

Redderen

Nr. 3 › April 2017 › 40. årgang



Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktion:

Redaktør og Fællestillidsmand

Morten Andersen

Ringstedgade 128

4700 Næstved

Mobil: 20 76 17 22

E-mail: moa@falck.dk

Journalist:

Flemming Frederiksen Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

www.peoffset.dk

Annoncesalg: Winnie Vagtborg,

wv@peoffset.dk, tlf: 76 95 17 17

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af reddere, brandmænd, ledere og andre medarbejdere i Falck koncernen, AMU-centre, tekniske skoler, hospitaler og politikere samt beredskabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på redder.dk er copyright Reddernes Landsklub og må kun anvendes ud over privat øjemed med tilfaldelse fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



Reddernes Landsklub



REDDERNES LANDSKLUBS KANDIDATER VED
MEDARBEJDERVALGET I FALCK DANMARK A/S

Bestyrelseskandidat:

Side 6

Husk at stemme

Stem ved medarbejder-
valget til Falck Danmark
A/S - lad reddernes
stemme blive hørt!



Side 8

En barsk omgang

Tidligere Odense-redder
Karsten Brunebjerg fik
hjælp fra RL's konsulent
til at tackle følgerne
af en invaliderende
udbrændthed



Side 11

Fokus på Bolivia

Jarl Udsen har under-
søgt mulighederne for,
at RAV kan indlede et
uddannelsesprojekt
i Bolivia til fordel for
brand- og ambulance-
kolleger dér

Stem ved medarbejdervalget i Falck Danmark A/S!	4
"Det er værdifuldt for en bestyrelse at have medarbejderrepræsentanter"	5
GUIDE: Sådan stemmer du elektronisk	6
Reddernes Landsklubs kandidater ved medarbejdervalget i Falck Danmark A/S	7
Det kræver overskud at være udbrændt.	8
Rejsen til Bolivia	11
En redders forsikringer	14
RL's Studierejselegat 2017.	16
Årsmøde 2017	18
Stemmer fra debatten	26
RUS Nyhedsbrev: Politisk påvirkning gennem enkle budskaber	27



Reform ønskes

Som vi kan berette om inde i bladet, er det uværdigt, hvad fynske Karsten Brunebjerg er blevet udsat for i kølvandet på en diagnose som udbrændt i svær grad. Det er en lidelse, der har virket både mentalt og fysisk invaliderende for den tidligere Odense-redder.

Ikke desto mindre er han i det såkaldte ressourceforløb blevet jaget rundt i diverse praktikophold. Mest absurd var det, da han skulle gå til håndte for en kirkegraver – en halv time om ugen! – for at se, om der dog ikke var lidt restarbejdsevne at hive ud af manden.

Eksemplet er desværre ikke enestående, siger RL's konsulent på området. Ressourceforløbs-modellen har mindst to store svagheder: Dels at man i nogle tilfælde, som med Karsten Brunebjerg, pisker på folk, som er færdige. De bliver blot endnu mere syge af den usikkerhed, de oplever. Dels at man stjæler folks egne forsikringsmidler ved at modregne offentlig hjælp krone for krone. Det er ikke i orden.

Vi forstår godt, man ikke kan uddele førtidspensioner med rund hånd. Men der må fra politisk hold findes en anden vej, hvor man kigger mere på det individuelle menneske. Og ikke straffer dem, der har været så fornuftige at forsikre sig mod, hvis uheldet er ude.

Reddere som Karsten Brunebjerg har i tre-fire årtier slidt for at hjælpe andre – så må de også have krav på ordentlig hjælp fra samfundet, når de ryger ud i tovene.

Information om debatforum

De forskellige debatfora under RedderNet var for år tilbage meget aktive digitale mødesteder med frodige debatter, udveksling af viden etc.

Tiderne har dog ændret sig, og eksempelvis sociale medier har i høj grad overtaget scenen.

Aktiviteten på de forskellige debatfora er derfor i dag yderst beskeden og står slet ikke i forhold til de ressourcer, det koster at holde dem kørende.

Derfor er RedderNet under afvikling som debatforum, og de sidste fora vil blive slettet pr. 1. juni 2017.

Herefter vil man på RedderNet "kun" have adgang til følgende (kræver log-in):

- De seneste tre numre af bladet REDDEREN
- RL-Nyhedsbreve
- Søgning i RL-medlemskartotek
- Ændring af medlemmers postadresse
- Adgang til Faglige Link
- Blanketter

Udlængsel...

Har du lyst til at gøre en forskel i udlandet – så bliv medlem af RAV nu.



Lad reddernes stemme blive hørt Stem ved medarbejde i Falck Danmark A/S!

Så er det nu, der skal stemmes til medarbejdervalget i Falck Danmark A/S. Og det er et meget vigtigt valg, da redderne som gruppe er under meget stærkt pres fra de øvrige personalegrupper i Falck Danmark A/S. Det er derfor nødvendigt, at vi som reddere står sammen og stemmer på Reddernes Landsklubs kandidater for på den måde at sikre, at reddernes stemme fortsat bliver hørt i Falck Danmark A/S' bestyrelse.

Af RL Sekretær Pernille Lykke Kristiansen, medlem af valgudvalget i Falck Danmark A/S

Som vi skrev i sidste nummer af Redderen, skal der ved dette valg vælges to medarbejderrepræsentanter og to suppleanter mod tidligere tre af hver. Reddernes Landsklub har valgt kun at opstille en enkelt bestyrelseskandidat, nemlig vores formand Henrik Villsen Andersen, som også er nuværende medarbejdervalgt bestyrelsesmed-

lem i Falck Danmark A/S. Kun ved at koncentrere reddernes stemmer på én kandidat kan vi nemlig sikre, at vi får stemmer nok til at få en redderrepræsentant i bestyrelsen. Ikke mindst med tanke på de andre medarbejdergrupper i Falck Danmark A/S, som også har stemmeret ved dette valg. Dertil opstiller vi to bestyrelsessuppleantkandidater ved valget, nemlig fællestillidsrepræsentant i Region Nord Jacob Guldberg og fællestillidsrepræsentant i Region Sjælland og RL-næstformand Morten Andersen.

Som en klog mand en gang har sagt, har hverken redderne som gruppe eller den enkelte redder selv noget ud af at sidde som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem, medmindre vedkommende er en del af det faglige system og dermed kan bruge pladsen og sin opnåede viden til konkrete tiltag til kollegernes bedste. Man skal nemlig huske på, at der er total tavshedspligt fra bestyrelsesmøderne. Men det forhindrer jo ikke et medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i at agere ud fra sin viden, og det er på den baggrund, at Reddernes Landsklub peger på vores formand som bestyrelseskandidat. Samtidig er det måske værd at bemærke, at hvervet som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Falck Danmark A/S i modsætning til tidligere fremover vil være ulønnet.

Selve valget vil ligesom sidste valg for fire år siden foregå elektronisk, dvs. via PC, smartphone eller tablet. Den 4. april 2017, hvor valget starter, vil Falck udsende officiel information omkring valget og lister over alle de opstillede kandidater til hver enkelt medarbejder i Falck Danmark A/S i disse e-bokse. Så husk at tjekke e-boks

Medarbejdervalg i Falck A/S

Reddernes Landsklub opstiller følgende bestyrelseskandidater til det indirekte valg i Falck A/S, hvor der således ikke skal stemmes: Konstitueret formand og fællestillidsrepræsentant i Region Hovedstaden/CF Henrik Villsen Andersen og fællestillidsrepræsentant i Region Nord Jacob Guldberg. Som bestyrelsessuppleantkandidater opstiller vi næstformand og fællestillidsrepræsentant i Region Sjælland Morten Andersen, fællestillidsrepræsentant i Responce Syd Stefan Fyhn Gregersen og fællestillidsrepræsentant i Region Hovedstaden/3F Karsten Bendix Jakobsen.



e hørt: rvalget

den 4. april 2017 eller snarest derefter! Der vil andetsteds i dette blad være en guide med illustrationer til selve den elektroniske stemmeafgivning. Her skal blot understreges, at hvis teknikken driller, er der hjælp at hente. Hjælp hinanden, eller ring til RL Sekretær Pernille Lykke Kristiansen, som står klar til at guide hver enkelt personligt igennem stemmeprocessen. Pernilles mobilnr. er 4028 3201.

Det kan ikke understreges nok, hvor vigtigt det er, at vi alle sammen afgiver vores stemme – også selvom det må synes lidt bøvet at skulle stemme elektronisk – hvis redderne også fremover skal have sæde i Falck Danmark A/S' bestyrelse. Så husk at stemme inden den 25. april 2017 kl. 12.00, hvor den elektroniske stemmeboks lukker!!

Lad reddernes stemme blive hørt, og stem på Reddernes Landsklubs kandidater!



”Det er værdifuldt for en bestyrelse at have medarbejderrepræsentanter”

”Når vi har reglerne om medarbejderrepræsentation i Danmark, så bør de bruges konstruktivt, og det er også tilfældet i Falck. Jeg synes, det er værdifuldt i en bestyrelse at have medarbejderrepræsentanter. De bringer nogle gode input ind i arbejdet, og især på to områder mener jeg, de kan give et særligt perspektiv på tingene.

For det første kan de belyse emner eller problemstillinger fra en anden vinkel, end vi andre måske anlægger. Vi der er eksterne bestyrelsesmedlemmer har jo ikke vores daglige gang i virksomheden, og der kan perspektivet fra ”den daglige drift” være meget velkomment og brugbart.

For det andet kan medarbejdervalgte give en god feedback omkring kom-

munikation. De tiltag og tanker, vi har i bestyrelsen, når de ud i alle led? Og hvis der sker noget væsentligt i virksomheden, hvordan får vi så bredt budskaberne ud? Der kan de bidrage med solid rådgivning.

Så især på disse to fronter – men naturligvis også generelt – tilfører de medarbejdervalgte værdifulde, friske perspektiver, og jeg ser frem et godt samarbejde med de personer, som medarbejderne i Falck vælger at pege på”.

Søren Thorup Sørensen, bestyrelsesmedlem i Falck Danmark A/S og CEO i KIRKI A/S

GUIDE: Sådan stemmer du elektronisk

Den 4. april 2017 udsender Falck Danmark A/S via e-boks brev til alle deres ansatte med information om medarbejdervalget af bestyrelsesrepræsentanter foruden lister over henholdsvis bestyrelseskandidater og bestyrelsessuppleantkandidater. Ved samme lejlighed åbner afstemningen, og du har indtil den 25.

april 2017 kl. 12.00 til at afgive din stemme.

Når du vil afgive din stemme, skal du via computer, tablet eller smartphone gå ind på følgende hjemmeside:

<http://valg.falckdanmark.dk>. I det følgende vises skærbillederne, som de vil se

ud på en smartphone, men indholdet af hvert skærbillede er det samme, uanset om der er tale om smartphone, tablet eller computer.

Bemærk, at alle de kandidatnavne, som fremgår af skærbillederne, er 100% fiktive.

Skærbillede 1:

Her skal du indtaste den kode, der står i informationsbrevet, som Falck Danmark A/S har sendt til din e-boks. Koden er personlig og bruges udelukkende til at give adgang til systemet. Der er derfor ingen, som sidenhen kan se, om du har stemt, eller hvem du har stemt på. Tryk/klik på boksen markeret 'Kode', og når du således står inde i boksen, kan koden indtastes. Herefter trykker/klikker du på [Start].



Skærbillede 2:

Her starter selve stemmeafgivelsen. Først skal du stemme på det bestyrelsesmedlem, du foretrækker. Hver enkelte ansatte i Falck Danmark A/S har kun én stemme ved dette valg. Du skal starte med at markere boksen ud for den person, du vil stemme på, enten ved at trykke på den på smartphone/tablet eller klikke i den med musen, hvis du benytter en computer til stemmeafgivelsen. Derefter trykker/klikker du på [Afgiv stemme].



Skærbillede 3:

Så skal du stemme på den suppleant, du foretrækker. Igen har hver person kun én stemme ved dette valg. Når du ligesom på skærbillede 2 har markeret boksen ud for den person, du vil stemme på, afslutter du ved at trykke/klikke på [Afgiv stemme].



Skærbillede 4:

Nu er du næsten i mål. Du mangler blot at trykke/klikke på [Indsend] for at registrere dine stemmer på henholdsvis bestyrelsesmedlem og suppleant.



Skærbillede 5:

Dette er blot en bekræftelse af, at dine stemmer nu er registreret.

Hvis du har brug for hjælp...

Hvis du har brug for hjælp til at stemme, eller der undervejs i stemmeafgivelsen er noget, du er i tvivl om, er du meget velkommen til at ringe til RL Sekretær Pernille Lykke Kristiansen på mobil 4028 3201. Pernille står klar til at hjælpe dig sikkert igennem processen, så også din stemme kan blive hørt.

Reddernes Landsklub



REDDERNES LANDSKLUBS KANDIDATER VED MEDARBEJDERVALGET I FALCK DANMARK A/S

Bestyrelseskandidat:



Henrik Villsen Andersen

Konstitueret formand for Reddernes Landsklub
Fællestillidsrepræsentant for Region Hovedstaden/CF
Formand for RFK København
Nuværende medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i
Falck Danmark A/S og Falck A/S

Bestyrelsessuppleantkandidater:



Jacob Guldberg

Fællestillidsrepræsentant
i Region Nord



Morten Andersen

Næstformand for Reddernes Landsklub
Fællestillidsrepræsentant for Region Sjælland



Karsten Brunebjerg og hustruen Karna Larsen er taknemmelige for den hjælp, de har fået af RL's forsikrings- og pensionsekspert, Jan Heine Lauvring (midterst).

