

NYHEDSBREV – MARTS 2018

v/ Fællellidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Dette er første nyhedsbrev i 2018, og dermed også første nyhedsbrev siden det seneste i december måned. Der er derfor en del ting at skrive om, og jeg håber du vil læse det hele. Jeg vil bestræbe mig på at der ikke går lige så lang tid inden næste nyhedsbrev udkommer.

SU-mødet d. 8. marts

Den 8. marts havde vi vores første reelle samarbejdsudvalgsmøde i Responce. Det var en ganske positiv oplevelse, hvor vi drøftede en del ting omkring fremtiden i Falck/Responce, FalckBOX og Gems, samt fik en god snak omkring de ting som rører sig på bl.a. lægebilsdelen i midt, og den forlængede aftale i Region Syd.

Det er vigtigt, at I tager kontakt til jeres tillidsrepræsentanter, såfremt I har nogle input som I tænker vi skal bringe med på samarbejdsudvalgsmøderne. Det er aftalt, at vi holder 4 møder årligt.

I SU sidder der fra syd følgende: Arne Kjærgaard, Thomas Frandsen og undertegnede Stefan Fyhn.

Overenskomstkursus Responce

Den 12. til den 14. marts, afholde 3F et overenskomstkursus for tillidsrepræsentanterne og afdelingsmedlemmer. Kurset blev holdt i Karrebæksminde på Sjælland, hvor 3F har en af sine skoler liggende. Fra Responce Syd deltog samtlige tillidsrepræsentanter, samt to afdelingsrepræsentanter fra 3F Vejle og 3F Vestfyn. Det var et godt kursus, hvor vi udover at få undervisning i en række overenskomstrelaterede emner, også tog os tid til socialt samvær. Palle Thirstrup stod for undervisningen på kurset, og jeg fornemmer klart, at alle fik noget ny viden med hjem derfra.



Særligt var der fokus omkring ferieafvikling, timenorm samt døgnvagtstyper.

Reddernes Fagforening?

Som det sikkert er de fleste kendt, kom der i sidste uge en nyhed omkring en nystiftet forening for reddere. Jeg vil meget gerne oplyse jer om, hvordan jeg ser situationen. Jeg synes det er positivt, at der er personer som tager initiativ til at ville skabe bedre arbejdsforhold for os, men måden hvorpå det nu sker, med at oprette en fagforening i samarbejde og forankret i Det Faglige Hus, bekymrer mig ekstremt meget.



DET FAGLIGE HUS

Det er komplekst at forklare hvordan det danske arbejdsmarked er skruet sammen, men hovedtrækkene er, at arbejdsmarkedet er reguleret via hovedaftalen, som er indgået mellem Dansk Arbejdsgiverforening (DA) på den ene side, og Lønmodtagernes Organisation (LO) på den anden side. Det er den aftale der er grundstenen bag den danske model. Aftalen beskriver hvem der kan lave overenskomst, den giver også muligheden for at strejke og konflikte ved overenskomstforhandlinger mm. Derudover beskriver den hvordan og hvem der kan behandle faglige sager mm.

Det faglige hus er ikke, og bliver det heller ikke, omfattet af LO, og dermed heller ikke en del af hovedaftalen. Derfor kan jeg på ingen måde se, hvordan det overhovedet skulle blive muligt at kunne forhandle en

NYHEDSBREV – MARTS 2018

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

overenskomst. Måske er der noget jeg har overset, men jeg kan som tillidsrepræsentant ikke anbefale, at man melder sig ind i en gul fagforening, som det her reelt set er.

Vi har et godt opbygget netværk af tillidsrepræsentanter i Falck og Responce. Samtidig har vi et godt samarbejde med 3F afdelingerne rundt i landet. Der bruges enorme mængder af summer på at uddanne tillidsrepræsentanter i Danmark – men kun fordi der er overenskomster mellem DA og LO.

Hvis vi skal sikre ordentlige arbejdsforhold på det danske arbejdsmarked, og skabe politisk bevågenhed omkring vores område, så skal det gøres via de etablerede fagforbund og via LO. Ikke via en gul fagforening som ikke er omfattet af hovedaftalen. Det er en uholdbar løsning, og vil ikke være fremmende for os i længden.

Nogen vil mene, at jeg er dybt farvet og indoktrineret af 3F – det er nu ikke min egen opfattelse. Jeg føler dog bare, at jeg via min uddannelse til netop tillidsrepræsentant har fået et grundlæggende kendskab til mekanismerne i det danske arbejdsmarked, og hvordan overenskomsterne laves og efterfølgende overvåges og behandles i det faglige system. Her ser jeg ikke at Reddernes Fagforening kan bidrage og tage del i det. Og desuden vil Falck og Responce næppe kunne forhandle med Reddernes Fagforening, da Falck og Responce forhandler via en arbejdsgiverforening, som udelukkende forhandler med LO forbund.

Derfor vil min anbefaling til jer være, at det forsat er 3F vi er medlem i, og gør vores indflydelse sammen med de 280.000 øvrige medlemmer. Stil gerne spørgsmål, når I møder mig rundt omkring hvis I vil vide mere. Jeg forsøger ikke at pege fingre af nogen, dog vil jeg gerne oplyse jer så godt som muligt, og samtidig fortælle hvordan jeg ser og tror på vi kan få mest mulig indflydelse.

Følg desuden med på redder.dk, hvor der også kommer information omkring hvad fagforeningernes rolle er, og hvordan vi som Landsklub ser situationen.

Lokalaftale eller ej?

