

NYHEDSBREV – MARTS 2019

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Debatmøde om OK20

I januar og februar, har vi indsamlet ønsker til de kommende overenskomstforhandlinger. Tak for de mange ønsker som er indsendt. Trods mange af ønskerne nok først vil komme i spil til de kommende lokalaftaleforhandlinger, som sker i kølvandet på en overenskomstfornyelse, så er der kommet mange gode forslag ind.

Alle disse forslag, har vi siddet og sorteret lidt ud i forskellige temaer. Disse temaer vil vi gerne invitere til debat omkring den 27.3 kl. 13:00 hos 3F Fredericia. Invitation er allerede udsendt i februar, så dette er blot en reminder. Tilmelding til mødet sker via den lokale tillidsrepræsentant.

Vi i TR-gruppen så gerne, at der var kommet flere forslag ind til den kommende overenskomst. Vi er bevidste om, at nogle fravælger at indsende ønsker, fordi det måske alligevel ikke "nytter noget". Det er en skam, at denne opfattelse er sneget sig ind og samtidig er det ærgerligt, hvis gode forslag aldrig kommer op til overfladen på den bekostning. Hvis man gerne vil være med til at ændre sine løn- og arbejdsvilkår, så er det en nødvendighed at man også deltager aktivt og bakker op om de kommende forhandlinger.



Forslag om nyt vagtrul i Vejle

Jeg kan konkludere, at der løber en del rygter rundt omkring på stationerne, vedrørende det forslag der er rejst i Vejle. Mandag den 25.3 mødes medlemmerne i den faglige klub til den årlige generalforsamling. Her skal det bl.a. besluttes, om der skal indføres en forsøgsordning med et kombineret vagtrul med effektiv og døgnvagt.

Forslaget er rejst via redderne på det effektive beredskab, og skal ses i lyset af at der køres færre akutte kørsler på DN-beredskabet end på døgnvagterne. Herudover er der megen dialog omkring fordelingen af kørslerne de to døgnvagter imellem. Forsøget går altså ud på at fordele arbejdsbyrden på alle vagtformer, ud på 13 hold og over 13 uger.

Jeg er blevet mødt af mange spørgsmål rundt omkring, ligesom det har været mit indtryk, at mange har haft den opfattelse, at det allerede var besluttet. En sådan beslutning er naturligvis kollegernes, og derfor skal det besluttes på generalforsamlingen. Responce ønsker ikke at denne løsning skal trækkes ned over hovedet på nogen, og derfor bliver det en generalforsamlingsbeslutning.

Uge 1							Uge 2							Uge 3						
M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S
De A				D	N	N	De A							De B					D	D

Uge 4							Uge 5							Uge 6						
M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S
De B												D	De A	De B						

Uge 7							Uge 8							Uge 9						
M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S
						De A									D	N				N

Uge 10							Uge 11							Uge 12						
M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S
		D	N			9-18		D	N			De B		De A						

Uge 13						
M	T	O	T	F	L	S
N				De B		

Årsmøde i Reddernes Landsklub



Torsdag d. 14.3 blev der afholdt årsmøde i Reddernes Landsklub. På årsmødet blev årsberetningen fremlagt, ligesom en række vigtige vedtægtsændringer blev vedtaget for 2. gang. To af vedtægtsændringerne er lavet for at indskrive navnet "Responce" i formålsparagraffen samt i paragraffen om hvem der kan være medlemmer, ift. ansættelsessted.

Jeg ved godt at årsmødet blev afholdt på Sjælland, men derfor tillader jeg mig stadig at være en smule ærgerlig over det meget sparsomme deltagerantal fra Responce Region Syd. Der var en generel lav deltagelse på årsmødet, hvilket naturligvis også var til debat efterfølgende.

Jeg vil meget gerne at vi er flere, som fremover tager del i årsmødet og i den generelle opbakning til RL. Med ny formand forrige år, er Landsklubben blevet genrejst, og har fået en stor stemme ind i 3F også. Reddernes Landsklub har en vigtig rolle i forbindelse med den kommende OK fornyelse, og derfor er det afgørende at man for det første bakker op via sit medlemskab, men også bakker Landsklubben op i dagligdagen og på årsmøderne. Lad dette være en opfordring.

NYHEDSBREV – MARTS 2019

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Overenskomstkursus for Responce

I uge 11 blev der også afholdt det årlige overenskomstkursus. I år blev kurset afholdt i Silkeborg, på 3F's kursusejendom Langsøhus. I alt 10 deltagere blev klogere på Responce Overenskomsten, ligesom der var rig mulighed for at arbejde med de indsendte overenskomstforslag.