Det kræver overskud at være udbændt

Redder Karsten Brunebjerg fra Fyn var gennem et opslidende og til tider ydmygende forhindringsløb på vejen mod førtidspension. Hjælpen fra Reddernes Landsklub i skikkelse af Jan Heine Lauvring var uvurderlig

De første tegn på, at noget var galt med Karsten Brunebjerg, viste sig for fem-seks år siden.

Ambulancebehandleren fra Årslev på Midtfyn vågnede en søndag morgen og var helt fortvivlet og ked af det, uden nogen åbenlys grund.

Det kom en god kollega på vagt-centralen for øre, og hun opfordrede

Karsten Brunebjerg til at tage en snak med sine foresatte om det.

Det gjorde han, først i Svendborg (turen derned står stadig som i en tåge for redderen) og siden på Rugaardsvej i Odense, hvor han havde været tilknyttet siden 1979.

Set i bakspejlet burde der være grebet mere håndfast ind på dette tids-

punkt – så havde han måske undgået at vælte fuldstændig, mener 60-årige Karsten Brunebjerg, som ud over dette kun har rosende ord om Falcks håndtering af forløbet.

Husker øjnene

Hans tilstand blev efterhånden værre – hukommelsen begyndte at drille, lunten blev kortere, og han var ofte så træt, så han knapt kunne gå.

Nogle af de mest alvorlige ture på blandt andet lægebilen begyndte også at spøge, hvor han tidligere var helt afklaret med de mere dystre oplevelser på jobbet.

Blandt andet en personpåkørsel, hvor Karsten Brunebjerg finder en del af hovedet og en sko, gør et stort indtryk. En anden tur brænder sig også fast:

- Vi blev en tidlig morgen kaldt ud til en familie, hvor moderen midt i

trediverne har fået hjertestop. Lægen og jeg løber ind i det forkerte værelse, hvor de to børn er. Udtrykket i de pigers øjne kan jeg ikke rigtig få ud af hovedet, fortæller redderen.

For meget i posen

Han oplevede, at det blev sværere at passe sit arbejde.

- Jeg var normalt den, der som ældste mand gik forrest, men nu begyndte jeg at trække mig, husker Karsten Brunebjerg.

Han mener selv, der var for mange oplevelser i bagagen, for meget i posen. Det var det, kroppen forsøgte at gøre opmærksom på.

Men han ledte efter årsagerne til symptomerne i en helt anden retning – kunne det eksempelvis være en tumor i hjernen?

Bekymringerne blev forstærket af, at en håndfuld fynske kolleger var ramt af alvorlig sygdom i den tid.

Endelig afklaring

I foråret 2013 måtte hustruen Karna ringe 112 om natten, da Karsten Brunebjerg fik et voldsomt krampeanfald. Anfaldet betød, at kørekortet blev suspenderet i seks måneder, og det udløste naturligt nok endnu flere spekulationer omkring job, økonomi, fremtid, parforholdet etc. Nogle måneder senere fik redderen endnu et krampeanfald.

Han blev sygemeldt, men det var trods alt en lettelse, da en scanning og andre tests ikke viste tegn på den frygtede tumor eller andre somatiske sygdomme.

Fynboen havde også haft psykologsamtaler gennem Falck, men det var arbejdsmedicinsk klinik, som i december 2013 kunne stille den endelige diagnose: Udbrændthed i svær grad. En tilstand, der for Karsten Brunebjerg har været invaliderende med blandt andet hukommelsestab, kognitive problemer og hurtig udmattelse.

Med diagnosen måtte redderen modvilligt erkende, at en tilbagevenden til ambulancetjenesten var helt urealistisk. Han fratrådte Falck med udgangen af februar 2014, og nu begyndte en ny og barsk fase i "systemets" hænder.

Penge blev modregnet

I første omgang var økonomien på plads frem til juli 2014 takket være sygedagpenge og forsikringsudbetalinger fra Pension Danmark.

Men herefter kom Karsten Brunebjerg i et såkaldt ressourceforløb, som var indført året før som led i en reform af førtidspensionen.

Ydelsen i forløbet, der på papiret skal hjælpe ledige tilbage i job eller uddannelse, svarer til kontanthjælpen. Redderen havde ganske vist i årevist troligt betalt til den såkaldte Kaj Friberg-ordning i Danica for netop at være bedre sikret, hvis uheld eller sygdom ramte. Men både ydelsen fra Pension Danmark og forsikringspengene fra Kaj Friberg-ordningen blev modregnet krone for krone i ressourceforløbsydelsen.

Det er utilstadeligt

Den praksis vækker harme hos Jan Heine Lauvring, Reddernes Landsklubs konsulent på pensions- og forsikringsområdet.

- Karsten og andre i hans situation har jo netop betalt en præmie for at opnå en økonomisk sikkerhed, hvis uheldet er ude. Men de penge "stjæler" det offentlige, og derved skabes der usikkerhed og bekymringer og måske forværring i tilstanden for mennesker, som i forvejen er ude i tovene. Jeg synes, det er helt utilstadeligt, fastslår Jan Heine Lauvring.

Karsten Brunebjerg og hans kone, som arbejder deltids i køkkenet på et plejehjem, kan i høj grad bekræfte, at den økonomiske dimension udløste ekstra stress. Og det i en hverdag, som i forvejen var præget af frustrationer over sygdom og usikkerhed om fremtiden.

- Vi talte meget om det, og det fyldte rigtig meget – blandt andet om vi var nødt til at sælge huset? Før alt dette skete, havde vi en klar plan for, hvornår huset var betalt ud, hvornår vi skulle på pension etc. Vi havde også netop købt to nye biler, som vi så måtte sælge med store tab, beretter Karsten Brunebjerg.

Alle er blå

Ifølge Jan Heine Lauvring kan kommunerne have et incitament i at holde folk på den lave ressourceforløbsydelse, fordi den er billigere, og/eller for at presse dem videre i job eller uddannelse.

- Men blandt de mange sager, jeg har haft, har jeg ikke oplevet én eneste redder, som ikke med vold og magt gerne ville tilbage til jobbet, hvis det overhovedet var muligt, siger han.

Karsten Brunebjerg oplevede også en mistænkeliggørelse, som nærmest var indbygget i systemet.

- Kommunens folk har været søde og rare, der er ikke noget der. Men der er ikke rum til at se på det individuelle menneske – alle er blå, ingen er grønne. Da det her rehabiliteringsteam (tværfagligt team i kommunerne, som behandler sager om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, red.) skulle afgøre, hvad der skulle ske med mig, blev jeg sendt uden for døren. Jeg har aldrig oplevet noget så nedværdigende, siger Karsten Brunebjerg stille.

Praktik 30 min. om ugen

Det var dog ikke meget mindre ydmygende, da han blev sendt i et praktikforløb, hvor han skulle gå til hånd for graveren ved den lokale kirke – en halv time om ugen!

- Så langt er man altså parat til at gå for at teste, om der ikke er en smule restarbejdsevne tilbage i manden. Det er desværre ikke første gang, jeg hører om noget tilsvarende. Kommunerne prøver grænser af helt ud til det ekstreme, men jeg synes, det er en hån mod mennesker, som har knoklet i over 30 år med at hjælpe syge og tilskadekomne, siger Jan Heine Lauvring.

Ifølge Karsten Brunebjerg var graveren lige så forundret over "praktikken" som han selv, og begge kunne blot konstatere det allerede åbenlyse, nemlig at redderen desværre har udspillet sin rolle på arbejdsmarkedet.

Opslidende forløb

Den tidligere Odense-redders sag bekræfter det gamle mundheld om, at det kræver et godt helbred at være syg. Et ressourceforløb kan ifølge Jan Heine Lauvring vare op til fem år, endda med mulighed for forlængelse. Der kan ofte ske udskiftning af jobkonsulenten (der var fire eller fem forskellige ind over i Karsten Brunebjergs tilfælde), og de berørte borgere er på Herrens mark, hvis de ikke har dygtige bisiddere med til eksempelvis de såkaldte rundbordssamtaler.

- De kunne bilde mig alt ind, for jeg har ikke forstand på det, konstaterer redderen, som tilmed glemte det meste fra møderne på grund af sin beskadigede hukommelse.

Afgørende med hjælp

Hjælpen fra 3F-afdelingen var han ikke imponeret over, så han og hustruen besluttede – trods den økonomiske usikkerhed – at engagere en privat socialrådgiver.

Fakta om ressourceforløb

- Ressourceforløb blev introduceret sammen med reformen af førtidspension og fleksjob i 2013
- Målet med forløbene er, at få ledige i arbejde eller i gang med en uddannelse
- Kommunen sammensætter ressourceforløb, der skal passe til den enkelte ledige. Forløbene kan for eksempel bestå af mentorforløb, fysisk træning eller praktik i en virksomhed
- Som deltager i et ressourceforløb er man berettiget til en ydelse, der svarer til kontanthjælp
- I modsætning til bl.a. førtidspension modregnes penge fra forsikringsordninger som eksempelvis Kaj Friberg-ordningen i ressourceforløbsydelsen
- Evt. spørgsmål om emnet kan rettes til Jan Heine Lauvring på jhl@falck.dk

(Kilde: DR og Jan Heine Lauvring)

Da Jan Heine Lauvring så også kom ind i billedet for et par år siden, følte Karsten Brunebjerg, at der endelig var sekundanter i hans ringhjørne, som kunne matche "modstanderne".

- Det har været guld værd – både menneskeligt og rådgivningsmæssigt. Jan kender redderfaget og vores forsikrings- og pensionsordninger, og han er erfaren med den her slags sager.

Karna og jeg kan næsten ikke udtrykke, hvad det betyder, at én tager dig i hånden og siger "nu skal jeg hjælpe dig", lyder det fra Karsten Brunebjerg.

Få hjælp

RL-konsulenten rådede blandt andet parret til lige at slå koldt vand i blodet med hensyn til at sætte huset til salg. I stedet fik de en ordning med banken,

så de kunne holde skindet på næsen, indtil Karsten Brunebjerg endelig fik tilkendt førtidspension i juni sidste år.

Jan Heine Lauvrings opfordring til kolleger, som måtte komme i en lignende situation, er også at få så meget hjælp som muligt – og gerne TIDLIGT i processen.

De fleste 3F-afdelinger har dygtige socialrådgivere, som er vant til denne slags sager, og han træder også gerne selv til, hvis der er ønske om det.

Ok tilværelse

I dag har Karsten Brunebjerg en tålelig tilværelse. De kognitive og hukommelsesmæssige skader bliver ikke anderledes, men han har fået en hverdag til at fungere, og der er kommet ro på den økonomiske front.

– Jeg har sat mig for at lave to "husholdningsting" hver dag for at holde mig i gang, og jeg har accepteret min situation. Der er nogle fordomme omkring det med førtidspension, men jeg har fundet ud af, at verden ikke går under, fordi man er på førtidspension...



SIKKER TRANSPORT AF NYFØDTE

KangooFix sikrer, at transport af nyfødte kan ske med barnet og den nybagte moder i tæt forening, uden at der slækkes på sikkerheden. KangooFix systemet er testet og godkendt efter CE-EN1789

FERNO
Norden

Tlf.: 43624316
www.fernonorden.dk
E-mail: fas@fernonorden.com

Rejsen til Bolivia

Jarl Udsen undersøgte behovet for mere uddannelse, bedre organisering og arbejdsmiljø hos kolleger på ambulance- og brandområdet i Bolivia



Lørdag d. 18. rejste Else Dam 3F og undertegnede Jarl Udsen mod Bolivia. Vi havde booket fra Aalborg Lufthavn, og gudskelov for det. Resten af delegationen afrejste fra Kastrup Lufthavn, hvor der opstod forsinkelse, som siges at skyldtes den tætte tåge.

D. 19. afhentedes vi af Alberto Vilar og vores oversætter, Laura Vera i lufthavnen. Vi kørte med Taxi til Hotel Continental Park i Santa Cruz. Vi hvilede et par timer og mødtes med Trinidads Frivillige Brandkorps formand, Arnoldo Barba Suarez. Så startede dagens program med projektet.

Vi returnerede til lufthavnen Viru – Viru. Indtjekkede bagage og derefter fløj vi til Trinidad Lufthavn. Vi orienteres om, at donation fra RAV er ankommet til Viru – Viru, (Santa Cruz), men Alberto og Arnoldo kunne ikke få de 2 kasser fri af tolden. Derfor indledte vi besøget i Trinidad, med indlogering på Hotel Jacaranda, Calle La Paz No 159 – Zona Central Trinidad – Beni, 10 min. kørsel fra brandstationen.

