det fra sognepræsten.

Men Jesus havde størst agt for dem, der tjente andre – og det gør brand- og redningsfolk i den grad, fastslog han. De søger storheden i uegennyttig tjeneste – det er ikke lønnen, der får dem til at sætte livet på spil, det er trangen til at hjælpe mennesker i en svær situation, betonedede han.

Riis var barselsvikar

Det var egentlig kulturminister Joy Mogensen, som skulle have overrakt Redningsberedskabsprisen, men i stedet var det Falcks koncernchef Jacob Riis, som overrakte prisen til de fire dygtige brandfolk fra Beredskab & Sikkerhed, som ejes af Randers, Favrskov, Norddjurs og Syddjurs Kommuner.

Jarl Vagn Hansen, formand for Danske Beredskaber, og Jacob Riis, koncernchef i Falck, lagde kransen ved mindesmærket.



De fire prismodtagere: Holdleder Jan Lindrup Nielsen, holdleder Mikkel Julsgaard Schmidt, brandmand Hans Steffensen og holdleder René Salling Rasmussen.



RL-formand Jacob Guldberg i samtale med blandt andre Jan Johansen, præsident for Beredskabsforbundet.



Vil du deltage på **EMS 2020** i Glasgow?



3F, CF & RL har truffet aftale om en pulje på 200.000 kroner fra uddannelsesfonden til reddere, der ønsker at deltage på EMS i 2020.

Der vil være mulighed for at ansøge om op til 8.000 kroner pr. person. Fristen for at ansøge fonden om deltagelse på EMS 2020 er den 15. november 2019.

Der vil, forhåbentligt, være flere ansøgere, end der er penge til, hvorfor der trækkes lod blandt ansøgningerne efter fristens udløb.

Selve deltagergebyret på EM 2020 er på cirka 3.000 kroner, hvis du melder dig til inden 20. februar 2020. EMS 2020 afholdes i Glasgow i Skotland fra 25.-27. maj 2020.

Læs mere om EMS 2020 på ems-europe.org og ansøg om deltagelse via dinfond.dk.

Husk, at du kan melde dig ind i Reddernes Landsklub via redder.dk/ny eller vores app, som du finder, hvor du normalt henter dine apps.

RL MEDIEINFORMATION

Størrelse	B x H (Højformat)	B x H (Tværformat)	Pris
Helside	210 x 297 mm	+ 3 mm til beskæring	kr. 10.225,-
Bagside	135 x 220 mm		kr. 6.500,-
A str. (1/1)	186 x 261 mm		kr. 7.800,-
B str. (1/2)	122 x 261 mm	186 x 128 mm	kr. 4.900,-
C str. (1/4)	58 x 261 mm	186 x 85 mm	kr. 2.900,-
D str.	122 x 128 mm		kr. 2.900,-
E str.		122 x 85 mm	kr. 1.700,-
F str.	58 x 128 mm		kr. 1.200,-
G str.		122 x 64 mm	kr. 1.200,-
Rubrik	58 x 58 mm		kr. 800,-

Rabatordninger:

Ved 4 indrykninger - 25% rabat.

Ved 8 indrykninger - 33% rabat.

Annoncerne skal indrykkes på kalenderåret.

Kontakt:

Redaktør / Annoncesalg:

Stefan Fyhn Gregersen

Havnegade 22 B, 2.3

7100 Vejle

Mobil: 28 91 15 89

E-mail: stefanfyhn@hotmail.com

Journalist:

Flemming Kyster

Langesøvej 67

7000 Fredericia

Mobil 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Trykteknik: Offset.

Raster: 70 lin.

Papir: 115 gr. glittet.

Oplag: 4500 ekspl.

Reddernes Udviklingssekretariat søger deltidskonsulent med redderbaggrund

Har du lyst til at være med til at præge udvikling for redderfagene i Danmark? Reddernes Udviklingssekretariat søger en deltidskonsulent med redderbaggrund og praksiserfaring fra brand eller autohjælp, der skal være med til at styrke vores indsatser for reddere ansat inden for brand og autohjælp.

