

Redderen

Nr. 3 › April 2016 ‹ 39. årgang



Redderen

udgives af

Reddernes Landsklub

Redaktion:

Redaktør og Fællestillidsmand

Morten Andersen

Ringstedgade 128

4700 Næstved

Mobil: 20 76 17 22

E-mail: moa@falck.dk

Journalist:

Flemming Frederiksen Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

www.peoffset.dk

Annoncesalg: Winnie Vagtborg,

wv@peoffset.dk, tlf: 76 95 17 17

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af red-
dere, brandmænd, ledere og andre
medarbejdere i Falck koncernen,
AMU-centre, tekniske skoler, hos-
pitalet og politikere samt bered-
skabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på
redder.dk er copyright Reddernes
Landsklub og må kun anvendes ud
over privat øjemed med tilladelse
fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660



Side 14

Fokus på tachograf

Det kan være en dyr
omgang, hvis man ikke
er dus med tachografen,
advarer Allan Kaadtmann,
tillidsmand i Gladsaxe



Side 18

Møder i Vest

Det nye set-up på assi-
stanceområdet blev
præsenteret og debat-
teret på informationsmø-
der i Holstebro, Aarhus
og Aalborg



Side 23

RUS påvirker

RUS varetager redder-
nes interesser gennem
bl.a. høringsvar og
møder, men også mere
uformelt med deltagelse
i netværk etc.

Foto: Anders Hviid

Nye bofæller i Tårnby og Nordvest	4
Reddernes Landsklub Årsmøde 2016.	6
Tachograf / køreskive – Hvad angår det Falckfolk?	14
Redder af Verden kapper navlestrengen	16
Tak til den afdgående formand	17
Tommel op til ny assistance-struktur	18
Ny fællestillidsmand med masser af punch	20
Rundt om "Turbo"	22
RUS Nyhedsbrev: I reddernes interesse.	23



Tak for indsatsen

Der var blomster og takketaler til et par markante personer, da Hotel Frederik d. II i Slagelse dannede rammen om to møder i starten af marts.

Vagn Flink blev hædret for sin indsats som formand for Reddernes Landsklub på RL's Årsmøde 2016. Hans samarbejde med 3F var havnet i en blindgyde, og stor respekt for at tage konsekvensen af dette. Vi håber, at konstitueret formand Henrik Andersen (se præsentationen inde i bladet) får skabt ro om posten og landsklubben, indtil et generationsskifte er en relevant mulighed.

I øvrigt får assistencefolkene vest for Storebælt heldigvis fortsat glæde af Vagn Flinks evner, og som det fremgår inde i bladet, er han optimistisk hvad angår det nye assistance set-up.

Den anden, der blev hyldet for en markant indsats, var Jarl Udsen, mangeårig formand for Redder af Verden. Der var stor ros til den afgangende formand for hans sociale kompetencer og evne til at inkludere alle som formand – også han stiller heldigvis stadig sine evner til rådighed i RAV's Fundraisingudvalg.

Har du en god historie?

Fagbladet Redderen modtager gerne tips til historier eller emner, som vi kan tage op.

Ambulanceområdet fylder af naturlige årsager en del i bladet. Men vi har et stærkt ønske om at afspejle hele reddergruppen i bladet, så ikke mindst kolleger fra assistance- og brandområdet opfordres til at komme med input.

Henvendelse kan ske til redaktør Morten Andersen (se kontaktdata i kolofonen side 2).

Husk at melde adresseændring

Husk at melde adresseændring til "Redderen", når du flytter, så du fortsat kan få bladet på din nye adresse.

Manglende adresseændring giver forgæves arbejde, spildte portokro-ner og ærgrelse over, at bladet ikke dukker op.

Send en mail om din nye og tidligere adresse til RL-sekretær Pernille Lykke Kristiansen på plk@falck.dk

Vil DU med OS til verdens udkant, og hjælpe vore kolleger til bedre arbejds-vilkår? – Så gå ind på:
www.redderafverden.dk
– og meld dig ind!



Omkring en snes mand fra Falck har fået base bag brandstationen på Tomsgårdsvej i Københavns nordvestkvarter.



Nye bofæller i Tårnby og Nordvest

Region H's to præhospitale leverandører hjælper hinanden med lokaliteter

Man kan godt være konkurrenter og samtidig samarbejde om at sikre velfungerende ambulance- og sygetransportydelser til borgerne.

Det har Falck og Københavns Brandvæsen bevist siden starten af 2016, hvor de af praktiske årsager "flyttede ind hos hinanden" to steder i hovedstaden.

Ved det seneste ambulanceudbud i Region H vandt Falck fire ud af seks

områder. Det var det maksimale, man kunne opnå, men det betød en lidt anderledes "grænsedragning" end før og tabet af Vesterbro, Hvidovre og Tårnby som ambulancestationer.

Til gengæld overtager Falck den liggende sygetransport i hele regionen, og i den forbindelse var der ønske om at erstatte stationen i Falckhuset med en ny base i byen.



Der er gode pladsforhold og faciliteter på Tomsgårdsvej.





Kabalen gik op

Hele den kabale fik Københavns Brandvæsen (KB) og Falck til at gå op ved, at KB indrettede ambulancebase hos Falck i Tårnby, mens Falck rykkede ind med liggende sygetransport hos KB på Tomsgårdsvej i Nordvest.

Både beredskabsdirektør i Københavns Brandvæsen Jakob V. Andersen og regionsdirektør i Falck Jørgen Mieritz udtrykker tilfredshed med aftalen, og det samme gør Birgitte Degenkolv fra Region H's Præhospitale Virksomhed.

- Vi ser det som en rigtig god løsning, som ikke alene tilgodeser kontraktens krav til baseplaceringer, men også er udtryk for et godt samarbejde mellem leverandørerne af ambulanceberedskab og liggende sygetransportenheder i Region Hovedstaden, siger hun ifølge Hovedstadens Beredskab.



En del af de nye sygetransportbiler kører på gas.



Københavns Brandvæsen har indrettet en ambulancebase hos Falck i Tårnby (arkivfoto).



Reddernes Landsklub

Årsmøde 2016

Som det vil være medlemmerne bekendt, har Reddernes Landsklub i de seneste måneder haft en lidt omskiftende og til tider uafklaret formandssituation. Årets beretning vil derfor adskille sig fra tidligere år, således at det i højere grad vil være en bestyrelsesberetning end en formandsberetning. Nedenfor findes derfor en gennemgang af de enkelte regioner og områder ved repræsentanterne for disse.



Region Nord v/ fællestillidsrepræsentant Jacob Guldberg:

Den nye ambulancekontrakt i Region Nordjylland startede op den 1. april 2015. Regionen havde valgt en responstidsmodel med Falck-ansatte til disponering, og opstarten betød nye vagtformer og omrokering af personale i stort set hele regionen. Ingen er dog blevet opsagt i den forbindelse. Regionen havde desuden valgt at bibeholde opsætningen med akutbilsenheder bemandet med paramedicinere til at støtte op om ambulancerne samt to lægebiler i hhv. Aalborg og Hjørring.

Den 1. april 2015 startede også en ny aftale omkring liggende sygetransport. Her betød udbuddet bl.a., at det var et krav fra regionens side, at de skulle kunne ændre åbningstiderne på bilerne med meget kort varsel. Det har været en udfordring for kollegerne, der nok er glade for, at Falck vandt kontrakten, men har måttet se deres arbejdsforhold ændre sig markant. Der har fx været krav om mere fleksibilitet uden kompensation. Det har givet en turbulent start, hvor begge sider skulle finde sig tilpas med de nye forhold, og der foretaget løbende præciseringer af lokalaftalerne.

Assistanceområdet i Region Nord har i årets løb været præget af et forholdsvis højt forbrug af underleverandører. I Nordjylland betyder den nye assistanceaftale med tilhørende underleverandør-protokolat, at der skal ansættes nye kollegaer i assistance i den nærmeste fremtid. Den nye aftale har dog også været medvirkende til, at vi har sagt farvel til et stort antal gode kolleger, som ikke har kunnet se sig selv og familien hænge sammen på den nye aftale og derfor har valgt at søge uden for Falck.

Fremmødet til Reddernes Landsklubs Årsmøde i Slagelse den 2. marts var ikke overvældende, og det var spørge- og debatlysten blandt deltagerne heller ikke. Men på mødet kunne man stifte bekendtskab med den nye RL-bestyrelse samt høre en status på tingene rundt om i regionerne.

På brandområdet har kommunerne i Region Nord lagt sig fast på en model, der samler alle brandberedskaber i en stor beredskabsenhed. Det har medført rokeringer på chefniveau, men om det også kommer til at betyde noget på mandskabsniveau, vil den kommende tid vise.



Region Midt v/ fællestillidsrepræsentant Søren Madsen:

I Region Midt startede den nye ambulancekontrakt op i december 2014, og implementeringen heraf har præget det meste af 2015. Overenskomsten er blevet gevaldigt udfordret, og vi har haft mange tvister med ledelsen og mange faglige sager. Bl.a. har vi oplevet store problemer med basekørsel og udstationering og med døgnvagterne og deres minutter. Dertil store problemer med pauseafholdelse for især ST-redderene, som holder pauser i forhallen på sygehuse og andre mærkelige steder. I forbindelse med ambulanceudbuddet var vi også nødt til at lave mange lokale aftaler, som vi sidenhen er blevet udfordret på.

Der har i regionen også været stor frustration over 3F, hvilket resulterede i flere møder samt et stormøde i Silkeborg, hvor over 200 kolleger deltog i debatten med gruppeformand Jan Villadsen og forhandlingssekretær Palle Thirstrup fra Transportgruppen. Dog har vi et godt forhold til vores repræsentanter i de lokale 3F-afdelinger, som deltager flittigt til vores TR-møder og bakker os godt op i dagligdagen med god hjælp til faglige sager og diverse øvrige udfordringer.

Vi har startet en ny faglig klub op for alle Falckredder i Region Midt – Reddernes Faglige Klub Midtjylland. Vi har også en faglig fælles netværksgruppe i regionen

på tværs af virksomheder. I opstartsperioden deltog kun kolleger fra Falck og Responce, men ved sidste møde var der også repræsentanter fra Bios med. Af andre aktiviteter har vi bl.a. lavet et hørings svar til Region Midtjylland i forbindelse med en planlagt sparerunde.