Efter indlogering i fine rammer med dobbeltseng, bad og toilet til os

hver, blev vi kørt til brandstationen, hvor der var en flot velkomst komité. Jeg medbragte 3 sæt spritnye branddragter, doneret til RAV af Viking Life-saving Equipment, samt 2 brandhjelme, doneret af Falck, region nord. Dette var en del af en større donation til Trinidads Frivillige Brandkorps, som fortsat står i Viru-Viru, Santa Cruz. Den samlede donation der var beregnet til donation, hvis fragt og samarbejde blev muligt uden nævneværdige omkostninger for RAV, havde en værdi på mellem 80.000 og 100.000 danske kroner i vejl. udsalg. Fragt blev arrangeret af Else Dam, som havde fået bevilget DKK 4.000,- fra Solidaritet uden Grænser. Den fulde fragtpriis adresse var DKK 6.800,-

De unge brandmænd havde iført sig de nuværende branddragter, hvilke var donation fra Venezuela for flere år siden. Allerede dengang var de slidte, og den beskyttende overfladebehandling var slidt væk. Foran på branddragterne var de hæftede sammen med store aflange knap system, som ikke er praktisk i europæiske indsatser. Men

har været meget anvendt i USA og dermed også Latinamerika og Sydamerika, hvor dragter bliver arvet fra andre korps.

Formålet med besøg hos Bomberos Voluntarios Trinidad-Bolivia

Alberto Vilar Targuchi, 3F projekt ansvarlig i Bolivia, har været banebrydende kontakt til brandstationen, som vi har fået lov til at besøge, med det formål at afdække behov for uddannelse i ambulance og brand, samt udrede organisering og arbejdsmiljø. Jeg ville samtidig opnå en dialog med stationens frivillige, for der igennem at indhente en forventningsafstemning til et evt. senere samarbejde om et uddannelsesprojekt. Der vil under fremtidigt projekt inddrages flere stationer fra regionen Beni, hvor også organisering og arbejdsmiljø vil udgøre en del af undervisningen. Projekter som RAV engagerer sig med, har altid til formål at være bæredygtige, og altid være i samarbejde med partnere der er forankrede lokalt, regionalt og nationalt. Jeg fik altid gode tilkendegivelser, og alle var meget interesserede i samarbejde. Lige nu har RAV kontakter i Bolivia via 3F og forbundene i Bolivia, men vigtigt er det, at RAV umiddelbart inden denne projektrejse, opnåede dialog med en lokal dansk partner, med herboende søn og forretning. (1,5 times kørsel syd for Santa Cruz.)

Oversætter;
3F International, Nicaragua
Laura Vera.

Vi blev præsenteret for de frivillige, og formanden for redderne i Trinidad.

(Presidente) Arnoldo Barba Suarez og (Vicepresidente) komandante, Camilo Meneses Eshegary præsenterede en gruppe "Los Macheteros" dansere med en stor bred fjerpragt på hovedet og hvide kjoler udstyret med macheter. Jeg mener de symboliserede "Solguden". De dansede længe, hvor der var tamburer der spillede rytmen til. Det var en velsignelse af gæsterne og den flotte danske donation til det bolivianske frivillige brandvæsen i Trinidad.

Efter dansen, blev hele korpset samlet på pladsen, hvor der rettedes til i ét geled, med aspiranter på modsatte plads overfor. Flot gestus og velkendt i latin/Sydamerika, som i øvrigt er kendt verden over.

Efter denne første præsentation af det frivillige brandkorps og deres faciliteter, var det blevet middagstid.

Middag blev af kommandanten, anbefalet til en krokodille restaurant ved navn, El Támano. Middagen bestod af en skål med suppe med krokodillestykker i massevis. Tilbehøret bestod af ris og bagte yokka palmer. Det smagte faktisk rigtigt godt. Vi spiste maden med Arnoldo Barba og Camilo Meneses, hvor vi havde muligheden for at slutre om Trinidad og det frivillige brandkorps.

Herefter tog de os med ud og se byen, og fortalte om hvilke typer arbejde de udførte for byen. Her i blandt er den meget store risiko for traumer i trafikken, da en væsentlig del af transportmidler er motorcykler og knallerter, som dominerer trafikken i Trinidad.

Vi fik fremvist den store flod som kranser byen og skaber store skader ved oversvømmelser. Her er desuden en flodhavn, hvor skibe transporterer varer som fødevarer, brændstof etc. længere nordpå ad flodvejen. Denne del af Trinidads infrastruktur, har

således også væsentlig risiko for miljøskader og brand.

Efter denne rundtur tog vi tilbage til brandkorpsets faciliteter, hvor jeg med et oplæg på PowerPoint fortalte om mit arbejde i Danmark, og om hvad RAV udfører af projekter rundt om i verden. Gæsterne til denne del af oplægget var mange journalister, men også borgmester Mario Suarez Hurtado og dennes embedsmænd var på gæstelisten. Gæsterne blev orienteret om donationen på nye branddragter, og at hovedparten af donationen endnu ikke kunne frigives fra tolden af Arnoldo og Alberto.

Det der påvirkede borgmesteren meget, var dog den bureaukratiske del af systemet, hvor en så vigtig donation ikke når ud til de offentlige myndigheder og serviceorganisationer. Borgmesteren lovede at prøve, at få donationen formidlet videre fra tolden i Santa Cruz.

Det er også i oplægget, at jeg deler en forventningsafstemning og fortæller om et tiltænkt uddannelsesprojekt i byen, hvor et rekognoscerings hold vil komme for dybere afklarende foranstaltninger og opgaver.

Borgmesteren iklædte sig en ny branddragt med en Falck Brandhjelm (doneret af Falck Region Nordjylland) til ære for alle fotograferne og journalisterne.

Borgmesteren fortalte om et projekt, som kommunen har med et hospital, og lovede at give os en rundvisning dagen efter.

Vi blev fremvist køretøjerne. Der stod 3 Toyota Land-Cruisere, 1 interhospital transport på Mercedes Sprinter chassis, 1 baby Neonatal ambulance med kuvøse, samt en gammel Mercedes Sprøjte med 2400 l. vandtank og centrifugal pumpe fra 1966. Kendt fra Danmarks beredskaber, dog med 4 wd. Sprøjten er ny renoveret i motor og ny lakeret, og dette er bekostet af Trinidad Kommune. Brændstof bliver påfyldt hver 14. dag, og betales ligeledes af Trinidad Kommune. Ordningen er enkel og fungerer rigtigt godt.

Der var lidt mere erfaringsudveksling mellem os alle på stationen. Vi hørte lidt om stationen daglige opgaver og alarmeringer. Hørte om nogle særlige dyreredninger, som også er en del af opgaverne. Vi blev fremvist køretøjerne.



To tv-stationer lavede indslag om donationerne og samarbejdet.



Vognparken og udstyret er af ældre dato men fungerer tilsyneladende tilfredsstillende.

Vi sluttede dagen af med at blive vist rundt på stationen, og ser deres fælles soverum, bad og køkken. Central står et bord med telefonanlæg for alarmeringerne. Disse alarmer kan også modtages fra spisestuen, hvilken også bruges til samlinger til oplæg og undervisninger.

Laura Vera og jeg blev herefter kørt tilbage til hotellet, hvor vi slappede af, for senere at gå ud og spise. I den varme fugtige regntid, var det bestemt ikke den store appetit vi havde. Vi sluttede aftenen af med en take-away isdessert. Medbragtes til hotellet.

Mandag d. 20. februar

Besøg på TV stationer, Sygehuse, og brandstationen.

Laura Vera og jeg mødtes ved receptionen, hvor jeg var opstartet rapporten for dagene i Trinidad. Der var netop her, der var bedst forbindelse på wi-fi.

Vi blev hentet kl. lidt i 7 AM af presidenten og vicepresidenten og kørte til TV stationer (2) for at blive interviewet af ca. 30. min. varighed. I store træk handlede det om donationen i dag, men også om RAVs arbejde og engagementer rundt om i verden.

Herefter var vi omkring hotellet for at printe gavebrevet ud til overdragelsen af dragter og hjelme. Vi kørte til brandstationen, hvor vi deltog i brandstationens 13 års jubilæum, hvor jeg også var med i selve kåringen af nye brand aspiranter.

Borgmesteren ringede, og vi blev fremvist 2 sygehuse. Vi var i samtale med administrerende overlæge sammen med borgmesteren og en laborant. Vi talte om registreringer af arbejdsskader og forebyggelse af skader, ved hjælp af statistikker og registreringer. Der anvendtes behørig beskyttelse og kanylebokse mv. Egentlige statistikker og forebyggelse anvendtes ikke, men man ændrer af og til på procedurer.

Gennem tiden har Bomberos Voluntarios Trinidad været med i processen om at gøre adgangsvejen for ambulancerne kortere til akutstuerne. Der er tæt samarbejde mellem Klinikken og Bomberos, klinikken er under overvejelse til at lade sig opgradere til Hospital. Dette kræver blot nogle læger.

Efter klinik besøgene, blev vi kørt tilbage til brandstationen. Der blev sagt godt farvel, og på forhåbentlig gensyn til et uddannelsesprojekt med gode



Jarl Udsen fik en varm og gæstfri behandling af de bolivianske kolleger.



Borgmesteren ikklædte sig en ny branddragt med en Falck Brandhjelme (doneret af Falck Region Nordjylland) til ære for alle fotograferne og journalisterne.

udsigter for et godt samarbejde med myndighederne og bomberos.

Perspektiverne for et uddannelsesprojekt

Perspektiverne for et uddannelsesprojekt i Trinidad vil give et styrket beredskab, som er styrket materielkendskab, viden om anatomi og fysiologi, sygdomme og traume behandling/stabilisering. Det er derfor planlagt, at et rekognoscerings hold skal gennemføre et afklarende ophold i Trinidad, for at udrede specifikke behov sammen med lederne og de eksterne klinikker/hospitaler og myndigheder.

På vegne af RAV, vil jeg gerne sige 3F International Bolivia Solidaritetsgruppen, tak for bidraget til et opsøgende og udredende projektarbejde for et bæredygtigt projekt med donation af sikkerhedsudstyr i form af branddragter og brandhjelme til Bomberos Voluntarios Trinidad-Beni. 3F har således også bidraget med uvurderlig

assistance med oversætter, Laura Vera fra 3F kontoret i Managua, Nicaragua, samt regional og international flyrejse i samme forbindelse. Der har ligeledes været sørget for logi på et standard hotel.

Personlig tak til Laura Vera for dit engagement, oversættelser, vidensdeling omkring kultur og skikke mv. Det har været meget vigtigt for projektet og jeg.

Tak til RAV for donationen af branddragter, tak til Falck (Region Nord) v/ Jørgen Back for brandhjelme.

Update 05.03.2017;

Der arbejdes med ekstern samarbejdspartner, Lars Kellmann, fortsat med at få resterende donation fri af tolden, samtidigt med at modtager af donation og dennes offentlige myndighed, borgmester for Trinidad, Mario Suarez Hurtado ligeledes gør forsøg på at få donationen fri af tolden.

En redders forsikr

"Guideline" 2017 for ansatte og Responce A/S - FØRSTE

**Anden del af guiden bringes i næste udgave af REDDEREN.
Hiv eventuelt de to midteropslag ud og gem dem sammen!**

Udarbejdet af Jan Heine Lauvring, RL's konsulent på forsikrings- og pensionsområdet

Hermed en kortfattet oversigt over de forsikringer – obligatoriske som frivillige – der i dag gælder for dig. Oversigten er delt op i fire "hovedområder", således at den kan hjælpe dig med at få overblik og virke som en "guideline" for dig og/eller dine pårørende i tilfælde af **ulykke, kritisk sygdom, dødsfald og mistet erhvervsevne**.

På www.pensionsinfo.dk kan du desuden logge ind med fx NemID og se/udskrive en stort set komplet oversigt over dine pensions-/forsikringsoplysninger (3F kollektiv gruppelivsforsikring mangler!).

Sammen med "En redders forsikringer" skaber dette et overblik og overskuelighed til gavn for dig selv, eller – i værste tilfælde – til gavn for eventuelt efterladte/pårørende.

Bemærk: Siden her kan hjælpe dig med at få overblik, men den er **kun** vejledende. Det er altid de aktuelle og "officielle" forsikringsvilkår, der er gældende. Eventuelle ægtefælle-/børnedækninger vil – ifald de er dækket – være anført særskilt under de enkelte forsikringer.

ANSAT I RESPONSE? LÆS HER:

Oversigten gælder ansatte i Falck Danmark A/S og Responce A/S. Sidstnævnte dog med visse forskelligheder i den overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension i Pension Danmark. Dette afhængigt af hvor man geografisk – og dermed overenskomstmæssigt – har ansættelse i Responce. Som udgangspunkt arbejder kollegaerne i Responce i Region Midt, under

overenskomst indgået mellem Dansk Erhverv og 3F gældende for ambulancetorsel og liggende sygetransport. Dermed indgår de overenskomstmæssigt i den såkaldte "standardordning" i Pension Danmark.

For Responceansatte reddere i Region Syd gælder samme ordning i Pension Danmark som for Falckansatte generelt. Dette med udgangspunkt i aftale/protokollat mellem 3F Transport, Dansk Erhverv og Responce A/S, hvor man – fra driftstarten af ny ambulancetorselkontrakt den 1. september 2015 – har anvendt overenskomsten indgået mellem Dansk Erhverv og 3F vedrørende Falck Danmark A/S. Dermed følger man i nævnte område den såkaldte "Falckordning" i Pension Danmark, så længe dette protokollat er gældende! Dette indebærer som udgangspunkt en midlertidig dækning i op til 18 måneder ved længerevarende sygdom og en højere dækning ifm. evt. erhvervsevnetab/førtidspension.

