



Ny prototype var på turné
Mindeplade blev afsløret
RUS: Din mening tæller

Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktør:

Stefan Fyhn Gregersen

Havnegade 22 B, 2.3, 7100 Vejle

Mobil: 28 91 15 89

E-mail: stefanfyhn@hotmail.com

Journalist:

Flemming F. Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

Annoncering: Tine Fauery

tf@peoffset.dk - 7695 1717

Layout: Lars Rud Fyhn, PE

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af reddere, brandmænd, ledere og andre medarbejdere i Falck koncernen, AMU-centre, tekniske skoler, hospitaler og politikere samt beredskabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på redder.dk er copyright Reddernes Landsklub og må kun anvendes ud over privat øjemed med tilladelse fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



Reddernes
Landsklub



Fokus på ordblindhed

Drop alle fordomme om dysleksi, mener to reddere og RL, som opfordrer til større åbenhed og mere hjælp til ordblinde



Skolerne fik travlt

Erhvervsskolerne i Esbjerg og Hillerød har knoklet for at få den nye ambulancebehandleruddannelse godt på vingerne



Hjertet stoppede

Det helt store apparat gik i gang, da Svend Eriks hjerte stoppede – så nu kan han se frem til sin 70 års fødselsdag

ELEVGAME
- become a Star of Life

HUSK tilmelding til Elevgame 2019!

Lørdag den 7. september
på Langvang i Randers

Så kom vi på bagsiden af folketingsvalget, og for-
søget på at danne regering er, i skrivende stund, i
fuld gang. Jeg er spændt på at se, hvilken retning
det ender ud i. Jeg finder det i særdeleshed positivt,
at emner som nedslidning og mulighed for en fair
tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet har fyldt en stor
del af valgkampen, samt at et flertal i den danske
befolkning har haft et ønske om mere velfærd i den
offentlige sektor.

Snart vil det være tid til at få afdækket et nyt politisk
landkort, hvor det bliver spændende at følge med i,
hvilke ministre og ordførere som udpeges for vores
områder. Der er masser af ting at tage fat på ift. det
beredskabsmæssige område, hvad enten det er brand,
redning eller præhospitalt. Snart kommer sundheds-
styrelsen med sine anbefalinger for udviklingen af
bl.a. det præhospitale område – så der ligger helt sik-
kert en masse politisk arbejde ude i horisonten, også
for os her på REDDEREN.

Vi har rigtig mange gode og dygtige kolleger, som
lige nu er i gang med den nye behandleruddannelse
på hhv. ES Nord i Hillerød og Rybners i Esbjerg. Vi har
været et smut forbi skolen i Esbjerg, for at følge un-

dervisningen hos et af meritholdene. Uddannelsen til
ambulancebehandler er jo som bekendt blevet flyttet
ind i det formelle uddannelsessystem, og fungerer nu
som en erhvervsuddannelse. Jeg tror, der er flere som
pludselig får sig en lidt brat opvågning, når det igen
handler om at være på skolebænken og skulle tilegne
sig et højere teoretisk niveau. Flere kolleger vender
tilbage til skolerne, efter eks. at have arbejdet i et par
år eller flere, som ambulanceassistenter. Som reddere
er vi uddannet på et rigtig godt niveau, hvad både
angår teoretiske- og praktiske færdigheder, og netop
den kombination som en erhvervsuddannelse kan
tilbyde, er den helt rigtige sammensætning i forhold
til at sikre det rigtige match mellem uddannelse og
virkelighed.

Folkemødet 2019 er netop overstået, og vi har selvføl-
gelig også deltaget sammen med Reddernes Udvik-
lingssekretariat. Da bladet her er produceret, samtidig
med at Folkemødet er i fuld sving, har det desværre
ikke været muligt for os at bringe noget i denne ud-
gave, men jeg lover, at der kommer en fyldig repor-
tage i førstkommande udgave.

Rigtig god sommer til alle og god læselyst.



Stefan Fyhn
Redaktør

Udlængsel...

Har du lyst til at gøre
en forskel i udlandet
– så bliv medlem af RAV nu.



Reddere **bør ikke blive bremset** af ordblindhed

Der er plads til forbedring i Falcks håndtering af ordblinde medarbejdere, mener to reddere og deres FTR – som også opfordrer ordblinde kolleger til at "springe ud"

Selv om al forskning viser, at ordblinde er akkurat lige så intelligente som normalbefolkningen, så har ordblindhed/dysleksi altid været omgærdet af nogle sejlivede fordomme.

Det at have markante vanskeligheder ved at læse og skrive har været lidt tabubelagt og "pinligt", og mange udfolder store anstrengelser for at skjule deres dysleksi for kolleger og venner og måske endda også familie.

Ud med fordommene

Men nu er det på tide at skylle fordommene ud i kloakken og viske tavlen ren – også i Falck-sammenhæng.

Det mener i al fald paramediciner Carsten Nielsen, ambulanceassistent Kent Christiansen og fællestillidsmand Jørgen Knudsen.

De drømmer om, at flere ordblinde kolleger vil træde frem og erkende de udfordringer, de har. Og samtidig håber de, at Falck som arbejdsgiver anerkender problemets omfang og går mere målrettet ind i at støtte de pågældende.

Det anslås, at fem til syv procent af befolkningen er ordblind – det svarer til 160-225 reddere ud af de omkring 3200 i Falck.

Forskellige tilgange

47-årige Kent Christiansen, ambulanceassistent i Holbæk, har i flere år været helt åben omkring sine udfordringer som ordblind, mens Carsten Nielsen, paramediciner og tillidsmand i Roskilde, først for nylig har fortalt omverdenen om tingenes tilstand.

Kent Christiansen har deltaget i DR-programmet "Læs for livet", han er konsulent i NOTA (Nationalbibliotek for mennesker for læsevanskeligheder), og er også aktiv i andre sammenhænge for at bedre ordblindes vilkår.

Folk rykker lidt væk

Han blev konstateret ordblind for godt 15 år siden og har med mellemrum oplevet de fordomme, som eksisterer.

- Hvis jeg er på kursus og fortæller, at jeg er ordblind, så rykker folk lidt væk - det er nok noget, der smitter det der, siger han med et smil. Hvis han siger, han er pc-læser, så er der en helt anden imødekommenhed, oplever han. Han tilføjer, at bogen "Den begavede dyslektiker" kan give omverdenen en helt unik indsigt i hverdagen som ordblind.



Fra venstre er det Kent Christiansen, Jørgen Knudsen og Carsten Nielsen.

Kent Christiansen læser relativt godt, men han har ganske svært ved at skrive.

