

Redderen

Nr. 2 › Marts 2016 › 39. årgang



Besøg i Spanien Side 4

Redderen

udgives af
Reddernes Landsklub

Redaktion:

Redaktør og Fællestillidsmand

Morten Andersen

Ringstedgade 128

4700 Næstved

Mobil: 20 76 17 22

E-mail: moa@falck.dk

Adresseændring kan foretages via
hjemmesiden Redder.dk, eller ved
henvendelse til redaktøren.

Journalist:

Flemming Frederiksen Kyster (DJ)

Langesøvej 67, 7000 Fredericia

Mobil: 28 91 29 80

E-mail: journalist@redder.dk

Produktion:

PE offset A/S, Varde

www.peoffset.dk

Annoncesalg: Winnie Vagtborg,

wv@peoffset.dk, tlf: 76 95 17 17

Oplag:

4.500 stk. - Redderen læses af red-
dere, brandmænd, ledere og andre
medarbejdere i Falck koncernen,
AMU-centre, tekniske skoler, hos-
pitalet og politikere samt bered-
skabs- og forvaltningschefer.

Tekst og billeder i Redderen og på
redder.dk er copyright Reddernes
Landsklub og må kun anvendes ud
over privat øjemed med tilladelse
fra redaktionen.

ISSN nr. 1603-1660

Forsidefoto: Michal Ilavsky



Side 12

Klar på standen

Redderelever fra Rescue
Center i Esbjerg viste
flaget, da 60.000 deltog i
erhvervsskolernes årlige
mesterskaber "Skills"



Side 13

NY FTR

Region Nord har valgt
en ny fællestillidsrepræ-
sentant – det blev den
37-årige paramediciner
Jacob Guldberg fra Thi-
sted



Side 16

Den årlige guide

Hvordan er du stillet,
hvis du f.eks. kommer
ud for en ulykke, bliver
kritisk syg eller mister
erhvervsevne? Se Jan
Heine Lauvrings årlige
guide

EWC-møde i Barcelona	4
Indtryk fra EWC-mødet	6
Travlhed hos Falck i Spanien	8
Redderelever viste flaget på Skills	12
Ny fællestillidsmand i Region Nord	13
Storbrand på Fredericia Havn	14
Nicaragua projektet 2016	15
En redders forsikringer	16
RUS nyhedsbrev	19



Europæisk samarbejde

I dette blad sætter vi lidt fokus på Falck European Work Council (EWC), som mødtes i Spanien i slutningen af januar.

EWC er et samarbejdsorgan og netværk for Falckansatte og -ledere i Europa, og formålet er set fra B-side at have et forum, hvor Falck-kolleger på tværs af grænserne kan samarbejde, udveksle informationer og erfaringer, diskutere faglige spørgsmål etc.

Den navnkundige, nu afdøde tillidsmand Ebbe Vang, var stærk fortaler for tankerne om internationalt samarbejde, og han var med til bygge det fundament, som det nutidige EWC hviler på.

Han mente, det handlede om solidaritet, om at hæve den laveste fællesnævner, om at undgå uheldige sager, som smitter negativt af på hele koncernen, og om at opnå indflydelse – eksempelvis på de europæiske (EU) standarder, der kan præge arbejdshverdagen på tværs af grænserne.

Og så kunne det jo være, vi kunne lære noget af hinanden. Eksempelvis var det interessant at opleve, at vi i Danmark bestemt ikke er ene om at mestre dét med CSR/social ansvarlighed. Det kan de også i for eksempel Polen, hvor Falckansatte lærer børn førstehjælp og andre tiltag.

Har du en god historie?

Fagbladet Redderen modtager gerne tips til historier eller emner, som vi kan tage op.

Ambulanceområdet fylder af naturlige årsager en del i bladet. Men vi har et stærkt ønske om at afspejle hele reddergruppen i bladet, så ikke mindst kolleger fra assistance- og brandområdet opfordres til at komme med input.

Henvendelse kan ske til redaktør Morten Andersen (se kontaktdata i kolofonen side 2).

Husk at melde adresseændring

Husk at melde adresseændring til "Redderen", når du flytter, så du fortsat kan få bladet på din nye adresse.

Manglende adresseændring giver forgæves arbejde, spildte portokroner og ærgrelse over, at bladet ikke dukker op.

Send en mail om din nye og tidligere adresse til RL-sekretær Pernille Lykke Kristiansen på plk@falck.dk

Vil DU med OS til verdens udkant, og hjælpe vore kolleger til bedre arbejds-vilkår? – Så gå ind på:
www.redderafverden.dk
– og meld dig ind!



EWC-møde i Barcelona



Foto: Michal Ilavsky

REDDEREN var med, da medarbejdere og ledere fra en række "Falck-lande" mødtes til det årlige møde i Falck European Works Council

En gang om året mødes medarbejdere og ledelsesrepræsentanter fra en række Falck-selskaber i Europa i det såkaldte Falck European Works Council.

I år var mødet henlagt til Barcelona i dagene 26.-27. januar, og REDDEREN var med.

EWC er et forum, hvor medarbejdere og ledere – både internt og med hinanden – kan drøfte emner eller problemstillinger, som er transnationale. Det vil sige emner, som er relevante for ansatte i mange europæiske "Falck-lande" – eksempelvis sikkerhed, arbejdsmiljø, CSR (sociale tiltag) med videre.

Det er med andre ord IKKE stedet, hvor konkrete, lokale overenskomst-

spørgsmål i eksempelvis Danmark, Polen eller Tyskland skal debatteres.

Medarbejdere mødtes

På førstedagen var der blandt andet et møde i medarbejdergruppen på dagsordenen.

Formand for gruppen er fællestillidsmand i Region Øst/CF, Henrik V. Andersen, og han orienterede om tankerne bag EWC og bad deltagerne lave en kort præsentation af sig selv.

Der blev også samlet spørgsmål eller emner, som man kunne tage op på andendagens møde med ledelsesrepræsentanterne.

Blot fire af medarbejderne var gengangere, så det tog lige lidt tid, før deltagerne blev helt fortrolige med hinanden og med den rolle, de skulle udfylde.

Vigtigt med kontinuitet

Både fra Henrik Andersen og hans "modpart", koncernchef Allan Søgaard Larsen, blev der opfordret til, at der kom så få udskiftninger som muligt til de kommende EWC-møder. Udvikling og kontinuitet i rådets arbejde sikres naturligvis bedst, hvis der ikke hvert år er for mange nye ansigter.

Fordelingen er sådan, at europæiske lande med mere end 200 Falckansatte kan få én medarbejderrepræsentant i EWC. Flere end 1000 ansatte udløser to pladser (blandt andre Sverige, Polen og Slovakiet), mens der er tre pladser ved 5000+ medarbejdere (Danmark).

Status fra Allan Søgaard

EWC-mødet giver også mulighed for, at ledelsen i Falck koncernen kan informere om status i virksomheden og om fremtidige planer.

Den del tog koncernchef Allan Søgaard Larsen sig af. Han berettede blandt andet om den fortsatte, internationale

vækst i Falck, som nu har rundet 35.000 medarbejdere.