Herunder de forsikringer/pensionsordninger du i givet fald skal have kontakt til, opdelt i de respektive hovedområder.

I TILFÆLDE AF ULYKKE (ULYKKESFORSIKRINGER)

TRYG forsikring – Kollektiv overenskomstmæssig gruppe heltidsulykkesforsikring

Forsikringen, der er tegnet af Falck A/S pt. gennem TRYG forsikring, er en del af din overenskomst.

Alle ansatte i Responce blev pr. 1. juni

2015 meddækket under denne kollektive overenskomstmæssige ulykkesforsikring – på lige vilkår med øvrige kollegaer i Falck. Eventuelle skader forud for denne dato må afklares med evt. tilsvarende tidligere tegnet overenskomstmæssig ulykkesforsikring i Responce A/S.

Vær her opmærksom på de normale forsikringsmæssige forældelsesfrister ifm. ulykkesforsikringer generelt.

Forsikringen er en **heltidsulykkesforsikring (hele verden og 24 timer i døgnet)** og dækker, udover varigt mén som følge af ulykkestilfælde, også ved visse former for sygdomsinvaliditet. Herunder dissemineret sclerose, smitsom leverbetændelse, smitsom hjernebetændelse, meningitis, blindhed eller nedsættelse af synsstyrken som følge af specifikke øjensygdomme. Dækningerne for følgerne af ovennævnte sygdomme er under forudsætning af, at sygdommen er blevet symptomgivende i forsikringstiden (1. okt. 2013 og frem). Herudover dækkes tand- og tyggeskader i forbindelse med skader der skyldes påvist fremmedlegeme.

Vær opmærksom på at **dødsfald som følge af ulykkestilfælde, skal anmeldes inden for 48 timer**. Dette af hensyn til selskabets eventuelle krav om obduktion for dermed at kunne fastslå den konkrete årsag til dødsfaldet. Var det selve påvirkningen, eller fx et "hjertestop" forud for hændelsen, der skabte ulykken?

Forsikringens "**hovedsummer**" er – død ved ulykke kr. 101.220 (indeks 2016), invaliditet/varigt mén som følge af

inger i Falck DEL

ulykke/sygdomsinvaliditet kr. 506.100 (indeks 2016). Der udbetales fra 5 % mén. (dobbelterstatning ved méngrad på 30 % og derover).

Police nr. er 882-3000 002 035 og henvendelse vedrørende forsikringen kan ske direkte til TRYG gruppeforsikring på tlf. 7033 2525 eller til Willis Towers Watson, der er mægler på ordningen. Tlf. nr. til Willis er 8813 9600. Skadesanmeldelse kan også downloades eller udfyldes direkte på www.tryg.dk.

OBS-OBS-OBS

– **ARBEJDSULYKKER** skal som altid, anmeldes til arbejdsgivers lovpligtige arbejds-skadesforsikring via leder/ arbejdsmiljørepræsentant (pt. også tegnet i TRYG forsikring) HUSK dog selv at aktivere ovenstående ulykkesforsikring, der jo dækker 24 timer i døgnet. Dermed også i forbindelse med evt. arbejdsulykke (arbejdsbetingede lidelser dækkes ikke af en ulykkesforsikring). Det er to af hinanden uafhængige forsikringer, og kun ved anmeldelse kan der evt. ske udbetaling fra begge forsikringer! Anmeldelse bør ske, så snart mistanke om evt. varigt mén er til stede, og således IKKE afvente en evt. afgørelse i fx en arbejds-skadessag, hvorved gældende anmeldelsesfrister kan overskrides!

Codan – Ægtefælle/børn: Vær opmærksom på at der til ovenstående forsikring tidligere kunne tilknyttes en ægtefælle-/børnedækning. Dækningen – der dengang blev tegnet i forsikrings-selskabet Codan – er ikke længere en mulighed, men allerede

tegnede forsikringer (før 1. juli 2009) er videreført uændret fra Codans side. Betalingen for denne ”tillæggsforsikring” opkræves typisk årligt i december måned via PBS!

3F – Kollektiv fritids-ulykkesforsikring

Vær opmærksom på, at denne forsikring – der bl.a. indeholder dødsfaldsdækning, invaliditetsdækning/mén ved ulykke og hjemtransport ved ferierejser m.v. – er frivillig og kan være fravalgt! Er du i tvivl om du er ”med”, kan du spørge i din lokale 3F afdeling, hvor du også kan hente en pjece om forsikringens dækning. De fuldstændige forsikringsbetingelser kan endvidere indhentes på www.3f.dk Du er automatisk dækket, fra du optages som medlem af 3F, medmindre du siger ”nej tak” til forsikringen. Præmien opkræves sammen med dit kontingent til 3F. Der er en betingelse, at du er ajour med betaling af dit kontingent. Forsikringen ophører, hvis du melder dig ud eller du af anden grund slettes som medlem.

I TILFÆLDE AF ”KRITISK SYGDOM”

PensionDanmark – dækning via din overenskomst-mæssige arbejdsmarkedspension ”Kritisk sygdomsdækning” indgår som et element i den kollektive overenskomst-mæssige arbejdsmarkedspension. Der udbetales et skattefrit engangsbeløb på kr. 100.000 (standardbeløb, hvis du får konstateret en af de sygdomme, der betegnes som ”kritiske” i ordningen). Standardbeløbet kan – efter eget ønske og ”behov” – reguleres ned til kr. 50.000 eller tilsvarende op til kr. 150.000. Forsikringen gælder indtil du begynder at få udbetalt hele din pension, eller op til fem år efter at indbetalingerne er stoppet. Udbetaling kan ske flere gange, hvis der er tale om ”uafhængige” diagnoser. Yderligere omkring dækning, anmeldelse m.v., kan findes på www.pension.dk

Forenede Gruppeliv – kollektiv dækning via medlemskab af Falcks Personaleforening

Ordningen er en del af den kollektive gruppelivsforsikring (aftale nr. 66035) tegnet i Forenede Gruppeliv gennen

Falcks Personaleforening, der samtidig administrerer ordningen. Dækningen er nu på 100.000 kr. for den ansatte, mod tidligere 75.000 kr.. Beløbet udbetales ”kun” for een diagnose.

Børnedækning: Pr. 1. januar 2013 blev der tilknyttet en kritisk sygdomsdækning for børn. Den dækker nu op til alder 21 år mod tidligere 18 år. Dækningen er på 50.000 kr., og udbetales hvis et medlems biologiske børn eller adoptivbørn, og/eller medlemmets ægtefælles/samlevers biologiske børn eller adoptivbørn, får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom eller dør i forsikringstiden. Dvs. før udgangen af den måned medlemmet fylder 69 år. Der kræves fælles bopæl med medlemmet på diagnosetidspunktet og 6 måneder forud herfor. Forsikringssummen udbetales til medlemmet.

Opklarende eller andre spørgsmål vedr. ”En redders forsikringer” kan fortsat rettes til undertegnede på tlf. 4042 1450 (indtal navn og tlf. nummer hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest vil blive kontaktet). Evt. ønske om pensions- og forsikringsforedrag, fx i forbindelse med statio-ns-/reddermøder mv., skal – af hensyn til planlægningen – fortsat indmeldes via stationens tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

*Med venlig hilsen
Jan Heine Lauvring*





RL's Studierejselegat

Galten-redder vil i USA blive klogere på egen og kollegers sikkerhed på bl.a. skadesteder

Det blev ambulancebehandler og tilidsmand Oliver Rasmussen Kring fra station Galten, som i år blev tildelt RL's Studierejselegat på op til 15.000 kroner.

Han vil i september deltage på et såkaldt EMS-Safety kursus i New Jersey, USA, hvor det handler om at øge ambulancepersonalets erkendelse og forståelse for egen sikkerhed på eksempelvis et skadested.

Kurset sætter blandt andet fokus på ambulancepersonalets mentale tilstand, stressfaktorer og teknikker, der kan nedtone en eventuel trussel.

Tænker efter

- Som ambulanceredder er man ofte udsat for akutte opgaver, hvor man

efterfølgende tænker, om man kunne have gjort noget anderledes. Hyppigst er det behandlingen af en patient, man ræsonnerer over, men jævnligt tænker jeg også over, om jeg kunne have gjort noget anderledes i forhold til min egen og kollegaers sikkerhed på et skadested, forklarer Oliver Rasmussen Kring om baggrunden for sin ansøgning.

- Det kan være en aggressiv patient, en truende forsamling, en patient der er blevet overfaldet hvor gerningsmandens mulige tilstedeværelse er uvis, et færdselsuheld hvor vejen ikke er lukket eller noget helt andet, der giver anledning til disse tanker. Som professionel ambulanceredder lærer vi, at vi ikke må nærme os et usik-



Sådan udvælges modtageren:

- Ansøgninger om at modtage RL's Studierejselegat sendes til landsklubbens sekretær. Efter ansøgningsfristen (typisk medio februar) bliver alle ansøgninger – i anonymiseret form – sendt til bestyrelsesmedlemmerne i RL, som hver peger på deres foretrukne. De ved altså ikke, hvem der står bag de forskellige ansøgninger – de forholder sig kun til, hvilken ansøgning, de finder mest relevant. Den ansøgning, som flest peger på, modtager Studierejseprisen (den kan også deles ved stemmelighed).
- Det er IKKE kun forbeholdt ambulancefolk at søge. Redderkolleger inden for andre rør/funktioner opfordres i høj grad også til at melde sig på banen, hvis de har gode ideer til studierejser, som kan bringe viden og inspiration med hjem til dem selv og kollegerne.

kert skadested, men ofte opdager vi jo først faren, når vi står med hændende begravet i opgaven, konstaterer Oliver Rasmussen Kring.

Udfordrende opgaver

Som ambulancebehandler på station Galten og lægeassistent på akutlægebilen i Silkeborg køres der ofte til hændelser på det østjyske motorvejsnet.

- Derudover er vi placeret tæt på Aarhus V – ikke mindst Gelleruppar-

ken hvor vi har mange opgaver. I disse områder optræder der ofte store kultur- og sprogforskelle, og derfor kan stemningen til tider blive ubehagelig og lettere truende, påpeger han.

I sådanne situationer føler han ind i mellem, der mangler nogle redskaber i den faglige værktøjskasse, lyder det fra "prismodtageren", som senere vil berette om sine erfaringer i REDDEREN.

Oliver Rasmussen Kring fik overrakt prisen af Henrik V. Andersen, formand for RL, i forbindelse med RL's bestyrelsesmøde den 20. marts. Udover at gennemføre kurset vil ambulancebehandleren også gerne køre en lille håndfuld vagter på en amerikansk ambulance samt redningsvogn for lære, hvordan amerikanske kollegers tilgang til egen sikkerhed og skadestedsikkerhed er.

En brandgod aftale!

Vidste du, at Falck Danmark A/S har en brandgod indkøbsaftale med AJ Produkter?

Står du og mangler inventar til Falck stationen? Husk, at Falck får 21% rabat indenfor følgende produktkategorier: Omklædningsrum, Værksted & Industri, Lager, Transport & Løft samt Miljø & Sikkerhed og så leverer vi fragtfrit ved køb over 1000 kr. (excl. moms).

Hos AJ Produkter er vi altid behjælpelige med indretningsforslag og monteringservice. Bestil vores katalog eller et konsulentbesøg på ajprodukter.dk eller kontakt os på tlf. 59 400 999.



OVERRASKENDE MEGET™



Reddernes Landsklub

Årsmøde 2017

3F i Aalborg dannede rammen, da Reddernes Landsklub den 1. marts afholdt Årsmøde 2017. I bestyrelsesberetningen var der en status fra alle regioner samt assistance og arbejdsmiljøområdet. Som noget nyt fremlagde de enkelte bestyrelsesmedlemmer selv "deres" del af beretningen – det gav en god dynamik og indsigt, men det betød også, at punktet blev en del til den lange side. Bestyrelsen vil overveje, hvordan formen skal være til næste år. Her er bestyrelsesberetningen fra de forskellige regioner og områder:



Formandens beretning v/ konst. formand Henrik Villsen Andersen

2016 har været et travlt år med mange udfordringer og forandringer inden for alle rør og med flere omstruktureringer internt i Falck. Dette fremgår også med al tydelighed af gennemgangen af områderne og regionerne.

På assistanceområdet er der p.t. tre aftaler: en aftale i CF-området, Syd-aftalen og en aftale indgået af Jan Villadsen, som dækker resten af landet. Aftalerne er ens på mange punkter, men ikke hele vejen igennem, hvilket i sig selv har været udfordrende. Det bliver spændende at se resultatet af overenskomstforhandlingerne, og om det fremover bliver til én fælles aftale. Selve aftalerne var vi desværre nødt til at indgå for at gøre Falck i stand til at blive på et meget hårdt marked rent konkurrencemæssigt. Falck meldte ud, at der skulle findes besparelser på 20%. Her skulle redderne levere de 10%, mens Falck skulle levere resten. Og mens vi for længst har leveret vores

del, halter det desværre stadig for Falck at levere deres 10%, selvom vi har hjulpet dem meget med at finde oplagte steder at spare. Vi har i det forgangne år også haft store udfordringer omkring at finde de rette køretøjer, hvilket vi derfor også har brugt meget tid og mange møder på. Behovene er meget forskellige fra område til område, men det og meget mere vil Frank Laugesen komme meget mere ind på i sit indlæg om Assistance generelt.

