

NYHEDSBREV – NOVEMBER 2018

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

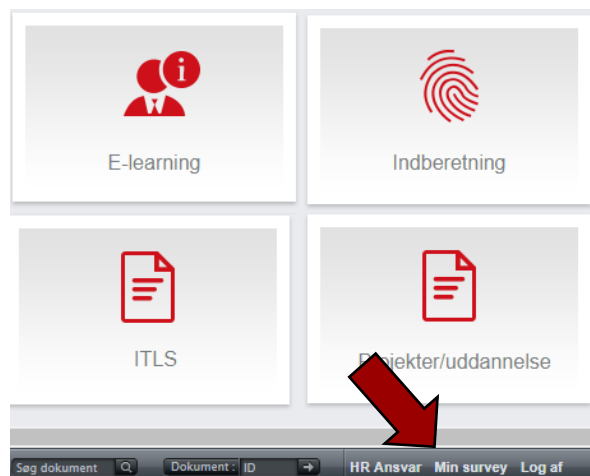
Hermed følger november måneds nyhedsbrev. Der er fuld fart over feltet, og gang i en masse spændende projekter. Desuden er der siden sidst blevet kørt ansættelsessamtaler med de kommende redderelever. Det er en fornøjelse at være med til at følge de unge kandidater, som alle håber at komme i betragtning. Det bliver spændende at følge de udvalgte på den nye uddannelsesordning, når den snart starter op.

Opsummering efter infomøder

Der har nu været afholdt 2 gange infomøder i Brædstrup på Pejsegården, og samlet set med et fint deltagerantal til begge arrangementer. Ideen til de to møder blev skabt i SU, hvor vi nu på vores kommende SU møde d. 9. januar, selvfølgelig skal have samlet op. For de som ikke kunne deltage, vil det altid være muligt at bede ledelsen komme forbi stationerne til et kaffemøde, hvor de samme punkter vil kunne blive gennemgået.

Grundlæggende er jeg godt tilfreds med de ting som blev præsenteret, da jeg tænker det er vigtigt at vi alle har en information omkring forretningens og virksomhedens tilstand, men også en information om at der laves handling på de ting som er blevet påpeget i organisationsundersøgelsen. Jeg blev en smule skuffet over at høre, at vi ikke havde en højere besvarelsesprocent end 59%, men omvendt er det ofte det niveau man kan forvente på sådanne undersøgelser. Nu er resultatet kommet hvor der er synliggjort en række områder hvor tingene kan gøres bedre, og efter møderne er det klart mit indtryk, at ledelsen vil arbejde i en positiv retning omkring det.

På baggrund af de spørgsmål der blev rejst fra kollegerne, er det helt klart at der i Region Midt er en særlig udfordring omkring basekørsel som der skal løftes, men som jeg sagde på det første møde, så kræver det også at man selv deltager aktivt i at få ting ændret og byder ind med løsningsforslag når mulighederne er der, og ikke bare forventer at alle andre løser det for en. Jeg vil, Jeppe vil og hele Landsklubben vil arbejde hårdt for at få oplyst politikere og befolkning omkring dette emne, men det kræver at alle bidrager og hjælper til.



APV 2018 – SYD

Så er APV'en blevet skudt afsted til jer. APV'en er et værktøj som AMO-gruppen meget gerne skal kunne bruge, for at forbedre vores dagligdag, og sikre at de rammer vi har for at udføre vores fantastiske arbejde, også er de mest optimale og bedst mulige. Derfor kan jeg kun opfordre til at alle får APV'en udfyldt. Jeg er utrolig glad for at den tager højde for hver enkelt station, og at den samtidig er opbygget som en løsningsorienteret APV. Hvis vi i høj grad fokuserer på at finde løsninger på de udfordringer, mangler mm. som er, så tror jeg også vi får en mere positiv oplevelse af at ændre på tingene til det bedre.

For de som ikke helt kan finde APV skemaet, så hent hjælp hos kollegerne, eller log in via GEMS og tryk på knappen 'Mine Survey' i bunden af skærmen når du er på Responce-siden.

Overenskomstkursus for Falck

I sidste uge afholdte 3F sit årlige overenskomstkursus for Falck Overenskomsten. I den forbindelse blev der også snakket omkring protokollat 22, som beskriver det udvalgsarbejde der nu snart skal startes op, med henblik på at se på mulighederne for at få samskrevet Falck og Responce overenskomsten. Jeg var i derfor inviteret på kursus den 14.11 for at beskrive de væsentligste forskelle mellem de to overenskomster. På nogle områder er Responce Overenskomsten klart den bedste, og på andre områder er det anderledes, hvilket i sidste ende også kommer til at gøre det utrolig svært at få de to overenskomster samlet til en – men jeg håber bestemt at udvalgsarbejdet kommer godt i gang, og det er også min forventning at der inddrages faglige repræsentanter fra både Falck og Responce i den del.

NYHEDSBREV – NOVEMBER 2018

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd



"Flytning" af genetillæg

Igennem længere tid, har vi drøftet muligheden med ledelsen om at skubbe udbetalingen af de variable lønde, så de bliver udbetalt en måned senere end den måned hvor de optjenes. Det er lidt teknisk at forklare hvorfor det er en god idé, men vigtigst er det, at genetillægget gerne skulle blive mere gennemskuelig at kontroludregne. Dette fordi at det genetillæg som eks. optjenes i januar, først udbetales ultimo februar, og dermed skal der ikke laves en justering i lønnen, hvis nu der var blevet byttet eller flyttet vagter rundt de sidste 14 dage i januar.

