

Redderen

Nr. 9 › November 2017 ‹ 40. årgang



Redderen

udgives af
Reddernes Landsklub

Redaktion:

Morten Andersen
Ringstedgade 128
4700 Næstved
Mobil: 20 76 17 22
E-mail: moa@falck.dk

Journalist:

Flemming Frederiksen Kyster (DJ)
Langesøvej 67, 7000 Fredericia
Mobil: 28 91 29 80
E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

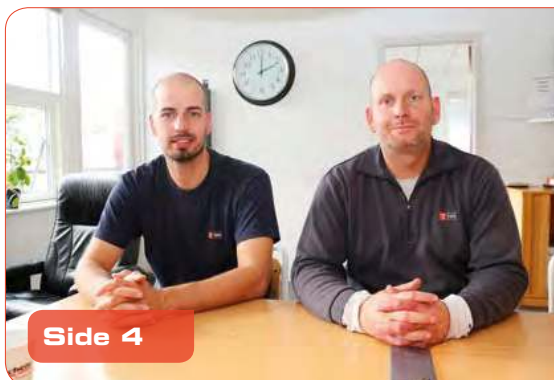
PE offset A/S, Varde
www.peoffset.dk
Annoncesalg: Winnie Vagtburg,
wv@peoffset.dk, tlf: 76 95 17 17

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af
reddere, brandmænd, ledere
og andre medarbejdere i Falck
koncernen, AMU-centre, tekniske
skoler, hospitaler og politikere
samt beredskabs- og forvaltnings-
chefer.

Tekst og billeder i Redderen og på
redder.dk er copyright Reddernes
Landsklub og må kun anvendes
ud over privat øjemed med til-
ladelse fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



Side 4

Opbrud i Assistance

På station Fredericia (billedet) og alle andre steder har man fulgt forløbet omkring Redning Danmark og virksomhedsoverdragelsen tæt



Side 10

Leith viser vejen

Til april får Leith Kashkul sit svendebrev som ambulanceredder. Fredensborg-redderen og hans familie har en usædvanlig baggrund



Side 12

Pension og forsikring

Reddernes Landsklubs konsulent på forsikrings- og pensionsområdet, Jan Heine Lauvring, vil jævnligt bringe nyt fra området her i REDDEREN

Overdragelse med spørgsmålstejn	4
Mange arbejdsmiljørepræsentanter bliver til én i Region Sjælland	7
Hjælp til skolelærere med undervisning i førstehjælp	9
Fra Skagen til Fredensborg	10
Pension og forsikring – kort nyt!	12
Overgaard sidder ved bordenden	14
Hvem har lavet en særlig skarp redningsindsats i år?	16
En lille ny på prøve	17
RUS Nyhedsbrev: Grundstenene for fremtidens liggende sygetransport blev lagt i Karrebæksminde	18



Ros eller Riis?

Det er ikke gået sporeløst hen over Falck, at Allan Søgaard Larsen måtte forlade chefposten og overlade roret til Jakob Riis.

I assistance sker der store omvæltninger, som man kan læse om inde i bladet, og også eksempelvis arbejdsmiljø-organisationen er blevet ramt. Flere koryfæer og kulturbærere på chefgangene er væk.

Jakob Riis er ikke rundet af Falck-kulturen, og det kan man se som en styrke eller en svaghed, alt efter ståsted. Måske har han det klarsyn, der skal til for at trimme Falck, så det kan overleve – eller er han ved at klemme korpsånden ud af fuglen?

REDDEREN har senere på måneden sat koncerndirektøren stævne til et interview om "rigets tilstand". Har du spørgsmål eller kommentarer, du gerne vil have os til at forelægge Jakob Riis, så send dem til redaktør Morten Andersen på moa@falck.dk.

Så vil vi forsøge at bære dem videre i det omfang, det er muligt og som tiden tillader.

Har du en god historie?

Fagbladet Redderen modtager gerne tips til historier eller emner, som vi kan tage op.

Ambulanceområdet fylder af naturlige årsager en del i bladet. Men vi har et stærkt ønske om at afspejle hele reddergruppen i bladet, så ikke mindst kolleger fra assistance- og brandområdet opfordres til at komme med input.

Henvendelse kan ske til redaktør Morten Andersen (se kontaktdata i kolofonen side 2).

Husk at melde adresseændring

Husk at melde adresseændring til "Redderen", når du flytter, så du fortsat kan få bladet på din nye adresse.

Manglende adresseændring giver forgæves arbejde, spildte portokro-ner og ærgrelse over, at bladet ikke dukker op.

Send en mail om din nye og tidligere adresse til RL-sekretær Pernille Lykke Kristiansen på plk@falck.dk

Udlængsel...

Har du lyst til at gøre en forskel i udlandet – så bliv medlem af RAV nu.





Overdragelse med spørgs- målstegn

Forløbet omkring Redning Danmark-aftalen har været en blandet oplevelse for reddere og tillidsfolk

I august indgik Falck og nystiftede Redning Danmark A/S en outsourcing-aftale, så Falck overdrager alle sværvognsopgaver og dele af vejhjælpsopgaverne til Redning Danmark A/S.

Planen var, at alle Falck-medarbejdere, som primært har arbejdet med sværvognsopgaver, skulle virksomheds-overdrages til Redning Danmark pr. 1. november. Den dato er dog rykket – hvor meget er uvist i skrivende stund – på grund af et søgsmål fra SOS Dansk Autohjælp, som Redning Danmark er udbryder fra (20 stationer fordelt på 18 stationsejere).

Hele forløbet har været en meget blandet fornøjelse, mener de to FTR Assistance, Frank Laugesen og Allan Kaadtmann, og også nogle af de berørte reddere er kritiske over for processen. Desuden er der stor forskel på de stationer, som redderne virksomheds-overdrages til, fremføres det.