Sidste nyt fra Region Midt er, at TR Ejnar K. Nielsen er valgt som ny FTR med tiltrædelse pr. 1. april 2016. Ny FTR-suppleant bliver TR Jørn Høj fra samme dato.



Region Syd v/ fællestillidsrepræsentant Frank Laugesen:

2015 blev året, hvor næsten 100 års ambulancekørsel i Syddanmark fik en ende. Tidligere fællestillidsrepræsentant John Larsen vil komme nærmere ind herpå nedenfor, og jeg vil i det følgende kun beskæftige mig med assistanceområdet.

Vi har i regionen efterhånden kørt på "Sydaftalen" i et års tid. Det er ikke rosenrødt det hele, men alternativerne er værre, for der er ingen tvivl om, at vi har et konkurrenceproblem. De største hurdle har utvivlsomt været pauseafviklingen. Vi har i skrivende stund 37 forskellige pausetidspunkter, som vagtcentralen skal håndtere manuelt, hvilket er tidskrævende. Dette resulterer også i mange diskussioner, når lønningskontoret skal lave løn. Vagtcentralen siger, at redderen er varslet til pause, mens redderen mener noget andet, med meget administrativt bøvål til følge. Da dette er omkostningskrævende for korpset, foreslog vi på VPU-møde at gå tilbage til det gamle system, hvor redderne automatisk går til pause ved hjemkomst inden for pauseintervallet. Prisen for dette fra vores side var et krav om en nedsættelse af 4-timerspauseintervallet til et 3-timers-

pauseinterval. Svaret var, at der ikke kan flyttes et komma i aftalen, da det var alt eller intet (jeg tror nu stadig, at det ville have været billigere for korpset).

De to multivagtsuger er også en udfordring, da nogle mener, at de er stavnsbundet i de to uger. Faktum er, at multivagtsugerne stort set ikke bliver brugt, men det kan nok også være svært at få fat i folk, da vi ikke har tjenestetelefoner. Jeg har i den forbindelse spurgt flere steder, hvad der vil ske, såfremt man ikke kan få fat i folk. Svaret er, at det vil få konsekvenser, men ingen kan sige hvilke konsekvenser!

Vores meget omtalte døgnvagt har efter lidt indkøringsvanskeligheder fundet et fornuftigt leje, og de, der kører den, er glade for den. Der er megen diskussion, om man kan køre døgnvagt i assistance. I den forbindelse håber vi at vinde politiaftalen her til efteråret, da det vil gøre det lettere at forsvare døgnvagten som en beredskabsdøgnvagt. Vi har her i Region Syd svært ved at forstå, at så mange er imod denne døgnvagt, da langt de fleste, der kører den henede, som sagt er glade for den. Jeg kender mange ambulancefolk, som gerne ville køre vores døgnvagtsmodel!

Der er også store udfordringer i timelønsansættelserne. Her i Region Syd er brugen af disse nået et omfang, vi finder uacceptabelt! I vores øjne er en timelønsansat én, der kan tilkaldes, når der ikke er andre muligheder. Timelønsansatte skal ikke arbejde mere end 37 timer om ugen og skal ikke kunne vagtsættes. Endvidere er man begyndt at tilkalde timelønsansatte før fastansatte reddere, da de er billigere, dvs. ikke skal have overtidsbetaling. Dette ser vi som en klar overtrædelse af protokollat 17 om løndumping, stk. 1, afsnit 5, linje 3. Enhver form for omgåelse af overenskomsten er uacceptabel!!! Derudover er det svært at forklare kollegerne, at en mand uden nogen form for uddannelse, og som kommer ind direkte fra gaden for at køre ladvogn, får mere i løn (6,75%) end den VSR-mand, der sidder ved siden af, og som måske er uddannet mekaniker og har brugt megen tid på efteruddannelse. Andre udfordringer med de timelønsansatte er at finde måder, hvorpå vi kan kontrollere køre-/hviletid og efteruddannelse. Vi hører, at dette også er begyndt at blive et problem i andre regioner, og vi vil tage problemet op i RL

og 3F, så vi kan få en ensrettet holdning og udmelding angående brugen af time-lønsansatte.



Region Syd v/ tidligere fællestillidsrepræsentant John Larsen:

2015 var det året, hvor vi som reddere i Falck skulle lukke og slukke ambulance-tjenesten i Region Syd, da det efter udbuddet blev Responce og Bios, der skulle køre ambulancerne i regionen. Responce fik hurtigt deres stationer/mandskab på plads, hvorimod Bios havde/har store problemer med deres mandsskabssituation. Responce blev imidlertid opkøbt af Falck, og redderne fortsatte herved som medlemmer i Personaleforeningen og kunne også fortsætte som medlemmer i Reddernes Landsklub.

Det forgangne år har været svært for alle i Falck i Region Syd. Hvilken arbejdsplads skulle man vælge fremover? Skulle man blive i Falck/Responce og dermed køre efter det kendte eller prøve en ny spiller på ambulanceområdet? Nogle kolleger valgte at skifte til BIOS på grund af deres tilhørsforhold i nærområdet. Det har jeg stor forståelse for, og de ønskes al mulig held og lykke i deres fremtidige færd i Bios. Andre valgte at blive i Falck/Responce og køre i enten Region Midt eller Region Sjælland med de evt. ulemper, dette medførte, og det var dejligt at så mange valgte at blive i koncernen og hermed også i Reddernes Landsklub.

Hvad fremtiden vil bringe, må endnu stå hen i det uvisse, da der er mange interesser på spil. Rygter er der også nok af! Men man skal huske på, at selv om man i dag er hos Bios, Falck eller Responce, ja, så kan vi alle være kolleger igen i morgen. Der skal derfor lyde en opfordring herfra om at værne om vores

fag, som vil møde store udfordringer i fremtiden, og bevare vores kollegiale forhold i ambulance-tjenesten, da vi alle er i samme båd, lige meget hvem vi er ansat hos.



Region Sjælland v/ fællestillidsrepræsentant Morten Andersen:

Region Sjælland startede den 1. februar 2016 op på en ny ambulancekontrakt. Som andre steder i landet har det været nødvendigt at indgå aftaler, der matchede udbudsbetingelserne. Uanset hvordan vi vender det, har det derfor været nødvendigt at indgå aftaler, der forringede vilkårene for vores kolleger i ambulance-tjenesten. Ikke blot i Overenskomsten 2014-2017, men også i forbindelse med udbuddene ser vi forringede vilkår og aftaler, som var nødvendige at indgå i det hellige udbuds navn, hvis Falck skulle kunne byde på opgaven. Dette har naturligvis givet et pres på tillidsmændene i regionen. Skulle Falck byde på de vilkår eller ej? Da der som udgangspunkt var enighed om, at der skulle bydes, måtte tillidsmændene efterfølgende indgå de nødvendige aftaler.

Kontrakten med Region Sjælland er bygget op omkring responstid, og der er på den måde ikke de store ændringer i forhold til den forrige kontrakt. Dog har regionen stillet krav om flere paramedicinerambulancer og flere placeringer i regionen, hvilket har givet et vældigt træk på kollegernes uddannelsesniveau.

Falck har nu kontrakten i hele Region Sjælland, hvilket medfører, at Falck er tilbage med ambulancer i Køge og Greve. Opbygningen af disse to nye stationer har ikke været uden problemer, men de nye kolleger har taget det i stiv arm, og der er fundet mange midlertidige løsninger.

Den nye kontrakt kræver flere beredskaber for at opfylde responstidskravet og dermed et større antal reddere – og som i de andre dele af landet hænger ambulancekolleger ikke på træerne. Selv med tilførslen af 100 gode kolleger fra Region Syd både har der været og er der stadig en stor belastning på ambulancekollegerne i Region Sjælland. Vagtplansudvalget arbejder intenst på at løse problemerne. Bl.a. er flere sygetransportvogne med i overvejelserne. Foreløbigt er der enighed om at sætte fem sygetransportvogne mere ind, således at der kører ti sygetransportvogne i alt i Region Sjælland. Heldigvis er der flere kolleger, som ønsker at udføre denne form for tjeneste og stadig have kontakt med ambulance-tjenesten.



Region Øst/CF v/ fællestillidsrepræsentant Henrik Villsen Andersen:

2015 blev i hovedstadsområdet et år med mange forandringer og omrokeringer. Dette skyldes ikke mindst ambulanceudbuddet, hvor Falck vandt 4 ud af 6 delområder med opstart den 1. februar d.å. Det betød også at flere stationer måtte lukke enten helt eller delvis med megen usikkerhed for de berørte kolleger til følge, indtil der kom en afklaring på hver enkelts fremtid.

Også Assistance og Brand har været ramt af forandringens vinde i årets løb. Assistance fik en ny aftale med deraf følgende udfordringer, og selvom den umiddelbart blev taget godt imod, er den ikke helt problemfri. Brand skulle efter vundet udbud opstarte en ny kontrakt med Beredskab Øst pr. den 1. januar 2016. På de fire hovedstadsstationer omfattet af Beredskab betød det ikke bare omrokeringer af mandskab mellem stationerne og

indførslen af stationsassistenter/brandfaglige ledere, men også at Beredskab Østs ledelse flyttede ind på stationen.

I lufthavnen steg trafikken i 2015 med 12%, hvilket kunne mærkes på travlheden, hvorfor der blev mandet op med nye kolleger.

For Falck Teknik blev 2015 set fra medarbejderside et mørkt år med fyringer af kolleger i hele landet, store IT-problemer på kontor/lager og et planlægningsssystem, som ikke virkede efter hensigten. I forbindelse med fyringerne blev alle opsagte dog tilbudt opgradering af kurser og kørekort og fik med ganske få – og selvvalgte – undtagelser efterfølgende fast job i Redning.



