

3F og FOA indgår tilpasningsaftale med Region Midtjylland



Der er nu indgået aftale mellem 3F, FOA og Region Midtjylland om overgangen for personale i forbindelse med udbuddet.

Tillidsrepræsentanterne i region Midt er i samarbejde med 3F Transportgruppen lykkedes med at få Region Midtjylland til forhandlingsbordet i forbindelse med regionens planlagte overtagelse af ambulancedriften. 3F gik til forhandlingerne med ønsket om at sikre arbejdsmiljø og løn i en længere periode, end Lov om Virksomhedsoverdragelse foreskriver.

Resultatet er blevet en forhandlingsløsning, hvor parterne i fællesskab løfter FOAs overenskomst. Aftalen rækker ud over den potentielle midlertidige del af virksomhedsoverdragelsesloven og sikrer såvel permanente som midlertidige goder til berørte reddere, både for de nuværende og fremtidige ansættelser i Præhospitalet.

Her er ikke tale om en fagforeningskamp mellem forskellige fagforeninger. Her er tale om et reelt løft af ansættelsesvilkår uanset tilhørsforhold i et samarbejde mellem de overenskomstbærende parter, der repræsenterer alle reddere i Danmark. Her demonstreres vigtigheden af at være organiseret i de overenskomstbærende fagforbund.

Aftalen giver en naturlig forventning blandt kollegaerne i Region Nord til en tilsvarende løsning. Vi ser derfor frem til en udmelding, der kan sikre ro i maven og tryghed for kollegaerne.

Lov om virksomhedsoverdragelse

Med de seneste EU-domme på området i mente, har Reddernes Landsklub og 3F Transportgruppen haft den holdning at Lov om Virksomhedsoverdragelse skal finde anvendelse i forbindelse med regionernes

overtagelse af ambulancedriften. Dette meddelte 3F Transportgruppen i starten af 2021 til Region Midtjylland. En møderække mellem parterne blev afholdt i marts og april. Dette har resulteret i en forhandlet løsning, der dækker overgangen for ambulance- og ST-personalet i forbindelse med overtagelsen.

Loven beskriver de forhold, der er gældende for den enkelte, hvis loven finder anvendelse. Hensigten med loven er at undgå, at medarbejdere oplever forringede vilkår i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse. Denne hensigt om beskyttelse gælder typisk for den enkelte, der bibeholder vilkårene i sin overenskomst i hvert tilfælde indtil udløbet af indeværende overenskomstperiode, hvorefter virksomheden kan varsle ændringer i ansættelsesvilkårene.

Vi gennemgår herunder nogle af hovedpunkterne fra aftalen for medlemmer, ligesom aftalen i sin helhed kan hentes nederst på siden.

Ansættelse

Reddernes Landsklub finder det positivt, at de reddere, der er ansat på de berørte beredskaber, bliver tilbudt fortsat ansættelse. Dette bør give ro i maven og tryghed hos kollegaerne.

Anciennitetsdelen af aftalen betyder, at der ikke bliver tale om prøvetid i forbindelse med fortsat ansættelse ved regionen under aftalens betingelser.

Aflønning

Aftalen løfter aflønningen i form af et tillæg for de kollegaer, der har henholdsvis under 4 og 10 års anciennitet i ambulance og 6 år i ST. Dette gælder både i forbindelse med overdragelsen, men også ved ansættelser fremover.

Pauser

Der er indgået en regional målsætning om 75% afholdelse af pauseafviklingen for ambulancer og 85% på ST-biler i hele regionen. Desuden tilstræbes afviklingen af 2 pauser.

Tillidsrepræsentanter bliver inddraget i arbejdet med at sikre overholdelsen af målsætningerne.

Pension

Som en del af aftalen udarbejdes en formel aftale om, at reddere i nærheden af pensionsalderen individuelt kan fastholde PensionDanmark som pensionselskab og dermed bibeholde de forsikringer der er tilknyttet hertil.

Elever

Ambulancebehandlerelever, der overgår til regionen får løftet aflønningen i deres 3. og 4. uddannelsår.

Aftale om overgang for ambulancepersonale i Region Midtjylland

1. december 2021 overtager Region Midtjylland driften af 23 ambulance og fem paramedicinertor (PM-ambuler) i Randers (Rødovre- og Roslev-området). Der er et indgået aftale mellem 3F, FOA og Region Midtjylland om overgang for både det personale, der bliver bevaret af kompetencegruppen 1. december, og de der allerede har skiftet arbejdsplads som følge af kompetencegruppen af 23 ambulancer og 10 ambulanceledere i N.A. Aarhus- og Silkeborg-områdene.

For alle der vil søge om at blive gamle vikar i forbindelse med overgangen til regionen dth. Der regional ambulancepersonale ansættes på den regionale overenskomst med FOA, mens de hvs. hvs. og Respona er ansat på overenskomsten med 3F.

- Der er forslået vikar på de to ansættelsessteder med forskellige betingelser og lønninger, men med sikring for et forslag til sikring af god overgang mellem de to ansættelsessteder for de medarbejdere, der ønsker at fortsætte deres ansættelse i Region Midtjylland, under betingelse af, at de har været ansat i Region Midtjylland i 3F.

Aftalen omfatter blandt andet sikkerhed og fortløb:

- Sikkerhed betyder, at de medarbejdere, der nu er ansat ved et af samarbejdspartnerne i Randers/Midtjylland og Roslev-områdene, bliver tilbudt ansættelse på regionale vikar i Præhospitalet, Region Midtjylland.

- Fortløb omfatter et forslag til de væksten, der har været ved 20 års ansættelse. Lønningerne omfatter, at der ved overgangen til regional dth vil være en lønning fra 11. januar 2021 til 31. januar 2021 på 18.000 kr./år, mens personale med 10 års ansættelse får et løn på 12.000 kr./år. 10 personer med mindre end 10 års ansættelse får et løn på 6.000 kr./år.

Aftalen om fortløb gælder for det samlede regionale ambulancepersonale på 1. december 2021 - både de, der er ansat ved tidligere kompetencegrupper og de, der ansættes ved kompetencegruppen 1. december.

- Det har været vigtigt for os og for de fleste ansættelsessteder, at aftalen sikrer et forslag for alle medarbejdere, der vil arbejde på ansat efter overgangen til det nye samarbejdsforhold, under betingelse af, at de har været ansat i Præhospitalet, Region Midtjylland.

De medarbejdere, der nu arbejder i Randers/Rødovre- og Roslev-områdene, bliver i den overenskomst, som de har været ansat på i forbindelse med overgangen til det nye samarbejdsforhold på regionale vikar i Region Midtjylland, der vil også blive tilbudt ansættelse på regionen.

Side 1

FOA

3F

mdt

Tilpasningsaftale mellem 3F, FOA og Region Midtjylland

[Download](#)

Indhold