

# Redderen

Nr. 1 › Januar 2017 ‹ 40. årgang



DK's bedste brandskole Side 4

## Redderen

udgives af  
Reddernes Landsklub

### Redaktion:

Redaktør og Fællestillidsmand  
Morten Andersen  
Ringstedgade 128  
4700 Næstved  
Mobil: 20 76 17 22  
E-mail: moa@falck.dk

### Journalist:

Flemming Frederiksen Kyster (DJ)  
Langesøvej 67, 7000 Fredericia  
Mobil: 28 91 29 80  
E-mail: journalist@redder.dk

### Produktion:

PE offset A/S, Varde  
www.peoffset.dk  
Annoncesalg: Winnie Vagtborg,  
wv@peoffset.dk, tlf: 76 95 17 17

### Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af  
reddere, brandmænd, ledere  
og andre medarbejdere i Falck  
koncernen, AMU-centre, tekniske  
skoler, hospitaler og politikere  
samt beredskabs- og forvaltnings-  
chefer.

Tekst og billeder i Redderen og på  
redder.dk er copyright Reddernes  
Landsklub og må kun anvendes  
ud over privat øjemed med til-  
ladelse fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



## 40 år i Falck

RL-konsulent og  
mangeårig fællestil-  
lidsmand John Larsen  
havde ekstra grund til  
fejring ved nytårsparol-  
len i Faaborg



## Samråd på Borgen

Tre ministre var kaldt i  
samråd, da perspekti-  
verne af Bios' kollaps  
og en række konkurer  
i hjemmeplejen blev  
diskuteret



## Markant jobskifte

Henriette Skibsted  
er gået fra at hånd-  
tere indskolingsbørn  
i seksårs-alderen til at  
køre med patienter i en  
stor liftbus

|                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Greve giver den gas .....                                                                        | 4  |
| Nytårsparole i Faaborg med ekstra fejring .....                                                  | 6  |
| Optimisme trods udfordrende vilkår .....                                                         | 7  |
| Modex i Randers .....                                                                            | 11 |
| Samråd om konkurer .....                                                                         | 12 |
| Fra pædagogik til patienttransport .....                                                         | 14 |
| TR-konference i Silkeborg .....                                                                  | 16 |
| RUS Nyhedsbrev: Sammenlægning af ambulance-<br>assistent- og behandleruddannelsen - Hvad nu? ... | 18 |





# De Døde Zoner

Med vanlig sans for drama har Ekstra Bladet, og senere også TV 2, udråbt nogle yderområder i Danmark som Døde Zoner med hensyn til ambulance-dækning. Det har vakt megen debat, hvor man bl.a. kunne høre Benny Jørgensen (præhospitalschef i Region Sjælland) blive spurgt, om der ikke burde være en ambulance på Orø (hvor der er færre end 50 udrykninger årligt).

For fem-seks år siden puslede den daværende regering med planer om at indføre en responstidsgaranti for ambulancer på 15 minutter. Tanken var, at 98 procent af alle ambulancer skulle være fremme inden for et kvarter.

Planerne blev som bekendt aldrig ført ud i livet, selv om det senere blev lidt udvandet, hvilke enheder (eksempelvis nødbehandlerordninger?), der skulle til for at "stoppe uret".

Det er ikke så mærkeligt, at en garanti blev droppet. Region Syddanmark beregnede dengang i en stor analyse, at det – bare i Syd – ville kræve 75 ekstra ambulancer og 36 nye ambulancestationer at indfri målet. Selv om vi naturligvis altid gerne vil have flere arbejdspladser og kolleger, så er det selvfølgelig ikke realistisk – hverken økonomisk, mandskabsmæssigt eller med hensyn til rutiner.

Nej, svaret må være, som Dansk Ambulanceråd også har påpeget, flere akutbiler bemandede med ambulancefolk, som veksler mellem vagter i lav- og højaktivitetsområder. Samt flere frivillige nødbehandlerordninger, som har vist deres værd i flere tilfælde.

## Har du en god historie?

Fagbladet Redderen modtager gerne tips til historier eller emner, som vi kan tage op.

Ambulanceområdet fylder af naturlige årsager en del i bladet. Men vi har et stærkt ønske om at afspejle hele reddergruppen i bladet, så ikke mindst kolleger fra assistance- og brandområdet opfordres til at komme med input.

Henvendelse kan ske til redaktør Morten Andersen (se kontaktdata i kolofonen side 2).

## Husk at melde adresseændring

Husk at melde adresseændring til "Redderen", når du flytter, så du fortsat kan få bladet på din nye adresse.

Manglende adresseændring giver forgæves arbejde, spildte portokro-ner og ærgrelse over, at bladet ikke dukker op.

Send en mail om din nye og tidligere adresse til RL-sekretær Pernille Lykke Kristiansen på [plk@falck.dk](mailto:plk@falck.dk)

## Udlængsel...

Har du lyst til at gøre en forskel i udlandet – så bliv medlem af RAV nu.





En lun dag på kontoret for Henrik Andersen og Allan Kaadtmann, som dog begge har oplevet det, der var langt værre.

# Greve giver den gas

## Sikkerhed, miljø og fleksibilitet har gjort brandskolen hos Falck Greve til en anerkendt og etableret kursusudbyder

Danmarks bedste brandskole.

Sådan lyder karakteristikken hos Falck Greve, når de skal beskrive deres moderne, modulopbyggede træningscenter, som ligger i tilknytning til stationen.

Sikkert er det i al fald, at både miljø, arbejdsmiljø, sikkerhed og fleksibilitet er helt i top på centret, som de lokale reddere/brandfolk og andre ildsjæle bogstaveligt talt selv har bygget op.

Årsagen er primært, at hele containerkomplekset kører på naturgas, og det har nogle indlysende fordele, forklarer fællesarbejdsmiljørepræsentant Kenneth Jensen:

- Naturgas brænder rent med hverken sod eller aske, og det frigiver langt

mindre CO<sub>2</sub> end de brændselsformer, der normalt anvendes. Konventionelle øvelsesmiljøer kan være kulsorte af sod og røg, men det sker ikke her, plus at store ventilatorer kan suge røgen ud på kort tid. Alt det er værd at bemærke i en tid, hvor vi har fokus på brandfolk og cancer, fastslår Kenneth Jensen, som har været en af de varmeste fortalere for centret i Greve.

### Kan pause en øvelse

Instruktør Carsten Petersen, som til daglig er brandmand i Københavns

Lufthavn og d-brandmand/holdleder i Køge, tilføjer, at sikkerheden for kursisterne er i top.

- I modsætning til andre steder kan vi starte og stoppe ilden på et sekund. Når vi slipper knappen på fjernbetjeningen, stopper gastilførslen, og så forsvinder flammerne selvsagt straks. Det resulterer i et fantastisk trygt og sikkert miljø at prøve indsatser af i, konstaterer Carsten Petersen.

- Det betyder også, at vi kan "pause" en øvelse og drøfte teknikker og taktik undervejs. Det giver en helt anden for-



Sikkerhed og miljø er i top i Greve, og det glæder fællesarbejdsmiljørepræsentant Kenneth Jensen.