Region Øst/3F v/ fællesrepræsentant Karsten Bendix Jakobsen:

Der har i det forgangne år været mange udfordringer, hvilket I alle kender til, når man skal starte nye kontrakter op. For Region Øst/3F-området har den helt store udfordring ligget i at få fremskaffet en driftsafviklingsaftale for Emergency og ST, så vi i god tid kunne vende det med alle kollegerne. Processen blev meget sammenpresset, for udkast til aftalen blev først tilgængeligt for os ved et miniseminar for alle områdets tillidsrepræsentanter i starten af december 2015, og da var der ikke lang tid til opstart den 1. februar 2016.

Vi arbejder fortsat med den sidste udfordring, som er udarbejdelsen af en aftale for lavaktivitetsberedskaberne i kontraktperioden. Vi er løbet fra det oprindelige aftalegrundlag, der blev lavet tilbage i september 2014. Det skyldes, at vi har erkendt, at vi dengang gav Falck for meget, da vi på daværende tidspunkt var

presset maksimalt af dels situationen i Region Syddanmark, hvor Falck havde mistet al ambulancekørsel, og dels af, at regionen truede med at hjemtage områder uden at sende dem i udbud. Det kan ende med, at 3F må træde af på denne aftale, hvis vi ikke kan blive enige med Falck om en brugbar løsningsmodel.

Bornholm, som også hører under Region Øst/3F, har heller ikke en driftsaftale på plads endnu. Her ønsker Falck en separat aftale med øget fleksibilitet uden at ville betale for den. Men vi regner med, at der også her kan findes en brugbar løsningsmodel, som alle kan være tilfredse med.

Generelt har vi ved overgangen til den nye ambulancekontrakt oplevet, at regionen har strammet lidt på styringen af enhederne i forhold til den måde, vi tidligere driftede på. Det giver udfordringer ikke bare på pauseafviklingen, men også på belastningen af kollegerne og særligt de, der kører på døgnerberedskaberne med lavaktivitet. På stationer med flere enheder og enhedstyper ser vi, at de vælger at kalde ambulancerne ud i talrækkefølge med den begrundelse, at de råder over køretøjerne i 12 timer, og derfor er det dem, der bestemmer, hvem de sender afsted på opgaver!!

Man har valgt at overdrage den lægelige delegering til regionen, og det har faktisk åbnet op for nogle nye muligheder for ambulancemandskabet rent uddannelsesmæssigt. Vi har en forhåbning om, at det også vil betyde en mulighed for en udvidelse af de typer medicin, vi i dag må give, samt en på sigt generelt større præhospitals indsats.



Responce Region Syd v/ fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn Gregersen:

Året 2015 har budt på opstarten af en ny ambulancekontrakt i Region Syddanmark, og hvor vi på dette tidspunkt sidste år stod med udsigt til ikke længere at have medlemmer i ambulancerøret i den sydlige del af Danmark, ser verden i dag noget anderledes ud. Med Falcks opkøb af Responce blev det pludselig en ny og ændret situation for de mange kolleger i syd, der allerede havde store omvæltninger inde under huden. Ud over glæden ved at kunne sige velkommen til en masse kolleger fra Responce i Midt, var der også stor glæde ved forsat at kunne tilbyde medlemskab i Reddernes Landsklub til ambulanceredderne i Responce i Region Syddanmark.

Arbejdet med at implementere Responce i Region Syddanmark skrider stille og roligt fremad, og der er nu opbygget et fagligt fundament for at kæmpe videre for arbejdsforholdene i den del af Danmark også. Selvom moderselskabet for-



Vagn Flink (th) blev på Årsmødet hyldet for sin mangeårige indsats som bestyrelsesmedlem og formand for Reddernes Landsklub. Det var konstitueret formand Henrik V. Andersen, der overrakte blomster og cognac til den tidligere formand.

sat er Falck, forsøger man i Responce at fastholde det grundlæggende Responce-DNA, også selvom det nu er som et daterselskab. Dette giver til tider forståelige udfordringer: med at finde sig til rette i et nyt firma, med nye måder at gøre tingene på. Samtidig værner redderne meget om de værdier, som tages med over fra Falck. Alle er blevet udfordret på deres evne til at omstille sig til noget nyt. Overgangen til Responce betyder jo kort fortalt nye ambulancer, nyt tøj, et nyt logo, men stadig i de gamle og traditionsfyldte Falck-bygninger. I en sådan overgang kan man ikke altid undgå, at der sker kultursammenstød af både positiv og negativ art.

Region Syddanmark har været – og er fortsat – udsat for megen uro på ambulanceområdet. Kollegerne ved Responce har i den grad formået at løfte den store opgave, også når Region Syddanmark har haft behov for at tilkøbe ekstra beredskaber. Gode kolleger fra Falck har hjulpet til med at dække de mange ekstra mandetimer, der har været behov for siden september måned 2015. Fra redderne i Responce skal der derfor lyde en stor tak for hjælpen!

I år forsættes arbejdet med at få skabt et fagligt samarbejde mellem kollegerne hos Responce i Region Midt og Syd. Den usynlige, men massive regionsgrænse mellem Vejle og Hedensted deler Responce op i to områder, henholdsvis Responce Syd og Responce Midt. Der er en gensidig forhåbning om en styrkelse af det faglige samarbejde henover regionsgrænsen med en lang række af fælles faglige mål. Dette arbejde er allerede sat i gang og forventes at blive styrket i 2016.

Arbejds miljø:



Jylland og Fyn v/ fællesarbejds miljørepræsentant Bo Andersen:

I oktober 2015 fik vi en ny arbejdsmiljøorganisationsaftale, der dog ikke har givet de helt store ændringer i forhold til den gamle aftale. Der er en ændring i resort-områderne for fællesarbejds miljørepræsentanterne, da der er givet mulighed for, at man lokalt aftaler, hvordan arbejdsmiljøarbejdet skal organiseres. Kravet er blot, at alle stationer skal være dækket af en arbejdsmiljørepræsentant, men der skal ikke nødvendigvis være én på hver eneste station. Man har desuden aftalt, at den enkelte arbejdsmiljøgruppe selv kan fastsætte antal årlige møder. I forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse skal de således bl.a. fastsætte det kommende års møder og måden, disse skal foregå på.

I 2015 har vi deltaget i udviklingen af vores nye autohjælpskøretøjer. Selve processen har været en positiv oplevelse, hvor vi har været med lige fra starten. Efter ledelsen havde lavet nogle specifikationer for de behov, de havde til køretøjerne, blev arbejdsmiljøorganisationen inddraget for at se nærmere på, om der

var ting i ledelsens krav, som kolliderede med arbejdsmiljøet. Vi fandt nogle punkter, hvor der var behov for ændringer, og disse blev rettet til i den endelige kravspecifikation, som efterfølgende blev sendt til et antal opbyggere, så de kunne give et bud på prisen. Valget faldt efterfølgende på Omars i Italien. Da køretøjerne kom til Danmark, blev de sendt ud på nogle udvalgte stationer til evaluering. De deraf indkomne forslag til ændringer/ forbedringer blev efterfølgende behandlet i Assistance Faglig Arbejdsgruppe, og Omars fik besked om de besluttede ændringer. Vi syntes selv, at der er kommet nogle rimeligt hæderlige køretøjer ud af arbejdet, men selvfølgelig vil der altid komme forslag til flere forbedringer/ ændringer. Det er vist endnu ikke lykkes at bygge et køretøj i første hug, som har stillet alle tilfredse!

Set på landsplan er antallet af arbejdsskader i 2015 gået ned i forhold til året før. Det er meget positivt; ikke mindst da alle skader jo som regel har en eller anden form for følgevirkning til ulempe for redderne. Hvis vi går lidt mere detaljeret ind i oplysningerne om skaderne, kan vi se, at der er nedgang i Emergency og Brand, mens der er en stigning i Assistance. Går vi så yderligere et trin ned i detaljerne, kan vi se, at der er store udsving i de enkelte regioner. Vi vil ikke her komme nærmere ind på hvilke regioner og hvor mange skader, men vi lover, at vi går materialet grundigt igennem for at forsøge at finde årsagerne til vores arbejdsskader og dermed forhåbentlig kunne nedsætte antal arbejdsskader yderligere, i alle regioner og i alle rør.

Der bliver der stadig arbejdet på forbedringer af de nye ambulancer og ST-biler, som blev indsat i 2014 og i foråret 2015. I 2015 har man således arbejdet på at ændre affjedringen på ST-bilerne til det bedre foruden forsøg med en anden model fodstøtte til trappetjeneren Liftkar, tests af afdækningslister til skinner i begge køretøjstyper etc. På ambulancerne er der arbejdet med en ny holder til defibrillatoren, som både kan udtrækkes og drejes i begge retninger. Det nye beslag er desuden testet efter EN-1789-standarden og kan derved bruges i alle de indstillinger, holderen har. Dertil tests og afprøvning af eftermonterede luftpuder og tests af indstilling af udrykningslys på ambulancer og paramedicinerbiler foruden forsøg på at lave en holder på båren til sprøjtepumpe og ligeså en holder til defien.

Lygteshoppen.com
Ekstremt lys, til skarpe priser



Mangler du ultimativt lys på din cykel, en kraftig dykkerlygte eller håndlygte?

Så kig forbi Lygteshoppen.com
Vi giver **10% rabat** til alle vores kolleger.
Lygteshoppen drives af to Falck reddere.

Rabatkode: **53783** for 10%



Eksempel på Bronte RC25-S



Sjælland v/ fællesarbejdsmiljø-repræsentant Teddy Nielsen:

I forbindelse med ambulanceudbuddet i Region Sjælland med opstart den 1. februar 2016 er der blevet indsat nye ambulancer, XL-ambulancer og akut-biler foruden én speciel sengevogn og ST-biler. Det har været et stort arbejde, hvor der er blevet bygget ambulancer hos tre forskellige opbyggere. De første 14 ambulancer blev bygget i Ungarn for Profile, og derefter kom der ca. 50 fra Automobile i Tyskland og ca. 70 fra AMC fra Polen. Det har været en stor udfordring at få disse biler i drift til tiden, men det er lykkedes, og vi har fået nogle gode ambulancer, selv om de er bygget forskellige steder i Europa. Selvom alle ambulancerne er opbygget ens, er der små forskelligheder. Vi er desuden godt klar over, at der er nogle småfejl, som skal rettes hen ad vejen, men det er svært at lave en ambulance, der er 100% fejlfri fra starten af.