Han fortalte også om nogle af de "krumspring", der gøres rundt om i Europa for at besværliggøre bud på ambulancekørslen. I nogle tilfælde kræver man chassisnumre på ambulancerne og sågar mandskab og stationer på plads FØR man overhovedet kan byde.

Allan Søgaard fortalte også, at Falcks træningsaktiviteter – som ikke mindst er rettet mod offshore-området – lider noget under de meget lave oliepriser. Derfor er der blevet skåret til på området, og man arbejder også på at udbyde træning på knap så olie-afhængige områder, eksempelvis sikkerhed på krydstogtskibe og marinesikkerhed generelt.

Spørgsmål fra ansatte

Den norske medarbejderrepræsentant er instruktør på Falck Nutec træningscenter i Bergen og har derfor problemstillingen tæt inde på livet.

Han spurgte til Falcks fremtidsplaner på området, og svaret fra koncernchefen var, at Falck ikke er på vej ud af sine internationale træningsaktiviteter. Der



Anders Neilan



kan ske tilpasninger, men der er tiltro til, at markedet vil rette sig med tiden, lød beskeden til nordmanden.

En af de svenske medarbejdere spurgte, om Falck havde planer om at byde på brandslukning i svenske byer, for det burde der være basis for, mente hun.

Svaret fra Allan Søgaard var, at Falck gerne byder ind, men kun hvis der er ønske om det. Brandslukning i lokale kommuner er erfaringsmæssigt et følsomt område, og man risikerer et imagedrab, som også kan smitte af på andre forretningsområder, hvis man "maser sig ind," uden at der er folkelig opbakning til det.

Der blev i øvrigt også spurgt til den whistleblower-ordning, som blev søsat for et års tid siden. Tanken er, at medar-

bejdere uden at frygte for deres job kan råbe højt, hvis de i Falck-regi støder på alvorlige overtrædelser af korpsets regler – eksempelvis korruption, svindel, miljø-svineri eller andet.

Men heldigvis har der kun være få henvendelser, og de har helt overvejet de været om mindre, lokale tvister, som langt fra kvalificerer til en rapport under whistleblowerordningen.

Fagligt foredrag

Som noget nyt indeholdt EWC-mødet også et fagligt foredrag.

Læge Anders Neilan fra Falck-ejede Previa i Sverige fortalte om brandfolks risiko for at få cancer.

Helt tilbage i 1700-tallet opdagede den engelske læge Percival Pott, at de såkaldte skorstensfejdrenge havde voldsom overhyppighed af cancer på grund af sod og røg.

Anders Neilan har gennemgået en lang række undersøgelser vedrørende brandfolk og kræft. De giver ifølge lægen ikke et fuldstændig entydigt billede, og nogle af dem har metodemæssige valg, som kan diskuteres, mener Anders Neilan.

Men ifølge den svenske læge er det hævet over enhver tvivl, at sod og røg er cancerfremkaldende, og at man derfor maksimalt muligt skal reducere brandfolks eksponering over for det.

Gode procedurer og ny teknologi

Det handler blandt andet om at standardisere brug af åndedrætsværn, at sikre altid rent udstyr og ren beklædning, som kan klare vask, at sikre sunde træningsfaciliteter med videre.

Det handler også om at anvende ny teknologi for at skåne brandfolkene. Det kan være skæreslukkere, som hurtigt kan reducere røgudviklingen, brug af moderne hjelme, robotter, samt anvendelse af droner, så man fra luften kan få et godt overblik, inden branden angribes.

Allan Søgaard Larsen takkede for indlægget og understregede, at Falck i samarbejde med kunderne vil gøre alt, hvad der er muligt for at passe på sine brandfolk i de forskellige lande.



I pauserne blev der snakket på kryds og tværs af landegrænserne.



Indtryk fra EWC-mødet

Hvad var dit indtryk af mødet i Falck European Work Council?

Det spørgsmål stillede REDDEREN til medarbejderrepræsentanterne fra en række lande.

Britta Mann 
*Specialistsygeplejerske,
Falck Ambulans Gotland*

Jeg fik et meget positivt indtryk af konferencen, de deltagende Falck-kolleger og koncernledelsen. Det virker som om, vejen til ledelsen internationalt er relativt kort, lige som i Sverige.

Det var godt at kunne drøfte emner, som angår vores forskellige fagområder og høre, hvordan de har det i andre lande. Meget givende! Studiebesøget på ambulancestationen var superbt.

Daniel Pochranowicz 
HR-medarbejder, Gdansk

Jeg vil blandt andet huske EWC-mødet for de nye kolleger, der ikke har deltaget tidligere, foredraget om kræftisiko blandt brandfolk og besøget på den meget imponerende nye Falckstation/hovedsæde i området.

Det var godt at høre fra "Big Boss Allan" (koncernchef Allan Søgaard Larsen, red.), at virksomheden stadig vokser, og at tingene i det store hele går som planlagt – og at der ikke var nogle alvorlige brud på "Code of Conduct" at rapportere.

Henrik V. Andersen 
*Fællestillidsmand Region Øst/CF,
formand for EWC på medarbejderside*

Det er altid spændende og givende at møde kolleger fra andre "Falck-lande" og høre om deres forhold og udfordringer. Der var en del nye ansigter denne gang, så nogle af temaerne ved mødet var måske velkendte for "gengangerne".

Men der blev både på A- og B-side givet håndslag på, at alle så vidt muligt også deltager det/de kommende år, så der kommer god kontinuitet i arbejdet, til gavn for alle vores kolleger rundt om i Europa.

Vi fik også på medarbejderside en god styregruppe, som var klar til at trække i arbejdstøjet og også holde tæt kontakt mellem møderne.

Alt i alt et vellykket EWC-møde – der var en god stemning og et konstruktivt fokus hele vejen rundt, og også uden for mødelokalet gik folk godt i spænd på tværs af fag- og landegrænser.

I øvrigt stor ros til Peter Agergaard (Group HR Director) for behagelig og kompetent mødeledelse og for et veltilrettelagt ophold.

(NB: Den tredje danske medarbejderrepræsentant ud over Henrik V. Andersen og Klaus Broberg-Jepsen var John Hammer).

Kim Bjørnstad

Instruktør, Falck Nutec, Bergen

Det var vældig inspirerende at møde de andre i EWC, både de ansattes repræsentanter og repræsentanter for ledelsen.

Det var mit første møde i EWC, så det var meget lærerigt for mig at deltage, både med hensyn til at knytte kontakter over landegrænserne, men også det at deltage i EWC er spændende. Min forgænger, Ståle Grimen, er en af dem som tog problemstillingen op med hensyn til brandfolk og kræftirisiko, og måden temaet blev præsenteret og behandlet på i EWC var seriøs og fagligt forpligtende.

Det blev også besluttet, at man via diverse kanaler skulle knytte tættere kontakt mellem medlemmerne i EWC, og jeg ser frem til at se, hvad det resulterer i.

Klaus Broberg-Jepsen

VC Kolding, Landsklubformand

Falck Vagtcentral

Jeg var med for tredje gang, og mit overordnede indtryk af dette møde er, at det var lidt "Tilbage til start". Møderne bar præg af, at der var mange førstegangsdeltagere, der havde brug for at observere, for at danne sit billede af, hvad EWC er for en størrelse og hvad det kan bruges til – og set i bagklogskabens lys skulle mødet nok have været bedre forberedt fra vores side.