Områdeleder brand Tim Witzner er stolt af træningscentret og mener, at det kan udvide forretningsområdet endnu mere.



ståelse end "bare" en nøgtern evaluering, når det hele er overstået, mener instruktøren.

## Tilfredshed hos Tårnby Brandvæsen

Det er efterhånden en håndfuld år siden, at ideerne til den gasdrevne brandskole i Greve begyndte at blive konkretiseret, og i dag er træningscentret et anerkendt og etableret center, hvor der årligt er omkring 700 kursister igennem.

- Vi har også mange eksterne kurser, og tilbagemeldingerne er generelt rigtig positive. I efteråret havde vi eksempelvis Tårnby Brandvæsen igennem med fire gange 15-16 mand, og de gik fra at være lidt spændte på udbyttet til at have armene over hovedet. Meldingen fra Tårnby Brandvæsen var helt klart, at de kommer igen, beretter Carsten Petersen.

## Garvede instruktører

Han indgår i gruppen på en halv snes faste instruktører på centret, som desuden kan trække på en række hjælpeinstruktører. Alle er garvede folk med mange års anciennitet på cv'et, og de sparrer hele tiden med hinanden for at bibeholde et højt fagligt niveau.

Desuden kører instruktørerne altid selv øvelserne igennem, inden kurserne starter, så de er sikre på, at de fungerer og holder niveau.

Fleksibilitet og skræddersyede kurser er nøgleord i Greve. Man aftaler i god tid med kunderne, hvad de gerne vil have med i øvelserne, og så udarbejdes der et program.

Takket være modulopbygningen, flytbare vægge med videre kan der simuleres en lang række forskellige scenarier, blandt andet lejlighedsbrand, villabrand, ild i værksted, ild i elinstallationer, brand nær gasflasker og meget andet. Som noget nyt kan man også lave en tankvognsbrand, som skal tackles af kursisterne.

## Udviklingspotentiale

Den daglige leder Kristian Høj har en seks mand stor "bestyrelse" til at hjælpe med at administrere, udvikle og sælge centrets ydelser.

Og ifølge områdeleder brand Tim Witzner er der fortsat et stort udviklingspotentiale for brandskolen i Greve.

- Der er mange muligheder for at udvide kundeporteføljen. Det kan

være producenter af brandbeklædning eller -materiel, som kan afprøve deres produkter. Firmaer som sælger gasdetektorer kunne også teste udstyret her, og arbejdsmiljøkurser, certificering og faldsikring for eksempelvis skorstensfejere, tømrere etc. var også oplagt at placere her, mener Tim Witzner.

Han tilføjer, at der også er en eventdimension (firma-arrangementer og lignende), som bestyrelsen vil overveje at kigge nærmere på i den kommende tid.



Med fjernbetjeningen kan de forskellige processer let styres, blandt andet at tænde og slukke for flammerne.



Alt udstyr ligger sirligt pakket og klar til kursisterne.

På grund af en proppet faglig kalender var RL-formand Henrik Andersen, Lyngby (tv) og Allan Kaadtmann (midterst), tillidsmand i Gladsaxe, ved at komme lidt på bagkant med hensyn til de påkrævede brandøvelser. Men heldigvis tilbød instruktør Carsten Petersen (th) at møde ind på en fridag og gennemføre øvelserne.





# Nytårsparole i

## RL-konsulent og tidligere fællestillidsmand John Larsen rundede 40 år i Falck

Den traditionelle nytårsparole på station Faaborg fik denne gang en ekstra dimension, da den samtidig dannede rammen om et 40 års jubilæum.

Det var Reddernes Landsklubs uddannelses- og ambulancekonsulent John Larsen, som rundede fire årtier i Falck, og det var et stort antal gæster fra Fyn og resten af landet med til at fejre på årets sidste dag.

John Larsen startede i Falck som 23-årig den 1. januar 1977. Han havde en baggrund som elektriker og sergent i Flyvevåbnet, og i korpset har han blandt andet været redningsfører og holdleder ved brandvæsenet.

### Mangeårig fællestillidsmand

Det er dog i det faglige system, at John Larsen især har gjort en forskel for kollegerne. Han blev tillidsmand efter en halv snes år i Falck, og i 2001 blev han fællestillidsmand på Fyn og medlem af RL's bestyrelse.

Her har det især været uddannelse og ambulancespørgsmål, der har optaget fynboen. Han har repræsenteret RL/3F i de lokale uddannelsesudvalg på skolerne, været censor, siddet i disciplinærudvalget i København, arbejdet med RUS, siddet i Dansk Ambulanceråd siden 2002 og en lang række andre hverv og poster på kollegernes vegne.

### Altid velforberedt

I sin tale nævnte redningsdirektør Lars Vester blandt andet John Larsens tilgang til opgaverne:

- Kolleger her i Faaborg fortæller, at du ofte sidder her til sent, således alt er i orden og der er styr på tingene. Du er altid velforberedt til de møder eller opgaver, der står foran, lød det fra Lars Vester, som også fremhævede John Larsen menneskelige egenskaber:
- Når man spørger til din person, får



Der var gæster fra hele landet til John Larsens jubilæumsfejring.



Brandgaragen i Faaborg dannede rammen om receptionen samt nytårsparolen.



John Larsen er kendt og vellidt blandt kolleger og samarbejdspartnere.



Redningsdirektør Lars Vester overrakte 40 års medaljen til John Larsen og blomster til hustruen Gitte.

# Faaborg med ekstra fejring

man mange rosende ord med på vejen. Det første er, at du er en god kammerat – du er utrolig vellidt af såvel kolleger som af os alle i ledelsen, ikke mindst på grund af din altid ærlige og vedholdende tilgang til de udfordringer, der nu engang er i et arbejdsliv. Du er en stor fredsmægler, og netop denne egenskab har taget brodden af mange konflikter gennem tidens løb. Du er et reelt og et godt menneske. Dig kan man stole på og dig kan man

fortælle og orientere om ting uden det kommer videre – hvis det ikke skal det, understregede Lars Vester.

## Enorm indsats ved udbud

Redningsdirektøren betonedede særligt John Larsens enorme indsats i forbindelse med ambulanceudbuddet i Region Syddanmark.

- Der kan skrives en lang tale alene om den tillidsmand, du har været for dine kolleger i denne forbindelse. Du

har kæmpet for dem – du har kæmpet for Falck og der er og har været en kæmpe respekt om dig som person også i denne sag. Mange tak for den løbende dialog – uanset enighed eller ikke enighed, så ved jeg at din dialog og kompetence har medført en tryghed blandt dine kolleger, der har været usikre på deres fremtid, sagde Lars Vester, som på den private front blandt andet nævnte John Larsens passion for fodbold og camping.