Der er kommet nye Stryker Power-XT-el-bårer med powerloadere, som er meget

arbejdsmiljøvenlige at betjene, da de skåner vores ryg og skuldre. Dertil er der kommet Power Traxx-evakuerings-stole i alle ambulancer. De kan køre op og ned ad trapper, så det er slut med at bære på trapper. Der er kommet nye defi-beslag, som kan både trækkes ud og dreje i to positioner, foruden nye iltta-sker, så det gamle iltbræt er udgået.



Sjælland v/ fællesarbejdsmiljø-repræsentant Kenneth Jensen:

Brand: Sidste år bevilgede Folketinget 3 mio. kr. til to forskningsprojekter, som har til formål at belyse kræfttrisikoen blandt landets brandfolk. Kræftens Bekæmpelse står for det ene projekt, mens det andet projekt håndteres af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Begge projekter kører nu på bedste vis. Det var oprindeligt hensigten i det ene projekt at sammenligne brandfolk fra kommunale brandvæsener, værnepligtige fra Beredskabsstyrelsen og brandfolk fra Falck. Man besluttede dog efterfølgende kun at bruge informationer fra de kommunale brandvæsener og Beredskabsstyrelsen.

Det betyder dog ikke, at Falcks brand-folk er ude af undersøgelsen, i og med at undersøgelsen er brancherelateret. Både fagforening og ledelse er således repræsenteret i projekterne. Det bliver spændende at se, hvad der kommer ud af de to forskningsprojekter.

Beklædning: Der kommer til stadighed mange klager over tøjet fra Mascot, senest det nye ST-tøj som man skal bruge i hovedstaden. Vi har nu kolleger, som rent beklædningsmæssigt kan sammenlignes med arbejdere hos Bane Danmark. Vi er tilsyneladende helt ude over begrebet uniformering, og fremover hedder det blot arbejdstøj og vel at mærke arbejdstøj med ringe pasform. Klagerne går primært på hårde syninger og stift stof, som generer brugeren. Der klages desuden over komforten klages. Vi tager det op på møderne i Jobbe-klædningsudvalget.



Fagbladet Redderen v/ redaktør Morten Andersen:

Fagbladet Redderen udkom i 2015 med 10 numre. Vi har forsøgt at komme rundt om alle rør, og det må siges at være lykkedes. Vi har også i årets løb lavet artikler om vores kolleger, der arbejder i England. Der er heldigvis kommet mange gode input fra jer, og vi har i den udstrækning, det har været muligt, været rundt og hilse på og lavet gode artikler til bladet.

I 2016 vil vi fortsat – og med jeres hjælp – arbejde på at lave det bedste fagblad i Danmark. Husk, at det er jeres blad, og at vi er afhængige af jeres input for kunne lave et blad af samme høje kvalitet. Til slut skal lyde en tak til redaktionsudvalget og journalisten for det store arbejde, der er lagt.





En hyldest til redderne, en ny aftale og en god plan styrker os på assistancemarkedet

Som medarbejdere i Falck har vi altid været på en arbejdsplads, der har tilpasset sig markedets og kundernes behov. Det er ingen hemmelighed, at assistancemarkedet har været, og er, under stort konkurrencemæssigt pres. Men assistance er en af grundstenene i Falck, og der ligger rigtig meget historie, korpssånd, synlighed, stolthed og identitet i dette område. Af disse, og mange andre, grunde vil vi sammen gøre, hvad vi kan, for at fastholde og udbygge Falcks position og tilstedeværelse på assistancemarkedet.

Den nye forsøgsordning, som gælder assistanceproduktion og skadeservice, den nye organisering og en god plan bringer os i den rigtige retning.

Ny organisering – hvad betyder den?

Den største ændring i organisationen er, at vi nu har **to assistancereorganisationer**: Én i Øst og én i Vest. Det betyder, at vi kan sikre større ensartethed i vores ydelser, vores driftsplanlægning, disponering osv. Det betyder også kortere og hurtigere beslutningsveje, idet der nu på landsplan er to store enheder, der skal i samme retning. Det, tror vi, er en fordel for vores evne til at tilpasse os kunderne og markedet.

En anden stor ændring er indførelse af de **assistancefaglige ledere**. Funktionen er allerede i gang i Øst og ved at blive etableret i Vest. Vi kender funktionen fra ambulance, hvor ambulancefaglige ledere har været implementeret i flere år samt fra sygetransportområdet i Østdanmark, hvor den også har fungeret noget tid.

Den assistancefaglige leder er det daglige bindeled mellem områdeleder og reddere i assistance. Med reference til assistancescheffen skal de assistancefaglige ledere blandt andet medvirke til at implementere og vedligeholde forsøgsordningen, medvirke til at fastholde, udvikle og udbygge det faglige miljø samt bidrage til en sund, faglig og menneskelig dialog og vejledning af assistanceredderne.

De assistancefaglige lederes arbejdstid er fordelt på egne vagter i driften og daglig mandskabsledelse i et samarbejde med områdelederne.

Vi har med funktionen ønsket at give jer som reddere faglig sparring og ledelse fra nogle, der selv er i drift og på den måde forstår jeres dagligdag og de muligheder og udfordringer, I står med.

"Det er lige nu, at vi har alle forudsætningerne for at tage et stort skridt fremad"

- Jesper Hansen, Områdeleder, Assistance Øst

"Vi har hele vejen igennem arbejdet med den nye aftale mødt en vilje til at få det her til at lykkes. Jeg tror, alle ved, at vi står med en fælles opgave, og at den kun kan lykkes, når vi står sammen. Og det er jo det, vi kan i Falck: stå sammen"

- Heino Svenningsen,
Assistancedirektør, Assistance Vest

Status på forsøgsordningen

Selvom vi som mennesker er vant til forandringer, reagerer vi ofte på dem, når de sker, og det har vi forståelse for, at I også gør. Nogle af jer oplever den nye aftale som en forringelse af jeres vilkår, fordi der er mere fleksibilitet i planlægningen af jeres vagter. Vagtcentralen skal ligeledes lære aftalen at kende, og vi har stor forståelse for, at mange af forandringerne påvirker dagligdagen. For nogle har den betydet en lønnedgang, for andre, at man nu kan vagtsættes på helligdage – noget man måske ikke har været vant til. Der kan stadig være lidt usikkerhed omkring beregning af timenorm, placering af pauseintervaller, ny disponering og fremtødemønstre, og det hele fylder selvfølgelig i jeres dagligdag.

Men mange andre ting er faldet på plads: Ferieplanen er lagt, stort set alle har fået opfyldt deres ønske om stationstilknytning, de nye køretøjer er begyndt "at trille ind", og vi har allerede fået skabt mange nye arbejdspladser. Alt i alt arbejder alle rigtig hårdt på at få det hele på plads så hurtigt, det kan lade sig gøre.

Vi håber meget, at I forstår, hvorfor vi har indgået aftalen, og at vi er nødt til at benytte de muligheder, der er i den, for at vi kan konkurrere på markedet. Aftalen betyder ikke mindst, at vi kan byde på opgaver, vi ikke tidligere har kunnet byde på, og det er jo rigtig positivt. Så vi håber af et ærligt "assistanceherte", at vi sammen kan få implementeret aftalen på en måde, der tilgodeser alles behov bedst muligt. Som I ved, vil assistancefølgegrupperne og driftsoptimeringudvalgene med både medarbejder- og ledelsesrepræsentanter følge dette nøje.

Set med kundernes øjne

Kunderne er jo for så vidt fuldstændig ligeglade med, hvilke overenskomstmæssige aftaler vi har, hvordan vi er organiseret, hvad vores mål er osv. De har fokus på den service og hjælp, de får, når I møder dem: Hvor hurtigt I kommer, hvor kompetente I er, hvor hjælpsomme I er – og så selvfølgelig, hvor meget de skal betale for det.

ale, en ny organisering istancemarkedet

Og de ting hænger jo sammen. Vi må organisere os og effektivisere os, så vi kan give kunderne den bedst mulige oplevelse inden for rammerne af, hvad de vil betale os.

Vi tror meget på, at vi med de mange tiltag vil lykkes med lige netop dette: At få det, vi gør, til at hænge rigtig fornuftigt sammen med det, kunderne sætter pris på. Og det er også vores mål.

Et mål uden en plan er bare en drøm ...

... og derfor vil vi den kommende tid have fokus på blandt andet:

- Matche mandskab og vogne med kundens efterspørgsel – det vi kalder resourcedimensionering. Det er afgørende for, at vi er dér, hvor kunden har brug for os samtidig med, at vi er effektive og driver forretningen billigst muligt.
- Skærpet fokus på nye forretningsområder – jo bedre og billigere vi kan drifte det, vi har, jo større chancer har vi for at fastholde den forretning, vi har, men også for at komme ind på nye forretningsområder, der kan skabe nye arbejdspladser.

Din rolle i, at vi lykkes med ovenstående, er blandt andet at:

- Huske, at vi er her for at hjælpe kunden – det er det vigtigste
- Gøre dit bedste for at være hurtig og kompetent i serviceleverancen
- Sendte forbedringsforslag ind til driftsoptimeringsudvalgene – du er den, der bedst kan få øje på dem
- Huske, at det er en fælles opgave – det handler ikke om at "pege fingre" af de andre driftsaktører, men om at tænke: "Hvordan kan jeg bidrage til, at det bliver bedst muligt for kunden og dermed for os alle?"

En hyldest til redderne

Til at bakke alle de interne tiltag op har vi også valgt at intensivere markedsføringen af vores assistancedydelser. Fra starten af 2016 har vi lanceret en ny kampagne med Vejrhjælp og Alarmprodukter i centrum. Kampagnen har overskriften "Vi elsker at hjælpe", og der er kun brugt rigtige Falck-medarbejdere.

"Jeg glæder mig over at vi med den nye aftale bliver konkurrencedygtige og at vi samtidig har fået mulighed for at ansætte flere nye, dygtige kollegaer"

- Jeanette Kristensen,
Assistancechef, Assistance Øst



"Det gode ved kampagnen er blandt andet, at den indfanger hele essensen af, hvorfor vi er her – altså for at hjælpe – og så ovenikøbet ved at bruge rigtige Falck-folk. Det, synes jeg, gør den meget autentisk." Jane Gøransson, Assistancechef, Assistance Vest.