Rygter fra foråret

- Rygterne om, at Falck forhandlede med et andet firma, startede allerede i foråret, og de tog til hen over sommeren. Allan og jeg blev kimet ned i juli i vores sommerferie – for den anden

part fortalte jo drypvist om aftalen. Men vi kunne ikke bidrage med noget, for vi fik ingen information, bortset fra at der BLEV forhandlet med en aktør, fortæller Frank Laugesen.

Usikkerheden varede ved helt indtil sidst i august, hvor aftalen blev offentliggjort.

Burde være repræsenteret

Den nye model blev præsenteret på fem stormøder – to på Sjælland og tre i Jylland – men udbyttet var ikke optimalt, mener Allan Kaadtmann.

For det første var det langt fra alle spørgsmål, ledelsen kunne besvare på møderne, påpeger Allan Kaadtmann, som dog medgiver, at Virksomhedsoverdragelsesloven er meget kompleks.

- Og så havde det virkelig klædt Redning Danmark, hvis de havde været til stede på møderne med en repræsentant, som kunne fortælle om, hvad de gerne vil og hvad de står for, tilføjer han. De to FTR Assistance har til dato ikke haft held med at få arrangeret et møde med Redning Danmark trods flere henvendelser.

Generel usikkerhed

Ifølge Ralf Müller (st. Fredericia), som er tillidsmand for Trekantområdet, er forløbet omkring Redning Danmark blot det seneste utryghedsskabende element de seneste par år. Han oplever, at assistanceområdet bliver stedmoderligt behandlet i forhold til Emergency. Det afspejler sig også i bl.a. meldingsmodtagelsen, hvor der er hyppig udskiftning og den faglige indsigt er svingende.

- Vi mangler først og fremmest information. Folk er i vildrede og har været det i to-tre år over for, hvad der skal ske – alle går og gætter. Der går ikke 14 dage uden ændringer, og vores arbejdsglæde er i bund, beretter Ralf Müller.

Bare et nummer

Både han og fællestillidsfolkene efterspørger, at man "river plasteret af" på én gang, i stedet for konstante små snit efter salami-metoden – for det giver kronisk usikkerhed og frustrationer, mener de.

Holdningen er, at redderne har strakt sig langt både på OK-området og i deres arbejdsindsats for at få for-

retningen til at køre – men det bliver der ikke kvitteret for "oppefra", mener de. Heller ikke i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen.

- Den her proces bliver kørt helt koldt. Uanset hvor mange år, du har været i firmaet og hvor meget, du har knoklet for at skabe tilfredse kunder, så er du bare et nummer. Jeg synes, det er utidigt, lyder det fra Jes Johansen, sværvognsredder fra Aalborg.

Kortere liste

Antallet af personer, der skal virksomhedsoverdrages, skifter løbende. Kriteriet var, at man de seneste måneder havde haft mere end 50 procent af arbejdstiden på sværvognsområdet.

Det startede ved 43 personer, men af den liste fik fællestillidsfolkene nogle stykker pillet af, mens andre valgte andre funktioner i Falck eller har sagt op, så tallet p.t. er under 35.

I den gruppe er der meget forskellige forventninger til fremtiden, for de enkelte Redning Danmark-stationer har meget forskellige omdømmer.

Forskellige forhold

- Der er meget stor forskel. Nogle er virkelig gode, mens der er – eller har været – nærmest wild west-forhold på andre, siger Allan Kaadtmann.



Jes Johansen, Aalborg.

Af hensyn til det fremtidige samarbejde vil han ikke sætte navne på sidstnævnte kategori.

- Men det er også vigtigt at understrege, at de overdragede kolleger opretholder deres overenskomstmæssige forhold i OK-perioden ud, altså frem til marts 2020. Og at den overordnede arbejdsgiver er Redning Danmark, ikke den enkelte station, siger Frank Laugesen.

Dette burde sikre en "bund" for arbejdsvilkårene og en vis ensartethed landet over. Ikke desto mindre er det meget forskellige indtryk, redderne har fået på deres kommende hjemstationer.

Vanskeligt klima

Førnævnte Jes Johansen var således ikke ubetinget begejstret efter sit første besøg. Han oplevede, at han og de kommende arbejdsgivere så ret forskelligt på emner som vagtplaner, arbejdsindhold, køre-hviletidsregler med videre.

Han medgiver, at han langt hen ad vejen er "beskyttet" af overenskomsten. Men noget positivt samarbejdsklima borger det jo ikke for, og man kan spekulere på, hvem der først peges på, hvis der skal ske indskrænkninger.

Som en familiefødselsdag

Jesper Bigum, der skal til Redning Danmarks station i Pjedsted mellem Vejle og Fredericia, har haft den stik modsatte oplevelse. Stationen er familiejet med Pia Frank i spidsen.

- Jeg fik hurtigt en mail om, at de glædede sig og så frem til et godt samarbejde. Jeg blev også inviteret derud for at hilse på dem, og der var nærmest en stemning som til en hyggelig familiefødselsdag. Alle var venlige og interesserede. Jeg blev også bedt om ønsker og input til vagtplanen, og jeg har siden fået en vagtplan, jeg er meget tilfreds med, lige som materiellet er helt i orden. Så jeg glæder mig til at komme i gang, siger Jesper Bigum.

- Jeg mener faktisk, at Redning Danmark har gode intentioner. Men der mangler noget ensretning af niveauet på stationerne, og vi vil følge kollegernes oplevelser meget tæt, fastslår Frank Laugesen og Allan Kaadtmann.



"Det har været en lang proces"

Assistancechef Henrik Rytter Christensen beklager, det tog så lang tid, før der kunne meldes noget ud omkring Redning Danmark-aftalen. Men der skulle blandt andet indhentes accept fra Konkurrencestyrelsen, inden underskriften kunne sættes.

- Det har været en lang proces, og jeg kan godt forstå, hvis nogen har opfattet det som en mudret proces. På grund af konkurrencemæssige og strategiske årsager kunne vi ikke fortælle om forhandlingerne, før alt var helt på plads. Vi var kede af, at der fra anden side kom noget frem om planerne, for det var med til at øge usikkerheden og frustrationerne. Men jeg kan forsikre om, at vi meldte ud, lige så snart underskriften var på plads, og vi tog også initiativ til fem infomøder rundt om i landet, siger Henrik Rytter Christensen.