## Optimisme trods udfordrende vilkår

**Det er en kamp at bevare en god arbejdsplads og et robust beredskab, når prisskruen hele tiden strammes, sagde redningsdirektør Lars Vester, som dog også anlagde optimistiske toner i sin traditionelle nytårstale**

2016 har været et jubilæumsår i Falck. Ikke alene var det den 3. oktober 110 år siden, Sophus Falck grundlagde den første redningsstation i Ny Kongensgade i København, men året har i det hele taget været præget af et helt usædvanligt stort antal jubilæer. Vi har således i løbet af året markeret 3 50 års jubilæer, 103 40 års jubilæer, 75 25 års jubilæer og ikke mindre end 323 10 års jubilæer.

Generelt bliver vi længe i Falck. Det gælder også, selvom vi har mistet opgaver til andre. På trods af mangel på reddere er der mange, der hver dag kører langt for fortsat at kunne arbejde hos os. Det er en kendsgerning, at flere, der har søgt væk, efter

kortere eller længere tid søger tilbage til os. For mange af os er Falck en livsgerning, en del af vores identitet.

De interviews, vi laver med alle, der har 40 års jubilæum, vidner om, at vi kan noget særligt i Falck. Én siger: "Jeg har altid haft en fantastisk arbejdsplads, hvor man passer på sine medarbejdere og med en personaleforening, der gør et kæmpe stykke arbejde. Jeg har i Falck oplevet en korpsånd, man ikke ser mange steder - Falck sørger for velfærd til sine medarbejdere."

## Værdier under pres

Og det er jo sandt. Det har altid været en hjørnesten i Falck, at vores per-

sonale skal behandles ordentligt og med respekt. Tryghed og omsorg er en forudsætning for, at vores folk i frontlinjen kan have det overskud, der er nødvendigt for at levere en god oplevelse for kunder, patienter, kursister og pårørende.

Jeg skal være den første til at tilstå, at disse værdier er under pres. For det første er der den måde, vi i dag får opgaver for det offentlige på gennem udbud. For det andet oplever vi en prisskrue, fordi vores private kunder modtager tilbud fra konkurrenter, som vi ikke i alle tilfælde kan matche. Disse forhold gør det sværere og sværere at holde sammen på det, som vi i grunden anser for vores vigtigste opgave:



At være med til at sikre Danmark et godt, trygt og effektivt beredskab.

## Forventer vi er på pletten

Hver dag løser vi mange opgaver, som kan betale sig, men desværre også en hel del, som ikke kan betale sig. Og det er klart, at når prisskruen strammes, bliver det sværere og sværere at løse de opgaver, som ikke løber rundt. Det gælder for eksempel hjælpen til nødstedte dyr.

Men når det hele ramler, forventer samfundet alligevel, at vi er på pletten og løser problemerne, som det for eksempel var tilfældet i slutningen af april, hvor en vindmølletransport kilede sig fast under en motorvejsbro på E45 og i 30 timer beslaglagde hele vores jyske beredskab af sværvogne.

## Vanskelig balance

Det er vores, ledelsens, pligt at arbejde for at sikre, både at Falck fortsat kan være en god og tryk arbejdsplads, præget af åbenhed og tillid, og at vi samtidig kan leve op til det ansvar, som hviler på os. Falck skal også i fremtiden fremstå som og være en del af Danmarks beredskab, samtidig med at vi skal være effektive, så vi kan drive forretning og udvikle os.

Det er en vanskelig balance, som kræver nogle svære valg. Vi kan ikke få noget nyt uden samtidig at give slip på noget andet. Men så er det heller ikke værre. Vi må passe på ikke at "gå i sort", fordi alt i dag ikke er som i går, eller fordi en avis finder på at skrive nogle kritiske artikler om os.

## Kæmpe kvalitetsløft

Der er gennem de seneste år sket en meget flot kompetenceudvikling og specialisering, der har medført et kvalitetsløft af dimensioner. For et år siden var vi for eksempel meget nervøse for, hvordan vores brandvæsen ville se ud, når alle kontrakterne skulle genforhandles i forbindelse med den nye struktur på beredskabsområdet. Indtil nu er alle aftaler blevet forlænget, og der er etableret nye samarbejder på tværs af gamle skel. Og såmænd kunne vi 1. oktober åbne en lægeklinik i Ølgod, hvor vi nu har en fire-årig aftale.

## Nye kontrakter

2016 har været præget af opstart af mange nye ambulancekontrakter i Region Sjælland og i Region Hovedstaden, og i alle tilfælde er vi kommet

Brandchef Dorte Rasmussen holdt den traditionelle nytårstale.



rigtig godt fra start. Overalt er der gang i mange forskellige forsøgsprojekter i samarbejde med regioner, regionale brandvæsner og universiteter. De mange tiltag, vi har foretaget på assistanceområdet, både med hensyn til effektivisering, salg af nye produkter og krydssalg af sundhedsydelser, er begyndt at virke. Et nyt hold assistencelever er startet, skadeservice vokser, og i løbet af året har vi ansat 60 nye reddere. Vi skal huske at fejre disse succeser og glæde os over fremgangen.

## Unikt image

Helt afgørende og grundlæggende har vi i Danmark et unikt image, som giver hver eneste af os en fantastisk mulighed for at komme i kontakt med andre mennesker i et rum af tillid og håb.

At vi mødes med denne tillid skylder vi først og fremmest vores dedikerede medarbejdere.

"Det at hjælpe andre mennesker er en tilfredsstillelse i sig selv", sagde en 40 års jubilar, der gav følgende råd videre til sine kolleger: "Mød patienterne i øjenhøjde og forstå deres problem. Udvis empati." Og det gør vi. Hver eneste dag. Det er det, som er vores inderste styrke. Vores kerne. At vi både løser opgaven og hjælper folk med at komme videre i deres gerning.

Uanset forandringerne omkring os skal vi stå last og brast om denne opgave. Kun herved er der en dybere mening med det, vi laver. På Trustpilot,

hvor vi samlet set har scoren "fremragende", skriver for eksempel en kunde: "Fra det øjeblik, jeg ringede til Falck, følte jeg, at jeg var i trygge hænder, specielt da jeg lige havde mistet min mand og kendte absolut intet til biler. Falck løste alle problemer med bilen, automekaniker og transport til min oprindelige destination. Mange tak."

## Tak for indsatsen

En ung medarbejder, der kører syge-transport, og som gerne ville ind på ambulanceuddannelsen, sagde ved optagelsesprøven: "Falck er et kæmpe firma, som er under udvikling hele tiden, et firma, hvor man hjælper folk, hvor der er behov for det, og man har nogle kæmpe gode kolleger og jeg vil rigtig, rigtig gerne videre og udvikle mig mere fagligt."

Jeg synes, at dette meget godt udtrykker essensen af, hvem vi er, og hvordan vi gerne vil opleves. At et ungt menneske kan sige sådan om en virksomhed, der i år er fyldt 110 år, er et kæmpe privilegium, som vi skal være bedre til at minde hinanden om ikke bare at værdsætte, men også at beskytte. Det skylder vi både os selv og Danmarks borgere.

Med disse ord vil jeg takke alle for en fremragende indsats i 2016 og ønske glædelig jul og godt nytår.

