

Redderen

Nr. 4 › Maj 2016 › 39. årgang



Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktion:

Redaktør og Fællestillidsmand

Morten Andersen

Ringstedgade 128

4700 Næstved

Mobil: 20 76 17 22

E-mail: moa@falck.dk

Journalist:

Flemming Frederiksen Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

www.peoffset.dk

Annoncesalg: Winnie Vagtborg,

wv@peoffset.dk, tlf: 76 95 17 17

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af red-
dere, brandmænd, ledere og andre
medarbejdere i Falck koncernen,
AMU-centre, tekniske skoler, hos-
pitaler og politikere samt bered-
skabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på
redder.dk er copyright Reddernes
Landsklub og må kun anvendes ud
over privat øjemed med tilladelse
fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660

Foto: Responce.dk



Hjælp i mørk tid

Lars Fabricius og Lars
Fuglsang fra Hurup fik
god rådgivning i en svær
tid fra bl.a. RL's konsulent
på forsikrings- og pensi-
onsområdet



Pris til Kasper

Kasper Noesgaard fra
Falck Lemvig modtog
RL's Studierejselegat
2016. Hans studierejse
går senere i år til Kigali i
Rwanda



Touki viser vejen

Den 22-årige Allaa El-
Touki er redderelev i
Slagelse, fodbolddom-
mer og forbillede for
mange nydanskere i
Odense-bydelen Volls-
mose

Opgave undersøger fordele og ulemper ved LUCAS	4
En redders forsikringer set "indefra"	6
Fra Lemvig til Kigali	9
"Touki" viser vejen for Vollsmoses unge	12
Reddere: Vi er ikke blevet tvunget til noget.	15
RL Nyhedsbrev	17
RUS Nyhedsbrev	18



Et godt forbillede

Det er en meget opmuntrende historie, vi kan byde på i denne udgave, nemlig portrættet af 22-årige Allaa El-Touki.

Han startede før årsskiftet som redderelev i Slagelse, og hans udenlandske baggrund og beherskelse af arabisk har allerede i et par situationer været med til at demontere spændte situationer, hvor patienter med ikke-dansk baggrund var kommet til skade.

"Touki", som han kaldes, kommer fra Odense-bydelen Vollsmose, som for det meste omtales i forbindelse med kriminalitet, ekstremisme og social kontrol.

Han har imidlertid takket være egne evner og stærk opbakning hjemmefra været i stand til at skabe en positiv beretning fra den plagede bydel.

Som redderelev, fodboldspiller og mentor kan han forhåbentlig være rollemodel og bane vejen for flere nydanskere inden for korpset, sådan at Falck afspejler befolkningens generelle sammensætning bedre.

Har du en god historie?

Fagbladet Redderen modtager gerne tips til historier eller emner, som vi kan tage op.

Ambulanceområdet fylder af naturlige årsager en del i bladet. Men vi har et stærkt ønske om at afspejle hele reddergruppen i bladet, så ikke mindst kolleger fra assistance- og brandområdet opfordres til at komme med input.

Henvendelse kan ske til redaktør Morten Andersen (se kontaktdata i kolofonen side 2).

Husk at melde adresseændring

Husk at melde adresseændring til "Redderen", når du flytter, så du fortsat kan få bladet på din nye adresse.

Manglende adresseændring giver forgæves arbejde, spildte portokro-
ner og ærgrelse over, at bladet ikke dukker op.

Send en mail om din nye og tidligere adresse til RL-sekretær Pernille Lykke Kristiansen på plk@falck.dk

Vil DU med OS til verdens udkant, og hjælpe vore kolleger til bedre arbejds-vilkår? – Så gå ind på:
www.redderafverden.dk
– og meld dig ind!





Foto: Region Sjælland/Jens Nielsen

Opgave undersøger fordele og ulemper ved **LUCAS**

Udstyret er et plus ved hjertestop-behandling, men reddernes rutine skal vedligeholdes, fastslår fire elever i deres assistentopgave

Siden 1. februar har alle ambulancer i Region Sjælland haft den automatiske hjertekompressionsmaskine LUCAS 2 ombord, og redderne er tilsyneladende glade for det ekstra udstyr.

Det viser – blandt andet – en assistentopgave, som fire redderelever i Region Sjælland har lavet.

Kvartetten har blandt andet gennemført en spørgeskemaundersøgelse rettet mod de sjællandske ambulancefolk, og 82 procent af dem, der har responderet, ser LUCAS 2 som en forbedring til behandling af hjertestoppatienter (9 procent mener ikke, det er en forbedring).

Det er ikke nødvendigvis alle, der har haft lejlighed til at afprøve LUCAS i en

skarp situation endnu. Men i besvarelsene hæfter redderne sig generelt ved, at LUCAS potentielt frigør hænder, giver bedre hjertemassage under transport, lader personalet sidde fastspændt og skaber kontinuerlig massage under nedbæring.

Frigør ressourcer

Blandt de mulige ulemper peger redderne på, at maskinen kan gøre skade, hvis den ikke placeres/bruges korrekt. Derfor er det afgørende med en vis rutinering i at bruge den, påpeges det.

Reddernes oplevelse af LUCAS flugter godt med de hensigter, regionen havde



med at indføre maskinen, fortæller funktionsansvarlig paramediciner i Region Sjælland, René Arne Bergmann, til forfatterne af opgaven.

Han påpeger, at maskinen hjælper ambulancredderne med hurtigere at frigøre hænder/ressourcer, så man kan indlede den avancerede genoplivning tidligere. Med de lange køreveje, der kan være i Region Sjælland, kan LUCAS forebygge udtrættende, manuelle brystkompressioner, lige som redderne kan spænde sig fast og koncentrere sig om luftvejshåndtering og medicinering.

Skal tilpasses

I opgaven konstaterer eleverne, at LUCAS er rigtig god til én ting, nemlig at lave kontinuerlige brystkompressioner. Men der kan stadig forekomme uhenigtsmæssigheder – den kan eksempelvis gå i stykker eller løbe tør for batteri.

Helt afgørende er det dog, at redderne er uddannede og rutinerede i at bruge maskinen korrekt.

For hvis den påsættes forkert, eller hvis der spildes megen værdifuld "Hands on"-tid med at montere den, så kan den gøre mere skade end gavn

i behandlingen af hjertestoppatienten, påpeger forfatterne.

De understreger også, at brugen af maskinen skal tilpasses patienten, situationen og skadestedet.

Men hvis man tilsikrer et højt rutineniveau i brugen af LUCAS, så er den med til at optimere den præhospitale behandling af hjertestop, både i forhold til arbejdsmiljø og kontinuerlig HLR, mener eleverne. De har til gengæld ikke fundet nagelfast videnskabelig dokumentation for, at maskinen giver bedre overlevelsesmuligheder for patienterne.