TV-spottet kører hele 2016 i forskellige udgaver. I det her kvartal kører der to forskellige: I april er der fokus på hjulskift og i maj på bilvask. Der er også print-annoncer ude i en række magasiner/aviser og i maj/juni kommer der radiospots.

"Kampagnen er blevet modtaget virkelig flot! Vi holder løbende øje med en masse nøgletal på både materialet og den efterfølgende trafik (falck.dk og kundeservice) + salg, og det ser indtil videre virkelig lovende ud. Især vejrhjælp-spottet klarer sig flot, men det er også en produktkategori, hvor vi brand-mæssigt jo står super-stærkt." Henriette Edslev, projektleder i marketingafdelingen.

Så sandt som det er sagt...

Hvis du ikke har set kampagnen eller har lyst til at gense den, kan du finde den på YouTube ved at skrive Falck Vejrhjælp.

Brian, der er en de Falck-medarbejdere, der har været med i kampagnen, udtaler blandt andet:

"Vi er jo stolte af, at vi endelig kan vise frem, hvad det er, vi laver, og det er jo fedt, så hvorfor ikke tage den bedste mand til at sælge varen – og det er jo nok mig – så gør vi det ☺"



Tak for jeres indsats i dagligdagen. Vi håber, I fortsat vil støtte op omkring og gøre jeres bedste for, at vi sammen kommer i mål.

De bedste hilsner fra
Heino Svenningsen, Assistancedirektør Vest
&
Anders Boesgaard, Assistancedirektør Øst





Tachograf / køreskive – **Hvad angår det Falckfolk?**

Hver fejl eller for- glemmelse med tachografen koster føreren 3000 kroner

Det er Allan Kaadtmann, tillidsmand på station Gladsaxe, som står bag overskriften til denne artikel.

- Den er et forsøg på at provokere lidt – på at vække kollegernes opmærksomhed, forklarer han med et smil.

Som tillidsmand og selv aktiv i assistancerøret taler han med en del kolleger, som er i tvivl om, hvordan de skal tackle alt det med tachografen (den digitale køre-/hviletidsmåler – i enkelte køretøjer er der stadig køreskiver, red.)

Det er heller ikke alle, der har gjort sig

klart, hvor nemt det er at begå "fodfejl" med hensyn til tachografen – og hvor hundedyrt dét kan være, oplever Allan Kaadtmann.

Fællestillidsmand Henrik V. Andersen har også en opfattelse af, at der er tvivl om brug og regler rundt omkring. Han anerkender, at Falck har udsendt information om emnet, men han kunne godt ønske, man havde gjort mere for, at kollegerne kunne "forstå det med hænderne" og prøve det hele af i praksis.

Fører kort i fra start

Autohjælpskøretøjer har dispensation fra køre-/hviletidsreglerne og brugen af kontrolapparat, så længe de arbejder inden for en radius af 100 kilometer fra hjemstationen. Alle andre køretøjer over 3500 kilo skal anvende kontrolapparat fra start af kørslen og til slut (gælder også dyreture, der ikke er akutturer).

Det er dog Allan Kaadtmanns helt klare råd, at man altid sætter fører kortet i tachografen fra morgenstunden – hver dag – således at man kan dokumentere sit starttidspunkt.

Så kan man bare arbejde inden for den 100 kilometers radius og have maskinen på "OUT" funktionen. Får man en tur "ud" af zonen, sætter man så tachografen til at registrere kørslen når turen modtages og trykker først "OUT" igen, når turen er helt afsluttet inden for cirklen.

Hundedyrt

Grunden til, at Allan Kaadtmann er så optaget af at vejlede kollegerne om tachografen er, at overskridelser og fejl straffes benhårdt økonomisk, og i særlig grove tilfælde mister man kørekortet.

- Bødesystemet er en ret god motivationsfaktor til at sætte sig ind i reglerne, som han formulerer det.

Hver overskridelse af reglerne omkring tachografen koster chaufføren 3000 kroner og Falck 6000 kroner.

Hvis man eksempelvis blot har trykket forkert, koster det 3000 kroner til manden bag rattet og det dobbelte til vognmanden. Er der flere fejl, koster HVER fejl dette beløb.

Chaufføren skal som minimum hver 21. dag tømme alle data fra sit førerkort. Også her er der 3000/6000 kroner i straf, hvis det ikke sker.

Der vanker også bøder, hvis man ikke har en ekstra rulle papir med til tachografen.

- Hvis man ikke har det, så "sælger" politiet en rulle til 3000 kroner – og det er som regel kun chaufføren, der skal betale, fortæller Allan Kaadtmann.

Øget fokus fra politiet

Endnu har ingen kolleger – i al fald ikke i Allan Kaadtmanns område – fået bøder. Men på lastvognsområdet er der eksempler på, at chauffør/vognmand har måttet lægge mere end et halvt hundrede tusinde kroner i alt på én gang.

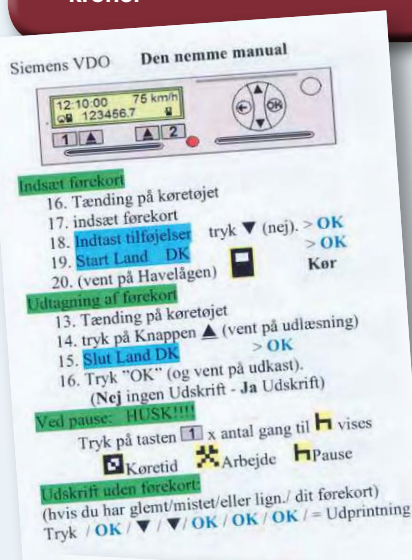
Der er ifølge Gladsaxe-tillidsmanden ingen tvivl om, at politiet går mere op i dette emne, og Falck-køretøjer er ikke undtaget deres kontrol.

- Deres tungvogns sektion består i specialister på området, som man bare ikke kan løbe om hjørner med. Så det gælder om at være godt forberedt og at følge reglerne, understreger han.

Hav altid disse fire ting med:

- Førerkort
- EU kvalifikationsbevis
- Kørekort
- "Vejen som arbejdsplads"

- Sæt førerkortet i tachografen ved hver arbejdsdags begyndelse
- Hver fejl eller undladelse ved brug af tachograf koster føreren 3000 kroner og Falck 6000 kroner
- Husk at tømme førerkortet mindst hver 21. dag, hvis du har brugt kortet. Aflæseren er normalt at finde i CBT-lokalet.
- Brandkøretøjer er undtaget brug af tachograf
- Husk at have en ekstra rulle papir med til tachografen. Hvis man ikke kan fremvise en ekstra rulle på forlangende, koster det føreren 3000 kroner



Allan Kaadtmann har udleveret denne let tilgængelige manual til Siemens tachograf. Manualen er udarbejdet af redder Erik Hansen, Hvidovre. – På hjemmesiden www.tungvognsspecialisten.dk/undervisningsvideoer.html kan man finde en række små instruktionsvideoer i betjeningen af to udbredte tachograf-modeller.

Regler

Reglerne for hvilke varebiler, som er underlagt køre- & hviletidsbestemmelserne og derved bør have en tachograf/fartskrifer installeret, er følgende:

- Hvis vægten af varebil og evt. trailer samlet overstiger 3500 kg.
- Hvis man kører mere end 100 km væk fra virksomheden i varebilen.

De vigtigste regler inden for køre- & hviletidsbestemmelserne, er følgende:

- Der må højst køres 4,5 time uden pause.
- Der skal afholdes minimum 45 minutters pause.
- Der må højst køres 9 timer om dagen.
 - Undtagelse: 2 dage om ugen må der køres 10 timer dagligt.

- Man må højst have 6 køreperioder pr. uge (fra mandag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00).
- Den samlede køretid pr. uge må højst være 56 timer og højst 90 køretimer over 2 på hinanden følgende uger.
- Hold mindst 11 timers dagligt hvil (Regulært hvil). – Undtagelse: 3 gange mellem to ugehvil kan man nøjes med 9 timer (reduceret hvil).

- Hold 45 timers sammenhængende ugentligt hvil. – Undtagelse: Hver anden uge kan man nedsætte uge-hviletid til 24 timer. – De resterende timers hvil skal kompenseres i forlængelse af et dagligt hvil inden for de næste 3 uger.

- Afbryd eventuelt hviletiden ved tog/færge.
- En regulær hviletid (mindst 11 timer) kan afbrydes 2 gange ved kørsel af og på færge eller tog.
- Fravigelser fra de gældende regler ved fx forsinkelser, skal noteres på en udskrift fra tachografen.

De danske myndigheder kræver desuden, at data fra førerkort bliver udlæst:

- Minimum hver 21. kalenderdag.
- Når et førerkort er tæt ved at udløbe.
- Når en chauffør skal stoppe i virksomheden.

Og at data fra fartskriferen bliver udlæst:

- Minimum hver 60. kalenderdag.
- Ved driftsforstyrrelser eller udskiftning.
- Når et køretøj afmeldes eller sælges.

De udlæste data skal gemmes i 1 år.

Redder af Verden kapper navlestrengen

RAV åbner sig for medlemmer uden for Falck/redderområdet

"Som medlem kan enhver optages, som tilslutter sig foreningens formål og værdier."

Sådan hedder det nu kort og godt i Redder af Verdens bestemmelser, efter at medlemmerne gav grønt lys til en række vedtægtsændringer på generalforsamlingen i Slagelse den 2. marts. (Ændringerne skal endeligt konfirmeres ved endnu en generalforsamling).

Hidtil har man skullet have tilknytning til redderområdet og være medlem af 3F og RL/RFK for at blive "fuldgyldigt" medlem af RAV.

Andre kunne blive B- eller C-medlemmer, men de havde eksempelvis ikke stemmeret ved generalforsamlinger.

Den forskelsbehandling faldt nogle af de meget aktive B/C-medlemmer lidt for

brystet, men nu er der altså fuld ligestilling blandt medlemmerne.