Hvad betyder det så nu her? Vi har bedt om at udbetalingen af genetillæg skubbes en måned her med januarlønnen, altså den løn der kommer i slutningen af december. Der vil derfor IKKE være noget genetillæg med lønnen i december måned, til gengæld udbetales den særlige opsparing her, hvilket så skal kompensere for det manglende genetillæg. Genetillægget forsvinder ikke – det skubbes bare en ekstra måned. Det samme vil være gældende med alle andre variable lønde, som eks. ekstravagter, pauser der ryger til udbetaling mm.

Hvis der er nogen som kommer i problemer med manglende lønkroner ift. hvad der er forventet, så vil man evt. allerede nu kunne gå ind og nedjustere sin afspadsringssaldo, og de timer der så automatisk kommer i plus, vil blive udbetalt.

Vi håber at dette tiltag kan gøre det meget nemmere at kontroludregne genetillægget.

Undersøgelse af afstand fra bopæl til station

I forbindelse med arbejdet frem mod OK2020, har jeg i høj grad brug for din hjælp, så vi kan få undersøgt langt mere omkring de faktuelle forhold der gør sig gældende i REDDER gruppen. Kun ved at vi selv opsøger en masse data, og bearbejder dem, kan vi stå mere forberedt ift. OK forhandlingerne.

Derfor vil jeg bede om at så mange som muligt lige bruger 5 minutter på at åbne Krak eller google maps, og samtidig udfylder dette spørgeskema. Du kommer direkte til skemaet ved at trykke på billedet her.

Det vil være til stor hjælp ift. at få indsamlet noget data, så vi bliver klogere på hvordan forholdene er på en række områder. Denne gang undersøger vi hvor langt den typiske redder har til sin ansættelsesstation, og om han/hun har kortere eller længere til eks. Billeskov.



USA - EMS WORLD

Som det fremgik af seneste nyhedsbrev, var jeg i slutningen af oktober med på tur til EMS i USA, hvilket var en spændende og enorm lærerig tur. En konference med ca. 5.000 deltagere, i et land med tæt på 950.000 ambulancereddere, havde helt klart en masse spændende indhold. I næste nummer af REDDEREN, som kommer i midten af december, kan der læses mere omkring det faglige indhold vi fik med.

I forhold til Responce erfarede jeg eks., at der nu er lavet en ny CT-6 model, som i stedet for snoretræk består af et ekspanderende gevind i selve carbon-stangen. Dermed vil den ikke længere gå ud over benets længde, og medføre et behov for at vende bårnen. Den vil aldrig være længere end patientens eget ben, hvilket klart må være at foretrække til fremtidig overvejelse.

Jeg kunne skrive et helt nyhedsbrev i sig selv omkring alle de faglige inputs vi har taget med hjem, men jeg vil henlede til næste nummer af REDDEREN for yderligere information.

NYHEDSBREV – NOVEMBER 2018

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Basekørsel Region Midt

Igennem længere tid har der været ytringer fra kollegerne i Region Midtjylland, omkring den store brug af døgnberedskaber til såkaldt Basekørsel, hvor man sender beredskaber rundt på hvile- og sovebaser i Regionen, i et forsøg på at fordele ressourcerne, og dermed nedbringe responstiderne.

Det skaber et pres på arbejdsmiljøet, hvor særligt Falck Midt har været presset i en lang periode, men nu også kollegerne i Responce, med implementeringen af nye baser omkring Skanderborg mm. I Syd er vi heldigvis forskånet for denne uacceptable brug af beredskaber, og her har vi som branche en forpligtelse til at få påpeget problematikkerne og hvilke konsekvenser det har for arbejdsmiljøet, når det er denne metode der anvendes til at nedbringe responstiderne.



Derfor vil vi i Reddernes Landsklub sætte særligt fokus på denne del nu her – og jeg håber meget at alle vil tage aktiv del i at få hjulpet vores kolleger i Region Midtjylland med at få ændret deres dagligdag.

TR Seminar 2018

Nu nærmer vi os snart det årlige TR-seminar, som igen i år afholdes i Silkeborg den 12-14. december. Programmet er ved at blive sat sammen nu, og det tegner til at blive en spændende og god konference. Særligt er der allerede nu en masse fokus på arbejdet frem mod OK2020, som for os og for 3F er utrolig vigtigt.

I skrivende stund er der over 60 tilmeldte faglige repræsentanter til seminaret, og jeg ser meget frem til 3 dages konference og sparring med andre tillidsvalgte 3F reddere.

Når jeg kigger isoleret set på Region Syddanmark, så er jeg hamrende godt tilfreds med de ting vi har opnået, de ting vi har flyttet og det store netværk som efterhånden er blevet opbygget. Jeg tror det er sundt, at man en gang imellem lige stopper op og ser på, hvor vi var for små 3 år siden, 2 måneder inde i den ny kontrakt med Region Syddanmark.

Jeg er glad for, at jeg i dag oplever det humør som er på stationerne og internt mellem kolleger.

Der er og vil altid være punkter og områder som kan blive bedre – og det skal vi arbejde sammen om for at ændre. Med en positiv og løsningsorienteret tilgang, så tror jeg på man flytter ting – og det synes jeg vi hver dag bliver bedre og bedre til, og at vi undervejs derhen også husker hinanden på, at vi også selv skal bidrage til det gode arbejdsmiljø.

De bedste hilsner

Stefan Fyhn

Fællestillidsrepræsentant – Responce Region Syddanmark