Reddernes Udviklingssekretariats fond er stiftet af 3F/CF med henblik på at sikre en fremtidssikret udvikling af det præhospital område, sygetransportområdet samt brand- og assistanceområderne.

Reddernes Udviklingssekretariat er placeret i 3F Transportgruppen, og som konsulent vil dine opgaver være mangeartede og foregå i et lille sekretariat, hvor der er fokus på politisk interessevaretagelse, faglig udvikling og medlemsinvolvering. Vi er i gang med at udvikle en ny samlet strategi for sekretariatet, og din opgaveløsning skal spille ind heri.

Om jobbet:

- Mødeleder for vores referencegrupper for brand og autohjælp
- Være med til at drive udviklingen for vores indsatser på områderne for brand og autohjælp
- Projektledelse af medlemsrettede indsatser og aktiviteter
- Indgå i et lille sekretariat, hvor der er mange forskellige opgaver.

Om dig:

- Du har baggrund inden for redderfagene – helst inden for brand eller autohjælp
- Du har et godt kendskab til beredskabsområdet og har et stort netværk på området
- Du har lyst til at være med til at drive den faglige udvikling for redderfagene sammen med medlemmerne
- Du har gode analytiske evner og strategisk forståelse
- Du har gode skriftlige og mundtlige formidlingsevner og er vant til at bruge Office-pakken
- Du kan samarbejde, du tager initiativ og ansvar, og du følger dine opgaver til dørs
- Du trives med selvstændigt arbejde og er opsøgende af natur

Vi forestiller os en deltidsstilling på ca. 7,5 timer om ugen, hvor du har en ugentlig arbejdsdag på vores kontor i København – typisk mellem kl. 8.00 – kl. 16.00, men der vil også være nogen rejseaktivitet.

For mere information om stillingen, kontakt sundhedspolitisk seniorkonsulent Nina Bach Ludvigsen på telefon 40 85 52 92 eller mail nina.ludvigsen@3f.dk

Yderligere oplysninger om Reddernes Udviklingssekretariat kan findes på www.3frus.dk.

Hurtig ansøgning:

Send din ansøgning og dit CV til nina.ludvigsen@3f.dk senest onsdag den 16. oktober 2019 kl. 12.00.

Vi afholder løbende samtaler og ønsker tiltrædelse hurtigst muligt. Vi går ind for mangfoldighed og opfordrer alle til at søge stillingen.

REDDERNES^{3F}
UDVIKLINGSSEKRETARIAT

Kontakt:



Nina Bach Ludvigsen
Sundhedspolitisk
seniorkonsulent

nina.ludvigsen@3f.dk
mobil 88 92 03 22

Følg **RL** på nettet og de sociale medier



Vidste du, at Reddernes Landsklubs hjemmeside har fået en omfattende grafisk overhaling og markant styrkelse på aktualitet og indhold?

På www.redder.dk kan du finde de nyheder og nyhedsbreve, som RL jævnligt sender ud. Du kan også finde vigtige datoer i den faglige kalender, søge i databasen, se hvem der sidder i RL-bestyrelsen og finde links til samarbejdspartnere. Desuden arbejder vi på at etablere adgang til et særligt medlemsområde.

Du kan også sende artikelforslag og få information om fagbladet REDDEREN, og som RL-medlem kan du hente de seneste tre udgaver af REDDEREN i elektronisk form.

Husk også at følge Reddernes Landsklub på Facebook, lige som cirka 1200 kolleger og andre interesserede allerede gør.

OG: Som noget nyt er RL nu også aktiv på Instagram, hvor gode billeder fra bestyrelsesmedlemmernes arbejde og fotos fra REDDERENS reportageture vil dukke op jævnligt.

Vi ses :)