- Jeg er dog i den bedre ende; jeg har siddet på kurser med folk, som knap nok kunne skrive deres eget navn, fortæller han.

Ikke åbne arme

Ifølge Holbæk-redderen har hans åbenhed omkring sin dysleksi ikke just medført åbne arme og en bred vifte af tilbud om hjælp fra Falck. Tværtimod har der været en vis berøringsangst og rådvildhed over for problemet, oplever han.

Kent Christiansen mener selv, at han med den rette hjælp godt kunne være blevet ambulancebehandler, for det lykkedes ham eksempelvis at klare det ret krævende uddannelsesforløb som vejsserviceredder, som han var i nogle år.

Nu står han med udsigten til, at ambulanceassistent-titlen forsvinder senest om en halv snes år, så hvis han vil blive i ambulancen, så skal han på et tidspunkt tage den nye og ganske krævende merituddannelse som ambulancebehandler. Det vil kræve stor hjælp og opbakning fra bl.a. arbejdsgiveren, hvis det skal lykkes.

FTR efterlyser en procedure

Jørgen Knudsen, fællestillidsmand på Sjælland, opfordrer på vegne af Reddernes Landsklub også Falck til at gå helhjertet ind på at hjælpe og bakke op om ordblinde medarbejdere.

Han anerkender, at der bliver gjort noget. Eksempelvis en Susanne Aagaard fra uddannelsesafdelingen er utrolig flink til at hjælpe, eksempelvis med at læse prøver op, understreger han – og der ER også lavet retningslinjer på området (se andetsteds i bladet).

- Men jeg kunne generelt godt tænke mig en mere omfattende og koordineret indsats. Hvis folk for eksempel har et misbrug – naturligvis uden nogen sammenligning i øvrigt – så er der jo et beredskab og en procedure, som træder i kraft, påpeger fællestillidsmanden.

- Det er jo synd og skam, hvis engagerede og dygtige medarbejdere spilder deres evner på at gå "under ra-

daren" og være nervøse ved at træde frem. Jeg håber, vi kan få dette emne afmystificeret. Det skal være legalt at tale om, at man altså ikke læser så godt eller har lidt svært ved at skrive, understreger fællestillidsmanden.

Masser af goodwill

Han tilføjer, at det også som CSR-tiltag (social ansvarlighed) kunne give Falck masser af goodwill, hvis man satte massivt ind på at hjælpe ordblinde medarbejdere. Både i ambulance, brand, auto med videre.

Ifølge Jørgen Knudsen bør der sættes meget mere på lydbøger samt på dansksprogede fagbøger:

- Der findes mange superambitiøse fagnørder i vores fag, og de må indstille sig på, at meget af litteraturen er på engelsk. Men det der er "need to know" – det man skal bruge for at være, undskyld udtrykket, en almindelig ambulancemand, det BØR være tilgængeligt på dansk. Og faktisk er der på mange uddannelser krav om, at materiale også forefindes på lydbøger, betonere fællestillidsmanden.

Tests hos VUC

Han tænker også, at muligheden for at få lavet tests for ordblindhed hos VUC, bør trækkes tydeligere op rundt omkring i landet.

Jørgen Knudsen har flere gange oplevet, hvor langt ordblinde kolleger vil gå for at holde deres "handicap" skjult. Én havde efter tre forgæves forsøg allersidste chance for at bestå en prøve, før han henvendte sig. Med lidt hjælp til at få prøven læst op, strøg han lige igennem.

Ifølge Jørgen Knudsen er man velkommen til at ringe eller sende en mail til ham (40529908, knudsen@redder.dk), hvis man er ordblind/måske ordblind.

Så vil han prøve at hjælpe vedkommende videre samt få et overblik over problemets omfang.

Tårer i bilen hjem fra dumpet prøve

Allerede fra skoletiden vidste paramediciner Carsten Nielsen godt, at han døjede noget med at læse/skrive, men han var ikke erkendt ordblind.

Da han kom ind i Falck lige fra gaden, kørte han som alle andre til en bred vifte af opgaver; brand, auto, ambulance etc.

Da han blev ambulancebehandler efter den gamle ordning, var det med visse besværligheder – men det gik.

Gik i frustration

Omkring 2001 blev han udvalgt til et prøvehold på den nye niveau 2-behandleruddannelse.

- Det var svært – ikke mindst PHTLS'en – og jeg kæmpede meget mere med tingene end kollegerne. Men jeg klarede det, husker Carsten Nielsen, som dengang var på st. Ringsted.

En halv snes år senere søgte han om at blive paramediciner. De praktiske elementer var han ikke bekymret for, men ikke mindst den skriftlige optagelsesprøve voldte kvaler:

- Jeg lavede det, jeg kunne – men efter tre kvarter rejste jeg mig op og gik i frustration. Min daværende chef Hans Lumholdt fulgte efter og spurgte, hvad der var galt. "Det er håbløst. Jeg kan lige så godt lade være, jeg kommer alligevel aldrig videre", sagde jeg til ham.

Chefen troede på ham

Hans Lumholdt var som den eneste vidende om, at redderen havde nogle læsemæssige udfordringer. Han fik det materiale, Carsten Nielsen trods alt havde lavet – og om aftenen fik Ringsted-redderen besked om, at han VAR blevet udvalgt.

- Hans troede på mig, konstaterer Carsten Nielsen.

PM-uddannelsen var igen en ekstremt krævende omgang for Carsten Nielsen. Eksempelvis de skriftlige opgaver, der skulle laves hjemmefra, brugte han oceaner af tid på og nåede langt fra alle.

Men alligevel fik han klaret sig igennem – også uden at nogen opdagede hans særlige udfordringer.

- Jeg var simpelthen så bange for at udstille mig selv totalt på de skriftlige elementer, husker Carsten Nielsen.

Aha-oplevelse på VUC

I nogle år havde han en lederstilling i Banedanmark, og dér fik han og kollegerne i 2015 tilbudt en gratis og anonym test for ordblindhed hos VUC i Roskilde.

- Jeg bonede totalt ud. "Hold da op, Carsten, du er jo bankende ordblind", tænkte jeg. Det var første gang, jeg fik et papir på problemet, siger paramedicinen.

Testen åbnede for visse hjælpeværktøjer, blandt andet NOTA, men Carsten Nielsen gik stadig helt stille med dørene.

Tudede i bilen

Tilbage i Falck væltede det hele for ham for få måneder siden, da han skulle til ITLS-kursus.

