

NYHEDSBREV - JANUAR 2019

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Hermed årets første nyhedsbrev. Der har allerede været afholdt SU-møde samt møde for tillidsrepræsentanterne i Region Syd. Her har vi fulgt op på den køreplan vedr. OK20, som blev aftalt på tillidsrepræsentanternes konference i december. Derfor omhandler dette nyhedsbrev i særlig grad, processen frem mod OK20-forhandlingerne.

Indsamling af overenskomstønsker

Vi har i TR-gruppen aftalt, at omsætte den aftale B-side køreplan på følgende måde i Responce Syd. Vi ønsker at lave en elektronisk indsamling af overenskomst ønsker, hvorefter ønskerne gennemgås af TR-gruppen og de lokale 3F-afdelinger. Ønskerne tematiseres herefter, og præsenteres på et debatmøde i uge 13, i Fredericia.

Det er afgørende, at vi nu får indsamlet så mange ønsker som overhovedet muligt, og derefter får lavet en forventningsafstemning sammen, omkring hvad der forventes muligt, og hvad som ikke er.

Ønsker du ikke at bruge den elektroniske indsamlingsformular, så afleveres ønskerne skriftligt til din lokale tillidsrepræsentant. Alle har et ønske om at hele processen omkring OK20 skal være langt bedre end i 17, og derfor er det også mit ønske og min forventning, at vi alle i højere skal kunne identificere os med det endelige forhandlingsresultat i 2020. Der udsendes senere en invitation til debatmødet, når endelige dato fastlægges.



[LINK: Indsamling af overenskomstønsker](#)

Aftalebestemt udskudt forældreorlov

På VPU mødet i december, fremsatte vi et ønske om, at tillidsrepræsentanterne fremover skal involveres, når der laves aftaler, om afvikling af den aftalebestemte udskudte forældreorlov. Vi har oplevet eksempler på, at der laves gode aftaler med Responce om, at man eks. går ned i tid i en længere periode. Den nedsatte tid sker ved, at den udskudte barsel fordeles over en lang periode.



Vi vil dog gerne sikre, at der samtidig ikke sker et unødvendigt hårdt træk på afløserne, i forbindelse med at disse aftaler laves. Her tænkes der eks. på aftaler hvor der konsekvent gives weekendfri, eller hvor ugerne placeres i sommerperioder, eller henover jul og nytår. Der skal være rimelighed i det for alle parter, hvilket nu er årsagen til at tillidsrepræsentanterne involveres her.

Dette ser vi meget positivt på. Der er i de nuværende overenskomster rigtig gode forhold for gravide samt fædre/medmor, og derfor skal vi værne om mulighederne, men samtidig også værne om de kolleger der skal afløse, i forbindelse med afvikling af forældreorlov, såfremt denne udskydes.

13-timers overskridelser

På VPU har vi haft et ønske om, at der laves en elektronisk tilsynsbog, som automatisk bliver udfyldt når effektive eks. indtaster mere end 60 min. Overtid. Vi har indtryk af, at det ikke er alle der er lige obs på at få sendt 13-timers overskridelser til lokal TR og AMR, hvorfor vi gerne vil have dette automatiseret. Det forventer vi snart kommer på plads med Responce, således alle får et større overblik over 13-timers overskridelserne.

NYHEDSBREV - JANUAR 2019

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Julerul på effektive DN-beredskaber

Igennem længere tid, har der været snak på de effektive DN-beredskaber, hvor vidt der skal laves et julerul, således jule- og nytårsvagterne fordeles ligeligt mellem de 5 hold pr. beredskab. Jeg synes det er en god idé med fordeling af vagterne, men vi vil i TR-gruppen gerne, at det er de respektive DN-beredskaber der beslutter at tilgå et julerul.

I slutningen af januar udsendes et forslag til julerul. Det går i alt sin enkelthed ud på, at det oprindelige vagtrul suspenderes i perioden 20.12 til og med 2.1. I pågældende periode køres der DN + 3 dages fri, hvilket bevirker at der sker en fordeling af de "trælse" vagter for de 5 hold.

Lige nu kan jeg se at der er hold som eks. har juleaften de næste 4 år i træk, hvis ikke der sker en fordeling. Tillidsrepræsentanterne vil gerne opfordre til at der findes en solidarisk løsning på samtlige beredskaber, således alle har en rimelig afvikling af vagter henover jul og nytår. Yderligere beskrivelse fremsendes sammen med julerullet.