*(Talen er let forkortet).*



# Indkaldelse til Årsmøde 2017 i Reddernes Landsklub

Årsmødet afholdes d. 1. marts 2017, kl. 13.00

Stedet er 3F Aalborg,  
Hadsundvej 184, 9000 Aalborg

Dagsorden:

- Valg af dirigent
- Valg af stemmeudvalg
- Bestyrelsens beretning
- Regnskab
- Indkomne forslag/ansøgninger
- Valg af bilagskontrollant
- Valg af bilagskontrollantsuppleant
- Uddeling af studierejselegat
- Fagligt indslag om OK 2017

Eventuelle forslag sendes senest den 15. februar til  
RL-sekretær Pernille Lykke Kristiansen på [plk@falck.dk](mailto:plk@falck.dk)

## Ansøgninger til studierejselegat

Nu er det tid at sende din ansøgning, hvis du vil komme i betragtning til at modtage Reddernes Landsklubs årlige Studierejselegat.

Legatet er på maksimalt 15.000 kroner til dækning af de direkte omkostninger til transport, hotel og forplejning.



Kun medlemmer af Reddernes Landsklub kan søge.

Ansøgningen skal indeholde følgende oplysninger:

- Ansøgerens navn, privatadresse og telefonnummer
- Stationsnavn og stationsadresse
- Kaldenummer
- Beskrivelse af formålet med studieturen
- Hvor og hvornår påregnes turen gennemført
- Hvorledes vil erfaringerne blive publiceret/formidlet
- Anslået budget for turens gennemførelse

Udvælgelse blandt de indkomne ansøgninger foretages af RL's bestyrelse.

Landsklubben har retten til frit at bruge de indsamlede erfaringer fra turen.

Ansøgning sendes **SENEST DEN 15. FEBRUAR 2017 til:**  
RL-sekretær Pernille Lykke Kristiansen på [plk@falck.dk](mailto:plk@falck.dk)



# Transport til Årsmødet 2017



Reddernes Landsklub arrangerer i år to busser til transporten af medlemmer til Årsmødet den 1. marts 2017.

## Bus 1 vil køre følgende rute:

|                                                           |           |
|-----------------------------------------------------------|-----------|
| Gladsaxe, Falck-st. Gladsaxe                              | kl. 05.30 |
| Roskilde, Ringstedvejen ved Statoil                       | kl. 06.00 |
| Slagelse, Stop 39, Circle K                               | kl. 06.45 |
| Odense, Falck-st. Dalum                                   | kl. 07.30 |
| Fredericia S, afk. 59 mod Kolding                         | kl. 08.00 |
| Horsens V, E45, afk. 56, p-pladsen                        | kl. 08:45 |
| Aarhus, E45, afk. 47 mod Tilst,<br>p-pladsen Viborgvej 26 | kl. 09.15 |
| Randers, E45, rastepads Gudenå Øst                        | kl. 10.00 |
| Hobro, E45, afk. 34, rampen mod Aalborg                   | kl. 10.25 |
| Aalborg – 3F, Hadsundvej 184                              | kl. 11.00 |

## Bus 2 vil køre følgende rute:

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| Esbjerg                           | kl. 06.00 |
| Falck-st. Tarm                    | kl. 06.45 |
| Brejning-krydset (nær Ringkøbing) | kl. 07.05 |
| Falck-st. Holstebro               | kl. 07.40 |
| Falck-st. Struer                  | kl. 08.00 |
| Falck-st. Thisted                 | kl. 09.00 |
| Aalborg – 3F, Hadsundvej 184      | kl. 10.30 |

Alle tilmeldte forventes at være klar til afgang på de angivne tidspunkter. Evt. ændringer vil blive meldt ud på Reddernes Landsklubs hjemmeside og Facebook-side senest dagen før kl. 12.

Busserne kører retur ca. kl. 15/15.30.

Der skal være et minimum af tilmeldinger på 40 personer for bus 1 og 30 personer for bus 2, hvis bustransporten skal kunne lade sig gøre, da det ellers vil blive uforholdsmæssigt dyrt. Så tag bussen sammen med dine kolleger!

Dette er et gratis tilbud til medlemmer af RL og 3F/CF og særligt indbudte gæster, men hvis der mod forventning skulle være pladser i overskud, kan disse tilbydes andre til en pris af 350 kr. pr. person (skal forudbetales). Der er dog kun adgang til Årsmødet for medlemmer.

Bindende tilmelding til bustransporten skal ske til RL Sekretær Pernille Lykke Kristiansen på [plk@falck.dk](mailto:plk@falck.dk) eller mobil 4028 3201 **senest den 15. februar 2017 kl. 12.**

## Tilmelding til frokost før Årsmødet

1. marts  
2017

Reddernes Landsklub afholder Årsmøde den 1. marts 2017 klokken 13.00.

Det sker hos 3F Aalborg, Hadsundvej 184, 9000 Aalborg.

Før Årsmødet er RL mellem klokken 12 og 13 vært for en god frokost.

Frokosten (inkl. 1 stk. øl eller vand) er gratis, men tilmelding er strengt nødvendig, så der hverken bestilles for meget eller for lidt mad.

Tilmelding til frokost skal foretages **senest den 14. februar 2017** til RL-sekretær Pernille Lykke Kristiansen, [plk@falck.dk](mailto:plk@falck.dk)

