

Sygdom og ferie: Kend dine rettigheder og pligter!



Lige nu afvikler mange sommerferie og de kommende uger er i høj grad tid for ferieafvikling. Men der kan jo desværre ske det, at du bliver syg.

Som lønmodtager har du visse rettigheder, hvis du bliver syg lige inden din ferie starter, eller mens du holder ferie. Det er vigtigt at kende reglerne, så du er godt klædt på, hvis uheldet er ude.

Sygdom inden ferien:

Bliver du syg, inden din ferie begynder, er sygdommen en feriehindring. Det betyder, at du ikke er forpligtet til at påbegynde din planlagte ferie. Du har ret til at udskyde din ferie til et andet tidspunkt inden for ferieafholdelsesperioden eller til den næstkommende ferieafholdelsesperiode året efter.

Sygdom under ferien:

Hvis du bliver syg under din ferie, har du mulighed for at få erstatningsferie. Vær opmærksom på, at der gælder specifikke regler for, hvornår du har ret til erstatningsferie. Typisk har du ret til erstatningsferie efter 5 sygedage under ferien.

Det skal du huske at gøre:

Det er helt centralt, at du sygemelder dig korrekt, hvis du bliver syg før eller under din ferie. Du skal give din arbejdsgiver besked om din sygdom på første sygedag.

Hvis du ønsker at gøre krav på erstatningsferie, skal du dokumentere din sygdom. Dette gøres typisk ved en lægeerklæring, som du som udgangspunkt selv skal betale for.

Sygdom under din ferie i udlandet:

Reglerne om ret til erstatningsferie ved sygdom under ferie gælder også, hvis du bliver syg, mens du holder ferie i udlandet. Det er stadig vigtigt, at du sygemelder dig korrekt til din arbejdsgiver og

indhenter den nødvendige lægelige dokumentation for din sygdom.

Hvis du bliver rask igen:

Hvis du bliver rask igen i løbet af din ferie, så skal du raskmelde dig til arbejdsgiver. Du skal også give besked om du ønsker at afholde resten af din planlagte ferie, eller vende tilbage til arbejdet nu. Du er ikke forpligtet til at afholde den resterende del af din planlagte ferie, selvom du nu er rask. Hvis du ikke ønsker at afholde den, skal du vende tilbage til arbejdet. Du har da ferie til gode. Både den ferie du skulle have holdt imens du var syg (dog ikke de 5 karensdage) og den resterende del af ferien der var planlagt efter din raskmelding.

Det kan være en rigtig god idé at søge råd og vejledning hos din lokale 3F afdeling hvis du er i tvivl. Ellers er du altid velkommen til at kontakte din lokale TR eller sekretariatet.