- Det var et dagskursus, og alt undervisningsmaterialet til forberedelsen var på engelsk. Det var umuligt at gabe over, og jeg mødte op nærmest uforberedt. Så for første gang nogensinde oplevede jeg at dumpe. Jeg blev virkelig ked af det – sad som 51-årig og tudede i bilen hjem. Jeg sagde til min hustru, at jeg stopper nu som paramediciner. Det var et kæmpe stort nederlag at dumpe i noget, jeg synes,

jeg burde kunne finde ud af, siger Carsten Nielsen.

Nyt kursus uden problemer

Fællestillidsmand Jørgen Knudsen fik ham dog talt lidt ned, og senere ringede Carsten Niensens chef og spurgte bl.a., hvorfor han dog aldrig havde fortalt om sit problem.

- Man føler jo, man bliver set ned på – at man er lidt dummere end de andre i bussen, forklarer Carsten Nielsen. Han blev sendt på et nyt ITLS-kursus på Fyn, hvor instruktørerne var vidende om problemet. En af dem hjalp med at læse den skriftlige del, og paramedicinen bestod uden problemer.

- Det var et super kursus. Jeg kom hjem med en fed fornemmelse i maven, siger han.

Tog tyren ved hornene

Det blev anledningen til, at han tog tyren ved hornene. Han skrev ud på sin station og på TR-nettet om sine van-

skeligheder og har kun mødt positive reaktioner.

- Det skulle jeg have gjort for længe siden. For hver gang, jeg fortæller det til nogen, bliver det nemmere. Byrden bliver lettere og lettere, siger Carsten Nielsen.

Han mener dog, at Falck anno 2019 burde være bedre til at tackle ordblindhed. Han har for eksempel en drøm om at blive Advanced Paramedic en gang, men det er urealistisk, som tingene er nu, mener han.

- Men vi reddere skal naturligvis også gribe i egen barm og *fortælle*, hvis vi har en udfordring. Man kan jo ikke hjælpe nogen, hvis man ikke kender til deres problem, konstaterer han.

Der er hjælp at hente

Falck har faktisk nogle retningslinjer for, hvordan man kan imødekomme og hjælpe ordblinde medarbejdere.

I skrivelsen hedder det blandt andet: "Vores tilværelse i dag fordrer, at vi kan læse og skrive. Både i arbejdslivet og i privatlivet sker en stor del af den daglige kommunikation skriftligt. (..) Og i vores egen verden – i Falck – er det på samme måde. Vi skal kunne læse og forstå retningslinjer og manualer. Vi skal kunne gennemgå diverse uddannelser og kurser, hvor læsemængden er støt stigende. Vi skal kunne skrive i journaler, evalueringer osv. Vi etablerer kvalitetssystemer og akkrediteringer, hvor dokumenterne står i kø for at blive læst. Man kan vanskeligt udføre sit job, hvis man ikke får gennemlæst rigtig mange sider.

Men vi har nok ikke fokuseret så meget på, hvorvidt dette krav om læsning/skrivning er en stor udfordring for nogen af vore medarbejdere/kolleger", hedder det blandt andet.

"Formålet med denne beskrivelse er at bibringe os alle, ledere og medarbejdere, den viden der kan betyde, at vi kan forholde os konstruktivt til en kollega/medarbejder, som slås med ordblindhed og gerne vil have det frem i lyset, gerne vil have hjælp. Så hvilken hjælp kan man som ordblind så få?"

Undervisning

Kontakt det lokale VUC eller en ordblindeskole. De vil kunne give en test, som ganske hurtigt afdækker, om personen er ordblind eller "bare" er en svag læser og derudfra opstille et forslag til undervisning. Man har overenskomstmæssig ret til at få fri med løn til at få lavet denne screening, og man har gode muligheder for – uden løntab – at deltage i den efterfølgende undervisning, hvis anbefalingen lyder på dette. Denne undervisning tilbydes over hele landet, så det kan gennemføres lokalt.

Hjælpemidler

Der findes mange hjælpemidler, der kan være med til at lette hverdagen for en ordblind eller en svag læser. (..) Hjælpemidlerne er bygget op om diverse IT-værktøjer, PC, tablets og smartphones.

F.eks. kan et program på computeren, www.adgangforalle.dk - læse en markeret tekst op. Et andet meget benyttet program, Dictus, kan gøre det samme, men kan derudover genkende tale og lave det om til tekst. Dvs. man kan som ordblind dermed også få hjælp til at skrive. Du indtaler, programmet laver teksten. Kan bruges til at skrive mails, SMS'er osv.

Der findes en del apps både til smartphones og tablets, som kan scanne en tekst (eks. CD-ORD) og derefter læse den op. Programmerne er mange. Du kan se et udpluk demonstreret ved at følge linket www.hmi-basen.dk/r4x.asp?linktype=1089

Deltager du i uddannelse/kursus på en offentlig skole, skal man også her afdekke, hvorvidt der iblandt eleverne på et hold er folk med behov for hjælp på grund af ordblindhed. Man vil blive testet og herudfra vil skolen tilbyde specielle initiativer, som f.eks. "Ryg-sækken" (PC med mange særdeles gode programmer) eller undervisning udover det normerede.

Lydbøger

Er man diagnosticeret som ordblind (vurdering fra VUC/ordblindeskolen via testen) åbner der sig muligheder for gratis at få bøger indtalt som lydfiler. Dette er naturligvis til personligt brug og må ikke deles med kolleger.

NOTA tilbyder, at man gratis kan downloade eller streame lydbøger. Dvs. man kan få NOTA til at lave lydfiler med lærebøger eller manualer osv. Se mere på www.nota.nu

3F

Hvis du vil vide mere, har din fagforening 3F gennem en del år gjort en betydelig indsats for at sætte fokus på ordblindhed og hvordan man kan få støtte. 3F besidder en stor viden om dette, både i den lokale afdeling, men ikke mindst i forbundet.

Se evt. mere her:

www.3fuddannelsesnyt.dk/ordblind.html

På denne side findes mange yderligere henvisninger.

Kilde: Falck

Andre relevante hjemmesider:

www.socialstyrelsen.dk/handicap/ordblindhed

www.dictus.dk

www.vuc.dk

www.hto.nu

www.cbock.dk

www.aof.dk

www.svu.dk

Lærer at klare sig

Mange ordblinde udvikler forskellige måder at klare sig på i arbejdshverdagen. Carsten Nielsen var eksempelvis ked af at lave håndskrevne journaler og andet, fordi det udstillede ham i forhold til dem, der skulle læse det, følte han.

- Så jeg fik indlært nogle særlige måder at gøre det på, brugte forkortelser og valgte altid nemme ord, selv om det måske gjorde det sværere at beskrive, jeg han egentlig mente.

Kent Christiansen bruger for eksempel sin telefon til at omdanne tale til tekst, som han så kan afskrive til journalen.