Mht. emergency fyldte Region Syd også en del i 2016, ikke mindst i medierne. Vi har dog også brugt meget tid på FO18-redderne for at sikre dem arbejde rundt omkring i landet. Der har været en del naturlige udfordringer i at finde de rigtige vagtformer, i logistikken for de involverede etc. I København er vi fortsat meget glade for kollegerne fra Syd, der kommer og hjælper til, og der er ved at blive indrettet værelser på stationen i Farum, da hotelovernatningerne har vist sig meget omkostningstunge for Falck.

2016 har også budt på mange andre emner og udfordringer. Således har vi brugt en del tid på at forsøge at trænge ned i dels Falcks personalepolitikker – ikke mindst i forhold til vores kolleger i Responce, og hvorvidt de er dækket af Falcks politikker – og dels personalemapperne for at få klarhed over, hvad Falck gemmer på deres medarbejdere, hvor længe og hvorfor. Det er dog endog meget svært at få tilbundsgående svar herpå fra Falck, men vi kæmper videre.

I TEKU – teknologiudvalget under HSU – har vi brugt en del energi på at diskutere politikker og Sirius. I København er vi begyndt at have kamera i bilerne, hvilket må forventes at brede sig til resten af landet. Jeg ser dog ikke et problem i dette, så længe den aftalte politik følges. Pladsen i TEKU er nu blevet overtaget af Jacob Guldberg, fællestillidsrepræsentanten i Region Nord, som pga. sin store viden inden for IT og teknik også har overtaget rollen som RLs generelle IT-ekspert.

Vi har også brugt en del tid på AFL'erne – de ambulancefaglige ledere, da den landsdækkende lokalaftale er blevet administreret forskelligt rundt omkring i landet. Denne aftale er dog – i lighed med de øvrige landsdækkende lokalaftaler – blevet opsagt forud for overenskomstforhandlingerne, men den vil blive kigget på igen, når disse er på plads. I den forbindelse vil jeg gerne takke alle de kolleger, som i forsommeren indsendte nye overenskomstforslag og/eller ændringsforslag til overenskomsten. Vi vil fra vores side forsøge at få så mange af jeres forslag igennem som overhovedet muligt.

Uddannelses- og Kompetencefonden holder månedlige møder, hvor alle modtagne ansøgninger gennemgås og vurderes. Selvom vi desværre indimellem må afslå en ansøgning, håber vi, at folk husker på at bruge fonden. I den forbindelse er vi meget glade for det nye administrationsgebyr på kr. 225 pr. ansøgning, som pålægges de kolleger, der har valgt at stå uden for fællesskabet.

Til slut vil jeg nævne vores deltagelse i EWC – European Works Council, hvor vi årligt mødes med både medarbejder- og ledelsesrepræsentanter fra de europæiske datterselskaber i Falck af en vis størrelse. Ud over de nordiske lande er det lande som Polen, Tyskland, Spanien, Holland og Rumænien. Meddelelsen fra disse lande er, at de langt hen ad vejen slås med mange af de samme problemstillinger, som vi kender herhjemme fra. Konkurrence fra andre aktører og lave oliepriser har stor indflydelse i de fleste lande, men også de offentlige myndigheder stiller mange krav, som kan være svære at leve op til. Vi kender det herhjemme fra fx ambulanceudbudene, mens de i andre lande udfordres af myndigheder, som aktivt forsøger at minimere private aktørers muligheder på markederne for vores ydelser.

Med disse ord vil jeg nu give ordet videre til resten af bestyrelsen, som hver især vil berette fra deres respektive områder. I den forbindelse vil jeg til-lade mig selv at lægge ud som fællestillidsrepræsentant i Region Øst/CF.

Region Øst/CF v/ konst. formand og fællestillidsrepræsentant Henrik Villsen Andersen:

I København har 2016 budt på mange udfordringer i alle tre rør. Opstarten af nye kontrakter og driftsaftaler har præget hverdagen for mange og også de mange interne organisationsændringer i Falck.

Brand har især været udfordret at opstarten af det nye Beredskab Øst – i daglig tale BEROS – pr. 1. januar 2016 og den deraf følgende nye driftsaftale, som var nødvendig af indgå for at gøre Falck i stand til at byde, som vi kender det fra ambulanceudbuddene. Det har medført en del omrokeringer af mand-skab og indkøb af nye køretøjer og nyt materiel, som brandfolkene skulle vænne sig til, men det ser ud til at være faldet godt på plads de fleste steder.

Den nye driftsaftale på ambulanceom-rådet med opstart pr. 1. februar 2016 gav også en del udfordringer i 2016. Vi har især haft problemer omkring pauseafholdelse, men det ser heldigvis ud til, at der er ved at være fundet løsninger på de fleste af disse. Mand-skabet har året igennem været under stort pres pga. en voldsom stigning

i antal ture, hvilket muligvis skyldes Akuttelefonen 1813. Vi har derfor været – og er fortsat – meget glade for FO18-redderne, som kommer langvejs fra og hjælper til, og som nævnt er der ved at blive indrettet værelser til dem på St. Farum. Det blev i årets løb også nødvendigt at opsigte døgnvagtsafta-len, således at vi for tiden ikke ambu-lancer på døgnvagt i København.

På assistanceområdet giver imple-menteringen af prøveordningen også fortsat udfordringer, men dem vil Frank Laugesen komme meget mere ind på i sin generelle gennemgang af Assistan-ce i det forgangne år.

Kastrup Lufthavn har fornyet kontrak-ten med endnu et år, så den nu løber frem til udgangen af oktober 2018, mens Teknik nok en gang har skabt et økonomisk rekordår. Teknik er nu blevet opdelt i fem regioner med hver deres ledelse, hvorfor de er temmelig spændte på fremtiden. Samtidig er alarmdelen – inklusiv alle medarbej-derne – blevet solgt fra til Verisure uden forudgående information, hvilket vi ikke er helt tilfredse med. Også ST, Logis og skadeservice har haft deres udfordringer i 2016, men helt generelt vil jeg sige, at alle kolleger i alle rør har gjort en stor indsats i løbet af året for at løse opgaverne på bedst mulig vis trods alle disse udfordringer.



Region Øst/3F v/ fællestillidsrepræsen-tant Karsten Bendix Jakobsen:

2016 har været et år med udfordringer i hele regionen. Ikke kun Nordsjælland, men også Bornholm har været ramt af nye aftaler og udbud. I Emergency startede udfordringerne i forbindelse med opstarten af den nye kontrakt 1. februar 2016, hvor Region Hovedstaden meget symptomatisk lige skulle afprøve

ordlyden i udbudsteksten, og det var bestemt ikke til gunst for kollegaerne, der i perioder var presset helt i bund kørselsmæssigt, både på sygetransport og ambulancekørslen.

På Bornholm har vi været mest udfor-dret på driften af akutbilen, men der skal også ses på BAT-aftalen igen, for at kollegerne vil kunne affinde sig med den splittid, der er lagt ind i aftalen.

De udarbejdede driftsafviklingsafta-ler måtte på flere punkter stå deres prøve, og resultatet blev, at Falck pr. 1. oktober 2016 bl.a. valgte at ændre vagttyper fra en døgnvagt 92 til en døgnvagt 96 efter den glidende model. Der blev også iværksat en afprøvning af en tillempet døgnvagt 87-model på en forsøgsordning i 3 måneder med afslut-ning pr. 31.12. 2016. Modellen er dog ikke taget i brug efterfølgende, da man ønsker at afvente resultatet af OK-2017, hvor der forhåbentligt udarbejdes en helt ny døgnvagtsmodel, som passer lidt bedre til de forskellige udbudsaftaler.

Eftersom regionen har hjemtaget den lægelige delegation – og derfor også udstikker det uddannelsesvedligehol-delsesniveau, vi skal være på, samt an-tallet af undervisningsdage – har vi set os nødsaget til at lave en lokalaftale på området angående uddannelsesintensi-teten på vores fridage. Denne aftale er dog p.t. opsagt, men der arbejdes på en tilretning, så den igen kan tages i brug.

Den helt store udfordring i vores område er dog i "rød assistance", hvor konkurrencen på markedet har afsted-kommet en helt ny aftale og måde at drifte på. Denne aftale blev indgået af overenskomstens parter, uden at vi tillidsfolk blev inddraget i proces-sen, og i det håb, at vi kan forblive på markedet med vores velkendte kvalitet. Men vi bliver hårdt presset på prisen for vores ydelser i forhold til de øvrige aktører på markedet. Der er nedsat en følgegruppe til at holde øje med ud-viklingen, og dem sætter vi vores lid til i håbet om at fastholde vores position på assistanceområdet.

Så når overenskomstforhandlingerne afsluttes i foråret i 2017, er det mit håb, at det vil være med et resultat, så vi i 2017 alle vil kunne genfinde ar-bejdsglæden, og hvor arbejdsmiljøet er sat i højsædet til glæde for os alle.



Region Sjælland v/ næstformand og fællestillidsrepræsentant Morten Andersen

Lægernes prognose om hundredevis af døde mennesker i Region Sjælland som resultat af lægeakutbilerne forsvinden må siges ikke at have holdt stik. Regionens satsning på paramedicinere har derimod givet et gevaldigt løft til ambulancetjenesten i hele regionen, der nu dækkes af mindst 24 paramedicinerberedskaber døgnet rundt. Hertil kommer fire akutbiler bemandet med paramedicinere.

At gå fra stort set 0 til 170 paramedicinere på under 3 år har naturligvis været en udfordring både i planlægningsfasen, men også i det faglige system, som har været involveret hele vejen igennem. Det har også været en udfordring for kollegerne, især da ikke alle var parate til den ekstra uddannelse.

At Region Sjælland satser på paramedicinere og stadig udvikler området, blev cementeret i efteråret 2016, hvor regionen meddelte, at de ønskede "advanced paramedics" på alle akutbiler i regionen. Det betyder, at ca. 60 kolleger nu skal uddannes yderligere, og selv om projektet er i opstartsfasen, ligger der en del kompetenceløft i de foreløbige planer, der p.t. omfatter interhospital transport, brug af medicin-ejektorer, samarbejde med politiet i visse indsatser og blodprøvetagning i hjemmet. EKG via tele er også i støbeskeen.

Der stilles krav, ja, men man må sige, at kollegerne i stor stil kan opfylde de krav, der bliver stillet til udvikling og innovation i regionen. Når dette er sagt, så har vi også en stor udfordring i regionen – en udfordring som der nok kan nikkes genkendende til i de andre regioner også – nemlig manglen på reddere. Regionen nøjes ikke kun

med ønsket om mere uddannelse. De både lukker og centraliserer sygehusafdelinger, hvilket medfører længere transporttid på landevejene og dermed større belastning i ambulancetjenesten. Dette er vel et kendt problem andre steder også, men selvom vi prøver at imødekomme det med indsættelsen af flere beredskaber, er det langt fra nok. Eftersom Region Sjælland kører efter responstidsmodellen, har det dog været muligt at indsætte såkaldt liggende sygetransportvogne i et forholdsvis stort antal til at varetage en stor del af kørsel D-turene. Indsættelsen af disse har i en vis udstrækning aflastet den akutte ambulancetjeneste, men der er stadig stort pres på vagtopsættet.

Vores gode kolleger fra Region Syd, som har valg at fortsætte deres karriere i Region Sjælland, er faldet rigtig godt til. Ja, så godt, at vi er begyndt at kunne forstå, hvad de siger ☺. Der er ingen tvivl om, at vores kolleger fra Region Syd har været og er en stor hjælp i Region Sjælland, og vi håber, at vi kan holde på dem i mange år endnu, selv om vi ved, at de har længere på arbejde end de fleste.

Året 2016 har været hårdt, udfordrende, men absolut spændende, og med de tiltag, der er i gang i fra regionens side, bliver 2017 absolut heller ikke kedeligt.



Region Nord v/ fællestillidsrepræsentant Jacob Guldberg

Assistance har oplevet de største omvæltninger i det forgangne år. Stationslukninger, drift fra hjemmet og rådhedsvagter er konsekvenser af Falcks ønske om en afprøvning af forsøgsordningens præmisser. En forsøgsordning, der har afstedkommet udfordringer og frustrationer i sin nye tilgang til

begreber som arbejdstid, fleksibilitet og aflønning. En forsøgsordning, der udspringer i og er formet af driftsmæssige forhold, der ikke eksisterer i samme grad i Nordjylland, hvor især geografien giver en anden udfordring.

På Assistanceområdet har vi set den største adskillelse fra de øvrige rør. Dette blev understreget af den seneste af en lang række organisationsændringer i Falck, hvor Assistance nu står med én samlet ledelse på landsplan. Den øgede røropdeling har medført, at Assistance har været nødt til at prøve at finde sine egne ben at stå på for at kunne konkurrere med de øvrige aktører på markedet.

På ambulanceområdet ser vi tilbage på 2016 med blandede følelser. Region Nordjylland indførte i starten af året et nyt disponeringssystem, LOGIS, som gav anledning til en ændret driftsafvikling og mange frustrationer til følge blandt kollegaerne.

Ambulancekontrakten i Region Nord er baseret på en responstidsmodel. Derfor kunne Falck og regionen lempes responstidskravene i en tilføjelse til kontrakten, som blev indgået før sommeren. Falck kunne derfor give regionen en kontant besparelse. Denne besparelse udmøntede sig i, at et større antal dagvagtsberedskaber kunne undværes. Ved at indgå i en konstruktiv dialog med ledelsen blev denne nedskæring gennemført uden afskedigelser.