Men uden for møderne havde jeg rigtig mange gode snakke med mange af mine kolleger fra de andre lande og ikke mindst de, som kom med i den nye styregruppe. De virker meget interesserede

i, at EWC skal blive et mere effektivt forum. Jeg er personligt ikke i tvivl om, at det kan lykkes, men det kræver en bred vilje og indsats at bygge samarbejdet op på tværs af forretningsområder, nationaliteter og kulturer. Ét møde om året er muligvis ikke nok til at løfte opgaven, men en kontinuitet blandt deltagerne vil være et stort første og vigtigt skridt at gå.

Marta Majerová

HR Business Partner, Bratislava

Mødet i Barcelona var fantastisk! Det gav mig lejlighed til at mødes med kolleger fra andre lande og udveksle viden. Jeg fik megen information, som vil være til stor nytte i mit nuværende job, og jeg høstede masser af erfaring. Jeg er meget taknemmelig for, at jeg fik muligheden for at deltage i EWC-mødet.

Milo Lindhe

Sygeplejerske, telefonrådgiver,

Previal/Falck, Gotland

Jeg sætter pris på oplevelsen af at arbejde med et internationalt fokus på emner, som omhandler arbejdsmiljø. Med forskellige kulturer og lovgivninger i bagagen kunne vi samles omkring fælles problemstillinger, og berige hinanden med nye indfaldsvinkler. Jeg ser frem til den platform, der vil blive udarbejdet, så vi kan fortsætte med at dele viden med hinanden.

Det var også meget spændende at deltage sammen med arbejdsgivernes repræsentanter med henblik på at opbygge et godt kontaktnet.

Oliver Chicin

Activity Support Coordinator,

Falck Fire Services

Det var fint at erfare, hvordan vores virksomhed vokser hvert år. At der var flere deltagende lande i EWC-mødet i år end sidste år er et godt eksempel på Falcks vækst.

Selv om der var mange nye ansigter, havde vi ikke siddet i mødelokalet længe, før vi begyndte at kommunikere godt sammen, dele vores erfaringer fra de lokale afdelinger og indgå i en konstruktiv dialog. Overordnet var der en meget positiv atmosfære med mange nye indtryk og oplysninger at dele med mine kolleger i Rumænien.

Sebastian Alfuth

Paramediciner, disponent hos

Falck-ejede G.A.R.D. i Hamborg

Falck EWC-mødet i Barcelona var rigtig godt, og jeg var stolt over at deltage. Der var meget at lære; en stor mængde information og nogle gode diskussioner om Falck-koncernen. Jeg ser frem til det næste møde i 2017.



De spanske repræsentanter var på "hjemmebane" i Barcelona.

Travlhed hos Falck i Spanien



Deltagerne i Falck EWC-mødet besøgte kollegerne i Barcelona, som forbereder kæmpe ambulanceopstart

Siden 2012 har Falck sammen med en lokal partner drevet en mindre ambulance-tjeneste nordøst for Barcelona under navnet Falck VL.

Men i foråret 2015 blev den lille dansk-spanske aktør pludselig ramt af en akut og voldsom omgang vokseværk.

I et stort udbud vandt Falck VL nemlig ambulancekørslen i tre områder omkring den catalonske hovedstad. En kolossal opgave, hvor de godt to millioner borgere i området skal betjenes af næsten 400

ambulancer og PT-køretøjer, og hvor medarbejderantallet i Falck VL vokser til over 1000.

Kontrakten, der løber seks til ti år, kaldes den mest krævende opstartsopgave på ambulanceområdet i Falcks historie.

Det udsagn kunne deltagerne i EWC-mødet i Barcelona godt sætte sig ind i, da de 26. januar besøgte Falck VL's kommende hovedsæde uden for Barcelona.

Imponerende pladsforhold

Over alt var håndværkere og Falck VL-ansatte i gang med at renovere og indrette lokaler til administration, møder, disponering, undervisning samt garager, værksted med videre.

Spritnye ambulancer og ST-biler i stort tal stod side om side med mere veltjente køretøjer, som skal udfases.

Den langvarige krise i spansk økonomi har efter sigende skabt overkommelige

kvadratmeterpriser i de lokale erhvervs-ejendomme. Under alle omstændigheder var nogle af lederne i EWC-gruppen noget benovede og nok lidt misundelige over de imponerende pladsforhold, der kommer i Falck VL's hovedsæde.

Bud på flere opgaver

Den sympatiske rundviser, udviklingschef Eduardo Montero Vinuales, var lidt klatøjet, for det var ikke blevet til megen søvn de seneste dage på grund af arbejde. Dog var det ikke – som man kunne tro – opstarten på den kommende stor-kontrakt, der primært havde stjålet tiden, men derimod udarbejdelsen af et bud til endnu et spansk ambulanceudbud.

At der er appetit på endnu flere kontrakter må kunne tages som et positivt tegn på, at Falck VL har den historisk store ambulanceopstart i Catalonien under fuld kontrol.



Udviklingschef Eduardo Montero Vinuales (tv) viste rundt.



Koncernchef Allan Søgaard Larsen trak i den røde Falck VL-jakke.



Opstarten i Spanien betegnes som den mest omfattende på ambulanceområdet i Falcks historie.

IMMOBILISERING FOR FAGFOLK

Ferno Norden tilbyder et komplet sortiment af professionelle produkter til fiksering. Høj kvalitet med unikke funktioner giver en tryk og sikker indsats i ekstreme miljøer.



Verdens førende kvalitetsprodukter
3 års garanti på alle vakuumprodukter

FERNO
Norden

Tlf: 43624316
www.fernonorden.dk
E-mail: fas@fernonorden.com

IMMOBILISERING FOR FAGFOLK

Ferno Norden tilbyder et komplet sortiment af professionelle produkter til fiksering. Høj kvalitet med unikke funktioner giver en tryk og sikker indsats i ekstreme miljøer.



Verdens førende kvalitetsprodukter
3 års garanti på alle vakuumprodukter

FERNO
Norden

Tlf: 43624316
www.fernonorden.dk
E-mail: fas@fernonorden.com



FALCK AMBULA

Kvaliteten har været særligt i fokus i ambulancetjenesten i 2015.

En kæmpe indsats fra medarbejdere og ledere har givet et særdeles flot resultat, idet vi i Regionerne Øst, Nord, Sjælland og Midt er blevet akkrediteret af IKAS. Tusind tak for jeres store indsats i dette arbejde.

Der er blevet talt meget om, hvorvidt vi var klar til kvalitetsbesøg og om hvem der har ansvaret for kvaliteten.

Vi VAR klar og vi har ALLE et ansvar for den høje kvalitet i ambulancetjenesten og dermed også æren og anerkendelsen ved stemplet som akkrediteret ambulancetjeneste.

Ved at følge processen i alle 4 regioner bliver man stolt og ydmyg over at høre de flotte ord fra de besøgende survey-teams. De udtaler bl.a.;

Et personale, som er fagligt kompetent, engageret, og som udviser ro, omsorg og professionalisme i mødet med patienten.