Bredere fundament

Ændringen skal også ses som en åbning af RAV mod omverdenen og en udfasning af de tætte bånd til RL/RFK – i øvrigt med begge faglige klubbers forståelse og accept.

Det blev således også besluttet, at RL ikke længere har en fast plads i RAV-bestyrelsen, og i stedet for løntræk hos Falck skal kontingentet fremover opkræves via PBS.

Den nye procedure kan måske koste nogle medlemmer på den korte bane, men på langt sigt åbner det for bredere rekruttering og flere kompetencer i RAV, lød det fra formand Jarl Udsen i beretningen.

Travlhed i udvalgene

Den afgående formand betegnede 2015 som et godt og begivenhedsrigt år, hvor en eksklusionssag dog kastede lidt skygger.

Hvad udvalgene angår, så er Projektudvalget blevet styrket med tre nye medlemmer, oplyste Jarl Udsen.

- Projektudvalget har mange gode projekter i aktuel indsats, og der er flere gode velbeskrevne projekter på tegnebrættet. Der iblandt findes; Bolivia, Nigeria, Congo, Kenya, Togo, samt et par udvekslingsprojekter i Ukraine, sagde Jarl Udsen.

I Fundraisingudvalget forsøgte man at inddrage en ekstern, professionel fundraiser, men det viste sig ikke at give den ønskede effekt eller aflastning i arbejdet. Udvalget har dog fortsat god succes med at opnå økonomiske tilskud samt sponsorater af materiel og udstyr i store mængder.

PR-udvalget gør et stort stykke arbejde i forhold til synlighed, information, merchandise etc., men p.t. er der blot én mand i udvalget, og der søges derfor efter medlemmer, som vil tage en tørn, lød det i beretningen.

Medlemmer af RAV kan finde den fulde beretning samt beretninger fra udvalgene på hjemmesidens medlemsområde under "Dokumenter".



RAV kunne på generalforsamlingen præsentere foreningens flotte nye fane.



Carsten Kastbjerg Madsen fra Hobro er ny formand i RAV.

Den nye bestyrelse i Redder af Verden har konstitueret sig således:

Formand:
Carsten Kastbjerg Madsen

Næstformand:
Lisann Hald Lauber

Kasserer:
Stefan Junker Pedersen

Sekretær:
Dennis Kron Pedersen

Bestyrelsesmedlem:
Henrik Villsen Andersen

Suppleant: Thomas Holm

Tak til den afgående formand

Dennis Kron Pedersen, sekretær i RAV, havde på bestyrelsens vegne en lille takketale klar til Jarl Udsen, som havde valgt at stoppe som formand.

- Du er den sidste i bestyrelsen, som har været med helt fra starten i 2009. Man kan sige, at nu skal RAV til at stå på egne ben. Det bliver en stor arv at løfte for både den nye bestyrelse og ikke mindst den nye formand, sagde Dennis Kron Pedersen blandt andet.

Sekretæren fremhævede Jarl Udsens evner som en samlende faktor:

- I dit arbejde sætter du en stor ære i, at alle bliver hørt. Dine sociale kompetencer har været en virkelig stor gave for RAV og har været udslagsgivende for dannelsen af en egentlig kultur i RAV. Du er i stand til at samle hele foreningen, både ledelsesmæssigt og socialt. Der er altid plads til en snak om alle vores projekter. Du sætter dig grundigt ind i alle sager og har en finger på pulsen. Det kan til tider være svært at være formand for en forening, som har så mange individualister i sin medlemsskare, men du mestrer at være kendt og elsket af alle i RAV, lød det fra sekretæren. - Til sidst vil jeg på bestyrelsens og alle medlemmernes vegne takke dig for din



Jarl Udsen takkede af som formand for RAV. Han har dog lovet at være mentor for den nye formand, så overgangen bliver så gnidningsløs som muligt, og samtidig fortsætter Jarl Udsen i Fundraisingudvalget.

enorme indsats og håbe på, at du på et tidspunkt måske er klar til endnu en omgang, sagde Dennis Kron Pedersen til en bevæget Jarl Udsen.



Tommel op til ny assistance- struktur

Det nye set-up på assistanceområdet blev præsenteret på tre infomøder i Vest

Vagn Flink, fællestillidsmand Assistance Vest, lånte et udtryk fra en aktuel Stofareklame, da han skulle give sin bedømmelse af det nye set-up på assistanceområdet:

"Tommel op, tommel op!"

Den positive karakteristik faldt på de infomøder, der blev afviklet den 8., 9. og 10. marts i henholdsvis Holstebro, Skejby og Aalborg.

Her satte den nye assistanceledelse i Vest samt Vagn Flink og fællestillidsmand Frank Laugesen fra Region Syd assistanceredderne stævne, og fremmødet til de tre fællesmøder var særdeles god.

Tror på projektet

- Jeg har været 34 år i Falck og har været med til mange mere eller mindre

vellykkede organisationsændringer, men det her – det kører bare, lød det blandt andet fra den tidligere RL-formand i Skejby.

Han begrundede blandt andet optimismen med, at der er skabt en mere flad og slagkraftig ledelsesstruktur, Assistance er mere herre i eget hus, kommunikationen er blevet markant bedre, og der er god forståelse og tillid mellem A- og B-side.

- Jeg tror på det her projekt. Jeg tror, at vi sammen kan få det til at fungere, mente Vagn Flink, som ved siden af hvervet som FTR-A er assistanceredder i Hobro.

Vores egne butik

Også assistancechef Jane Gøransson udtrykte tro på, at tingene bevæger sig den rigtige retning. Lige som Vagn Flink fokuserede hun blandt andet på, at der nu er udbredt selvbestemmelse på området. Og at man i stedet for fem stabe nu kun har to organisationer, Vest og Øst.

- Nu er vi vores egen "butik" i den store forretning, og det er særdeles vigtigt, at vi nu kan agere og fokusere uden at

skulle "vente" på andre faktorer, eksempelvis ambulanceudbud, understregede Jane Gøransson.

Hård konkurrence

Assistancedirektør Heino Svenningsen påpegede, at effektivisering, optimering, besparelser og "best practice" er helt afgørende for at bevare en stærk assistancegren i Falck, for konkurrencen er nådesløs.

Han tilføjede, at vagtcentral-sammenlægninger har betydet færre medarbejdere, og også ledelsen er slanket, så det er alle, der "holder for" i kampen for at være konkurrencedygtig.

- Nu skal vi ud og vinde nogle opgaver og sikre nogle gode Falck-arbejdspladser, afsluttede Heino Svenningsen, blandt andet med henvisning til, at kørsel for politiet og for Vejdirektoratet kommer i udbud i den kommende tid.

Kom med gode tips

Medlem af driftsoptimeringsudvalget, Louise Fallesen fra VC Kolding, opfordrede til, at så mange som muligt indsendte et skema til udvalget, hvis de havde for-

slag til, hvordan man kunne gøre tingene bedre, hurtigere, smartere, billigere.

Det kan være inden for meldingsmodtagelse, disponering, teknisk tjeneste, DPC, vognpark eller andet.

Det er dog et krav, at man ikke kun peger på eventuelle problemer, men også kommer med forslag til, hvordan man kan gribe det bedre an.

Ifølge Louise Fallesen er det fast politik, at henvendelser skal have feedback og et bud på det videre forløb inden for 10 hverdage. For det er utilfredsstillende, hvis man kommer med forslag og så ellers ikke hører mere i månedsvis, fastslog hun.

Lang opfølgingsliste

Planlægningschef Gert E. Larsen fortalte om arbejdet i Assistance følgegruppen, hvor forsøgsordningen omkring assistance (som løber indtil OK 2017) følges nøje af både A- og B-side.

Der er mange emner i spil i gruppen, bemærkede Gert E. Larsen. En del punkter er allerede blevet afklaret, mens mange andre er på en opfølgingsliste og vil blive tacklet hen ad vejen.

Vagn Flink tilføjede, at referater fra følgegruppen og anden information kan findes på RedderNet under konferencen "Assistance".

God spørgelyst

I den efterfølgende debat og spørgerunde var der mange emner oppe at vende. Der blev blandt andet spurgt til brugen af underleverandører, og her forsikrede Vagn Flink, at det vil blive fulgt meget nøje, for en reduceret brug er en klar del af aftalen.

Det blev også drøftet, hvad et "egnet" sted for pauseafholdelse er. Falck-/brand- og Responcestationer er "godkendt". Rastepladser ved motorvejen kan måske spare en afstikker ind i landet, men her er det sjældent velset at indtage sin egen mad.

"Hvis der er 20 minutter hen til en brandstation, og man hellere vil holde ved en sø i dejligt solskinsvejr, så er det helt ok, men man kan ikke nægtes at spise på nærmeste Falck-/brand eller Responcestation", fremgik det.

Der blev også spurgt til fornyelse af vognparken, som nogle steder i Region

Midt har mange kilometer på tælle- ren. Svaret var, at leverancerne af nye køretøjer er begyndt, selv om de gamle region Midt og Nord halter lidt efter, fordi en afklaring i disse to områder først kom senere.

Men en løbende og storstilet udskiftning er iværksat.

Kommer gerne til møde

Der blev også talt om, hvorvidt mindre reparationer måske i nogle tilfælde hurtigere kunne foretages ude i byen, når værkstedet i Randers er under pres.

På mødet lød der også en forsikring om, at sværvognsområdet ikke "syltes" eller nedprioriteres, som nogle havde en bekymring for, og sluttelig blev det – på baggrund af konkrete tal – afvist, at der skulle være tale om en større "flugt" af yngre medarbejdere på assistanceområdet i det midtjyske område.

I øvrigt understregede den nye områdedeleder for assistance i det midtjyske, Henrik Rytter Christensen, at han meget gerne kommer ud til info- og dialogmøder på stationsniveau, inden mødedeltagerne efter knap tre timer gik hver til sit.

IMMOBILISERING FOR FAGFOLK

Ferno Norden tilbyder et komplet sortiment af professionelle produkter til fiksering. Høj kvalitet med unikke funktioner giver en tryk og sikker indsats i ekstreme miljøer.

