

## Syg i ferien? Kend dine rettigheder



Sommerferien er for mange allerede i gang, og i de kommende uger holder endnu flere fri. Ferien skal helst bruges på afslapning, familie og gode oplevelser — men sygdom kan desværre ramme, også når ferien står for døren eller allerede er begyndt. Derfor er det vigtigt at kende reglerne, så du ved, hvad du skal gøre, hvis uheldet er ude.

Som lønmodtager har du nemlig særlige rettigheder, hvis du bliver syg lige inden ferien eller under selve ferien. Reglerne afhænger blandt andet af, hvornår sygdommen opstår, og om du får meldt dig syg korrekt til din arbejdsgiver.

### Hvis du bliver syg før ferien

Bliver du syg, inden din ferie begynder, betragtes sygdommen som en feriehindring. Det betyder, at du som udgangspunkt ikke er forpligtet til at starte din planlagte ferie. I stedet har du ret til at udskyde ferien og holde den på et senere tidspunkt inden for ferieafholdelsesperioden — eller i visse tilfælde i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

Det afgørende er, at du melder dig syg efter reglerne på din arbejdsplads og gør det, inden ferien begynder. Ferien starter som udgangspunkt på det tidspunkt, hvor du normalt skulle være mødt på arbejde den første feriedag.

### Hvis du bliver syg under ferien

Bliver du syg, efter ferien er begyndt, kan du have ret til erstatningsferie. Det betyder, at du kan få mulighed for at holde nogle af de feriedage, du mister på grund af sygdommen, på et senere tidspunkt.

Der gælder dog en karenperiode: Har du været ansat hele ferieåret, har du normalt først ret til erstatningsferie efter fem sygedage under ferie.

De første fem sygedage betragtes som karenstage. De behøver ikke nødvendigvis at ligge samlet, men tæller i ferieåret. Hvis du ikke har været ansat hos din arbejdsgiver i hele ferieåret, kan antallet af karenstage blive reguleret forholdsmæssigt.

## **Husk at melde dig syg og skaffe dokumentation**

Hvis du vil bevare retten til erstatningsferie, er det helt centralt, at du sygemelder dig korrekt. Du skal give din arbejdsgiver besked på første sygedag og følge de almindelige regler for sygemelding på din arbejdsplads. Hvis du først melder dig syg senere, kan de første sygedage som udgangspunkt ikke tælle med.

Du skal også kunne dokumentere din sygdom. Det sker typisk med en lægeerklæring eller anden lægelig dokumentation, som skal gælde fra første sygedag. Ved sygdom under ferie skal du som udgangspunkt selv betale for dokumentationen.

## **Sygdom på ferie i udlandet**

Reglerne gælder også, hvis du bliver syg, mens du holder ferie i udlandet. Her er det stadig vigtigt, at du melder dig syg til din arbejdsgiver hurtigst muligt og sørger for at få lægelig dokumentation fra en læge i det land, hvor du opholder dig. Du bør derfor ikke vente med at kontakte en læge, til du er kommet hjem.

## **Når du bliver rask igen**

Bliver du rask, inden din planlagte ferie er slut, skal du raskmelde dig til din arbejdsgiver. Samtidig skal du give besked om, hvorvidt du ønsker at holde resten af den planlagte ferie, eller om du vil vende tilbage til arbejdet.

Du er ikke forpligtet til at holde resten af ferien, blot fordi du er blevet rask. Hvis du ikke ønsker at fortsætte ferien, skal du møde på arbejde igen. I så fald har du ferie til gode — både de feriedage, du ikke kunne holde på grund af sygdom, og den resterende del af den planlagte ferie, som du ikke afholder efter raskmeldingen.

## **Få hjælp, hvis du er i tvivl**

Reglerne om sygdom og ferie kan være svære at gennemskue, især hvis der er tale om ferie i udlandet, flere sygdomsperioder eller spørgsmål om dokumentation. Derfor kan det være en god idé at søge råd

hos din lokale 3F-afdeling, hvis du er i tvivl. Du er også altid velkommen til at kontakte din lokale tillidsrepræsentant eller sekretariatet for vejledning.