Med venlig hilsen  
Reddernes Landsklub



# Modex i Randers

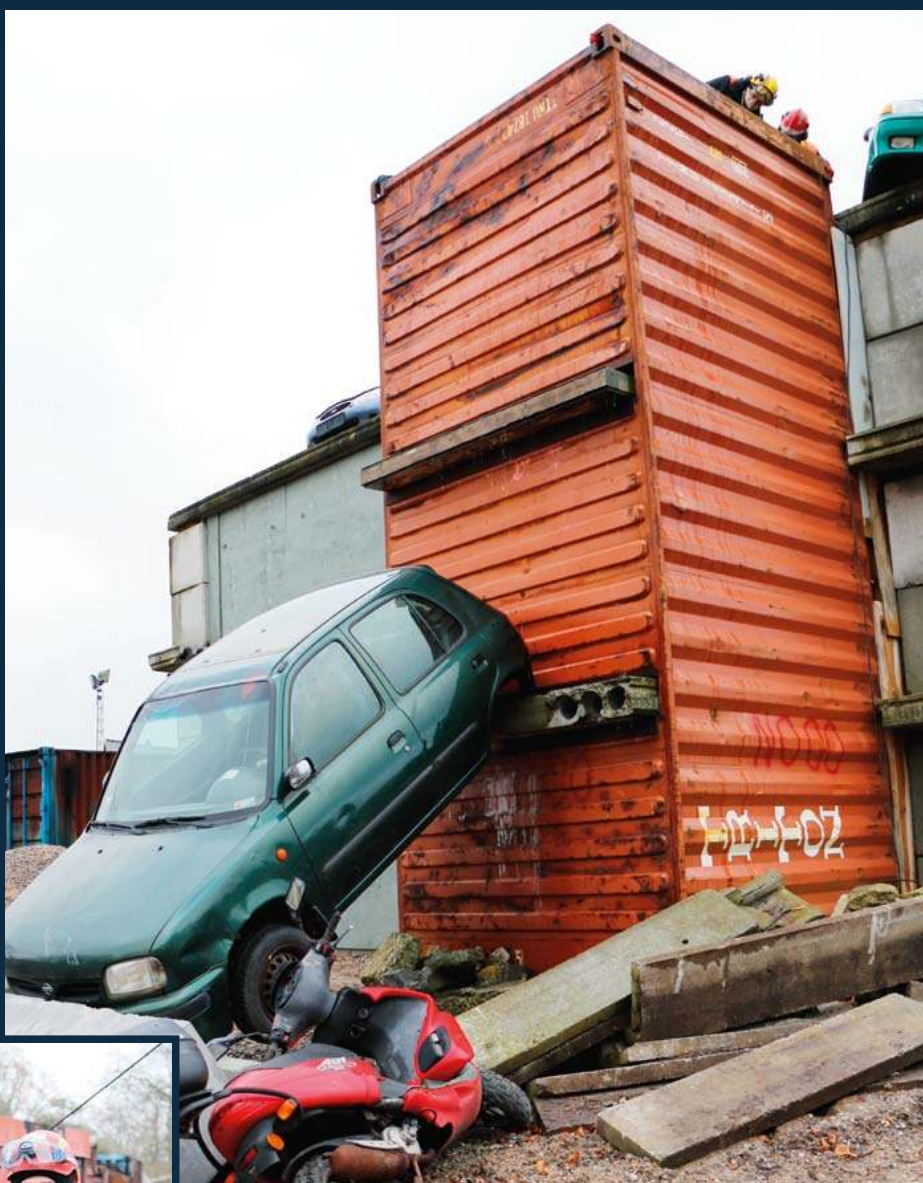
Den 6. december ramte et jordskælv Randers med en styrke på 7,2 på Richterskalaen. En masse bygninger i den kronjyske by styrtede sammen, og 44 personer var savnet – såret, dræbt eller fanget under ruinerne efter det voldsomme skælv.

Heldigvis sendte det europæiske katastrofeberedskabs-kordinations-center (ERCC) hjælp til Østjylland, og i fire dage var teams med hunde og frigørelsesudstyr i gang i døgndrift for at undsætte de sårede og indespærrede.

Sådan var scenariet, da Falcks træningscenter Langvang i Randers i december husede den såkaldte Modex-øvelse med omkring 300 redningsfolk fra Finland, Hviderusland, Frankrig, Storbritannien og Danmark.

Ifølge områdeleder brand Bjarne Jørgensen fik Falck en meget flot tilbage-melding på øvelsen – vurderingen var, at Langvang havde det bedste øvelses-område til Modex i Europa.

Så Randers kan nok forvente jordskælv eller andre katastrofer igen i fremtiden...







# Samråd om konkurs

## Læren af Bios' kollaps og private plejefirmaers konkurs blev drøftet før jul på Christiansborg

Der var ikke meget nyt under solen, da Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 16. december afholdt samråd om konsekvenserne af Bios' kollaps og en række konkurs i ældreplejen.

Mødet var en opfølgning på et lignende samråd i august 2015, hvor Bjarne Laustsen (S) havde den daværende sundhedsminister og beskæftigelsesminister i samråd for at høre, hvad de ville gøre ved bølgen af konkurs blandt private plejefirmaer.

### Vitale områder

Bjarne Laustsen ville den 16. december blandt andet høre ministrene (beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V), sundhedsminister Ellen Trane Nørby (V) og ældreminister Thyra

Frank (LA)) om, hvad regeringen havde foretaget sig på området, samt hvad det senere tilkomne kollaps hos Bios og ekstraregningen på 53 millioner kroner gav af overvejelser.

- På dette område er der brug for et særligt sæt spilleregler, fordi hverken plejeopgaver eller ambulancekørsel kan ligge stille i 14 dage, for at kommunen skal undgå, at de hænger på løn med mere, alene fordi Lønmodtagernes Garantifond vurderer, at der er sket en virksomhedsoverdragelse, siger han til dknyt.

### Behov for klare regler

Det er ikke nok, at man siger til kommunerne, at de skal stille større krav til virksomhederne.



- Hvis man som kommune eller region overtager noget fra et konkursramt firma, så er man ude i en gråzone, som reglerne er i dag. Der skal vi have reglerne klargjort, så kommunerne og regionerne kan agere uden at få en stor ekstraregning, mener Bjarne Laustsen.

Han vurderer, at der bør laves en vejledning for, hvad man kan og skal gøre ved et privat firmas konkurs set fra en kommunes eller en regions synspunkt. Der skal desuden stilles betydeligt større garantier fra firmaernes side.

## Ærgerlig situation

Sundhedsministeren kaldte situationen omkring Bios ærgerlig og beklagelig og udtrykte håb om, at andre regioner lærte af forløbet – blandt andet at sikre sig, at aktører er seriøse og økonomisk solide.

Hun mente imidlertid, at Region Syddanmark havde handlet ansvarligt i kølvandet på Bios' sammenbrud, og at sagen ikke skulle afholde regionerne fra at udbyde opgaver til private aktører.

Ministeren tilføjede, at regionen skal aflevere en evaluering på hele forløbet til foråret, og at den skal være dæk-



Blandt tilhørerne ved samrådet den 16. december var John Larsen, RL, Jacob Guldberg, fællestillidsmand i Region Nord, Stefan Fyhn Gregersen, fællestillidsmand hos Responce, forhandlingssekretær Palle Thistrup, 3F og Nille Aaby, Reddernes Udviklingssekretariat. Efterfølgende havde gruppen en drøftelse med Karsten Hønge, MF for SF, blandt andet om ret og vrang ved ambulanceudbud.

kende – også hvad angår de økonomiske aspekter i sagen.

## Tidligere indgriben

Karsten Hønge (SF) har som tidligere regionsrådsmedlem i Syddanmark været ekstremt kritisk over for håndteringen af hele ambulanceudbuddet.

Han betegnede i samrådet Bios som en exceptionelt uprofessionel partner, som blandt andet skød sig selv i foden

gennem en amatøragtig rekrutteringsproces blandt redderne. Han efterlyste beføjelser til, at regioner m.fl. kan gribe ind tidligere, når en proces viser sig at køre skævt, i stedet for at "fortsætte trygt mod afgrunden", som han formulerede det.

Ifølge Bjarne Laustsen kan det komme på tale med et opfølgende samråd i løbet af 2017.

## Indkaldelse til ordinær generalforsamling



Der indkaldes hermed til ordinær generalforsamling i Redder Af Verden.