Verdens førende kvalitetsprodukter

3 års garanti på alle vakuumprodukter

FERNO
Norden

Tlf: 43624316

www.fernonorden.dk

E-mail: fas@fernonorden.com

IMMOBILISERING FOR FAGFOLK

Ferno Norden tilbyder et komplet sortiment af professionelle produkter til fiksering. Høj kvalitet med unikke funktioner giver en tryk og sikker indsats i ekstreme miljøer.

Verdens førende kvalitetsprodukter

3 års garanti på alle vakuumprodukter

FERNO
Norden

Tlf: 43624316

www.fernonorden.dk

E-mail: fas@fernonorden.com

Ny fællestillidsmand med masser af punch

Den nye FTR i Region Midt, Ejnar Nielsen, holder af fællesskaber, forretninger og fysiske udfordringer

Man kan godt blive en smule stakåndet, når man får opridset 47-årige Ejnar Korsgaard Niensens CV og meritter i øvrigt.

Ambulancebehandleren og tillidsmanden fra Falck i Struer blev for nylig valgt som afløser for tidligere fællestillidsmand i Region Midt, Søren Madsen, som har fået anden beskæftigelse.

Jobbet som FTR erotorisk udfordrende, men Ejnar Nielsen er vant til at have mange jern i ilden og til at løbe stærkt.

Han er oprindelig uddannet automekaniker, og efter en karriere i Forsvaret/FN og siden job i DSB kom han i 1996 til Falck, hvor han runder en snes år til september.

Sideløbende med jobbet i Falck startede Ejnar Nielsen et lokalt dækfirma, som siden blev solgt videre.

- Desuden har jeg været sælger i EDC-kæden i et par år, og jeg er ansat med sikkerhedsarbejde i Boxen i Herning, fortæller han.

Frivillige fællesskaber

Ud over at spænde vidt jobmæssigt har Ejnar Nielsen også en stor veneration for frivillige fællesskaber. Han er således formand for projektudvalget i den humanitære NGO "Redder af Verden", som arbejder for at styrke ambulance- og sundhedsvæsenet i tredje verdens-lande.

Den nye fællestillidsmand har også haft en politisk løbebane, hvor han blandt andet har været formand for en lokal Venstre-vælgerforening, og så har han været tillidsmand på station Struer i 12 år.

- Jeg har faktisk også været med til at starte en løbeklub i Bremdal, hvor jeg bor, beretter Ejnar Nielsen med et smil. Han og naboen blev fuldstændig overvældede, da løbeklubben efter ét år talte



47-årige Ejnar Nielsen er nyvalgt fællestillidsmand i Region Midtjylland.

flere end 300 medlemmer – noget der i øvrigt indbragte dem Struer Kommunes Frivillighedspris.

Kampsport, løb og boksning

Netop sport og fysisk udfoldelse er noget, den 47-årige far til tre altid har vægtet højt.

Han har sort bælte i Taekwon-do, er tidligere styrkeløfter og har også gennemført et antal maratonløb.

- I dag står den dog mest på boksetræning i fitnesscentret sammen med nogle gode Falck-kolleger, lyder det fra Ejnar Nielsen.

Om hans Taekwon-do kompetencer inden for konflikthåndtering, hans punch fra boksetræningen eller evner for at løfte tunge byrder giver et ekstra plus i FTR-funktionen må vise sig.

- Det handler bestemt heller ikke kun om mig. Min rolle som fællestillidsmand er at være en ydmyg budbringer eller talerør for de 26 tillidsvalgte i Region Midt. Det er dem, der har valgt mig, og det er vores fælles sag, som skal fremføres, understreger Ejnar Nielsen.

Metaltræthed i gruppen

Missionen bliver ikke mindst at få forbedringer for kollegerne, ikke forringelser, i fokus den kommende tid:

- Vi var den første region på nye kontrakter, og det har været en svær tid for tillidsmandsgruppen. Vi har skullet stå på mål for de OK-forringelser, som 3F og Falck har budt os, selv om vi på mange områder ikke er enige i deres dispositioner. Trods svære odds har vi formået at "holde ro på bagsmækken" i regionen, fordi mine gode TR-kolleger har taget tæskene. Men der er træthed at spore, og jeg frygter, at nogle falder fra, hvis ikke kollegerne snart bliver tilgodeset, lyder det fra Ejnar Nielsen.

RFK Midtjylland

Fællestillidsmanden slår i øvrigt et slag for de lokale, faglige klubber:

- Vi har i Midt oprettet en fælles klub, RFK Midtjylland, som organisatorisk ligger under RFLK (Reddernes Faglige Landsklub), som er tænkt som stedet, hvor branche-overenskomsten skal ligge, forklarer han.

Ejnar Nielsen opfordrer til, at gavekasser og lignende ude på stationerne omlægges til en lokal RFK klub.

- Det giver blandt andet en skattemæssig fordel. Vi har hver et ubrugt skattefradrag for fagligt kontingent på cirka 800 kroner (2015). Desuden er tillidsfolkene fra de enkelte stationer bestyrelsesmedlemmer i den regionale RFK, og dermed har alle et mandat i klubben. Vi vil gerne, at alle bliver hørt, fastslår Ejnar Nielsen.

IT1 – Brug af PC på arbejdspladsen

Mangler du den grundlæggende viden om at begå dig på en computer, så er dette kursus lige noget for dig.

Kurset er målrettet mod de, der ikke har stor erfaring med brug af pc, og har et ønske om at komme til at arbejde med eller kende til anvendelsesmuligheder inden for tekstbehandling (Word), regneark (Excel), præsentationsprogram (PowerPoint), internetsøgning og mail.

Disse programmer vil der blive arbejdet med i løbet af kurset, og ligeledes vil der blive arbejdet med Falcks internetinformationssystem MOBE-GA, herunder bl.a.:

- Telefonbog
- Arbejdsplanlægning
- Skemaer (f.eks. MUS)
- Diskussionsfora
- Udfyldelse af standardblanket i Word og videresendelse heraf pr. mail.

Der vil være teoretiske oplæg, aktivt brug af internettet med små øvelser og diskussion og herunder vidensdeling.

Skolen stiller pc til rådighed i undervisningen. Du er også velkommen til at medbringe din egen tablet (bør være udstyret med mobilt bredbånd)

Kurset foregår den 1. - 3. november 2016 kl. 08.00 - 15.25 på UddannelsesCenter Holstebro

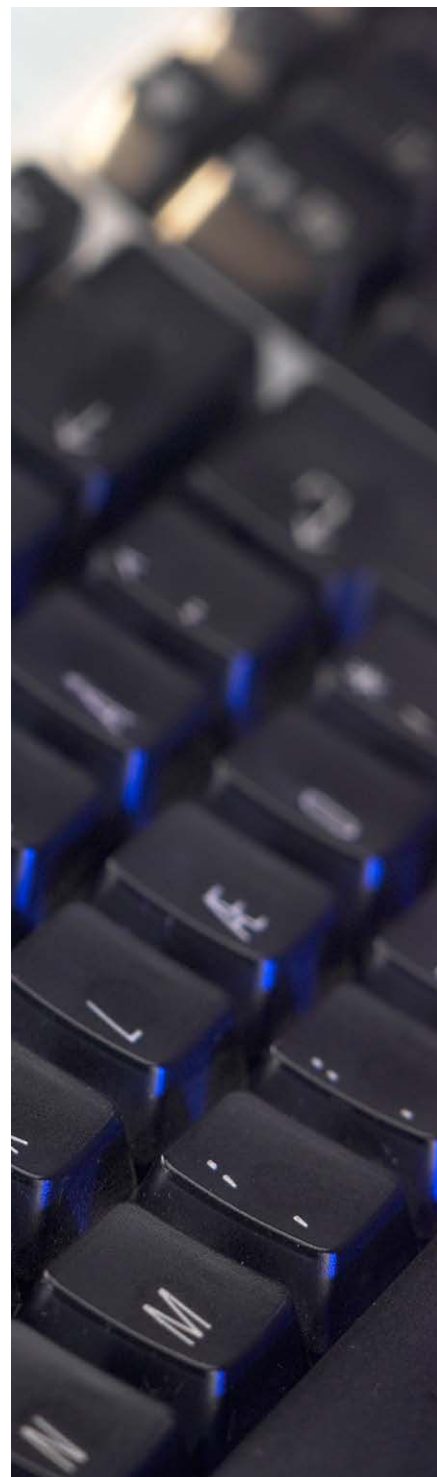
Første skridt til at deltage på kurset er at sende en bevillingsansøgning til Uddannelsesfonden 3F/CF på dinfond@falck.dk. Derefter bliver du tilmeldt kurset af Maja Nymann. Husk også at få fri hos DPC.

Bevillingsansøgningsskemaet findes bl.a. på redder.dk under 'Medlems-service', mens selve kurset er at finde på Falcks Ekstranet (Emergency > Emergency Nordic > Emergency Danmark > HR Danmark > Uddannelse og Udvikling). Her fremgår også kursets varighed, pris etc.

Brugernavn: Dit lønnr. 6 cifre, kode: din fødselsdato 6 cifre. Ring til IT Helpdesk på tlf. 7011 1601, hvis det driller.

Spørgsmål vedr. selve kurset og tilmelding til kurset bedes rettet til Maja Nymann på many@falck.dk eller på tlf. 8711 5425.

Spørgsmål vedr. Kompetencefonden og bevillingsansøgning bedes rettet til Jane Vadstrup Nielsen på jvn@falck.dk eller på tlf. 8711 5410.



Rundt om "Turbo"

Den "nordjyske københavner" Henrik V. Andersen er konstitueret formand i en overgangsfase

Som fællestillidsmand i det tidl. Region Øst/CF-område og formand for Reddernes Faglige Klub København har Henrik Villsen Andersen ikke ligefrem gået og sukket efter ekstra opgaver eller tillidshverv.

Men ikke desto mindre blev "Turbo" i februar ny konstitueret formand for Reddernes Landsklub.

Situationen var, at tidligere formand Vagn Flink havde fratrådt posten, og efterfølgeren Søren Madsen fik efter kort tid et eksternt jobtilbud, han ikke kunne sige nej til.

Tog depechen op

Ambitionen om at blive formand var ikke til stede hos de tilbageværende bestyrelsesmedlemmer, og reelt gik RL – landsklubben som har arbejdet for redderne igennem 57 år – en højst usikker fremtid i møde, hvis ingen trådte til og tog roret som formand.