- En professionel organisation med en ledelse, som har klare og fokuserede mål og strategier.
- Vi finder en organisation præget af éntydige og klare beslutningsveje fra strategiske målsætninger til beslutninger omkring patienten.
- Der er kompetenceudvikling på alle niveauer i organisationen, og der er en kultur med korpsånd og høj grad af ansvarlighed over for opgaven, virksomheden og hinanden.
- En virksomhed, som er i stand til at skabe faglig stolthed og udvikle faglige og menneskelige kompetencer hos den enkelte.
- Kvalitetsforbedringer gavner både patientbehandlinger og arbejdsmiljøorganisation, der stimuleres til selvstændighed og ansvar.
- De overordnede værdier "tilgængelig, handlekraftig, kompetent, hurtig, hjælpsom, troværdig" afspejles i dagligdagen.



Flere gange bliver det nævnt, at der opleves en væsentlig og naturlig empati og omsorg for de personer, som ambulancetjenesten er i kontakt med, uanset om det er patienter, pårørende eller andre sundhedsfaglige personer.



Det bliver fremhævet at der bliver gjort en ekstra indsats ud over det man kan forvente.

Hvad så nu ?..... hvad byder fremtiden på for kvaliteten i ambulancetjenesten ??

Først og fremmest er det vigtigt at bevare det høje niveau for kvaliteten, som vi har fået opbygget i ambulancetjenesten.



ANCE KVALITET

Kvalitetsarbejdet står over for ændringer i 2016, men det er stadig usikkert, hvordan disse ændringer vil påvirke det præhospitale område.

Vi er i dialog med Regionerne herom og forventer snarligt at have en afklaring. Fælles for alle regionerne er, at det arbejde der er implementeret med Den Danske Kvalitetsmodel vil fortsætte indtil andet meldes ud fra regionerne.

Dvs. vi fortsætter med kvalitetsarbejdet og kvalitetsovervågningen som hidtil, og der vil derfor fortsat skulle foretages gennemgang af journalerne for at lave patientforløbsaudit, der vil blive gennemført interne survey og alle retningslinjerne vil fortsat skulle overholdes.

Tiden hvor vi afventer en udmelding fra regionerne vil vi bl.a. bruge på en gennemgang af indholdet i den daglige kvalitets sikring med henblik på en optimering ift. det daglige arbejde i ambulancetjenesten.

Formen for de interne survey vil også blive ændret i retning af mere fokus på det arbejde, der udføres hos patienten. Det ovenstående arbejde vil blive udført med inddragelse af de ambulancefaglige ledere.

I den kommende tid vil vi herudover have fokus på kvaliteten ift. ambulancer og materiel samt implementeringen af den præhospitale patientjournal.



Implementeringen af nye køretøjer i regionerne har betydet at der skal indarbejdes nye arbejdsgange og rutiner, ligeså har PPJ'en. Det giver nye muligheder og de skal kobles til kvalitetsarbejdet.

Tak alle for jeres indsats med kvalitetsarbejdet i 2015 – vi ser frem til et nyt 2016 med fokus på kvaliteten i ambulancetjenesten.

Diana Sørensen
Vice President/Direktør,
Emergency Vest





Foto: Per Daugaard

Redderelever viste flaget på Skills



Reddereleverne skiftedes til at tage "vagter" på standen i Fredericia i løbet af de tre Skills-dage.

Godt 60.000 besøgende lagde vejen forbi, da "DM i Skills" blev afviklet i Fredericia den 4.-6. februar, og de mange gæster kunne blandt andet møde redderelever fra Rescue Center Denmark i Esbjerg.

DM i Skills er det årlige Danmarks-mesterskab for unge fra erhvervsuddannelserne, hvor omkring 300 unge dyster

inden for de forskellige fag om at blive landets bedste.

Spurgte til kravene

Reddereleverne deltog dog ikke i konkurrencerne – de "nøjedes" med at vise flaget og informere om redderuddannelsen, og det var der stor interesse for, fortæller Jens Wilken Silkjær.

- Mange spurgte til formalia omkring det at blive redderelev, altså hvordan proceduren er, hvad kravene er etc. Det var alt fra helt unge mennesker til folk, der har været på arbejdsmarkedet i mange år, der viste interesse, beretter Jens Wilken Silkjær, der er elev hos Falck i Hornslet.

Ambulance og dukke

Ifølge den 24-årige redderelev trak den medbragte uddannelsesambulance også megen opmærksomhed, og det samme gjorde den nyindkøbte simulatordukke, hvor man kan måle indblæsninger og trykdybde ved hjerte-lungeredning.

- Alle dem, der besøgte standen, var

positive og nysgerrige, så det var en god oplevelse at deltage, konstaterer Jens Wilken Silkjær, som var med til at bemande standen på sidstedagen lørdag.

DM i Skills er Danmarks største uddannelsesevent. Næste år er det Gigantium i Aalborg, der overtager depechen som vært efter MESSE C i Fredericia.

Den nyindkøbte dukke, hvor man kan måle trykdybde ved hjertemassage samt hvor meget ilt, der indgives, vakte interesse, og det samme gjorde skoleambulancen fra Rescue Center i Esbjerg. (Foto: TUR).



Ny fællestillidsmand i **Region Nord**

Paramediciner Jacob Guldberg fra station Thisted afløser Hans Jørgen Jensen

2016 startede med lidt af en bombe blandt tillidsfolkene og redderne i Region Nord, da Hans Jørgen Jensen fra Aalborg annoncerede sin snarlige afgang som fællestillidsmand.

Det betød, at paramediciner Jacob Guldberg fra station Thisted måtte gå i tænkeboks. Som FTR-suppleant var det naturligt at kigge på ham som efterfølger for Hans Jørgen Jensen, og desuden blev han af flere kolleger opfordret til at tage udfordringen op.

Efter at have vendt det med sin familie, besluttede den 37-årige paramediciner at stille op til posten, og i februar blev han valgt uden modkandidater.

Vil finde balancen

- Det er en stor omvæltning at gå fra en døgnvagt til en dagvagt, og desuden er det et krævende job at være fællestillidsmand. Men omvendt er det spændende at kunne koncentrere sig om at kæmpe for kollegernes vilkår på fuld tid. Jeg håber og forventer at kunne finde en balance mellem arbejde og familieliv, og der var fuld opbakning fra min hustru til at søge posten, fortæller Jacob Guldberg.

Spændende udfordringer

Paramedicineren med rødder i Ribe og elevtid i Nakskov blev tillidsmand på stationen i Thisted for halvandet års tid siden, og det gav ham blod på tanden.



- Jeg blev kastet lidt hovedkulds ind i en tid med store omvæltninger, blandt andet det nye ambulance-setup pr. 1. april 2015 og den nye assistanceaftale pr. 1. marts i år. Det har været en udfordring men også virkelig interessant at beskæftige sig med, og det bliver selv sagt også en del af dagsordenen i mit fremtidige virke, konstaterer den nye fællestillidsmand.

"It-doktor"

Privat bor familien i Glyngøre, hvor Jacob Guldbergs kone også arbejder i en lokal virksomheds udviklingsafdeling.