Genopfriskning

De fire elever har også forslag til, hvordan den nødvendige skoling og genopfriskning i brugen af LUCAS kan sikres.

"Til vedligeholdelse af kompetencen ville det være fordelagtigt, at man på PPJ'en kunne anføre, om man har brugt LUCAS til hjertestop eller ej. Derved ville man kunne se over tid, hvor meget eller lidt de enkelte reddere har brugt LUCAS," skriver de.

Hvis man efter eksempelvis tre måneder ikke rigtig har anvendt udstyret, så bør der være en trænings-session med en superbruger på LUCAS, så kompetencen kan blive vedligeholdt og eventuelle tvivlsspørgsmål eller brugerfejl kan rettes til, mener de.

Dette skal der levnes tid og plads til i driften, så det bliver en del af ambulancefolkernes arbejdsmæssige rutine, understreger de.

Hele opgaven kan findes på www.redder.dk



Opgaven er udarbejdet af Philip Rouchdi (st. Hillerød), Chris Forsberg (st. Holbæk), Marc B. Hansen (st. Næstved) og Casper Simonsen (st. Slagelse).

En redders forsikringer set "indefra"

En bilulykke og kronisk sygdom ændrede livet for Lars Fabricius og Lars Fuglsang, men de glæder sig over god rådgivning og deres økonomiske sikkerhedsnet

Lars Fabricius og Lars Fuglsang Pedersen er venner siden børnehavetiden, kolleger og tidligere naboer. Desværre har de to venner fra Hurup også fulgtes ad på den måde, at begge deres liv tog en voldsom drejning for tre år siden.

Siden dengang har de hver især på nærmeste hold oplevet, hvordan en red-

ders forsikrings- og pensionsforhold er skruet sammen.

De har også erfaret, hvilken hjælp og rådgivning, man kan benytte sig af – og hvilke lussinger fra "systemet", man kan risikere.

Alt dette har de indvilget i at fortælle om, i håb om at redde landet over bli-

ver mere bevidste om deres muligheder og udfordringer, hvis uheldet er ude.

Reddede livet

For Lars Fabricius skete ulykken på et nøjagtigt tidspunkt og på et bestemt sted – for Lars Fuglsang kom de barske realiteter gradvist snigende.

- Den 8. juli 2013 kørte jeg og en modkørende bil frontalt sammen. Jeg kørte i en Peugeot 407, som tog væsentlig mere skade end den anden bil; en tung Cadillac 1965, fortæller Lars Fabricius.

Han kom så voldsomt til skade ved ulykken, at han var i overhængende livsfare. Skæbnen ville, at en paramedicinerkollega sad i den kø, der hurtigt opstod efter ulykken. Han hastede frem til ulykkesstedet, og Lars Fabricius er ikke i tvivl om, at det reddede hans liv. I samme kø sad Lars Fuglsangs kone, som er læge, og hun deltog i akutbehandlingen af Lars Fabricius og modparten.

Indlagt et år

Med helikopter blev Lars Fabricius fløjet til Aalborg, og da han efter tre uger kom ud af koma, blev han overført til Aarhus.

Han havde blandt andet brækket

Lars Fuglsang Pedersen (tv) og Lars Fabricius har været en langvarig og svær proces igennem, inden de med hjælp fra blandt andre RL fik afklaring på deres sager.



nakken ved ulykken og fået indlagt tra-
keostomi (kunstig åbning ind i luftrøret,
red.), og der fulgte måneders indlæg-
gelse på blandt andet Hammel Neuro-
center, Neuroenhed Nord i Brønderslev
og Vestdansk Center for Rygmarvsskade
i Viborg.

- Jeg blev udskrevet efter 368 dage
– altså et år og lidt til, fortæller den tidli-
gere paramediciner.

Hård diagnose

Lars Fuglsangs tilværelse blev ikke
ændret med et fingerknips lige som for
navnebroderen. Han havde igennem
nogle år døjet med forskellige ting, blandt
andet føleforstyrrelser og balanceproble-
mer.

- Jeg kan huske en gang, hvor jeg
byggede garage, og hvor Lars og hans
far hjalp mig. De morede sig over, at
jeg ikke havde balance til at gå på taget
med tagstenene, siger Lars Fuglsang
med et smil.

Til sidst blev det så grelt, at han måtte
sygemelde sig fra jobbet som ambu-
lancebehandler. Takket være jobbet i
Falck kunne han gøre brug af "Hurtig
udredning"-ordningen – og svaret på
hans problemer var meget nedslående:
Han led af den kroniske og invaliderende
sygdom dissemineret sclerose.

Opslidende forløb

For begge startede nu et langt og til tider
opslidende forløb med at afklare spørgs-
mål omkring forsikring, økonomi, job og
fremtid.

I den proces har de begge fået vær-
difuld hjælp og rådgivning fra Jan Heine
Lauvring (Reddernes Landsklubs forsik-
rings- og pensionskonsulent), lige som
især Lars Fuglsang har trukket på mæg-
lerfirmaet Willis' rådgiver (gennem den
frivillige såkaldte Kaj Friberg-ordning).

Blev modregnet

Lars Fabricius blev for et års tid siden
tilkendt førtidspension, men inden da
havde han en lang "kamp", hvor han efter
et år på sygedagpenge kom på et kom-
munalt "jobafklaringsforløb".

Det var en bét at konstatere, at hans
forsikringer (midlertidig udbetaling fra
Pension Danmark og den frivillige Kaj
Friberg-ordning i Danica) blev modregnet
i den såkaldte ressourceydelse fra kom-
munen, som beløbsmæssigt svarer til
kontanthjælp.

Det er uretfærdigt, at det offentlige
"konfiskerer" midler fra en forsikringsord-
ning, man selv har betalt til, mener Lars
Fabricius.

Påskønner hjælpen

Han er taknemmelig for den hjælp og
opbakning, som RL's Jan Heine Lauvring
har leveret.

- Jeg vidste rent ud sagt ikke en skid
om forsikring og pension, så det var guld
værd. Jan var med mig i Jobcentret og
var mellemed til fagforeningen. Herud-
over var han meget opmærksom på, at
vi var midt i en overgangsordning i vores
arbejdsmarkedspension, hvor vi overgik
fra en procentsats til et fast krone/øre-
beløb. Forskellen var for mit vedkommen-
de ganske stor i kroner og ører, og også
dette fandt en positiv afgørelse, fortæller
Lars Fabricius.

Som førtidspensionist får han heldigvis
gavn af de forsikringer, han havde som
redder, så han i dag har en fornuftig
økonomi.

- Men det er ikke den fedeste titel
at have på CV'et som 44-årig. Jeg var
paramediciner, kørte som indsatsleder i
Sydthy Kommune og havde også andre
jobs – det at arbejde var mit liv, konsta-
terer Lars Fabricius.