- Jeg fortæller patienterne, at jeg gør det på den måde, fordi jeg er ordblind, og der er altid positiv respons, siger han.



"Jeg skal bruge lidt **mere knofedt** end andre"

Regionsdirektør Jakob Wohlgemuth er ordblind – han opfordrer til en åben og ærlig dialog om de udfordringer, ordblindhed kan give i et stadig mere krævende fag

Som regionsdirektør i Falck Region Sjælland er Jakob Wohlgemuth et godt eksempel på, at man sagtens kan drive det vidt trods ordblindhed.

- Hele min folkeskoletid var påvirket af det. Jeg blev for eksempel hevet ud i en specialklasse, hver gang de andre havde dansk. Så jeg har bokset med ordblindhed i hele min barndom og ungdom, og jeg gør det da også i nogen grad i mit arbejdsliv i dag, fortæller Jakob Wohlgemuth.

Han læser fint, men det er det med at skrive, der volder ham problemer: Endelser, stavning af ikke-dagligdags ord, manglende ord i sætninger, grammatik etc.

- Alt det jeg skal aflevere på skrift, tager jeg længere tid om end andre. Det sætter da et præg på arbejdshverdagen, men ikke mere, end at man sagtens kan leve med det. Jeg skal bare bruge lidt mere knofedt end de fleste andre, påpeger Jakob Wohlgemuth.

Læser ekstremt mange bøger

Han bruger de værktøjer, han har lært, og så læser han ekstremt mange bøger, således at han kan fremkalde "billeder" af ord, mere end han kan stave til dem.

Han fornemmer, at han som chef i højere grad forventes at kommunikere næsten fejlfrit.

- Det er jo egentlig noget pjat, for ordblindhed findes i alle dele af samfundet – og selv om der måske mangler et nutids-r eller et enkelt ord er faldet ud, så forstår man jo sagtens budskabet, siger han.

Ikke noget jeg er flov over

Jakob Wohlgemuth har altid været åben omkring sin dysleksi:

- Det er ikke noget, jeg decideret går og råber op om, men omvendt lægger jeg heller ikke skjul på det. Det er ikke

noget, jeg er flov over - det er en del af mig, det kan jeg ikke lave om på, understreger han.

Han oplever ikke, at der bliver peget fingre ad ham, men der kan da ind i mellem godt spores lidt irritation, hvis en skriftlig korrespondance tager lidt tid.

En balancegang

Regionsdirektøren bakker op om, at Falck fokuserer mere på ordblinde medarbejdere:

- Vi prøver allerede at hjælpe dem, der selv gør opmærksom på udfordringer. Men det skal bestemt også være noget, vi skal være ekstra opmærksomme på fremadrettet. For eksempel på ambulanceområdet bliver skruen drejet i denne tid med øgede krav,

blandt andet med mere engelsk faglitteratur, siger han.

Nogle ordblinde medarbejdere vil ifølge regionsdirektøren fint kunne følge med ved hjælp af de værktøjer og hjælpemidler, der findes. Her er det bare vigtigt at få afdækket, hvilke værktøjer der passer til ens profil.

Men for andre KAN trappen blive for stejl, og så er det bedre at erkende det.

- Det er en balancegang. Men der er ingen grund til at give en medarbejder håb om at blive paramediciner, hvis det reelt er urealistisk. Så er det måske mere optimalt at finde over i noget patientbefordring eller noget helt andet. Vi skal være ærlige og kunne tale om tingene, betoner Jakob Wohlgemuth.





Indstilling til **Sophus Falcks Mindelegat**

Det er atter blevet tid til indstilling til Sophus Falcks mindelegat, og i Reddernes Landsklub vil vi gerne opfordre til, at du indstiller enten dig selv eller en kollega til legatet, da vi finder, at det er vigtigt, at de ekstraordinære indsatser bliver synliggjort.

Mindelegatet kan uddeles til en kollega, som har ydet et heltemodigt, beslutsomt og ressourcebevidst bidrag til at redde liv og/eller begrænse skader. Fra 2018 blev det desuden muligt at uddele medaljen til en kollega, som har udviklet og implementeret en innovativ og kreativ idé. For begge dele gælder det, at bidraget skal være ydet i perioden 1. juli 2018 til 30. juni 2019.

Legatbestyrelsen har følgende kriterier i forhold til, om en indsats kan betragtes som heltemodig eller ekstraordinær:

- Ligger indsatsen inden for den nomineredes normale arbejdsområde?
- Risikerede den nominerede sit eget liv eller førlighed i indsatsen?
- Fandt indsatsen sted under særligt pressede omstændigheder?
- Var indsatsen i arbejds- eller fritiden?
- Var indsatsen livreddende og samlet set ekstraordinær?

Mindelegatet kan som nævnt uddeles for en innovativ og kreativ ide. Dette kan fx være en ide som gavner arbejdsmiljøet og minimerer antallet af arbejdsskader i Falck eller som gavner Falck og Falcks eksistensgrundlag fx i form af et nyt forretningsområde eller en bedre måde at udføre noget på.

Det er et krav, at

- den gode idé allerede er udviklet, gennemført og implementeret, og
- at udviklingen og implementeringen er sket i regi af Falck eller i et samarbejde med Falck.

Sidste år modtog legatbestyrelsen mange nomineringer, og der blev udelt 24 mindelegater, hvilket må siges at være rigtig flot. Så hvis du selv eller en kollega har ydet noget ekstraordinært, eller hvis du eller én, du kender, har implementeret en kreativ idé, kan du indsende en indstilling til legatbestyrelsen.

Indstillingen skal sendes til **comms@falck.com** og skal være modtaget **senest 1. august 2019**.

Blanketten til indstillingen kan hentes på Falcks intranet eller ved at skrive til **bente.p.henriksen@falck.com**

Lægefaglig konsulent Finn Madsen, afdelingschef Grethe Gad og faglærer Kim Skøtt har haft travlt med at forberede den nye uddannelse.



Stort løft i Esbjerg og Hillerød

Vi sætter fokus på den nye ambulancebehandleruddannelse, som har rundet sit første halve leveår

Der blev travlhed hos erhvervsskolerne Rybners i Esbjerg og Esnord i Hillerød, da de for et års tid siden vandt opgaven med at udbyde den nye ambulancebehandleruddannelse.

Fratrukket sommerferie og jul/nytår var der blot en håndfuld måneder til at forberede opstart pr. 1. januar 2019.

Der skulle blandt andet fastlægges indhold i de nye moduler, laves samarbejde med de lokale UC'er (University College) om den sundhedsfaglige undervisning, lærerkræfterne skulle opkvalificeres, og der skulle skabes merit-uddannelser til nuværende ambulanceassistenter.