**1. marts 2017 kl. 10.30**

3F Aalborg,  
Hadsundvej 184, 9000 Aalborg

Forslag til behandling på generalforsamlingen, skal være formanden i hænde senest d. 14/2 2017 kl. 12.00, via post på foreningens adresse eller e-mail direkte til formanden, ckm@redderafverden.dk

På bestyrelsens vegne  
Carsten Kastbjerg Madsen  
Formand

### Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent
2. Valg af 2 personer til stemmeudvalg
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab, herunder fastsættelse af kontingent jf. § 3
5. Udvalgene rundt
  - a. Projektudvalg
  - b. Fundraisingudvalg
  - c. PR-udvalg
6. Indkomne forslag
7. Valg til bestyrelse
  - a. Stefan Junker Pedersen og Lisann Hald Lauber er på valg.
8. Valg af bilagskontrollanter
  - a. John Hammer og Kim Nielsen er på valg.
9. Eventuelt

# Fra pædagogik til **patienttransport**

## Henriette Skibsted har lavet et lidt usædvanligt karriereskift

Assistancereddere hos Falck har mange forskellige arbejdsmæssige baggrunde – men 53-årige Henriette Skibsted i Gladsaxe har lavet et karriereskift af de mere usædvanlige.

Efter 20 år som pædagog – senest i en SFO i Gladsaxe – valgte hun i efteråret 2015, at der skulle nye boller på suppen jobmæssigt. Hun endte med at blive assistanceredder hos Falck – og hun er vild med det...

### For belastende

Der var flere årsager til, at Henriette Skibsted i 2015 begyndte at kigge efter nye veje. Først og fremmest var arbejdet i indskolingen med primært børnehaveklassebørn blevet for belastende.

- Der var efterhånden for lidt tid og for få hænder, fortæller hun. Opga-

ven med inklusion og en voksende andel af børn, hvis forældre ikke helt magtede opdragerrollen, var med til skygge for et arbejde, hun ellers holdt rigtig meget af. Det endte med, hun gik ned med stress og var sygemeldt i fire måneder. Hun kom tilbage i jobbet, men på et tidspunkt kunne hun atter mærke faresignalerne om, at hun var ved at nærme sig en stresstilstand igen, hvis der ikke blev gjort noget.

- Da gjorde jeg op med mig selv, at sådan kunne det ikke fortsætte de 16-17 år, jeg havde tilbage på arbejdsmarkedet, siger Henriette Skibsted.

### Elsker at køre

En ferietur i Sydtyskland med manden og deres to piger i en lejet autocamper sporede den 53-årige ind på en ny karrierevej.

- Det var mig, der sad bag rattet næsten hele tiden, og jeg opdagede, at jeg godt kunne styre sådan et stort køretøj. Desuden elsker jeg at køre bil, så jeg begyndte at kigge i den retning, lyder det fra Henriette Skibsted.

### Noget med mennesker

At køre med pakker, aviser eller andet var ikke så tillokkende. Henriette Skibsted har et stort og veludviklet socialt gen, så det skulle være "noget med mennesker" – gerne en form for person- eller patienttransport.

Derfor gik hun – ved siden af arbejdet i SFO'en – i krig med at tage erhvervskørekort og BAB-kurser (Befordring Af Bevægelseshæmmede) hos UCplus i Skovlunde.

- Jeg gjorde det ved siden af arbejdet, og var derfor i sving omkring 60





timer om ugen. Men det betød ikke noget, for nu havde jeg et mål og var afklaret omkring min fremtid, nævner Henriette Skibsted.

## Styr på det hos Falck

Hun spurgte sig for hos Chaufførernes Fagforening (3F) i København om mulige arbejdsgivere, og hun blev advaret om, at der var en del brodne kar i vognmandsbranchen. Dog blev Falck nævnt som eksempel på et firma, hvor der var styr på løn- og arbejdsforhold – og af forskellige omveje blev det netop Falck, som hun endte i.

Hun fik fra 1. juli 2016 opgaven med at køre liftvogn ud fra stationen i Gladsaxe, ikke langt fra bopælen i Husum.

De første uger var fantastiske og opslidende på én gang, fortæller hun. Hun fik to dages oplæring, men det var naturligvis lige knap nok til at lære alle aspekter af jobbet.

## Svær start

- Det har i nogen grad været learning by doing. Jeg skulle lære lifthåndtering, bespænding i gulvet, trappemaskiner, radioen, gps'en, telefonen med videre. Dertil kom en masse udtryk og forkortelser, jeg ikke kendte; DPC, RFK, ST-kørsel, rør, Logis og meget andet. Og så det med at finde rundt på de store hospitaler – gps'en viser næsten altid til hovedindgangen, men det er jo langt fra altid der, man skal hen. Der var knapt tid til at spise eller gå på toilettet, og jeg tabte seks kilo i den første tid. Jeg gik fra noget, jeg var 100 procent dygtig til, til noget, hvor jeg var helt nybegynder – så jeg var HELT flad, når jeg kom hjem, husker Henriette Skibsted med et smil.

## Dejlig ro

De positive ting var dog langt i flertal, understreger hun:

- Noget af det bedste var, at der var RO. De første tre måneder hørte jeg slet ikke radio – jeg nød bare roen, siger den tidligere pædagog, som var vant til høje decibelniveauer i SFO'en.

Også dét at køre rundt i smukke danske landskaber i blandt andet Nordsjælland er en luksus, føler hun, og roen fra kabinen har forplantet sig til hovedet, hvor stressniveauet er faldet betragteligt. Familien oplever, at hun er meget mere glad og til stede, beretter hun. Faktisk er hendes blodtryk faldet, og hun har tabt otte kilo ved bl.a. at bruge grøntsager og



*Familie, venner og bekendte synes, det er sejt og modigt, at Henriette Skibsted er gået fra en karriere som SFO-pædagog til assistanceredder hos Falck Gladsaxe.*

rugbrød, når tænderne keder sig, som hun udtrykker det.

## Holder af kulturen

Også kulturen i Falck, som er langt mere handlingsorienteret og "maskulin" end det meget "snakkende" miljø, hun efter eget udsagn kommer fra, tiltaler Henriette Skibsted rigtig meget.

Hun oplever, at alle i Falck har et kæmpe omsorgs- og hjælpe-gen – både over for borgerne og over for hinanden. Man hjælper hinanden med et smil, hilser på hinanden ude på vejene, og desuden er det tydeligt for redderen, hvor meget respekt Falck-uniformen giver ude i samfundet.

## Bruger pædagogik

Forholdet til de nye kolleger er også rigtig godt, om end hun jo ser dem mindre end i sit tidligere job.

Men så er der heldigvis borgerne, som assistanceredderen er rigtig god til at åbne op.

- Man vurderer selvfølgelig, om folk har lyst til at snakke. Men vi har mange gode snakke, og mange har rigtig meget humor og vil gerne fortælle – blandt andet hvis man spørger, hvad de har lavet tidligere, lyder det fra Henriette Skibsted.

Hun mener i høj grad, at hendes pædagogiske baggrund kommer hende til gavn i den nye funktion.

- For eksempel kan jeg i mange til-

fælde få demente, som ellers er "gået i baglås", til at samarbejde. Også børn med eksempelvis cancer eller ADHD har jeg et fantastisk forhold til, siger redderen.