Der kommer af og til lidt spørgsmål omkring den opsagte lokalaftale på de 45 minutter. Status er forsat at aftalen er opsagt, og der er ikke indgået en ny aftale, som skrevet ud på FalckBOX.

Det er planen at der indkaldes til et møde mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne, i et sidste forsøg på at få enderne til at nå sammen. Vi vil holde jer opdateret omkring det, og vi som tillidsrepræsentanter vil vurdere om det er mest formålstjenesteligt at indgå en ny aftale, eller køre videre udelukkende efter overenskomstens bestemmelser omkring døgnvagten. Øvrige aftaler er ikke påvirket af det.

Reddernes Landsklub vælger ny formand

Til sidst vil jeg gerne endnu engang reklamere lidt for, at bestyrelsen har valgt en ny formand i fællestillidsrepræsentant Jacob Guldberg fra Nordjylland.

Jeg er personligt meget glad for at valget er faldet på Jacob, da vi arbejder godt sammen, og deler mange af de samme opfattelser. Jacob var sammen med mig, bl.a. draget ind i arbejdet med den nye døgnvagtmodel blandt andet, og jeg kan garantere for, at Jacob er garant for at tale vores sag.

Jacob blev uddannet redder i 2005, både til brand, dyreredning, persontransport, autohjælp og ambulance og blev i 2011 uddannet paramediciner. Jacob har fungeret som fællestillidsrepræsentant i region Nord siden starten af 2016.



NYHEDSBREV – MARTS 2018

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Kig forbi Reddernes Landsklubs hjemmeside

I RL har vi udviklet på vores [hjemmeside](#), og den er blevet væsentligt opdateret. Desuden kan du som medlem logge ind på hjemmesiden, og finde overenskomster og meget mere. Kig forbi www.redder.dk

RL er blevet langt mere synlige end tidligere, hvilket vi hele tiden prøver at arbejde på. Der kommer således løbende nyheder 2 gange i ugen, ligesom Facebook siden opdateres med nyheder.



Faglig Klub i Vejle

På stationen i Vejle, har vi i marts måned stiftet en faglig klub, som støtte til mig som tillidsrepræsentant, men i særdeleshed som et værktøj til at skabe større fælles sammenhold på stationen. Jeg er utrolig glad for at vi har fået oprettet denne klub, og vil helt klart anbefale at det sker på de stationer som ikke har nogen. En faglig klub er med til at sikre et højt antal organiserede kolleger på stationerne, hvilket er en forudsætning for at skabe bedre forhold på arbejdspladsen.

Arbejdsmiljø spots

Det er med stor begejstring, at man er begyndt at udsende de nye arbejdsmiljøspots. Arbejdsmiljøet er et fælles ansvar for os alle, og kun ved at sætte fokus på de ting som kan gå galt, eller som kan være medvirke til at undgå ulykker og andre kritiske hændelser, kan vi i hvert fald forsøge at hindre at vi kommer til skade.

Jeg vil derfor gerne rose AMR gruppen for initiativet, og samtidig opfordre alle til, at hvis I har input eller emner som kan tages op i et arbejdsmiljø spot, så tag endelig fat i en af arbejdsmiljørepræsentanterne.



NYHEDSBREV – MARTS 2018

v/ Fællestillidsrepræsentant Stefan Fyhn, Responce Syd

Status på overenskomsten



På overenskomstkurset, var vi så heldige at få et eksemplar af den helt nye Responce overenskomst, men det viste sig at der var nogle fejl i selve teksten, som tilsyneladende ikke var opdaget i korrekturlæsningen af Dansk Erhverv og 3F. Derudover manglede et meget væsentligt afsnit om liggende- og siddende sygetransport, hvorfor det hurtigt blev besluttet, at produktionen blev stoppet, og der skulle iværksættes en rettelse af selve teksten, og en indførelse af det manglende afsnit.

Jeg ved der arbejdes på højtryk for at få det gjort færdigt, og så håber jeg at både Dansk Erhverv, Responce og 3F har lært, at de næste gang gerne må

sende en udgave til korrektur hos fællestillidsrepræsentanterne. ☺

Liggende sygetransport

Ved overenskomstforhandlingerne 2017, blev det aftalt på Falck området, at der skulle ske en sammenskrivning af to aftaler, for henholdsvis liggende og siddende sygetransport, samt serviceredder aftalen. Det blev derudover aftalt, at samme aftale skulle gælde for Responce, men med en konsekvensrettelse til den måde som Responce overenskomsten er sat sammen på. Det er denne aftale, som man har glemt at få skrevet ind i Responce overenskomsten. Jeg ved det fylder meget for de af jer som kører ST, og jeg ville meget gerne kunne komme og fortælle omkring hvordan vilkårene bliver på Responce overenskomsten.



Aftalen kan læses i Falcks overenskomst, men her opererer man med 13-ugers planer, hvilket slet ikke findes i Responce OK. Derfor kan man ikke sammenligne de to aftaler direkte. Først når aftalen er omskrevet til Responce overenskomsten, kan vi begynde at kigge på hvordan det skal omsættes. Dog ligger det helt fast, at de lønvilkår som er gældende på Falcks overenskomst, også er gældende på Responce overenskomsten.

Jeg håber at I alle har det godt rundt omkring på stationerne. Jeg har haft et ønske om at komme lidt mere ud i ambulancen og køre vagter, og derfor håber jeg vi mødes i ambulancerne eller på sygehuse og stationerne rundt om.

God påske til alle – venlig hilsen

Stefan Fyhn

Fællestillidsrepræsentant – Responce Region Syddanmark