- Sideløbende skulle vi naturligvis også køre den almindelige redderuddannelse, så der har været pres på, fortælle Grethe Gad, afdelingschef hos Rybners/Rescue Center Denmark i Esbjerg.

REDDEREN mødte hende til en snak om, hvordan Esbjerg og Hillerød har strikket den nye uddannelse sammen, hvordan den adskiller sig fra tidligere, og hvad perspektiverne er for fremtiden.

Kort fortalt; hvorfor blev uddannelsen lavet om?

- Det var et ønske både fra regionerne, arbejdsgivere og arbejdstagere. De krav, der stilles i ambulancetjenesten i dag, er så store, at man har brug for at hæve basisniveauet. Om en halv snes år vil samtlige medarbejdere i ambulancetjenesten minimum have niveau som behandler.

Hvad er perspektiverne i det?

- Det betyder grundlæggende, at patienterne bliver mødt med en endnu stærkere faglighed. Med et hævet basisniveau vil vi givetvis også se, at

flere opgaver uddelegeres til ambulancetjenesten og det præhospitale område i fremtiden. Vi ser jo allerede i nogle regioner, at man laver blodprøvetagning etc. Jeg er overbevist om, at redderne vil få en større rolle i det sammenhængende sundhedsvæsen - de vil få flere kompetencer, flere teknologiske *devices* og flere såkaldte gatekeeper-funktioner, hvor de kan afslutte patienter i hjemmet, frem for at de skal indlægges.

Hvad er de vigtigste nyskabelser i uddannelsen?

- Først og fremmest er den blevet væsentligt længere. Der er bygget 14 måneder på, så uddannelsen nu varer tre år og syv måneder. Tilmed er der taget nogle beredskabsfaglige elementer ud så som grundlæggende brand, frigørelse etc. De er ikke længere så relevante, fordi beredskabet udfører de opgaver i dag. Til gengæld er det sundhedsfaglige niveau væsentligt højere. Områder som farmakologi, anatomi, fysiologi, sygdomslære med videre er styrket markant. Både i Esbjerg og Hillerød er det sundhedsfaglige ele-

ment lagt hos dygtige undervisere på sygeplejerskeuddannelsen (UC Syd og UCC Hillerød). Med det højere sundhedsfaglige niveau får ambulanceberedningerne det, der i uddannelsessprog hedder et bedre *reflektionsniveau*. Altså en bedre evne til selv at reflektere og forstå baggrunde, når de møder patienterne: Hvorfor skal behandlingen være lige sådan, og hvornår bør man evt. afvige fra den?

Der er også flere tests?

- Ja! Der er test i HLR i tredje skoleperiode, farmakologi i fjerde periode samt traumatologi og psykologi i femte periode. På sjette skoleperiode testes sygdomslære samt patienttilgang og -vurdering. På syvende periode udarbejder og præsenterer man en stor opgave, og efter ottende del er der svendeprov. Meriteleverne er igen samme tests bortset fra HLR og psykologi.

- Med de mange testes bliver eleverne hele tiden holdt til ilden – de skal virkelig have deres teoretiske

fundament med sig. Tests er med til at sikre kvaliteten og giver også et løbende billede af, om vores undervisning er i orden. Men det stiller ret store krav, og jeg kan da godt have en lille bekymring for, om flere må opgive undervejs end tidligere.

Bør paramedicineruddannelsen også styrkes?

Og hvordan i givet fald?

- Jeg synes, det giver god mening at kigge på PM-uddannelsen, nu hvor behandlerniveauet er hævet. Jeg mener også, det vil være naturligt at bygge ovenpå den nye erhvervsuddannelse som ambulancebehandler, så man fortsætter i VVU-sporet (Videregående Voksenuddannelse, red.) med eksempelvis en diplomuddannelse eller en erhvervsakademiuddannelse. På den måde bygges der logisk videre på den erfaring og viden, man har erhvervet sig som ambulancebehandler.

- Jeg mener ikke, at en professionsbachelor er ønskværdig for paramedicinere. For det første mister man

samarbejdet med entreprenørerne, så man dels risikerer "overproduktion", og dels risikerer at uddanne profiler, der egentlig ikke efterspørges. For det andet kan man få 19-20 årige direkte ind med en gymnasial baggrund. De vil så måske som 23-årige stå derude med den højeste kompetence på skadestedet, uden reelt at have set ret mange patienter og uden den store praktiske erfaring, som kræves i det nuværende system. De *bypasser* systemet, kan man sige. Vi oplever jo også professionsbachelor-uddannede sygeplejersker, som ikke føler sig klædt godt nok på til det store ansvar. Så nogle steder laves der opkvalificeringsforløb for nyuddannede sygeplejersker, som eksempelvis går med som "føl" et halvt år. Men det burde da ikke være nødvendigt, og det synes jeg ikke, vi skal risikere på paramediciner-området.

"Det er fedt, at det er udfordrende"

Mathias Winther og Stephanie Knopper er på det andet hold af merit-elever

Til februar kan (om alt går vel) Mathias Winther fra Responce i Horsens og Stephanie Knopper fra Falck Lemvig bryste sig af at være nogle af de første ambulancebehandlere uddannet under den nye bekendtgørelse.

Fordi de blev uddannet ambulanceassistenter mellem 2008 og 2016, kan de "nøjes" med merit-uddannelsen på knap 10 måneders varighed.



Niveauet har fået et nøk opad

- Vi er kun få uger inde i forløbet p.t., men man kan allerede godt mærke, at niveauet har fået et nøk opad. I næste uge har vi prøve i traumatologi – så bliver vi lidt klogere på, hvad niveauet er, og hvor vi selv ligger. Vi er også spændte på farmakologi-forløbet, som fylder rigtig meget i den nye uddannelse. Ifølge det første hold var det virkelig svært stof, så det bliver spændende, siger de to assistenter med et smil.

De er begge meget tilfredse med, at barren hæves i den nye uddannelse:

- Det er fedt, at det er udfordrende. Det er godt for faget, og det kan kun være positivt. Jo mere vi lærer, jo bedre bliver vi ude i felten, understreger de.

Vigtig vekselvirkning mellem teori og praktik

Mathias Winther og Stephanie Knopper er glade for, at vekselvirkningen mellem teori og praktik er bevaret.

Både på skolen – hvor der skiftes mellem klasseundervisning og praktiske cases – og i vekselvirkningen mellem skoleperioder og praktik "ude i virkeligheden"

- Langt de fleste af os er praktikere. Vi skal have tingene i hænderne og opleve dem i praksis, før teorien rigtig bundfælder sig, understreger de.