Bevarer tilknytningen

Lars Fuglsang er i dag i fleksjob hos
Falck med ni timer om ugen. Han er på
stationerne i Hurup, Fjerritslev, Thisted
og Nykøbing Mors, hvor han blandt
andet kører biler til service, foretager
dækskift, laver malerarbejde og andre
forefaldende opgaver. Aktuelt er han i
gang med at sikre loftpladerne på station
Nykøbing Mors.

På stationerne er de glade for at få
løst de forskellige opgaver, og Lars Fugl-
sang er glad for at bevare tilknytningen
til Falck og at arbejde i det omfang, han
magter det.

Også for Lars Fuglsang har backup'en
fra Jan Heine Lauvring samt fra Anne-
Kathrine Vestergaard, socialrådgiver hos
Willis, været helt afgørende.

Blev kastebold

Redderen fik udbetaling for kritisk syg-
dom fra Forenede Gruppeliv (gennem
Falcks Personaleforening) og fra Pension
Danmark.

- Men Jan gjorde mig også opmærk-
som på, at der er dækning for visse



*Hvis man vil sætte sig ind i sine for-
sikrings- og pensionsforhold kan man
blandt andet læse guiden "En redders
forsikringer", som Jan Heine Lauvring
udarbejder en gang om året til RED-
DEREN.*

invaliderende sygdomme – herunder
dissemineret sclerose – i vores ulykkes-
forsikring i Falck. Det ville jeg ikke selv
have opdaget, mener Lars Fuglsang.

Falck har flere gange skiftet leverandør
af denne forsikring, og derfor blev redde-
ren kastebold mellem tre selskaber. Ingen
af dem mente, at DE skulle udbetale
erstatningen, men efter flere henvendel-

Lygteshoppen.com
Ekstremt lys, til skarpe priser



Mangler du ultimativt lys på din
cykel, en kraftig dykkerlygte eller
håndlygte?

Så kig forbi Lygteshoppen.com
Vi giver **10% rabat** til alle vores
kolleger.
Lygteshoppen drives af to Falck
reddere.

Rabatkode: **53783** for 10%



Eksempel på Bronte RC25-S

ser, som Jan Heine Lauvring tog del i, tog selskabet AIG endelig ansvaret på sig.

Ved RL-repræsentantens mellemkomst blev det også afgjort, at "méngraden" står åben, så hvis Lars Fuglsangs tilstand forværres, så kan det udløse større refusion.

Ydmygende melding

Lige som sin ven og kollega har Lars Fuglsang altid været en arbejdshest. Han har gerne haft to-tre jobs samtidig, været selvstændig og har arbejdet 60+ timer om ugen.

Men på grund af sclerosen kan hovedet ikke længere følge med til, at tingene går for stærkt, og fysikken rækker ikke så langt.

Derfor var det såkaldte jobafklaringsforløb i kommunen en frustrerende oplevelse. Han følte, man havde mistro til, om det nu også var så galt fat med ham. Særligt én medarbejder var streng:

- En gang ringede hun, da jeg var på vej hjem. Det første hun sagde, var: "Nå, ligger du bare hjemme på sofaen?" Jeg blev så rasende og frustreret over den bemærkning og den mistænkeliggørelse,

der lå i den, at vandet bare stod ud af øjnene, da jeg kørte ned af min indkørsel. Jeg har sgu' altid knoklet, påpeger Lars Fuglsang med eftertryk.

Med Anne-Kathrine Vestergaards mellemkomst blev det dog sidste gang, Lars Fuglsang blev udsat for den pågældende medarbejder; hun blev efterfølgende langtidssygemeldt, og resten af forløbet med Jobcentret gik udmærket, oplyser redderen.

Prisgivet uden hjælp

Begge nordvestjyderne priser sig lykkelige for, at de har haft kompetente kræfter på deres side, efter deres verden blev vendt på hovedet i 2013.

Hvis vi ikke havde haft den hjælp, så havde vi været på spanden, mener Lars Fabricius. Lars Fuglsang nikker og tilføjer, at han ville få et anseligt beløb mindre hver måned helt frem til sin pensionering, hvis ikke RL's ekspert havde rådgivet, og hvis han ikke selv havde fulgt en afgørelse helt til dørs og fået den ændret.

- Det er egentlig lidt skræmmende, at der er så stor forskel, fastslår Lars Fuglsang.

Han opfordrer kolleger og medarbejdere til at sætte sig ind i forsikringsbetingelserne - gerne inden man eventuelt får brug for dem, og senest hurtigt efter, behovet opstår. Så er man lidt på forkant med tingene.

Det er forretning

- I dialogen med selskaberne skal man ikke uden videre tage et nej for et nej - det er jo forretning. Vær ydmyg, hold en god tone, hids dig ikke op - der er ikke noget, der render nogen steder, fastslår Lars Fuglsang.

Han tilføjer, at en sådan forsikrings sag tager LANG tid, så der er rum til at få undersøgt sine rettigheder. Og hjælp fra sagkyndige som for eksempel Jan Heine Lauvring og/eller advokat eller socialrådgiver kan være en rigtig god ide.

Begge "Lars'er" har i øvrigt kun lovord til overs for den måde, Falck som arbejdsgiver har tacklet deres svære situationer på.



IMMOBILISERING FOR FAGFOLK

Ferno Norden tilbyder et komplet sortiment af professionelle produkter til fiksering. Høj kvalitet med unikke funktioner giver en tryk og sikker indsats i ekstreme miljøer.

Verdens førende kvalitetsprodukter
3 års garanti på alle vakuumprodukter

FERNO
Norden

Tlf: 43624316
www.fernonorden.dk
E-mail: fas@fernonorden.com



IMMOBILISERING FOR FAGFOLK

Ferno Norden tilbyder et komplet sortiment af professionelle produkter til fiksering. Høj kvalitet med unikke funktioner giver en tryk og sikker indsats i ekstreme miljøer.

Verdens førende kvalitetsprodukter
3 års garanti på alle vakuumprodukter

FERNO
Norden

Tlf: 43624316
www.fernonorden.dk
E-mail: fas@fernonorden.com



Kasper Noesgaard fik overrakt RL's Studierejsepris af RL-formand Henrik V. Andersen i forbindelse med landsklubbens bestyrelsesmøde i Nykøbing Mors.

Fra Lemvig til Kigali

Ambulanceassistent Kasper Noesgaard anvender RL's Studierejsepris til at besøge kolleger i Rwanda

Turen går helt til det centralafrikanske land Rwanda, når ambulanceassistent Kasper Noesgaard senere på året skal på studierejse, støttet af Reddernes Landsklub.