## Sætter ord på alt

Vejret, deres behandling, deres baggrund, børn eller børnebørn er sikre samtalekort over for de fleste patienter, mens politik, religion eller andre potentielt kontroversielle emner er "no-go".

- Min opgave er at indgyde ro, tillid – være støttende og respektfuld. Jeg lader folk klare så meget selv, som de overhovedet kan, for det giver øget værdighed og tilfredshed for dem selv, siger Henriette Skibsted. Hun sørger også for at sætte ord på alt, hvad hun foretager sig – eksempelvis når hun lukker de to døre bag patienterne, der ellers kan få en forskrækkelse.

## Trives i Gladsaxe

To ting er Henriette Skibsted mindre begejstret for i sit nye job: Hun er gået noget ned i løn, og hun oplever, at det er svært at få fridage, selv hvis der er langt varsel. Men ellers trives hun hos Falck Gladsaxe, hvor hun deltager i alle de sociale arrangementer (bowling etc.), hun kan komme afsted med.

Og nok så vigtigt – hun er ikke længere tæt på at snuble over stresstærsklen endnu en gang...



# TR-konference i Silkeborg

## Langsøhus dannede atter rammen om den årlige tillidsmands- konference

Tillidsfolk fra hele landet var traditionen tro samlet til konference med 3F/RUS på Langsøhus i Silkeborg i december.

Blandt oplægsholderne var Jarl Vagn Hansen, formand for Danske Beredskaber samt beredskabsdirektør i Brand & Redning Sønderjylland.

Den tidligere brandchef i Falck fortalte blandt andet om den enorme opgave med at reducere antallet af beredskabsområder fra 87 til de 24, der er i dag.

Hvor hver kommune tidligere typisk havde sit eget beredskab/brandvæsen, er der i dag meget store sammenslutninger, og det har naturligt nok givet mange praktiske, organisatoriske og følelsesmæssige udfordringer, konstaterede Jarl Vagn Hansen.

- Det er den største reform af det kommunale beredskab i nyere tid. Det har været hårdt og op ad bakke, lød det fra beredskabsdirektøren, som sagtes kunne se de positive perspektiver i reformen.

Det gælder blandt andet fri dispone-

ring over enhedsgrænserne, rationaliseringsgevinster, bedre indkøb, bedre udnyttelse af materiellet etc.

De større enheder åbner ifølge Jarl Hansen også for professionalisering og et bedre fagligt miljø i løsningen af myndighedsopgaver (brandsyn, byggesagsbehandling etc.)

### Besøg af politikere

Konferencen havde også besøg af regionsrådsmedlem i Region Syddanmark Ida Damborg (SF), som blandt andet fortalte om sin kamp for at kaste lys over Bios-skandalen, men også om sit arbejde for udvikle på reddernes kompetencer og opgaver, som man bl.a. gør i Region Sjælland.

Hun skostede også regionerne for at



have et alt for lavt elevoptag, som har været medvirkende til den øjeblikkelige reddermangel. Regionerne ligger, som de har ret, mente Ida Damborg.

Hun mener, at alle regioner vil forsøge sig med hjemtagelse af ambulancekørslen, sådan som Region Syd har gjort. Måske ikke i samme målestok, men det vil ske i en eller anden udstrækning, spåede hun.

Ida Damborg lagde ikke skjul på, at hun som socialist principielt gik ind for ambulancekørsel i offentlig og ikke privat regi – men et offentligt-privat partnerskab kunne også have været en mulig model.

Hun tilføjede, at hun kun har mødt reddere, som har deres fag meget tæt på hjertet, og som brænder for at hjælpe borgerne – og hun opfordrede redderne til at "brænde" sig mere og lægge pres på omverdenen for at få/bevare gode og fleksible arbejdsvilkår.

- I har en unik position til at påvirke, og den skal I udnytte, lød det fra regionsrådsmedlemmet.

## Flere temaer

Før Ida Damborg fortalte Peter Helmer om den benhårde konkurrence på assistanceområdet, og blandt de øvrige emner på konferencen var RUS' arbejde med at få gode arbejdsvilkår, udvikling og kvalitet skrevet med ind i udbudsmaterialer.

OK-forhandlingerne her i 2017 var naturligvis også på dagsordenen, og det samme var temaer som kommunikation, vidensdeling med mere.



*Regionsrådsmedlem i Region Syddanmark, Ida Damborg (SF), har fra starten været en markant kritiker af flertallets håndtering af ambulanceudbuddet i Syd.*



*Formanden for Danske Beredskaber, Jarl Vagn Hansen, gæstede også konferencen i Silkeborg.*



# En brandgod aftale!

Vidste du, at Falck Danmark A/S har en brandgod indkøbsaftale med AJ Produkter?

Står du og mangler inventar til Falck stationen? Husk, at Falck får 21% rabat indenfor følgende produktkategorier: Omklædningsrum, Værksted & Industri, Lager, Transport & Løft samt Miljø & Sikkerhed og så leverer vi fragtfrit ved køb over 1000 kr. (excl. moms).

Hos AJ Produkter er vi altid behjælpelige med indretningsforslag og monteringservice. Bestil vores katalog eller et konsulentbesøg på [ajprodukter.dk](http://ajprodukter.dk) eller kontakt os på tlf. **59 400 999**.



OVERRASKENDE MEGET™



Foto: Falck.dk

## SAMMENLÆGNING AF AMBULANCE-ASSISTENT- OG BEHANDLER- UDDANNELSEN - HVAD NU?

Den 5. november 2016 blev det meldt ud, at der nu var taget en politisk beslutning af Undervisningsministeriet og Sundhedsministeriet om at sammenlægge ambulanceassistent- og behandleruddannelsen i en erhvervsuddannelse placeret i hovedområdet "Teknologi, byggeri og transport".

Der er endnu ingen udmeldinger fra de to ministerier om rammer, økonomi eller indhold og mens vi venter på rammerne for arbejdet, forbereder vi os i RUS.

### Holdningspapir om ny uddannelse

Vi har det seneste år afholdt workshops med ambulance referencegruppen, set mod udlandet og brainstormet på udviklingspotentialer i ambulanceuddannelserne. I november 2016 udmundede arbejdet i et holdningspapir udarbejdet i samarbejde med ambulance referencegruppen i RUS.

Reddernes Udviklingssekretariat og ambulance referencegruppen er for udvikling af faget, uddannelse og kom-

petencer, og vi vil, med udgangspunkt i holdningspapiret, arbejde målrettet på at præge indholdet og niveauet i den nye behandleruddannelse. Reddernes kompetence- og udviklingsmuligheder skal sikres, og uddannelsen skal leve op til de krav, der vil blive stillet til fremtidens ambulancetjeneste.