De tilføjer, at man som ambulanceleder kommer ud til så mange vidt forskellige situationer og udfordringer, at evnen til at kunne skræddersy hurtige løsninger er helt afgørende.

Nye kursusforløb på trapperne

I kølvandet på den nye ambulancebehandleruddannelse vil skolen i Esbjerg udbyde en række nye kursusforløb for ansatte i ambulance-tjenesten.

Der er tale om AMU-kurser inden for bl.a. anatomi, psykiatri, traumatologi etc.

Kurserne, som i øjeblikket afventer godkendelse i ministeriet, udgør 15 AMU-mål, som kan kombineres til i alt otte dages kursus. Har man interesse for kurserne, som ventes at blive godkendt af Kompetencefonden, kan man følge med på rescuecenter.dk

Undervisere på overarbejde

Faglærer Kim Nansen Skøtt, læge Finn Quebec Madsen og deres kolleger i Esbjerg og Hillerød har haft rygende travlt med at udforme den nye behandleruddannelse

Det er et kæmpe arbejde at skruer en ny og udvidet uddannelse sammen. Det kan de 11 fastansatte, cirka lige så mange faste timelærere og den lægefaglige konsulent hos Rybners i Esbjerg samt kollegerne i Hillerød skrive under på.

- At få beskrivelserne til at hænge sammen har nok været det største arbejde. De skal være så præcise og forståelige, at alle kan undervise ud fra dem. Det dur ikke med indforståede oplysninger eller forkortelser, man kun selv forstår, konstaterer faglærer Kim Nansen Skøtt.

Lægefaglig konsulent Finn Quebec Madsen tilføjer:

- Der har været mange bolde i luften – hvad skal eleverne undervises i, hvad skal de kunne, hvilke cases skal vi have og så videre, siger han.

Ifølge afdelingsleder Grethe Gad har alle ydet en ekstraordinær indsats for at komme i mål. Alle medarbejdere er således blevet fagligt opkvalificeret, og der laves i øvrigt også en helt ny ansøgningsrunde for kommende censorer.





Kan tænke ud af boksen

Ifølge de to undervisere er eleverne meget fokuserede på, hvad skolen forventer af dem. Det er sådan set forståeligt, når nu vilkårene er ændret, og der ER jo også tests og eksaminer at forholde sig til. Men når den nye uddannelse lige har bundfældet sig, så håber faglæreren og lægen, at fokus rettes mod "Hvad er det, vi skal kunne ude i virkeligheden", mere end hvad skolen har af forventninger.

- Det højere niveau skal gøre, at de kan tænke ud af boksen, handle selvstændigt og ræsonnere sig frem til den rette løsning, også i vanskelige situationer, betonere de.

- Den større indsigt kan også hjælpe til at kende sine begrænsninger. Hvis man står med en traumepatient med en blødende milt, så skal der ikke bruges tid på skadestedet – så er det bare afsted, understreger Finn Quebec Madsen.

"Det plejer vi ikke at gøre"

Ifølge Kim Nansen Skøtt har eleverne nogle fantastiske ildsjæle som elevansvarlige på hjemstationerne. Det er også nødvendigt, for elevernes øgede kompetencer vil naturligt stille større krav til kollegerne. Faktisk kan eleverne i den sidste del af uddannelsen være andenmand på ambulancen, og dét øgede ansvar bør drøftes og forberedes, mener han.

- Der kan måske også opstå nogle små "kampe", for de unge får nogle kompetencer, der ikke er undervist i før. For eksempel har vi udviklet eget traumatologi-koncept, som erstatter PHTLS og ITLS i uddannelsen.

Så de kan komme hjem og møde kolleger, der siger "dét plejer vi ikke at gøre". Der er det vigtigt, at vi over de nye principper i praksis, så eleverne VED, at de holder vand, og kan holde på deres, fastslår Finn Quebec Madsen.

Kvalitetsstempel

Begge understreger de, at de med den nye behandleruddannelse er inde på et helt nyt territorium, og at der de kommende år naturligvis vil komme en del justeringer og tilretninger.

Men den nye uddannelse har allerede fået det kvalitetsstempel, at den stiger fra kvalifikationsramme fire til fem, samt at man kan opnå autorisation med eksamensbeviset i hånden.



Fakta

Alle kommende ambulanceelever bliver ambulancebehandlere efter den nye uddannelse.

Det er erhvervsskolerne i Esbjerg og Hillerød, som varetager uddannelsen

Senest i 2029 skal landets 400-500 ambulanceassistenter også have den nye behandleruddannelse i form af en merituddannelse.

Længden på merituddannelsen afhænger af, hvor "frisk" svendebrevet som ambulanceassistent er

Skæringspunktet er således:

De hold, der var længere end tredje skoleperiode ved årsskiftet 2018/2019, færdiggør uddannelsen efter den "gamle" ordning og må senere tage merit-uddannelse som behandlere

Det første merithold har svendeprovve i november 2019

I Esbjerg starter i 2019 tre ordinære hold og tre merithold
I Hillerød starter i 2019 tre ordinære hold og to merithold

Læs meget mere om den nye uddannelse på
www.ambulancebehandler.nu



Politibetjent Jane Winther-Clausen (th) var en af dem, der kom Svend Erik og Marianne Kiilerich til undsætning.

Svend Erik **holdt fast i livet** med en stærk kæde

Hele systemet rullede sig ud i fuld længde, da tidligere redder Svend Erik Kiilerich fik hjertestop

Når Svend Erik Kiilerich fra Aulum fylder 70 år den 14. juni, så er det på flere måder en helt særlig dag for den tidligere Holstebro-redder og hans familie.

Et hjertestop i april var nemlig meget tæt på at betyde, at han aldrig kom til at opleve den runde fødselsdag.

Heldigvis blev midtjyden fastholdt til livet af en stærk kæde af hjælpere,

som var effektive lige fra første til sidste led.

Det er i taknemmelighed over deres indsats, og med budskabet om, at det nytter at hjælpe, at han har valgt at fortælle sin historie til REDDEREN.

"Min mand har hjertestop!"

Det hele startede om morgenen den 12. april, hvor Svend Erik Kiilerichs vækkeur ringede lidt i seks. Han slog det fra som sædvanligt, men hans kone Marianne – som lå med ryggen til og læste – fik en fornemmelse af, at noget var galt.

Da den pensionerede sygeplejerske vendte sig om, var hun straks klar over, at der var tale om et hjertestop.

- Jeg gik i gang med hjertemassage og fik også ringet 112. Jeg sagde bare: "Min mand har hjertestop!"