Han tilføjer, at situationen har været den samme ved flere af de kontrakter, der er blevet vundet på det seneste.

- Der er ikke noget, vi hellere vil end at fortælle medarbejderne om, hvad vi sammen har opnået – men vi er nødt til at tage vores samarbejdspartnere i ed, inden vi offentliggør aftaler, siger han.

Ikke hensigten

Han beklager også, hvis nogle af de virksomhedsoverdragene har oplevet processen som kold og upersonlig.

- Det har bestemt ikke været hensigten, for det er mange dygtige og loyale folk, vi siger farvel til. Det er nok også et udtryk for, at vi – trods alt – stadig er en virksomhed lidt ud over det sædvanlige. For nogle handler det om, hvor de har den største bjærger, men for andre skinnede solen, den

dag de blev ansat i Falck – og for dem er der rigtig mange følelser involveret. Det anerkender jeg fuldstændig, siger Henrik Rytter Christensen, der i sin tid som redder selv bl.a. kørte sværvogn.

- Vi har lagt kræfter i at prøve at tage vare på hinanden i denne situation, og vi følger Virksomhedsoverdragelsesloven til punkt og prikke – men det ændrer ikke ved, at det hele kan virke barsk på nogen, siger assistancechefen.

Skal leve op til samme krav

Han er godt bekendt med, at nogle stationer i Redning Danmark-netværket har flere "stjerner" hos redderne end andre.

- Enkelte stationer har eller har haft nogle ting at slås med. Men de skal alle leve op til de samme krav, både i forhold til opgaveløsningen og i forhold til at være organiserede – det mener jeg faktisk er en styrkelse også set fra redderside i stedet for mange små underleverandører.

- Falck har ikke aktier i Redning Danmark og kan ikke gå ind og diktere, hvem der skal være med i konsortiet eller ikke. Man kunne jo vende det om og spørge, hvorfor 3F ikke har haft fat i eventuelle brådne kar for lange siden, siger assistancechefen.

Turnaround

Han er med på, at der sker hyppige forandringer i organisationen etc.

- Vi i gang med en turnaround, så vi kan være lønsomme. Det er ganske enkelt den bedste måde, hvorpå vi kan bevare og udvikle Falck assistance som arbejdsplads, siger Henrik Rytter Christensen.

Han tilføjer, at han eller andre fra ledelsen gerne stiller op, hvis der til reddermøder eller lignende er ønske om at få svar på spørgsmål eller høre om den fremtidige kurs.



Mange arbejds- miljørepræsen- tanter bliver til én i **Region Sjælland**

Paramediciner Lars Jørgensen er netop begyndt i sit nye job, der handler om at forebygge arbejdsskader hos kollegerne

De 24 Falck-stationer i Region Sjælland har ikke længere hver sin deltids arbejdsmiljørepræsentant. Til gengæld har de nu en fælles fuldtids af slagsen – på ambulanceområdet hedder han Lars Jørgensen.

- Jeg vil ikke sige, at det nødvendigvis er den bedste løsning, for et eller andet sted er det jo en spareøvelse. Men jeg kan nu alligevel godt se potentialet i det her, der i første omgang er en toårig forsøgsordning, fortæller den 44-årige paramediciner fra Nykøbing Falster.

- Det handler om at forebygge og om at undgå, at mine kolleger her i regionen kommer til skade. Det er et supervigtigt job, jeg har fået. Vi har nemlig et rigtig godt sammenhold og en god kultur i Falck, og netop derfor vil vi jo nødtigt miste nogle af vores kolleger. Vi skulle gerne kunne forhindre alt for mange sygedage på dén konto, tilføjer han.

Lars Jørgensen har tidligere været redder i Nakskov, Sakskøbing og Maribo og har de seneste seks år været tilknyttet stationen i Nykøbing Falster som paramediciner. Han skal fortsat drifte et minimum af vagter og deltage i regionsundervisning for at opretholde sin paramediciner-kompetence. I det nye job som fuldtids arbejdsmiljørepræsentant har han udgangspunkt i Nykøbing Falster men skal køre meget

rundt i sin lille Ford Fiesta for at imødegå problemer rundt omkring på de mange sjællandske stationer.

- Jeg har stadig en god kontakt til de forhenværende arbejdsmiljørepræsentanter på de enkelte stationer, så jeg holder tråd i, hvad der sker rundt omkring. Der er jo langt rundt her i regionen, fortæller Lars Jørgensen – som samtidig samarbejder med arbejdsmiljørepræsentanterne indenfor brand og assistance.

Lars Jørgensen kan kontaktes på mailadressen lars.n.joergensen@falck.com eller på tlf. 29 38 72 24.

Lars Jørgensen, 44-årig paramediciner fra Nykøbing Falster, er nu fuldtids arbejdsmiljørepræsentant i Region Sjælland og har ansvaret for ambulanceområdet.



- Lærerne var virkelig begejstrede for kurserne i Nordjylland, og det samme var vores instruktører, fordi vi nu endelig kan formidle vores guldæg og høje førstehjælpen i skolerne, siger Teis Krag, som er uddannet paramediciner og sundhedsfaglig samt pædagogisk manager i Falcks kursusafdeling.

Hjælp til skolelærere med undervisning i førstehjælp

Aalborg Kommune opfordrer nu alle sine folkeskoler til at tage imod tilbud om førstehjælpskurser

Folkeskoler landet over skal ikke længere dumpe i førstehjælp (som omtalt i REDDEREN nr. 8), hvis det står til paramediciner Teis Krag og en række instruktører i Falck.

Teis Krag har sit virke i Kursusafdelingen, som har succes med at klæde skolelærere bedre på til at lære skoleelever, hvordan de bl.a. kan håndtere ulykker, standse blødninger og give hjertemassage.