Den unge redder fra Lemvig er nemlig modtager af RL's Studierejsepris 2016 på op til 15.000 kroner.

Kontrasten fra det fredelige og relativt tyndt befolkede Nordvestjylland og så til Kigali, hovedstad i Afrikas tættest befolkede land, kan næsten ikke blive større.

Kasper Noesgaard er da heller ikke i tvivl om, at der venter et kulturchok. Men det er netop udsigten til at besøge helt fremmedartede himmelstrøg og stifte bekendtskab med radikalt anderledes arbejdsvilkår, som han glæder sig til at opleve.

Relativt sikkert land

Hvordan arbejder et ambulanceselskab i en storby som Kigali? Hvordan er en lokal ambulance i forhold til en dansk

ambulance? Og hvordan klarer kolleger - med få midler til rådighed - at hjælpe folk i de fattige landområder?

Det er noget af det, som Lemvig-redderen håber at få svar på - og som han gerne senere vil formidle videre i tekst og billeder til kolleger herhjemme.

Rwanda er for mange nok synonymt med det grusomme folkemord, som i 1994 kostede op imod en million tutsier livet.

Men siden dengang har landet med omkring 12 millioner indbyggere faktisk oplevet økonomisk fremgang og demokratiske valg. Rwanda betegnes i dag som et af de mest sikre lande at rejse til i Afrika, og hovedstaden Kigali kan sågar prale af at være en af de reneste hovedstæder på hele det afrikanske kontinent.



Fremtidssikring af Rednin

Personaleforeningens årlige fest - denne gang i Roskilde d. 9. april. Der var faner og feststemning. Der var rigeligt til både sulten og tørsten. Der var et fyldt og lattermildt dansegulv. Men der var også et par ærlige og kærlige alvorsord fra koncernchef Allan Søgaard Larsen:

"Velfærdssamfundet er under pres, og Falck er under pres, og det mærker I også. Når vi undersøger arbejdsmiljøet, er det første, der popper op den usikkerhed, der er forbundet med udbud og om-lægninger, senest i forbindelse med de store udbudsrunder sidste år, og med den igangværende omlægning af brandslukningen i Danmark. Hvad skal der ske med mig? Kan jeg beholde mit job? Min station? Min makker?"

Hvorfor dette citat fra Allan? For at understrege vores forståelse for, at forandringer påvirker folk. Falck-folk og andre gode folk. De fleste må leve med forandringer i deres arbejdsliv. I har sikkert både familie og venner, der er på arbejdspladser, hvor der ofte bliver reorganiseret. Nogle gange måske også for ofte, men typisk for at matche strukturen med opgaverne og de ressourcer, der er til rådighed for at løfte opgaverne - til glæde for kunderne. Og det er her, vi er i Falck. I Redningskorpset såvel som i flere af vore andre forretningsenheder.

En ny struktur giver nye muligheder

I Redningskorpset har vi gennem 11 år haft en organisering med fem regioner og tilhørende stabe. Organisationen har været en succes og sikret en bæredygtig forretningsmodel med en skarp kundevinkel i forhold til de fem offentlige sundhedsregioner og kommunerne inden for disse.

Som I alle ved, er det dog sådan, at markeds- og konkurrence-situationen giver markante udfordringer, og for at fremtidssikre Redningskorpset, kræver disse, at vi organiserer os endnu skarpere. Den 9. februar i år blev den nye organisering offentliggjort: den organisering, der fremadrettet skal styrke os driftsmæssigt, kvalitetsmæssigt og økonomisk.

Fire stærke driftsenheder

Der er to store og grundlæggende strukturændringer:

- Assistance er nu adskilt fra Ambulance & Brand
- En Øst/Vest model i stedet for den regionale opdeling i fem regioner

"Jeg er både personligt og "Falck-mæssigt" glad for organisationsforandringen. Den er uden tvivl nødvendig for, at vi kan fortsætte og udvikle vores forretningsområder inden for Assistance yderligere. Vi er nu endnu mere klar til at udfordre og forbedre vores positioner gennem en flad og gennemskuelig organisationsstruktur og optimering af den måde, vi udfører vores opgaver på"

**- Anders Boesgaard,
Assistencedirektør Assistance Øst**

Det betyder, at du nu som redder er ansat i en af nedenstående store driftsorganisationer:

- Emergency Vest (Ambulance og Brand)
- Emergency Øst (Ambulance og Brand)
- Assistance Vest
- Assistance Øst

"Det er en meget spændende og vigtig opgave, vi står over for. Vi skal have integreret de forskellige kulturer og have implementeret de driftsmæssige synergier. Det hele skal have sin tid til at virke, men jeg er sikker på, at vi allerede nu er på mere end rette vej"

- Jørgen Mieritz VP/Direktør Emergency Øst

Hvad betyder organisationsændringen?

Organiseringen er med til at understøtte visionen om "Èt Redningskorpset". Det er vigtigt, at kunderne oplever os som én enhed. Vi er Falck uanset, om vi er i Himmerland eller Ballerup, og om vi kører sværvogn eller ambulance. Kunderne har ikke nødvendigvis købt præcis det samme, men de har alle en forventning om, at når "Falck-manden" kommer, så får de hjælp. En hjælp, der gør noget, får noget til at ske - hurtigt og kompetent. Det er det, vi skal sikre gennem vores værdier, strukturer og systemer. Det er det, den nye organisering skal understøtte, fastholde og styrke. Derfor skal vi have fokus på at nå vores fælles mål og på at hjælpe hinanden på tværs af geografier, funktioner og "rør". Og vi skal søge de gode idéer og dele dem med hinanden inden for hvert team og mellem de forskellige teams, vi er en del af.

Fokus på faglig ledelse

Det er efterhånden nogle år siden, at daværende Region Øst indførte funktionen "stationsassistent", der var forløber for "ambulancéfaglige ledere". Funktionen blev besat med ambitiøse ambulancereddere med lyst og evner til at være i spændfeltet mellem at være redderkollega og være leder. Sidenhen er funktionen indført i hele ambulancetjenesten, inden for autoområdet og sygetransport, og den er ligeledes på vej i skadeservice og brandtjenesten. Det er vigtigt, at du som redder, udnytter mulighederne i denne funktion til fulde og samtidig giver feed-back til de ledere - faglige eller "fuldtids" - der har en ledelsesrolle i forhold til dig. Jeg vil godt benytte lejligheden til at anerkende disse faglige ledere for den store indsats, de gør for kvaliteten, den faglige udvikling, den kollegiale sparring og daglige ledelse i deres respektive områder. De er ildsjæle, og deres rolle i den nuværende organisation er særdeles vigtig.