Parret har tre børn på tre, seks og otte år, så familielivet fylder naturligt nok meget i hverdagen.

Men ellers er Jacob Guldberg lidt af en "it-doktor", som elsker at rode med computere, tablets og andet digitalt grej – og som gerne hjælper familie, venner og kolleger, hvis de har it-problemer.

Som ny FTR bliver Jacob Guldberg også del af bestyrelsen i Reddernes Landsklub, hvor han glæder sig til at dykke ned i arbejdet, naturligvis med et "nordjysk fokus".



Lygteshoppen.com
Ekstremt lys, til skarpe priser 

Mangler du ultimativt lys på din cykel, en kraftig dykkerlygte eller håndlygte?

Så kig forbi Lygteshoppen.com
Vi giver **10% rabat** til alle vores kolleger.

Lygteshoppen drives af to Falck reddere.

Rabatkode: **53783** for 10%



Eksempel på Bronte RC25-S

Storbrand på Fredericia Havn

Beredskabet foldede sig ud ved voldsom og kompliceret brand

Fotos: *freelance-fotografer.dk*

Onsdag aften den 3. februar blev Fredericia Havn oplyst af kæmpe flammer, da en gødningstank kollapsede og forårsagede en voldsom brand på havneområdet, der blandt andet rummede tanke med palmeolie.

En hurtig og professionel indsats fra det lokale Fredericia Brandvæsen/ Trekantområdets Brandvæsen samt det øvrige, samlede beredskab (herunder naturligvis enheder og folk fra Falck og Responce) betød, at det heldigvis kun blev til materiel skade.

Først søndag aften forlod den sidste brandmand ulykkesstedet, der lignede – og stadig ligner – en krigszone.

1000 mand i aktion

Fredericia Dagblad vurderer, at flere end 1000 mand var i aktion i løbet af de dramatiske dage. Det gælder blandt andet godt 400 brandfolk fra nær og fjern, crashtendere fra blandt andet flyvestationer og lufthavne i Danmark og Nordtyskland, knap 200 mand fra Beredskabsstyrelsen, politi, flere grene af



Hjemmeværnet, ambulancefolk, vagtcen-
tralmedarbejdere samt en hær af men-
nesker til opgaverne med at afspærre,
evakuere beboere, trafikregulere og ikke
mindst oprydde og reparere.

Alene havneselskabet ADP har ud
over egne folk haft 110 eksterne folk i
gang med oprydning og skadeservice,
oplyser Fredericia Dagblad.

I øvrigt blev der fredag den 12. februar
sagt tak til alle dem, der ydede en ind-
sats, ved et stort hyldestarrangement i
Fredericia idrætscenter.



Så er aftalen med fondsbestyrelsen på plads og vi kan i år udsende 4 hold til Nicaragua. Det bliver to hold i maj – juni og igen til september og oktober måned. I 2016 vil der primært komme kollegaer afsted med ambulancefaglige kompetencer og med vægt på de undervisningsmæssige færdigheder, man som redder bør være i besiddelse af. Fagligt aktive er der brug for på det sidste hold, der skal afsted i 2016, så har du evner den vej rundt, håber vi også at se din ansøgning.

Vi har tidligere haft stor gavn af netop disse kvalifikationer over for vores nicaraguanske kollegaer, som gennem diverse øvelser og undervisning, fik et gevaldigt løft på deres færdigheder, særligt på ambulanceområdet. Sidste år modtog landet 6 af de "gule" Falck ambulancer, så der er forhåbentlig basis for kørsel med disse under opholdet. Ligeså har de fået startet forskellige brandmandsklubber op, og vi håber, vi kan være med til at videreudvikle det faglige klub arbejde den vej rundt.

Man kan i nedenstående skema se hvilke emner, der efterspørges i forhold til det projektdokument, som er fremsendt fra vores 3F medarbejder Jens Harder, som for øvrigt også vil være jeres guide / tolk, under opholdet i Nicaragua.

Hvis du er i besiddelse af de nødvendige kvalifikationer og er åben over for andre kulturer, er nysgerrig, har stor tålmodighed, og evner et pædagogisk overblik, kan du måske komme i betragtning til en af de efterspurgte pladser i dette meget spændende projekt, som efter mere end 13 års virke, synger på sidste vers.

Der kan rekvireres et ansøgningsskema ved at skrive til;

FTR. Region Øst

Karsten Bendix Jakobsen
på mail : karj@falck.dk

Udvekslingsbehov for 2016 Jf. Projektdokument

3F/Falck Projekt med Brandvæsenet i Nicaragua

(DGB = Det Statslige Brandvæsen= Direccion General de Bomberos)

Måned	Antal reddere	Egenskaber	Opgaver / undervisning i	Ophold
Maj 2016	2	Ambulance uddannelse. Undervisnings evner. Videreudvikle de nye ambulancefolk i DGB's behandlingssystem.	Ambulancejournalføring, IV anlæggelse Benbrud Sygdomslære Bårebetjening / løfte-bære teknik	Uge 21 -22
Juni 2016	2	Ambulance uddannelse. Undervisnings evner. Videreudvikle de nye ambulancefolk i DGB's behandlingssystem.	Ambulancejournalføring, IV anlæggelse Benbrud Sygdomslære Bårebetjening / løfte-bære teknik	Uge 23-24
September 2016	2	Ambulance uddannelse. Undervisnings evner. Videreudvikle de nye ambulancefolk i DGB's behandlingssystem.	Ambulancejournalføring, IV anlæggelse Benbrud Sygdomslære Bårebetjening / løfte-bære teknik	Uge 38-39
Oktober 2016	2	TR / FTR evner Færdigheder i mødeafholdelse, Forhandlingsteknikker og forskellige rådgivningsfunktioner.	Uddannelse af bestyrelser i klubregi i forhold til forhandlingsteknik, mødeafholdelse, jura m.m.	Uge 40-41



Falck

OBS !! Ansøgningsfrist senest mandag den 28. marts 2016 (2.påskedag), og du skal kunne deltage i et orienteringsmøde mandag den 4. april 2016 fra kl. 10.00 – 13.00. Mødested kommer senere.

Har du spørgsmål vedrørende projektet i Nicaragua, kan du også kontakte os på et af følgende numre: Karsten Bendix Jakobsen +45 23445232 eller Henrik Villsen Andersen +45 40266712



En redders forsikringer

"Guideline" 2016 for ansatte i Falck og Responce A/S



Udarbejdet af Jan Heine Lauvring, RL's konsulent på forsikrings- og pensionsområdet.

opmærksom på, hvis uheldet er ude.
(**Bemærk:** Guiden her er **kun** vejledende. Det er altid de aktuelle og "officielle" forsikringsvilkår, der er gældende).

I TILFÆLDE AF ULYKKE (ULYKKES-FORSIKRINGER)



Her er en oversigt over de forsikringer – obligatoriske og frivillige – der i dag gælder for dig. Oversigten er delt op i fire hovedområder, så den kan give dig og/eller dine pårørende et overblik i tilfælde af:

- Ulykke
- Dødsfald
- Kritisk sygdom
- Mistet erhvervsevne

På www.pensionsinfo.dk kan du desuden logge ind med NemID og se/udskrive en stort set komplet oversigt over dine pensions- og forsikringsoplysninger (3F kollektiv gruppelivsforsikring mangler!). Sammen med "En redders forsikringer" skaber dette overblik til gavn for dig selv, eller – i værste tilfælde – for eventuelt efterladte/pårørende.