- Vi har tidligere forsøgt at etablere kurser for elever i både indskoling, mellemtrin og udskoling – hvor vi

tilbød vores abonnenter at undervise deres børn i fritiden. Der var imidlertid ikke den store tilslutning til at sende børnene afsted på førstehjælpskursus på lørdage og søndage, fortæller Teis Krag, som er uddannet paramediciner og arbejder som sundhedsfaglig og pædagogisk manager i Falcks kursusafdeling.

Prøvekurser

- Men så fik vi den idé at få nogle andre til at formidle det, som vi selv kalder et guldæg, nemlig vores vigtige

viden om hvordan man yder førstehjælp. På nogle prøvekurser gav vi skolelærere nogle redskaber til, hvordan man underviser i emnet – og det har vi fået rigtig flot respons på, tilføjer han.

To kurser blev forleden afviklet på folkeskoler i Aalborg – hvorefter Aalborg Kommune anbefalede samtlige sine skoler at købe de pågældende kurser gennem Falck. Og kursusafdelingen er forlængst gået i gang med også at gøre sine hoser grønne i forhold til landets øvrige kommuner.

- Lærerne var virkelig begejstrede for kurserne i Nordjylland, og det samme var vores instruktører, fordi vi nu endelig kan formidle vores guldæg og højne førstehjælpen i skolerne, siger Teis Krag.

Han fortæller, at lærernes usikkerhed overfor førstehjælpsundervisning er en af barriererne for at give den mængde undervisning, loven kræver

Giver redskaber

- Vi skal jo ikke lære skolelærerne at undervise, men det er vigtigt at give dem nogle redskaber, fordi de tydeligvis er nervøse for emnet. Mange ved eksempelvis ikke, hvad henholdsvis en 7-årig og en 12-årig kan yde af førstehjælp, lyder det fra Teis Krag.

REDDEREN har som nævnt tidligere berettet om, hvordan undervisning i førstehjælp har været et krav i folkeskolen siden 2005 – men ligeledes om, hvor få skoler der rent faktisk klæder



deres elever på til at handle ved eksempelvis hjertestop og ulykker.

- Vi har også alkohol og stoffer på dagsordenen, siger Teis Krag – som understreger, at Falcks kurser til skole-

lærerne lægger sig tæt op ad Undervisningsministeriets bekendtgørelse om, hvad der skal undervises i.



En brandgod aftale!

Vidste du, at Falck Danmark A/S har en brandgod indkøbsaftale med AJ Produkter?

Står du og mangler inventar til Falck stationen? Husk, at Falck får 21% rabat indenfor følgende produktkategorier: Omklædningsrum, Værksted & Industri, Lager, Transport & Løft samt Miljø & Sikkerhed og så leverer vi fragtfrit ved køb over 1000 kr. (excl. moms).

Hos AJ Produkter er vi altid behjælpelige med indretningsforslag og monteringservice. Bestil vores katalog eller et konsulentbesøg på ajprodukter.dk eller kontakt os på tlf. **59 400 999**.



OVERRASKENDE MEGET™

Fra Skagen til Fredensborg

**Ambulanceassistent
Leith Kashkul har trod-
set vanskelige odds og
er en aktiv rollemodel
for unge med ikke-
dansk baggrund**

Blandt ambulancefolkene på station Fredensborg er der en 25-årig ambulanceassistent. Han er gift, bliver far om kort tid, har lige købt lejlighed i Roskilde og får svendebrev i april.

Med andre ord, det kører bare for ham.

Men det er ikke nogen selvfølge, at det er gået så godt. For redderen - Leith Kashkul hedder han - har en ganske usædvanlig baggrund, og han har klaret sig flot på trods af svære odds.

Det er også det budskab, han gerne vil give videre til andre ved at fortælle sin historie til REDDEREN.

Fællesskab i Skagen

Leith Kashkul kom til Danmark i 1998 sammen med sin mor og tre søskende som flygtninge fra Irak. Efter trekvart år i Sandholmløjren kom familien til Skagen, hvor der ellers ikke var mange med udenlandsk baggrund.

- Det var det bedste, der kunne ske for vores integration. Jeg gik i skole, deltog i sport, og alle mine venner hed Thomas, Michael og så videre. Vi blev en del af det tætte fællesskab, der er i et mindre samfund som Skagen, fortæller Leith Kashkul.

Han voksede op som tolk for sin mor, og han taler dansk fuldstændig uden



accent – endnu en bonus fra opvæksten i det lille samfund.

- Jeg kombinerede dansk hygge med arabisk krydderi og skabte min egen lille kultur, konstaterer han.

Også udfordringer

Det var dog ikke kun en dans på roser. Som han blev ældre gik det op for Leith Kashkul, at han og hans familie var lidt anderledes. Der kunne ind i mellem godt falde nedsættende bemærkninger på baggrund af hans etnicitet, og hans mors tørklæde stak lidt ud på de kanter. At de andre familier havde biler og boede flottere var også åbenlyst.

”Du skal skyde DEM”

At der uden for Skagen var nogle dybere brudflader mellem etnisk danske og udenlandske unge, gik klart op for ham ved et skolesportsarrangement i tredje klasse.

- Vi spillede stikbold mod nogen fra Frederikshavn, og jeg drønedes hen, tog bolden og skød den modstander, der stod nærmest. Han var helt målløs og sagde ”Hvad laver du? Du skal da skyde DEM”. Han havde indvandrerbaggrund, og med ”dem” mente han danskerne på sit hold. Det var et wake-up call – jeg skulle åbenbart vælge side, siger Leith Kashkul, som siden har forkastet den præmis, at der overhovedet skal vælges.

Stærk og sej mor

Hans hverdag blev ikke nemmere, da faderen blev familiesammenført i 2000. Han satte negative spor ved at være både voldelig og alkoholiseret, så det var på sin vis en lettelse, da han rejste tilbage til Irak efter relativt kort tid.

Til gengæld er Leith Kashkuls mor en stærk og sej kvinde, som han og hans søskende nærer stor taknemmelighed og hengivenhed over for.