Samarbejdsorganisationen

I Falck har vi lange og stolte traditioner for et nært og stærkt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Det har været vigtigt at samarbejdsorganisationen tilgodeser ønsket om, at dette skal fortsætte i den nye organisering. Hovedsamarbejdsudvalget består som overordnet og tværgående samarbejdsorgan.

gskorpset



Som erstatning for de regionale samarbejdsudvalg – tidligere REGSU – er nu tre driftssamarbejdsudvalg:

- Æt driftssamarbejdsudvalg i Emergency Vest
- Æt driftssamarbejdsudvalg i Emergency Øst
- Æt driftssamarbejdsudvalg i Assistance dækkende både Assistance Vest og Assistance Øst

Nye arbejdspladser

Vi vil blive ved med at udvikle nye forretningsområder og skabe nye arbejdspladser. Skadeservice er et af de områder, hvor vi har muligheder for vækst. Og med den nye assistanceaftale har vi fået en fleksibilitet, der gør, at vi kan byde på opgaver, vi ikke tidligere har kunnet byde på. Aftalen har allerede medført, at vi har kunne byde velkommen til mere end 30 gode nye kolleger.

"Vi stræber efter langvarige ansættelser i Falck baseret på ukompliceret, ydmyg og troværdig tilgang til hinanden"

**- Heino Svenningsen,
Assistencedirektør Assistance Vest**

Din rolle som redder – er der noget nyt i den?

Der er ting, der ændrer sig, når en organisationsstruktur ændrer sig. Og så er der ting, der ikke gør. Din rolle som redder i forhold til at realisere vores vision har lidt af begge dele.

Først og fremmest skal du fortsætte med at gøre det, du gør. Hjælpe vores kunder. Så kompetent som muligt. Så hurtigt som muligt. Så hjælpsomt som muligt. Fortsæt med at gøre det som Falck-folk gør. Det er hele vores DNA, vores "brand" og vores eksistensberettigelse.

Fremtiden er også, at vi øver os på at tænke: "Hvis det var mit eget Redningskorps, mine egne penge, min egen bil, mit eget hjem, min egen familie – ville jeg så gøre tingene præcis, som jeg gør dem i dag? Eller ville jeg "justere" lidt, prøve noget nyt, gøre noget andet?". Den måde at tænke på kan godt betyde noget for både den værdi, du skaber for kunden og den økonomiske situation, vi skaber sammen.

I "de gode gamle dage" havde vi lidt længere tid til at ændre på de ting, der måske ikke fungerede så godt. Vi "satte mere dags-ordenen" selv. Det gør vi ikke mere og kommer heller ikke til det igen. Derfor må vi også agere, forandre og tilrette hurtigere, end vi

måske er vant til. Vi må give hinanden feed-back omkring, hvordan tingene fungerer, så vi kan få rettet til. Vi må dele vore gode idéer og erfaringer, så vi ikke skal gå og "opfinde den dybe tallerken" flere steder. Hvis noget "går dig på" eller du har en god idé, vil jeg håbe, du går til dem, der kan gøre noget ved det sammen med dig.

"Grundlæggende handler det om, at vi skal vise glæde for vores fælles arbejdsplads, minde hinanden om de fordele, der er ved at være ansat i Falck, den stolthed hvormed vi udfører vores opgaver og den kvalitet, som er kendetegnende for vores forretning"

- Diana Sørensen, VP/Direktør Emergency Vest

Response - tilpasning af strukturen og en tættere integration med Falck

I forlængelse af organisationsændringen i Falck blev der også tilpasset i Response. Dette med henblik på at styrke og smidiggøre koordineringen og opgaveløsningen for ambulancetjenesten i Responses kontrakter.

Driftsplanlægningen og den operative ledelse er nu samlet i et fælles driftscenter i Kolding. Det giver muligheder for at udnytte de synergier, der kan være mellem Falck og Response ved at udvikle fælles platforme med de bedste ting fra "begge lejre". Fremadrettet vil eksempelvis koordinering af elevuddannelsen i Response ske i tæt samarbejde med Falck, ligesom der vil være mere tværgående samarbejde, uddannelse og vedligehold af kompetencer.

En ting er struktur, mål, planer osv. Men det skal bindes sammen...

Uanset om vi er i Falck eller Response, er det så vigtigt, at vi husker at have det godt med hinanden. Med den travlhed og presset, mange oplever, er vi er nødt til at få grint og holdt om og af hinanden. Her har vi alle sammen en rolle – og et ansvar. Alle undersøgelser viser, at et godt forhold til kollegerne og oplevelsen af nå resultater er de største kilder til arbejdsglæde. Så dét at være sammen og skabe resultater med sine kolleger, er et yderst vigtigt udgangspunkt for arbejdsglæden. Og det binder os sammen.

For at vende tilbage til starten...

Som vores koncernchef Allan sagde i sin tale, kan vi nok alle få tankerne: *Hvad skal der ske med mig? Kan jeg beholde mit job? Min station? Min makker?*

Der ér forandringer. Der har været forandringer, og der kommer givetvis flere af dem. Så blæser svarene på Allans spørgsmål i vinden? Både og. På den ene side kan vi ikke love hinanden stabilitet og tryghed, uanset hvor gerne vi ville. På den anden side kan vi love hinanden, at vi fra ledelsens og medarbejderrepræsentanternes side gør vores yderste for at skabe de bedste rammer, vi kan; så mange arbejdspladser, vi kan og så meget tryghed og omsorg for hinanden, som vi kan. Vi har brug for hinanden i processen, for vi kan kun gøre det sammen.

Tak for din indsats

Lars Vester Pedersen, Redningsdirektør



De fleste af parablerne i Vollsmose peger mod den arabiske verden, men "Touki" er tunet ind på det danske samfund.



"Touki" viser vejen for Vollsmoses unge

Allaa El-Touki er redderelev i Slagelse, fodboldommer og rollemodel

Det varer fem-ti minutter, før Allaa El-Touki sætter sig til rette, da REDDERENS redaktør og journalist er budt indenfor i hans lejlighed i Vollsmose, Odense.

Ud over at tale som et vandfald har den 22-årige redderelev hos Falck Slagelse nemlig travlt med at hente små skåle med blandt andet nødder, chokolade og kiks.

- Det ligger i vores kultur: Man skal behandle sine gæster ordentligt – ellers

giver det dårlig karma, griner Allaa El-Touki, hvis palæstinensiske familie kom til Danmark fra Libanon for 13-14 år siden.

Måske lidt overraskende byder "Touki", som han oftest kaldes, også på en øl – en fynsk Refsvindinge Ale – og han tager også selv en.

Går andre veje

At han trods sin muslimske baggrund godt kan nyde en øl en gang i mellem, er meget betegnende for "Touki". Han har i flere sammenhænge gået andre veje end de "almindelige", og det har hans forældre/familie været medvirkende årsag til.