Det var på den baggrund, at Henrik V. Andersen tog depechen op og accepterede posten som konstitueret formand.

Tanken er, at han varetager formandsposten som en overgangsfigur, indtil yngre kræfter i bestyrelsen er rustet godt nok til et generationsskifte.

God til at uddelegere

Hvor lang den overgangsfase bliver, må tiden vise, men at det bliver en travl periode, er der slet ingen tvivl om.

Henrik Andersen glæder sig dog over, at hans konstituering åbner for, at RL fortsat kan trække på tidligere fællestillidsmand John Larsen på ambulance- og uddannelsesområdet. I lighed med bl.a. RL's sekretær vil det være medvirkende til, at han kan overkomme opgaven.

Desuden erklærer Henrik Andersen, at han er særdeles god til at uddelegere opgaver og poster, og det kan hans tillidsmandskolleger i hovedstaden godt skrive under på.

- Dengang jeg lærte "Turbo" at kende, hjalp jeg ham nogle gange med at lave bil for ham – indtil det gik op for mig, at han er udlært mekaniker, fortæller Allan Kaadtmann, TR i Gladsaxe, med et stort grin.

Ifølge John Hammer, TR i Gentofte, skal man regne med, at hvis man har holdninger eller ideer til et emne, så bliver man af "Turbo" sat til at arbejde med sagen og komme et udspil eller en løsning.

- Han er super god til at inddrage folk og til at få delt opgaverne ud på en positiv måde, mener John Hammer.

Nordjysk temperament

Ifølge kollegerne har Henrik V. Andersen en evne til at samle folk og få dem til at gå samme vej.

Da han eksempelvis overtog posten som formand i RFK København, var der en forhistorie med hyppige udskiftninger og uro internt i bestyrelsen. Men "Turbo" fik samlet et godt, homogent hold, og han åbnede RFK op imod kollegerne i provinsen.

John Hammer mener, at "Turbos" nordjyske rødder har givet ham et roligt temperament og en evne til at dysse eventuelle brushoveder ned.

- Vi griner lidt af, at hvis nogen mener, der er kommet en "københavner" i spidsen for RL, så tager de fejl – "Turbo" er mere nordjyde end københavner, vurderer tillidsmanden med et smil.

Dygtig inspirator

Jarl Udsen fra Thisted, tidligere formand for Redder af Verden (RAV), har siddet flere år i bestyrelsen for RAV sammen med Henrik Andersen. Han har kun godt at sige om "Turbo", som han betegner som en dygtig rådgiver og inspirator på holdet:

- Han er et bestyrelsesmedlem, der kortfattet, præcist og utvetydigt kan formulere klare holdninger – præcis som en Nordvestjyde. Og vi har haft stor glæde af hans betydelige indsigt i medlemsforhold, foreningsforhold, juridiske aspekter med videre, siger Jarl Udsen.

Han tilføjer, at Henrik Andersen har en stor del af æren for, at RAV i dag også er forankret i det østdanske. Dels stod han i spidsen for en meget succesfuld hverve-

kampagne, der gav mange medlemmer og kompetencer fra det sjællandske, og dels har han slået på tromme for en geografisk balanceret repræsentation i RAV-bestyrelsen.

Næstformand i RL, Morten Andersen, har også kun godt at sige om "Turbo":

- Vi svinger godt sammen, og en af årsagerne til, at jeg atter tager en tårn som næstformand, er netop, at "Turbo" blev konstitueret formand. Vi har den samme tilgang til at få løst tingene, på en pragmatisk måde til glæde for kollegerne og med respekt for ledelsen, siger Morten Andersen.

Troværdig og konstruktiv

Også fra den anden side af bordet, på ledelsessiden, lyder der en positiv karakteristik af Henrik "Turbo":

- Jeg har kendt Henrik Andersen siden midten af 1990'erne, og med ham gælder det, at en aftale er aftale. Man behøver ikke nedfælde alt på skrift, for man véd, at Henrik altid holder ord, fortæller Jørgen Mieritz, direktør i Falck Emergency Øst.

Driftschef Planlægning Peter Madvig tilføjer, at den konstituerede RL-formand er en kontant men konstruktiv forhandlingspartner, som ikke er bange for at tænke ud af boksen for at finde løsninger.

- Henrik er altid klar til at tage ansvar og være pragmatisk, hvis det betyder, at vi kan fastholde eller udvide antallet af gode Falck-arbejdspladser. Han varetager kollegernes interesser på bedste vis, og han arbejder utrætteligt på at sikre et godt arbejdsmiljø, slutter Jørgen Mieritz.



Henrik "Turbo" Andersen fra Lyngby er konstitueret formand i Reddernes Landsklub. Han kommer oprindeligt fra Støvring i Nordjylland og har prøvet alle områder som ambulance, brand, autohjælp etc. i sin tid som redder. (Arkivfoto).

I reddernes interesse



RUS vil på Folkemødet på Bornholm blandt andet sætte fair udbud på dagsordenen. (Arkivfoto).

Det er en kerneopgave i Reddernes Udviklingssekretariat at varetage reddernes interesser. Men hvilke emner arbejder vi med hvordan? Det fortæller vi lidt om her.

I interessevaretagelsen arbejder vi især på nationalt plan med uddannelse og udbud. De to emner fylder en del i en arbejdsuge, og der bliver arbejdet både formelt og uformelt.

Formelt deltager vi i møder og giver eksempelvis input på uddannelsesområdet til TUR (Transporterhvervets Uddannelsesråd, se mere på www.tur.dk). Mere uformelt netværker vi og tager måske en snak med ansatte i Danske Regioner og konsulterer en ekspert eller to, når vi for eksempel vil afsøge, hvordan vi smartest sætter fair udbud på dagsordenen.

Fair udbud er et emne, vi i disse uger og måneder arbejder for at få rusket op i. Det foregår ikke så synligt pt., men det laver vi om på på årets Folkemøde, hvor vi sætter gang i et par debatter. På vores engagerende folkemøde-stand vil vi med

god hjælp fra en håndfuld reddere, få fortalt at udbud, der suger bunden ud af reddernes lønningspose, ikke er fair. De er unfair. Og derfor vil vi arbejde videre efter Folkemødet på, at der kommer krav ind i udbudsmaterialerne, som slår fast, at udbud ikke skal betyde løndumping, ved at presse overenskomsterne. Vi vil også gerne have krav ind, som sikrer, at der er elever nok til at dække fremtidens behov.

Andre ønsker vi har til fremtidens fair udbud er, at der afsættes midler til innovation og forskning, og at muligheden for kontrolbud og virksomhedsoverdragelse af ansatte benyttes.

En bunden opgave for os, der arbejder med at varetage reddernes interesser, er, at udforme 3Fs høringssvar, når der fx er høringer om ny Sundhedslov eller ændringer i de bekendtgørelser, som sætter rammerne for jeres arbejde. Høringssvarene bliver brugt til at udforme den endelige lov eller bekendtgørelse.

Høringer

Når der indføres nye love og regler, er det en del af processen, at man lader dem, der kan blive berørt af ændringerne blive hørt. Man laver altså høringer.

RUS har i de seneste måneder givet svar på tre høringer:

- Udkast til ændring af bekendtgørelse om ambulancer og uddannelse af ambulancepersonale mv.
- Forslag til ændring af sundhedsloven, med fokus på præcisering af delegationsbestemmelser og private ambulanceberedskaber mv.
- Udkast til bekendtgørelse om planlægning af sundhedsberedskabet og det præhospitale beredskab.

TIP

Hvis du ved, at der er en høring på det præhospitale område i din region, så send os et tip. Det er vigtigt for RUS at bidrage både nationalt, regionale og lokalt. Vi hjælper også gerne lokale kræfter med selv at afgive et høringssvar.

Kontakt: Vivi Nør Jacobsen:
vivi.noer@3f.dk

Kontaktdata:



Vivi Nør Jacobsen
Udviklingskonsulent
26 39 46 26
vivi.noer@3f.dk



Maja Brolos
Udviklingskonsulent
23 98 64 25
Maja.brolos@3f.dk

MEDIEINFORMATION

Størrelse	B x H (Højformat)	B x H (Tværformat)	Pris
Helside	210 x 297 mm	+ 3 mm til beskæring	kr. 10.225,-
Bagside	135 x 220 mm		kr. 6.500,-
A str. (1/1)	186 x 261 mm		kr. 7.800,-
B str. (1/2)	122 x 261 mm	186 x 128 mm	kr. 4.900,-
C str. (1/4)	58 x 261 mm	186 x 85 mm	kr. 2.900,-
D str.	122 x 128 mm		kr. 2.900,-
E str.		122 x 85 mm	kr. 1.700,-
F str.	58 x 128 mm		kr. 1.200,-
G str.		122 x 64 mm	kr. 1.200,-
Rubrik	58 x 58 mm		kr. 800,-

Farver & tekniske specifikationer:

Priserne er gældende for levering af fuldt færdigt annoncemateriale, leveret som en højtopløst PDF-fil i CMYK, konverteret med korrekt icc-profil med density på max. 300%, efter europæisk farvestandard (ISO12647-2).

Trykteknik: Offset. Raster: 70 lin. Papir: 115 gr. glittet. Oplag: 4500 ekspl.

Der reduceres ikke i prisen ved færre farvevalg.

Leveres på et vilkåret som helst media, eller via mail: mwr@peoffset.dk

Vi opsætter naturligvis gerne annocenen, der faktureres efter tidsforbrug.

Rabatordninger:

Ved 4 indrykninger - 25% rabat.

Ved 8 indrykninger - 33% rabat.

Annoncerne skal indrykkes på kalenderåret.

Morten Andersen

Redaktør:

Ringstedgade 128

4700 Næstved

Mobil: 20 76 17 22

E-mail: moa@falck.dk

Flemming Kyster

Journalist:

Langesøvej 67

7000 Fredericia

Mobil 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

PE offset A/S

Annoncesalg:

Winnie Vagtborg

Tømrervej 9 - 6800 Varde

Tlf.: 76 95 17 17

E-mail: wv@peoffset.dk

www.peoffset.dk