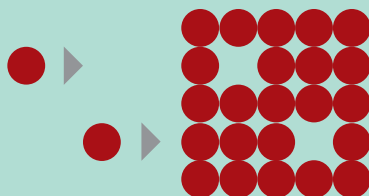


# Integrations- grunduddannelse

IGU – en ny mulighed for flygtninge  
og familiesammenførte til flygtninge



# Arbejdsmarkedet – vejen til god integration

## Idéen

Praktik på en arbejdsplads. Undervisning på AMU. Arbejdsfællesskab med kolleger – og OK-forhold.

Det er nogle af de vigtigste nøgleord bag den nye integrationsgrunduddannelse (IGU), som arbejdsmarkedets parter har udviklet og aftalt i trepartsaftalen med regeringen.

IGU'en er rettet mod de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er kommet hertil uden at have de kvalifikationer, der er nødvendige for at gå i gang med en uddannelse eller varetage et ordinært job.

IGU'en skal altså bidrage til, at flygtningene får de kvalifikationer, der giver adgang til arbejdsmarkedet – og dermed hurtigere og bedre bliver integreret i det danske samfund.

Modellen er valgt, fordi arbejdsmarkedet er den bedste og mest direkte vej til god integration. Det er nemlig på arbejdspladserne, flygtningene møder dansk kultur, dansk sprog, danske vaner. Og det er gennem et arbejde, flygtninge og familiesammenførte kan blive i stand til at skabe sig et selvstændigt liv i Danmark og forsørge sig selv og sin familie.

IGU er en forsøgsuddannelse, der løber frem til sommeren 2019. Her skal aftalen evalueres, og der skal træffes beslutning, om IGU skal videreføres.

Det er målet, at hver anden flygtning og familiesammenførte skal i arbejde.

**”LO ser integrationsgrunduddannelsen som en vigtig trædesten til at få fodfæste på det danske arbejdsmarked”.**

## Rammen

IGU er et to-årigt uddannelsesforløb – fordelt med 84 ugers praktik på en arbejdsplads og 20 ugers individuelt tilrettelagt undervisning, som kan fordeles i små blokke henover uddannelsen.

Et IGU-forløb er en direkte ansættelse mellem flygtningen og virksomheden, som også planlægger uddannelsesforløbet på de to år. Der kan undervises i både sprog og faglige kompetencer. Indholdet aftales i samarbejde med elev og virksomhed og skal tage hensyn til både

elevens kvalifikationer og ønsker samt virksomhedens behov.

Som udgangspunkt er myndighederne ikke involveret i ansættelsen, men ofte vil det dog være netop jobcenteret, der via opsøgende arbejde er med til at formidle aftalen.

**"LO lægger vægt på, at undervisningsdelen skal omfatte AMU-kurser med henblik på at sikre opkvalificering af de faglige kompetencer hos flygtningene".**

## Vilkårene

IGU-eleven skal være mellem 18 og 40 år og have boet i Danmark i mindre end fem år.

IGU-eleven får i praktiktiden en løn af virksomheden, der svarer til elevlønnen på EGU (erhvervsgrunduddannelsen). I de 20 uger med undervisning får eleven integrationsydelse fra kommunen.

Praktiktiden i virksomheden skal i gennemsnit minimum være 25 timer om ugen, og praktik og undervisning må i gennemsnit ikke være mere end 37 timer om ugen.

Virksomheden kan få en bonus på op til 40.000 kroner for at indgå en prak-

tikaftale med flygtninge og familiesammenførte. Første halvdel, 20.000 kroner, udbetales efter seks måneder. Anden halvdel falder, når eleven får sit uddannelsesbevis efter to års ansættelse.

Virksomheder, der ansætter flere flygtninge og familiesammenførte på IGU-aftaler, får selv mulighed for at tilrettelægge undervisningen i dansk. Pengene til undervisning følger den enkelte elev.

**"LO finder det vigtigt at styrke den virksomhedsrettede danskundervisning, så der er større sammenhæng, mellem det man lærer på skolebænken og det dansk, man anvender på virksomheden".**

## Det er OK

Inspirationen til IGU er hentet i erhvervsgrunduddannelsen, EGU. Det er et tilbud, der er målrettet unge under 25 år, som eksempelvis har få boglige forudsætninger og ikke er rustet til en traditionel erhvervsuddannelse.

IGU eleven følger de satser, som er gældende for EGU og aftalt i de kollektive overenskomster. Elevens løn og ansættelsesforhold følger altså det, der gælder for det pågældende faglige område.

Og virksomheden skal – blandt andet – jævnfør samarbejdsaftalen – informere medarbejderne om ansættelsen af IGU-elever.

Når eleven har fået sit IGU-bevis, har vedkommende ret til at blive optaget i en a-kasse på dimittendvilkår.

**"For LO har det været en forudsætning, at løn- og arbejdsforhold følger de gældende overenskomster inden for området".**

LO ser flere fordele ved integrationsuddannelsen, fordi flygtningen:

- er sammen med kolleger
- uddanner sig gennem praktik
- deltager i fastlagt undervisning
- øger sine kompetencer
- får en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet
- øger sine muligheder for at komme i beskæftigelse
- forbedrer mulighederne for at forsørge sig selv – og sin familie
- arbejder på OK-forhold

### Link til fakta om Integrationsuddannelsen

<http://www.sammenomintegration.dk/da/Forsideindhold/Sammen-om-integration/Hvordan-deltager-man-i-gang/Faktaark.aspx>

Kontakt: LO-konsulent Erik Nielsen, tlf. 3524 6123, ene@lo.dk