Det ændrede setup har betydet et større arbejdspress på de tilbageværende beredskaber. Netop arbejdspresset blev yderligere øget, da regionen gennemførte en delvis nedlukning af akutfunktionen på Thisted Sygehus. Det har givet markant længere ture til andre sygehuse. Det faglige system har kunnet påvise en stigning i døgnvagternes minutforbrug, og foreløbig har VPU fået opnormeret med et aftenberedskab.

På liggende sygetransport har vi i 2016 gennemgået en omlægning af åbnings-tiderne for alle køretøjer i regionen. Det har bevirket flere 12-timersvagter og færre vagter under 7 timers varighed til stor glæde for kollegaerne. Vi benyttede desuden lejligheden til at flytte et større antal afløsere ansat på tillægsaftalen over på hovedoverenskomsten. Det har bevirket, at de uddannede ambulanceassistenter, vi havde til at køre liggende

sygetransport, nu har mulighed for at bruge deres uddannelse.

Vi ser nu ind i 2017 med en ny organisationsstruktur i Falck og dermed nye personer og funktioner at skulle opbygge et konstruktivt samarbejde med til gavn for alle vores kollegaer.



Region Midt v/ fællestillidsrepræsentant Ejnar K. Nielsen:

Året 2016 var især præget af overgangen til EME Vest med både ny ledelse og på mange områder nye eller andre måder at samarbejde på. Vi har i RFK Midt brugt forholdsvis meget energi på at få fodfæste i denne nye organisation. Der har også for første gang i flere år været arbejdsnedlæggelser pga. frustrationer over manglende lydhørhed over for både kollegaerne og almindelig sund fornuft. Mangel på lydhørhed må vi desværre nok forbedre os på også fremover i regionen. Der har været afholdt et TR-stormøde med ledelsen, hvilket medførte, at vi sammen blev enige om at kigge fremad med det hovedmål at få dialog og samtale ind i dagligdagen. Som ofte har vi oplevet, at de beslutninger, som træffes i diverse udvalg, bliver bevidst eller ubevidst modarbejdet længere nede i systemet, hvilket gør, at der bruges unødvendig tid og kræfter på at samle op efterfølgende. Det har også fyldt meget i 2016.

RFK Midt har indsamlet et stort antal forventningsønsker til OK 2017 fra vores kollegaer. De er blevet opdelt i emner og videresendt til RL og overenskomstens B-part. Hovedemnet for redderne i Midt er tryghed i ansættelserne. Med udgangspunkt i ordet 'tryghed' har vi også i samarbejde med ledelsen aftalt et protokollat, hvor vi sikrer de kollegaer, der tvangsflyttes ud af faste stillinger,

som de qua deres uddannelse er overkvalificerede til, 6 måneders varsel.

Assistance har endnu en gang stået for skud i 2016. Der er således sket ændringer over hele linjen med implementeringen af prøveordningen. Meget er prøvet, og endnu mere vil blive afprøvet i 2017, bl.a. hjemmevagter. Ledelsen i Assistance er ikke udpræget lydhør over for hverken vores argumenter eller reddernes ønsker, og til tider har vi blot fået udstukket ændringer uden at være blevet positivt inddraget i processen. Det er frustrerende, når reddernes input ikke bliver hørt; ikke mindst da prøveordningen beskriver og foreskriver udvalg til samme.

De største udfordringer i Akutrøret er stadig regionens vagtcentral, AMK, som disponerer ganske uforståeligt ift. vores overenskomst. Kollegaernes hverdag er på mange områder blevet ændret radikalt. Det være sig med basekørsler og manglende pauseafholdelse etc. Og som om dette ikke var nok, kom også implementeringen af et nyt disponeringssystem, som bærer navnet Logis.

Samarbejdet i EME Vest mellem områdets fællestillidsrepræsentanter – Jacob Guldberg, Frank Laugesen, John Larsen og jeg – fungerer rigtig godt. Vi har en god dialog på tværs af regioner og fagområder. Senest har vi således lavet et fælles RUU i Region Midt og Region Nord.

Jeg ser og håber, at de positive takter og toner, som vi afsluttede 2016 med, vil komme til at være grundstenene for, at vi i fællesskab kommer til at se tilbage på 2017 som et rigtig godt år med positive tiltag til gavn for vores kollegaer i regionen og på tværs af EME Vest.



Region Syd (ambulance) og ambulance/uddannelse v/ uddannelses- og ambulancekonsulent i RL og fungerende FTR for ambulanceområdet i Region Syd John Larsen

2016 er bl.a. gået med en del møder vedr. den nye ambulanceuddannelse. Det er nu blevet lagt fast, at behandler- og assistentuddannelserne lægges sammen til én uddannelse med forventet start fra den 1. januar 2018. Der har forud for denne sammenlægning pågået en del diskussioner omkring professionsbachelor over for erhvervsuddannelse, men det er nu også lagt fast, at ambulanceuddannelsen forbliver en erhvervsuddannelse. Opgaven fremadrettet bliver derfor kampen for autorisation på vores uddannelse, så faget kan blive beskyttet i lighed med andre fag.

Som anført i nyhedsbrevet om den nye uddannelse udsendt tidligere på året – det nyhedsbrev, der referer til TURs hjemmeside – vil der komme en overgangsordning for de reddere, der allerede har en behandleruddannelse, eller som pt. er i gang med uddannelsen. På skolerne er man også i fuld gang med at ruste sig på indholdet i den nye uddannelse, som gerne skulle være klar til aflevering ca. den 1. oktober 2017.

Paramedicineruddannelsen er midlertidigt sat lidt i bero, indtil den nye behandleruddannelse er helt på plads sat, men der er interessegrupper, som allerede er godt i gang med idéer til fremtidens paramedicineruddannelse.

Det 'nye' Dansk Ambulance Råd (DAR) kom godt i gang i 2016 i kraft af nogle ildsjæle, som har lagt mange kræfter i arbejdet hermed. Der planlægges bl.a. en række foredrag i samarbejde med RUS og skolerne i Esbjerg og Hillerød. Det første ved overlæge Benedict Kjærgaard blev afholdt den 22. februar 2017 i Esbjerg i et samarbejde med RUS og Rescue Center Esbjerg. Med over 100 tilhørere var det en stor succes. DARs Facebook-side er også kommet godt fra start med en masse relevante opslag.

Vedr. vores FO18-aftale er der stadig mange reddere fra det gamle Region Syd, som holder fast og kører i København, Region Midt og Region Sjælland, hvor aftalerne er blevet forlænget.

Falck valgte i slutningen af 2016 at opgive både midtersideannoncerne i fagbladet Redderen samt de fleste abonnementer for samlet kr. 270.000 pr. år. Det får naturligvis stor betydning for bladets økonomi fremadrettet. I 2017 vil Redderen udkomme i de sædvanlige 10 numre, mens det stadig er usikkert, hvad der kommer til at ske fra 2018. Det afhænger af flere faktorer, bl.a. annoncesalg til øvrige annoncører og aftalerne med trykkeriet (PE Offset), Postnord og journalisten. Der er også den mulighed at gå ned på 8 udgaver pr. år, som vi tidligere har haft.

Ser vi på de klager, der i 2016 har involveret ambulancetjenesten i Disciplinærnævnet, har der i høj grad været tale om klager over de samlede forløb, patienterne har udsat for, snarere end deciderede klager over redderne. Som ambulancereddere bliver vi tit en del af sagerne, da vi i kraft af vores arbejde har været involveret i disse forløb på den ene eller anden måde. Heri ser vi også vigtigheden af, at vores journaler føres korrekt, så vi ikke af den årsag kan blive pålagt skyld eller anklages for forsømmelse i forbindelse med vores arbejde. Helt generelt må jeg dog sige, at trods det store antal patienter, vi dagligt kører med, og de til tider særdeles udfordrende arbejdsforhold vi bliver budt, så vedrører kun en promille

at det antal klager, der køres i Disciplinærnævnet, ambulancetjenesten. Som én dommer nævnte: "I må være meget dygtige til jeres hverv."



Response Syd v/ fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn Gregersen:

Året 2016 har fra faglig side i den sydlige del af Response budt på en lang række interessante arbejdsopgaver. Efter en hektisk optakt til 2016 – med opstart af ny ambulancekontrakt og de samtidige udfordringer hos regionens daværende leverandør, BIOS – startede 2016 lige så turbulent, som 2015 sluttede.

Fra faglig side har vi været travlt optaget af at følge den daglige drift, hvor et enormt arbejdspress på både effektive ambulancer og døgnvagtsambulancerne hurtigt opstod som følge af det amputerede beredskab i Region Syddanmark. Kollegerne i Response har, om nogen, holdt skruen i vandet og i den grad levet op til de værdier, som kendetegner en god ambulanceredder. Den 27. juli 2016 blev BIOS så erklæret konkurs, og en ny epoke startede i regionen med hjemtagelse af ambulancedriften.

Vi har i løbet af 2016 kunnet sige tillykke til en stor gruppe kolleger, som bestod deres behandler- eller paramedicinereksamen. I Response har der været stort fokus på intern uddannelse, hvilket vi fra faglig side kun kan anerkende og hilse meget velkomment. Fagligheden og muligheden for videreuddannelse er et væsentligt parameter, og derfor er vi glade for det niveau, der har været lagt i 2016.

En af årsagerne til det høje uddannelsesniveau er bl.a., at der i Region Syddanmark er blevet iværksat et

arbejde med det formål at løfte kompetencerne for både behandlere og paramedicinere. Et arbejde hvor der har været reddere repræsenteret i styregrupperne, hvilket vidner om, at vores faggruppe er anerkendt, og at vi har mulighed for at komme med inputs til gavn for både patienterne og os selv. Dette er vi glade for, og vi ser frem til at opnå flere kompetencer.

Et af arbejdspunkterne for 2016 var at styrke det faglige samarbejde mellem redderne i Response Midt og Syd. Med valget af Nis E. Storgaard som fællestillidsrepræsentant er den del blevet noget lettere i forhold til faglige problemstillinger generelt. Til trods for at det kan virke ret voldsomt med to fællestillidsrepræsentanter i et område med lidt over 400 reddere, er det min klare overbevisning, at det er en nødvendighed. I og med at udbuddene er forskellige fra region til region, ses der store forskelle i de problemstillinger, som forekommer hvert sted. Derfor er jeg rigtig glad for den konstellation, der er oprettet i 2016. Jeg ser frem til det fortsatte samarbejde her i 2017.

På det overenskomstmæssige område har der igen været drøftelser omkring fordelene og ulemperne ved, at vi anvender to overenskomster, hhv. Falck-overenskomsten i Syd og Response-overenskomsten i Midt. På decembers konference for tillidsrepræsentanter på redderområdet gennemgik jeg selv og min kollega Nis E. Storgaard en stor del af de forskelle, der er på netop de to overenskomster. Det er en kompliceret affære, da der er mange aspekter at tage højde for, men jeg tror, at alle de deltagende tillidsfolk blev en smule klogere på området og fik mere indsigt i forskellene, både fordele og ulemper.

I det forgangne år har arbejdet med autorisation af ambulancepersonalet fyldt meget. Dette for at fremtidssikre vores fag og opnå det anerkendende stempel, som jeg mener, en autorisation giver. Vi er sundhedspersoner, og autorisation er en vigtig indgang til sundhedsvæsenet. Derfor skal vi have den autorisation, og jeg mener, at vi er klar til at påtage os det ansvar, der medfølger via en sådan ordning.



Response Midt v/ fællestillidsrepræsentant Nis E. Storgaard:

Året 2016 blev i Response Midt i høj grad været præget af en begivenhed, som fandt sted i 2015, nemlig Falcks opkøb af Response. Hvor 2015 gik med spekulationer og tanker, omkring hvad der nu skulle ske med Response, har 2016 været året, hvor vi – for de flestes vedkommende – igen har skullet finde vores plads i Falck.

Her små to år efter opkøbet kan vi konstatere, at det langt fra har været så slemt, som mange havde frygtet. "Response-ånden" lever i bedste velgående, og alt det, der betyder noget i hverdagen, er uændret. Stoltheden over at arbejde i Response er ikke blevet mindre.

At blive en del af Falck, har også betydet, at vi nu igen har mulighed for at blive en del af fællesskabet i Reddernes Landsklub. Forude ligger et stort og vigtigt benarbejde, så kollegerne i Response igen bliver opmærksomme på muligheden for at deltage i fællesskabet og på den måde føje endnu mere tyngde til RL som talerør for størsteparten af redderne i Danmark.

Eftersom jeg først tiltrådte som FTR for Response Midt i oktober 2016, er mit perspektiv på det forgangne år en smule begrænset, men jeg ser frem til i 2017 at få etableret en stærk faglig organisation i Response, som kan være med til at præge udviklingen i en for kollegerne gunstig retning. Denne retning bliver forhåbentlig allerede udstukket ved OK17-forhandlingerne, hvor min kollega Stefan Fyhn og jeg sidder med ved forhandlingerne og dermed har mulighed for at være med til at præge resultatet.