De har en stor del af æren for, at Allaa El-Touki blandt 450-500 ansøgere slap igennem nåleøjet som en af blot 13 redderelever – og som en af ganske få nydanske elever i korpset.

Forældrene har også selv brudt barrierer i deres år i Danmark. Borgere med ikke-vestlig baggrund fylder meget i ledigheds-statistikkerne, men det gælder ikke ægteparret El-Touki; moderen er salgsassistent hos Røde Kors, og faderen er tømrer.

Desuden har de været dygtige til at styre deres mange børn (seks drenge og tre piger) uden om de faldgruber, som ghettoen kan rumme.

Flyttede skole

Blandt andet tog de affære, da Touki var inde i en bekymrende fase, hvor han hang ud med et noget tvivlsomt slæng. I den lokale folkeskole havde næsten alle elever udenlandsk baggrund, og det faglige niveau var lavt, ikke mindst i dansk.

- Så omkring sjette klasse blev jeg flyt-

tet til Ejbyskolen, hvor jeg var den eneste af "anden etnisk herkomst" i klassen. Jeg følte mig helt ved siden af med mit ghetto-outfit og anderledes baggrund, og jeg bad mine forældre om at komme tilbage til skolen i Vollsmose. Men der var ingen pardon – jeg måtte bare ind i kampen, sagde de, husker Allaa El-Touki.

Det samme skete på en anden front: Touki skulle skifte fra den lokale fodboldklub, hvor der ifølge forældrene herskede et alt for hårdt sprog, til Søhus Stige Boldklub, hvor han igen var næsten ene nydansker.

Positiv effekt

Selv om omplantningen var svær, så begyndte den hurtigt at give positive effekter.

Touki blev hurtigt gode venner med klassekammeraterne, som var åbne og nysgerrige over for den nye knægt i klassen. Han blev inviteret med ud at prøve eksempelvis tennis og golf, og han fik også smag for gerningen som fodbold-dommer. Senere kom også fester, øl og kæresten ind i billedet.

Hans gamle kammerater i Vollsmose var til at starte med knap så begejstrede. "Hvad så, din kartoffel (slang for "dansker," red.), er vi ikke gode nok til dig?", kunne en bemærkning lyde, men Touki

havde modet til at holde kursen, og langsomt oplevede han stigende respekt i bydelen for sine valg.

Faglig udvikling

Fagligt udviklede han sig med syvmi-leskridt. I skolen var der en helt anden tone, ro og lyst til at lære, end han havde oplevet før. Han tog med glæde imod et tilbud om at få ekstra undervisning, og efterhånden indhentede han det faglige efterslæb, han havde i forhold til klassekammeraterne.

Fra at være vurderet ikke egnet til at komme på gymnasiet, gik han ud af skolen med et godt snit og kom på Odense Katedralskole.

- Til afgangsprøven fik jeg 12 i mundtlig dansk – det var en stor personlig sejr, siger Touki med et smil. Han klarede sig også fint gennem gymnasiet, og inden han faldt for redderuddannelsen var han fire måneder i Søværnet som værnepligtig, og herefter i gang med en uddannelse som bioanalytiker.

Falsk broderskab

Han er i dag meget taknemmelig for, at den stærke opbakning hjemmefra bragte ham på ret kurs.

- En dårlig gruppering kan hurtigt tage

fat om dig og tilbyde dig broderskab. Men det er et falsk broderskab, for de vil spærre dig inde i deres rækker. De typer er hurtige til at spotte unge "ofre", og det er ikke alle forældre, der magter at forhindre det, lyder det fra Allaa El-Touki.

Der er ingen tvivl om, hvad han mener om de gangstere, som til stadighed giver Vollsmose et blakket image.

Selv har han vendt det hårde miljø ryggen og går i den stik modsatte retning: Han er blandt andet en del af DBU's talentdommerprogram og underviser andre unge i at blive frivillig fodbold-dommer.

Drømmen er at blive den første Superligadommer med ikke-dansk baggrund.

- Når eksempelvis Muhammed er ude at dømme kamp sammen med varehuschefen i Bilka, så opstår der nogle nye kontakter og netværk. Så kan det pludselig ske, at Muhammed får chancen for at besætte et ledigt job i varehuset, som han måske ellers ikke var kommet i betragtning til, forklarer Touki.

Seje ambulancefolk

Det var som bioanalytiker-studerende på Slagelse Sygehus, at Allaa El-Touki fik inspirationen til at søge ind som redder-elev hos Falck.

- Jeg oplevede i akutmodtagelsen,

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Allaa El-Touki deler en treværelses i Vollsmose med sin storebror, som er bioanalytiker. På væggen i stuen står der på arabisk en velkomst til alle gæster, og det nød REDDERENS redaktør Morten Andersen godt af. Han er fællestillidsmand i Vestsjælland og kollega med "Touki" på station Slagelse.



Allaa El-Touki trives på station Slagelse og i jobbet som ambulanceelev.
(Foto: Jonas Anderslund).

når redderne kom ind med patienter, og jeg syntes, de var seje. Jeg havde også oplevet i Vollsmose, hvordan ambulancefolk fra Falck under meget vanskelige vilkår var i stand til at berolige folk. Jobbet virkede også mere spændende end at sidde og tage blodprøver hele dagen, så jeg søgte ind, fortæller Allaa El-Touki.

Da han første gang kom til samtale, var han ikke blandt de udvalgte, men han blev opfordret til at prøve igen et halvt år senere. I mellemtiden kunne han arbejde med at styrke forskellige kompetencer, lød opfordringen, og det gjorde han.

Mange følelser

Den anden samtale blev en seance med mange følelser på spil, husker "Touki".

Panelet med blandt andre fællestillidsmand Morten Andersen spurgte ind til ansøgeren – som de også gjorde med de andre – og det blev en lidt speciel oplevelse.

- Jeg tænkte, at hvis jeg fortalte for meget om mig selv og måske de fejl, jeg har begået tidligere, så ville jeg få afslag.

Omvendt ville panelet gerne ind bag facaden og se, hvad den unge odenseaner rummede. At kortene blev lagt på bordet, betragtede de ikke som noget, der diskvalificerede ansøgeren, tværtimod.

Så Allaa El-Touki var lamslået, da han

fik at vide, at han var "gået videre" til den fysiske test. Her excellerede han både rent fysisk og som en god og hjælpsom kollega over for de andre ansøgere – så han klarede sig igennem det mikroskopiske nåleøjeblik som en af 13 elever ud af op imod 500 ansøgere.

Begejstrede omgivelser

- Jeg var jordens lykkeligste mand, da jeg fik det at vide. Men jeg skal love dig, at min familie også blev begejstrede. Det var som om, de alle sammen også var kommet ind til Falck, griner Allaa El-Touki.