Oversigten gælder ansatte i Falck A/S og Responce A/S.

Bemærk dog: På grund af forskellige overenskomster indgår de Responce-ansatte reddere i **Region Midt** i den såkaldte "Standardordning" i Pension Danmark (SE EVT. PLANCHE 1). Responce-redderne i **Region Syd** følger den såkaldte "Falckordning" (SE EVT. PLANCHE 2), der som udgangspunkt rummer højere dækning ved erhvervs- og førtidspension, sundhedsordning betalt af virksomheden samt en midlertidig dækning i op til 18 måneder ved eksempelvis længerevarende sygdom.

Men her følger de forsikringer/pensionsordninger, du eller pårørende bør være

TRYG forsikring – Kollektiv overenskomstmæssig gruppe heltidsulykkesforsikring

Forsikringen, der er tegnet af Falck A/S pt. gennem TRYG forsikring, er en del af din overenskomst.

Alle ansatte i Responce blev pr. 1. juni 2015 meddækket under denne kollektive overenskomstmæssige ulykkesforsikring – som øvrige ansatte i Falck. Eventuelle skader forud for denne dato må afklares med evt. tilsvarende tidligere tegnet overenskomstmæssig ulykkesforsikring i Responce A/S.

Forsikringen er en **heltidsulykkesforsikring (hele verden og 24 timer i døgnet)** og dækker, udover varigt mén som følge af ulykkestilfælde, også ved visse former for sygdomsinvaliditet. Herunder dissemineret sclerose, smitsom leverbetændelse, smitsom hjernebetændelse, meningitis, blindhed eller nedsættelse af synsstyrken som følge af specifikke øjensygdomme. Dækningerne for følgerne af ovennævnte sygdomme er under forudsætning af, at sygdommen er blevet symptomgivende i forsikringstiden (1. okt. 2013 og frem). Herudover dækkes tand- og tyggeskader i forbindelse med skader der skyldes **påvist** fremmedlegeme.

Vær opmærksom på at **dødsfald som følge af ulykkestilfælde, skal anmeldes inden for 48 timer** af hensyn til dødsårsag og evt. krav om obduktion.

Forsikringens "**hovedsummer**" er – død ved ulykke kr. 101.220, invaliditet/varigt

mén som følge af ulykke/sygdomsinvaliditet kr. 506.100. Der udbetales ved 5 % mén og derover (dobbelterstatning ved mén grader på 30 % og derover).

Police nr. er 882-3000 002 035 og henvendelse vedrørende forsikringen kan ske direkte til TRYG Gruppeforsikring på tlf. 7033 2525 eller til Willis Towers Watson, der er mægler på denne ordning. Tlf. nr. til Willis er 8813 9600. Skadesanmeldelse kan også downloades direkte på www.tryg.dk.

OBS-OBS-OBS – ARBEJDSULYKKER skal som altid, anmeldes til arbejdsgivers lovpligtige arbejdsskadesforsikring via leder/arbejdsmiljørepræsentant (pt. også tegnet i TRYG forsikring)

HUSK dog selv at aktivere ovenstående ulykkesforsikring, der jo dækker 24 timer i døgnet. Dermed også i forbindelse med evt. arbejdsulykke (arbejdsbetingede lidelser dækkes ikke af en ulykkesforsikring). Det er to af hinanden uafhængige forsikringer, og kun ved anmeldelse kan der evt. ske udbetaling fra begge forsikringer! Anmeldelse bør ske, så snart mistanke om evt. varigt mén er til stede, og således IKKE afvente en evt. afgørelse i fx en arbejdsskadesag, hvorved gældende tidsfrister kan overskrides!

Codan – Ægtefælle/børn: Vær opmærksom på at der til ovenstående forsikring tidligere kunne tilknyttes en ægtefælle-/børnedækning. Dækningen – der dengang blev tegnet i forsikringsselskabet Codan – er ikke længere en mulighed, men allerede tegnede forsikringer (før 1. juli 2009) er videreført uændret fra Codans side. Betalingen for denne "til-lægsforsikring" opkræves typisk årligt i december måned via PBS!

3F – Kollektiv fritidsulykkesforsikring
Vær opmærksom på, at denne forsikring

– der bl.a. indeholder dødsfaldsdækning, invaliditetsdækning/mén ved ulykke og hjemtransport ved ferierejser m.v. – er frivillig og kan være fravalgt! Er du i tvivl om du er "med", kan du spørge i din lokale 3F afdeling, hvor du også kan hente en pjece om forsikringens dækning. De fuldstændige forsikringsbetingelser kan endvidere indhentes på www.3f.dk

Du er automatisk dækket, fra du optages som medlem af 3F, medmindre du siger "nej tak" til forsikringen. Præmien opkræves sammen med dit kontingent til 3F. Der er en betingelse, at du er ajour med betaling af dit kontingent. Forsikringen ophører, hvis du melder dig ud eller du af anden grund slettes som medlem.

I TILFÆLDE AF DØDSFALD (DØD VED ULYKKE) SE OGSÅ ULYKKES-FORSIKRING)



PensionDanmark – overenskomst-mæssig livsforsikring gennem din arbejdsmarkedspension

Livsforsikring indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension som et led i din ansættelse i Falck/Responce. "Standarddækningen" er på kr. 500.000, der nedtrappes ved alder 45 og igen ved alder 55.

Nyt! Pr. 1. jan. 2016 er dækningen ved dødsfald tilpasset således, at retten til mindstebeløbet ved dødsfald bevares frem til folkepensionsalderen for den enkelte årgang i stedet for at ophøre ved alder 65 år.

Dækningen kan tilpasses individuelt mellem kr. 0 og op til 1.000.000 kr., således at der – hvis ønskes – gives mulighed for at bevare en dækning på op til kr. 500.000 helt op til folkepensionsalder år trods nedtrappingsordning. Dækningen kan således afstemmes efter eksempelvis nuværende kollektive gruppelivsforsikring igennem Falcks Personaleforening (se næste afsnit) og/eller andre privattegnede livsforsikringer. Er din opsparing – minus afgiften til staten – højere end valgte dækninger, udbetales det samlede indestående, men IKKE såvel dødsfaldssum som opsparing. Præmien betales af differencen mellem din valgte forsikringsdækning og din opsparing. Er din opsparing minus afgift således større end valgte dødsfaldssum betales således, i konsekvens heraf, ingen præmie. Den "sparede" præmie tilgår i givet fald din aldersopsparing. Se

i øvrigt muligheder på www.pension.dk/dinegenpension, hvor du også kan foretage beløbsmæssige ændringer.

Forenede Gruppeliv – kollektiv gruppelivsforsikring gennem medlemskab af personaleforening

Ordningen er tegnet i Forenede Gruppeliv og administreres af Falcks Personaleforening (aftale nr. 66035. Som ansat er du dækket af en forsikringssum på pt. kr. 385.560.