### Videreuddannelsesmuligheder skal sikres

I udviklingen af den nye behandleruddannelse er det også nødvendigt at indtænke, hvordan det næste uddannelsesniveau – paramedicinerniveauet – skal se ud for at sikre videreuddannelsesmuligheder for professionen. RUS anbefaler derfor, at man allerede nu indtager et helikopterperspektiv og lægger en strategisk plan for indholdet af den kommende ambulanceuddannelse.

Stenene skal lægges på vejen til at kunne udvikle en paramedicineruddannelse placeret i det formelle uddannelsessystem – en uddannelse, der vil være markant anderledes end den nuværende paramedicineruddannelse, både

i forhold til længde, indhold, niveau og videreuddannelsesmuligheder.

### RUS' anbefalinger

For at sikre, at vi opnår størst muligt løft af ambulancebehandleruddannelsen, anbefaler RUS og ambulance referencegruppen:

- at man nedsætter en **landsdækkende arbejdsgruppe** sammensat af eksperter indenfor pædagogik, uddannelsesteknik og ikke mindst ambulancefaget. Det er afgørende, at fagfolk med høj ekspertise og solid erfaring både indenfor drift, uddannelse og pædagogik inddrages i arbejdet,
- at **uddannelsens grundfag** afsluttes på højst muligt niveau indenfor bekendtgørelsen svarende til gymnasialt C-niveau. På den måde styrker man forudsætningerne for videreuddannelse og højner uddannelsesniveauet,
- at **praktikperioderne** i ambulancetjenesten er længerevarende og styret af tydelige praktikmål. RUS anbefaler, at eleven tilknyttes en **ambulan-**



cefaglig mentor, og at eleven trinvis får flere og flere selvstændige kompetencer undervejs i sin uddannelse. For at sikre, at kompetenceudvikling finder sted, bør der udarbejdes en **logbog**, som dækker både skole- og praktikperioder. Eleven uddannes direkte til behandlingsansvar og derfor skal blandt andet **patientkontakt** under oplæring være særligt højt prioriteret,

- at der i forbindelse med fastsættelsen af den nye behandleruddannelses indhold og form også tilknyttes en **autorisation**, der sætter ambulanceuddannelsen på linje med andre autoriserede sundhedsfaglige uddannelser. På den måde sikres uddannelsens kvalitet og niveau også i fremtiden, fordi uddannelsens kompetencemål skal følge autorisationsloven,
- at der tages højde for en **overgangsordning**, så elever, der er begyndt på assistentuddannelsen inden sammenlægningen, har muligheden for at overgå til den nye behandleruddannelse.

Sammenlægningen af assistent- og behandleruddannelsen afskærer umiddelbart ikke **assistenter, som ikke ønsker at være behandlere**, i at fortsætte med at køre ambulance. Ambulancebekendtgørelse 431 (erstattede 1150 i juli 2016) foreskriver stadig, at ambulancen bør bemannes med minimum en ambulanceassistent og en ambulancebehandler. I tilfælde af en bekendtgørelsesændring, bør der laves en ordning for allerede uddannede assistenter, der ikke ønsker at uddanne sig til ambulancebehandler.

Reddernes Udviklingssekretariat og ambulance referencegruppen er for udvikling af faget, uddannelserne og kompetencerne, og vi vil arbejde målrettet på at præge indholdet og niveauet i den nye behandleruddannelse indenfor de rammer, der er sat af regeringen. Vores anbefalinger tager højde for ambulancepersonalets kompetence- og udviklingsmuligheder, samt at uddannelsen lever op til de krav, der vil blive stillet til fremtidens ambulancetjeneste.

Du kan læse hele holdningspapiret her:  
[www.3frus.dk/holdningspapir/](http://www.3frus.dk/holdningspapir/)

Tilmeld dig vores nyhedsbrev nederst på [www.3frus.dk](http://www.3frus.dk)

Følg os på Facebook:  
[www.facebook.com/reddernes-udviklingssekretariat](https://www.facebook.com/reddernes-udviklingssekretariat)

## Kontaktdata:



**Nille Aaby**  
Udviklingskonsulent  
20 99 06 05  
[nille.aaby@3f.dk](mailto:nille.aaby@3f.dk)



**Maja Brolos**  
Udviklingskonsulent  
23 98 64 25  
[maja.brolos@3f.dk](mailto:maja.brolos@3f.dk)

## SIKKER TRANSPORT AF NYFØDTE

KangooFix sikrer, at transport af nyfødte kan ske med barnet og den nybagte moder i tæt forening, uden at der slækkes på sikkerheden. KangooFix systemet er testet og godkendt efter CE-EN1789

**FERNO**  
138 Norden

Tlf.: 43624316  
[www.fernonorden.dk](http://www.fernonorden.dk)  
E-mail: [fas@fernonorden.com](mailto:fas@fernonorden.com)

# MEDIEINFORMATION

| Størrelse    | B x H (Højformat) | B x H (Tværformat)   | Pris         |
|--------------|-------------------|----------------------|--------------|
| Helside      | 210 x 297 mm      | + 3 mm til beskæring | kr. 10.225,- |
| Bagside      | 135 x 220 mm      |                      | kr. 6.500,-  |
| A str. (1/1) | 186 x 261 mm      |                      | kr. 7.800,-  |
| B str. (1/2) | 122 x 261 mm      | 186 x 128 mm         | kr. 4.900,-  |
| C str. (1/4) | 58 x 261 mm       | 186 x 85 mm          | kr. 2.900,-  |
| D str.       | 122 x 128 mm      |                      | kr. 2.900,-  |
| E str.       |                   | 122 x 85 mm          | kr. 1.700,-  |
| F str.       | 58 x 128 mm       |                      | kr. 1.200,-  |
| G str.       |                   | 122 x 64 mm          | kr. 1.200,-  |
| Rubrik       | 58 x 58 mm        |                      | kr. 800,-    |

## Farver & tekniske specifikationer:

Priserne er gældende for levering af fuldt færdigt annoncemateriale, leveret som en højopløst PDF-fil i CMYK, konverteret med korrekt icc-profil med density på max. 300%, efter europæisk farvestandard (ISO12647-2).

Trykteknik: Offset. Raster: 70 lin. Papir: 115 gr. glittet. Oplag: 4500 ekspl.

Der reduceres ikke i prisen ved færre farvevalg.

Leveres på et vilket som helst media, eller via mail: mwr@peoffset.dk

Vi opsætter naturligvis gerne annocen, der faktureres efter tidsforbrug.

## Rabatordninger:

Ved 4 indrykninger - 25% rabat.

Ved 8 indrykninger - 33% rabat.

Annoncerne skal indrykkes på kalenderåret.

**Morten Andersen**

**Redaktør:**

Ringstedgade 128

4700 Næstved

Mobil: 20 76 17 22

E-mail: moa@falck.dk

**Flemming Kyster**

**Journalist:**

Langesøvej 67

7000 Fredericia

Mobil 28 91 29 80

E-mail: journalilst@redder.dk

**PE offset A/S**

**Annoncesalg:**

Winnie Vagtborg

Tømrervej 9 - 6800 Varde

Tlf.: 76 95 17 17

E-mail: ww@peoffset.dk

www.peoffset.dk