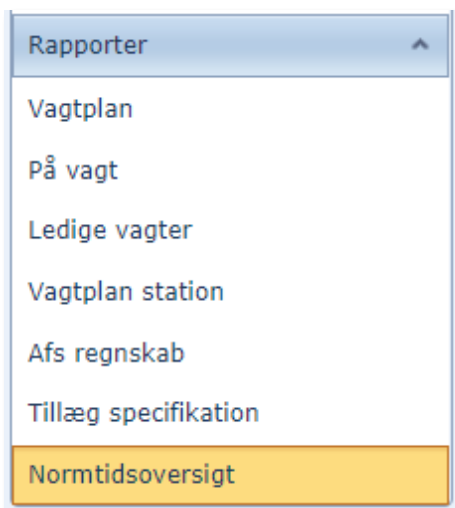


# NYHEDSBREV – MAJ 2019

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

## VPU – Maj

Der har været afholdt VPU i fredags d. 24.5, hvor vi har drøftet en lang række emner. Af ting med særlig væsentlighed kan nævnes en ny og forbedret normtidsoversigt, som forhåbentlig vil øge gennemsigtigheden. Vi har igennem noget tid haft et ønske om en form for "banksaldo" hvor man kan se alle de vagter og kursusdage, som tæller med ind i årsnormen. Dette er nu lavet på side 2 og frem, når normtidsoversigten åbnes.



Desuden ændres der nu i aftalen omkring døgnvagter og kursusaftvikling. Hidtil har det været sådan, at der blev brugt 2 fleksvagter på kursus, og overskydende timer udover kursets reelle værdi blev trukket i afspadsering. Dette har skabt følelsen af at den enkelte skulle "betale" timer for at gå på kursus. For at undgå denne misforståelse bliver det fremover sådan, at der lægges 2 vagter á 10 timer ind, svarende til de 20 timers kursus. Dette efterlader så bare lidt flere flekstimer som enten skal vagtafvikles eller afspadseres via driftcenter.

Der har været gennemgang af døgnvagtdata, hvor det ligger ganske fornuftigt rundt på de enkelte beredskaber. Jeg er i overvejelse om at rundsende en samlet oversigt for at se fordelingen af beredskabernes anvendte minutter. Ift. overskridelse af 13 timers produktion, ligger det rigtig fornuftigt i Responce – og derfor er min fornemmelse at der er en fornuftig beskyttelse af døgnvagterne og et godt træk. Enkelte beredskaber er dalet lidt i produktion, hvorfor man kunne argumentere for en nedjustering fra DV12 til DV11. Dette er der dog enighed om i VPU ikke sker. Derfor er der for nuværende ikke ændringer i de enkelte beredskabers DV-typer i syd.

## Promeba-båren

Der er nu endelig sket et lille skub i den rigtige retning, ift. implementeringen af el-båre i andre ambulancer. Der er ingen tvivl om, at det arbejde der har været sket i regi af arbejdsmiljørepræsentanterne endelig bærer lidt frugt nu. Jeg har selv haft et par vagter i Fredericia, og dermed også fornøjelsen af at afprøve den nye bære. Jeg synes grundlæggende at det er en glimrende bære, der har sine fordele og ulemper – sådan vil det nok altid være. Jeg håber meget, at vi alle tager del i at levere tilbagemeldinger til arbejdsmiljørepræsentanterne, ift. den daglige brug. Eks. kan jeg allerede nu se, at der er lidt udfordringer med at medtage LP15, da der ikke er en bakke under hovedenden.

Vi skal være ekstremt opmærksomme på, at alle der bemander ambulancen med el-båren, også har modtaget sidemandsoplæring heri. Selvom den er ret nem at betjene, så skal vi selvfølgelig ikke ud i en situation, hvor der er 2 kolleger som anvender båren, uden at være oplært heri.