Der blev arbejdet med udregning af årsnorm, samt principperne for udregning af genetillægget for de respektive vagttyper. Bestemmelserne om barsels- og forældreorlov blev gennemgået, da der heri ligger en masse gode vilkår for reddere. Særligt bestemmelsen om de 8 ugers forældreorlov med fuld løn, blev der fokuseret på blandt meget andet.



Overenskomstkurserne er gode til at få drøftet problemstillinger fra dagligdagen, og få dem sat ind i en overenskomstmæssig kontekst.

Redder og sociale medier

Der skal hermed lyde en generel opfordring til, at vi alle husker at tænke os godt om vedrørende Sociale medier og vores virke i ambulancetjenesten. Det er mit indtryk, at vi i langt de fleste tilfælde er rigtig gode til at navigere i en verden med sociale medier, også i løbet af vores arbejdsdage.

Dog støder man af og til ind i indhold, som kan misfortolkes eller eks. indeholder data som helst ikke må fremgå. Derfor vil vi fra TR-gruppen og fra Reddernes Landsklub gerne sende følgende råd.

Tag ikke billeder af dataskærm, EKG strimler eller PPJ-indhold med indhold af navne, adresser, telefonnumre, vognumre eller lignende. Alt indhold der kan henføres til tidspunkter eller lokationer.

I disse GDPR-tider er der megen fokus på personfølsomme oplysninger, samt oplysninger der kan henføres til episoder mht, dato, tidspunkt mm. Dette skal hermed være en appel og opfordring til at vi alle husker at tænke os godt om, ift. hvordan vi gebærder os på de sociale medier.



SU-møde 1. kvartal

Tirsdag d. 19.3 blev der afholdt SU møde i Kolding. På mødet behandlede vi en lang række punkter, herunder det kommende positive tiltag omkring faste stationsmøder. Herudover drøftede vi muligheden for at lave en mere generel information omkring organisationsundersøgelse'18, samt en synliggørelse af, at de initiativer der nu tages fra ledelsen, bl.a. har sit udspring fra netop denne undersøgelse.

Vi drøftede punkter ift. trivsel og arbejdsmiljø, herunder arbejdet med fremtidens ambulancer og indkøb heraf. Alt dette kan der læses mere om, når referatet udkommer på GEMS senere.

Jeg er personligt rigtig glad for møderne i SU, hvor der bliver drøftet visioner og fremtidens tanker omkring Responce som arbejdsplads. Det er B-sidens indtryk at der er lyttet meget til de input som er kommet ind den seneste tid, og at der er fokus på at Responce skal være en attraktiv og tryk arbejdsplads. Projektet omkring Stollenwerkbåren er i øvrigt snart klar til at blive prøvet af i daglig drift, og SU havde den holdning at man bør afprøve en prototype i ST-bilerne i første omgang, inden prototypen afprøves i et ambulanceberedskab.

NYHEDSBREV – MARTS 2019

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Stationsmøder

Igennem længere tid, har der været et større ønske omkring mere synlig ledelse og nogle mere faste rammer for information rundt omkring på stationerne.

Vi hilser derfor de nye tiltag om faste stationsmøder velkommen, og ønsker at sende en opfordring om at deltage på møderne. Herudover er det yderst positivt at der nu er kommet uddannelsespladser for både kommende behandlere og paramedicinere.

Høringssvar til ny sundhedsaftale RSD

Region Syddanmark sendte i starten af året et udkast til en ny sundhedsaftale i offentlig høring. Ambulancepersonalet er ikke pr. automatik udvalgt som høringspart, men i og med det er en offentlig høring, tillod jeg mig at skrive et høringssvar til udkastet.

Dette af den simple årsag, at jeg synes der manglede præhospitalet fokus i udkastet. Den nye aftale skal forsøge at se på mulighederne i et tættere sektorsamarbejde, mellem kommune og regioner. Et af formålene er bl.a. at sænke antallet af indlæggelser af kronisk syge patienter. Her mener jeg at vi kan bidrage i den præhospitale sektor, og derfor var dette også et af mine inputs i mit høringssvar. Du kan hente høringssvaret på [Region Syddanmarks hjemmeside](#).



Tiden flyver afsted og der er gang i alverdens projekter rundt omkring. Det er mit indtryk at der lyttes meget til de kritikpunkter der har været den senere tid, og som også har været kædet sammen med den afgang af kolleger der tidligere har været.

Husk nu endelig at benytte jer af muligheden for at præge dagligdagen via de faglige repræsentanter og via samarbejdsudvalget. Det er ikke altid vi modtager inputs, hvilket kan undre mig. Vi skal sammen være med til at skabe den gode arbejdsplads – her har vi også et stort ansvar selv.

God vagt – vi ses ude i ambulancerne.

På vegne af tillidsrepræsentanterne.

De bedste hilsner

Stefan Fyhn

Fællestillidsrepræsentant – Responce Region Syddanmark