Ægtefælledækning/børnesum: Indeholder ægtefælledækning (pt. kr. 242.760) samt udbetaling af mindre børnesum (pt. kr. 38.556 pr. barn), hvis du efterlader børn under 21 år. Dødsfaldsdækningen udbetales ved død i forsikringstiden før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 67 år.

Gruppemedlemmer, der direkte overgår til førtidspension eller efterløn, samt ansatte, der fratræder Falckkoncernens selskaber og kan dokumentere, at de ikke har erhvervsmæssigt arbejde, kan ifølge vedtægter for Falcks Personaleforening forblive i gruppelivsordningen, forudsat der fortsat betales præmie. Som medlem meddeler du blot personaleforeningen ønsket herom.

3F – kollektiv gruppelivsforsikring gennem medlemskab af Forbundet

Fagligt Fælles Forbund (3F) i Danmark har indgået aftale med ALKA om gruppelivsforsikring for forbundets medlemmer. Dækningen pt. er kr. 110.765 til og med alder 54. Herefter "nedtrapning", således at udbetaling ved fx alder 60 år er kr. 61.536 for at ende på kr. 9.230 fra folkepensionsalder (ved fortsat arbejde). Ordningen indeholder såkaldt børnesum op til alder 20 år (afhængig af alder kr. 11.077 – kr. 27.691). Yderligere oplysning i din lokale 3F-afdeling eller på www.3f.dk

OBS! Vær opmærksom på, at eventuelle frivilligt tegnede pensions-/lønsikringsordninger – som fx "Kaj Friberg ordningen" i Danica eller andre privattegnede forsikringer – også kan indeholde dødsfaldsdækninger!

I TILFÆLDE AF "KRITISK SYGDOM"



PensionDanmark

– dækning via din overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension

"Kritisk sygdomsdækning" indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension. Der udbetales et skattefrit engangsbeløb på kr. 100.000 (standardbeløb, hvis du får konstateret en af de sygdomme, der betegnes som "kritiske" i ordningen). Standardbeløbet kan – efter eget ønske og "behov" – reguleres ned til kr. 50.000 eller tilsvarende op til kr. 150.000.

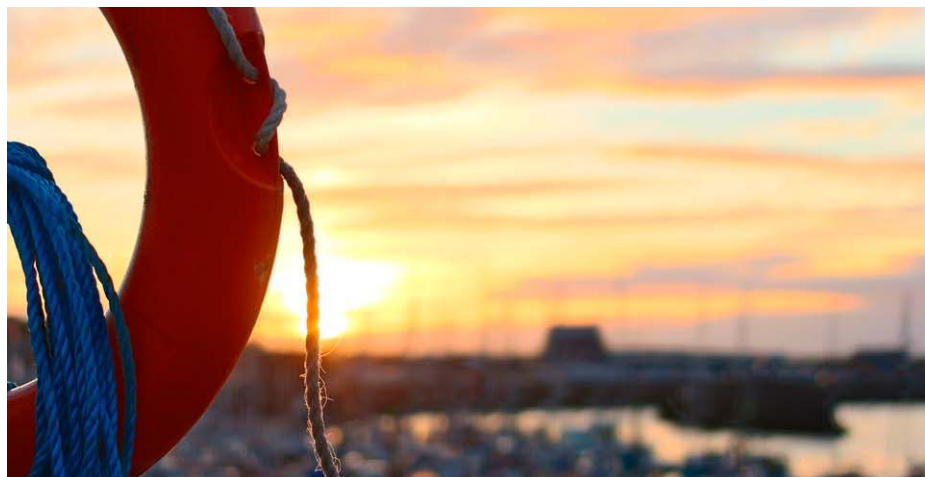
Udbetaling kan ske flere gange, hvis der er tale om "uafhængige" diagnoser. Yderligere omkring dækning, anmeldelse m.v., kan findes på www.pension.dk

Nyt! Pr. 1. jan. 2016 ændres dækningen så der ikke er en øvre aldersgrænse for dækningen, og således dækningen først ophører, når medlemmet overgår til alderspension (eller hvilende medlemskab).

Forenede Gruppeliv – kollektiv dækning via medlemskab af Falcks Personaleforening

Ordningen er en del af den kollektive gruppelivsforsikring (aftale nr. 66035) tegnet i Forenede Gruppeliv gennem Falcks Personaleforening, der samtidig administrerer ordningen. Dækningen er på kr. 75.000, der kun omfatter den ansatte. Beløbet kan kun udbetales for én diagnose.

>>>



Børnedækning: Pr. 1. januar 2013 blev der tilknyttet en kritisk sygdomsdækning for børn op til alder 18 år. Denne dækning er på kr. 50.000 og kan udbetales ifm. én diagnose.

I TILFÆLDE AF "MISTET ERHVERVSEVNE"



PensionDanmark – kollektiv overenskomst-mæssig arbejdsmarkedspension

Ordningen er oprettet i PensionDanmark, hvor den også administreres. Der kan være tale om såvel en midlertidig udbetaling som en mere varig ydelse.

Midlertidig ydelse (kun Falckoverenskomsten jf. indledning) kommer på tale ved fx længerevarende sygdom/skade, hvor erhvervsevnen er mistet i en "kortere" periode. Den midlertidige ydelse kan udbetales i op til 18 måneder. Dette efter tre måneders karens. I perioden indtil lønstop udbetales beløbet til arbejdsgiver, hvorefter det overgår til skadelidte selv. Dette sammen med evt. fortsat udbetaling af syge-/dagpenge efter lønstop.

Varig ydelse udbetales ved tilkendelse af offentlig førtidspension. Udbetaling sker fra tilkendelse og til tre år før folkepensionsalder for den enkelte fødselsår-gang. Ordningen er med opsparringssikring, således at der fortsat hensættes et beløb til alderspensionen.

For begge ydelser gælder at der er tale om et "standardbeløb" pt. på kr. 72.000 (54.000) årligt. Beløbet kan – efter eget ønske og behov – reguleres ned til kr. 36.000 (27.000) eller tilsvarende op til kr. 108.000 (81.000) årligt. Hermed kan regulering tilpasses med evt. privattegnede pensions- og lønsikringsordninger. Således fx nedenstående ordning i forsikringsselskabet Danica. Tallene i parentes dækker ansatte, der arbejder under Responce overenskomsten (se indledning)

Danica – kollektiv frivillig "lønsikring" (såkaldte "Kaj Friberg ordning")

Denne frivillige "lønsikring" er tegnet individuelt i forsikringsselskabet Danica, men administreres af mæglerfirmaet Willis Towers Watson. Hvis tegnet vil dækning fremgå af årlig udsendt pensionsoversigt fra Danica, eller du kan finde den under www.danicapension.dk ved