Selv om Vollsmose er en stor bydel i Danmarks tredjestørste by, så er området ifølge Touki også en slags landsby, hvor nyheder og sladder rejser med lynets hast.

- I løbet af ingen tid vidste naboer, genboer, familie og venner det, og alle var meget stolte og glade, beretter han.

Toukis bedrift er blevet et eksempel til efterfølgelse for mange, oplever han. Han er blevet en rollemodel.

- Mange har troet, at det var næsten umuligt at komme ind som redderelev. Men når de ser, at en af "deres egne" klarer det, så tør de også selv tro på det, forklarer fynboen, som har hjulpet flere med at udfærdige ansøgninger og forbedre sig.

- Jeg har også fortalt nogle, at de skal forbedre sig på de og de områder, før de kan gøre sig håb om at komme i betragtning, påpeger han.

Respekt fra kolleger

Allaa El-Touki startede 1. december i Slagelse, og jobbet lever op til alle forventninger.

- Jeg er blevet taget rigtig godt imod, også af patienterne – de kommenterer tit på min fynske accent. Mange kolleger siger, det er fedt, at en nydansker fra Vollsmose har klaret sig igennem – det respekterer de, siger Touki, som også er med i trivselsklubben og de forskellige sociale tiltag.

På grund af de mange "Sydreddere" i Slagelse kører Touki med mange forskellige kolleger. Den meget talende odenseaner er blevet god til at stikke fingeren i jorden og spørge ind til, hvad hans rolle skal være på en vagt. Kollegerne synes, det er positivt og et tegn på hans engagement, at han flittigt noterer guldskorn og lærdom ned i sin notesbog, som han altid har ved hånden.

Fordel med arabisk

At Allaa El-Touki taler arabisk har allerede været en fordel i et par situationer. I forbindelse med et færdselsuheld skulle to tildækkede kvinder med irakisk baggrund undersøges for skader.

De talte ikke dansk, men de faldt til ro ved at få forklaret af Touki, hvad der skulle ske og hvorfor det var nødvendigt.

Netop dette – at kunne forklare hvad og hvorfor – var også værdifuldt i forhold til en syrisk familie, hvor en pige havde beskadiget armen på legepladsen. "Hvorfor gør I ikke noget?" og "Hvorfor er I tre personer?" lød det fra den opskræmte familie, indtil Touki fik talt dem ned og forklaret fremgangsmåden.

- De aner ikke, hvordan det hele foregår, og de kan være bange for personer i uniform, så det er godt at kunne kommunikere med dem, siger Allaa El-Touki, som også blev bedt om at assistere lidt på sygehuset, indtil pigen var blevet undersøgt af lægen.

Hvad drømmen er i Falck, er Touki ikke i tvivl om. Han vil gerne være paramediciner, og hvis der kommer en overbygning til det, så vil han gå efter det.

- Og så vil jeg slå min ven Carstens 40 års jubilæum, griner den ambitiøse redderelev med henvisning til en god kollega i det sjællandske.

Døgnvagtsoverskridelser (300 min.)

I henhold til forhandlingssekretær i 3F Palle Thistrups nyhedsbrev af 6. april 2016 udsendes hermed skema til døgnvagtsoverskridelser (300 min.).

Skemaet bedes udfyldt for alle kørsler, altså både A-, B-, C- og D-kørsler, hvor der enten køres udover 300 min. eller sker ud kald efter 300 min.

Baggrunden herfor er ønsket om forud for overenskomstforhandlingerne 2017 at klarlægge, hvor omfattende de reelt er. Også selvom der ikke er mistanke om overenskomstbrud i alle tilfælde.

De udfyldte skemaer bedes afleveret til stationernes tillidsrepræsentanter, som vil sørge for at samle dem sammen og sende dem ind til Palle Thistrup.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Skemaer kan downloades fra <http://redder.dk/Reddernet/>

Indberetning af overskridelser - Døgnvagt



Station: _____

Dato	Vognnr og døgntype 103, 92, 89, 87	Opgavetype					Kørsel over 300 min	Udkald efter 300 min	Kørsel ind i 1. fridøgn	Ny opgave i 1. fridøgn	Rapport nr + bemærkninger
		A	B	C	D	BASE					
	/										
	/										
	/										
	/										
	/										
	/										
	/										
	/										
	/										
	/										

Miniferie på Agerskov Kro og Hotel

Midt i det sønderjyske

Miniferie med halvpension:

2 retters menu med efterfølgende kaffe og sødt, samt morgenbuffet.

Priser pr. person i dobbeltværelse:

Overnatninger med halvpension	1 nat	2 nætter	3 nætter	4 nætter	5 nætter
Standard værelse	kr. 650,-	kr. 1150,-	kr. 1550,-	kr. 2050,-	kr. 2500,-
Stort værelse	kr. 750,-	kr. 1250,-	kr. 1750,-	kr. 2300,-	kr. 2800,-
Luksuslejlighed	kr. 850,-	kr. 1450,-	kr. 1950,-	kr. 2500,-	kr. 3000,-

Tillæg ved enkeltværelse pr. nat kr. 200,-

Grupperabat ved min. 30 pers. ring og forhør.
Receptionen er åben hver dag kl. 7.00 - 18.00

**Medlemmer af Reddernes Landsklub
kan mod fremvisning af denne annonce
få 10% rabat.**



Agerskov Kro og Hotel • Hovedgaden 3-5, 6534 Agerskov

Tlf. 74 83 32 28 • Fax 74 83 32 78 • otte@agerskov-kro.dk • www.agerskov-kro.dk



Redderne i Region Syd har valgt fremtidig arbejdsgiver fuldstændig af egen fri vilje, skriver 336 af dem i en skrivelse til bl.a. konkurrencemyndighederne. (Arkivfoto).

Reddere: Vi er ikke blevet tvunget til noget

Konkurrence og Forbrugerstyrelsen mistænker Falck for urent trav i forbindelse med Bios' overtagelse af ambulancedriften i Region Syddanmark.

Blandt andet vil styrelsen undersøge, om Falck har spillet en rolle med hensyn til Bios' store problemer med at rekruttere tilstrækkelig mandskab.

Men det har ifølge blandt andet JydskVestkysten vakt røre hos mange reddere i Falck, der ikke vil skydes i skoen, at de er blevet presset til hverken det ene eller det andet.

Brevet er ud over Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen også sendt til Region Syddanmark.

Det åbne brev fra Falck-redderne:

Til Konkurrencestyrelsen

"Jeg vil overfor jer gerne slå 100 % fast at jeg ikke på noget tidspunkt har følt mig tvunget eller påvirket af Falck til ikke at skifte arbejdsgiver. Tværtimod har Falck hele vejen haft stor forståelse for at vi stod foran et svært valg – men at det netop var vores frie valg.