- Hun har altid været der for os. I skoletiden var der eksempelvis nogle drengeaftener, hvor fædre og sønner mødtes. Der tog min mor med, for jeg skulle ikke lide under, at min far ikke var der. Det kræver altså mod at møde op i sådan et forum med tørklæde og det hele, smiler Leith Kashkul.

”Lokket” til at læse bøger

Også en frivillig i Skagen – Kirsten – havde stor betydning for ham. Hun ”lokkede” ham til at læse masser af



bøger ved at give en beskeden ”præmie” pr. læst side – og hun fortalte ham, at han kunne blive lige, hvad han satte sig for.

Samme holdning havde moderen, og hun gik langt for at holde børnene væk fra de storby-miljøer, hvor bander med udenlandsk baggrund lokker med store og hurtige penge, tjent på kriminalitet.

Da de flyttede fra Skagen blev det således til den lille sydvestsjællandske by Dianalund, og Leith Kashkul kom på det lille Høng Gymnasium.

Stort hjælper-gen

Siden læste han international virksomhedskommunikation på Syddansk Universitet i Slagelse, men et års tid før sin bachelor gav en underviser ham noget at tænke over.

- Vi havde taget sådan en test i gruppedynamik, og han trak mig til side og sagde, at jeg havde et stort hjælper-gen. Han syntes, jeg skulle forfølge en karriere i Falck eller politiet, husker Leith Kashkul.

Efter en næsten søvnløs nat besluttede han at sende en ansøgning til Falck – dagen før fristen. Og blandt andet ved den fysiske test blev han overbevist om, at han ville ambulancevejen.

- I prøven hos politiet var det lidt hver mand for sig selv, men hos Falck støttede og heppede folk på hinanden, selv om vi jo var konkurrenter – det var fedt.

Det fedeste job

Samtalen gik også godt, og han blev optaget i sommeren 2015.

- Jeg var rigtig glad, men måske også lidt i tvivl om, om jeg virkelig ville det

her. Men i dag er jeg slet ikke i tvivl. Jeg er blevet så bidt af det, og det er det fedeste job, jeg nogensinde har haft. Det ene øjeblik er man til et stort færdsselskabel, og det andet holder man en 90-årig dame i hånden ved en overførsel. Modsat mange andre elsker jeg sygeturene; man hører så mange spændende historier fra, hvad folk har oplevet, siger han.

Nyttigt at tale arabisk

Forholdet til kollegerne er super, og familie og venner er stolte af ham, fortæller han. At han kan arabisk er en stor bonus i områder som Kokkedal og Nivå, hvor der er mange med udenlandsk baggrund.

- Det skaber stor tryghed for eksempelvis en ældre patient, at jeg kan forklare, hvad der sker, hvad vi gør og hvad der skal ske senere, lyder det fra den unge redder.

Hans sprogkundskaber kan også nogle gange afmontere spændinger, hvis der er ballademagere til stede – men hvis de rigtig slemme drenge er på spil, skifter han ikke med, at han forstår, hvad de siger indbyrdes.

Rollemodel og frivillig

Ud over at være rollemodel er Leith Kashkul frivillig i forskellige projekter, blandt andet Team Succes, hvor han sidder i landsbestyrelsen.

Foreningen arbejder for at hjælpe udfordrede unge med at skabe deres egen succes ved at satse på dannelse og uddannelse – og at forkaste offerrollen.

At det åbenbart virker, fik Leith Kashkul en lidt skræmmende men også opmuntrende pejling på for nogen tid siden. På gågaden i Holbæk puffede en gangsteragtig type til ham og hvædede: ”Du tager vores soldater”. Med andre ord – på grund af projektet var der færre hjælpere og håndlangere at tage af for bandeledderne.

- Jeg kom gående med min mor og blev noget rystet. Det kunne de også se, da jeg kom til møde i Team Succes. Men det illustrerede også for dem, hvordan gangsterne ser på deres håndlangere – de er bare slaver i deres øjne, siger Leith Kashkul, som håber at inspirere mange til at vælge den konstruktive vej som nyttige samfundsborgere, sådan som han og hans søskende har gjort – de er alle i arbejde eller i uddannelse.

Pension og forsikring - KORT NYT!



I et forsøg på at nå lidt mere "bredt ud" vil jeg, når der er nyt på området, fremkomme med lidt oplysning til jer her i Fagbladet Redderen! Rubrikken "Kort Nyt" er ikke tænkt eller ment som afløser for den årlige oversigt/guideline omkring "En redders forsikringer" (se Redderen nr. 4 og 5 – 2017). Rubrikken skal mere opfattes som et supplement, når der er nyt, der kan være af betydning for den enkelte og/eller ikke bør/kan afvente den årlige oversigt!

Opklarende eller andre spørgsmål vedr. Pension og Forsikring, kan fortsat

rettes til undertegnede på tlf. 4042 1450 (indtal navn og tlf. nummer hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest vil blive kontaktet). Evt. ønske om pensions- og forsikringsforedrag generelt, fx i forbindelse med stations-/reddermøder mv., skal af hensyn til planlægningen, fortsat indmeldes via stationens tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

Med venlig hilsen
Jan H. Lauvring
Konsulent på forsikrings- og pensionsområdet



Overgang til 3F/Response overenskomst!

Jf. indgået 3F protokollat, hvor "sidste halvdel" af tidligere Falckansatte pr. 1. oktober 2017, overgår til 3F/Response overenskomst, vil det – som tidligere beskrevet – betyde en produktændring i forhold til den enkeltes arbejdsmarkedspension i Pension Danmark. Pr. nævnte dato overgår berørte reddere til det såkaldte "standardprodukt". Efter ændringen af "overenskomstkoden", der dog først bliver registreret i Pension Danmark ved pensionsindbetalingen primo november, vil der blive udsendt et "produktskiftebrev". Brevet vil fortælle, at der er ændrede forsikringsdækninger. De væsentligste ændringer er umiddelbart

- Bortfald af "den midlertidige ordning" i FG (Forenede Gruppeliv) med udbetaling i op til 18 måneder efter 3 mdr. karenstid, ved samtidig udbetaling af syge-/dagpenge.
- Betalingen for den såkaldte "sundhedsordning" vil ske via pensionsbidraget
- Lavere standarddækning i tilfælde af tilkendelse af førtidspension (du kan evt. selv forhøje denne)

Spørgsmål omkring ovenstående kan evt. rettes til undertegnede på tlf. 40421450 eller mail jhl@falck.dk.