Pensionsordningen – Responce – 12 pct. pensionsbidrag

Gælder for Responce-reddere i Region Midt

Produkter:	Dækninger:	Valgmuligheder:
➤ Livsvarig alderspension Ratepension	Min. 50 pct. Maks. 50 pct. af opsparing	Opsparingsfordeling 10 års pensionssikring
➤ Supplerende førtidspension Opsparingssikring ved førtidspension og fleksjob	54.000 kr. Hidtidig opsparing	27.000 eller 81.000 kr.
➤ Engangsbeløb ved førtidspension	100.000 kr.	50.000 eller 150.000 kr.
➤ Engangsbeløb ved visse kritiske sygdomme	100.000 kr.	50.000 eller 150.000 kr.
➤ Udbetaling ved dødsfald	Hele opsparingen, dog mindst 500.000 kr.	Mindst 0, 250.000, 750.000 eller 1.000.000 kr.
➤ Sundhedsordning (betales af pensionsbidraget)	Tværfaglig behandling, hurtig diagnose, telefonisk rådgivning og hjælp til sygemeldte	

PensionDanmark

Pensionsordningen – Falck – 12 pct. pensionsbidrag

Herudover dækning ved midlertidigt tab af erhvervsevne

Produkter:	Dækninger:	Valgmuligheder:
➤ Livsvarig alderspension Ratepension	Min. 50 pct. Maks. 50 pct. af opsparing	Opsparingsfordeling 10 års pensionssikring
➤ Supplerende førtidspension Opsparingssikring ved førtidspension og fleksjob	72.000 kr. Hidtidig opsparing	36.000 eller 108.000 kr.
➤ Engangsbeløb ved førtidspension	100.000 kr.	50.000 eller 150.000 kr.
➤ Engangsbeløb ved visse kritiske sygdomme	100.000 kr.	50.000 eller 150.000 kr.
➤ Udbetaling ved dødsfald	Hele opsparingen, dog mindst 500.000 kr.	Mindst 0, 250.000, 750.000 eller 1.000.000 kr.
➤ Sundhedsordning (virksomheden betaler)	Tværfaglig behandling, hurtig diagnose, telefonisk rådgivning og hjælp til sygemeldte	

PensionDanmark

at logge dig ind med fx NemID. Her kan du finde størrelsen på dine forsikringsdækninger og evt. opsparing i ordningen. Dækningerne kan også findes via www.pensionsinfo.dk. Præmien trækkes typisk via lønseddel (lønart/306 Privat Pension). Evt. spørgsmål kan rettes til Willis rådgivningsteam på tlf. 8813 9600, hvor også pensionsspecialist Tea Kirkeby Clausen sidder.

Ovenstående "firmapensionsaftale" blev i 2015 ændret til også at omfatte Responce A/S, således at de medarbejdere, der tidligere har været ansat i Falck

Danmark A/S, og som allerede har pensionsordningen i Danica Pension, fortsat kan være omfattet af aftalen. Dette bl.a. i relation til løntræk over lønseddel m.v..

Evt. opklarende eller andre spørgsmål vedr. "En redders forsikringer" kan fortsat rettes til Jan H. Lauvring på tlf. 4042 1450 (indtal navn og tlf. nummer hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest vil blive kontaktet). Evt. ønske om pensions- og forsikringsforedrag, fx i forbindelse med stations-/reddermøder mv., kan indmeldes gennem stationens tillids-/arbejdsmiljørepræsentant.

Reddere forsker – vær med

Der skal fokus på reddernes rolle i det præhospitale beredskab og en vej til det er forskning. For via samarbejder med andre faggrupper og egen forskning, kan redderne vise hvordan de gør en forskel og fortsat er grundstammen i det akutte beredskab og præhospitale område.

De seneste års udvikling i uddannelsesforløb, kompetenceudvikling og faglighed blandt ambulanceredde har kastet nye opgave, flere beføjelser og tværfaglige samarbejder af sig.

Rund om i regionerne bliver der lavet forsøgsordninger, så paramedicinere tager blodprøver i Nordjylland, behandlere afslutter patienter i Midtjylland og nye ambulanceinstrukser udvider beføjelserne i Hovedstaden.

Der er behov for ambulancereddernes kompetencer. Men også for at de bliver udviklet løbende. Derfor er det vigtigt, at der bliver forsket i det præhospitale, og at redderne selv deltager i forskningen. Forskning i det akutte beredskab og effekter på det præhospitale område er stadig relativt begrænset i Danmark, og det giver muligheder, mener konsulenterne i Reddernes Udviklingssekretariat.

- Det præhospitale område er en guldgrube, som bare venter på at flere hjælper med gravearbejdet, siger Maja Kirketerp Broløs, udviklingskonsulent i Reddernes Udviklingssekretariat.

RUS bidrager til arbejdet med forskning ved dels at etablere temamøder om hvordan man kan komme i gang, og dels ved at involvere sig i den store konference DEMC, Danish Emergency Medical Conference, som i år løber af stablen i København.

- Vi giver input til programmet og finder oplægsholdere til konferencen. Det gør vi for at sikre, at den bliver relevant for redderne og at redderne er med helt fremme i udviklingen, siger Maja Kirketerp Broløs.

Maja mener at planlægningen af DEMC også giver pote på andre måder:

- Det er klart, at hvis faget skal udvikles, så må vi samarbejde med andre faggrupper på det præhospitale område. Vi når ingen steder alene, men kan ride med på andres bølger og få dem med på vores, ved at være i tæt dialog og arbejde sammen, siger hun og kommer med en opfordring:
- Det er muligt, at komme med input til konferencen via de såkaldte abstracts. Det lyder måske skræmmende til en start for nogle reddere, men der er god brug for reddernes input og der er heldigvis også hjælp at hente til at skrive et abstract:
- Vi hjælper gerne fra RUS' side og har både netværk, tips og tricks og ideer, siger konsulenten, der håber at høre fra interesserede reddere i den kommende tid.

DEMC7

Nordens største præhospitale konference løber af stablen for syvende gang og denne gang i København d. 24. & 25. november 2016. Prækursus afholdes den 23/11 fra 09-1530. DEMC sætter fokus på det akutte beredskab og bringer nyeste forskning på banen for deltagerne, som faner både akutsygeplejersker, akutlæger, ambulancepersonale.

Følgende emner er på tegnebrættet:

- "Den medicinsk komplicerede patient" prækursus for akutlæger, akutsygeplejersker og ambulancepersonale
- Immobilisering: halskraver pro et contra?
- Den akutte patient på vej til hospitalet
- Regionernes bud på fremtidige kompetencer for ambulancepersonale
- Den akutte patient med forgiftninger
- Den akutte patient med psykiatriske problemstillinger
- Setup og beredskab ifbm terror i London
- Brug af CPAP i det præhospitale setup

Der er mulighed for en reduceret pris for de der tilmelder sig inden den 10. august. Se mere på www.demc.dk

Kontaktdata:



Vivi Nør Jacobsen
Udviklingskonsulent
26 39 46 26
vivi.noer@3f.dk



Maja Broløs
Udviklingskonsulent
23 98 64 25
Maja.broløs@3f.dk

RL Nyhedsbrev



Formandskab for RL

Da konstitueret formand Søren Madsen starter i ny stilling uden for Falck pr. 1. april 2016, har han valgt straks at fratræde som formand for RL.

Indtil der bliver fundet en permanent løsning, vil RLs ledelse blive varetaget af næstformand Henrik Villsen Andersen, fællestillidsrepræsentant for Region Øst/CF.

Med venlig hilsen
Næstformand
Henrik Villsen Andersen

Mobil 4026 6712
E-mail hva@falck.dk