## OK20

I sidste uge mødtes landets fællestillidsfolk for at drøfte og samle de mange indsendte overenskomstønsker i temaer. Dette var en ekstrem svær øvelse, fordi der er en del ønsker der også går lidt i mod hinanden, eller som ikke nødvendigvis passer ind i både Falck og Responce OK. Hos Reddernes Landsklub sker der nu en beskrivelse af de overordnede temaer som er fundet. Det drejer sig særligt omkring forudseenhed i sin arbejdsplan og en erkendelse af at fritiden er vigtig. Derudover er der kommet mange ønsker ind omkring kursusaftvikling. Det er svært at være alt for konkret i et nyhedsbrev, men jeg håber meget vi i efteråret vil lykkes med at få sat en fælles dagsorden omkring de fremtidige forhandlinger.

# NYHEDSBREV – MAJ 2019

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

## Møde med Jakob Riis

I slutningen af april, havde Jakob Riis inviteret bestyrelsen i Reddernes Landsklub og dermed alle fællestillidsrepræsentanter til et dialogmøde. Mødet blev afholdt i Falcks "nye" hovedkontor i Sydhavnen. Der blev snakket løst og fast omkring Falck, den økonomiske situation og meget andet. Det der fyldte mest, var uden tvivl snakken omkring daglig ledelse og forskelligheden af hvordan det opleves på landkortet. Nogle steder i landet er der stor tilfredshed med setuppet med operative ledere, mens der andre steder opleves lidt flere udfordringer.

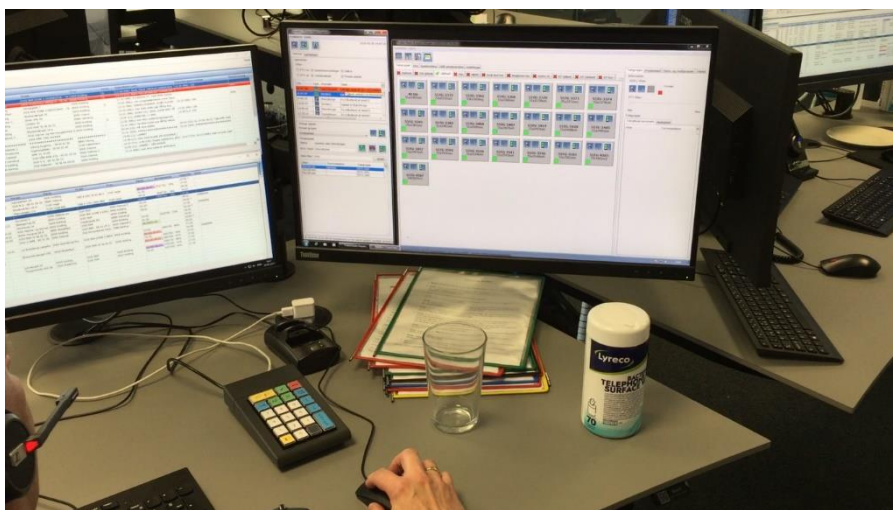


En af de ting vi har som brændende ønske er, at når man ansætter ledere i en virksomhed som Falck, så skal det sikres at de har den nødvendige uddannelse til at varetage funktionen som ledere. Har vedkomne ikke det, skal lederen uddannes. Man bliver ikke ledere, ved blot at få betegnelsen *leder*. Derfor er det afgørende at de daglige ledere også får værktøjerne til at kunne lede.

Jeg finder det meget positivt, at Jakob Riis tager initiativ til at mødes med Landsklubben, og i særdeleshed at der er en åben dialog omkring dagligdagen. Vi har alle en interesse i at Falck skal være den bedste arbejdsplads, men som vi også sagde, så bliver en arbejdsplads ikke den bedste, ved kun at sige den skal være det.

## AMK møde 20. maj

Mandag d. 20. maj blev der afholdt det faste dialogmøde med AMK. Af de punkter som var kommet ind fra jer kolleger, havde vi en god drøftelse omkring afsendelse af andre beredskaber til kørsel C og D, i de tilfælde hvor et afgående beredskab efterlades alene på stationen. Fra AMK-side er der et generelt fokus på at undgå overtid for afgående beredskaber, men der kan være C og D opgaver hvor det er nødvendigt at få turene kørt af eks. D/N beredskabet eller døgnvagten.