Mulighed for omlægning af livsvarig pension til aldersopsparing for medlemmer +55 år!



Som noget nyt er der nu givet mulighed for at omlægge fordelingen af den del af pensionsbidraget, der går til opsparing (efter arbejdsmarkedsbidrag, forsikringer og administrationsomkostninger er betalt). Det foregår på den måde, at der af de fremtidige indbetalinger indbetales mest muligt på aldersopsparing, og så først derefter sker fordeling på livsvarig alderspension og ratepension. Dette kan for langt de fleste være meget hensigtsmæssigt set i forhold til de såkaldte "modregningsregler", men vil dog ofte kræve nærmere økonomisk rådgivning. Er du i tvivl så tag kontakt til Pension Danmark.

Grundet visse praktiske udfordringer – bl.a. omkring skattemæssig forskudsregistrering m.v. – er der ikke informeret "bredt" ud omkring denne mulighed. Det er derfor pt. en information, der gives medlemmer i seniorsegmentet, når de, måske af anden årsag, er i kontakt med Pension Danmark! Det er vigtigt at bemærke, at der kan ske ændringer som følge af de igangværende finanslovsforhandlinger. Når aftalen om Finansloven er på plads, vil PensionDanmark melde mere ud.

Du vil dog kunne læse mere omkring nærværende – og andre – muligheder, bl.a. via smartphone med app'en "Din

Pension" eller ved at logge dig ind via www.pension.dk. Her vil du også kunne ændre på fordelingen af dine indbetalinger. De medlemmer der ikke er fyldt 55 år kan fortsat alene omlægge ratepensionsdelen.

Ved evt. frivillige indbetalinger kan disse fortsat fordeles efter eget ønske mellem livsvarig pension, ratepension og aldersopsparing. Hvilken opsparingsform du generelt vælger, bør dog altid være målrettet din "økonomiske" situation. Det der evt. er godt for en, er ikke altid optimalt for en anden! Søg derfor altid økonomisk rådgivning hvis du er i tvivl!

Pension Danmarks Rådgivningsbus

På det årlige TR-Forum (Tillidsrepræsentant Forum) blev PensionDanmarks Rådgivningsbus fremvist.

Bussen kører landet rundt, så "vi kan møde medlemmerne, hvor de er – nemlig på arbejdspladsen" som de påpeger.

Hvad sker der i bussen?

I bussen kan du og dine kollegaer bl.a.

- tale med en pensionsrådgiver om opsparing og forsikring
- lave forskellige valg på pensionsordningen sammen med pensionsrådgiveren
- tale med en sygeplejerske om sundhed og sygdom
- få målt muskelmasse, fedtprocent og body-age

Vil I have besøg af bussen?

Vil du høre hvornår bussen kan komme forbi din arbejdsplads, kan det arrangeres via din tillidsmand, der så kan kontakte Pension Danmark. Evt. kan flere stationer i et område gå sammen. Herefter aftales et tidspunkt der passer.

Inden bussen kommer, aftales med Pension Danmark som regel et tidspunkt med de enkelte tilmeldte medarbejdere. På den måde er der ingen eller kun minimal ventetid for at komme til.



Overgaard sidder ved bordenden

Tidligere redder og tillidsmand Flemming Overgaard er forhandlingssekretær på assistanceområdet

Når 3F's forhandlingssekretær på assistanceområdet sætter sig til forhandlingsbordet, så er det ikke kun en teoretisk baggrund, han trækker på.

Flemming Overgaard kender nemlig Falck og redderfaget indgående fra næsten 20 år i korpset, og mange vil huske ham som en meget aktiv tillidsmand, der holdt RL-bestyrelsen til ilden ved blandt andet Årsmøderne.

Han startede som elev i Rudkøbing i 1988, og fra 1991 kørte han i Fredericia, indtil han i 2007 kom ind i 3F-systemet. Her er han i dag næstformand i Transportgruppen og som nævnt forhandlingssekretær for assistanceområdet.

- De er et område, som interesserer mig meget, og derfor er jeg glad for, at jeg kan være med til at præge det, siger Flemming Overgaard, som også vil fremme assistance-dagsordenen som nyt medlem af RUS-bestyrelsen.

- Assistance beskæftiger mange mennesker, og vi skal værne om området og udvikle det, alt det vi kan, selv om det er under pres med stærk konkurrence, forsikrings- og mobilitetsaftaler etc., fastslår Flemming Overgaard.

Tre aftaler til én

Hans svendeprove var at få tre aftaler (CF forsøgsordning, Syd-aftalen og



Flemming Overgaard er her flankeret af FTR-Assistance Allan Kaadtmann (th) og redaktør på REDDEREN Morten Andersen (tv).

SIKKER TRANSPORT AF NYFØDTE

KangooFix sikrer, at transport af nyfødte kan ske med barnet og den nybagte moder i tæt forening, uden at der slækkes på sikkerheden. KangooFix systemet er testet og godkendt efter CE-EN1789

 **FERNO**
138 Norden

Tlf.: 43624316

www.fernonorden.dk

E-mail: fas@fernonorden.com

den landsdækkende aftale) forhandlet sammen til én.

- Hver af aftalerne var stramme i forhold til tidligere, og at skrive dem sammen giver ikke et resultat, alle jubler over. Der var tale om hårde, langstrakte forhandlinger, hvor begge parter måtte give og tage. Vores primære mål var, at alle fastholdt den løn, de havde – og det lykkedes, konstaterer forhandlingssekretæren.