Vi var over 600 reddere som har været til informationsmøder og/eller samtale ved BIOS og mange valgte i sidste ende at forblive i Falck eller skifte til Responce. Der er mange grunde til dette, såsom mere sikkerhed i ansættelsen, flere jobmuligheder, bedre overenskomst, bedre pension og forsikringer og en bedre "mavefornemmelse".

Jeg søgte selv min stilling ved Falck/ Responce og underskrev selv ansættelseskontrakten.

Jeg har siden 1/9-15 arbejdet mange forskellige steder i hele Danmark, hvor Falck/Responce har haft underskud af reddere. Responce har jo siden opstarten fået flere og flere opgaver fra regionen = de har skulle bruge flere og flere reddere.

Og jeg har haft nok at lave på alle mine vagter.....

Jeg vil endvidere gerne slå fast at jeg ikke har mødt en eneste kollega der har følt sig tvunget/påvirket til at forblive i Falck/Responce.

PS: Ved en evt. retssag mod Falck, så husk at indkalde mig som vidne, da det er min arbejdskraft det drejer sig om, og det er ikke Falck som har lagt hindringer i vejen for at jeg kunne tage arbejde ved BIOS, det er BIOS selv der har gjort det."

Får du nok ud af RUS?



Referencegrupperne er med deres input fra den daglige arbejdshverdag rygraden i RUS. (Arkivfoto: Falck/Palle Peter Skov).

RUS er dit og andre redderes udviklingssekretariat. Men får du nok ud af det?

Var du til temamøde om EKG? Fik du budt ind på konkurrencen om en billet til Folkemødet på Facebook? Er du med på hvad der sker i referencegrupperne? Og får du daglige opdateringer fra RUS og vores omverden via Facebook?

RUS laver forskellige temamøder, som bliver til i samarbejde med referencegrupperne. Der er allerede afholdt to temamøder om EKG, som trak fulde huse i Esbjerg og Hillerød, og den 13. og 14. juni er muligheden der igen på Bornholm.

Temamøderne bliver til i samarbejde med referencegrupperne. På Bornholm har de lokale tillidsfolk været drivkræfter og sørget for alt det praktiske, så der er lokaler og forplejning på kurserne i juni. Samtidig har samarbejdet om temamøderne, givet os konsulenter indsigt i helt andre ting, som hvordan udbud påvirker

lokalt på Bornholm. Så en begrænset opgave som et temamøde, kan sagtens blive løftestang for samarbejder over lange træk om helt andre emner, konstaterer konsulent Vivi Nør Jacobsen.

Facebook, Facebook, Facebook

Meget af det arbejde, som foregår i RUS bliver præsenteret og lagt ud til debat på Facebook. Hvorfor egentlig?

Facebook er et værktøj, vi bruger til at vise redderne hvad, vi konsulenter laver og ikke mindst få feedback på det. Når vi lægger en video op fra en studietur til London, som giver nyt input til udviklingen af uddannelsen for ambulancefolk, så får redderne mulighed for at se det, vi ser. Vi vil gerne dele vores viden med redderne, og få deres input, siger Vivi Nør Jacobsen og opfordrer redderne til at kommentere på opslag.

Rygraden i RUS

Rygraden i RUS er referencegrupperne. Det er i referencegrupperne, at konsulenterne får diskuteret detaljer, indsigt i hverdagens udfordringer og konkret tester en idé om en indsats for arbejdsmiljøet for autfolk.

Det er vigtigt, at vi har nogle at spille ping-pong med og som bringer praksis og her- og-nu-erfaringer ind i diskussionerne. Fx har vi fået uvurderlig feedback på et uddannelsesoplæg og diskuteret indhold og fokus i høringssvar sammen med de folk, som vælger at lægge en frivillig indsats i referencegrupperne. Til gengæld for deres indsats får de indflydelse på RUS' opgaveløsning, slutter Vivi Nør Jacobsen.

Følg med – vær med

Du kan følge RUS på Facebook – du finder os ved at søge på RUS – Reddernes Udviklingssekretariat. På siden kommer der flere gange om ugen nyheder fra RUS's egen verden og omverden. Her annoncerer vi også efter folk som vil bidrage i referencegrupperne og til arrangementer.

Arbejdet med og nyheder fra nordens største akutkonference DEMC-konferencen, kan du også følge på Facebook – søg på DEMC og synes godt om, så følger du gruppen og kan se sidste nyt om program, tilmelding og kommentere på nyheder.

Kontaktdata:



Vivi Nør Jacobsen
Udviklingskonsulent
26 39 46 26
vivi.noer@3f.dk



Maja Brolos
Udviklingskonsulent
23 98 64 25
Maja.brolos@3f.dk

Læs i næste nummer

REDDEREN besøger Eskadrille 660' "Medic" enhed hos Helicopter Wing Karup.



MEDIEINFORMATION

Størrelse	B x H (Højformat)	B x H (Tværformat)	Pris
Helside	210 x 297 mm	+ 3 mm til beskæring	kr. 10.225,-
Bagside	135 x 220 mm		kr. 6.500,-
A str. (1/1)	186 x 261 mm		kr. 7.800,-
B str. (1/2)	122 x 261 mm	186 x 128 mm	kr. 4.900,-
C str. (1/4)	58 x 261 mm	186 x 85 mm	kr. 2.900,-
D str.	122 x 128 mm		kr. 2.900,-
E str.		122 x 85 mm	kr. 1.700,-
F str.	58 x 128 mm		kr. 1.200,-
G str.		122 x 64 mm	kr. 1.200,-
Rubrik	58 x 58 mm		kr. 800,-

Farver & tekniske specifikationer:

Priserne er gældende for levering af fuldt færdigt annoncemateriale, leveret som en højtopløst PDF-fil i CMYK, konverteret med korrekt icc-profil med density på max. 300%, efter europæisk farvestandard (ISO12647-2).

Trykteknik: Offset. Raster: 70 lin. Papir: 115 gr. glittet. Oplag: 4500 ekspl.

Der reduceres ikke i prisen ved færre farvevalg.

Leveres på et vilkåret som helst media, eller via mail: mwr@peoffset.dk

Vi opsætter naturligvis gerne annuncen, der faktureres efter tidsforbrug.

Rabatordninger:

Ved 4 indrykninger - 25% rabat.

Ved 8 indrykninger - 33% rabat.

Annoncerne skal indrykkes på kalenderåret.

Morten Andersen

Redaktør:

Ringstedgade 128

4700 Næstved

Mobil: 20 76 17 22

E-mail: moa@falck.dk

Flemming Kyster

Journalist:

Langesøvej 67

7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

PE offset A/S

Annoncesalg:

Winnie Vagtborg

Tømrervej 9, 6800 Varde

Tlf.: 76 95 17 17

E-mail: wv@peoffset.dk

www.peoffset.dk