Assistance v/ Frank Laugesen, FTR Region Syd og RL-kontaktperson vedr. Assistance:

Region Øst (med input fra TR i Gladsaxe Allan Kaadtmann): Assistance-aftalen har været på plads det sidste år, og redderne har leveret deres del af aftalen. Vi kan derfor kun undre os over, at der stort set intet er sket fra ledelsens side! Assistance Øst har oplevet et sandt kaos det sidste år i forbindelse med vagtplanlægning, ferie, afspadsering m.v. Nu er der dog endelig ved at komme lidt struktur på alle disse punkter og reddernes hverdag.

Vi fremsendte for over et år siden vores indspark til, hvorledes denne del af butikken kunne drives rentabelt, men må desværre konstatere, at der intet er sket i forhold til vores ellers så gode forslag. Hverken med hensyn til vagter, materiel, meldingsmodtagelse (assistancecenter) eller de folk, som skal udføre autohjælp.

Vi har ved alle møder tilbudt Falck at indgå aftaler på alle punkter inden for assistanceområdet. Hvis Falck havde behov for specielle aftaler for at få forretningen til at køre bedre, var vi klar ved forhandlingsbordet, men vi har desværre ikke fået en eneste henvendelse angående dette!

Der har været afholdt flere hundrede møder omkring Assistance Øst, og vi har efter hvert møde haft den fornemmelse, at nu rykker vi sgu noget, og nu begynder det at køre. Men desværre er de gode intentioner faldet til jorden med et brag pga. den største udfordring, nemlig at Falck ikke tænker Assistance som en vognmandsforretning, men som en beredskabsvirksomhed.

Region Vest: Året i Region Vest kan opdeles i to halvdele. Den første halvdel gik mest op i at flytte kommaer og punktummer i aftalen og diskutere de samme ting igen og igen uden af den grund at få igangsat nogen initiativer.

I juni kunne vi dog søsætte de første projekter, og siden er det gået stærkt. Vi har lukket ned for "rød assistance" på ti stationer og p-vogns-kørslen på ca. 20 stationer, hvilket gør, at vi kun har 18 assistencestationer tilbage i hele Vest (og der venter sandsynligvis flere stationslukninger) samt 8 områder, hvor der køres ud med drift/rådighed fra hjem. Som eksempel er store byer som Kolding og Vejle udelukkende med drift fra hjem. Det tror jeg, vi kommer til at se mere af fremover!

Sidst er der indgået aftale med de seks sværvognsstationer i Vest med kombineret vagt og hjemmevagt for at minimere driftsomkostningerne på et område, hvor vi er særdeles hårdt presset på vores konkurrenceevne! Alle p-vognsfolk har fået bilerne med hjem eller fået lavet anden aftale om placering af bilen.

Der er også blevet aftalt og afholdt stormøder tre steder i Vest i både foråret og efteråret samt afholdt adskillige møder med sværvognsfolkene, VSR-redderne samt ladvognsfolkene omkring deres aftaler. Disse møder finder jeg særdeles positive, da alle "får sat ansigt på hinanden" samt får informeret bredt ud, hvad der sker i firmaet. Jeg håber derfor, at det er noget, vi kan fortsætte med og få bredt ud til hele landet.

Er alle disse aftaler positive? Nej, og det er ikke let at komme ud til kollegaer og forringe deres arbejdsvilkår. Men vi bliver nødt til at se på vores forretning, og vi kan ganske enkelt ikke konkurrere med vores konkurrenter! Den gammeldags abonnent er ved at uddø. Fremtiden hedder mobilitetsaftaler, leasingfirmaer og forsikringsselskaber, og dér kan vi ikke konkurrere. Så vi kan vælge at lukke bixsen, eller vi kan prøve på at blive konkurrencedygtige! Vi skal også tilpasse vores produkter til kundernes ønsker, så vi ikke sejrer os selv ihjel som med Toyota-aftalen! Man kan også vælge at sige, at disse aftaler er positive, idet vi kan beholde og forhåbentlig udvide antallet af vores dygtige kollegaer.

Det er også positivt, at på stort set alle aftaler, der er lavet, er det reddernes oplæg, som er ført ud i livet.

Region Vest adskiller sig fra Region Øst ved, at vi kører på to forskellige aftaler: Forsøgsordningen i det gamle Region Midt og Region Nord samt Sydaftalen i det gamle Region Syd. Vi har i løbet af året tilpasset Sydaftalen med tillægsaftaler hentet fra forsøgsordningen, herunder aftalen om assistanceafgældende ledere – selvom jeg hellere vil hellere kalde dem stationsassistenter! – hjemmevagt/drift fra hjem m.v.

Jeg så gerne Sydaftalen med diverse tillægsaftaler ophøjet til ny overenskomst, da Syd er det sted i landet, hvor vi har færrest utilfredse kollegaer, men det kommer nok ikke til at ske! Mon ikke der kan laves en overenskomst, hvor man tager det bedste fra de to aftaler? Problemet er nok, at a- og b-parten ser forskelligt på, hvad det bedste er i aftalerne. Udfordringen er – og det bliver vi alle nødt til at forholde os til – at både vores fagforeninger samt korpset mener, det er sidste chance for at få assistanceforretningen op at køre. Jeg har selv tænkt mange tanker, om dette er noget, jeg vil deltage i. Jeg er dog kommet dertil, at så længe jeg mener at kunne være med til at gøre bare en lille bitte forskel til det bedre for mine kollegaer, så vil jeg deltage, men det er op af bakke, for jeg tror ikke, vi har ramt bunden endnu! Jeg synes, at alle jer mine kollegaer skal foretage samme overvejelser.

Her på falderebet fik vi så endnu en organisationsændring. Jeg skal love for, at alle mine kollegaer østpå – det være sig ledere, VC-ansatte og redderrepræsentanter – trak en mundfuld luft ved præsentationen. Fuldt forståeligt! Det er en hård omgang, specielt for vagtcentralpersonalet i Smørum. Til alle, der mister deres arbejde, vil vi gerne give de bedste ønsker med på vejen.

I samme forbindelse finder tillidsrepræsentanterne i Øst det besynderligt, at det sker netop nu, hvor der endelig er ved at være struktur på vagt-, ferie- og afspadseringsplanlægningen. Den nye struktur vil ikke gavne assistanceredderne i Øst, men kun medvirke til større udfordringer, når hele planlægningsdelen flytter til Kolding. Vi kan få den tanke, at det denne gang handler mere

om afvikling af vores afdeling, end det handler om driftsoptimering.

Helt overordnet vil jeg tilføje, at jeg finder det besynderligt, at man ikke tager skridtet fuldt ud med det samme og giver os assistanceabonnenterne/kunderne, så "vi bliver herrer i eget hus".

Til slut skal det nævnes, at der ligger en stor opgave forude mht. at organisere en faglig sparring for hele landet. Jeg tror, det er kommet bag på mange (nok mest korpset), at der er så store menings- og holdningsforskelle i så lille et land. Bare i Vest er der kæmpe forskelle på Syd, Midt og Nord, og det er vigtigt, at vi fremover bliver mere fagligt homogene, hvilket vi kun gør ved et udvidet fagligt samarbejde på tværs af hele landet.

Arbejds miljø v/ fællesarbejds miljøsrepræsentanterne Bo Andersen, John Jørgensen, Teddy Nielsen og Kenneth Jensen:

Generelt: Som bekendt skal der afholdes arbejdsmiljørepræsentantvalg i 2017, og derfor er vi ved at genforhandle vores organisationsaftale for arbejdsmiljøet i Falck med ikrafttrædelse den 1. oktober 2017. Med de ændringer, som er sket i Falck det seneste år, vil det sikkert også ramme os på arbejdsmiljøområdet.

Da aftalen endnu ikke er forhandlet færdig, kan vi selvfølgelig ikke på nuværende tidspunkt sige, hvad det helt præcist ender med. Vi kan dog afsløre så meget, at alt tyder på, at der vil ske en røropdeling af arbejdsmiljøet forstået på den måde, at den enkelte arbejdsmiljørepræsentant kun vil have ét rør at arbejde indenfor. Derved undgår man at komme i den situation, at man løber panden mod en mur ved eksempelvis at gå til en A-part fra Assistance for at behandle et problem på ambulanceområdet. Når den endelige aftale ligger færdig, forventer vi at tage på en landsturné og mødes med arbejdsmiljøgrupperne, så ingen lades i tvivl om, hvad der er intentionerne med teksten i aftalen.

På arbejdsmiljøkonferencen i 2016 oplevede vi en kollega, som havde været involveret i et alvorligt færdselsuheld, hvor to personer var blevet alvorligt kvæstet. Kollegaen fortalte om sagsgangen i både byret og

landsret. Det var helt tydeligt, at vores kollega var meget påvirket af situationen, også selv om at der var gået et år siden ulykken. Vores kollega var blevet dømt i sagen bl.a. på baggrund af egne udsagn, hvilket er uheldigt. Efter kollegaens gennemgang af sine oplevelser gav hans advokat gode råd til at håndtere sådanne situationer. Disse råd blev siden nedfældet på et letlæseligt aktionskort og sendt ud af fællestillidsrepræsentant Kenneth Jensen og skal udelukkende ses som en hjælp til kollegerne. Når det så er sagt, er det også vigtigt, at alle, som beskæftiger sig med udrykningskørsel, sætter sig grundigt ind i udrykningsbekendtgørelsen og i øvrigt kører efter forholdene.

Det er tydeligt, at vi ikke ved ret meget om begrebet terror. PET, FET og politiet har fokus på terror som deres første prioritet. Spørgsmål er ikke, om vi får et terrorangreb i Danmark, men hvornår det rammer os – for det vil ramme os. I den forbindelse er vi i Region H gået i gang med nogle foredrag om emnet og ikke mindst den mentale parathed, som vi gerne skulle være i besiddelse af, så vi kan yde den hjælp, der vil være vigtig, og samtidig tage vare på vores egen sikkerhed. Vi har hyret en specialist i politiet, som vil komme til Taastrup og holde et tre timer langt foredrag om terror og mental parathed. Vi prøver at lave det sammen med St. Ballerup og ud fra det vurdere, om vi skal lave flere foredrag. Vi er under alle omstændigheder nødt til at vide noget mere om, hvad der venter os, i det tilfælde at vi kommer til at opleve noget lignende som i december 2015 i Paris. Er beredskabet overhovedet i stand til at tackle et terrorangreb med både hjælp til de mange sårede og ikke mindst varetagelsen af mandskabets sikkerhed?

Arbejdsskader: Vi har nok en gang oplevet en positiv udvikling i antallet af arbejdsskader. Der er således sket en nedgang på i alt 73 skader i forhold til 2015. Vi glæder os over, at der ikke indtil videre har været de store arbejdsskader i forbindelse med indførelsen af en ny type bære i Region Øst og Region Sjælland, hvilket kunne tyde på, at der er indkøbt en rigtig god bære til gavn for arbejdsmiljøet.

I modsætning til i 2015 gælder nedgangen i arbejdsskader denne gang alle rør. Vi glæder os desuden over, at nedgangen ikke alene er sket i alle rør, men også i de fleste regioner. I én



Bo Andersen



John Jørgensen



Teddy Nielsen



Kenneth Jensen

region ser vi desværre en lille stigning i antallet af skader, og vi vil i løbet af den kommende tid gå dybere ned i tallene for at se, om vi derved kan finde en forklaring herpå.

Som en ny ting i vores arbejdsskadesystem har vi nu indført muligheden for at indberette såkaldte "lige ved-skader". Vi vil derfor opfordre jer til, at såfremt I kommer ud for en oplevelse eller hændelse, som kunne have medført en skade, så gå til den lokale arbejdsmiljørepræsentant og få oprettet en "lige ved-skade". Forhåbningen er, at hvis vi får indberettet en masse "lige ved-skader", kan vi bedre informere vores kolleger om de risikofyldte situationer og på den måde undgå endnu flere arbejdsskader.

Assistance: 2016 var året, hvor de nye assistancekøretøjer blev udbredt i hele Danmark. Som vi forudså allerede i beretningen for 2015, var/er det ikke muligt at bygge et køretøj, som alle er tilfredse med.

Vi er bekendt med, at der er ting i de nye køretøjer, som forårsager en del utilfredshed blandt brugerne. Desværre kan vi ikke gå videre med disse problemstillinger, hvis ikke vi modtager APV'er – dvs. arbejdspladsvurderinger – på dem, da de er det arbejdsredskab vi har i arbejdsmiljøsystemet. Siden de første biler kom ud til afprøvning i efteråret 2015, har vi bedt om at få APV'er på de forskellige problemstillinger med køretøjerne, men vi har i skrivende stund endnu ikke modtaget en eneste.

Vi vil derfor opfordre jer til, at såfremt I oplever problemer med køretøjerne, så kom til tasterne og opret en APV, da vores hænder i modsat fald er bundet.

Ambulance: I det forgangne år er der blevet bevilliget 7 nye akutambulancer til Region Nord, hvori der monteres

Stryker-bårer med Powerload- indladningssystem og Pushbar-håndtag. Ligeledes har man kigget på de erfaringer, som man har gjort sig på Sjælland, og fået lavet yderlige tilretninger af de nye ambulancer. Ambulancerne vil formodentlig blive sat i drift i slutningen af andet kvartal af 2017. Der er ligeledes bestilt et antal nye Mercedes Sprinter-sygevoogne til PT-transport i Region Nord.

Som følge af organisationsændringerne i Emergency Vest har det været svært at få lavet de nødvendige opfølgninger og tilretninger på de ambulancer og sygevoogne, som blev sat i drift i 2014 og 2015 i især Region Midt.