Han tilføjer sin tilfredshed med, at Falck Teknik også kom med i aftalen – det vil være med til at fremtidssikre arbejdspladserne i Falck Teknik, mener han.

Nogen bekymring

I forbindelse med Falcks aftale med Redning Danmark var Flemming Overgaard sammen med blandt andre FTR-Assistance Frank Laugesen og Allan Kaadtmann med til at få virksomhedsoverdragelsen forhandlet på plads for de berørte reddere.

- Jeg ved fra afdelingerne, at der har været nogen bekymring blandt de pågældende. Falck har, alt andet lige, en fornuftig personalepolitik, ordnede

forhold, velfærdstilbud etc. Det siger jeg ikke, Redning Danmark IKKE har, men det er meget naturligt, at "man ved, hvad man har – man ved ikke helt, hvad man får", siger Flemming Overgaard.

Han er dog tryk ved, at alle overdragede er omfattet af den samme overenskomst frem til 2020.

OK hos alle

Flemming Overgaard er ikke sikker på, at konkurrencen og udfordringerne på blandt andet autoområdet har toppet endnu. De klassiske abonnementer forsvinder og erstattes af kæmpe aftaler med forsikringselskaber og bilproducenter.

- Store aftaler betyder store rabatter. Det giver pres på bundlinjen, og det plejer at gå ud over dem, der skal udføre arbejdet ude i marken. Men vores vigtigste våben er at kræve overenskomster hos alle aktører. Vi har set i andre brancher, hvordan aktører uden OK presser bunden ud af markedet – det skal vi undgå ved at kræve OK hos alle, og ved at sikre, at de efterleves, siger han.

Klar styrkelse

For assistanceredderne i Falck er det ifølge Flemming Overgaard en væsentlig styrkelse, at de to FTR-Assistance er blevet del af en smalt driftsudvalg.

- Jeg oplever, at udvalget løser mange problemstillinger, og gør det hurtigt, siger Flemming Overgaard, som i øvrigt opfordrer tillidsfolk ude på stationerne til at huske, at de OGSÅ er tillidsfolk for auto/assistanceområdet.

I 2016 fik et hold brandmænd fra Falck Hanstholm og Thisted Brandvæsen prisen, fordi de reddede tre polske sømænd ved en brand på Hanstholm Havn. (Foto: www.bpln.dk / Bjørn Nielsen).



Hvem har lavet en særlig **skarp** **redningsindsats** i år?

Hvem har fortjent at blive hædret med Den Danske Redningsberedskabspris for en indsats i år? Har du et forslag, så skriv en indstilling på redningsberedskabspris.dk. Ikke kun for deres skyld, men også for at gavne hele beredskabet

Hvert år sker der tusindvis af hændelser, hvor brand, ulykker, ildebefinder eller andet som truer liv, ejendom eller miljø. Og i mange situationer gør frivillige, værnepligtige, heltids- eller deltidsansatte en særlig skarp redningsindsats, som ligger udover, hvad der sker i direkte forbindelse med deres arbejde eller tilhørsforhold.

For at "hædre den, eller dem i redningsberedskabet, der – uanset deres tilhørsforhold – har gjort sig mest fortjent til det", er Beredskabsforbundet, Falck, Danske Beredskaber, Beredskabsstyrelsen, Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk, Sønderjysk frivillige Brandværnsforbund, Det Offentlige Beredskabspersonales Landsforbund, FOA og 3F gået sammen om hvert år at uddele Den Danske Redningsberedskabspris.

"Men brand- og redningsfolk er ofte meget ydmyge omkring deres arbejde. De ser ikke sig selv som helte – "de passer jo bare deres job", som de siger", som Beredskabsforbundets præsident Jan Johansen sagde ved Mindehøjtideligheden for faldne brand- og redningsfolk i Holmens Kirke den 6. oktober i år, da han som formand for priskomiteen skulle forklare, hvorfor der ikke kunne uddeles nogen pris i år.

Den manglende prisuddeling betød mindre offentlig opmærksomhed i medierne omkring, hvad beredskaberne gør. Det betød at færre fik øje på vores indsats. At færre forstår, hvad vi gør, og får større respekt for det. Og en risiko for at færre dermed tiltrækkes til en indsats i beredskaberne.

Prisen handler naturligvis om en oprigtig påskønnelse af en ekstraor-

dinær indsats. Men når ydmygheden holder os tilbage som personer i den situation, så bremser det også muligheden for at kaste positivt lys på vores fag. Så hold jer ikke tilbage. Hvis det hjælper, kan det oplyses, at vinderen (man kan både indstille enkeltperson og hold), også får en honorering på 25.000 kroner.

Når prisen uddeles i 2018, skal det være for en indsats 2017. Fristen for indstillinger er 30. april 2018. Men hvorfor vente og risikere at glemme det. Gå ind på hjemmesiden redningsberedskabspris.dk, hvor du kan læse mere og udfylde indstillingsformularen.

Annoncér i **REDDEREN** – det betaler sig!

Reddernes Landsklubs blad REDDEREN er igennem tre årtier blevet udsendt til

- Reddere inden for ambulance, assistance og brand hos Falck og Responce samt ledelsen i samme
- Til kommunale beredskabschefer, præhospitale ledere, alle regionsmedlemmer i landets regioner, relevante Folketingspolitikere, fagforeninger m.v.

Undersøgelser viser, at de færreste læsere nøjes med at skimme bladet – det bliver læst.

En annonce i REDDEREN bliver med andre ord set – og af de rigtige mennesker! Vi har desuden højst én annonce pr. opslag, hvilket giver annoncerne stor gennemslagskraft.

REDDERENS redaktionsudvalg består af en gruppe meget entusiastiske mennesker, som for de flestes vedkommen- de selv er reddere. Og vi brænder alle sammen for at producere et læseven- ligt, relevant og spændende blad, som i sine budskaber og artikler rækker ud til en bred vifte af modtagere.

