

Husk dine børneomsorgsdage



Som redder har du adgang til at afholde børneomsorgsdage. Dette er en rettighed, som er sikret via din overenskomst. Du kan afholde 2 dage pr. kalenderår, så hvis ikke du har afholdt dem – så anbefaler vi at du får dem planlagt nu.

Du har 2 børneomsorgsdage til dit barn under 14 år. Dagene skal placeres i samarbejde med din arbejdsgiver. Derfor anbefaler vi at du får dem placeret i så god tid som muligt.

Dagene kan ikke overføres til et kommende kalenderår, så derfor opfordrer vi til at du gør brug af dagene inden 31.12 i år.

Herunder kan du se nogle af de spørgsmål der oftest bliver stillet.

Hvem kan afholde børneomsorgsdage?

Hvis du har været ansat i mere end 9 måneder og har ét eller flere børn under 14 år.

Hvor mange omsorgsdage kan jeg holde?

Du kan afholde 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår i alt, uafhængig af hvor mange børn du har.

Får jeg løn under en omsorgsdag?

Når du afholder en børneomsorgsdag, vil du blive trukket i løn for dagen. Dog kan du vælge at få udbetalt et tilsvarende beløb fra din særlige opsparing.

Hvor lang tid før skal jeg bede om en børneomsorgsdag?

Børneomsorgsdagene skal placeres i samarbejde med arbejdsgiveren, under hensyntagen til virksomhedens drift. Derfor er det vigtigt at du søger om dagen i så god tid som muligt.

Jeg har fået afslag på en børneomsorgsdag?

Hvis du har søgt med mere end 2 måneders varsel og dagen(e) ikke er placeret i ferieperioder,

helligdage, jul/nytår mm. så bør du tage fat i din tillidsrepræsentant. Du kan alternativt bede din arbejdsgiver om at komme med andre forslag til placering af dagen(e).