Hirsevænget 13, Aulum!" Det fangede sygeplejersken på 112 heldigvis med det samme og begyndte ikke at spørge om en hel masse. Hun bad mig bare om at sætte telefonen på medhør. Det gjorde jeg, smed den på sengen og fortsatte hjertemassagen, fortæller Marianne Kiilerich, som havde kontakt med alarmcentralen hele vejen igennem forløbet.

Efter få minutter havde hun åndsnærværelse nok til at suse ned og låse døren op, så hjælpere kunne komme ind.

Sprang ind i bilen

En af disse hjælpere var politibetjent Jane Winther-Clausen, der bor 400-500 meter væk fra familien Kiilerich.

Den unge efterforsker hos politiet i Holstebro havde et halvt år tidligere tilmeldt sig TrygFondens Hjerteløber-

ordning, og nu var der for alvor bud efter hende for første gang:

- Jeg var tidligt oppe og bage boller, fordi børnehaven skulle komme på besøg. Pludselig lød der en alarm på mobiltelefonen, og det gik op for mig, at det var Hjerteløber-appen, husker Jane Winther-Clausen.

Hun lod boller være boller og sprang ind i bilen for at køre til det lokale fritidscenter for at hente en hjertestarter. Guidet af appen kørte hun så til Hirsevænget 13, hvor hun landede cirka otte minutter efter 112-opkaldet.

Fire Hjerteløbere på stedet

På det tidspunkt var en anden hjerteløber allerede i gang med at give hjertemassage til Sven Erik Kiilerich, og senere tog Jane Winther-Clausen over.

I alt kom hele fire hjerteløbere – medbringende i alt tre hjertestartere – til adressen. Ud over politibetjent Jane Winther-Clausen var det to sygeplejersker og en førstehjælpsinstruktør, så det var kompetente folk, som kom Marianne Kiilerich til undsætning.

- Det var godt at blive aflastet – jeg var temmelig udmattet efter de cirka syv minutters hjertemassage. De hjalp også med at få Sven Erik ned på gulvet, så der var et bedre underlag for hjertemassagen, og en hjælp med at løbe ud og vise vej for Falck. Men også bare det, at der VAR nogen, så jeg ikke

stod alene – de tog sig rigtig godt af mig, fortæller en bevæget Marianne Kiilerich.

Kavaleriet ankom

Efter lidt bøvln med at få låget af hjertestarteren fik Jane Winther-Clausen placeret elektroderne på Svend Erik Kiilerichs bryst, og der blev afgivet stød næsten med det samme. Kort efter blev der stødt igen.

Få minutter senere ankom kavaleriet i form af ambulancen og lægebilen fra Holstebro – samt lægehelikopteren, som landede på en eng i nærheden.

Ambulancefolkene konstaterede hurtigt, at blandt andre Jane Winther-Clausen var okay med situationen og parat til at fortsætte med at hjælpe. Hun barberede blandt andet patientens bryst, så elektroderne fra ambulancens defibrillator kunne sidde optimalt – og hun fortsatte med hjertemassage, så de kunne koncentrere sig om at indgive medicin med videre.

"Tommel op" gav håb

- Jeg kiggede godt nok en ekstra gang, da de begyndte at skruer noget ind i Svend Eriks overarm med en skruemaskine, siger Jane Winther-Clausen med et smil.

Årsagen var, at ambulancefolkene anlagde en såkaldt intraossøs adgang (i knoglen, red.) til medicin etc., fordi

det kneb med at skabe adgang på anden vis i dette tilfælde.

Også fra ambulancens defibrillator blev der afgivet et stød, og på et tidspunkt herefter fik Marianne Kiilerich et tegn, som gav hende håb midt i fortvivelsen, nemlig en "Tommel op" fra en af ambulancefolkene – som tegn på, at der var gang i hjertet igen.

Kort debriefing

Svend Erik Kiilerich blev intuberet, lagt i koma og generelt klargjort til helikopterturen til Skejby i Aarhus.

Mens helikopteren var undervejs, var der tid til en kort debriefing, som også Jane Winther-Clausen var meget glad for at være en del af.

Samtidig forklarede ambulancelægen til Marianne Kiilerich, hvad det videre forløb ville blive på Skejby; blandt andet at hendes mand i første omgang skulle forblive i koma i en respirator. Mens de stod der, fik de melding om, at helikopteren var landet i Skejby.

Godt nyt fra Skejby

Næsten to døgn senere fik Marianne Kiilerich et opkald fra Skejby. Hun var naturligvis ængstelig for, om manden havde taget alvorligt skade af hjertestoppet. Men det var godt nyt:

- De fortalte, at Svend Erik var kommet ud af respiratoren – at han sad op, og at han spurgte efter mig, siger hun



RL's Jan Heine Lauvring (th) er taknemmelig for, at hans gode ven og tidligere kollega Svend Erik Kiilerich stadig er iblandt os.

stille og knuger ægtefællens hånd. De er naturligt nok begge meget berørt over at oprulle det dramatiske forløb igen.

"Taler han altid så meget?"

Humoren har de dog absolut også i behold:

- Man kan godt risikere at ændre lidt personlighed efter et hjertestop. Så da jeg kom over på Skejby, blev jeg lige trukket til side og spurgte: "Taler din mand altid så meget?" De var lidt bekymrede for, om det var en følge af hele balladen. Men jeg kunne berolige dem med, at ja, han taler altid meget, siger Marianne Kiilerich kærligt om manden, som blandt kolleger hos Falck var kendt som "Talerich", netop på grund af ordstrømmene.

Fire brækkede ribben

Faktisk er Svend Erik Kiilerich sluppet uden mén. Han har fået indopereret en ICD – en slags avanceret pacemaker – og intet taler for, at han skal opleve samme tur en gang til.

- Jo, og så havde jeg fire brækkede ribben efter hjertemassagen. Men jeg har også brækket ribben på andre i

min tid som ambulancemand, så det er fair nok, griner han.

Hvordan det var gået, hvis ikke hustruen straks havde påbegyndt hjertemassage, eller hvis hjerteløberne eller helikopteren ikke var kommet – det er umuligt at sige. Men faktum er, at tiden er utrolig kostbar ved hjertestop, og at systemet – den samlede pakke – virkede med stor succes i Svend Erik Kiilerichs tilfælde.

Dejligt at gøre en forskel

Han og hustruen har i øvrigt været rundt med blomster til de Hjerteløbere, som kom til undsætning den 12. april.

- Vi er så taknemmelige for, hvad de har gjort – og vi håber, at vores oplevelse kan inspirere endnu flere til at tage en tårn som hjerteløbere i deres lokalsamfund, siger de.

For Jane Winther-Clausen var det også velgørende at få en "afslutning" på oplevelsen.