I året, der er gået, har vi formået at overbevise ledelsen i Region Sjælland om, at der var nogle problemer, dvs. fejl og mangler, med de nye ambulancer fra Mobile, som var kommet til i forbindelse med udbuddet. Den røde elstol fra Ferno er blevet taget godt imod som en stor hjælp til at få patienten op og ned af trapper. Vi er efterhånden godt med mht. tekniske hjælpemidler i ambulancetjenesten. Dog mangler vi at finde en god og brugbar løsning på det dybe og tunge løft fra gulv og op på bårerne. Det er en meget belastende opgave for ryggen, som vi arbejder på at finde en løsning på.

Der er kommet ekstra blåt blink i spejle og baglygter, så vi nu er blevet synlige igen. Der bliver ligeledes sat ekstra arbejdslys på siden af taget/større pære, og behandlerstolene bliver udskiftet løbende. Vi afprøver pt. et ny behandlersæde på 3952 i Nakskov. Vi har også fået skiftet alle defi-beslag med nyt drejebeslag. Der er desuden indkøbt 100 stk. Pushbar til alle vores Stryker-bårer – også til ST-bilerne – og de vil blive monteret løbende.

Der er indkøbt 10 nye ST-biler bygget på Mercedes Sprinter. Det er 3500 kg-

biler og alle med den nye Stryker-båre. Vi kommer dermed op på en samlet flåde på 18 stk., hvoraf de 8 er bygget på en Fiat Ducato. Vi beholder dog 5 af de gamle biler som reserve. Der arbejdes på at få den samme Stryker-båre i alle ambulancer og liggende sygetransport-biler.

Vi har igen gang i udsugningen på stationerne, da der stadig slipper farlige partikler ud af udstødningen på vores biler. Disse partikler kan potentielt fremkalde cancer i vores lunger, og som arbejdsmiljørepræsentanter kan vi ikke sidde denne risiko overhørig. Vi skal derfor opfordre til, at der bliver etableret udsugning på alle stationerne. Samtidig skal vi sørge for, at alle vores kollegaer får sat udsugningslanger på bilerne, inden de bliver startet op. Kun ved at samarbejde kan vi løse problemet.

Man har været i gang med at undersøge markedet for andre mulige leverandører af ambulanceuniformer, og følgende er udvalgt til test: Eripio, Topper, Ocean, Taiga, Rescuewear og Mascot (en anden uniform end den nuværende). Testen vil foregå i både Aalborg og København.

Brand: Vi er i fuld gang med at teste nye støvler. Den første udmelding er, at de korte støvler fra Fire Eagle er for korte, men det til trods får de alligevel en positiv udtalelse i første evaluering. Fire Eagle kommer inden længe med en model med længere skaft, og det bliver formentlig den model, som i sidste ende bliver valgt. Vi ved i skrivende stund ikke, om vi også får støvler Haix. Dog er vi positive mht. at få Haix med i vores program. Selvom der ikke foreligger noget på skrift endnu, ved vi, at brandchefen ser positivt på sagen.

Stemmer fra debatten

Hans Jørgen Jensen var blandt deltagerne i debatten på Årsmødet 2017 i Aalborg.



I debatten efter bestyrelsens beretning blev der blandt andet spurgt til brugen af underleverandører i assistance.

FTR Frank Laugesen kunne fortælle, at brugen af underleverandører og timelønnede i Vest var faldet kraftigt de seneste måneder, så underleverandører nu stod for cirka 12 procent. Det er dog et stykke fra de fem procent, som oprindeligt var aftalt, men det har overenskomstens parter p.t. ikke reageret på, konstaterede han.

Vagn Flink Pedersen følte sig overbevist om, at der ikke vil blive rykket nævneværdigt ved det tal, for viljen er ikke til stede hos ledelsen – og hvis der insisteres på de fem procent, så vil der blive truet med opsigelse af aftalen, vurderede han.

En deltager fra Aalborg påpegede, at lokale timereddere hos Falck også løste opgaver hos andre aktører, blandt andet op- og nedbæring i lufthavnen i Aalborg, en opgave som Falck har mistet. Han mente ikke, det

var i orden og spurgte til, hvordan man så på det fra faglig side.

Frank Laugesen fortalte, at man i Syd har et timelønsforbrug, som matcher resten af landet tilsammen. Derfor vil man, når den nye OK er på plads, sætte sig og indlede sager på dette område. Den praksis skal stoppes, understregede han.

Hans Jørgen Jensen fra Aalborg opfordrede til, at man sendte beretningen ud på forhånd, så man lige kunne studere den inden fremlæggelsen. Han undrede sig også over, at de to såkaldte FTR-A (vest og øst) ikke var med i RL-bestyrelsen, og at der fortsat var tale om en konstitueret formand. Hans indlæg kom blandt meget andet også ind på Logis, som efter hans erfaring har en del mangler, der kan koste måske dyrebar tid. Hans oplevelse var dog, at indberetninger og UTH'er om systemet ikke blev fulgt op, men endte i en syltekrukke. Også de hyppige udskiftninger på lederplan

blev kommenteret, og så var han bl.a. også skeptisk over for chancerne for en brancheoverenskomst.

RL-formand Henrik Andersen nævnte blandt andet, at FTR-A ifølge 3F "kun" har en rådgivende funktion, men at de har en stående invitation til at deltage i RL-bestyrelsesmøder, hvis de har noget at bidrage med. Han understregede også, at så snart en egnet person i bestyrelsen måtte melde sig klar på banen som formands-kandidat, så trækker han sig gerne. Dette har han meldt ud lige fra starten, pointerede han.

Karsten Jakobsen blev spurgt til, hvad et løft i behandleruddannelsen indebar. Han svarede bl.a., at de nye uddannelsesmæssige rammer ikke er på plads endnu, men at et stærkere fundament – som også vil forplante sig til paramedicineruddannelsen – må være en forventning til det fremtidige forløb. Han tilføjede, at redderne har fået god indflydelse på processen og der er håb om, at det udmønter sig i et fornuftigt resultat.

To kroner mere i kontingent

Årsmødet vedtog et forslag om at lade RL-kontingentet stige med to kroner pr. måned, så det fremover udgør 30 kroner pr. måned.

Stigningen skyldes primært, at ledelsen i Falck A/S ikke længere fast køber midteropslaget i REDDEREN til annonce/information, og desuden er ledelsesgruppens kollektive abonnement blevet opsagt. De mistede indtægter herved opvejes ikke fuldt ud af kontingentstigningen, men foreløbig vil bladet som vanligt udkomme 10 gange i 2017, og så vil der blive taget bestik af situationen op til 2018.

**Reddernes
Landsklub**
Årsmøde
2017

REDDERNES

UDVIKLINGSSEKRETARIAT

REDDERNES UDVIKLINGSSEKRETARIAT (RUS) I 3F ARBEJDER FOR AT SIKRE, AT AMBULANCEPERSONALET'S KOMPETENCER LEVER OP TIL SAMFUNDET KRAV TIL FREMTIDENS PRÆHOSPITAL

Reddernes Udviklingssekretariat har **fokus på og særlig viden om:**

- ◊ Ambulanceudbud
- ◊ Ambulancepersonalets generelle kompetenceniveau og udviklingspotentialer
- ◊ Regionale forskelle mellem ambulancepersonalets kompetenceniveauer
- ◊ Ambulanceuddannelsernes opbygning og indhold (assistent-, behandler- og behandler med særlig kompetence (paramediciner)).

Derudover har vi **visioner for:**

- ◊ Kvalitetsparametre i ambulanceudbud, der både gavner arbejdsgivere, patienter og reddere
- ◊ Autorisation af ambulancebehandlere til gavn for patientsikkerheden og et samlet sundhedssystem
- ◊ Indholdet til den nye ambulancebehandleruddannelse (sammenlægning af assistent- og behandleruddannelsen).

* Læs mere om baggrund, udfordringer og løsninger på bagsiden

Hvis I vil vide mere

Kontakt:

Udviklingskonsulent Nille Aaby
nille.aaby@3f.dk
Tlf: 88 92 03 22

1 af 2

REDDERNES

UDVIKLINGSSEKRETARIAT

BAGGRUND

Ambulancepersonalets arbejdsplads spænder vidt, lige fra et vandhul på en mark, over fru Jensens køkkengulv, til en motorvej i myldretrafik. Samtidig er der blevet længere til sygehusene, og ambulanceerne fungerer i dag som fremskudte akutte enheder, der skal kunne behandle patienterne fra skadesstedet til hospital. Det stiller stadig større krav til ambulancepersonalets kompetencer.

UDFORDRINGER - også for patienterne

Ambulancepersonalet er specialister inden for det præhospitale fag, og de er dygtige til deres job. Men de kæmper også med en række udfordringer i deres hverdag, der i sidste ende kan risikere at påvirke patientsikkerheden, herunder:

- ◊ at de seneste ambulanceudbud flere steder har skabt utryghed om forsyningsikkerhed, kvaliteten af patientbehandlingen og personalets psykiske og fysiske arbejdsmiljø
- ◊ at der er forskel på, hvilken behandling ambulancepersonalet må yde i Danmarks fem regioner. Det betyder i praksis, at patienterne får forskellige behandlinger alt efter hvilken region, de befinder sig i
- ◊ at ambulancebehandlerne ikke er autoriserede. Det betyder konkret, at de ikke kan fratages eller indskrænkes retten til at virke ved uforvarlig og farlig adfærd overfor patienten.

LØSNINGER - også til gavn for patienterne

For at sikre at præhospitalet fungerer og hænger sammen med det øvrige sundhedssystem, er der konkret behov for:

- ◊ at man i fremtidens udbud af ambulancedriften skriver kvalitetskrav ind i udbudsmaterialet om eksempelvis innovation, bæredygtige løsninger samt krav om uddannelse og virksomhedsoverdragelse, så fremtidens behov for ambulancepersonale sikres
- ◊ at regionerne ensretter ambulancepersonalets kompetenceniveau efter højeste fællesnævner og derigennem sikrer et ensartet behandlingstilbud til patienterne i hele Danmark
- ◊ at ambulancebehandlerne bliver autoriseret, så myndighederne kan reagere over for ambulancebehandlere ved uforvarlig adfærd på samme måde som andre autoriserede sundhedspersoner.

2 af 2

Politisk påvirkning gennem enkle budskaber

I en verden fuld af meningsdannere er det ikke altid let at få politikernes og andre interessenters opmærksomhed.

Hvis man vil have ørenlyd i det politiske system, skal man kunne levere enkle, fængende budskaber med letforståelige forklaringer.

Som del af RUS' arbejde med at få andre organisationers og ikke mindst politikernes opmærksomhed, har vi derfor udarbejdet et skriv, der beskriver nogle af de udfordringer for udviklingsmulighederne, vi ser for ambulancefaget og ikke mindst, hvordan vi kan tage udfordringerne op på en konstruktiv facon til gavn for både ambulancepersonalet, patienterne og det samlede sundhedsvæsen.

For jer, der følger med i RUS' arbejde er indholdet i teksten velkendt læsning. Men for politikerne og mange sundhedsfaglige kolleger er mange af emnerne og problematikkerne ukendte. Mange læger og andre sundhedsfaglige faggrupper er eksempelvis under det indtryk, at I som ambulancepersonale allerede er autoriseret til at udføre jeres virke.

Ud over at videreformidle viden skal skrivet desuden bruges til at plante frø i politikernes og andre sundhedsfaglige kollegers hukommelse om RUS, så de henvender sig til os, når de har brug for viden og indsigt i de emner, vi arbejder med.

Vi har, som nævnt tidligere, planlagt møder med regionspolitikere over foråret, hvor vi selvfølgelig vil give dem alle visionerne med hjem på et godt, gammeldags tosidet stykke papir.

Kontaktdata:



Nille Aaby
Udviklingskonsulent
20 99 06 05
nille.aaby@3f.dk



Maja Brolos
Udviklingskonsulent
23 98 64 25
maja.brolos@3f.dk

MEDARBEJDERVALG

*Jeg har brug for din hjælp til medarbejdervalget
til bestyrelsen i Falck Danmark A/S.*

Jeg er nuværende medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Falck Danmark A/S og Falck A/S og repræsenterer som konstitueret formand for Reddernes Landsklub endvidere dine interesser og arbejdsforhold i bl.a. HSU.

Jeg har brug for din stemme til medarbejdervalget i Falck Danmark A/S for også fremover at kunne tale din og vores kollegers sag i bestyrelsen og påvirke udviklingen i Falck, så vi også i fremtiden kan bevare og forbedre vores fælles arbejdsplads.



Så lad reddernes stemme blive hørt, og stem på mig:



Henrik Villsen Andersen

Når man som landsklubformand eller fællestillidsrepræsentant forhandler aftaler på kollegernes vegne, er det ikke nogen hemmelighed, at det ikke altid er muligt at gøre alle glade og tilfredse – hverken blandt kollegerne eller i ledelsen. Men i en tid, hvor både dit job samt dine løn- og arbejdsvilkår konstant er under angreb fra både danske og udenlandske entreprenører, har du brug for, at din repræsentant i bestyrelsen udfordrer ledelsen og kæmper for bevarelsen af dit job og ordentlige vilkår. Jeg vil altid kæmpe din sag, uanset om du er i Assistance, Brand eller Emergency.