Vi fik en god snak omkring udskiftning af disponeringssystemet. Det forventes at dette skifte vil ske den 22. september. Det er i forbindelse med dette skifte, at vi fremover skal kunne se andre afsendte enheder på dataskærmen i førerkabinen. Dermed bliver "kampen" om ambulancelederfunktionen formentlig mere overskuelig i fremtiden.

Herudover snakkede vi omkring muligheden for flere sted-, virksomheds- eller institutionsnavne på meldingerne ved kørsel 1 og 2. Dette for at øge muligheden for lettere at finde eks. fabrikker, butikker eller lignende. AMK oplyste, at der er 1-1-2 og politiets vagtcentral, som har opgaven med at stedfæste hvor opgaven er, og dermed også deres opgave at få sat et stednavn på. Det er derfor det nogle gange sker, og andre gange ikke sker. Leder af de sundhedsfaglige visitatorer vil dog tage med til dem, at de meget gerne må øge opmærksomheden på at få det skrevet i meldingen hvis informationen tilgår dem, at det eks. er ved virksomhed X eller butik Y.

Jeg synes der er et generelt godt samarbejde med AMK, hvilket jeg kunne ønske blev udbredt til andre steder i landet. Både vi og de har stor gavn af møderne. Særligt omkring det netop igangværende projekt med test af nødkald, har der været stor læring alle steder. Jeg er glad for at vi har de der dialogmøder, hvor vi lidt mere uformelt kan drøfte dagligdag og drift. Næste møde med AMK er berammet til december måned. Der blev optaget lidt videomateriale af netop nødkaldsproceduren, med henblik på at få lavet en videosekvens omkring hvad der sker hos disponenten når der trykkes nød.

# NYHEDSBREV – MAJ 2019

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

## SU-møde 2. kvartal

Der er aftalt SU møde for 2. kvartal d. 6. juni. Her sætter vi for alvor skub i arbejdet omkring projekt nye ambulancer. Det er min forhåbning at, vi kan lave en eller to workshop dage, hvor alle der har interesse kan komme og brainstorme på nye ønsker og muligheder på fremtidens køretøjer.

Dernæst bør der nedsættes en lille gruppe af kolleger og arbejdsmiljørepræsentanter, der sammen med ledelsen kan forsætte arbejdet omkring køretøjer.

Skulle du sidde med et punkt som ønskes behandlet på SU, så indlever det meget gerne til din lokale tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.



## Nyt DN-projekt

Som de fleste af jer jo nok er bekendt med, er der gang i arbejdet for at forbedre den effektive DN vagtform. Da der i starten af året kom en del opsigelser fra særligt effektive, var ønsket fra flere, at den effektive vagt skulle gøres mere attraktiv. Det var ikke en fornuftig mulighed at omlægge nogle af beredskaberne til døgnvagt, så dermed mener jeg helt klart at det nye forslag her er en god løsning.

I al sin enkelthed går det jo lidt ud på at på at pauserne finansieres fuldt ud, og at det man i dag tjener ind via ikke-afholdte og afbrudte pauser omsættes til mere frihed. Det vil selvfølgelig betyde at den der 1:1 afregning af en afbrudt pause lidt forsvinder, men omvendt er der væsentligt flere fridage i det nye setup, end det er tilfældet i dag. Samtidig skal der tilføres 2 ekstra kolleger pr beredskab, hvilket jeg også ser positivt på.



Jeg håber det tages godt imod ude på stationerne, og at man på den enkelte station kan blive enige om ønske til vagtrul mm.

*Folketingsvalget er lige på trapperne, og jeg håber de af jer som er på vagt den 5. juni har fået brevstemt. Det er naturligvis også et vigtigt valg i forhold til sundhedsreform og udspil heraf. For tid tilbage havde jeg et stort ønske omkring at regionerne bare skulle nedlægges – men den del er nok skiftet lidt, i takt med udviklingen her i Region Syddanmark. Jeg synes der er kommet et godt samarbejde og et fornuftigt politisk niveau og bevågenhed om netop præhospitalet's vigtige rolle.*

*På vegne af tillidsrepræsentanterne.*

*De bedste hilsner*

Stefan Fyhn

Fællestillidsrepræsentant – Responce Region Syddanmark