- Det var fantastisk at gense Svend Erik i så god behold – og vide, at man virkelig har været med til at gøre en afgørende forskel for andre, påpeger Jane Winther-Clausen.

Hun tilføjer, at hun også fra Hjerteløberne har fået en rigtig god opfølgning på den dramatiske indsats, blandt andet med tilbud om psykologsamtale, hvis der skulle opstå behov for det.

To nye hjertestartere i Aulum

Det er ikke hver dag, at lægehelikopteren lander i Aulum, og der er ingen tvivl om, at Svend Erik Kiilerichs historie har givet genlyd og gjort indtryk i lokalsamfundet.

Måske gav den også et ekstra rygstød til Hjerteforeningens Landsuddeling søndag den 28. april, som der i forvejen var flot opbakning til. Her kunne lokale grupperinger få ophængt en hjertestarter med varmeskab, hvis man kunne besætte 15 indsamlingsruter. I Aulum var tilslutningen så massiv, at det blev til hele to hjertestartere!

Så nu er der basis for, at endnu flere i den lille midtjyske by kan snyde døden og opleve mange flere fødselsdage – lige som Svend Erik Kiilerich...

Man kan læse mere om Hjerteløberordningen på www.trygfonden.dk

WWW.AP-SERVICES.DK

AP SERVICES LINJE
PRODUKT

COST/EFFECTIVE KVALITETS PRODUKTER
TIL DET PRÆ-HOSPITALE MILJØ

SELVKLÆBENDE FORBINDING

AP SERVICES SPLINT

RULLET/Z-FOLDET GAZE

FOLIE TÆPPE

SIKRING TIL SAKS

APservices
GLOBAL FIRST AID



Din mening tæller

Reddernes Udviklingssekretariat er i gang med at udarbejde en ny politisk strategi, som skal udstikke retningen for sekretariatets politiske arbejde de næste år.

Reddernes Udviklingssekretariat har de sidste ti år spillet en vigtig rolle i redderfagernes udvikling og har blandt andet fået sat et stort aftryk på uddannelsen af den nye erhvervsuddannelse til ambulancebehandler og været stærkt medvirkende til, at der er blevet indført autorisation for ambulancebehandlere og for paramedicinere.

Hvad mener du, at Reddernes Udviklingssekretariat skal fokusere på i fremtiden? Hvad er de største udfordringer for ambulance, sygetransport, brand og autohjælp? Og hvor er der de største muligheder for at skabe en positiv forandring for jeres arbejdsliv?

Reddernes udviklingssekretariat har haft et stort fokus på uddannelsespolitik, men efter at der er kommet en ny ambulancebehandleruddannelse, der er kommet en autorisation, er det

så tid til at sætte fokus på en bredere kvalitetsdagsorden? Det kunne være kvalitet i den præhospital indsats, i beredskabet, i udbud og i arbejdslivet. Så skal vi sætte fokus på grunduddannelse, efter- og videreuddannelse, arbejdsmiljø, kvalitet eller noget helt andet?

Reddernes Udviklingssekretariat skal samarbejde med jer om udvikling af faget, så hvad vil du gerne involveres i, og hvad skal der til, for at du vil engagere dig i vores arbejde? Hvad vil du gerne vide om Reddernes Udviklingssekretariats arbejde, og hvad vil du gerne vide noget om? Hvordan vil du gerne have din viden? Skal det eksempelvis være gennem nyhedsbreve, sociale medier, hjemmeside, faglige temadage?

Reddernes Udviklingssekretariat vil spørge ind til disse emner i en kommende medlemsundersøgelse, som vi forventer at sende ud efter sommerferien, men vi vil altid gerne høre fra dig, hvis du har spørgsmål, kommentarer eller ideer.

RUS holder desuden spørgetime i Kolding tirsdag den 3. september kl. 10. Sæt allerede nu kryds i kalenderen nu. Vi melder en adresse ud i august.

Kontakt

Nina Bach Ludvigsen
nina.ludvigsen@3f.dk
88 92 03 22



Kontakt:



Nina Bach Ludvigsen
Sundhedspolitisk
seniorkonsulent

nina.ludvigsen@3f.dk
mobil 88 92 03 22



Præsentation af

**Prototype på 12 tons
MAN blev vist i Farum,
Hvidovre, Næstved,
Ringsted og Taastrup
– kommende grillvogn
præsenteres i Vest-
danmark**

I slutningen af maj var fællestillidsrepræsentanterne Allan Kaadtman og Frank Laugesen samt arbejds miljørepræsentant Tommy Johansen på "Roadshow" i Øst.

Formålet var at vise prototypen på den nye 12 tons MAN-ladvogn, som bliver en del af grundstammen i den kommende vognpark.





ny ladvogn

Samtidig med præsentationen blev der drøftet og indsamlet ønsker og input til de kommende overenskomstforhandlinger.

Positive tilbagemeldinger

- Det har helt overvejende været positive tilbagemeldinger, vi har fået på den nye ladvogn. Det er klart, at nogle ønsker tingene gjort på én måde, og andre på en anden måde. Men hvis det havde været helt tovtligt, så havde vi fået det at vide, det er jeg ikke i tvivl om, siger Frank Laugesen med et smil.

Han understreger, at der er tale om en "førsteudgave"/prototype, og at nogle af de bemærkninger/forslag, kollegerne har haft, vil blive indarbejdet.

Godt med MAN

På st. Ringsted var der også overvejen- de venlige ord om det nye køretøj.

På minussiden blev det blandt andet nævnt, at der ikke er oliefyr, og at der ikke er luftaffjedring på forakslen. Og det lyse indtræk fik heller ikke tommel op i Ringsted.

Men valget af MAN blev applau- det som et kvalitetsvalg, og der var blandt andet også plusser til det lange lad, lav indstigningshøjde, behageligt sæde, godt overblik etc.

- Jeg tror, den vil falde i god jord. Det bliver et godt arbejdsredskab, lød vurderingen blandt andet.

70 køretøjer i år

I øvrigt er første udgave af den nye grillvogn også på trapperne, og den vil som det første blive præsenteret i det vestdanske, fortæller Frank Laugesen.

Det forventes, at 70 af de kom- mende 138 nye køretøjer bliver leveret i løbet af 2019.



Ved en ceremoni mandag den 3. juni blev navnet på redder Mogens Jørgensen, som mistede livet under arbejde på Vestmotorvejen i december sidste år, føjet til Mindetavlen på station Hvidovre. (Foto: Tommy Johansen).

God Sommer!

Redderen ønsker læsere og annoncører en rigtig god sommer.
Vi vender tilbage igen medio august.

Med venlig sommerhilsen

Redaktionen

Redderen



God ferie!