Vedligeholdelsesuddannelse 2019 – første hold gennemført



Så er vedligeholdelsesuddannelsen 2019 skudt i gang, da prøveholdet var i aktion tirsdag og onsdag i uge 4. Det er helt klart min opfattelse, at alle deltagere på holdet havde en rigtig fed oplevelse. Jeg ved der er rigtig mange tanker og rygter omkring hvad det her "nye" koncept går ud på. Da en del af kurset også omhandler uvisheden i hvad der rent faktisk skal foregå, så vil jeg selvfølgelig ikke beskrive det her, men man skal ikke være nervøs for manglende fagligt indhold.

Vi brugte rigtig meget tid på at evaluere kurset på 2. dagen, for at kunne gøre det endnu bedre for de kommende hold. Kursets indhold og opbygning er ændret en smule, så derfor startede vores kursus tirsdag morgen, og sluttede onsdag over middag. Dette får os ikke til at ønske en ændring af den allerede aftalte værdisætning på 20 normtimer for kurset, da det klart er min opfattelse, at det står meget godt overens med det som der præsteres på kurset.

Jeg vil hermed blot håbe at I glæder jer til at komme på vedligehold 2019, og samtidig deltager aktivt i den efterfølgende evaluering, således de næste kurser igen, kan blive endnu bedre.

Afregning af vedligeholdelseskursus

Der kommer en del spørgsmål angående den måde som Responce afregner jer for vedligeholdskurset. Det er helt klart forventeligt med alle disse spørgsmål, da det ikke altid lige er helt gennemskueligt, ved første øjekast. Der hvor de fleste spørgsmål opstår, er ved følgende måde.

Vedligehold på 2 fridage, ender med at koste 14 timer på afspadseringskontoen, fordelt med 2 x 7 timer hver dag.

Det der sker er, at Responce lægger 2 fleksvagter á 17,01 time på begge dage der er kursus. Dermed får man så i alt 34,02 time for kurset på sin årsnorm. Da kurset er værdi sat til 20,00 timer, vil differencen mellem de 34,02 og de 20 timer, blive trukket fra afspadseringskontoen, svarende til de 14 timer.



Vi har generelt set ønsket en højere gennemsigtighed i hvordan der sker timetræk, regulering i afspadsering, således der ikke er skjulte mellemregninger, som ikke fremgår på afspadseringskontoen.

NYHEDSBREV - JANUAR 2019

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

RL Årsmøde 2019 – Husk tilmelding

Husk årsmødet i Reddernes Landsklub d. 14. marts. I år afholdes mødet på Sjælland, hvor der er en række vigtige vedtægtsændringer som skal 2. behandles. Heriblandt ønsket om at få muligheden for at tilforordne arbejdsmiljørepræsentanter i bestyrelsesarbejdet.

Jeg håber meget I vil bakke op om Landsklubben. Vi har fået en fantastisk dygtig og ihærdig formand ved Jacob Guldberg, som har formået at få skabt en stor synlighed om Landsklubben, ligesom RL i høj grad følger med i nyhedsbilledet og taler vores sag. Eks. kan nævnes nyhederne omkring basekørsel, samt forslaget om at vi skal passere en lukket Storebæltsbro og meget mere. RL har en afgørende påvirkning på OK20, og derfor skal vi alle støtte op om Landsklubben.

Tilmelding af hensyn til frokost, ved at trykke på banneret herunder.

ÅRSMØDE 2019
14. marts kl. 13:00 3F Slagelse – Rugvænget 28, 4200 Slagelse

**Reddernes
Landsklub**

www.redder.dk



Jeg håber i alle har fået en god start på 2019. Året kommer i særdeleshed til at omhandle forberedelserne til OK20. Det er nu vi alle skal deltage aktivt i at få fundet og formet de ønsker vi alle må have. Der vil være ønsker som ikke vil blive taget med til selve OK-forhandlingerne, da disse udvælges her i 2019. Dette ikke ensbetydende med at det ikke kan svare sig at indsende ønsker.

Det er nu vi alle skal vise at vi ikke vil et 2017 igen. Dette gør vi kun ved fælles hjælp og sammenhold på tværs af stationer og regioner.

På vegne af tillidsrepræsentanterne.

De bedste hilsner



Stefan Fyhn

Fællestillidsrepræsentant – Responce Region Syddanmark