Men vi kan ikke undvære vores gode annoncører, som alle yder et uundvæ- rligt bidrag til udgivelsen af de årligt 10 numre. Så måske var det noget for din virksomhed eller organisation at an- noncere i REDDEREN og dermed støtte udgivelsen af vores fagblad, samtidig med, at jeres annoncer bliver set af de rigtige mennesker.

Kontakt Pernille Lykke Kristiansen, sekretær i Reddernes Landsklub og medlem af redaktionsudvalget, på plk@falck.dk eller telefon 4028 3201. I kan også kontakte vores trykkeri PE Offset direkte ved Winnie Vagtborg, wv@peoffset.dk eller telefon 7695 1717, eller se mere på www.redderen.dk.

PS: Kender du til leverandører eller faste samarbejdspartnere, som har megen "redder-relateret" samhandel med Falck, så send et tip til Pernille Lykke Kristiansen. Så kontakter hun dem med hensyn til mulig annonce- ring, så vi kan opretholde REDDERENS frekvens og kvalitet.

En lille ny på prøve

Af FTR Allan Kaadtmann



Her et lille kig på den nye ultralette ladvogn.

Køretøjet er en VW T5 2,5 TDI med DSG gear, den vil blive evalueret efter en prøveperiode.

Ladvognen kan køre med 70 procent af de biler, der er i København. Den er

også fortræffelig til langture, idet den ikke er underlagt køre/hvile tids reglerne – og bilen kan køre på motorvej som en personbil, 130 km/t.

Der skal sikkert ændres lidt ved konstruktionen, inden den endelige model kommer på gaden, men det

tager vi, når bilen er evalueret af de reddere, der har afprøvet den.

Tag godt imod den lille ny – og husk, det er en prøvemodel.

Grundstenene for fremtidens liggende sygetransport blev lagt i Karrebæksminde

RUS' referencegruppe for sygetransport var på to dages 'arbejdslejr' i Karrebæksminde i uge 42, hvor vi lagde et solidt fundament for gruppens visioner for fremtidens sygetransport



Ambitionsniveauet var sat højt fra start. På programmet for de to dage var udarbejdelse af oplæg til en bekendtgørelse for liggende patientbefordring og gennemgang af de fem regioners udbudsmaterialer og pakningslister.

Heldigvis var referencegruppens medlemmer i topform og klar til at hoppe i arbejdstøjet. Der blev diskuteret, tegnet, diskuteret, klippe-klistret, diskuteret, skrevet ned og diskuteret lidt mere. Engagementet var ikke til at tage fejl af, og de otte ST-folk leverede en sublim indsats!

Behov for nationale standarder

I dag er der ikke sat rammer for sygetransporten på national plan, som der er for ambulanceområdet. Det betyder, at der ikke findes nationale

minimumsstandarder for den danske sygetransportkørsel. Det mener RUS og referencegruppen ikke er særlig hensigtsmæssigt for hverken ST-redderne, patienterne eller det danske sundhedsvæsen som helhed.

Derfor var en af ambitionerne for workshoppen at udlægge, hvad vi mener bør være grundstenene til en bekendtgørelse for ikke-behandlingskrævende patientbefordring med udgangspunkt i minimumskrav til uddannelse samt køretøjets bemanning, indretning og udrustning.

Fordele og ulemper ved de fem regioners udbudsmaterialer

Et andet punkt på dagsordenen for ST-workshoppen var gennemgang af de fem regioners seneste udbudsmaterialer og deres fordele og ulemper.



Her blev det klart, at der er store forskelle på, hvordan de fem regioner har vægtet (og ikke vægtet) krav til eksempelvis uddannelse, udstyr, udarbejdelse af UTH mv. Eksempelvis skal man i Region Nordjylland bare have et kursus i liggende patientbefordring inden for de første seks måneder efter



ansættelse, mens det i Region Midtjylland blot 'vægtes positivt', at personalet deltager i relevante kurser. I de øvrige regioner skal personalet have et kursus i liggende patientbefordring for overhovedet at kunne indgå i driften.

Formålet med øvelsen var at blive kloge på de fem udbudsmaterialer. Det er planen, at gruppen skal mødes igen i det nye år og finde frem til de bedste løsninger og deraf udvinde 'det ideelle udbud'.

Den ideelle pakningsliste

Den sidste og mest praksisnære opgave på workshoppen handlede om de fem regioners pakningslister. Ligesom med udbudsmaterialerne er der også en del forskelle på, hvad der skal være af udstyr i ST-bilerne i de fem regioner. Der kan være regionale forskelle, som fordrer forskelligt udstyr, men langt henad vejen mener gruppen, at man i det store hele har det samme udstyrsbehov i de fem regioner.

Derfor havde vi som ambition at komme frem til, hvad der ideelt set bør være på ST-bilerne, så I ST-reddere har de bedst mulige arbejdsbetingelser og kan tilbyde den bedst mulige service overfor de patienter, der har brug for den ikke-behandlingskrævende liggende sygetransport til- fra og mellem behandlingsstederne.

Fantastisk engagement

De otte medlemmer af gruppen viste et fantastisk engagement og gåpåmod



fra start til slut, og RUS har nu masser af materiale til det videre arbejde med at påvirke og forme fremtidens liggende sygetransport og dens rolle i det samlede sundhedsvæsen.

Tusind tak til de otte ST-folk for deres store arbejdsindsats!

Læs mere om gruppen og dens medlemmer på www.3frus.dk/referencegruppe-sygetransport

REDDERNE
UDVIKLINGSSEKRETARIAT



Kontaktdata:



Nille Aaby
Udviklingskonsulent
20 99 06 05
nille.aaby@3f.dk



Maja Brolos
Udviklingskonsulent
23 98 64 25
maja.brolos@3f.dk

Læs i næste nummer:



Turen går til Berlin

Falcks Assistanceklub drager senere på måneden på den traditionelle studietur.

I år går turen til Berlin – og REDDEREN er med.



Se billederne og læs om besøget hos Classic Remise, et autohjælpsfirma etc. i årets sidste udgave af REDDEREN.